

2023年国有企业副经理任职表态发言材料 (优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

国有企业副经理任职表态发言材料篇一

尊敬的局领导党委，组织部领导，全体同仁：

请允许我代表学校领导班子将一年来所做的工作做以汇报，敬请各位考核！

一年来，学校正确贯彻党的教育方针，本着办人民满意教育的宗旨，结合市区教育主管部门工作重点，针对我校具体学情，师情制订了“创品牌学校，办一流教育，数树区域旗帜，与外区市同类学校并轨发展”的工作目标。在此基础上确立“以科学精细化管理为龙头，促进师生身心健康发展，全面提高教育质量”办学特色，即工作思路。学校整体工作围绕“健康为本，高校工作，快乐生活主旋律，从而提高三个质量，即生存质量、工作质量、生活质量。依法治校，以德立校，以师强校，以生共校，在全校师生中已达成共识。科学、民主、平等、向上、奉献、进取成为学校的主线。人人拥有祥和的集体而骄傲。个个以温馨的校园为自豪。已落实科学发展观为指导，作风朴实，以非职权影响力感召全校师生，同舟共济，开拓进取。现将所做工作汇报如下：

一、加强党建工作，保证党政工作目标顺利完成。

1、学校党政工作目标为“创品牌学校，办一流教育，树全区

旗帜，与外区市同类学校并轨发展”为此目标达成。学校党政领导站在可持续发展的高度，坚持以人为本的思想，确立了五同五互意识，即“党政同心、目标同向、风险同担、工作同步、指标同保”及“互尊、互容，互学、互补、互让”。强化班子成员以此为准绳，严格自律团结合作，勇于创新，锐意进取。

2. 学校每周一班子会在全体党员干部汇报完工作及安排好学校每周中心工作之后，由校长强化班子成员及中层以干部建设指导性建议，力求班子成员起到模范带头作用，尊上护下懂规矩(尊上司)讲礼仪(护下属)工作分工合作，补台不拆台，到位而不越位，身先士卒带领分管下层尽心尽力做好本职工作，顾大局识大体，以正直示范为己任维护师生公正权益及公平利益，不断加强自身学习修养，终身学习化思想提高自己理论水准。从而提高解决问题能力。树立挑战困难信心进而达到不约而同，不怒自威，不言而喻三个管理境界。

3. 定期召开民主生活会，勇于开展批评与自我批评，每学期一次民主生活会，党员干部能以落实科学发展观为主线，勇于剖析自己在工作中不足以及滞后思想，狭隘的偏激，取长补短，集思广益，使自己在以后工作中有更大绩效。最大限度发挥了学校发展中的领导能力和管理作用。

4. 在贯彻落实“深入学习科学发展观”实践活动中，书记率先垂范。制定了此项工作实施方案工作部署，召开了全体党员会议，有计划有步骤安排学习任务，随时召开总结会。按阶段指挥实施，在区组织部局副书记抽检中获得极高评价。全体党员在一线教学中用心做好常规工作。利用午休，下班，双休日开展奉献，智力扶贫，经济扶贫工作，使部分学困生，厌学生回到集体中，增强了学习自信心和克服坏习惯的自制力。

5. 工会活动有声有色。工会主席想群众之所想，急职工之所急。教工之家丰富而温馨。在全区迎国庆会操表演中精心组

织，荣获全区中小学二等奖，在局工会举办的踢毽球，跳绳，班主任定点投篮比赛获中学组第一名。在学校日常工作中。为教师购买毽球，羽毛球，为各组配置足篮球，乒乓球。在师生趣味运动会中举办了拔河比赛，接力赛等活动。在教师家庭出现婚丧嫁娶事情中。学校领导都能及时到位送去关爱。

6. 共青团工作有声有色。团委书记能根据每个节日特点组织师生开展书画展，优秀文章评比展。负责主办育才学报，校园之声广播，学生入团培训等工作。在学校工作中起到先锋带头作用。

二. 围绕工作思路所做工作及措施

学校工作思路即办学特色是以科学精细化管理为龙头，促进师生身心健康发展，全面提高教育质量，为此我们采取相应措施做了以下工作：

1、以科学管理为先导，精确细化

1每学期学校工作安排重点之一是开好四会“教导例会，总务例会，班主任会，各个组长会”学校领导本着有秩序，有能力，多参与共同管理的意图，严格要求实验室，图书室，校医室，印刷室，总务后勤人员，各个班主任及教研组长，备课组长，工会组长，学年组长，分工明确，各司其责，并赋予参与教学管理权力和义务。从而拓宽管理空间，增强参与意识，细化管理范围。学校如一艘平稳巨轮经得住风浪挑战，乘风破浪，快速发展。

2细化常规检查。学校每周要对教学常规涉略各项进行准确检查。表扬优秀鼓励后进。其中大量工作在分管校长及教导处主任干事并肩合作下能够及时透明，维护了教师工作公平性。极大调动教师工作积极性为学校教育质量提高起到保障作用。

3干群集备制。即干部包学科、学年，和备课组一起集体备

课(每周一次)。备课围绕知识目标达成,技能目标形成,情感目标完成三个方面。备教学思路教会学生分析解决问题的切入点;备教学流程,转化成学生学习能力;以情感目标为纽带,促进前两个目标实现。

4教师培训制

我校教师培训目标:“能力强会创新,业务精勤研修,爱心浓多奉献,师德高塑英才”。学校利用周三下午对教师进行培训。借鉴魏书生民主教育,周泓的赏识教育,董进宇的亲子教育,孙云晓的心理教育,卢家楣情感教育,刘京海的成功教育,采取观看光盘,阅读事迹材料,校长宣讲等方式,开拓教师思路更新观念,以现代化理念转化教学模式,把握新课程改革的脉路,培养更多的优秀接班人和建设者。在寒暑假,长假,双休日中,为教师留作业,指导教师阅读相关书籍,经过一段时间培训,教师自学习惯得到养成,研讨氛围得到加强。从而达到了学以立德提高境界,学以增智开阔眼界,学以致用改造世界三个层次。师资水平发展是学校打造品牌的生力军。

