

# 平安小区创建工作总结(汇总7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 平安小区创建工作总结篇一

1、学校成立了“平安校园”建设工作领导小组，由安万林校长任组长，、副校长赵庆虎任副组长，各处室主任为领导小组成员，领导小组下设办公室，由政教处负责，使创建工作有了组织领导保障。明确领导小组成员的职责分工，确保各司其职、各负其责。具体创建工作由平安校园建设办公室负责，由政教处负责实施，其他处室协助。根据形势发展和学校周边治安严峻形势的需要，学校建立了警务室，负责学校的保卫和对校园每天24小时的值班巡逻、处理偶发事件等。严格门卫制度，实行外来人员来访登记制度，学校有了一支从事学校安全稳定工作的队伍。

2、学校每周星期四下午召开行政扩大会议，凡涉及学校安全工作的重要问题都要在会议上讨论研究。分管学校安全工作的副校长每月组织一次专题会议，及时分析和研究校园治安综治、创建平安校园工作面临的问题，讨论解决的方法和措施的落实等，做到及时发现工作中的薄弱环节，及时解决和整改，把目标任务落到实处。

下一条心，大家齐努力，开创了学校良好的校园治安局面，建设了优美和谐的治安环境。

4、为了加强对师生的法制教育水平，预防和减少青少年、未成年人犯罪，学校特邀了派出所所长为学校法制副校长，进一步加强了学校校园周边治安综合治理、创建平安校园的领

导，法制副校长在学校开展法制讲座，参与学校综治、创建平安校园等活动、对师生员工进行法制、安全等教育，使学校依法治校进一步加强、为培养21世纪具有中国特色的社会主义德、智、体全面发展接班人和建设者提供了有力的保证。

5、不断健全完善安全工作的各项规章制度，建立健全考核制度，做到岗位目标明确，责任到人，学校严格年段、班级负责制，课任教师、晚自习老师点名制与安全工作责任制，进行了教职工安全责任与评优评先等一票否决制，制定了各种安全工作防范预案，明确责任追究制度，大大加强学校安全工作群防群治机制。

1、学校与派出所联系紧密，设立了校园警务室，加强了警校联系，学校的安全工作有了可靠的保证；学校还投入了大量的经费，在教学区、办公区、校园围墙重点地段设置了红外线监控系统，为保证师生的交通安全针对校门口车流量比较大的情况，学校在校门口设置了警示牌。提高了学校的治安工作“技防”、“物防”水平。

2、学校制定了严格的门卫制度和来访人员的登记、验证制度，学生出入校园验证制度，保卫人员夜间值班消防安全巡查制度，保卫人员实行24小时值班，并做好值班记录和来访人员登记记录。

3、建立健全并严格执行寄宿生管理制度。学校实行寄宿生全封闭管理，寄宿生星期日下午到校，不能随便进出校门。上课期间禁止任何学生外出，特殊情况需要外出的学生，必须有任课老师通知保安，方可出入。每晚熄灯前，学校值周领导要组织值周教师到寝室清点人数，并及时报告宿舍管理员，学校还要求宿舍管理员要认真执行夜间消防安全巡查，并做好记录，确保在校住宿学生的安全。

4、严格执行《食品卫生法》，学校对食堂管理非常重视，实行学校亲自经营，要求食堂服务员、厨师必须持有健康证；

学校还不断加强领导，建立健全食品卫生制度，严把“病从口入”关，随时进行检查督促与指导，保证食品卫生。

5、学校不断加强教学环节和实验室安全管理，实行教师岗位责任制，要求任何一位教师必须对自己的岗位安全负全责，学校领导多次重申，任何任课教师都是自己学科岗位的第一负责人。学年初，每位教师都要与保卫部门签订安全责任状；实验室管理方面，不断建立健全安全操作规程和实验室管理制度。实验员和上课教师要严格遵守实验操作规程，确保实验过程的安全。

