

收费站稽核工作报告 案件稽核工作报告 告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

收费站稽核工作报告 案件稽核工作报告篇一

市xxx高度重视此次档案安全整改工作，市委办主要负责同志亲自部署安排，要求受检单位务必对照省检查组反馈的问题，逐一整改落实；市xxx督促各受检单位立即成立整改领导小组，由主要负责同志任组长，分管负责同志任副组长，相关业务科室及专、兼职档案员具体负责，针对反馈问题认真制定整改措施、明确责任人、整改要求及整改时限，上报整改方案。x月x日，市xxx审核通过x家单位整改方案，并将整改方案上报省xxx。

四是档案整理不规范，如档案资料收集不齐全不完整、档案保管期限划分混乱、档案数字化建设滞后等。

解决方案：

一是督促各单位及时将所需硬件设备、设施按要求配置；

二是指导各单位完善档案安全管理制度，签订相关责任书；

四是组织各单位对专、兼职档案管理人员培训，加快各类档案的收集归档和分类整理。

市xxx在电话指导的同时，拟在x月下旬对x家单位的实际整改情况进行现场检查指导，确保整改工作不走样，整改措施有实效，整改时限不拖延。

根据受检单位上报的整改时限，拟在x月底前对此批整改单位进行核查验收，对照检查组反馈的问题，逐一签单销号。对于档案馆（室）用房建筑标准不达标等暂时难以整改到位的问题，要求整改单位提供临时替代方案，并将解决方案列入单位工作计划。验收完毕后，市xxx将验收情况上报省xxx□

市xxx将以此次省xxx抽查活动为契机，结合我市“双随机一公开”档案检查工作，对全市档案馆（室）档案安全情况进行抽查，以检查组反馈的问题为重点，举一反三进行查改，要求各县、区档案馆（室）在健全档案安全制度、加强硬件保障和做好人员培训等方面下功夫，确保责任层层落实到位、档案安全制度执行到位。

收费站稽核工作报告 案件稽核工作报告篇二

为了贯彻落实省xxx文件精神，按照集团公司领导的要求，公司认真全面排查经营管理中的法律风险，找出存在的突出问题和薄弱环节。为进一步做好公司法律风险防控工作，对排查出的法律风险，制定了针对性的整改方案。

（一）外部风险

由于外部的宏观经济及有关政策法律发生变化，会影响承租企业的经营状况和合同签署时的法律关系，可能导致承租企业的履约能力下降及有关法律纠纷，进而对公司的经营产生影响。

（二）内部风险

主要包括企业的经营管理风险及员工的道德风险，其中融资

租赁公司作为资金密集型和人才密集型企业，对承接项目的评估和决策正确与否直接关系到企业的存亡，公司的项目风险内控制度至关重要；租赁合同签订中的法律风险也要重视。员工的道德品质、职业素养和法律风险意识是影响风险的重要因素。

（一）密切关注国家宏观经济和政策法律规定的变化，及时采取针对性的有关措施，有效减少其对公司经营管理产生的法律风险。

（二）完善公司内控制度。建立完善的内控制度，保障业务操作能够根据公司的政策、规定、内控程序规范有序地进行。

（三）完善有效的退出机制。通过有效的退出机制保全公司资产，对公司资源进行优化配路，在风险可控的前提下实现公司业务目标。

（四）加强对融资租赁项目的风险管理。融资租赁项目管理主要分为前期调查、中期评估、后期审批和还款跟踪等四个过程，针对不同的过程设定切实可行的操作流程，使各环节的调查和评估做到客观准确，坚持现场调查和非现场调查相结合原则、坚持共同调查人制度、坚持风险控制第一位的原则等。力求在融资租赁业务的源头就对全部可能发生的法律风险有深刻了解并加以控制。

