

2023年粮食销售工作总结 粮食局年度工作总结(优秀5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

粮食销售工作总结 粮食局年度工作总结篇一

(一)认真组织开展粮食购销工作，发挥粮食流通主渠道作用，强化粮食宏观调控。

灾救济等起到了积极作用。

20xx年是全国粮食购销企业深化改革的一年。根据省政府20xx年(6)号文件精神及盛市、县粮改办安排，我县粮改工作从20xx年4月起至同年10月全面结束。本次改革的主要任务是解决企业“老人”问题，达到减员增效的目的。在县委、政府的领导下，从20xx年4月至10月的半年时间中，自己和班子其他成员一道下基层调查研究和开展宣传活动，了解职工的思想动态，使全县粮食干部职工真正理解企业改革的重大意义，拥护和支持企业改革工作。努力做到宣传动员充分，思想工作细致，工作中既把握政策的原则性，又注意操作的灵活性，促进了粮改工作的平稳推进。

在整个粮改中，由于坚定不移地按照公开、公平、公正的原则进行操作，未发生职工集体上访、闹事、停工等现象，做到了企业稳定，社会稳定，在全县粮改工作总结表彰会上，县粮食局被县委、政府授予一等将，在全市粮改总结评比中获得二等奖。粮改工作取得了成绩是县四家班子的正确领导，

各相关部门的大力支持，全县粮食职工和粮食局领导班子共同努力的结果。

我县退耕还林工作从20xx年起至20xx年结束，2年共退耕面积15.864万亩，全县20xx年需供应粮食1650万斤□20xx年供应粮食4795万斤。

在粮食供应中，全县粮食部门认真按各级政府要求，积极做好供应工作：一是提高认识，统一思想，切实加强对退耕还林粮食供应工作的领导。二是积极组织安排粮源，确保粮食供应到位。三是加强供应粮食的质量管理，确保退耕农利益不受伤害。四是严格执行粮食供应政策。五是加大监督检查处工作力度。六是进一步改进服务态度，提高服务质量。

由于认真做好了上述工作，按时、按质、按量圆满完成了供应任务，得到了县委、政府领导和上级主管业务部门的肯定，受到各镇乡党政和相关部门及退耕户的好评。

(四)积极发展订单农业，促进农业产业结构调整根据县委、政府依托酒类企业，发展红粮基地的工作部署，粮食部门主动承担起了发展订单式生产，用市场引导方式建设红粮基地的任务。这将对我县农业产业结构调整 and 增加农民收入起到极大的促进作用。

(五)强化内部管理，转变经营理念，拓宽经营渠道，狠抓减亏增盈，努力提高企业效益。

在我接任粮食局长职务时，提出了“抓管理、促购销、降费用、减亏损”的工作思路。一是努力拓宽经营渠道，在县委、政府的领导下，加大了对茅台酒厂、郎酒厂原料的供应。二是切实抓好工业生产。3年来，全县粮食部门共完成工业产值3383万元，占市、县下达计划3190万元的106%。三是分年度制定财务指标。制定切实可行的措施办法，目标任务明确，奖惩分明。四是严格按照《会计法》规定和按照全责发生制

原则正确计算各项收入，防止乱摊成本，乱提费用情况发生。五是加强粮食的购销资金管理，使资金使用进一步规范完善。六是加强企业内审工作，杜绝和减少违规违纪及违反财经纪律情况发生。七是加强与农发行的协调配合，确保收购资金及时到位，促进粮食购销工作的开展。八是为利于对资金的监督和管理，做到资产管理使用有章可循。

经过几年来粮食系统全体职工的努力工作，企业经济效益逐步好转，亏损额度逐年降低，部分企业实现扭亏为盈。

粮食销售工作总结 粮食局年度工作总结篇二

一、全年工作回顾

（一）克服困难，全力推进企业改制

我们按照市委市政府和哈市粮食局对改制工作的总体部署，我们专门召开了会议，下发了文件，明确了要求，落实了任务，哈市政府与阿城市政府签定了粮改工作责任状，并严格兑现了指标。作为长期在计划经济条件下运行的国有粮食企业，我们阿城市粮食系统面临着富余人员多、历史包袱重、企业机制旧、经济效益差的严峻形势。20xx年末全系统负债总额79239万元，如不加快改革，企业将无法生存，职工利益将无法保证。

2、改革时间。根据哈市局的总体要求，结合阿城实际，从20xx年开始，到20xx年底前全部改制到位，国家控股、职工参股的股份制企业正常运行，其他企业采取租、卖等形式。

3、改革模式。按照先置换职工身份、再组建股份制企业的模式进行改制，先使国有粮食职工身份转换成社会自然人，再组建公司制企业，以完成企业股份制改造。我市粮食流通体制改革的总体构想，就是通过改制，运用新思路，开辟新途径，形成新体系，建立新模式，使粮食企业逐步进入市场化