5校长的走课制。周五调研课

做为学校的负责人,对主体干部及相关管理人员提出听评课,检查要求,自己也责无旁贷。管理是一种示范是一种行动。每天在处理好校内外工作后坚持每天听3——5名同志课。走课制即听同学科每名教师15分钟左右,看教学进度重难点处理是否统一,看预习作业是否充分有度,看检复密度是否丰富多彩;看授课是否游刃有余,看学生状态是否兴趣盎然……。听后对教师的课予以点评,指导,鼓励,以管理者激情融入教师的热情,双赢相长,相得益彰。每到周五听课后检查干部的集备记录,听课记录,教研组长听课记录(抽查)找部分组长座谈,了解教师思想状况,对学校合理化建议及时调整工作偏差,多采取亲民政策,使教师心悅乐服地工作。

6学生就餐安全监管制。学校干部和学年组长在错时就餐时分两次接送看管学生注意车辆输通，保证学生安全，文明有序就餐，学校干部坐在门口，然后是教师，里面是学生。集备晚了，干部教师对冷凉的饭菜从不计较。体现出管理是一种精神的情怀。

2. 促进师生身心和谐发展

(1)学校创办了“育才学报”“校园之声广播”班报，墙报等栏目，涵盖了感恩教育，心理教育。师生的文章是心与心的沟通、灵魂与灵魂的交融，人格与人格的对话。在社会快速发展的今天，来源各方面压力，困惑及特异家庭，使人们心灵弥漫阴霾，加强心理教育是解开桎梏内心深处的枷锁。因此，教师传承知识同时更应用智慧钥匙解开学生心灵之锁，从而，心平气和以阳光心态塑造阳光人生。

(2)心理咨询室。随时指导学生青春期谜朦。正确珍惜友谊，集中精力学习，摒弃早恋，网恋，自私狭隘，以健全人格，张扬个性品质。

(3)丰富多彩的第二课堂活动。体育课，大课间是学生强身健体，培养欣赏美，鉴赏美的主阵地，为学生学习带来兴趣和快意。

(4)以情感教育为纽带，促进学生和谐发展

时下校园暴力事件在园内外各个层次校园中常有发生，心态失衡，意识偏激，情感丧失，道德沦丧是校园暴力的主要方面。初中时代是青春期发展的重要时期。因此，引导教师以情感纽带掌控学生心理，在校报校长论道栏目中指出了教师处理课堂行为问题几点建议。以尊重平等对待学生，达到连而不接，合而不流境界，顺势纠偏，师生真正成为良师益友。

(5)校长每月一次教师会，学生座谈会从责任感，使命感角度

论谈施恩教育(情感培养)爱心教育(相容性)从而达到醍醐灌顶的最高领域。

3. 全面提高教育质量，即取得成效

(1)学校经过一年来艰辛努力，荣获了省优秀科研集体;省教育情报研讨先进集体，市行检先进集体，区关委先进工作单位等光荣称号。在承办局党代会工作中得到好评。

(2)教师方面，我校乔颖老师被评为全国优秀班主任，李楠楠老师为省科研骨干，韩伟老师被评为市道德模范标兵，李艳秋老师被评为优秀青年教师，李哲，吕博等6名同志获区荣誉。

(3)学生方面，黄垠博获奥赛一等奖，才子健同学国画作品获国家奖项，尹航被评为十佳女孩。

(4)教育质量方面，我校在几次模拟考试及期中考试成绩一直名列前茅。七年6班的初诗萌为全区期中考试头名状元。

三. 存在问题

1. 思想有待进一步解放，观念有待进一步更新。我们将不断完善工作机制，克服教师高原瓶颈现象，使教师淡泊名利，志存高远，使奉献成为一种习惯，助人成为一种风尚，育人是一种责任，爱心是一种光泽，使教师思想境界随时代而发展与提高。

国有企业副经理任职表态发言材料篇二

20xx年9月，受组织的重托，我到费县供电公司任经理，为不辜负省市公司领导的期望和广大干部职工的信任，我认真学习贯彻xx大、xx届三中、四中全会精神，团结带领全体干部职工，积极落实省市公司各项工作部署，坚持“以人为本、安全第一、效益至上”的企业宗旨，解放思想，拼搏进取，

开拓创新，勤奋工作，企业保持了良好的发展势头，两个文明建设效益显著提高，得到了各级领导的肯定和广大职工的认可。我被省集团公司评为优秀领导干部，并获全市优秀青年企业家荣誉称号。

一、理思路、讲奉献，凝心聚力干事业。

(一)确立了清晰的工作思路。今年年初，根据省市公司要求，结合自身实际，我确立了工作思路：以“三个代表”重要思想和xx届三中全会精神为指导，认真贯彻落实集团公司、市公司“两会”精神，抓管理、抓发展、抓队伍、抓行风，围绕建设国家一流企业这“一个中心”，建设物质和精神“两个文明”，落实进一步加强企业管理、加强队伍作风建设、加强党建和精神文明建设“三项措施”，确保政治、经济、形象、生产“四个安全”，完成各项合同指标□220kv费县变电站配套工程□110kv城北输变电工程、超华热电建设和低压资产移交“五项任务”。

(二)进一步加强了班子建设。按照“团结、奉献、廉洁、进取”的目标，我认真加强领导班子建设，作为班子的班长，我团结带领其他班子成员，以企为家，工作第一。大事讲原则，小事讲风格，做好表率。同时坚持民主集中制原则，认真执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的基本制度，保证了决策民主化和科学化，领导班子形成了强大的凝聚力和向心力，从而建设了一个团结进取、高效运转工作机制。得到了上级的充分肯定和广大职工的信任。