（五）加强对融资租赁资金的风险管理。建立有效的资金监控制度，选择合理的筹资方式，优化资金使用结构，强化财务的监控与实施。

（六）加强对融资租赁资产的风险管理。根据市场环境的变化，审慎选择租赁物及供应商，规范租赁合同的谈判和签署，制定标准的租赁物交付及租金回收流程，最直接有效地控制租赁风险。

律风险意识，使员工树立正确的职业道德观，提升员工的职业素养，增强法律风险意识，使在业务中控制法律风险成为员工的自觉行为。

收费站稽核工作报告 案件稽核工作报告篇三

各位领导、同志们：下面我就稽查站半年来的工作情况向大家做一汇报：

一、以人为本抓规范，倾力打造阳光、效能交通

牢固树立工作做在平时，形象树在平时的观念，强化效能建设，加强监督管理，树立良好行业形象，优化交通发展环境。

在队伍建设上，结合“学党章、守纪律、做表率、树形象”教育活动，积极开展思想作风整顿，围绕政令畅通、工作作风和制度落实三个方面，深入查摆个人及所在单位存在的问题，挖根源、定措施、搞整改，有力的促进了工作。同时继续实施全员素质工程，完善优秀稽查标兵评选制度，加强对全员的教育培训，2006年为职工新增订《工会报》、《道路运输》、《现代交通报》等报刊杂志，积极开展岗位练兵、技术比武活动，制定全年学习培训计划，规定每月最后5天进行集中学习训练，集中学习党报党刊，学习先进模范人物事迹，创造浓厚的学习氛围。积极开展执法队伍大练兵活动，对执法人员集中进行了队列及执法指挥动作等方面的训练。督促全体执法人员严格依法履行职责，在执法过程中切实做到程序完备、文书准确、态度热情、言行文明，杜绝“三乱”，营造公正无私，规范文明的执法环境。

在内部管理上，加强制度建设，提高工作质量。局党委针对全局制订了一系列规章制度，我们依据县局规章制度，结合实际情况，制定了岗位职责、车辆管理、内外勤工作制度等可操作性强的工作细则，有效地规范了工作秩序，改善了工作作风。

在为民服务上，坚持一切以车主业户为中心，继续落实上岗执法携带医药箱、工具箱、意见箱和饮用水、设立咨询台、不休节假日并延长工作时间等服务措施，努力实现由局部服务向全方位服务拓展。严格行政执法公开透明的运行机制，将车主业户的权利和义务、相关政策法规、管理服务工作规范、办事程序、处罚标准、廉洁自律有关规定以及违反规定的责任追究等内容利用多种形式向社会全面公开。严格落实限时办结制、首问责任制、服务承诺制、责任追究制、一次性告知制等便民、利民制度，制作了服务监督卡，主动接受群众监督，努力实现服务标准由软要求向硬约束的拓展，营造优质便捷的服务环境和快捷高效的办事环境。

二、大力推进交通稽查重点工作

一是以高度的使命感强化交通行政执法。今年我们加大巡查力度，把促进交通规费征收、超员超限检查和清理整顿运输市场作为稽查工作重点。我们还加强与客运所、运管所的联查、协查力度，促进春运、黄金周的旅客安全，确保交通规费应征不漏。上半年共检查各类违章车辆18360车次，查处违章车辆1045车次，补交交通规费万元，实施处罚240万元。完成年初计划的133。

二是以超常的工作力度解决热点、难点问题。道路运输车辆超限超载现象极为普遍，已成为老百姓和人大代表、政协委员议案、提案多年反映的焦点。我们急群众之所急，想群众之所想，结合我县货运市场实际情况，每月月初，全站稽查人员集中上岗，实行24小时连续不间断检查，在国、省道主要路口以及货源集中地设点检查，严查超限超载运输、非法改装车辆。对违规车辆，积极做好宣传，认真做好政策解释工作，处罚合理，使业户心服口服。对仍未改正，一律从严处罚。上半年共查处超限超载车辆379车次，责令卸载1900吨、非法改装车辆217辆，“大吨小标”车辆138辆。