运行轨道。

4、资金筹措。全市粮食系统改制总成本7257万元，企业通过资产变现、土地出让等形式自筹1891万元，上级并轨资金1643万元，缺口3723万元。

5、具体措施。一是制订方案。根据省和哈尔滨市粮食流通体制改革的整体要求和部署，结合阿城的具体情况，认真研究制订粮改总体方案，并相继制订每个企业的个体方案，实行一企一议，结合实际，分类指导。二是搞好思想发动。在企业广大干部职工中，广泛宣传粮改的重要性、紧迫性和方向性。教育干部职工认清形势，改革势在必行，改革是出路，把全系统干部职工的思想统一到改革的大局上来。三是把握政策，灵活运用。认真学习和把握省以及哈市粮改政策及有关文件精神，并结合我市粮食企业现状，用足用活，既要符合政策要求，又要切实保证职工合法权益。兼顾国家、集体、个人三者利益，达到对改革既有思想准备，又要有心理承受力的双重目的。严格执行规定和程序，精心筹划，周密部署，规范运作。在国有资产变更、集体资产变现、职工安置等敏感问题上，广泛征求职工意见，并召开职工代表大会讨论通过，按程序逐级上报审批，不得盲目决策，草率行事。采取主动措施，积极化解矛盾，耐心疏导，消除疑虑，确保职工队伍稳定，保证改革工作的顺利进行。四是先行搞好改革试点。为稳妥起见，先选择一个企业做改革试点，待改制成功，取得经验后，再全面铺开。五是因企制宜，分类指导。在企业发展过程中，由于种种原因，企业的实际情况各有不同，我们遵循一企一议、分类指导的原则，采取不同的方式方法，符合企业的实际，以期取得效果。六是搞好协调和服务。改革是一项系统工程，需要相关部门的支持与协助，我们在积极为企业改制作好服务工作的同时，帮助企业协调和沟通相关部门，打造粮改工作的“绿色通道”，保证改革的顺利进行。七是先易后难，重点突破。在分析企业现状的基础上，对那些基础好、难度小、热情高的企业先行改制；对那些情况复杂、改革难度大的企业，要深入研究，举全局之力，重

点解决好。

经过近三年的努力，阿城市粮食系统的改制工作取得了明显成效。通过改制，一是进一步增强了广大干部职工的主人翁意识和责任感，积极主动地参与企业生产和经营的全过程，为企业发展出谋献策。二是机制创新、企业充满活力。通过股份制改造，职工身份发生了根本性改变，企业运行模式也相应发生改变，经营手段也更加灵活多样。三是真正实现了减员增效，卸掉了一定的历史包袱，企业轻装上阵。四是有利于走粮食产业化发展的新路，通过整合优势资产，盘活闲置资产，以资产为纽带，以利益为连线，发展跨行业、跨地区的经济联合体。打破单一经营方式，发展产加销、贸工农紧密型、松散型的多元经济实体，培育粮食产业化龙头企业，形成“联合舰队”的经济格局，提高市场竞争力和经济发展的牵动力。我们利用原第一粮库场地，合作开发建设了金丰建筑装饰材料市场，利用永源粮库闲置场地，合作开发建设了永源粮油批发市场综合楼，利用原饲料公司旧址，合作开发了汽配城等等。五是有利于正确处理改革、发展和稳定的三者关系，把企业改革的力度、经济发展的速度与职工的承受度有机结合起来，兼顾国家、集体和个人三者利益，限度地维护职工的合法权益，实现改革、发展和稳定相统一。

（二）面向市场，努力抓好粮食购销、提高经济效益

根据粮食市场全面放开的新形势，切实抓好粮食收购工作，收购粮食74807吨，其中：玉米60174吨；水稻2546吨；大豆12087吨。销售粮食77507吨，其中：水稻27003吨；大豆796吨；玉米49888吨。在粮食总销售中，其中：陈化粮销售25400吨。我们的具体做法：一是在缺少收购资金的前提下，不等不靠，积极想门路，开展代购代储业务，增加了收购量，创造了经济效益；二是紧密联系新老客户，建立广泛的业务联系，扩大市场份额，先后与大连、山东、无锡市等客户建立了稳固的客户关系，诚信为本，效益至上，为粮食销售拓宽了渠道；三是局几位主要领导带领购销企业到南方用粮省

份扩大粮食销售市场，筹集新年度粮食收购资金，切实保证了当年粮当年销，减少粮食储存成本。

（三）广开门路，大力拓展招商引资

根据年初招商引资任务分解表，粮食局高度重视，年初制定了粮食系统招商引资实施方案，成立了以一把手为组长的招商引资领导小组。年初专题立会进行了研究，确立了招商引资项目：一是金京大厦地下自选商场；二是金丰粮食批发市场；三是粮食局土地出让。我们感到这三个项目很有必要，一是深化了粮食流通体制改革，进一步推动了粮食经济的发展和壮大，走一业为主，多业并举，多种经营的路子；二是通过项目建设，可以安置粮食企业部分下岗职工再就业；三是通过粮食深加工可以增加农民收入，鼓励农民种粮积极性；四是通过项目开发可以获取经济效益，为粮食企业的发展提供坚实的资金保证；五是通过场地设施建设，改善经营环境，可以大力吸引客商落户阿城，同时盘活我们闲置的国有资产。目前金京地下自选商场投资额260万元、金丰粮食批发市场投资额120万元、粮食局土地出让市公共汽车公司投资300万元，合计为680万元。