二、开拓进取，深化管理，各项工作得到创新发展。

今年以来，我团结带领广大干部职工，克服困难，真抓实干，各方面工作都取得了新的进展。

(一)今年以来各项工作的新成绩

1、经营管理水平进一步提高。通过内抓管理，外拓市场，进一步加强财务控制，全面实行预算管理，开展了营业普查和反窃电工作等，实现了增供扩销、增收节支。1至9月份，完成供电量3.3 亿千瓦时，同比增长30.32%;实现利税1017.48万元，同比增长10.4%;低压线损率10.21%，低于11%的国家一流标准。

2、建设国家一流企业扎实推进。不断完善企业标准化管理体系和建设一流措施。及时完成整改项目及整理各项资料，按要求开展了各项经济、技术指标的分析工作，使各项指标实现了在线运行，达到了“可控、在控”，并及时总结，积极改进。在科技进步方面，建成营销技术支持系统，获市公司科技进步二等奖。完善了生产mis□营销mis□通讯上第一个实现了与省市公司的直联，13个供电所实现了光纤宽带联网，部分电工组配置了微机，带电作业实现了常规化。

3、城网建设改造步伐加快。为确保城网建设改造工作的顺利进行和整改质量，制订了管理办法，所有工程统一测勘、设计、组织施工、预算决算。目前□35kv及以上项目已经完成了35kv探沂站、城西站、费城线改造工程和35kv刘庄站、新桥站的扩建工程□110kv城北输变电工程正在施工。中低压工程完成改造10kv线路23条，新建10kv线路2条，改造0.4kv单位51个，“一户一表”工程更换电能表3850只。

4、安全生产再创新高。通过多种形式不断加大安全教育与管理。成功举办了第六届安全知识竞赛;积极开展创建无违章县供电企业、安全大检查、安全月活动;召开了安全用电专项整治工作会议，对部分企业安全用电进行了检查;积极做好迎峰度夏工作，开展了负荷预测，严格汛期值班，制订应急预案。由于安全措施扎实有效，安全管理水平不断提高，截至10月28日，实现连续安全生产4746天。

5、农电管理实现规范化。对供电所的帐务进行统管，进一步

规范了供电所财务管理;举办了第三届农电工岗位知识及技能竞赛活动,进一步提高了农电工素质。6月初全市农电管理现场会在我公司顺利召开并参观了现场,对我们农电管理工作给予了高度评价。目前,14个供电所全部被省集团公司命名为“规范化管理供电所”、被县消协评为“消费者满意单位”,并建成1个国家级示范窗口和3个省级示范窗口。按要求积极做好了农村低压电力资产移交工作,顺利完成了移交接收和合同签订任务。

6、优质服务水平不断提高。为给客户提供更加优质快捷的服务,又出台了一系列措施,深入开展营销服务年活动,把工作重点转向营销,把经营重点转向市场,把管理重点转向服务。一是开发、运行银电联网系统。同农业银行实现了银电联网,客户可就近交纳电费,进一步方便了客户。二是启用语音查询服务系统,开通了95598服务热线。三是建设营销mis系统,实现了全县营销数据的共享和城乡服务一体化。四是加强了“彩虹工程”运行机制建设,保证“彩虹工程”常态高效运转,推动了行风建设再上新台阶。

7、多种产业实现快速发展。本着慎重投入、注重产出、任重发展的方针,进一步加强多产发展战略研究,完善对产运作的规章制度。以超华热电厂建设为龙头,积极开辟新的发展空间,抓住有利时机,改进操作模式,加强技术改造,转变企业经营机制,提高多产核心能力,确保多产走上可持续发展道路。目前超华热电厂主体工程已经竣工,正进行设备安装。

8、精神文明建设呈现新气象。围绕经济建设抓党建,发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。公司党委被省委授予省级先进基层党组织称号,被市委授予“五个好”先进企业党组织称号。完善文化阵地建设,开展丰富多采的文体活动。特别关心职工和离退休职工生活,给全体职工进行健康查体,开展“送温暖”活动,针对职工关心的问题,给予积极解决。同时,积极组织参加“慈心一日捐”、“春蕾计

划”万人行、义务植树等活动，展现了良好的精神风貌，形成了“真诚守信、勇于负责、团结和谐、锐意进取”的道德风尚。

(二)工作中的几点体会

一是解放思想，根据形势需要，及时调整工作思路。积极做好工业园等重点工作的电网规划建设，正确处理不断增长的服务需求与有限的服务能力之间的矛盾，得到了政府和各界的好评。联合经贸局、安监局开展了安全用电专项整治活动，优化了安全供、用电环境。结合嘉禾事件，开展了优质服务大讨论，进一步提高优质服务意识，实现了经济和社会效益双赢。

二是以干事创业统一职工的思想步调，保持全局一盘棋。坚持用事业统一思想，用工作统一行动，及时把干部职工的注意力集中到干事创业上来。利用两次职代会，把企业改革发展的形势、目标和措施向职工讲清楚。利用民主生活会、支部书记会、职工思想动态分析会对队伍和作风建设提出明确要求。使干部职工思想统一、步调一致、目标明确、理性实干，为做好工作提供了思想和作风保证。

三是把加快发展放在工作的首要位置来抓，企业整体素质不断提升。以高度的紧迫感和使命感，大力推进创新，谋求新的突破。在农村低压资产接收、电力设施保护等方面都取得了一些成功经验，制定实施了《物业管理办法》、《专项经济责任制考核办法》。完成了张庄供电所组建、郝家村供电所的撤消和超然公司的机构重组，进一步理顺了供电营业管理机构和多产组织机构的关系。进一步加大审计力度，深入开展农网改造“回头看”活动，堵塞了管理漏洞。全面开展清产核资和营业普查工作，加强固定资产形成、转移、报废等各环节的管理。积极开展低压供用电合同签订工作，依法规范供用双方的合法权益。

