

# 2023年药店负责人必须是执业药师吗 药店质量负责人聘用合同(通用8篇)

在日常生活和工作中，我们经常需要使用条据书信来证明某些事实或者进行沟通。那么，我们应该如何撰写一封有效的条据书信呢？在写作时，需要注意使用简洁明了的语言，突出重点，确保信息的准确性和完整性。此外，还需要遵守书信格式，包括信头、称呼、正文、结尾等要素。如果你需要写一封条据书信，以下的范文可能会对你有所帮助。

## 药店负责人必须是执业药师吗篇一

甲方：（聘用单位） 药店

乙方：（被聘人）

一、聘用（学历： 、专业： 、职称： ）为陇西县朋呈药店的药店验收员，同时兼任养护员岗位。

二、验收员对药店药品质量进行验收，并负责对药品的养护。

三、聘用期年，聘用期间要求 营业时间内在职在岗，不得在其他单位兼职，月薪元。

四、如无异议双方签字之日起，合同正式生效。

甲方：药店乙方： 企业负责人：

年月 日 年 月 日

## 药店负责人必须是执业药师吗篇二

经莎车县悦欣健康药房研究决定，从签字之日起任命许秀华

为质量负责人，专业毕业，具体负责药店的质量管理工作及职责范围内的工作，在药店内对药品质量进行裁决，接受药店有关人员关于质量技术问题的咨询等。聘用期5年，期间要求许秀华在职在岗，工作时间为8小时，年薪10000元，如无异议双方签字认可。

聘用单位负责人： 被聘人：

年 月 日 年月日

质量负责人任命书

经莎车县百草堂大药房研究决定，从签字之日起任命蒋海洪为质量负责人，湖北中医药专科学校中医专业毕业，具体负责药店的质量管理工作及职责范围内的工作，在药店内对药品质量进行裁决，接受药店有关人员关于质量技术问题的咨询等。要求质量负责人在职在岗，工作时间为8小时。

企业负责人签字：

年 月 日

## 药店负责人必须是执业药师吗篇三

乙方：（被聘人）

一、聘用\_\_\_\_\_（学历：、专业：、职称：）  
为\_\_\_\_\_的药店验收员，同时兼任养护员岗位。

二、验收员对药店药品质量进行验收，并负责对药品的养护。

三、聘用期年，聘用期间要求营业时间内在职在岗，不得在其他单位兼职，月薪元。

四、如无异议双方签字之日起，合同正式生效。

甲方：\_\_\_\_\_药店

乙方：企业负责人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 药店负责人必须是执业药师吗篇四

乙方：

为有效加强我店药品质量管理，保证药品质量，特聘请王世琴为我店药品质量负责人，经双方协商，达成如下协议：

- 1：甲方自觉遵守《药品管理法》等相关法律法规的相关规定，坚持合法经营药品。
- 2：甲方聘用乙方的工资为20xx元/月。
- 3：甲方必须按时支付乙方工资，乙方代表甲方的相关培训费用由甲方承担。
- 4：乙方必须自觉遵守甲方合法的各项规章制度，坚持在职在岗，做好药店质量管理方面的相关工作。
- 5：乙方的上班时间为：上午8：00—11:30，下午13:00—18:00
- 6：甲方聘用乙方的聘用期为壹年，双方不得随意违约，擅自违约者必须付违约金20xx元给另一方。
- 7：本协议一式二份，双方各执一份。

8: 本协议自签字之日起生效。

甲方签字: 签字日期:

乙方签字: 签字日期:

## 药店负责人必须是执业药师吗篇五

受聘方(简称乙方): 姓名 性别 年龄 民族 住址 身份证号码

甲方根据经营需要, 拟聘用一名营业员, 经甲乙双方平等协商, 达成以下协议:

### 一、试用期

试用期从20xx年9月14日起至20xx年10月31日止。在试用期间, 工资1500元。试用期如果不合格, 不聘用。

### 二、正式聘用期限

20xx年11月1日至20xx年11月1日。第二年如乙方有意继续受聘, 在同等条件下, 享有优先权, 但乙方须提前一个月与甲方签定聘用合同; 如果不想再受聘, 也应提前一个月告知甲方。

