

最新企业公会工作计划表(通用10篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

企业公会工作计划表篇一

客服的工作比较繁琐，每天都是一样的工作内容，不同的是你面对的顾客在变化，今天你遇到一个很烦的顾客，明天你遇到一个很好说话的顾客，自己一天天没有变化，跟你聊天的顾客却在不断地变化，更多客服迷失在了这日复一日的重复工作。

反向，这中间其实也有一个问题值得我们客服去思考，如何在每天不变的自己中，限度地稳定一批不变的顾客，为店铺积累更多的忠实粉丝，这些忠实的粉丝，不仅需要店铺的宝贝品质的强力支持，也非常需要客服极具技巧性的沟通与服务。

1、把自己的旺旺添加好友验证设置为不用我验证就可以添加为好友，不要将想加你为好友的顾客拒之千里，验证会降低客户体验。

2、客服工作台的设置，尽量设置一个顾客等待多久之后的一个提醒，防止咨询量大的时候忽略某些已等待过久的顾客，降低顾客的服务体验。

3、自动回复的设置：首次接到顾客的自动回复设置不要过长，不要超出4行，字数过多，会影响人们的阅读习惯，字体也不要太大，10号字就好了，字体颜色不要太花俏，一段文字含多种颜色是禁忌，一般两种颜色还是可以接受的，但

是不要给人乱的感觉，两种字体颜色可以将店铺的快递信息和活动信息分别用两种颜色的字体突出出来，便于一目了然。

4、个性签名的设置：客服的旺旺都设置一个个性签名，内容可以是店铺的活动信息，也可以是店铺的主推产品，可以滚动播放，这是一个很好的免费展示位置，好好利用哦！

5、快捷短语的设置：快捷短语的设置可以化地提高我们客服的接待速度，减少顾客等待的时间，提升转化率。一些常用的，顾客经常问到的一些活动信息，快递问题，接待的结束语，都可以设置一下快捷短语，这将极大地方便我们客服的工作。

除了旺旺的操作技方面，作为一个售前客服，也要掌握一些销售沟通技巧，让顾客心里舒服，自己把自己口袋里的钱放进你的口袋，还一个劲地跟你说谢谢。这点一般每个客服都有自己的一套经验，在这里我也就简单地提到几点，有哪些地方有更好的方法，还请大家不吝赐教哦！

顾客的要求不要轻易的答应，即使他的要求很简单，轻易地答应，顾客会觉得我们理所当然的，我们在挣他们的钱，而且很可能会怀疑我们的利润问题，当顾客提出还差几块让包邮或者降价等条件时，可以首先跟顾客说，亲，我们实在已经是很优惠了呢，您看我们已经卖了这么多件了，还没遇到过这种情况呢，看您是老顾客，也就差一点就包邮了，我给您申请一下吧，一般的顾客可没有这种待遇的呢？然后客服可以等30秒再回复顾客，装作已经申请过了，其实很多类似情况，客服自己都可以自己做主的，这是您再答应顾客的要求，顾客就会觉得您非常地尊重他，为他争取权益，一般也会很感谢您的。

其实客服，自己给自己的定位不应该仅仅是一个售前咨询的客服，也要具有处理一定售后问题的能力，售前客服除了接待一些售前的咨询问题，也会不可避免的处理一些售后

的问题件，一般退换货就不必说了，像其他的，快递丢件，发错货，少发货等等一些问题，售前一般要在同事的协助下面对顾客，尽快地安抚顾客情绪，主动地解决问题。客服切忌过多解释，而逃避问题的解决，顾客有问题了，来找你，都是为了解决问题的，过多的解释，顾客只会觉得你在逃避责任，客服可以稍微给顾客解释两下流程等方面的，然后给顾客说句抱歉，不好意思啊，话题一转，马上要切入我们马上给您解决问题。

企业工会工作计划表篇二

为持续推进企业文化建设工作，根据市局(公司)“企业文化建设十二五规划”总体思路和部署要求，制定本计划。

一、指导思想

以党的十_大和十_届_中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照市局(公司)关于加强企业文化建设的部署要求，紧密联系我县烟草实际，深入开展企业文化活动，进一步提升企业文化建设水平，为推动“卷烟上水平”，促进全县烟草又好又快平稳发展提供强大的精神动力和坚实的文化支撑。