## 平安小区创建工作总结篇二

### 一、领导重视，组织健全

1、我校校长为平安校园的第一责任人，一名副校长负责日常安全工作。学校在每学期初都将创建平安校园工作纳入学校工作计划，写进工作台帐，学校安全工作成为领导的经常性工作。

2、校长全程监督平安校园创建工作。制定计划和明确任务后，学校领导每天都要进行例行检查，发现问题，立即整改。周例会都要总结当周的安全工作，使每位师生都警钟长鸣，形成良好的创建氛围。

3、健全领导小组。我校组建了由校长担任组长，德育副校长为副组长，各部门主要负责人和班主任担任组员的创建平安校园领导小组。将创建平安校园工作与学校工作一起部署，一起检查，一起落实，一起考核，使我校创建工作真正落到实处。

### 二、目标管理，明确重点

1、每学期初，我校要与每位班主任、教师和各岗位负责人签订

《安全目标责任书》，明确每个人的工作范围和安全职责，还与每位教职工签订《消防安全责任书》，使创建工作严密细致，堵塞了制度漏洞。

2、加强创建工作宣传。学校创建平安校园工作，就是要确保师生生命和学校财产的安全。我校利用国旗下讲话、横幅标语、广播、板报、主题活动、教职工政治学习等形式和途径，向师生介绍当前创建、综治工作的形势，布置创建、综治工作的任务，提出创建工作的要求，提高了师生对创建工作重要性的认识，提高了师生配合学校做好创建、综合治理工作的自觉性。

3、重点部位加强保护。我校创建平安校园领导小组，通过分析研究，确定了学校大门、围墙为学校治安保卫的重点目标；确定校内理化生实验室、教师办公室、食堂、财务室、学生宿舍为校治安保卫重点部位。对这些重点目标开展了定期进行安全检查，加强巡逻，消除隐患。

4、技术防范，科技保安。学校安全工作是一项系统工程，我校运用现代技术手段和设备预防和阻止违法犯罪行为。20\_\_年\_月，我校在安装校门口摄像头两个，在教师和学生宿舍楼安装录像监控探头18个学校消防设施齐全，共有消防锹60张，灭火器8只。安全防范设施的改善，为学校安全创建工作打下了坚实的物质基础。

### 三、培训演练，完善制度

我校按照创建“平安校园”的要求，结合学校实际，认真落实各项安全防范措施，确保了学校师生平安。

1、重视安全教育，提高师生的安全意识和自我保护能力。在学校平安校园创建活动中，我校经常对师生进行安全教育，开展安全教育活动。聘请法制副校长到校讲解法律知识；聘请公安局副局长到校培训交通安全知识，进行校园安全逃生演

练等活动，学校安全教育做到常抓不懈，增强了教职工的工作责任心和执行规章制度的自觉性，提高了学生的安全意识和自我保护能力。每逢节假日、寒暑假，都要布置好安全工作，并落实好安全防范措施，有效地防止了各类事故的发生。每年的放假前夕，我校都要印发《告同学和家长书》，对学生提出具体的安全注意事项及要求。

2、健全校内保卫制度，落实各项安全防范措施。加强学校安全制度建设，是抓好学校安全工作的有力保证。我校一方面加强师生的思想教育和各项安全防范工作，另一方面建立健全校内安全保卫制度。加强门卫管理，建立外来人员进校登记制度，禁止外来人员擅自闯入校园；加强值勤和巡逻工作，建立24小时值勤、值班、巡逻制度；政教处对学生中存在的不良行为进行督查、纠正；做好饮食饮水卫生工作，严格食物采购和消毒制度，食堂器具齐全，操作科学规范，杜绝了食物中毒事件的发生。

3、加强校门口交通疏导工作，确保学生安全。我校地处交通要道，校门口车辆川流不息，人流不断，交通条件十分不利。针对这种情况，我校专门派2名校保卫人员和2名值班人员在学生上学到校及放学回家两个时间段进行交通疏导工作，维护交通秩序。

