

最新竞聘岗位工作规划版 院长竞聘工作计划共(通用6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

竞聘岗位工作规划版篇一

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

英国剧作家莎士比亚曾经说过：“自信是走向成功之路的第一步”。今天，我也很自信！这种自信源于对自己的剖析，也源于对工作的总结，经过认真的思考，我满怀对工作的热爱，带着对工作的构想，步履坚定地走上了这个属于强者的讲台。希望以我的能力赢得这一岗位，以我的自信获得大家的喝彩！

我分析一下自己来参加此次竞聘的优势：

第一，我善于学习，并具有扎实的理论知识。

我学习的是财务，从事的也是财务工作，但我对拥有单纯的财务知识并不满足，而是在工作中不断学习，不断提高。由于努力，我于1999年至2003年先后取得了国家注册税务师、注册评估师的资格证书。在担任财务副科长后，我认真学习了管理知识，不断提高自身管理能力，为做好一名管理者打下了坚实的理论基础。这些都为我顺利开展下一步的工作奠定了基础。

第二，经验丰富，熟悉业务流程。

工作十几年来，我先后从事过多个工作。应该说，十几年的工作经历，使我积累了丰富的工作经验。与此同时，通过十几年的工作，我对设计院的各项工作已经非常熟悉，对每一项工作都能够驾轻就熟，在工作中遇到的复杂问题我都能迎刃而解。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

第二，具有较强组织协调和管理能力。

从工作到现在，我已在设计院工作了十五年。十五年的历练，使我对设计院的业务和管理情况有深入的研究，并对如何做好设计院的各项工作有自己独特的见解。同时财务副科长、办公室主任、机关党支部书记等领导工作的锻炼，还提高了我的管理能力和组织协调能力，形成了接受新事物快、反映迅速、办事果断的工作作风，能够以超前的思维，创新的精神谋划、领导设计院的各项工作。

第三，具有良好的综合素质

竞聘岗位工作规划版篇二

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我叫xxx□今年26岁，*党员，毕业于xxx大学xxx专业□20xx年毕业后□20xx年初调入财务处在出纳岗位工作至今。这次我竞聘的岗位是财务处出纳。无论此次竞聘成功与否，我都将听从组织的安排，努力工作。

现金收付、银行结算业务的办理核算是出纳最基本的工作，看似简单，但容不得半点马虎大意，时刻要保持清醒，严格按照现金管理制度和银行结算制度的规定办理业务，避免差

错。在日常工作中要坚持按会计制度、会计规范及会计准则办事。及时登记现金及内部存款日记帐，每日盘点现金，定期核对内部存款余额，做到帐实相符，帐帐相符；并及时查询、催交未达账款，督促出差借款人员回公司后及时报销还款；做好各单位月快报表、季报、决算报表、财务预算表的汇总和上报；认真做好各种款项的收缴、核对，并足额交入存款账户。

三年的出纳工作使我积累了一定的经验和财务知识，并掌握了相关的财会制度、规范、准则及公司财务核算制度账务处理流程，能按规定熟练办理公司日常费用核算报销及现金收付银行结算业务；经常性的学习和操作计算机，使我在工作中能熟练使用财务核算软件和办公自动化软件，为高效率完成工作打下了基础；同时我具备了较好的文字写作能力，能完成日常业务工作所需文字材料的写作；在工作上我能做到认真细心，不断进取，以较强的责任心和时间观念对待工作中的每一件事，敢于坚持原则，遵守职业道德。

继续做好日常业务工作，不断提高工作效率和质量，减少差错，为财务部各项工作的顺利进行恪尽职守，为改善公司管理和提高效益服务；积极融入财务资产部这个团队中，配合领导和其他同事完成财务部整体工作，增强财会团队凝聚力、战斗力；利用业余时间积极学习财会知识充实自己，提高知识水*和业务水*，掌握技能，提升自身综合素质，适应财务知识不断更新和财务工作不断变化的要求；会计工作除了受法律法规的约束外，还要受职业道德的约束，在以后的工作中要坚持遵守会计职业道德，做到爱岗敬业、依法办事、客观公正、保守秘密、服务周到。

作为继往开来的80后新军，我会在工作中不断挑战自我追求卓越，努力做一名对企业有价值的员工。不论这次竞争结果怎样，我都会保持*常心态，继续努力工作，希望各位领导、同事们继续帮助和支持我！谢谢大家！

竞聘岗位工作规划版篇三

各位领导，各位嘉宾、各位护士同仁：

大家晚上好！

护理工作作为医院工作中举足轻重的一部分，连接着患者的康复、医院的声誉和社会的和谐，护士的专业化和人性化的程度，往往代表着一个医院的综合素质。医院“护理部”则肩负着临床护士的管理和培训重任。借此我将20xx年护理工作完成情况向各位领导及同仁作简短汇报：