二、工作安排

(一)深入开展以“讲感恩、讲诚信、讲规范、讲效率”为主要内容的“以德为先”主题教育。注重抓好经常性学习教育，注重强化思想引领，注重提高执行力和执行能力，把教育活动与深入开展创先争优活动紧密结合，与企业文化和服务品牌建设紧密结合，与“践行‘两个至上’、做到‘三个始终’、树立‘五种意识’”教育实践活动相结合，着力提高全系统干部职工思想政治素质和履行职责能力，着力增强感恩意识、诚信意识、规范意识和效率意识，促进思想道德进一步纯洁，理想信念进一步坚定，精神境界进一步提升，工作作风进一步改进，_完成各项工作任务，以优异成绩迎接党

的十八大胜利召开。

(二)充分开展“践行‘两个至上’、做到‘三个始终’、树立‘五种意识’”教育实践活动。搭建“三个载体”，开展“七项活动”。广泛开展各类教育实践活动，促进“两个至上”行业共同价值观深入人心，促进“三个始终”、“五种意识”入脑入行，促进思想观念、发展理念明显提升，促进工作能力、工作作风显著改进，进一步增强企业凝聚力、激发员工创造力，提升发展的后劲与活力，为推动持续协调共同发展奠定更加坚实的思想基础和组织基础。

(四)深入推进行业行为规范。认真学习借鉴全行业行为规范试点单位的先进做法，切实加强行业行为规范在全系统的推广、应用、评估和传播。广泛开展行为规范培训，从业务、服务的角度，按照“高标准、全覆盖、严要求”的方针，对照行为规范体系进行充实、扩展、完善，把行为规范落实到各个岗位，贯穿于企业各项规章制度和工作职责、工作流程、工作标准中，确保行业行为规范在全系统得到应用和落实。

(五)做好20__年绩效考核。建立有效激励的考核评价机制，客观评价县局(分公司)各部门的工作业绩，充分调动工作积极性和主动性，着力推进“卷烟上水平”各项工作的落实，全面提升全县烟草经济运行质量和整体竞争实力。本着“导向性、激励性和公平性”的原则，设计考核方法和考核指标，加强分类指导、有机结合和针对性考核。

(六)开展丰富多彩的文体活动，活跃员工文化生活。“五一”、“五四”、“十一”、元旦等节日期间，结合工作实际，开展文体活动;积极参加全省烟草成立三十年庆祝活动和第四届老年文化节，深入推进“文化养老”工作;积极组织参加全市烟草第三届文艺汇演;切实加强党的建设，弘扬红色文化，组织党员进行红色教育，开展党员测评，评选表彰优秀^v^员;加强廉政文化建设，开展廉政教育。

三、有关要求

(一)加强对企业文化建设工作的领导。建立各单位、部门主要领导是第一责任人，企业文化建设办公室负责全面推进，各相关部门按分工全面落实的“三位一体”企业文化领导体制。要紧密结合工作实际，逐项梳理年度企业文化建设重点，找准推进企业文化建设的工作抓手。要认真分析研究企业文化建设现状，真正使筹划工作的过程成为进一步深化认识的过程，成为研究新情况、解决新问题的过程，成为推动企业文化建设向纵深发展的过程。

(二)切实抓好各项任务落实。抓好企业文化建设，事关“两个至上”共同价值观的巩固升华，事关行业改革发展的文化基础。各单位、部门要高度重视，牢固树立紧抓不放的思想，进一步强化责任，精心组织实施。企业文化职能部门要充分发挥牵头抓总作用，科学计划、周密组织，做到全程抓、尽好责、干到位，推动企业文化建设深入开展。

(三)全面加强企业文化管理。各单位、部门要围绕年度工作任务，严格按照各项工作的时间节点，优质高效地做好各项工作，充分发挥企业文化的导向、激励和凝聚作用。要积极构建企业文化建设长效机制，认真研究深化转化的具体措施，要把企业文化建设的各项任务自觉融于生产经营活动中，确保企业文化建设我手里好几个文件先处理下各项任务落到实处。

企业公会工作计划表篇三

2023年上半年在上级单位的领导和关心支持下，公司在巨大的经营压力下创新改革发展、深入贯彻上级发展战略，围绕高质量发展、市场拓展、改革发展等重点领域开展工作。

(一) 主要经济指标预计完成情况

（二）年度重点任务推进情况

1. 以业务为先导，狠抓业务落地。

为扭转公司亏损局面，促进公司生存，积极拓展业务，上半年签订合同总额约*万元，其中***项目*个，合同额***万元，****合同额约*万元，***贸易合同额约**万元，其他***万元。