4、整治校园及校园周边治安环境。综合治理工作是学校维护稳定工作的重要的基础保障。我校对周边不安全因素进行了摸底调查，联合桂元派出所等部门对影响和损害师生学习、工作和生活的不良周边环境进行集中整治，打击营业性网吧和各类无证流动摊点，确保校园200米之内无任何青少年不宜去的不良场所，努力为广大师生创造良好的学习和工作环境。

一年来，通过“创建”活动，我校师生法制意识和防范能力有了明显提高，防范体系更加完善，校园政治形势持续稳定，校园精神文明建设取得了明显成就，我校“重大案件”的发案率、“治安案件”的发案率、“一般案件”的发案率始终

为零，未发生过任何治安灾害性事故。全校师生也未发生过犯罪违法等现象。我们也清醒地看到了存在的不足，我校的平安现状与上级领导的要求和创建工作标准相比仍有一定差距。在今后的工作中，我们将进一步增强防范意识和责任意识，学习、吸收先进学校的好经验、好做法，力争使我校的平安创建工作再上一个新台阶。

## 平安小区创建工作总结篇三

为进一步推动平安建设的深入开展，增强平安建设的知晓率，营造浓厚的“平安××区”建设舆论氛围，调动社会各界和广大人民群众积极参与维护社会治安和平安建设工作，以优异的成绩迎接新中国成立六十周年的到来为中心。××工商所结合监管职能，大力开展了平安建设宣传月活动。

此次活动紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”的总体要求，以“××”为宣传主题，坚持以正面宣传为主、弘扬主旋律的方针，整合宣传资源，丰富宣传形式，拓宽宣传渠道，注重宣传效果，努力营造浓厚的平安建设舆论氛围，切实维护××区的安全稳定和谐。

为了确保活动的顺利进行，成立了以所长为组长，相关股室负责人为成员的××工商所开展20xx年平安建设宣传月活动领导小组。召开专题工作会议，强调本单位维稳工作，制定切实可行实施方案，确定专人负责，明确任务，狠抓落实。做到有部署、有声势、有内容、有效果。

宣传月期间专门制作了“营造平安环境，创建和谐社会”为主题宣传横幅。并结合工商行政管理监管实际，组织开展宣传月活动。一是组织个私业主参加座谈会，突出宣传综治工作、平安建设的新理念、新要求、新动态和新成效。二是要求基层执法人员加强食品安全法律法规学习。为了贯彻落实《食品安全法》，规范食品流通许可行为，要求全所干部认真学习，并熟练掌握《国家工商总局关于做好食品流通许可

证印制发放和管理工作的通知》、《流通环节食品安全监督管理办法》和《食品流通许可证管理办法》相关规定，为做好食品流通许可证发放和管理工作的基础。

## 平安小区创建工作总结篇四

不断健全工作领导小组，由社区党总支和全体工作人员为成员，统一领导社区平安创立工作。我社区根据街道的统一部署，建立健全平安建设工作机制。社区党总支书记为社区平安建设第一负责人，对维护辖区社会稳定工作负总责，把“平安社区”创立作为硬任务，列入重要议事日程，纳入社区发展规划。按照“谁主管、谁负责”，逐级实行综治领导责任制和目标管理责任制。与辖区机关、事业、企业等单位，签订了“平安建设”的职责书。我们在重点创立“平安社区”的基础上，将创立的目标任务细化，落实到辖区内各单位、小区楼院，确保创立目标任务的完成。

建立健全社区和辖区单位的治保等群防群治队伍。按照“属地管理”的原则，根据社区和辖区单位人员变动情景，及时调整、补充，建立健全“社会治安综合治理领导小组”、“治安巡逻队”等组织。积极发挥综治协管员的作用，认真做好各项工作。督促指导辖区内机关单位和居民小区建立健全防范制度，对社区实行治安巡查，落实防范措施，减少治安和安全隐患。