20xx年护理部把主要精力放在提升全院护理质量及科室护士长管理能力培训上并协助各科主任开展了一系列的工作。护理部作为职能部门，能较好地做好上传下达、下请上递工作。围绕医院的中心工作，较好地完成医院布置的各项任务。在主管院长的领导下，全面负责护理管理、质控及教学培训作；制订全院护理工作计划，并组织实施。组织修订了各级护理人员考评标准、护理质量考核标准、试用人员考评标准、各项护理规章制度和管理制度，在组织实施的过程中深入科室，督促检查各科室执行情况，并对危重病人的抢救护理进行技术性指导。制订质量持续改进方案，完善了护理工作核心制度、输血制度、药品管理制度、护理缺陷报告制度、护理工作应急管理措施等。在信息科的大力支持下，护理部将《导致老年患者跌倒的相关因素及防护对策》等电子版文稿发送到临床各护理单元护士站电脑上，并组织全院护士学习。配合医教部落实《20xx年—20xx年“以病人为中心”医疗安全百日专项检查活动方案》的准备工作，按照评审标准对各科室护理工作进行具体布署。按《护理工作管理规范》要求，组织进行安全意识教育，查找工作中的不安全因素，提出整改措施，消除潜在的护理安全隐患；坚持执行每日夜查房工作制度；定期主持召开护士长会议及全院护理骨干会议，分析护理工作及质量检查情况；对存在的问题进行分析研究，提出针

对性的改进措施，并督促落实。为促进护理工作的开展取得了较理想的成效。使得危重病人抢救成功率、基础护理合格率、病历书写规范合格率逐年上升，满意度也不断提高。住院病人感染率逐年下降。

医院要发展人才是关键，提高医疗服务质量靠的是人才，也是可持续发展的依靠；发挥每个人的专长，科学、规范的使用、调配人力资源，让每个人的长处在工作中都能得到发挥，这是我们一直以来教育护士和护理管理人员的指导思想；教育她们热爱本职并充分调动她们的积极性。参与对新护士的招聘、岗位培训；护士长聘任及考核工作；了解并力求掌握全院护理人员思想、工作、学习动态，协同行管部门抓好护士的政治思想和职业道德教育；关心护理人员的工作和生活并积极帮助解决困难。人才要爱护更需培训，就20xx年护理部组织讲座53次，参加人数：3803人次；开展了《临床护理(技能)规范》岗前培训活动，共计抽查六次，人数为85人；岗前培训4次，参加人数：97人次。全院护理理论考试2次，参加人数：380人次；护理操作考试5次，参加人数：588人次；护理操作竞赛2次，参加人数：96人次。

重视科教兴护工作，工作中我们立足于加强培养现有的护理人员，抓好人才梯队培养，鼓励和支持在职人员参加学历提升教育，岗位继续教育。继教参与率、合格率达100%。在人力资源部和各科室的密切配合下，在科主任及护士长的正确领导下，年轻的护士得以学历和职称的提升及外出学习的机会。全年外出学习三十八人次。

护理文书即具法律效应的医疗文书，是判定医疗纠纷的客观依据；在管理过程中我们不断强化护理文书书写规范训练、强调其重要意义，使每个护士能端正书写态度：能客观、真实、准确、及时、完整的反映病人的病情变化。全年抽查在架护理病历12次，归档病历4次(每次每病区两份)。规范了护士书写的行为也为医疗安全提供了保障。规范管理是努力提高内部管理水平、护理质量的依托：为规范医疗机构护理人员的

执业行为，护理部对全院护士执业许可证进行年度校验，定期召开护士注册管理工作会议，进一步深化了“医院管理年”活动。规范病房管理，建立以人为本的住院环境，使病人达到接受治疗的最佳身心状态。工作中我们始终把提升医疗服务水平作为医院管理工作的重中之重，围绕“质量、安全、服务、费用”这个核心，全面提高服务质量。用“您的满意就是我们的追求”的服务理念以及良好的服务技术向社会承诺“协和在改变”。

工作中我们始终牢记南丁格尔“竭诚协助医师诊治，务谋病者之福利”的宣誓，不断弘扬光大她对患者视同“老人的儿女，同志的手足，孩子的妈妈”的献身精神，本着“以病人为中心”的服务宗旨，尽到了白衣天使对病人的爱心、耐心、细心和责任心。在平凡的护理岗位上，我们也越来越能够感觉到护理工作的重要性和多元性，我们将始终以严谨的工作态度、精湛的护理技术，恪尽职守、团结一致，履行“关爱生命、维护健康”的职责。我们为自己的选择而骄傲、自豪。护理工作得以顺利开展要归功于院领导的正确、归功于全体医务人员的支持、归功于大家的辛勤付出；再次感谢大家同我们一起分享我们在过去一年里工作的快乐；在分享成绩的同时我们已觉察到了自己的不足，护理工作中不规范的管理、有待更新的知识、技术的不成熟已成为影响发展的因素，在今后的的工作中我会告诫自己并带领我们的护士努力学习，加强综合素质的培养，提高专业技术水平，端正工作态度，为协和的建设再添新风；一年一度的护士节庆祝及表彰大会，让人感慨和心存感激。我们只有坚持“以病人为中心”的服务，让白衣天使的微笑成为我们的品牌，让“健康所系、性命相托”成为我们最高的承诺，让卓越的护理技术、护理质量成为我们不懈的追求才能“百尺竿头，更上一层楼”！

