

# 2023年农民技能培训动员会上的讲话(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 农民技能培训动员会上的讲话篇一

坚持以科学发展观为指导，以大力提升农民工技能水平和就业能力，促进农村经济的发展和农民收入的持续增长为目标，按照政府推动、部门实施、机构培训、农民受益的要求，坚持农民工技能培训市场化、社会化方向，实行政府提供培训服务和政府购买培训成果相结合，市场配置培训资源与政府有效调控相结合，公共培训服务与社会培训服务相结合，免费培训与适当补助相结合的机制，以满足农民工多样化的培训和企业岗位用工需求，为我县经济建设服务。

2016年我县农民工技能培训总任务是2500人，培训合格率达到90%以上，培训后取得职业资格证书或专项职业能力人数达到培训人数的60%以上。

培训对象在法定劳动年龄内、有劳动能力和就业愿望，持有《安徽省就业失业登记证》，愿意参加职业技能培训(鉴定)的各类农村劳动力，主要包括：

- (1) 毕业后未能继续升学农村初高中学生等农村新成长劳动力；
- (2) 农村退役士兵；

(3) 在城镇公共就业服务机构登记求职的农村劳动力；

(4) 其它有意愿外出务工、转移就业、返乡创业的农村富余劳动力；

(5) 企业在岗农民工。

农民工培训实行定点培训，我县农民工培训机构是劳动和社会保障局劳社就字(2009)02号文件发布的县驾驶员培训学校等11家培训机构。

农民工技能培训实行分类补贴，依据不同职业(工种)、培训成本、培训周期等因素，分为 a □ b □ c 三大类。

## 农民技能培训动员会上的讲话篇二

农民技能教育培训和返乡农民工就业情况调研报告（2009年5月18日）根据你办转来的《明传电报》要求，我局及时针对农民技能教育培训和返乡农民工就业情况开展了调查，现将有关情况汇报如下：

### 一、农民技能教育培训有关情况

（一）资源情况。我县总人口56.68万人，其中农村人口53万人。现有农村劳动力资源31.4万人，其中男性16.1万人，占51.2%；女性15.3万人，占48.8%。

（二）农民工培训情况。为了贯彻落实省劳动和社会保障厅关于“五百万农村劳动力技能就业培训工程”的要求和造就有文化、懂技术、会经营的新一代农民，我县于2006年至2007年先后在夹石镇、甘溪乡、官舟镇、板场乡、和平镇、晓景乡、沙子镇、谯家镇、淇滩镇、黑水乡进行农民工技能培训共计5356人，开展了中式烹饪、混凝土工、砌筑工、计

计算机操作、电焊工等技能培训，为农民工就业打下了一定的基础。2009年，县扶贫办在沙子镇开展农民工培训一期，共32人，其中，已就业17人。

48%；在乡外县内的有4.5万人，占从业劳动力的17%；在县外的有9.2万人，占从业劳动力的35%。按年龄结构分，16—20岁的有2.6万人，占从业劳动力的10%；21—40岁的有15.6万人，占从业劳动力的60%；41—50岁的有5.1万人，占从业劳动力的19%；51岁以上的有3万人，占从业劳动力的11%。按文化结构分，文盲半文盲的有0.6万人，占从业劳动力的2%；小学文化的有2.7万人，占从业劳动力的10%；初中文化的有14.3万人，占从业劳动力的55%；高中以上的有8.6万人，占从业劳动力的33%。按职业分，从事管理工作的有1.3万人，占从业劳动力的5%；从事技术工作的有7.1万人，占从业劳动力的27%；从事体力劳动的有17万人，占从业劳动力的65%；其他0.8万人，占从业劳动力的3%。另外，我县2008年有组织转移劳动力0.97万人，仅占从业劳动力的4%。

（四）收入情况。根据所调查的120个农户582人的收入情况统计，我县农村劳动力的月收入在900元/人左右。其中，一个家庭2个以上劳动力的占90%以上，家庭平均人口4.85人，人均收入只有450元左右。另外，由于新农村示范点有与之相适宜的发展产业，比如养殖、烤烟等，其劳动力的月收入在1500元/人左右，人均收入650元左右。