(三) 当前工作中存在的问题

由于各方面的原因，我们工作中还存在一些困难和不足。

1、思想解放程度不够。随着电力体制改革的进一步深化，新情况、新问题不断出现，部分职工思想认识、管理理念、工作水平等各方面还不能跟上当前形势的发展变化。工作缺乏主动性、创造性、前瞻性，习惯于传统思维定势和工作方式，给工作带来了被动。

2、安全生产外部环境不容乐观。一些个体企业重视效益，忽视安全，由于产权属于个人，整改难度较大。输电线路通道被侵占比较严重，威胁着电网安全运行。低压资产移交后，安全管理范围扩大，隐患增多，管理难度加大。

3、经营形势十分严峻。电价政策调整后，利润空间进一步萎缩；农村低压电力资产设备失修，维护费用无来源；“一户一表”工程的实施，在低压电网运行维护和管理费用负担将更沉重；城网改造结束后，资产增长迅速，折旧也相应增加，影响了利润，给企业带来巨大的经营压力。

三、加强学习，廉洁自律，不断提高自身的素质。

(一) 加强学习，改进工作。以做一名学习型干部为目标，不断增强学习的自觉性和主动性，创新方式方法，努力提高自己的思想政治素质和业务素质。一方面努力学习党的路线、方针、政策和上级的一系列指示精神，另一方面广泛学习企业管理、电力新技术新成果、法律法规、金融财务、市场营销等方面的知识。通过认真学习《没有任何借口》、《做人做事做官》等书，使我对责任、敬业、服从、执行的内涵有了更加深入的理解，对如何做好下一步工作有了更加深刻的认识。坚持做到学习日常化，工作学习化，不断提高理论知识、素质能力、工作水平和工作成效。

(二)加强监督，廉政勤政。认真落实党风廉政建设责任制，建立起一套制度完善、纪律严明的保证、监督和考核体系，深入学习“两个条例”，开展反嫌疑腐败活动。与县检察院开展了廉政共建活动。建立健全了领导干部廉政档案，全面实行领导干部重大事项报告制度，领导干部收入实行定期申报登记制度，规范了领导干部行为。高度重视厂务公开工作，注重发挥组织监督、群众监督等渠道的作用，实现了“领导带廉、制度保廉、教育倡廉、监督促廉”四管齐下的良好机制，筑牢了廉政防线，树立了廉政、勤政、清明的优良党风。

四、再接再厉，戒骄戒躁，不断开创工作的新局面

国有企业副经理任职表态发言材料篇三

基本建设工作是学校工作的重要组成部分，是学校持续发展的硬件基础。x年至x年，基建处领导班子在学校党政的正确领导下，深入贯彻学习党的x大精神和总书记系列重要讲话，积极开展“三严三实”、“两学一做”学习教育活动，强力推进党风廉政建设工作。紧紧围绕学校发展战略目标和办学定位，按照“统一规划、分期建设、急需先建、服务教学”的工作原则，攻坚克难，科学管理，圆满完成了各项基建任务，现将三年来基建工作及廉政情况汇报如下：

x年至x年，是我校本科合格评估和转型发展的重要时期，也是我校进行大规模校园建设的三年，面对繁重的基建工作任务，基建处全体成员以学校事业大局为重，秉承新校区建设中所形成的团结、奉献、拼搏、实干的工作精神，克服工期紧、任务重、协调问题多等困难，放弃了寒暑假和节假日休息时间，冒着严寒酷暑终日奋战在工程建设第一线，三年新增建筑面积近20万平方米，完成投资约3.5亿元，为学校发展提供了强有力的硬件支撑。

(一) 攻坚克难，全面完成工程建设任务

1、以教学为中心，紧紧围绕本科教学合格评估和转型发展需要，强力推进教学用房建设。

一是完成各项迎评建设工作，满足学校本科教学合格评估需要。x年上半年是我校迎接教育部本科教学合格评估的关键时期，基建处承担了学校党政交付的多项工程建设重任，时间紧、任务重，为确保在评估专家进校前完成工程建设任务，基建处全体成员团结一致，克服重重困难，昼夜坚守工地，用包含春节在内的不足三个月时间，完成了工程训练中心、矿井实训与研发基地、服装艺术博物馆（表演厅、展厅及序厅）装修、艺术教学楼展厅装修、经贸学院茶艺实训室、证券实训室动力电施工等多项建设任务，满足了本科教学合格评估的硬件需要，更好地展示了我校办学特色，为学校交上了一份满意的答卷，受到评估专家及学校领导的一致好评。

二是完成了艺术教学楼建设任务，满足了艺术设计学院、国际教育学院等教学需要。同时，工程训练中心建设，满足了工科专业学生的机械加工实习实训需要。矿井实训与研发基地建设，满足学生通过实景微缩形式模拟（或局部真实展现）了解煤矿的地下主要生产系统的实训教学需要。服装艺术博物馆表演厅建设，满足了服装表演专业专业学习需要。

（1）完成东西校区连接桥涵工程。我校龙湖校区被市政祥和路、鸿鹄路分割为南、东、西三个校区。x年横穿祥和路的涵桥工程竣工并实现东、南校区的安全互通后，东西校区连接桥涵工程被学校党委视为解决师生安全通行的又一重要民生工程。经过与市政局、天然气公司、移动联通电信公司等单位的多方艰难协调和紧张施工。x年7月1日，东、西校区涵桥的建成并通行，使我校龙湖三校区实现完美互通互连，有效解决了师生在校区间的安全通行问题，也大大提高了校区间的通行效率。