### 三、工资

1、工资采用底薪+提存的支付方式。

2、如员工一如既往受聘, 每年底薪在上一年基础提高工龄工资50元。

3、底薪800元, 生活补助200元。

4、提成：每月普药按销售额的百分之三，新特药按百分之六提成。

1

四、工作时间 每天工作时间根据天亮早和天黑晚的月份（第一类）与天亮晚和天黑得早（第二类）来区分，第一类早上8点到下午8点；第二类早上8：30到下午6：30。现在11月份按第二类时间上班。其他时间当月再定。营业员可以从提高销售额的目的上自行多延长上班时间（因为营业员上班时间之外的其他时间甲方自行销售的，不在营业员销售范围之列）。

五、乙方应提供的材料

本人身份证复印件1份；毕业证复印件1份。

六、乙方责任

1、药品监管：加强对药品的管理监控，如出现药品药品被偷盗或过期，将按药品进价从工资中扣除支付。

2、正常上班：乙方不得迟到、早退。早上上班和晚上下班以在电脑里分别输出销售创可贴一张作为签到依据（对该销售的产品，甲方会处理）。迟到或早退一次罚5元，月底清算；不得无故缺班，缺一天罚款50元（特殊情况提前打电话请假，以便甲方做安排除外）。

3、卫生清洁：保持药柜、药盒、店内地板、店门口卫生清洁，如甲方发现店内卫生或产品、样品上不干净，一次罚款5元。

4、人身安全、健康：乙方在上班期间应该保持心身健康，自己生病自己负责医疗。乙方在上下班期间，自负自身安全。

5、接受管理：乙方如不接受甲方管理，或不再胜任此 2

项工作，或给甲方造成重大损失，甲方有权解约而不负担任何解约责任。

6、衣着：上班时间，按照药监局要求穿干净的白大褂。

## 七、纠纷解决

甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同中如有未尽事宜，按照国家相关法律法规处理。合同执行中如发生纠纷，甲、乙双方应协商解决，协商不成时，任何一方可依法向人民法院起诉。

## 八、合同生效时间

本合同于甲、乙双方和保证人签字之日起生效（最后签字日期为生效日期）。

本合同一式三份，甲、乙双方和保证人各执一份。

甲方（签字）：

年月日

乙方（签字）：

年月日

保证人（签字）：

年月日

## 药店负责人必须是执业药师吗篇六

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

受聘岗位：\_\_\_\_\_医生护士技师其他

受聘人的担保人(以下简称丙方)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

一、聘用期限：\_\_\_\_\_

门诊医生聘用协议。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月工资：\_\_\_\_\_医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实

施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务：\_\_\_\_\_

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

### 四、乙方的权力与义务：\_\_\_\_\_

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝，4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：\_\_\_\_\_

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：\_\_\_\_\_

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签

者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：\_\_\_\_\_

1、具体程序为：\_\_\_\_\_ (1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，(3)院务会讨论决定试用或聘用，(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

乙方(签)：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 药店负责人必须是执业药师吗篇七

乙方：（被聘人）

一、聘用（学历：、专业：、职称：）为药店的质量负责人，同时兼任处方审核员、等岗位。

二、质量负责人对药店药品质量具有裁决权，并指导顾客安全合理使用药品、提供相应药品知识的咨询服务。

三、聘用期年，聘用期间要求 营业时间内在职在岗，不得在其他单位兼职，月薪元。

四、如无异议双方签字之日起，合同正式生效。

甲方： 药店 乙方： 企业负责人：

年 月 日 年 月 日

## 药店负责人必须是执业药师吗篇八

甲方：

乙方：

为了更好的服务广大群众，完善经营和管理，甲方聘请乙方为如皋德铭大药房有限公司企业负责人，经双方共同商议签订聘请合同如下：

### 一、乙方职责

- 1、制定药房的整体发展规划。
- 2、负责审核制定药房投资项目计划、管理药房业务操作流程。
- 3、负责药房整体业务拓展，指定药房各种工作计划、各种规章制度和整体营销管理工作。
- 4、负责药品的. 采购、上柜、经营管理工作。
- 5、推动各项管理规章制度的建设和完善。

### 二、甲方职责

- 1、负责对药房进行各种经营许可证件的办理工作。
- 2、负责企业各种所需的资金开支。

三、本合同的有效期为一年，合同期限自20\_\_\_\_\_年5月31日开始计算。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：

签字日期：