针对排查出的矛盾和治安隐患，落实专人调处，做到件件有着落，事事有回音。有效化解了各种矛盾，促进了社区平安建设，维护了社区稳定。

一年来，我社区根据人员变动情景，及时调整了帮教组织，在全面摸排的基础上，对人员逐人登记造册，建立健全安置帮教台帐资料。经过定期或不定期与帮教对象谈话、进行家访，了解其生活情景，掌握思想动态，帮忙解决实际困难，教育他们遵纪守法，诚实劳动，做一个合格的公民。

1、广泛开展以平安建设为主题的法制宣传月活动。重点宣传平安建设。完善社区治安防控体系建设，促进社区范围内共同做好治安防范工作。

2、广泛深入的宣传发动，使政策家喻户晓，人人皆知，增强了广大居民“知法、守法”的法制观念和“舍小家顾大家”的大局意识。

3、加大禁黄、禁赌、禁毒等警示教育的. 宣传力度，预防青少年违法犯罪。

我们还用宣传图版，进行宣传展览活动，向过往居民和青少年宣传国家禁毒的法律法规，讲解毒品对个人、家庭及社会的危害，教育广大居民和青少年珍惜生命，拒绝毒品，坚决与贩毒、吸毒行为作斗争。经过形式多样重点突出的普法宣传活动，增强了广大居民和青少年的法制观念和禁黄、赌、毒意识，引导居民和青少年遵纪守法、崇尚科学、热爱祖国、关爱家庭，自觉与各种违法犯罪作斗争。

本年的创立“平安社区”工作，我们虽取得了必须的成绩，基本到达了“平安社区”的标准。但我们也清醒认识到，还存在许多不足，如居民区的治安环境还有待于继续改善等。创立“平安社区”维护社会稳定的任务还十分艰巨而任重道远。我们坚信在政法委的坚强有力领导，有全体工作人员齐心协力，“平安社区”创立和社会治安综合治理工作必须会步入一个新的台阶。

## 平安小区创建工作总结篇五

我局以“创立平安社会、构建和谐机关”为主题，把综合治理工作作为维护稳定确保一方平安的政治任务来抓好、抓实，从组织领导、工作措施、制订平安创立工作制度、建立各项机关内务管理等方面进行了进取有效的落实，确保了局机关及下属企业的稳定和各项工作有序推进。



局党组调整充实了平安创立工作领导小组，由局党组书记、局长任组长，副局长任副组长、各室负责人为成员。并结合实际情景成立了综治信访办公室，落实1名兼职人员负责(外经办公室主任)。局党支部坚持每次召开会议都讲维护稳定确保平安的工作，并随时听取各部门及下属企业情景汇报，及时研究解决维稳工作中的实际问题和具体困难。不定期的召开维稳工作形势分析会，提高工作的针对性和实效性。

为使综治工作各项措施真正落到实处，严格实行维稳目标管理职责制，把维稳工作作为考核各部门绩效的重要指标，局党组与各股(室)及下属企业层层签订“综治工作目标职责”，层层分解任务，量化指标，使维稳工作人人头上有压力、有目标职责。

强化综治及维稳工作的管理。突出重点外来企业、重点部位和安全薄弱环节，以职责机制为核心，全面推行包联职责制。将安全职责横向到边，纵向到底。采取年度、半年考核相结合的办法，逗硬奖惩。

坚持矛盾排查和调查处理工作。坚持定期排查调处制、协调会议制、挂牌督办制、领导包案制和“零”报告等工作制度，推动工作发展。局党组随时排查矛盾纠纷，按照“发现得早，化解得了，控制得住，处置得好”的总体要求，对排查出的矛盾纠纷及时进行解决处理。对信访和群众来访实行挂牌督办、限期办理、办结销号，做到有访必复，有件必办，事事有回音，件件有结果，今年年共接待来访人员4人次，比去年同期下降20%，真正实现了纠纷不出单位，一般矛盾纠纷不上交的工作目标。