（2）建设教工周转房续建工程。教工周转房工程是为解决教职工在龙湖校区的居住问题和引进高层次人才的需要而建设

的教职工生活用房。由于无法办理规划施工许可，周转房建设困难重重。经过多方努力，克服重重困难，继周转房一期26栋1024套周转房交付使用后，近三年又陆续完成9栋（27-31号楼、33-36号楼）718套续建工程，总建筑面积约12.87万平方米。目前，27-31号五栋楼已竣工并交付使用；33-36号楼正在进行后期设备安装施工，计划x年上半年完成基础设施及天然气施工，达到交房条件。

（3）完成南区学生食堂扩建工程。南区学生食堂扩建工程是为解决南区学生用餐紧张而建设的钢结构工程，是学校x年暑假前夕临时决定由后勤总公司转交给基建处的建设项目。学校要求该工程必须利用暑假时间完成，以确保暑假开学后学生用餐使用。该工程从工程建设带内部装修全部算下来仅有两个月时间，面对困难，全体基建人员勇于担当、迎难而上，在兼顾其他在建工程的情况下，暑假没有休息一天，按期完成了建设任务。

（4）完成南区消防水泵房及管网工程。南区消防水泵房及管网工程主要解决南区艺术教学楼、服装艺术博物馆、5#、6#学生宿舍楼的消防及喷淋供水，远期也可解决南区规划中其他建筑的消防供水问题的建设项目。目前，该工程一期已竣工验收，目前正在进行二期工程的招投标。

（二）高度重视，积极迎接省委第四巡视组工作巡视

省委第四巡视组x年8月到我校巡视，基建处高度重视省委巡视工作，认真按照省委和学校对巡视工作的部署和要求，严格执行巡视工作各项纪律和规定，认真清查、梳理、管控基建风险，广泛听取意见，完善相关制度，在省委巡视组巡视期间，能按照省委巡视组要求，从快从实的提供各种基建资料和汇报材料，顺利通过了巡视验收，也有力地促进了基建工作的规范化。

（三）加强管理，确保基建日常工作合规有序进行

- 1、制度管理方面。结合工作实际，在学校《基本建设管理办法》文件的基础上□x年进一步完善了《河南工程学院设计变更与签证管理办法》，制定了《河南工程学院设计评审工作实施细则》，使建设管理行为更加规范。
- 2、日常建设管理。进一步加强基建处派驻工地现场代表的管理，强化对工程的日常监管。同时严格坚持“两会一查”制度，即每周工程现场例会、单周基建处例会和每月施工现场质量安全大检查。
- 3、合同管理方面。严格实行合同会签的工作制度。
- 4、材料管理方面。严格做到考察设备材料的信息公开、透明；评定设备材料的方式民主、公正；指定设备材料的程序严谨、规范。
- 5、工程款支付管理。严格实行工程款支付会签程序。坚持每一笔工程款的支付，均需基建、审计、纪委、财务和基建校长、财务校长签字，通过层层把关，相互监督制约，确保工程付款不出任何差错。
- 6、招投标管理。积极配合招标办完成所有在建工程的设计、施工、监理招标和设备材料等招标采购技术资料的准备和招标文件的审定工作。
- 7、项目审计管理。自觉接受审计处工作监督，积极配合审计处完成所有竣工工程的结算审计。
- 8、对外联络协调。积极与新郑市政府、龙湖管委会、龙湖镇政府、新郑市有关建设主管单位及周边村组的工作协调，确保各项工程顺利进行。

基本建设作为廉政风险的高发领域，基建处一直将廉政建设列入基建工作的重要议程，严格按照学校党风廉政建设的要

求，做到“事事讲原则，件件按规矩，样样走程序”，进一步加强廉政教育和廉政监督，保证基建工作廉洁、规范、高效进行。

（一）认真落实党风廉政建设责任制。

1、按照党风廉政建设责任制的要求，基建处结合工程项目管理情况，层层签订了廉政建设责任书，与全体人员逐一签订了基建人员廉洁自律承诺书。

2、实行双合同制，在签订工程建设合同的同时，签订《工程建设廉政责任协议书》，明确双方的廉政责任。

3、强化对廉政责任制的监督检查，坚持“谁主管，谁负责”，坚持一岗双责，做到领导到位、工作到位、责任到位、措施到位、责任考核和追究到位，确保党风廉政建设责任制的有效落实。

（二）加强反腐倡廉的学习和教育。

1、认真组织学习《中国共产党廉洁自律准则》和我校《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》等有关党风廉政建设的文件和法律法规，进一步增强基建人员廉洁自律的意识。

2、组织到焦南监狱进行参观教育活动、定期组织观看警示教育片等，用基建中的腐败案例教育大家要充分认识反腐倡廉的重要性，在腐败易发、多发的建设管理岗位上要坚守信念，遵守法纪，廉洁自律，警钟长鸣。并在节假日前夕，召开廉政会议，进行廉政提醒。

3、加强对关键部位的管理和监督。严格执行建设工程招投标和审计制度。自觉接受学校纪委、审计等部门的工作监督。

4、制定严格的基建工作纪律，这些纪律在《河南工程学院基建工作人员廉洁自律承诺书》得以体现和执行。

（三）改进和加强作风建设，做到勤政廉政

x年-x年，基建处领导班子积极贯彻党的群众路线、“三严三实”和“两学一做”专题教育要求，严格执行中央八项规定。工作中坚持民主集中制，领导班子坚持按工作职责权限分工负责和工程建设重大事项集体决策的工作原则，班子成员做到了以积极认真、尽职尽责的态度对待工作，以苦干实干的奉献精神勤奋工作。同时积极参加后勤基建党支部组织的重温入党誓词、党课辅导和处级干部民主生活会等活动，增强廉洁从政意识。处级干部均能按要求认真向组织实事求是报送个人有关事项，没有以权谋私和不廉洁的情况。