2. 聚焦高质量发展

一是狠抓经营管理的关键环节，强化采购招标工作的检查与监督。

二是优化、完善财务信息化建设与应用，按照%%%公司工作要求，完成财务预算及报账信息化工作。

3. 改革创新

一是通过对改革三年行动相关工作的安排深入研究，对**个工作措施的细化后制定并建立公司改革三年行动实施方案台账备案。按要求及时准确填报改革信息，按时推进并完成改革任务。台账共涉及**个工作措施，形成***条具体工作任务，其中***条已落实完成，完成率***%。

二是积极推进机构改革及内部三项制度改革。按照三项制度改革方案的部署，逐步建立科学的人力资源管理体系。印发《****管理办法》，实行大部制管理和精简高效原则，将原有的*个部门改为*个部门。建立劳动定员体系，根据《定岗定编定员管理暂行办法》；加强定员管理，组织对干部职工进行重新定岗定编定员；健全岗位管理体系，着手编制公司各岗位说明书；严格落实《劳动合同管理制度》，加强合同管理，规范劳动关系。

三是尝试推动虚拟股权计划及员工持股计划。征求广大员工

对改革的建议与意见，探索虚拟股权激励试点，多方沟通并草拟虚拟股权激励方案，以提升员工的工作积极性，让员工创造更大的价值。

4. 法制国企

一是严格落实依法监管、依法治企要求，继续聘请专业律师顾问，保证重要制度、合同、重大决策事项法律审核100%。二是严格执行合同管理制度，落实合同审签流程，做好合同管理台账。三是扎实推进法治企业创建工作，组织学习***，积极弘扬法律至上、公平正义、社会和谐的法治精神，牢固树立合规经营、价值创造和法律管理的法治理念。

5. 人才队伍建设

一是重视人力资源管理，对工作能力不强、无法完成考核业绩指标的人员采取辞退处理。上年末人数*人。截止上半年人数*人，离职*人，辞退*人，劝退*人。招聘*人，试用期不合格*人。

二是加大员工培训力度，采用内外部培训相结合的方式，上半年组织员工参加**上岗培训、积极选派人员参加上级单位培训等，激励员工学知识、学技术，接受新思想、新观念，培养一支高素质的职工队伍，为公司今后的发展提供人力资源保障。

(1) 深入贯彻学习党的五中全会精神、开展党史学习教育。

制定党史学习教育实施方案、学习计划。按照四个时期，抓住重要节点开展党史学习教育。共计发放书籍**本，开展理论学习**次，其中***讲微党课**次，合理安排□^v^新时代中国特色社会主义思想学习问答》、《论中国^v^历史□□□^v^^v^^v^^v^关于中国^v^历史论述摘编》、《中国^v^简史□□□^v^新时代中国特色社会主义思想学习纲

要□□^v^谈治国理政》（第二、三卷）等必学科目的学习，通过集中座谈研讨方式专题开展学习十九届五中全会精神，做到学有所思、学有所用，进一步提高党员领导干部政治素质和理论素养。

（2）开展党建“三化”工作

立足制度建设，规范管理。按照上级党委要求，大力稳步推进基层党建三化建设。把“三化”工作列为今年重点工作，按照工作手册，积极梳理公司“三化”建设的问题，建立台账，逐条销号。

修订《党支部议事规则》、《党支部“三重一大”实施方案》等工作制度初稿，使各项党建工作有据可依。推进支部建设，优化队伍。提交请示完善支委会。

（3）强化廉政建设

公司党支部继续坚持“廉洁从业，增强廉政意识；洁身自好、筑牢防腐大堤”的理念，通过组织学习《*****》传达廉政精神等内容，强化党员的廉政教育，组织对公司***以上人员及****等重点岗位相关人员建立党风廉政建设档案。上半年未发现有党员违法乱纪的行为。

一是企业缺乏核心竞争力，业务增长乏力。面对行业需求越来越多元化，公司现有业务本身科技含量不高，附加值不高，已不能适应新形势生态智慧**工作的要求，公司急需引进较强能力的市场开发人才和适应新形势**等领域的技术性人才。