查统计，我县农村劳动力享受的扶持政策主要有猪圈补贴、烤烟补贴、茶叶补贴、小额贷款等。享受政策补贴其中之一的农户占我县农村家庭的35%左右。其中，部分新农村示范点享受扶持政策率达60%。

## 二、返乡农民工就业有关情况

（一）基本情况。目前，我县共有返乡农民工12674人（其中，男6941人，女5733人），其年龄主要在30—40之间，初中

文化居多，原务工就业的主要地区在广东、福建、浙江等，以从事加工制造业、建筑业和服务业为主。在返乡农民工中，已经外出务工的有9556人（女性3230、男性6326）。其中，跨省外出的有8766人，省内就近转移的有790人。

（二）主要措施和帮扶服务。为了切实解决好返乡农民工的就业和生产生活问题，我县按照上级有关文件、会议要求，采取多项措施，从技能培训、就业安路、创业指导、政策优惠等方面着手，努力做好返乡农民工服务工作。

料。

二是广泛挖掘本地就业渠道，促进返乡农民工就近就地转移就业。以移民搬迁、旧城改造和冬修水利工程为契机，加强与县内各用人单位的联系，积极开发就业岗位，目前，已开发乡镇新增公益性岗位1422个。其中，有200多人的基本材料已报人劳局，将在公示后报地区劳动局审批，然后签订劳动合同。

三是落实优惠政策，鼓励外出农民工返乡创业。多方面鼓励、扶持有创业愿望和创业条件的农民工返乡创业，发展规模种植、养殖业，兴办农产品生产及加工企业，建立各类专业合作组织，促进农村富余劳动力就近就地转移就业。同时，在资金信贷、税费减免、土地利用等方面出台了优惠政策，相关部门还提供项目推介、创业指导等“一条龙”服务，及时帮助解决创业中遇到的困难。目前，已有18名返乡农民工走上了自主创业之路。

民工创造和谐良好的就业创业和生产生活环境，特别是对返乡农民工的工资领取和经济补偿金情况作了专门调查，确保不发生用人单位拖欠农民工工资的行为，以切实维护返乡农民工的合法权益。

三、农民工技能培训和就业存在的主要问题：

（一）文化素质低，缺乏就业竞争力。由于文化素质低，已转移的劳动力普遍存在就业能力不强、就业层次不高、就业状况不稳的现象。在家务农和打算进城务工的农村劳动力文化素质更低，更缺乏一技之长，据我们对120名年龄在20—45岁之间的在家农村居民调查，只有初中及初中以下文化程度的97人，占81%，高中以上的23人，占19%。问他们为什么不出去打工时，几乎都是回答由于文化水平低，工作不好找，缺乏进城务工的竞争力。

（二）转移培训力度小，提高自身素质难。到目前为止，我县各类培训农村劳动力不到2万人，仅占农村劳动力资源总数的6%。如果按每年培训农村劳动力1万人计算，则需要30年才能轮训一遍，这显然不能满足农村劳动力实现充分就业的需要。加上多数农民“市场经济意识”薄弱，“小农意识”仍然存在，他们对就业前的培训往往是被动接受，而不是主动参与，对政府组织的培训抱着无所谓的态度。究其原因有两种：一是耽误找现钱的时间不划算；二是由于文化素质低，根本就学不懂。因此多数农民对参加技能培训不是很热心。另外，一些下散力的民工大多居住在城乡结合地条件较差的旅社或民房内，早出晚归，既不看新闻，也不读报纸，工作之余，大多数时间都是在聊天或打牌消磨时间，根本没有想过要参加培训提高自身素质的问题。

（三）存在“小富即安”的思想。改革开放后，我县农村经济得到了持续、稳定的发展，广大农民不仅解决了温饱问题，而且相当部分还过上小康甚至富裕生活，部分农民因而产生了安于现状追求享受的思想，不愿外出务工吃苦，特别是城区近郊农民，他们利用建房出租的收入远大于外出打工工资，这些劳动力往往成为社会闲散人员。

（四）已出台的优惠政策和承诺事件落实不力。尽管我县已出台了培训补助、扶持、费用减免、权益保障、回乡创业等一系列优惠政策，但通过近年的执行情况来看，很多方面还落实得不够好，主要表现在劳动权益保障政策不配套，尤其