总之，三年来，基建处工作是紧张繁重的，同时我们的工作也得到了学校领导及各部门的充分认可和广大教职员工的理解和支持。x年学校主要领导视察工地时赋予我们五种精神：一是胸怀大局、情系发展的精神。二是踏实工作、追求完美的精神。三是不怕吃苦、无私奉献的精神。四是迎难而上、勇于担当的精神。五是团结协作、集体攻关的精神。领导对基建工作的高度评价既是对近几年基建处同志辛勤付出的肯定，也是对我们工作的激励和鞭策。借此机会，我也代表基建处全体同志向大家表示衷心的感谢！总结三年的工作，我们深知基建工作还存在不少问题，距领导和教职员工的期盼和要求还有很大差距。x年是学校开启新时期事业发展新征程的开局之年，基建处领导班子会虚心听取各方意见，努力改进工作，科学规划好每一个项目，严格管理好每一个工程，在学校发展新的征程中，坚定发展信心，继续以永不懈怠的精神状态，为新时期学校事业发展作出新的贡献。

以上汇报如有不当之处，请大家批评指正。谢谢大家！

国有企业副经理任职表态发言材料篇四

你们好!非常感谢组织为我提供这次锻炼和提高自己的机会。我为能参加这次科级干部竞争上岗而感到荣幸和自豪，我要竞争的岗位是xx单位副科长。

一、个人基本情况

我叫, xx岁, xx人, 大学本科学历。20xx年7月参加工作后一直在xx单位xx科工作, 主要分管基层党建、宣传报道、档案和人事管理;20xx年9月我怀着对事业的满腔热情, 通过了xx单位招聘考试, 进入xx单位xx科, 正式成为了一名光荣的工作人员;20xx年8月进入局组织人事科工作, 现主要分管社会保险、劳资统计、舆情监控和部分党务及人事管理工作。

通过几年来的工作实践和锻炼, 在领导的关心和鼓励下, 在同志们的支持和帮助下, 通过个人的不断努力我完成了从一名大学生到一名光荣xx人的转变与进步, 这期间也取得了一些成绩。宣传报道稿件曾多次被政务信息网、《工作》、《组工》发表, 也曾荣获xx区“优秀共青团员”、xx区档案工作年度先进个人、xx市系统第二届职工运动会先进个人等荣誉称号。

二、近三年工作业绩

三年来, 我对工作的认识已经由一份职业上升到作为一份事业来开创的高度, 我也愿意为xx单位继续奉献自己的青春和热情。

(一)从事巡查工作期间。不怕吃苦、用心干事, 以实际行动践行“完成、完好、完美”的工作标准。正是出于对事业的热爱之情, 在怀孕期间依然坚持上路巡查, 发现问题及时上报并妥善处理。产假结束立刻返回工作岗位, 继续履行一名

巡查员应尽的职责。

(二)从事组工工作期间。时常会遇到时间紧任务重的工作，为了高质量的完成好领导和上级业务部门交办的紧急任务，主动加班，从无怨言。经常出门上班时女儿还没醒，好几次回到家中时孩子已经睡熟了，尽管如此我依然无怨无悔，因为许许多多的同事们也都是这么过来的。

(三)其他业务工作。接管社保工作后，我结合自己在档案管理方面的工作经验，耐心细致的完成了全局x名职工03-20xx年度社保档案分档入册整理工作；办理档案转入xx人次，档案转出x人次，新建社保人员档案份，注销社保档案份。另外，多次往返市、区医保部门为老工伤职工办理工伤登记和体检费用报销工作。在今年3月份接管舆情监控工作以来，已上报负面舆情89条，并已在《组工》上发表一篇专题网评文章。

在目前自己所分管的社保、党务和劳资统计工作中，我能够做到政策掌握正确、工作程序明确、相关数据准确。同时，我也深深地知道，组织人事工作往往与同志们的切身利益紧密结合。因此，我更加注重培养自己在工作中认真细致的态度，以对同志们高度负责的态度开展工作，力求在工作中不断提升自己的综合能力与素质。

三、竞争优势

今天我要竞争的职位是副科长，对照岗位要求，我不仅具备《竞争上岗实施方案》所必备的学历、任职年限等基本条件，结合个人工作经历，特别是曾经和现在都在组织人事部门工作的经验，我还具有以下优势：

(一)六年时间三个不同的工作环境和岗位，不仅丰富了我的人生阅历，使我具有了强烈的事业心和责任感，也促使我养成了乐于学习、勤于思考、适应性强、善于接受新生事物的好习惯。

(二)具有良好的沟通能力和敏捷的反应能力。从事城管巡查工作期间，每天要与形形色色的群众和经营者们打交道。当面对他们的询问或是对我们工作不理解的时候，都能够保持良好的心态、冷静的思考，不畏惧、不退缩，动之以情、晓之以理、耐心细致的做好解释和劝导工作。针对不同类型的事部件问题，及时灵活的采取不同方式进行妥善处理。

(三)具有较强的政治素质和大局意识。作为一名组工干部，能时刻牢记为人民服务的宗旨，认真贯彻落实科学发展观。在思想上、政治上与局党委保持高度一致，坚持在大局下行动，主动为大局服务，听招呼、守规矩。在工作中能以良好的团队协作意识和能力，与同志们一起出色地完成好领导交办的各项工作任务。

(四)具有良好的思想道德修养。自己平时十分注重个人修养，踏踏实实做事，老老实实做人，为人正直，坚持原则，能够客观、公正地看待问题。在日常工作生活中，尊重领导、尊重老同志，并发挥个人特长，主动帮助他人。