注重法制宣教。采取每次会议进行法律法规及社会治安综合治理的宣传教育，引导干部群众主动参与社会治安防范和管理，努力提高干部职工依法行政、依法办事的本事和水平。

一是为进一步加强对于干部职工进行综治及维稳教育，增强安

全意识，教育管好子女，争当“五好”家庭，爱护公共财物，维护公共利益，严禁赌博等方面作出了具体规定。二是加强了对各股室人员必须遵守法规法令，切实维护好公共财物及办公设备，促使安全运行。三是制定了值班制度，规定节假日值班人员必须认真值班，做好一切记录，遇事慎重稳妥处理，重要事情及时报告，坚持带班领导24小时接处突发事件，确保一方平安。四是为保证票据现金的安全，对财会人员取现金实行定额取款，还对财经制度进行了规范。五是加强了消防和安全生产工作，每一天办公室专人督促各股(室)灭火断电关好门窗，清点带走贵重财物。由于管理到位，措施得力，多年来从未发生过任何职责事故。

此外，我们还在预防不稳定因素、加强安全防范、廉政建设、法制教育、行车安全、干部职工日常管理等方面制定了一系列措施，保证了各项工作的正常开展。

虽然今年在综治及维护稳定确保单位安全工作上做了必须的工作，取得了一些成绩，但也存在着一些问题，主要表此刻：法制宣传深度和广度还不够，对外来企业职工的法律宣传和教育意识还有待进一步探讨；对外来企业服务方式还需探讨；对帮扶村社的综治及维稳工作如何开展，需进一步探讨。

在20xx年工作中，我们将在县委及县级主管部门的领导下，并进一步抓好工作制度的建立及监督和考核，认真及时抓好矛盾纠纷的摸排、调处工作。认真做好平安创立工作，为构建和谐社会和机关，确保一方平安而做出应作的贡献。

## 平安小区创建工作总结篇六

### 一、强化领导，机构健全

构建平安医院，需要从每一个人做起，需要从一点一滴做起。我院领导高度重视平安医院创建工作，把创建“平安医院”纳入工作计划，成立了以院长为组长，有关职能科室负责人及

临床科室主任、护士长为成员的创建“平安医院”活动工作领导小组。认真制定工作计划，定期召开会议研究创建工作，办公室负责抓层层落实，确保我院综治工作和创建工作取得实效。

## 二、强化宣传，制度健全

定期组织开展政治理论学习，坚定共产主义信念，努力提高员工的政治思想素质及道德水平，打造有坚强执行力的团队精神。

## 三、强化措施、确保成效

1、不断提升医疗服务质量。强化“以病人为中心”的服务理念，引导医务人员尊重患者，理解患者，主动为患者着想。开展改善服务态度、优化就医流程、落实医疗安全措施，加强“三基三严”岗位练兵。开展医院管理再推进暨争先创优活动，提高病员满意度。不断创新服务流程，优化诊疗环境，开展延伸服务，加强医患沟通，为患者提供及时、方便和人性化的医疗服务。建立监督机制，聘请我镇的县人大代表、政协委员、干部及新闻媒体人士共7人为我院的卫生行风监督员，同时对医药价格、新农合补偿情况和上级监督部门的电话予以公示，方便社会监督。将全年工作予以层层分解，责任落实到人，与全体职工层层签订了《工作目标责任书》，做到了工作有指标、考核有标准。经常性地开展医德医风教育，在全院开展争先创优活动，医院主体和职工个人均对服务目标予以公示，方便群众知晓和监督。

格执行诊疗技术常规。医院的核心制度和岗位职责知晓率达到100%。

3、完善医院安全防范体系。加强内部治安，落实人防、物防、技防措施，提高医患人员的防火、防盗等安全意识和治安防范意识，有效保障患者和医院的财产安全。要定期开展消防

安全应急演练，并制定具体的改进措施。完善突发事件应急医疗救治预案，加强医院水、电、汽及毒、麻、精、放药品管理。提高医务人员应急处置能力，杜绝各类责任事故的发生。加强与公安部门的联动，对个别散发医药印刷品、医托等清理整治，消除了治安隐患。