（四）节约挖潜，抓管理，增加效益

一是加强了企业日常经营管理工作，向管理要效益，建立健全了企业规章制度，建立了企业基建项目审计制度、资材购置报批制度、企业法人离任审计制度和企业年度审计制度；二是认真落实了以“四五”为主的保粮措施，加强保粮管理，层层落实责任，粮食局与各购销企业签订了安全保粮责任状，将仓库、堆垛的保管责任落实到人头；三是开展了“四五”汇查活动，查找问题，及时整改，切实提高了粮食保管水平；四是提高服务水平。1、我们全面推行了“六项制度”，实行全员挂牌上岗，主支接受社会监督，提供周到热情服务，努力提高办事效率和服务水平。2、认真执行粮食收购质价政策，不压等、不压价，杜绝人情粮，切实为农民提供优质服务。3、

精心搞好军粮供应，做到供给及时，保障数量、质量和品种，提高服务水平，让部队满意。4、强化食盐专营，加强食盐市场管理，认真执行食盐零售许可证制度，严厉打击私盐。碘盐占有率达99%以上，保证了市民吃上了放心盐。5、积极贯彻执行粮食流通管理条例，提高办事效率，上门为粮食收购业户办理了粮食收购许可证，受到了各企业和个体业户的一致好评。

（五）综合治理，全面抓好安全信访、稳定工作

为了保证粮食改制的顺利进行和粮食企业的经济发展，粮食局党委高度重视安全稳定工作，一是狠抓各部门间通力合作，协调配合。年初局党委召开了企业法人、企业主管安全领导和机关各股室人员会议，对系统安全工作提出了要求和部署，使系统安全保卫工作分工不分家，人人抓安全；二是狠抓基础设施建设，做好工作的跟踪记实，针对20xx年的年末检查出现的问题，上半年集中进行了整改，结合“春防”在第三粮库召开了消防演练现场会，使系统各单位安全消防工作走向了正规化、规范化、标准化；三是狠抓了职工安全培训工作，提高了干部职工的素质。上半年对系统内主管安全领导、保卫干部、警卫人员进行了安全知识培训，同时组织系统内特殊工种人员参加市安全办和哈市粮食局的业务培训，使这些人员达到了特殊岗位的要求，持证上岗；四是认真落实安全检查制度，落实责任，防止事故发生。为了强化安全工作措施，做到有章必循，有章必纠，我们制定了安全检查制度，全年开展安全了检查24次，夜查12次，共查出不安全隐患45处，落实整改37处，全年没有发生火灾、安全事故；五是全力抓好信访稳定工作。信访工作在局党委的领导下，深入落实领导信访工作责任制，标本兼治，采取有效措施，加强信息反馈，建立了领导信访接待日制度，领导信访稳定包企业制度，认真执行首问负责制，对各种问题不回避，变上访为下访，有效地减少了信访案件的数量，全年发生信访案件12件次，88人次，上级交办案件7件次，59人次，与去年相比减少了80%，从而保证了系统稳定。

（六）加强党组织建设和精神文明建设，为改革和经济发展营造良好氛围

紧紧围绕粮食流通体制改革和经济工作这个重点提供组织保证、思想保证、纪律保证。一是积极开展保持共产党员先进性教育活动，通过制定方案，认真学习，征求意见，认真整改，解决问题等工作，切实提高了广大党员干部的素质，树立了正确的人生观、价值观，明确了党的宗旨；二是抓学习抓宣传□20xx年是粮食企业改革年，改革任务繁重，我们针对这一实际情况及时调整思想政治工作方向，注重加强党的基层组织建设，发挥企业党政班子整体作用，发挥党员的先锋模范作用，经常组织机关干部、企业书记、法人，采取各种形式认真学习“三个代表”重要理论，党的方针政策和企业改制政策文件，摆正位置，吃透精神，做到执行政策不走样，同时加大宣传力度，向职工宣传国企改制的形势和企业改制的有关政策，使职工理解改革、参与改革，支持改革，必免由于职工不理解政策造成矛盾和不稳定因素；三是认真开展了“正行风、促发展、改善经济发展环境”活动，局成立了“行内”建设领导小组，推进组深入各单位不折不扣地做好此项工作。1、在收粮期间，实行挂牌上岗，设立公示板，规章制度上墙，真正做到“八有、十不准”。2、认真执行国家粮食质价政策，不收人情粮，设立农民接待室，积极主动为农民服务。3、每年对驻阿部队进行两次以上的慰问走访，广泛征求部队官兵对军粮供应的意见和建议。四是巩固加强“政务公开、厂务公开、民主监督、民主管理”切实做好工会工作；五是做好粮食扶贫帮困送温暖活动，局机关出资5000元为蜚克图镇贫困户解决种地困难、帮助5名系统内职工子女升学学费困难问题、为救灾捐款2950元；六是结合共产党员先进性教育活动，开展“强素质、树形象、做表率、创业绩”主题实践活动；七是加强党风廉政建设，以思想教育为先导，开展效能监察，以制度规章来约束其言行；八是积极发挥群团组织作用，不做局外人，积极参与、积极工作、为振兴粮食经济做贡献。