是农民工工资和社会保险问题。另外，个别部门对农村建设项目资金的落实和承诺的兑现力度不够，存在部门之间相互推委的现象，一定程度的影响了农村劳动力的就业积极性。

（五）“农民”身份的限制。农民工子女在就业地入学要交“借读费”的现象依然存在，农民身份的退伍军人不能参加安路考试，农民工老了没有养老保险，遇到工伤事故得不到赔偿，家庭困难享受不到城市低保等。凡此种种，由于“农民”身份的限制，农民工没有享受到与市民的同等待遇。

等时得不到基本保障，因此，他们大多不愿放弃承包地，担心一旦放弃土地进城，万一站不住脚，连退路都没有了。于是，土地就成了进城务工农民的“保险箱”，导致部分在外就业的农民工因家里的土地无人耕种，担心因丢荒而失去土地，往往会放弃工作而回家务农。

（七）相关制度不健全，城市歧视仍然存在。一些用工单位拖欠民工工资、随意延长劳动时间、劳动安全缺乏保障等现象十分普遍。由于相关制度不健全，执法部门无法对违规单位或部门给予惩处，不能依法保护农民工的利益，加之农民是弱势群体，这些现象发生后多数人只能忍气吞声。调查显示，至少有三分之一的进城务工人员“偶尔”或“经常”感到受歧视排挤。主要表现在超时劳动和法定节假日加班得不到加班工资；从事同样的工作不能获得同等的待遇，在从事高危职业的民工中，他们不能象本单位职工一样享受“养老、工伤”等保险，若出现事故，既享受不到赔偿，还因无法劳动而领取不到治伤期间的工资，给他们带来了很大的经济损失，也使进城务工农民身心受到极大的伤害。由此带来的后果是一些农民工对政府产生了不信任甚至是对立的情绪。

三、几点建议：

续大力抓好“千万农村劳动力素质培训工程”，大力发展面

向农村、城乡互动的职业教育。加大对农民工教育培训经费的投入，减轻农民工经济负担，并积极推广岗位技能工资制和技工奖励制度，充分调动广大农民工参加培训提高自身素质的积极性。

二是拓宽就业渠道，妥善安路返乡人员。一是鼓励本地企业吸纳返乡人员。在做好返乡人员登记工作的同时，积极提供用工需求、求职信息、职业介绍等服务，为返乡人员和用工企业搭建起信息平台。二是努力扩大就近就地转移容量。当前，我县正处在移搬迁、旧城改造、防洪堤修建的关键阶段，需要的劳动力有所增加，另外，抓住我县今年大力发展第三大支柱产业——茶叶业为契机，引导农村劳动力就地就近转移就业。三是继续加大开发公益性岗位力度。努力在交通协管、城镇保洁、环境绿化等岗位为失业人员寻求工作。四是加强与劳务输入地的联系。巩固与外省中、小型企业的劳务合作基础，将输出重点逐步转向受金融危机影响小的地区和行业。

三是加快完善小额贷款制度，鼓励外出务工人员返乡创业。外出务工归来的人员，他们大多具有一定的工作经验和先进技术，从这次调查情况看，有部分返乡人员有想法自主创业。对此，建议县人民政府对愿意自主创业又缺乏资金的，给予提供小额贷款支持，并给予税收上的减免和技术上的援助。

节。目前，我县正针对当前农民工用工管理等方面存在的问题，以“最低工资标准执行情况”专项检查活动为契机，组织劳动和相关部门通过大规模的宣传和整治，加大劳动纠纷的调解力度，严厉打击各种非法用工和侵害劳动者合法权益的违法行为，力争从源头上制止各类违法侵权行为的发生。督促推动用人单位全面建立、完善劳动用工管理制度，包括依法与农民工签订劳动合同、完善劳动合同履约制度，劳动争议处理制度，经济补偿制度，集体协商制度等，切实保障农民工的就业平等权、劳动报酬权、社会保障权、职业安全权等基本权益的落实。

## 农民技能培训动员会上的讲话篇三

在经济飞速发展的今天，报告使用的次数愈发增长，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。我敢肯定，大部分人都对写报告很是头疼的，以下是小编整理的农民工技能培训工作的考察报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