二是人才储备不足。包括项目人才、市场营销人才、专业技术人员等。其中专业技术，要求较高，工作强度大，培养周期长。

（一）加快改革改制步伐

落实改革三年行动方案的各项改革措施，按时保质完成工作任务，助推企业健康发展。

深化三项制度改革，通过继续完善综合考核评价制度；强化定岗定编定员管理；优化公司内部分配机制、薪资结构、工资激励管理机制等进一步推动三项制度改革的落实。调动全体干部职工的积极性，增强企业发展活力和竞争力，促进公司生存与发展。

（二）管理升级

一是推进法制国企建设。加强合同法律审核等，专业法务人员协助参与重大经营决策，规范企业经营活动、对外合作等涉法事务的管理，特别是涉及融资担保、项目投资等重要事项，确保依法规范操作。

二是重视人才的引进和培养，增强企业发展的后劲。畅通人才输入渠道，计划与高校建立合作，吸引优秀毕业生；加强专业技术人才的继续教育，把培训提升为一种激励手段，注重青年技术人员的职业生涯设计和职业辅导；引进具有职称及证书的高端人才。

三是重视高质量发展。逐步建立优质供应商资源库，建立滚动考核与评价制度。

（三）扎实基础，发展市场

一是打造素质过硬的市场拓展人才队伍。继续建立发挥市场开发激励长效机制，进一步提高全员拓展市场的积极性和主动性。为企业市场拓展提供有力保障。持续加强市场开发机制和队伍建设，对市场部分工进行调整细化，重点加大***的业务力量。

二是加强对重点项目、重点产业的推进力度。巩固现有业务，

同时向***上下游或横向拓展。着力*****等领域，挖掘未来企业核心竞争力。努力形成监****、****、****三个支柱。

（五）落实党建工作职责

1. 把抓基层打基础作为工作重点，建强战斗堡垒。

企业工会工作计划表篇四

深入学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会和团的xx届三中全会精神，牢固树立和落实全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕集团团委和公司党领导的工作部署，以大力加强共青团能力建设为主线，抓基层、抓队伍、抓服务、抓落实，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献，全面建设小康社会，提前基本实现现代化而努力奋斗。

二、工作目标

20__年，“新天威”共青团工作将面临更新的机遇和挑战，我司制定了更高的生产经营总目标。面对机遇和挑战，我们团组织要紧紧围绕公司生产经营的总目标，树立科学发展观，转变思想观念，调整工作思路，不断提高团员青年的综合素质，紧密结合公司生产经营实际开展工作，充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出积极贡献。以理想信念教育为核心，切实加强青少年思想道德建设，把“保持共产党员先进性教育活动”与团员意识教育结合起来，坚定广大青少年的理想信念。

(1)党的xx届四中全会精神，切实把广大团员青年的智慧和力量凝聚到团的各项事业上来，把团员青年的积极性和创造力引导到为广州客运建设的各项任务上来。

(2)切实加强和改进非团员的青年的思想道德教育。

(3)深入持久地开展团员意识教育活动。以保持共产党员先进性教育为契机，强化团员意识教育活动结合起来，深入持久地开展团员意识教育活动。及时总结推广教育活动中的成功做法和新鲜经验，大力宣传教育活动中涌现出的先进人物，向社会各界积极展示各级团组织和共青团员的先进性，努力营造健康向上、积极进取、奋发有为的舆论氛围。

2、以科学发展观为指导，团结带领青年主动迎接新天威发展趋势，以青年为人力资源开发为主线，着力培养创新意识，增强创新能力，转化创新成果，团结带领青年推动公司的经济发展，积极为广州客运事业和经济发展发挥余热，献计献策。

(1)要组织青年学习新知识新技能。以学习型团组织创建为载体，大力倡导青年树立终身学习意识，宣传各类青年学习标兵，鼓励青年参加各种形式的学习活动。将会继续开展青年培训，深化争创青年岗位能手活动，着力提高青年学习能力和创业本领，培养一批现代新型青年建设者。

(2)通过广大团员青年自身素质的提高和业务工作掌握，结合公司的实际情况我团总支提出思想政治工作必须“求新、求实、求活”的工作思路，要积极应用到实践中去。由此将会产生了团员的工作热情空前高涨，爱岗敬业、遵章守纪，变成了自觉行动，促进单位社会效益的提高和经济效益的增长，自觉投身客运工作之中，为公司各项工作的发展献计献策，出力流汗。