二、存在问题

一是改制资金明显不足，企业自筹改制资金难度很大。粮食系统改制资金除省市专项并轨资金外，全部由企业自筹，且变卖了局机关办公楼，为企业改制。剩余两家企业前期准备工作已经就绪，但缺乏改制资金，所以改制工作难以进行。

二是企业历史包袱沉重，长期在低谷中运行，粮食补贴逐年减少直至完全取消，加之企业在改制过程中付出高昂的改革成本，入股资金1069万元用于企业改制，职工工资拖欠十分严重，个别企业长达一年之久，初步统计拖欠职工工资大约401万元，需向社保局交纳退休人员医疗保险760万元，造成了企业不安定，职工不稳定，信访稳定工作压力增大。

三是企业固定资产绝大部分已抵押给农业发展银行，银企债务链没有解开，资产很难得到盘活和利用，改制资金筹集困难，生产经营更是“无米之炊”。

三、20xx年工作思路

一是继续深化改革，结合粮食企业实际，采取改组、改造、出售、股份制、租赁等多种形式，进行产权制度改革。积极探索新的企业运营模式，在借鉴外地经验的基础上，结合阿城实际，拟组建粮食购销集团，减少内耗，形成合力，降低经营风险，提高经济效益。

二是变现资产解决平山、玉泉粮库的改制资金。按照哈尔滨市政府办公厅哈政办发[20xx]16号文件《关于粮食企业改革总体实施方案的通知》精神，对出售公房、建筑物收入，处置划拨土地收益和其他资产变现收入，由粮食局设立专户，统一*，专项用于弥补粮食企业改制资金缺口，确保粮食企业改制顺利完成。

三是加强国有资产管理，坚持国有资产合理流动、有序退出、

安全运行。

四是继续加大力度招商引资，扩大经营范围、经营项目，通过项目开发获得经济效益。

五是全力抓好粮食购销和企业经营管理工作，利用好政策，运用不同方式方法，多收粮、收好粮，提高经济效益。

六是按照《国家粮食流通管理条例》的规定，依法履行粮食局的职责，做好全市粮食监管工作。

粮食销售工作总结 粮食局年度工作总结篇三

一、全年工作回顾

（一）克服困难，全力推进企业改制

我们按照市委市政府和哈市粮食局对改制工作的总体部署，我们专门召开了会议，下发了文件，明确了要求，落实了任务，哈市政府与阿城市政府签定了粮改工作责任状，并严格兑现了指标。作为长期在计划经济条件下运行的国有粮食企业，我们阿城市粮食系统面临着富余人员多、历史包袱重、企业机制旧、经济效益差的严峻形势。20xx年末全系统负债总额79239万元，如不加快改革，企业将无法生存，职工利益将无法保证。

2、改革时间。根据哈市局的总体要求，结合阿城实际，从20xx年开始，到20xx年底前全部改制到位，国家控股、职工参股的股份制企业正常运行，其他企业采取租、卖等形式。

3、改革模式。按照先置换职工身份、再组建股份制企业的模式进行改制，先使国有粮食职工身份转换成社会自然人，再组建公司制企业，以完成企业股份制改造。我市粮食流通体制改革的总体构想，就是通过改制，运用新思路，开辟新途

径，形成新体系，建立新模式，使粮食企业逐步进入市场化运行轨道。

4、资金筹措。全市粮食系统改制总成本7257万元，企业通过资产变现、土地出让等形式自筹1891万元，上级并轨资金1643万元，缺口3723万元。

5、具体措施。一是制订方案。根据省和哈尔滨市粮食流通体制改革的整体要求和部署，结合阿城的具体情况，认真研究制订粮改总体方案，并相继制订每个企业的个体方案，实行一企一议，结合实际，分类指导。二是搞好思想发动。在企业广大干部职工中，广泛宣传粮改的重要性、紧迫性和方向性。教育干部职工认清形势，改革势在必行，改革是出路，把全系统干部职工的思想统一到改革的大局上来。三是把握政策，灵活运用。认真学习和把握省以及哈市粮改政策及有关文件精神，并结合我市粮食企业现状，用足用活，既要符合政策要求，又要切实保证职工合法权益。兼顾国家、集体、个人三者利益，达到对改革既有思想准备，又要有心理承受力的双重目的。严格执行规定和程序，精心筹划，周密部署，规范运作。在国有资产变更、集体资产变现、职工安置等敏感问题上，广泛征求职工意见，并召开职工代表大会讨论通过，按程序逐级上报审批，不得盲目决策，草率行事。采取主动措施，积极化解矛盾，耐心疏导，消除疑虑，确保职工队伍稳定，保证改革工作的顺利进行。四是先行搞好改革试点。为稳妥起见，先选择一个企业做改革试点，待改制成功，取得经验后，再全面铺开。五是因企制宜，分类指导。在企业发展过程中，由于种种原因，企业的实际情况各有不同，我们遵循一企一议、分类指导的原则，采取不同的方式方法，符合企业的实际，以期取得效果。六是搞好协调和服务。改革是一项系统工程，需要相关部门的支持与协助，我们在积极为企业改制作好服务工作的同时，帮助企业协调和沟通相关部门，打造粮改工作的“绿色通道”，保证改革的顺利进行。七是先易后难，重点突破。在分析企业现状的基础上，对那些基础好、难度小、热情高的企业先行改制；对那些情