通过六年多的工作，我还有三条体会：一是必须有一个好的心态，尤其是在工作遇到困难挫折之时，保持好的心态至关重要；二是必须有一个好的环境。这个环境既包括好的领导和好的同志，也包括好的机制和好的氛围。三是必须有一个好的坚守。即：不怕没压力就怕没动力，不怕不会干就怕不去干，不怕干不好就怕不用心，不怕没荣誉就怕没作为。

四、今后工作打算

如果各位领导和同事们能够给我这个机会，让我担任副科长一职，我将在以后的工作中全力做好以下四点：

(一)当好科长的参谋助手。我会尊重科长的领导，不越权、不越位；不断提高政治敏锐性和鉴别力，强化大局意识，找准定位，突出重点，积极思考、建言献策，为科室的工作竭尽

全力。

(二)争做科室的业务能手。作为科室的副科长，一定要成为科室的业务骨干，我会进一步发挥积极性和主动性，以“高品质、高能力、高修养”的标准严格要求并不断提升自己，在具体工作中替科长分担、为科长把关。

(三)协助科长带好队伍。团结带领科室的所有同志，服从科长领导，听从科长指挥，积极营造良好氛围，齐心协力做好科室工作。

(四)不断创新工作思路。城管系统面临的任务艰巨而复杂，这就需要自己在今后的工作中要勇于开拓创新，勇于大胆实践，不断总结以往工作经验，谋划新思路，采取新举措，开创新局面，为科室、为科长争荣誉。

当然我也知道，人生旅程并非一片坦途，不管这次竞争上岗成功与否，我都会以这次的竞争为契机，振奋精神，加倍努力，不断提高并完善自己。为争创xx品牌积极作为，用“一流”意识打造新的工作亮点，为建设繁荣文明的首善之区作出自己应有的贡献！

国有企业副经理任职表态发言材料篇五

**年，按照支行行级负责人工作分工，本人元月份主要分管公司部、房地产金融业务部、风险管理部、老干部办公室，2~8月份分管计财部、风险管理部、信贷审批部、老干部办公室，10~12月份分管风险管理部、信贷审批部、老干部办公室，9月份在常州培训中心进修。现将我一年来的履职情况述职如下：

一、主要业务指标完成情况

对公存款时点新增2.8亿元，日均新增3.8亿元；

公司类贷款新增8.7亿元；

中间业务收入实现5640万元，完成省分行计划的106%；

累计发放公司类房地产贷款4.76亿元，累计回收4.75亿元；累计发放个人住房贷款53165万元。

二、履岗情况

1. 加强自身修养，提高管理水平。

积极参加党委中心组理论进修，坚持集中进修与自学相结合，积极参加省分行和支行组织的各类集中培训，进修内容主要有领导科学、管理科学、创新思维、经营战略和策略、风险投资等。在常州培训中心进修期间，系统进修管理理论和案例，开阔了视野，丰富了知识，经营管理水平得到了明显提升。

坚持做到廉洁自律，以身作则，勤奋工作，坚守职责，对所分管的工作，做到让党委放心，让同志们满意。作为支行领导班子中的一员，既要以身作则，管好做好所分管的工作，又要搞好团结，当好参谋和助手。我与所有的班子成员都能搞好团结，主动、虚心听取大家的意见，自觉维护班子的团结和协作，对党委的决议坚决服从，从不搞特殊化。对自己分管的工作，能积极主动地思考问题、解决问题，勇于承担责任，圆满完成了各项工作。

2. 贴近市场，贴近客户，树立科学的发展观。

根据工作分工，我一月份分管公司业务部、房地产金融业务部等部门的工作。一月份推出了“开门红”竞赛活动，为全年业务的健康稳定发展奠定了基础。在业务发展中，我行始终树立科学的发展观，找准业务发展的着力点，以市场为中心，以客户为重点，积极拓展市场。初步完成了对市场和客

户细分工作，对存款余额达100万元(含)以上的客户进行大规模、详细的摸底、梳理与细分，并针对我行的客户结构现状，制定具体的营销计划：对高端优质客户，如交通、事业类等行业客户，网点大客户、重点客户等，提供“融智”服务，提升营销层次，以此增强客户对我行的满意度和依存度；对普通客户，开展“激活中小账户、提升账户贡献度”特色活动，通过电话、走访等形式加强沟通，重点推介我行的特色业务、产品，适时营销，激活账户，提升对我行的贡献度，如针对睡眠户，激活为先，提高账户的利用率，逐步挖潜，增加存量。在房地产金融业务发展方面，采取“调查细分市场、研究整合资源、优化信贷结构”的经营策略，大力发展优质客户，如营销了**房地产、对外贸易发展总公司等大型客户，充分储备优质楼盘资源，推动了个人住房贷款业务的健康、稳步发展。在业务发展的同时，我们十分注重调整信贷业务结构、优化信贷资源配置。根据客户信用等级的不同，以利率为杠杆，在我行规定的范围内进行不同程度的利率调整，逐步退出一些资产规模小、经营一般、对我行贡献度小的企业，把有限的资源投入到优质客户、优质资源上，争取以有限的资源实现价值的化。同时，在巩固和挖掘原有客户的基础上，创新营销机制，积极拓展新的业务领域，对符合国家产业政策、总行信贷政策的重点行业、重点客户加大信贷资金的投放，促进了我行客户和业务结构逐步趋于合理。

3. 提高风险意识，强化风险管理，努力实现“双降”。

**年，我行把提高资产质量和防范案件作为工作的重要工作之一，进一步加大力度，加快步伐，采取有效措施，建立长效机制，将降低不良资产和防范案件“攻坚战”向纵深推进。根据总行开展的“降不良防案件抓管理促发展”攻坚战活动总体部署，我行提出了“创新监管方式、加强监管力度、扩大监管范围、保证监管效果”的工作思路，以保证信贷资产质量“双提双降”为风险管理工作的出发点和落脚点，风险管理工作围绕“压缩存量不良贷款、遏制新增不良贷款”开展。工作中主动思考，大胆探索、勇于创新，始终坚持事前