3、着眼青年的全面发展，竭诚服务青少年成长成才进一步增强服务意识，发展服务项目，提高服务质量，加强技能培训，不断改进工作，提高素质，争当先进。

(1)每一位青年必须与技能训练——轮岗培训，需要在不同的

岗位上岗操作训练，以增强岗位适应能力，全面系统地熟练客运业务知识，严格考刻，持证上岗，以进一步提高工作效率和工作质量。安排团员青年重温有关营运的线路、里程、站点、票价及发班时间等；还计划利用休息时间亲历有关的线路沿途站点的情况。

(2) 实行岗位责任制，保证工作不出差错，根据工作业绩好坏和服务质量的优劣进行定积分，实行评分制，把工作业绩与效率工资挂钩，提倡奉献，激励工作热情。急旅客所急，以最快的速度售出每一张票，让旅客安全、快捷的乘车返家，为的是让旅客走得了、走得好、走得及时、走得安全有序。

(3) 怀着全心全意为人民服务的思想和为旅客排忧解难，追求“宾至如归”的服务理念。继续深化奉献在岗位和创新的精神，这样才能很好地树起形象和带动其他岗位工作。因此我们计划实行“互助协作、奉献在岗位、运的是旅客、送的是真情”的服务口号，向社会各界提出了“天河站是我们的车站、共同的家”服务行动为宗旨，把“宾至如归”作为服务的最高境界，保证工作“安全、高效、优质”的行动目标。

三、具体安排

20__年度新天威团总支工作计划表

序号 时间 工作内容

1 20__年3月大力宣传雷锋精神，把学雷锋活动与厂风建设相结合，培养团员青年高尚的道德规范。

2 围绕“学雷锋、树新风”主题出一期板报。

企业公会工作计划表篇五

1. 认真领会陈校长、李校长在开幕式上的讲话精神，学习贯

彻《20xx年-20xx学年第二学期工作计划》，明确当前工作重点，为全面完成各项工作做好充分准备。

(1) 课前准备：备课。

(1) 认真学习教材，明确教材的基本思路、基本概念、每一个字每一个字，了解教材的结构、重点和难点，掌握知识的逻辑，能够自由运用，明白要加什么材料，才能教好。

了解学生原有的知识和技能、兴趣、需求、方法和习惯，以及复习过程中可能存在哪些困难，并采取相应的预防措施。

思考教学方法，如何教会学生自主学习和总结，包括如何利用现有教材，如何建立章节知识框架，如何利用好教材，如何利用好每节课和自学，如何对待每一次练习和考试。

上课情况。组织课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，引起学生注意，保持相对稳定。同时，激发学生的情绪，让他们有一个愉快的心情，营造良好的课堂气氛。课堂语言简洁明了，克服了以往教学中存在的问题。课堂提问面向全体学生，注重激发学生学习兴趣，教学与实践相结合，分层次布置作业，减轻学生负担。

2. 做好课后辅导。

要提高教学质量，还应做好课后辅导工作。针对学生教学中存在的各种问题，我们应该做好对大多数学生的思想教育，树立信心，提高兴趣，增强能力和成就感。在学生的日常学习指导中贯彻责任感和使命感，做好对学生学习的疏导和帮助，尤其是后进生的转化，努力从对后进生的友善和鼓励做起。所有人都渴望得到别人的理解和尊重。所以在和差生谈话时，要对他们的处境和想法表示深深的理解和尊重，在批评学生之前，要先说说自己工作上的不足。

3. 提高自己的业务水平。

用心参与讲课和评价，虚心向优秀教师、老教师等同仁学习，学习他们先进的教学理念、灵活的教学方法、精炼的教学语言，精选典型习题，取长补短，全面提高自己的教学水平。

4. 为了更好的充实自己，跟上时代和学科教学的需要，在做好岗位的同时，多读书。除了阅读与物理教学和研究相关的书籍，还要有目的、有计划地阅读一些文学书籍和科技前沿书籍。我们要做好读书笔记，完成阅读体验，从而拓宽知识面，为教学工作和教材注入新鲜血液。

总之，在以后的教育教学工作中，我会更加严格要求自己，努力工作，发扬自己的优点，改正自己的缺点，努力提高自己的教学水平。

企业公会工作计划表篇六

新的一年开启新的希望，新的空白承载新的梦想。为了更好的管理，学生会将一如既往的本着为同学们服务的宗旨，更好的学习，为同学们创造出舒适、愉快的学习环境，搭建一个展示自我才华的平台，创造沟通渠，充分发挥学生会的桥梁和细带作用，全面履行好学生会工作职责，全心全意为全校师生服务。我们坚持以学业为主，不影响正常的学习，用工作积极努力的优势，促进学习成绩提高；充分利用活动，锻炼能力，正确看待牺牲个人利益与为同学们服务的关系。