三是以高度负责的态度打击非法经营行为。我们从广大运输

业户的角度，严厉打击“黑车”、“黑户”，严厉打击暴力抗法、暴力抗费、集中闯关、集中闯卡、车辆绕行的行为，争取有关部门的配合，使“黑车”、“黑户”得到基本遏制，使扰乱社会的行为受到法律制裁。上半年共查处“黑车”82辆，取缔12辆。

三、攻坚克难抓治理，保证合法业户的合法权益。

一是晓之以理，把工作做到业户的心坎上。立足治理车辆超限超载的长效机制，业户和运输单位认识不到位的实际，加强源泉管理，确保治超成果。上半年向黄河特钢、济南玛钢厂、山水集团等十多家重点企业大力宣传超限超载运输的危害及治理政策，散发宣传材料460余份。我们还深入运输企业召开座谈会，与业户多次做工作，使超限超载车辆从源头上基本得到了治理。

收费站稽核工作报告 案件稽核工作报告篇四

按照《银行业金融机构案防工作评估办法》文件要求，我行领导高度重视，充分认识案件防控、风险排查工作的重要性，根据行长的指导和部署结合我行实际情况，积极做好我行案件防控、风险排查工作。

计财部主要以下面几点进行排查：

一、财务资金安全方面

- 1、库存现金：定时与不定时核对盘点库存现金。建立清晰的出纳账，做到账实账账相符。
- 2、各类银行账户资金：随时核对我行各类账户资金总额，做好资金的管理，避免流动性资金的过多闲置和不足。
- 3、大额款项：对大额现金收支，银行大额转账严格执行相关

规定，审核授权通过。大额备用金提取需两人同行。避免案件发生。

4、账务处理方面：各账务处理要符合《企业会计准则》与税收部门的规定。

二、人员管理问题。

财务部现有三位员工，其中两位员工为试用学习阶段，生活作风、工作作风、学习作风上都严格遵守相关管理规定，都能做到xxx爱岗敬业、诚实守信、勤勉尽职、依法合规xxx□

三、部门改进措施：

通过此次认真自查工作，财务部在今后工作过程中，将加强防范，提高自身对风险的认识，树立xxx违规就是风险，安全就是效益xxx的风险理念，主动、有效地防范风险，确保一旦发现风险存在，能及时在向上级汇报的同时积极进行多方面、多渠道处理，确保第一时间化解风险。强化内控案防管理，为我行各项业务发展营造良好的环境。

二〇一四年三月二十日

收费站稽核工作报告 案件稽核工作报告篇五

案件剖析报告

案件剖析报告是纪检监察机关对调查终结的典型案件，剖析发案原因，针对存在问题提出整改建议，协助发案单位总结经验教训的综合性材料。

一、制作依据

《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实

施纲要》（中发〔2005〕3号）指出，重视和发挥查办案件的治本功能。针对案件中暴露出来的问题，深入剖析，举一反三，查找体制机制制度方面的原因，建章立制，堵塞漏洞，逐步铲除腐败现象滋生蔓延的土壤。

《中国^v^纪律检查机关案件检查工作条例》第三十八条规定，调查结束后，调查组要总结工作，并应协助发案单位党组织总结经验教训。

□^v^陕西省纪委陕西省监察厅关于实施查办案件“一案双报告”的暂行办法》（陕纪发〔2006〕12号）规定，“一案双报告”是指在案件调查结束后，案件调查组要形成案件调查报告、案件总结剖析报告。案件总结剖析报告侧重以下内容：
1. 被处分人违^v^纪政纪情况，所犯错误的性质、危害及后果；
2. 被处分人所犯错误的主要原因，包括主观原因和客观原因；
3. 发案单位在体制、机制、制度和管理等方面存在的问题；
4. 发案单位从教育、制度、监督等方面应进行整改的建议。案件总结剖析报告由案件调查组与发案单位共同研究起草，经案件承办室同意后，报分管常委和主管副书记批准，案件承办室送达发案单位。

二、例文评析

一、主要违纪事实

.....