4、建立健全财务管理制度。严格执行财务管理制度、依法规范经济活动。医院财务坚持“统一领导、集中管理”的原则，一切财务收支活动必须纳入财务部门统一管理，杜绝科室和个人私收现金或设立帐外帐，杜绝人情收费、乱收费、不收费。加强药品、材料、设备等物资进销存管理，堵塞漏洞，努力降低医疗服务成本。认真落实医学检验检查结果同城互认制度、医务公开制度。

5、强化职工职业道德建设。结合医院管理年、民主评议行风、等级医院复核评审和医师定期考核等活动，开展行业作风建设和职业道德教育。进一步规范诊疗服务行为，继续加大“药占比”控制和考核力度。要经常组织警示教育活动，强化监督力度。继续开展治理商业贿赂工作，通过自查自纠，查找问题和薄弱环节，对一些苗头性、倾向性问题，要早发现、早提醒、早教育，实行诫勉谈话给予个别帮助。建立行风监督员沟通会制度，及时了解医疗服务中存在问题，主动接受社会监督，表彰先进、弘扬正气，树立正面教育。

一年来，我院创建工作在各级各部门的关心指导下，取得了较好的成绩，组织机构逐渐健全，全院员工意识得到增强，硬件设备不断完善，各项工作得以较好落实。今后，我院将继续在上级党委的统一领导下，认真贯彻落实平安医院创建工作，打造和谐医患关系，为构架和谐社会服务。

二〇一一年九月二十日

## 平安小区创建工作总结篇七

为从根本上解决困扰我行的基础管理差，内部控制力弱的问题，我行于年初召开了高规格的会计基础工作会议。会议认真查找了我行会计基础管理方面问题，深入分析了问题存在的原因，提出了提高我行会计内控管理水平的具体措施。

1、以抓《中国农业银行云南省分行会计内控管理尽职指引》和在会计基础管理工作会议上签订的《会计基础管理及内控建设责任书》的落实为契机，把各级行的行长、分管行长、会计部门(职能所在部门)负责人、会计主管、监管员以及人事、监察等相关职能纳入会计内控管理组织体系，大家各司其职、齐抓共管、相互制约、相互监督、一体考核，让会计内控管理关系更清晰，会计内控管理层次得到提升。

2、坚持按季组织开展监管检查工作，促进会计内控管理水平逐步提高。会计监管是内控管理的重要组成部分和操作风险的重要防线。对这一块工作的重视我一刻也没有放松过，尽管面临这样或那样的困难，我还是坚持按计划、按程序每季度对各县支行各经营机构组织开展一次认真细致的检查。做到每次检查都有方案、有通知、有记录、有整改、对责任人有处理。监管的内容也严格按照会计监管制度的规定和案件专项治理的要求逐条细化，不敢有丝毫的马虎。

从已经结束的前三季度监管来看，累计查出问题273个次，绝大部分问题已得到整改或改善，处理或建议处理责任人96人次，其中扣发考核性工资44人次，扣款金额7750元，向州分行员工违规行为积分管理办法领导小组办公室提请积分建议52人次。我把实质重于形式作为监管的重要原则，通过持续、认真细致的监管，我们的会计内控管理水平有了明显的进步。

3、坚持值班制度，提高预警信息核销的及时性和真实性，充分发挥会计监控系统的监督作用。

州分行会计结算部分设后，我对会计监管系统的在线值班非常重视，明确责任到人并严格执行值班员每日在线值班监控预警信息，督促网点机构会计主管按时核销预警信息。对督办信息及时分配给包片监管员进行核实回复。节假日轮流值班，值班员轮班或休假交接时，通过“值班交接”功能进行交接。值班工作的加强，直接促进了我行预警信息核销效率的提高，更重要的是对会计人员产生了一种持续的强大的监督和震慑作用。