在今后的时间里，校学生会将围绕着两个创新，三个任务来陆续展开工作，切实服务于全校同学的学习和生活。

两个创新体现时代潮流。

1. 端正心态，创新工作思路

以校学生会为主，级学生会为辅，切实将校学生会做实做大做强。在“三个代表”中重要思想指导下，校训：笃学，修身，爱国，荣校的精神，坚持要有完善才会有进步，在吸收前几届的优秀成果，使不足之处得到完善的同时不断丰富，创新。

2. 加强团队精神，提高合作意识

一个不谋求自身发展的民族是一个落后的民族，一个不谋求部门壮大的部门是一个失败的部门。要以作为某地位，做到跨部门合作，以抢占活动载体，活动阵地，活动群体为动力，积极谋求部门在整个校学生会中的地位，一部门的工作业绩来谋求部门在学生会中的影响力。

3. 扩大活动广度，挖掘思想深度

在活动中，要求努力扩大活动广度，挖掘思想深度，将高雅、健康的内容与喜闻乐见的形式相结合；自娱性、欣赏性与示范性、竞技性相结合；思想性学术性与艺术性、娱乐性相结合，提高活动的参与性，积极调动广大学生活动的影响力。

1. 没有调研，就没有发言权

在保持传统活动精神的前提下，对活动的内容、形式、运作要有所创新，有所实际，很多活动如果在这样发展下去，将毫无生命里边，每个活动都包或前、中、后三个阶段；前期活动计划，中期活动举行，后期活动总结。

2. 抓好活动精髓，提高活动立意

在我们本着为同学们创造学习环境，建设锻炼平台，提供表现机会的时候，有必要在活动精髓，及活动立意深思熟虑。要真正做到举办活动有意义，体现广大同学们的需求。在现实为同学们服务，体现活动真正阶级。总而言之，价值体现在

需求。

加强内部组织建设，管理模式宗旨：集中决策，合权管理，传承一个校学会的管理理念，团结各部门的骨干，建立起一个精兵强将的战斗型队伍。主席团，为最高决策机关，是校学生会的核心，坚持团委安排的决定，是维护校学生会权威的唯一保障。

在我们前进的每一步，都将遇到来自传统的、落后的、狭隘的思想的束缚。面对新时期我校“崛起”的需要，形成多部门格局，几个部门并驾齐驱，而我们前所未有的挑战也接踵而来。各部门部长要负责各部门的各项事务，同时也对自己的专职负责。

我们相信，在校团委的领导指引下，在广大同学的支持下，学生会的全体成员会努力务实地做好每一件事，学生会工作将会越做越好，在新的学年里争创辉煌，喷发我们的激情，四射我们的热情，与大家携手为把我校学生会建设成为市高等学校一流的学生会而奋斗。

企业公会工作计划表篇七

一、为了加强安全生产管理工作，认真贯彻党和国家“安全第一，预防为主”的安全生产方针，搞好安全生产，实现“四个为零”（工亡事故为零，重伤事故为零，重大火灾爆炸事故为零，重大设备事故为零），促进生产持续发展，根据“管生产必须管安全”的原则，特制定本制度。

二、本厂各级干部和员工以及来厂从事各种作业的外来单位或人员，都要遵守本制度，各部门、作业区应根据本制度的要求制定适应本单位的安全生产责任制细则，并认真贯彻执行。

三、各级干部、工程技术人员以及每个员工都应认真学习、

贯彻党和国家的安全生产方针、政策、法令、规程和厂内的各项安全管理制度，任何人不得以任何借口违反或不执行。

四、建立以厂长全面负责、党政工团齐抓共管的安全工作领导体制，实行全员安全自主管理。各单位负责人对本单位的安全工作负第一责任，各部门的专业技术人员对所负责的专业及分管的作业负有安全管理责任。

第二章 各级干部的安全职责

第一节 总经理的安全职责

一、认真贯彻国家安全生产政策、法令和集团公司有关安全工作的指示，完成集团公司布置的各项工作任务。

二、在计划、布置、检查、总结、评比生产任务时，须同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作，在审批生产建设计划的同时，审批安全技术措施计划，及时解决重大事故隐患和改善劳动条件，遇有特别危急情况，危及人身安全时，要采取果断措施，避免发生伤亡和其他事故。