今天的协和已初具规模，我们已展望到了未来医院发展的前景，更坚定了我们努力工作的信心。在以时总为首的新的领导班子的正确领导下，让我们在未来的日子里更紧密地团结在一起，用20xx年“5·12国际护士节”“深耕社区：护理

引领创新照护”的主题指导和规范我们的护理工作行为;树协和形象、杨协和精神、同心协力、携手并肩为协和的发展共创辉煌。

在此我将再一次向在座的各位领导及同仁说上一句“谢谢你们!大家辛苦了1

最后祝大家身体健康!工作顺利!

祝协和医院在卫生战线上再创佳绩!

谢谢大家!

竞聘岗位工作规划版篇四

同志们:

吉羊奋进辞旧岁,金猴挺胸迎新春!伴随收获的喜悦,满怀未来的憧憬,我们已经步入充满期待的20xx[]过去的一年,全体二院人响应_的号召,融入时代潮流,扎实开展群众路线教育实践活动,深入学习讨论落实,挑战自我,革新自我,提升自我,努力拼搏,扎实工作,革弊鼎新,我们共同收获了进步成长,有序推进了医院的各项事业,圆满实现了预期目标。

借用的话,为了做好这些工作,我们的各级干部也是蛮拼的。当然,没有全体员工支持,这些工作是难以做好的,我们要为伟大的员工点赞。这里,我谨代表院领导集体,向一年来在各个岗位上为医院做付出奉献的同志们道一声“辛苦了!谢谢大家”。

刚才几位院领导分别做了发言,对我们20xx的工作做了很好的总结,也提出了我们下一年度的工作思路,他们讲得都很好。下面我谈几点意见。

一、20xx年度工作回顾

握手辞行的20xx年，是不平凡的一年，我们的工作可说精彩纷呈，最值得骄傲的有以下几点：

1、群众路线教育实践活动取得实效，学习讨论落实活动有序推进，作风转变已经显现，服务水平明显提升。

按照市委市局部署，我们从3月29日全面开展党的群众路线教育实践活动。采取个人学习、中心组学习、党员干部集体学习多形式结合，学习领悟有关和十八三中全会精神，学习《论群众路线重要论述摘要》、《关于党的群众路线教育实践活动论述摘要》、《厉行节约反对浪费重要论述摘要》、《损害群众利益典型案例剖析》、《各地联系服务群众经验做法选编》等。随着学习的深入，认识逐步提高，思想完全到位。使我们清醒地认识到，开展党的群众路线教育实践活动，既是实现党的确定的奋斗目标、保持党的先进性和纯洁性、解决群众反映强烈的突出问题的必然要求，也是传承党的优良作风，强化宗旨意识，使全体党员把群众路线真正装到心里去，始终站在人民群众的立场上看问题、想问题，切实解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”的需要。从党和国家层面的高度讲，更是我党消除“精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险”，巩固党的执政基础和地位，提高党的执政能力，使党在“执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验”中稳站潮头，打破历史朝代轮回更迭定律的紧迫需要。中国社会确实需要这样一场思想革命，为实现“中国梦”奠定坚实的思想保障。从医院层面讲，开展这项活动，对贯彻落实中央和省、市有关会议精神，改进党员干部作风，提高党员干部服务全院职工、全员服务患者能力，密切党群干群关系，提升服务能力，提高全员职业素养，和谐医患关系，推动医院实施现代企业管理，服务于服务好运城市经济社会发展的大局具有十分重要的现实意义。

20xx年11月30日，省委书记王儒林在山西深入开展学习讨论落实活动动员会上发表讲话，拉开了全省党员干部学习讨论落实活动的序幕。我院认真传达每一次的上级会议精神，迅速制订方案，召开动员大会，深入贯彻以“深入学习贯彻系列重要讲话精神，净化政治生态、实现弊革风清、重塑山西形象、促进富民强省”为主题的集中学习讨论落实活动精神，印发重点学习材料，观看《作风建设永远在路上》，按照上级要求和医院活动方案有序推动活动深入，力求达到活动开展达到与医院工作两手抓、两不误、两促进。