4、注重提高会计主管的业务素质与履职能力。会计主管履职到位与否，是会计内控好坏的关键一环。xx年，我认真贯彻落实会计主管委派制，倡导提高会计主管待遇，加大考核力度，提高会计主管履职能力。xx年，我督促对在同一机构履职满一年的会计主管进行轮换调整，全州九个营业机构共轮换会计主管六名，新委派会计主管三名，增派会计副主管两名。我按月组织召开由分管行领导、直管网点会计主管、会计结算部人员、网点负责人等人员参加的会计主管例会，分析内控形势，学习新的文件精神，研究解决管理中存在的实际问题。以会代训，提高会计主管的业务素质与履职能力。

(1)、坚持以人为本，狠抓内控建设。“以人为本”，是科学发展观的本质和核心。银行会计工作要真正做到以人为本，把全面、协调、可持续的科学发展观深入贯彻落实到工作实践中去，最重要的就是要抓好内控建设，确保业务实现“又好又快”地发展。“好”是指质量、安全，“快”是指速度、效益。这是在强调内控优先，是一种发展观念的转变。对银行来讲，首先就是要讲风险、内控，然后才是效益、发展。

(2)、坚持全面、协调发展，突出工作重点。会计工作落实科学发展观，必须坚持全面协调发展的方针。对我行会计结算工作来讲，所谓“全面”，就是要全面履行会计核算和会计监督职能，全面提高会计质量和会计工作水平，将凡是有经济活动的地方都要纳入会计的视野；所谓“协调”，就是要使会计工作与全行整体利益和改革发展的大局相适应，使会计

核算和会计监督两方面相互促进，协调发展。

(3)、坚持可持续发展，构建风险防控长效机制。会计工作要实现可持续发展，构建风险防控长效机制，必须坚持精细化管理和执行力建设。要坚决贯彻“内控优先”的理念，特别是在案件防控工作中，要“警钟长鸣”。人员管理要常抓不懈。要通过强化培训、完善“技防”措施、加大奖惩力度等多种手段，提高相关人员的风险识别能力。要强化问责，不断健全完善考核激励机制。

2、认真组织部门员工和业务条线参加《员工行为守则》教育检查活动。农业银行每位员工的服务和言行举止直接体现农行的社会形象和社会声誉。总行制定专门的守则来统一规范全行员工的行为准则，弘扬良好的职业操守，倡导按规则为人做事的风气，是做好各项工作、推动全行改革发展非常重要的基础和保障。

学习好、领会好、遵守好《守则》，将有助于规范全行服务标准，提升全行金融服务水平；有助于防范合规风险和操作风险；有利于推动全行合规文化建设。为达到规范行为、培育文化、弘扬正气、改善形象的目的，我按照怒江州分行开展《中国农业银行员工行为守则》教育检查活动实施方案的部署，积极组织我部员工和业务条线积极参加学习教育、检查评价和总结验收各阶段的活动。

我本人参加了省分行开展《员工行为守则》教育检查活动视频会议。反复学习了褚行长“一把手”所作的“学习第一、认真第一、责任第一”的精彩而语重心长的讲课。通过会计主管例会和部务会等多种形式组织员工集体学习《员工行为守则》并讨论交流学习心得。组织部室员工参加网上测试并全部顺利通过。我还公开在部室内进行了述合规，自觉接受大家的监督，同时组织部室员工进行对照检查评分，签署了《承诺书》，教育检查活动所形成的材料已整理移交办公室。

根据总行和省分行对金库管理体制的改革和日趋严格的管理要求，我按照分管领导的安排，牵头组织成立州分行现金管理中心，在人员极其有限的情况下，通过合理设置岗位、对金库门进行技术改造等措施最大限度地保障了按照制度要求对中心金库实行专业化管理的需要。对不符合保留条件的兰坪金顶营业所金库积极组织撤并。按制度要求监督并亲自参与查库，把金库管理作为每次会计监管的重点内容之一。