二、发案原因分析

汪×× 贪污受贿案是近年来全县×× 系统发生的一起严重违纪案件，社会影响恶劣，教训十分深刻。此案的发生暴露出×× 系统在抓干部廉政教育和监督管理方面还存在一些不容忽视的问题。

以处理的支出，许多支出没有规范的票据，胡支乱花现象十分严重，客观上导致了违纪违法问题的发生。

三、整改建议

第一，以案为鉴，深入开展警示教育。……

第二，完善制度，堵塞管理漏洞。……

第三，推行事务公开，增强工作的透明度。……

第四，加强监督，建立权力制衡机制。……

例文案件剖析报告的主体由主要违纪事实、发案原因分析、整改建议三部分

构成。

第一部分，叙述被调查人的违纪事实。通常采取两种方法，即先总后分和先分后总。先总后分，就是先扼要综述被调查人的错误及性质，再具体介绍被调查人所犯错误的具体事实；先分后总就是先介绍具体错误事实，然后归纳出错误性质。不论采取哪种方法写作，都不能泄露调查过程、检举人、证明人等内容。总之，对这部分内容详略的把握，可以比错误事实材料简练，大体相当于处分决定叙述错误事实时的详略程度。

第二部分，剖析案件发生的主客观原因。这部分内容是案件剖析报告的核心内容，应着重围绕案件造成的严重危害、发案单位在体制、机制、制度和管理方面存在的问题，案件发生的主客观原因三个方面进行分析。具体叙述时，这三方面内容又不宜截然分开，特别是发案单位存在的问题和案件发

生的主要原因应当结合起来去写，使之浑然一体，结构形式更加紧凑。

第三部分，向发案单位提出整改建议。一般不外乎加强教育、健全制度、深化监督、完善管理等几个方面，但在写作过程中应避免平铺直叙，千人一面。要对案件发生的各种原因进行分析、比较，从中抓住问题症结，研究制定解决对策，提出切实可行的意见建议。要把关键性的建议放在重要位置着力去写，以凸现其重要地位，防止被其他问题淹没或冲淡。

三、应注意的问题

1. 撰写案件剖析报告不是所有案件的必经程序，它是针对初发性案件、普遍性案件、屡发性案件、大案要案等典型案件而言的，是为了巩固和扩大典型案件的查处效果所做的基础性工作。因此，撰写案件剖析报告要讲求质量，追求实效，避免流于形式。

管盲区制定规范，从源头上堵塞制度建设方面存在的漏洞；三要坚持以查促管，推动监督管理。正确运用警示训诫手段，提高发案单位主要负责同志的监管意识，督促发案单位举一反三，延伸监督触角，巩固和深化办案成果。

3. 要抓住形成案件剖析报告的有利时机。《案件检查工作条例》指出，调查结束后，调查组要协助发案单位总结经验教训。把开展案件剖析工作的时间确定在案件调查结束后，应当说是非常科学的，主要有三方面的有利因素：其一，办案人员已从艰苦繁重的调查工作中解脱出来，有足够的精力去做这项工作。其二，办案人员对调查过程中发现的问题和漏洞印象还很清晰，具有做好这项工作的条件和基础；其三，各方面对案件的关注度仍然很高，趁热打铁开展案件剖析工作，提出整改建议能收到良好效果。但是，实践中许多办案人员要等案件处理后，才去做案件剖析工作，不仅贻误了开展案件剖析工作的最佳时机，还会使发案单位再次置于案件

检查的阴影之下，效果自然会大打折扣，这是不可取的。

1 对剖析报告中的重要整改建议，尤其是需要完善廉政勤政制度方面的意见建议，可同时发出纪律检查建议书或监察建议书，以提高整改意见的强制性和执行力。 2 案件承办单位要对发案单位的整改情况进行回访监督，跟踪了解整改效果。对落实不到位的，要责成其继续做好整改工作。

撰写案件剖析报告注意事项