三、厂长每月不少于两次分析研究本单位的安全生产情况，制定安全工作计划，实行目标管理，对重大问题做出相应决策或制定切实可行的措施，督促有关单位和人员认真贯彻落实。

四、经常对本单位的干部和职工进行劳动保护、安全生产方针的教育，不断提高他们对安全工作重要性的认识，提高安全管理水平。

企业公会工作计划表篇八

新的学年，写满新气象，孕育新希望。美舍初中部语文教研组工作，在新课程标准的指导下，努力转变教育教学观念，

努力培养学生自学能力，大力提高课堂教学效率；尽可能地给学生减负，全面推进素质教育，大面积提高语文教学质量为目标，结合学科自身的特点，扎实有效地开展工作。

一、指导思想

努力提高语文学科的教学质量，培养学生的人文素质，紧紧围绕学校本学期工作目标，认真学习《新课程标准》，积极、稳妥、有效地深化语文课程改革实验，进一步加大课堂教学改革的力度，规范教学常规管理，强化语文教学工作中的研究、服务、指导等功能，积极推进名师工程，全面提高学生语文综合素养。

二、工作目标

（一）总体要求

1、以课文为有效载体，以训练学生的阅读能力为主线，阶段性地逐步提高学生语文学科的听、说、读、写四种能力，从而培养学生具有综合学习的意识和能力。

2、在继续训练并培养学生认读、感知能力的同时，侧重训练培养学生的理解能力和归纳能力，为提高学生分析问题的能力作好过渡和衔接。

3、充分考虑现代信息技术与语文课程的整合，用好平板电脑，为学生营造主动、自主、生动活泼的学习语文的环境。

4、进一步提高学生的语文素养，使学生具有较强的语文应用能力和一定的审美能力、探究能力，形成良好的思想道德素质和科学文化素质，为终身学习和有个性的发展奠定基础。

（二）常规要求

第一、备课

- 1、教研组长组织组内教师制定出切实可行的备课计划。
- 2、备课必须在个人钻研的基础上进行。在备课之前，个人必须先通览本单元（章、节）教材，按集体备课的要求考虑好自己的意见，再参加集体研究。在集体研究后，个人按课时编写教案。
- 3、备课必须坚持六备：备教材、备考纲、备考点、备教法、备学法、备训练。

□

- 4、备课的主要内容：学习和理解课标，认真钻研教材，全面掌握所教课程的教学内容。

第二、上课

严格执行教学目标，能放能收；注意语言表达的严谨、简明、连贯、得体，风格平和风趣，吸引学生注意。注意教法，以学生为主体，以大纲、考纲为本纲，不随意授课，传授知识准确，疑难问题注意研究讨论，务求培养学生的严谨治学态度。

注意差生的教育，管理好课堂教学秩序，能够个别提醒指导；不辱骂、体罚、恐吓学生，也不放任自流。课堂结构严谨，有头有尾；授课课型明确，讲授课、讨论课、活动课、写作课区别分明。

第三、作业

练习分为两部分：与教学的同步训练。初三练习以选定的复习资料 and 教材的练习为主，适时据情补以中考相关的练习。

第四、听课全学期听课每人不少于15次，每周抽查。

三、工作安排

1、以课堂为主阵地，合理、科学、有效地安排课堂的40分钟时间，向课堂要质量，要成效，提高课堂单位时间的使用率。

2、加大教研组的校本培训工作，提高教研组自培的能力。双周周二上午开教研会。

3、抓好校园文学社工作。

4、组织学生参加海南省中学生写作大赛。

四、具体措施

（一）认真学好理论，不断更新观念

（二）增强创新意识，激发创造能力

1、加强知识创新。要研究新课程改革的方向和目标，切实落实课改精神，组织高一、高二新课程观摩课，加强在教学过程中的探讨和研究。

2、注重方法创新□a□结合本学科特点，在除一、初二、初三年级切实实行教案改革，倡导出学案b□加强课堂教学研讨，寻求教学方法的创新。

（三）加强常规管理，提高教学质量

（四）开展教学教研，服务课堂教学

1、加强课堂教学研讨。要把抓课堂质量作为教学工作的重中之重。

2、切实做好集体备课工作。规范教学过程的管理，抓实抓细每个流程。

3、讲求练习质量□a□要真正精选，在下水的基础上选题，在教师监督下训练，在详细统计后讲评□b□初三年级要继续深入研究复习课的模式，提高训练和讲评的针对性□c□初一、初二年级新授课教案要在基础知识和能力训练的结合上下功夫，要研究新课程改革的方向，真正实现学生语文能力的提高。