认识的到位，推动了各项活动深入开展。全体党员干部认真学习，仔细记录，书写心得体会，发出郑重承诺，一些优秀的文章在运城日报刊载；同时，我们在认真完成规定动作的基础上，注重活动开展的实效，举行了下乡义诊、基层帮扶、服务改进、流程优化、显亮医院标识、开通运城市第二医院专病专家24小时公益服务平台……。按照年度计划逐步推行现代企业管理，完成前期调研，制订了新的发展纲要；强化劳动纪律，实行行政职能科室影像签到；加强管理规范，全院实施“三早交班”制度；模拟运行综合绩效管理；全面质量管理全面启动；着力长效机制建设，核心制度、高压线管理、待岗管理办法已经通过职代会[]20xx年全面实施……。而最令人欣慰的是全体党员干部向全院职工隆重宣誓了运城市第二医院干部共同宣言，全员观念革新，作风转变，自觉主动服务正在成为主流意识和追求。

2、现代管理有序推进，长效机制基本形成，规范建设不断深入。

围绕“向现代企业迈进”的20xx年度工作主题口号，我们在20xx年全员进行观念更新的基础上，首先院领导集体从年初就进一步在理论层面深入学习、探索，全体在北京大学emba班认真聆听了孙学勤教授的《综合绩效管理》、张瑛教授的《医院质量管理》等专题讲座，院领导集体形成共识，

进而我们先后两次由院级领导率相关行政职能科室负责同志赴开封市儿童医院进行了实地参观考察，去河津市人民医院听取了经验，同时我们配合群教活动及“做合格职业人”的年度文化主题，院方购买《如何做一个合格的职业人》、

《如何做一名会说话的好医生》、《做最好的中层》发放全院学习。在充分学习考察调研的基础上，请示市委组织部和市局后，5月29日，我们召开了职工代表大会，通过了《以购买技术服务的方式引进现代企业管理的议案》。非常高兴的是，职代会以全票通过，这也表现了我院全体员工与时俱进的观念转变和追求医院发展、个人成长的强烈愿望；8月份，按合同西安当代医院管理公司进驻医院进行前期调研，按照他们的工作惯例，调研座谈会通常由院领导陪同，以便于很好地统一民意。但我们院领导集体为了真正地了解全员的诉求，排除群众碍于领导面子的后顾之忧，坚持由他们直接出面征询各方面的意见，征求大家的真实思想。令人兴奋的是，我们征求到最真实的意见，获得了大家对院领导集体的高度支持信任，坚定了创新发展的信心。通过外眼看二院更加真实地看到我们所取得的成绩和努力的方向，根据调研结果，管理公司拿出了我院完整的综合绩效方案。9月份，我们有序推进此项工作，第四季度进行仿真模拟，最终在年末的12月31日，专题职代会又一次全票通过了《核心制度》、《全面质量管理》、《综合绩效》三位一体的现代医院管理的长效机制，为我们20xx年全面深化改革、推进规范建设奠定了坚实基础。如果说我们20xx年的成就，当然很多，比如业务收入实现7651万元再创历史新高、科研实现突破……，但是，我认为没有哪一项能与此相比！相信这不难理解，就象发展高铁，完成了线路铺轨，就可以快速到达我们理想的目的地！让我们为自己点赞！

3、基本建设不断完善，安全体系得到强化，医院布局更加科学。

根据我们医院的职能和所承担的社会责任，在政府支持有限的情况下，本着以人为本的理念，根据等级医院规范的要求

和应对突发公共卫生事件的需要，我们合理配置资金使用，在陈院长和后勤科辛勤努力与高度负责下，建设了适合我们医院基本情况的综合门诊和急诊专区，增加了综合学科业务用房，建筑面积1000余平方米，为综合学科发展改善了环境，扩展了空间；我们根据医院发展战略，扩大并修缮原应急病区，建设了符合要求的发热和肠道门诊，它将成为我们常态化收治并打造感染性疾病诊疗品牌的阵地，也能在突发公共卫生事件时，保证我们正常的业务不受影响，并很好地履行职责、作为应急的储备用房应对突发应急医疗救治任务。可以说，它的建设中融入我们平战结合的管理理念，将会让我们未来的工作更加地从容淡定。为了确保我们医院的消防达到公众场所的要求标准，今年我们还下大决心投资，由分管领导王军主任负责，责任科室保卫科配合落实，完成了一直以来存在隐患的消防系统建设完善，目前大家可能看到一个基本完善的消防体系，消除了等级医院评审这个一票否决项目。同时，我们为了加强治安安全，保证正常的医院秩序，保护我们所有医务人员的工作安全，医院以购买服务的方式引进安保公司，同步聘请长年法律顾问。这一系列的工作，将使我们的工作不断规范，安全得到保障，布局更加科学，为医院持续健康发展和创建三级医院铺平了道路。

4、医疗水平进一步提升，服务能力进一步增强。

一年来，在主管院领导李卫东和李国岗同志的努力工作下，在全院各系统的支持下，通过我们共同的奋斗，尤其是我们广大的医护技队伍和专注于质量保障的各行职能部门同志们日复一日的坚守，不断地为患者寻找最切实的途径和方法，提升了医院的医疗水平和服务能力。