预防与事后管理并重，把风险防范贯穿于信贷管理的全过程。在对存量不良贷款全力压缩的同时，加强对存量正常贷款和增量贷款的预警和基础管理工作，从贷前、贷中、贷后三个环节严格履行信贷监管的职责，保证信贷业务稳健运行。同时，积极开展“风险管理平台工程”推广工作，按照制度化、规范化、精细化的要求，加强基础管理和内控建设，完成场所文件编制、风险平台建设等各项准备工作，共编写场所文件120份，目前，试运行已经结束，推广工作进展顺利，为全面提升风险防控能力，促进业务健康发展奠定了基础。

4. 转变工作理念，建立以资本为核心的风险和效益约束机制，加强财务资源管理

一是认真进修领会落实省分行经营与计财工作会议精神，不断修正经营管理行为。开办专门的进修培训班，组织全行所有的管理人员、客户经理、专职贷款审批人、会计主管等核心人才分批次进修了省分行经营与计财工作会议精神，并详细进修了现代商业银行经营管理知识，包括股份制公司结构、全面风险管理要求、价值创造能力提升、经济增加值、经济资本回报率等基本概念的计算、影响因素等，从观念灌输到强制约束，使价值化成为全行各级经营管理人员的自觉评定标准和行动准则。

二是及时修订出台新的综合考评办法，调整和完善员工工资分配办法。为充分发挥综合考评在业务发展中的政策导向作用，我行及时对综合考评办法进行了修订，坚持“按劳分配、效率优先、兼顾公平、公平竞争、规范管理、易于操作”的原则，引入利润指标，贯彻差别化管理，综合考虑网点经营特点、市场发展潜力、投入产出效益、人员规模等因素对全行进行经营目标考核，指标设置更加科学合理，大大激发了全行的经营活力，调动了员工积极性。

三是加大成本管理力度，严格控制费用支出。先后制定了《关于加强本级费用支出管理的通知》、《关于下达**年本

级费用预算的通知》等制度规定，进一步明确了费用预算编制程序、费用审批流程和各归口管理部门成本管理责任，严格费用管理制度。自觉维护财务预算的强制性和严肃性，从优化支出结构入手，严格审批程序，加大重点项目压缩力度，限度发挥费用支出的有效性。对本部费用实行预算制，费用归口管理部门和经营部门按照费用类别制定详细具体的费用压缩措施，重点压缩本部的低值易耗品、计算机耗材、招待费、宣传用品费、印刷费等费用支出项目，切实制止不合理的各项支出。优先保证营业网点刚性费用的前提下，大力压缩车辆使用费、维修费、水电费等营业网点的非人力费用。

四是加大闲置资产处置力度，减少不合理资本性占用。全面贯彻价值管理的经营理念，限度压缩闲置资产。成立闲置资产处理小组，抽调专门人员，专职进行闲置资产清理、压缩，优化资本性占用结构，提高经营绩效。根据实际情况制定了详细的资产处置方案，对符合处置条件的房产、车辆，已按程序处置完毕。成功拍卖4处闲置房产，压缩净值300多万元；完成5台闲置运钞车的处置工作，压缩净值近14万元。

5. 加强信贷审批质量管理，提高审批效率。

信贷审批工作是控制信贷风险、提高资产质量的总闸门，在各项工作中显得尤为重要。我行从严把信贷审批质量入手，不断提高信贷审批质量。根据业务要求和审批流程，对各网点上报的审批项目做出了承诺，对一般额度授信项下采取会议审批方式单笔信贷业务，保证1个工作日内审批完毕；对低风险信贷业务，各网点到指定的审批点进行审批，保证随到随批；信用等级认定采取与授信项下项目同时上会审批，保证2个工作日内出具认定结论；对于个人类信贷业务，1-7笔在4个工作小时内完成，8-15笔在1个工作日内完成，15笔以上在2个工作日内完成审批；对于上报省行审批的项目，单笔上报项目3个工作小时内审查完毕。同时，做好项目回访及调研工作，多次组织审批人到贷款企业进行项目调研，现场交流，使理论和实际相结合，同时，按照省分行的要求完成了关于

开发区信贷业务调查、棉纺织行业、房地产、个贷业务等专项调研活动，通过对贷款项目的分析、调研，进一步提高贷款质量，防范信贷风险，对贷款决策的客观性起到了较好的作用。

6. 加强老干部管理工作，保持老干部思想稳定。

认真贯彻落实党中央、国务院有关老干部工作的方针政策，在落实老干部“两项待遇”，政治待遇基本不变，生活待遇略为从优的原则，切实做到了政治上尊重老同志、生活上关心老同志。行里举行重大活动，召开工作会议、职工代表大会等都请老同志代表参加，认真听取他们意见，引导他们为建行事业的改革与发展献计献策继续做出贡献。采取集中与自学相结合的进修方式，组织他们进修党的**大会议精神及六中全会精神，进修建行系统的相关文件规定，为配合加深对“三个代表”重要思想的理解，组织他们到洛阳参观进修等，使他们开阔了眼界、更新了观念，促进了对改革的理解和支持，增强了对建设有特色的社会主义事业的信心，普遍反映很好。鼓励离退休干部上老年大学，通过报名参加的绘画、电脑班的进修，进一步充实丰富了他们的晚年生活。积极组织老干部参加门球、台球、钓鱼、书画比赛等有益于身心健康的文体活动，使老干部的生活质量得到提高。

三、履职期间廉洁自律，严格要求自己，无重大工作失误。

述职完毕