此外，在分管领导的重视下，我行查库“飞行队”的工作得到加强，一是调整充实了人员，二是先后组织了20余次突击查库活动，检查了辖内大小所有金库，通过专项督导，诸如损伤券解缴人行、假币收缴流程不清、库存登记簿券别与实物券别不符等问题得到及时纠正，金库门不合规等问题得到及时解决，进一步强化对全辖库款安全管理，健全金库管理制度。

不良资产剥离是农行财务重组的重要环节，其中与我部工作联系紧密的是剥离前对拟剥离不良资产的核对确认工作和剥离时对在剥离范围内但不符合自动剥离条件的资产进行手工录入剥离以及剥离后续账务处理几项。

为确保整个剥离工作万无一失，对以上工作我都主动学习、主动参与，及时指导辖属机构对拟剥离不良贷款按户逐笔进行核对，确保cms贷款凭证号与cas贷款账号建立正确的对应关系，确保两系统户名、基准日余额和当前余额一致，不一致的，查明原因，按要求做了整改。对拟剥离非信贷不良资产，按照剥离要求，认真及时组织有关支行做好拟剥离非信贷不良资产账务划转信息的准备工作，逐个账户填写《非信贷不良资产账务划转信息清单》，规范填写账户合并、拆分信息表，确保剥离日成功划转。

根据财政部最后确定的剥离要求，财政部只对基准日本金支付对价款，对基准日表内外利息和基准日后新产生的表内外利息，都不再支付对价款，需要无偿剥离，并且基准日后收



回的表内外利息需无偿剥离给委托处置行。因此，要对系统已自动进行账务处理，但不符合财政部要求的部分账务进行冲正，同时，还要对系统未能自动完成账务处理的部分账务进行手工处理，才能最终完成不良资产剥离的全部账务处理。我和我部员工在资产处置部和各经营机构同事的配合支持下，在十分紧张的时限要求内，准确无误地完成了所有后续账务处理，顺利完成了上下级行之间剥离款项的清算，为剥离工作划上了一个完美的休止符。

里，总行继续聘请外部审计机构对我行20xx末和20xx年中期进行全面审计，因两轮外部审计不同于以往的外部审计，审计结果将对各项战略举措产生重要影响，其时间的要求是刚性的，贯穿于审计工作的计划、实施、汇总沟通等各阶段。时间紧、任务重，为了不给县支行及基层营业网点增加负担，我把绝大部分的信息申报表填报任务自己承担了下来，以高度的责任感和使命感，按时按质按量完成任务。

与此同时，实施新会计准则是我行完善公司治理结构、提高管理水平的重要举措，是当前我行股份制改革的重要基础性工作之一。xx年，我一是按照上级行统一部署，完成xx年度全行会计报表转换的信息采集工作。二是定期做好xx年中期(季度、半年度)及年度会计报表转换。三是在四季度，陆续完成了新旧准则差异的落账调整，实现在会计报告和会计核算层面与新准则对接。

为建立清晰、严明、规范、有效的会计核算新秩序，确保会计信息的真实、完整、合规，为股份公司发展奠定会计核算基础，同时也是落实外审管理建议，按照总行的统一部署，我积极组织辖内各县支行、各营业机构就存款、贷款等方面不规范、不真实的会计信息进行彻底整改，补充、完善和改进不完整、不精细的会计信息，提高会计核算工作的合规性、真实性。

总的来说，xx年的各项会计工作在整体上取得了较为理想的工作

作业绩，各项工作任务均全面有效地落实到位，这就为我们新一年的工作开展打下了良好的工作基础，在xx年度新的工作当中，我们会在这一年的工作的起点上，继续努力，争取更大的发展，创造更好的工作业绩！