一年来，我们进一步加强了医疗团队的建设，在全面质量管理和追求科技进步的医院大形势下，加强了医护技队伍和医疗服务能力建设。

继续保持了我们在传染病专科方面和围绕传染病诊疗的综合

科室的特色，继续保持了传染病检测诊疗的特色。各位学科带头人为了本专业和本科室的发展付出辛勤的努力。

正是由于我们所做的这些工作，保障了20xx年以来门诊和住院接诊量的增长，保障了我院医疗技术和科研能力的逐步提高，保持了检测项目和诊疗手段的日趋丰富，开创了我院业务收入的新高度。我们正在不断提升应对突发卫生事件的能力，完成好日常的诊疗工作，实现满足广大患者日益增长的医疗需求，追求医院、患者和职工的平衡发展。

医疗发展是我们工作的主线，人才队伍的建设是医院的长期任务，我们必须持久地抓下去。

5、关注发展，关注民生，为职工进一步提供不断改善的福利保障。

二院的职工是二院发展的主人翁，我们在推动医院发展的过程中，为不断改善职工的福利待遇提供了物质的支持。一年来，我们实现了职工个人福利与医院收入的同步增长，使我们职工的付出得到了物质福利的回报。这一点是我院长期坚持的目标之一，让每一位员工的劳动得到尊重和回报。

回顾20xx成绩固然令我们自豪，但正确认知我们的不足，对今后医院发展和个人成长更是价值不菲：

6、职业精神有待加强，职业意识急需提升。

虽然，我们欣喜地看到全员作风的转变，职业人的意识正在不断地增强，但是，我们每个人，当然包括我们院领导在内，我们都学过并知道了合格职业人的标准，那么，扪心自问，敢说自己是合格的职业人吗？我们不谈能力不及的事情，单说能够作为的情况，答案显而易见且我们自己都很明白。再降低一个层次，不说行为层面了，就说意识领域，而且意识层面也不难为大家有无正确的义利和是非观，我们都非圣

人，也不怪大家，但我们是否已经心里已有不断追求高尚、纯粹的意识呢？我也绝对相信，我们的队伍中有，但也肯定不在多数。因此，我们仍需一起不断地提高自身的职业素养，振奋职业精神，我坚信，不论过去如何，如果我们现在一起这样追求，那么它释放出的能量是不可估量的，二院的发展和每个人每个人的成长将是前途无量！

7、学科细化十分迫切，人才培养问题严重。

不能否认，无论如何说，我们的传染病大专科确实已经有一定的品牌优势，但这主要是基于规模和42年经验积累上而言的，为什么这样讲，虽然医院也通过专病专家公益平台去宣传、去倒逼，但至少至今我们大专科的大专家都没有十分明确的细化的专业主攻方向，我们还没有能向佑安医院那样，看肝衰你找钟平院长，肝病的营养问题去找孟庆华老师，肝癌的介入你找郑加树教授，肝移植找李宁院长和卢实春教授，肝病消化去找金瑞教授，看杂病、艾滋病去找吴昊教授……。在咱们医院，讲句实在的，有时候，一些领导和朋友来看病，要我推荐，我觉得很茫然……，让我们老同志再进一步的细化也确实是个难的现实问题（并不是说这是正确的，只是他们改变观念真的很难），在国家科学技术奖励大会上的讲话中明确提出，推动创造创新要敢于让年轻人挑大梁，因此，我们希望有志于成长进步的青年医师们一定要为自己，为医院选好方向，在学科的细化方面做到极致。我们医院位置空得很多，我们很缺乏有志气有能力有魄力的人才！

8、创新能力差强人意，管理体系能力需要加强。

当然，这个问题不只是说我们的业务人员，我们的管理也是同样的如此，大家都是习惯了沿辙出车，围磨推碾，因循守旧……。讲“创新是中华民族生生不息的秉性、发展进步的动力。”“国家繁荣发展的新动能，就蕴涵于万众创新的伟力之中。”我们必须建立起一个激励创造创新的机制，激活大家创新的动能，让二院在全员创新中实现腾飞。

9、硬件平台建设滞后，科技应用能力仍然不足。

根据现代企业管理投资与产出的理论，过去一年，我们的投资，尤其是效益性的投资远远不够，这里有资金困扰的因素，也有我们管理者保守思想的影响。我们必须敢于批判自我，革新自我。另一方面，我们的业务人员，尤其是医疗人员，是不是也应该好好反省呢？我们应用新科技、新技术、新经验难道不存在问题吗？因此，还是我们早就讲过的那句老话，观念革命应该是我们一直的主题。20xx年，我们确定为“科技创新年”，一定要在硬件平台建设，科技创新应用上多下功夫，多做功课。