（五）努力钻研业务，规范教学行为

1、备课做到“三备”，即备三维目标，备教材，备学生。加强集体备课意识，注重资源共同分享，做到备课要“深”。努力提高教学艺术，做到：求实、求真、求活、求新，充分利用现有的电教媒体，利用网上信息资源，拓宽学习时空，培养学生良好的学习习惯，不断提高课堂教学效益。课后写好教学反思，每月上传一篇教案及反思。

2、作业设计要“精”，体现“轻负荷，高质量”的教学思想，批改要“细”，要规范、及时，注重纠错及情况反馈。（作业检查每学期4次）做好自己对学生补缺补差的工作。

3、要因材施教，经常分析学生，善于捕捉学生闪光点，热情鼓励，利用课外活动时间做好分层指导，使每个学生都能充分发展。对于练习及测验的试题要精选，加强针对性和有效性。具有出题能力，每位教师至少出一份卷子存档。

4、鼓励教师上公开课或研讨课。上课、说课、听课、评课做到全员参加。并收齐研究课的全部资料存档。组内公开课必听，边听边思，及时评注，提倡同年级组老师相互之间多学习，多交流。

企业工会工作计划表篇九

1、前期工作（一个月）

人事部、财务部及网络部共同协商。对人力资源部、财务进行需求调查；人力资源部内部流程规划，网络部软件分析。

2、实施准备阶段（1周）

资料准备；项目实施会议，确定实施时间表，确定人员工作细则；确定项目监督人员；hrms培训；系统安装调试，模拟测试。

3、模拟运行及用户化(2周)

资料上传；用户化，客户端安装，个人工作准则确定。

4、切换运行（一天）

实时工作上线切换，解决软件当中的问题；切换验收。

5、新系统运行

持续的维护及应用创新，及时新人的培训。

企业工会工作计划表篇十

__年公司即将开始“__”发展新规划，团委将在公司党委和上级团组织的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，全面落实公司第一次党员代表大会工作部署，认真学习贯彻共青团大连市第__次代表大会精神，围绕企业中心工作，切实履行共青团基本职能，牢记青春使命，汇聚青春力量，塑造红色、精专、文明、阳光的大连西太青年，为实现企业发展的新跨越贡献青春力量。

坚持用爱党、爱国、爱企业的红色时尚引领青年，深入实施思想道德建设工程。持续开展“我于祖国共奋进，我与企业同发展”、“汗水奉献岗位，爱心回馈社会”的等特色主题活动。突出理想信念，加强核心价值体系教育。

坚持用优秀的企业文化、先进的管理理念凝聚青年，深入实施青春凝心聚力工程。对企业文化及西太经验进行深入宣贯，用优秀的文化引领青年；用先进的经验指导青年。开展学习型团组织和学习型团员青年创建活动，倡导“爱读书、读好书、善读书”的良好风气，努力为青年员工成长成才服务。

坚持用企业的发展目标来激励青年，深入实施青春建功立业活动。“建设国内领先，国际一流的示范性炼油企业”是我们西太人的共同愿景和美好蓝图。为早日实现这一目标，“五小”发明、青年文明号、青年示范岗、青年志愿者等活动，努力为公司发展建设的大局服务。

坚持以改革创新精神加强团的自身建设，全力构建共青团工作新格局。坚持党建带团建，高举旗帜，听党指挥，把团的工作放到党政大局中去思考；坚持育人为本，把握青年特点，竭诚服务青年，满足青年需求。健全完善工作体系，找准工作切入点，设计和搭建活动载体，推动团的工作不断创新，从而进一步增强团组织的凝聚力、感召力和战斗力，使共青团组织真正成为生力军和党的得力助手。

以上是团委对20__年工作的指导思想和基本思路。新的一年，我们将以饱满的热情，紧密的团结在公司党委周围，发挥青年生力军和先锋队作用，充分调动全体团员青年工作的积极性和创造性，开拓创新、锐意进取，为把我公司建设成为“国内领先、国际一流”示范性炼油企业而努力奋斗！