况复杂、改革难度大的企业，要深入研究，举全局之力，重点解决好。

经过近三年的努力，阿城市粮食系统的改制工作取得了明显成效。通过改制，一是进一步增强了广大干部职工的主人翁意识和责任感，积极主动地参与企业生产和经营的全过程，为企业发展出谋献策。二是机制创新、企业充满活力。通过股份制改造，职工身份发生了根本性改变，企业运行模式也相应发生改变，经营手段也更加灵活多样。三是真正实现了减员增效，卸掉了一定的历史包袱，企业轻装上阵。四是有利于走粮食产业化发展的新路，通过整合优势资产，盘活闲置资产，以资产为纽带，以利益为连线，发展跨行业、跨地区的经济联合体。打破单一经营方式，发展产加销、贸工农紧密型、松散型的多元经济实体，培育粮食产业化龙头企业，形成“联合舰队”的经济格局，提高市场竞争力和经济发展的牵动力。我们利用原第一粮库场地，合作开发建设了金丰建筑装饰材料市场，利用永源粮库闲置场地，合作开发建设了永源粮油批发市场综合楼，利用原饲料公司旧址，合作开发了汽配城等等。五是有利于正确处理改革、发展和稳定的三者关系，把企业改革的力度、经济发展的速度与职工的承受度有机结合起来，兼顾国家、集体和个人三者利益，限度地维护职工的合法权益，实现改革、发展和稳定相统一。

（二）面向市场，努力抓好粮食购销、提高经济效益

根据粮食市场全面放开的新形势，切实抓好粮食收购工作，收购粮食74807吨，其中：玉米60174吨；水稻2546吨；大豆12087吨。销售粮食77507吨，其中：水稻27003吨；大豆796吨；玉米49888吨。在粮食总销售中，其中：陈化粮销售25400吨。我们的具体做法：一是在缺少收购资金的前提下，不等不靠，积极想门路，开展代购代储业务，增加了收购量，创造了经济效益；二是紧密联系新老客户，建立广泛的业务联系，扩大市场份额，先后与大连、山东、无锡市等客户建立了稳固的客户关系，诚信为本，效益至上，为粮食销售拓

宽了渠道；三是局几位主要领导带领购销企业到南方用粮省份扩大粮食销售市场，筹集新年度粮食收购资金，切实保证了当年粮当年销，减少粮食储存成本。

（三）广开门路，大力拓展招商引资

根据年初招商引资任务分解表，粮食局高度重视，年初制定了粮食系统招商引资实施方案，成立了以一把手为组长的招商引资领导小组。年初专题立会进行了研究，确立了招商引资项目：一是金京大厦地下自选商场；二是金丰粮食批发市场；三是粮食局土地出让。我们感到这三个项目很有必要，一是深化了粮食流通体制改革，进一步推动了粮食经济的发展和壮大，走一业为主，多业并举，多种经营的路子；二是通过项目建设，可以安置粮食企业部分下岗职工再就业；三是通过粮食深加工可以增加农民收入，鼓励农民种粮积极性；四是通过项目开发可以获取经济效益，为粮食企业的发展提供坚实的资金保证；五是通过场地设施建设，改善经营环境，可以大力吸引客商落户阿城，同时盘活我们闲置的国有资产。目前金京地下自选商场投资额260万元、金丰粮食批发市场投资额120万元、粮食局土地出让市公共汽车公司投资300万元，合计为680万元。

（四）节约挖潜，抓管理，增加效益

一是加强了企业日常经营管理工作，向管理要效益，建立健全了企业规章制度，建立了企业基建项目审计制度、资材购置报批制度、企业法人离任审计制度和企业年度审计制度；二是认真落实了以“四五”为主的保粮措施，加强保粮管理，层层落实责任，粮食局与各购销企业签订了安全保粮责任状，将仓库、堆垛的保管责任落实到人头；三是开展了“四五”汇查活动，查找问题，及时整改，切实提高了粮食保管水平；四是提高服务水平。1、我们全面推行了“六项制度”，实行全员挂牌上岗，主支接受社会监督，提供周到热情服务，努力提高办事效率和服务水平。2、认真执行粮食收购质价政策，