二、20xx年度形势分析

1、我们必须全面分析，明确新一年度新的形势

这里，我以自己的视角与大家一起去探讨、分享，希望我们都能从中得到一些有益的启示：

首先，我们应该明晰当前的政治形势。对我们这样的业务单位，我们的党员领导干部，尤其是业务人员，最容易发生的致命性问题，就是没有政治观念。以搞业务自居，认为政治活动与自己不大相关，麻痹大意，放纵自己。这种想法是非常危险的，因为我们是国家公职人员嘛！从这个角度讲，那么群教活动、学习讨论落实等，就是与我们不无相关了？对吧？另外，请大家好好想想，为什么这些年医患关系紧张？为什么看病难看病贵成为近年来百姓焦点？其中除了外界的因素外，我们认为我们没有理由不做认真的反思分析。一定要抛弃政治与自己无关的危险思想！请大家记住三点：一是作风行风转变是全国大气候；二是反腐肃贪是国家大形势；三是医药领域是山西省反腐今后的四个重点领域之一。

第三，我们要明晰医院的形势。我们医院专科的局限、人才缺乏、核心竞争力不明显、硬件亟需配置升级与资金缺口的

矛盾……，我们应有很大的压力!这是其一;另外，在医院内部层面：现代企业管理的推进，综合绩效实施，岗位竞争……等创新管理与观念更新适应的矛盾，这些都是下一步我们要面临的挑战，即将要实施的这些东西，大家准备好了吗?我们思想观念转变过来了吗?我们的行为层要改变以往的陋习，我们能改变吗?俗话说，江山易改，本性难移，这确是客观，但我们必须坚信，人生路漫漫，只要我们迈开脚步，就没有走不完的路，就没有爬不到顶的山!因此，我们必须以上率下，上下协同，积极应对。

第四，我们还应该明晰自身的形势。我们自己当前的状况如何?未来我们职业宣言是什么?我们希望还没弄明白自己是谁，将要去哪里的同志赶快清醒!未来没有人会逼你，医院现在进行的现代企业管理只是想让大家尽快地适应，以便在海浪到来之前我们学会游泳!因此，我们自己一定要发挥个人的主动性，磨练自己，提升自己。

2、我们必须清楚并积极地适应新常态。

新常态是什么?它会对我们产生什么样的影响?我们应该如何适应?这些都是我们不能回避且必须深刻思考的问题。一是国家层面稳中求进是国家宏观调控的目标。中国经济结构调整将会持续推进，在今年甚至是今后相当长一段时间内将不再会出现10%以上的高速增长，7%左右的增长速度将会是常态。虽然中国股市目前可以说牛气十足，但经济整体的基本面的情况并不十分乐观(李嘉诚重组长和并注册开曼群岛是一个信号;ppi连续三年暴涨、过剩产能没有消化、债务风险不断上长、房地产价格不断下降、股市的走势与经济基本面背离、融资抄股达27%、国家财政收入呈中单位数增长);另外在很多场合，尤其是最近在国家科学技术奖励大会上的讲话中，已经鲜明指出“创新驱动发展已是国家层面的发展战略”。在国家层面的大背景下的医院，我们不能也不可能置身世外，独善其身。这就要求我们必须有充分的思想准备。二是分级诊疗、自由执业、社会资本进入医疗市场将是我们医疗行业今后的

新常态。我们如何适应并在新常态中赢得我们的市场份额，不是“我任性”这么简单的事情。我们需要一些方面的“任性”，比如“自信、忠诚、勤奋、敬业”的二院精神、“感恩拥有、宽容理解、诚信厚道”的高尚人格，具有强烈责任感、使命感和担当精神的“二院人意识”，在其位谋其事谋好事的“职业人意识、职业人素养和职业人精神”……，在所有的优秀文化传承方面我们真的需“我任性”。但一些方面如果如此，如观念陈旧、思想落后、行为不检、个人主义、自由主义、山头主义、好人主义、目无法纪和规章……，凡此等等，我们(或个人)肯定要为此埋单，甚至付出难以想象的惨重的代价。

三、20xx年度工作思路

根据当前的新形势、新常态，结合我们医院近年来的发展实际，我们院领导集体研究后已初步提出20xx医院年的工作思路，刚才他们已经大家进行了宣读□20xx年我们确定为“科技创新年”，年度口号“20xx·二院人·向科技和管理要效益”，文化主题是“我的职业宣言”，初步规划年度五大工作重点，确定了9项目标任务。当然，这些还在广泛征求全体员工意见的基础上进一步地完善，并通过职代会最终形成我们20xx年的工作计划和奋斗目标。

同志们，

我们的工作思路基本清晰，但在奋进前行的路上肯定是情况复杂、难以预测。雄心壮志的实现，肯定要有与之相匹配的艰辛努力与付出，不然一切都只是空话。在9日的医师大会上我对我们的医护人员讲，明确新形势，适应新常态，需要我们自觉、主动地升级自我，不然我们就会象windows98一样被抛弃淘汰。今天我必须再次以此警示我们全员。反过来，我们又必须坚信，只要我们都敢于拿起并很好地使用自我批判的武器，勇于从自我开刀，自觉进行自我革命，那我们将