随着改革开放的深化和市场经济的发展，大量的农民流入城镇务工，不但解决了自身就业问题，有效地增加了收入，而且推动了全社会的经济发展，为我国的现代化建设做出了巨大贡献。但由于农民工在思想观念和文化素质的局限性，只能从事一些劳动强度大、技术含量低、收入待遇差的简单工作，很难适应现代工业发展的需要，也在很大程度上限制了农民工的长期稳定就业。因此，加强务工农民技能培训，提高农民工素质，是促进农村劳动力转移就业的根本性措施，对于发展农村经济、增加农民收入、构建和谐社会的意义十分重要。

我区的农民工技能培训工作始于xx年。自xx年以来，劳动、扶贫、教育等部门结合各自工作实际，先后启动实施了农村劳动力免费技能培训计划，其中劳动部门主要针对进城登记求职的农民工开展培训，扶贫部门的培训对象主要是农村贫困家庭的劳动力，称为“雨露计划”，教育部门培训对象主要是初高中毕业生，称为“人人技能工程”。目前，我区的务工农民技能培训工作，主要由农业、教育、扶贫、人劳四部门组织实施，其中雨露工程每年完成1000人，人人技能工程每年完成1200人，人劳部门每年完成4500人。主要特点是：

- 1、各级各部门高度重视。早在xx年，区委区政府就制定了《关于进一步做大做强劳务产业的实施意见》，对农民工培训工作提出了明确要求。xx年8月，市劳动和社会保障局先后下发了《关于进一步加强职业技术培训工作的通知》（商政劳社发〔xx〕176号）和《关于贯彻执行〈省就业再就业资金



管理暂行规定》有关问题的通知》（商财办社〔xx〕55号）两个政策性文件，为农民工培训工作的广泛开展提供了政策支持。xx年省委赵乐际书记来商视察时关于“培训农民、转移农民、减少农民、富裕农民”的讲话和全省实施人人技能工程电视电话会的召开，把我区的农民工技能培训工作推向了新的阶段。去年以来，为应对国际金融危机挑战，缓解就业压力，人力资源和社会保障部门启动实施了《特别职业培训行动计划》，进一步加大对农民工技能培训的政策扶持和资金投入力度，使农民工技能培训工作的社会关注度空前提高。农民工培训工作还被列为区政协xx年重点提案。多年来，区委、区政府、区级各相关部门都把农民工技能培训工作列入重要议事日程，作为重点工作任务，纳入目标责任考核，精心安排部署，采取得力措施，认真抓好落实，确保任务完成。

2、齐抓共管格局基本形成。根据省、市统一要求和部署，人劳、教育、农业、扶贫部门以农民工培训“四大工程”为重点，落实领导，落实责任，落实人员，落实措施，狠抓农民工技能培训工作。青年、妇联、建设、残联等部门也按照各自安排，针对农村青年、农村妇女、建筑工人、残疾人等特殊群体，开展有针对性的技能培训。财政部门为培训工作开展提供了有力的资金支持。各乡镇办事处结合工作实际，大力开展农民工技能培训的政策宣传，搞好求职登记、就业核查等配合服务工作。农民工技能培训工作在我区已基本形成了各级各部门齐抓共管的良好格局。

3、培训内容丰富方式多样。我区农民工的技能培训涉及到农业、矿山、建筑、加工、电子、机械、服务、旅游等多个行业，设置了办公自动化、电脑维修、电子装配、电焊车工、针车缝纫、养殖种植、餐饮服务、家政服务、美容美发、汽车驾驶、市场营销、导游服务、刮痧理疗、手绣等十多个专业，内容涉及专业知识、操作技能、劳动保障法规、安全、卫生常识等多个方面，并且突出了技能操作训练。培训方式有订单培训、定点培训、技能提升培训、上门培训等，学制

从半月到二年不等，适应了不同对象的不同培训需求。

## 农民技能培训动员会上的讲话篇四

20xx年，街道工会联合会按照县总工会发布的《县总工会20xx年工作要点》文件，深入贯彻落实十八届三中、四中全会和中国工会十六大会议精神，坚持“全会抓组建，重点抓维权，突出抓队伍，合力促和谐”的工作思路，以构建和谐劳动关系为主线，围绕中心，服务大局，努力并完成了相关工作。