不压等、不压价，杜绝人情粮，切实为农民提供优质服务。3、精心搞好军粮供应，做到供给及时，保障数量、质量和品种，提高服务水平，让部队满意。4、强化食盐专营，加强食盐市场管理，认真执行食盐零售许可证制度，严厉打击私盐。碘盐占有率达99%以上，保证了市民吃上了放心盐。5、积极贯彻执行粮食流通管理条例，提高办事效率，上门为粮食收购业户办理了粮食收购许可证，受到了各企业和个体业户的一致好评。

（五）综合治理，全面抓好安全信访、稳定工作

为了保证粮食改制的顺利进行和粮食企业的经济发展，粮食局党委高度重视安全稳定工作，一是狠抓各部门间通力合作，协调配合。年初局党委召开了企业法人、企业主管安全领导和机关各股室人员会议，对系统安全工作提出了要求和部署，使系统安全保卫工作分工不分家，人人抓安全；二是狠抓基础设施建设，做好工作的跟踪记实，针对20xx年的年末检查出现的问题，上半年集中进行了整改，结合“春防”在第三粮库召开了消防演练现场会，使系统各单位安全消防工作走向了正规化、规范化、标准化；三是狠抓了职工安全培训工作，提高了干部职工的素质。上半年对系统内主管安全领导、保卫干部、警卫人员进行了安全知识培训，同时组织系统内特殊工种人员参加市安全办和哈市粮食局的业务培训，使这些人员达到了特殊岗位的要求，持证上岗；四是认真落实安全检查制度，落实责任，防止事故发生。为了强化安全工作措施，做到有章必循，有章必纠，我们制定了安全检查制度，全年开展安全了检查24次，夜查12次，共查出不安全隐患45处，落实整改37处，全年没有发生火灾、安全事故；五是全力抓好信访稳定工作。信访工作在局党委的领导下，深入贯彻落实领导信访工作责任制，标本兼治，采取有效措施，加强信息反馈，建立了领导信访接待日制度，领导信访稳定包企业制度，认真执行首问负责制，对各种问题不回避，变上访为下访，有效地减少了信访案件的数量，全年发生信访案件12件次，88人次，上级交办案件7件次，59人次，与去年相比减

少了80%，从而保证了系统稳定。

紧紧围绕粮食流通体制改革和经济工作这个重点提供组织保证、思想保证、纪律保证。一是积极开展保持共产党员先进性教育活动，通过制定方案，认真学习，征求意见，认真整改，解决问题等工作，切实提高了广大党员干部的素质，树立了正确的人生观、价值观，明确了党的宗旨；二是抓学习抓宣传□20xx年是粮食企业改革年，改革任务繁重，我们针对这一实际情况及时调整思想政治工作方向，注重加强党的基层组织建设，发挥企业党政班子整体作用，发挥党员的先锋模范作用，经常组织机关干部、企业书记、法人，采取各种形式认真学习“三个代表”重要理论，党的方针政策和企业改制政策文件，摆正位置，吃透精神，做到执行政策不走样，同时加大宣传力度，向职工宣传国企改制的形势和企业改制的有关政策，使职工理解改革、参与改革，支持改革，必免由于职工不理解政策造成矛盾和不稳定因素；三是认真开展了“正行风、促发展、改善经济发展环境”活动，局成立了“行内”建设领导小组，推进组深入各单位不折不扣地做好此项工作。1、在收粮期间，实行挂牌上岗，设立公示板，规章制度上墙，真正做到“八有、十不准”。2、认真执行国家粮食质价政策，不收人情粮，设立农民接待室，积极主动为农民服务。3、每年对驻阿部队进行两次以上的慰问走访，广泛征求部队官兵对军粮供应的意见和建议。四是巩固加强“政务公开、厂务公开、民主监督、民主管理”切实做好工会工作；五是做好粮食扶贫帮困送温暖活动，局机关出资5000元为蜚克图镇贫困户解决种地困难、帮助5名系统内职工子女升学学费困难问题、为救灾捐款2950元；六是结合共产党员先进性教育活动，开展“强素质、树形象、做表率、创业绩”主题实践活动；七是加强党风廉政建设，以思想教育为先导，开展效能监察，以制度规章来约束其言行；八是积极发挥群团组织作用，不做局外人，积极参与、积极工作、为振兴粮食经济做贡献。

二、存在问题

一是改制资金明显不足，企业自筹改制资金难度很大。粮食系统改制资金除省市专项并轨资金外，全部由企业自筹，且变卖了局机关办公楼，为企业改制。剩余两家企业前期准备工作已经就绪，但缺乏改制资金，所以改制工作难以进行。

二是企业历史包袱沉重，长期在低谷中运行，粮食补贴逐年减少直至完全取消，加之企业在改制过程中付出高昂的改革成本，入股资金1069万元用于企业改制，职工工资拖欠十分严重，个别企业长达一年之久，初步统计拖欠职工工资大约401万元，需向社保局交纳退休人员医疗保险760万元，造成了企业不安定，职工不稳定，信访稳定工作压力增大。