成为勇敢者，任何困难、压力、风险和挑战，都将成为不屑！

东方欲晓，莫道君早行。山高愈前行，梦好起宏图。只要我们二院人崇尚并不懈追求敬天爱人的胸怀和境界、精益求精的专业技术和精神、百花齐放百家争鸣学术风气和氛围，秉持“尺有所长、寸有所短”自我认识和虚心态度，坚定直面挑战、挑战自我的勇气和毅力，坚持和积极践行正确的义利观，讲信义、重情义、扬正义、树道义。我们就一定会取得职业生涯最有价值的收获——社会的尊重，那时，我们将会梦生于此，梦圆于此。

最后，祝我们事业发达恒久远！祝大家家庭福康万年长！

竞聘岗位工作规划版篇五

一是自我推介，二是工作思路及措施，三是对竞聘结果的认识。

本人叫竞聘演讲稿，现年37岁，大专学历。1994年毕业于大理卫生学校（后通过函授获得大专文凭），所学专业为疾病预防控制，同年参加工作，工龄16年。20xx年至今担任县疾病预防控制中心副主任。20xx年取得主管医生职称。进入疾控中心领导班子以来，在配合好主要领导抓好疾控中心工作的过程中，识大体，顾大局。本人找准位置，甘当配角，从不喧宾夺主，做到既积极主动又不越权越位，搞好领导班子的团结。工作中虚心向主要领导学习，向广大干部职工学习，同时得到了市疾控中心领导，县卫生局领导及同仁的大力帮助，使自身的工作能力，业务能力，领导能力有了较大提高。我热爱医务工作，对医务工作充满激情。我自信自己不论是从组织协调能力还是从专业素质方面都已基本具备了主持县中医院全面工作的条件。所以我倍加珍惜这次难得的机遇来挑战自我，完善自我。尽管前段时间一直在细些村委会下乡，很苦很累。但我一直在为参加这次竞聘准备着，思考着。

工作思路是：在总结吸收前中医院工作成功经验的基础上，院领导身体力行，做出表率，带领引导全院干部职工深化爱院意识，形成团结向上的医风；坚持中医为主，中西医有机结合，整合县域内的中草药资源，形成以中医院为主体，个体行医者为补充的中医院工作新格局；经过长期不懈的努力实现医术精良，医德高尚，关爱病人，乐于奉献，服务周到，群众满意的县中医院工作新形象。

具体措施是：

（一）统一思想，形成共识。

通过与医院干部职工的交流、交心、谈心，对县民族中医院的院情进行深入分析，进一步明确、完善县民族中医院在贯彻执行党和国家卫生、中医药工作方针政策、法律、法规中的具体任务，把任务化解到相应科室，使全院干部职工真正做到统一思想，统一认识，统一行动。

（二）在行政的硬管理上求突破，实现领导决策的实现渠道的畅通，从而获得最大化的行政管理效能。

在行政的硬管理方面，着重抓好以下几点：

一是讲民主，讲团结。因为团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出生产力。和班子成员讲民主，讲团结，做到不搞一言谈；和其他干部职工讲民主，讲团结，做到多倾听职工声音，建立激励机制，鼓励全院干部职工为开展好工作提出合理化建议。同时主动接受群众监督、批评，做到廉洁从政。

二是动员和发动全院干部职工在完善中医院各项规章制度，特别是奖惩制度，学习制度上下功夫。不但要让各项规章制度上墙，更要让它们实实在在地化作全院干部职工的自觉行动。从而形成向心力、凝聚力、战斗力，以此来推动中医院的各项工作。

三是加强与上级行政主管部门和业务部门的沟通，同时充分利用好社会资源，努力改善全院干部职工福利待遇和工作条件。

四是做到重视人才与培养人才相结合，把引进和培养专业技术人才作为一项重要工作常抓不懈，力求突破，务求实效。

（三）在行政的软管理即情感管理方面求突破，从而放大行政管理效，能推动全院各项工作的健康向前发展。

在行政的软管理方面，主要抓好以下三点：

一是定期和相关科室负责人交心谈心，发现问题，找准问题，分析问题，解决问题。

二是放下架子，俯下身去，努力做一个平易近人，全院干部职工真正从心里能接受的领导形象。

三是时时把职工的冷暖放在心上，把“敲职工门，见职工人”作为自己工作和生活的座右铭，努力做好。

重在参与是我对自己这次参加中医院院长岗位竞聘的定位。因为我认为，参与能提高人，参与能锻炼人，参与能鼓舞人。只要有一丝希望，我也要付出最大的努力。

最后，我请求组织能给我锻炼和实践的机会。如果这样，我一定不负众望，加强学习，向其他院领导学习，向其他干部职工学习，向专家请教，向书本学习，努力做一名合格的中医院院长，为繁荣、发展民族自治地方的中医事业作出自己应有的贡献。