二月开始，街道工会与辖区企业一起开展工资集体协商工作，并签订工资专项集体合同和区域性工资专项集体合同。签订率达85%以上，并培育出4个工资集体协商工作典型企业，2个区域性工资集体协商工作的典型企业。

按县总工会的要求，街道工会联合会深入辖区企业，积极开展县级五一劳动奖章推选工作。经过各企业申报、街道党工委组织审查、推选县强盛建筑工程有限公司财务经理刘艳华同志为县级五一劳动奖章候选人。

今年，困难职工推选工作在六个城镇社区的基础上增加了两个农村社区，每个社区五个名额，加上企业推选符合条件的职工10人，共计50人。20xx年度困难职工推选完成后，对20xx年度困难职工进行入户回访，实际调查访问，确定有一人死亡。

为及时掌握“农民工入会集中行动”工作动态，发挥好数据库对组织农民工入会的支撑作用，街道工会就快递、物流及家庭服务三类企业重点推动规范建立工会组织工作，从而发展农民工入会，并且按照属地管理原则将信息录入数据库。农民工入会率达95%，为我县的经济的发展做出了贡献。

按县总工会的要求，为切实把加强基层工会建设落实年的各项任务落实到实处，确保农牧民工集中入会，开展社区建立工会组织的活动。今年街道建立了两个社区工会委员会，分别是金宇社区和花园社区，共经历宣传发动、调查摸底和组织实施三个阶段。工会工委高度重视，建会工作取得了实效。

5月6日县总工会王部长带领中华全国总工会杨珍教授来街道办事处开展女工健康知识讲座活动。办事处和各社区所有女职工均参加了会议。丰富女工健康知识，更好的调动广大女职工工作积极性。

一年来，街道工会联合会各社区建立了劳动争议调解小组六个，同时在企业中建立劳动争议调解组织十个，为企业与职工谋得了更好的权利。

20xx年街道工会联合会认真贯彻落实党的十八届四中全会精神，充分认识开展“双创优”活动、建立完善考评制度，把“双创优”活动作为一项重要的政治任务来抓。坚持“党建带动工建、工建服务党建、党工共建”的工作机制，实行“资源共享、组织共建、工作共抓”的工作模式，做到党建与工建相互促进、共同发展。

20xx年，街道工会联合会完成了年度相关工作，并取得了一些成绩，但工作中还存在一些不足，距上级工会、街道党工委以及广大职工的要求还有差距。在今后的的工作中，我们将按照上级工会的工作部署，学习借鉴先进经验，不断加大工作力度，扎实工作，理顺工会管理体制，规范组织形式，扎实推进争做模范职工之家、争做职工信赖娘家人工作，健全完善工作制度，实现工会的和谐发展。

## 农民技能培训动员会上的讲话篇五

同志们：

(现在开会，请大家关闭手机或调至静音状态)

今天，我镇举办以电焊工和抹灰工为重点内容的农民职业技能培训班，前来参加开班仪式的领导有：张掖市国家职业鉴定指导中心汤建伟主任、市劳务办高晓燕科长、区人社局赵沁芳局长、区劳务办于高阳和刘波同志。首先，向在百忙中前来参加开班典礼的各位领导及培训老师表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

开展农民工技能培训，是党中央、国务院实施的保民生、保增长、保稳定，功在政府、利在农民的一项实实在在的民生工程，旨在实现农村富余劳动力转移，改善农民在人力资本上所处的劣势地位，帮助广大农民实现从“耕者有其田”到“业者有其技”的转变，提高农民转移就业能力和外出适应能力。从而更好的服务于新农村建设，为全面建成小康社会做出贡献。