三是企业固定资产绝大部分已抵押给农业发展银行，银企债务链没有解开，资产很难得到盘活和利用，改制资金筹集困难，生产经营更是“无米之炊”。

三、20xx年工作思路

一是继续深化改革，结合粮食企业实际，采取改组、改造、出售、股份制、租赁等多种形式，进行产权制度改革。积极探索新的企业运营模式，在借鉴外地经验的基础上，结合阿城实际，拟组建粮食购销集团，减少内耗，形成合力，降低经营风险，提高经济效益。

二是变现资产解决平山、玉泉粮库的改制资金。按照哈尔滨市政府办公厅哈政办发[20xx]16号文件《关于粮食企业改革总体实施方案的通知》精神，对出售公房、建筑物收入，处置划拨土地收益和其他资产变现收入，由粮食局设立专户，统一*，专项用于弥补粮食企业改制资金缺口，确保粮食企业改制顺利完成。

三是加强国有资产管理，坚持国有资产合理流动、有序退出、安全运行。

四是继续加大力度招商引资，扩大经营范围、经营项目，通过项目开发获得经济效益。

五是全力抓好粮食购销和企业经营管理工作，利用好政策，运用不同方式方法，多收粮、收好粮，提高经济效益。

六是按照《国家粮食流通管理条例》的规定，依法履行粮食局的职责，做好全市粮食监管工作。

粮食销售工作总结 粮食局年度工作总结篇四

认真贯彻党的十七大和十七届四中全会精神，认真加强思想政治学习，深入学习一系列重大方针、政策、措施，不断提高自己的政治理论水平，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观和价值观，强化廉洁自律的自觉性，使思想认识和自身素质都有了新的提高。同时积极向党组织靠拢，并向党组织递交了入党申请书。

本着对工作积极、认真、负责的态度，认真遵守各项规章制度，虚心向领导和经验丰富的同志请教，努力学习各项粮食业务知识。20xx年元月份我被安排到娄星区第一粮食储备库实习，在基层锻炼期间，我虚心向库领导及同事学习粮食储藏知识和注意事项，学会分辨粮油品质，并和库里全体同事顺利完成了玉米的出库任务，同时，积极学习办公室业务，将自己所学的计算机知识运用到办公室工作当中，得到了领导和同事的认可。自6月份调入局调控股室以来，认真学习粮食统计方面的法律法规，为更好的适用粮食统计软件的更新，局领导特派我到长沙参加省粮食局组织的软件学习班，学成归来后能够熟练操作国家粮食信息统计软件，保质保量的完成了每月的粮食月报表计划，并及时报送至市粮食局调控科。8月份参加了局里执法大队组织的粮食市场执法工作，通过具体的执法，积累了粮食行政执法经验，熟练了相关法律文书的写作及运用。通过这次检查摸底，对娄星区社会粮食企业的基本情况有了更深的了解，为以后的粮食调控工作打下了

良好的基础。

深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，因此，每天都坚持挤出一定的时间不断充实自己，端正态度，改进方法，广泛汲取各种“营养”。同时向周围的同志学习，始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向领导、同事们请教，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作，并把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

一年来，我在组织、领导和同志们的教育和帮助下取得了一定的成绩，但我深知自己还存在一些缺点和不足，政治理论基础还不够扎实，业务知识还不够全面，工作方式还不够成熟。在今后的工作中，我要努力做到戒骄戒躁，坚定政治信念，加强理论学习，积累经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在实践中磨练自己，成为人民满意的公务员。

粮食销售工作总结 粮食局年度工作总结篇五

1、粮食种植计划。2021年全年粮食计划种植面积372万亩，其中夏季粮食计划种植面积185万亩、秋粮种植面积187万亩。粮食总产127万吨，其中夏粮总产88万吨、秋粮总产39万吨。

2、完成情况。2021年度粮食播种面积万亩，较上年减少万亩，同比下降；粮食总产量万吨，较上年增加万吨，同比增长；粮食综合单产公斤/亩，较上年增加5公斤/亩，同比增长。其中：小麦面积万亩，较上年增加万亩，同比增长，小麦总产量万吨，较上年增加万吨，同比增长；玉米面积万亩，较上年增加万亩，同比增长；玉米总产量万吨，较上年增加万吨，同比增长；大豆面积万亩，较上年减少万亩，同比下降；大豆总产量万吨，较上年减少万吨，同比下降。 3、专用品牌粮食生产。今年发展专用小麦订单生产面积172万亩，其中利用专用品牌粮食生产建设和小麦高质高效创建项目资金实施