竞聘岗位工作规划版篇六

为深入贯彻党的_精神，落实科学发展观，完善干部选拔任用

和教育管理制度，根据长教党〔20xx〕40号“关于《关于直属单位中层领导干部选拔任用的规定(试行)》”文件精神，结合我校实际，选拔一支政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、教职工信得过的高素质的学校干部队伍，形成富有生机与活力、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，加强中层干部选拔任用工作管理，建设一支高素质的中层领导干部队伍，进一步推动学校工作，特制定本方案。

- 1、党管干部原则；
- 2、任人唯贤、德才兼备原则；
- 3、群众公认、注重实绩原则；
- 4、公开、平等、竞争、择优原则；
- 5、民主集中制原则；
- 6、依法办事原则；

1、办公室

主任：1人 副主任：1人

2、教务处

主任：1人 副主任：1人

3、教育处

主任：1人 副主任：2人(其中1人兼保卫科科长)

4、总务处

主任：1人

5、教科室

主任：1人

6、工会

工会副主席：1人

7、团委

团委书记：1人

中层领导干部应当具备下列基本条件：

(一)具有履行职责所需要的马克思列宁主义、_思想、_理论和“三个代表”重要思想的理论水平，认真学习实践科学发展观，努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题，坚持讲学习、讲政治、讲正气，经得起各种风浪的考验，在重大事件中不畏艰难，勇挑重担。

(二)坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策，坚持社会主义办学方向，具有敬业奉献精神，在教学、科研、管理等工作中做出实绩。

(三)坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，认真调查研究，能够把党的方针、政策同学校和部门的实际相结合，讲实话，办实事，求实效，不搞形式主义。

(四)有强烈的事业心和政治责任感，忠诚党的教育事业，有胜任领导工作的组织能力、决策能力、文化水平和专业知识。

(五)能够依法办事，清正廉洁，勤政为民，以身作则，为人师表，艰苦朴素，全心全意为群众服务，自觉接受党和群众的批评和监督，做到自重、自省、自警、自励。

(六) 坚持民主集中制，有民主作风，有全局观念，善于集中正确意见，善于团结同志，包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。

担任中层领导职务应具备以下资格：

(一) 具有大专以上学历。担任学校教育、教学、教研部门主要负责人，应当具有大学本科以上文化程度，中级以上专业技术职务。

(二) 担任中层副职的，一般应有3年以上教育工作经历。

(三) 提任中层正职的，一般要在副职岗位工作两年以上。

(四) 男同志任职年龄一般不超过55周岁，女同志任职年龄一般不超过52周岁。

(五) 身体健康。

注：聘任职务一般应当具备相应的任职资格并逐级提拔，特别优秀的年轻干部或者工作特殊需要的，可以破格提拔。破格提拔必须报请市教育局党建干部处同意。

1、成立中层干部竞聘工作领导小组。领导小组负责方案的制定和实施，研究解决竞聘工作中出现的相关问题。

组长：雷志明 涂立奇

成员：杨革非 左晓波 陶可权 许丹 舒利民

2、宣传发动。学校党委、校长室召开全校教职工大会，公布方案(方案包括竞聘岗位、岗位职责(另附)、任职条件及资格、工作程序等)，作专题动员。(元月17日)

3、公开报名。竞聘中层干部岗位采取个人自荐、组织(部门)

举荐相结合的办法，统一填写《长沙市第六中学竞聘中层干部岗位自荐(推荐)申报表》，在规定时间内(元月20日前)交学校聘任工作领导小组(学校党委办)。报名人(含自荐或推荐人)须填报一个竞聘岗位，同时须注明是否服从组织安排聘任的其他岗位。

4、资格审查。根据中层干部聘任条件、资格和推荐情况，学校党委、校务会对报名人进行资格审查，研究确定参加中层干部竞聘的候选人名单并公示。(元月21日)

5、召开竞聘演讲和民主推荐大会。民主推荐大会由领导班子成员、年级组长、教研组长、支部书记、_代表、教代会成员、教职工代表组成，不少于60人。竞聘候选人按抽签顺序向大会进行竞聘演讲，介绍自己的工作经历、德才情况、工作实绩和做好竞聘职位工作的思考，每人发言时间5分钟。竞聘演讲后，由参加民主推荐大会的全体人员以无记名方式对竞聘人员进行民主测评。(元月24日)

6、组织考察。学校党委、校务会根据竞聘者的德才表现和民主测评情况确定考察对象。依据干部选拔任用条件和不同职务的职责要求，通过个别谈话、和考察对象面谈等方法，围绕德、能、勤、绩、廉等方面进行全面考察，广泛听取意见。(元月25—27日)

7、讨论决定。召开党委会、校务会联会进行充分讨论，集体研究决定任职人选。(元月28日)