我镇20xx年小满镇农民工初级升中级职业技能培训经过认真的筹备，今天正式开班了，在此，我谨代表镇党委、政府对参加这次培训班的全体学员表示热烈的欢迎！

今天的开班仪式有三项议程：

第一项，请马镇长做培训班教学安排，大家欢迎！

□□□□□□□□

第二项，请李书记致辞，大家欢迎！

□□□□□□□□

第三项，请赵局长作重要讲话，大家欢迎！

□□□□□□□□

同志们，刚才马镇长就本次培训班教学计划和教学管理考核办法进行了详细的安排。李书记对本期培训班开班致辞。最后赵局长又从充分认识开展职业技能培训的重要意义，思想上弄清“为啥学”的问题；明确学习任务，端正态度严要求，方法上解决“怎样学”的问题；坚持学以致用，发挥辐射带动作用，真正成为带动农村经济发展的“领头雁”等三个方面，全面系统地阐述了当前举办农民职业技能培训的重要性、必要性。同时赵局长在讲话中就如何把此次培训班办出成效，办出特色，使大家学有所获，学有所得，提出了更加明确的要求和措施，对大家今后在创业、致富道路上寄予了殷切的希望和热切的期盼。赵局长的讲话对我们办好这次培训班具有很强的针对性和指导性。对大家今后如何干事、创业启发也很大，希望全体参训学员认真领会赵局长的讲话精神，在学习培训中严格按照赵局长提出的要求，珍惜学习机会，严格遵守各项规章制度，认真学习，圆满完成各项学习任务，确保这期培训班达到预期目的，取得实效。

最后，祝大家在培训期间学习愉快、学有所成！

开班仪式到此结束。

下面请参加电焊工培训的学员到二楼会议室上课，参加抹灰工培训的学员到四楼会议室上课。

同志们：

(现在开会，请大家关闭手机或打在静音状态)

今天，我镇举行以预制构建为重点内容的农民工职业技能培训班，前来参加开班典礼的领导有县人社局，县财政局和县劳务班。首先，向在百忙中前来参加开班典礼的各位领导及培训老师表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

开展农民工技能培训，是党中央、国务院实施的保民生、保

增长、保稳定,功在政府、利在农民的一项实实在在的民生工程,旨在实现农村富余劳动力转移,改善农民在人力资本上所处的劣势地位,帮助广大农民实现从“耕者有其田”到“业者有其技”的转变,提高农民转移就业能力和外出适应能力。从而更好的服务于新农村建设,为全面建设小康社会做出贡献。

我镇20xx年农民工职业技能培训经过认真的筹备,今天正式开班,为把更多的时间留给各位学员们,下面我们举行一个简单的开班仪式。

首先,请讲话,大家欢迎!

下面,举行讲座。今天,我们邀请到大家非常熟悉的兆远公司为大家作专题讲座。请各位学员珍惜机会,认真学习,并学以致用。下面,以热烈的掌声欢迎吴老师为我们上课。

各位学员:

为了加快推进我市现代农业发展和新农村建设,按照上级的部署和要求,我们开展了新型职业农民培育工作,重点培育一批有文化、懂技术、善经营、会管理的新型职业农民。按照计划安排,今天我们举办一期\*培训班。来参加本次培训班开班仪式的领导有、和,本次培训得到了各级领导的大力支持和帮助,首先让我们以热烈的掌声对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢!

在这里,我首先强调几点要求,在学习期间,上课时要保持安静,手机调至静音;下课时不要随意进入学生教室和宿舍,不要在教室附近大声喧哗,以免影响在校生学习;校园内开车要慢行,注意安全,按规定车位停放;晚饭后不要出校门,10点前要进入宿舍;宿舍内不要乱扔烟头、乱弹烟灰,不要私拉电线,有事找宿舍管理员;妥善保管好个人物品,贵重物品随身携带,宿舍内所有物品不得损坏、私拿。另外,热水供应

时间和就餐时间安排在教室门口有提示。总之，请大家要严格遵守学校的各项规章制度，服从工作人员的管理。

按照课程安排，今天上午我们邀请到了为大家授课，是研究生学历，从20xx年至今一直在工作，长期从事工作，参与了工作，对我国的政策非常了解，相信她的讲座能够为大家解决问题上的难题和疑惑。下面大家欢迎为我们讲课。

刚才，在等多个方面给我们作出了准确的解读，并且列举了大量实例，内容充实、生动形象，我们受益良多，对我们在今后工作中具有重要的指导意义，让我们再次以热烈的掌声表示感谢。