小麦订单生产50万亩。发展大豆、玉米订单产58万亩，全县发展专用品牌粮食生产面积240万亩。

1、全面提高粮食综合生产能力。

坚持最严格的耕地保护制度，加强农业基础设施建设，改善农业生产条件，进一步强化科学技术对粮食综合生产能力建设的支撑作用。落实藏粮于地，藏粮于技战略，协调好粮食增产和粮食优质化的关系，大力发展优质专用粮食绿色高效栽培集成技术，实现粮食提质增效。优化粮食区域种植布局和品种结构调整，建立“一村一品”规模化种植格局。发挥龙头企业带动作用，积极培育和创建小麦、大豆全产业链融合体，2019年由安徽省农业科学院、省农业科技创新联盟牵头，组织相关科研机构、种子企业、面粉加工企业、社会化服务机构和种植（农机）专业合作社等构建全省首个小麦产业链联合体-涡阳县小麦产业链联合体，探索小麦全产业链运营新模式。实现农资供应、订单生产、社会化服务、健康栽培、优价收购、精细加工、品牌销售一体化。推广全程托管服务模式，积极为生产农户开展“供、耕、种、管、收、储、加工”产前、产中、产后一系列社会化服务，充分发挥产业联合体的引领带动作用。为粮食生产稳步健康发展提供强力支撑。确保粮食总产稳定在130万吨，优质化率达95%以上。

2、推行订单生产，大力发展专用品牌粮食生产。

结合实施省专用品牌粮食生产、小麦高质高效创建项目建设，认真制定出台了《涡阳县2021年专用品牌粮食生产绿色发展提质增效实施方案》和《涡阳县2021年小麦高质高效创建实施方案》。大力发展强筋小麦、弱筋小麦、黑（糯）小麦和涡阳大豆专用品牌粮食。依托种子、面粉加工龙头企业，建立专用小麦订单生产基地172万亩，其中强筋小麦135万亩、弱筋小麦25万亩、黑（糯）小麦5万亩、专用小麦生产基地7万亩。强（弱）筋小麦确保以每斤高于市场价元的价格回收商品麦、糯小麦每斤高于市场价元的价格回收商品麦、黑小

麦每斤高于市场价元的价格回收商品麦。依托小麦高质高效创建、专业品牌粮食生产项目，建立强筋专用小麦订单生产基地50万亩，创建楚店、龙山、西阳、石弓镇4个整建制镇、18个万亩以上连片种植示范片和20个科技示范基地（家庭农场、专业合作社）。

3、强化作物育种联合攻关，促进农作物品种调整优化升级。

由安徽省农科院作物所和亳州市农业科学研究院等科研人员，组成作物育种和配套技术研发联合攻关创新团队，一方面积极培育高抗病性，特别是培育出抗赤霉病的小麦新品种。另一方面加强农作物集成技术研发和绿色高质高效模式攻关，解决区域共性技术瓶颈。把作物栽培、农机作业、生物防治、耕作方式集成组装适宜当地推广的小麦绿色高质高效技术模式，通过家庭农场、农民合作社建立的科技示范基地示范推广，再辐射带动广大农民加以应用。大力推广优质、高效、多抗小麦新品种。重点推广谷神麦19、涡麦9号、中麦578、荃麦725等品种；大力推广关键技术措施。重点推广机械精细整地播种、减量多次施用配方肥、绿色生态防治病虫害和适期单一品种收储等技术。

4、建立科技示范基地，辐射带动专用粮食生产可持续发展。

积极培育专用品牌粮食主体，辐射推广“金沙河种植模式”、“正宇托管服务模式”，带动家庭农场、种植大户、专业合作社建立稳固的专用品牌粮食生产基地，打造“金沙河”、“正宇”品牌强筋小麦生产基地、“到家”品牌富硒黑小麦生产基地、“爱家”品牌高蛋白大豆生产基地。

1、品种多乱杂现象难改观。市场销售小麦品种多达百余个，虽然强筋小麦品种占主导地位，但仍存在品种间特性、品质、抗性差异较大。

2、单品种连片种植难实施。在加大实施“一村一品”种植工

作力度的情况下，要实现万亩以上单一品种集中连片种植仍有一定难度。主要体现在种植大户、家庭农场和专业合作社从抗风险能力方面考虑，大面积种植也选择2-3个品种。

3、发展“涡阳硬质小麦”地标产品重视程度不够。今年，我县成功申报“涡阳硬质小麦”国家地理标志证明商标。在发展地标产品认识上、标准制定上以及宣传方面重视程度不够。

1、加快推进“一村一品”规模化种植发展步伐。结合实施小麦高质高效创建、小麦绿色专用品牌建设项目，整建制推进“一镇一品”、“一村一品”规模种植。

2、加快推进全程托管服务进程。支持农业社会化服务组织延长服务链条，为小麦种植提供全程化、标准化托管服务。推行统一种植品种、统一种子包衣、统一配方施肥、统一机械作业、统一田间管理、统一病虫害防控、统一单收单储。

3、加快推进品牌化建设。打造“涡农品牌”，大力发展“涡阳硬质小麦”地标产品。重点推广谷神麦19、涡麦9号等为代表的当地培育的强筋小麦品种，创建“涡阳硬质小麦”地标产品生产基地。

4、加快推进新型农业经营主体培育。积极推广“金沙河模式”、“正宇托管服务模式”，加快培育全程社会化服务组织等新型农业服务主体，支持开展农资供应、农机作业、农田灌排、统防统治、统配统施、烘干仓储、市场信息等经营性服务。