

2023年管委会工作计划总结(实用6篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

管委会工作计划总结篇一

工作计划要怎么写?计划网小编为大家带来了工作计划范文模板大全，感谢阅读。

随着11月份的结束，也意味着进入下一步的实质性工作阶段，房产销售每月工作计划。回顾这一个月的工作，非常感谢公司领导和各位同事的顶力支持，使我掌握相关业务知识。基于本人是第一次接触房产销售行业，面临困难和压力较大，针对行业特点、现状，结合本人这一个多月来对“房产销售”的理解和感悟，特对12月分工作制定以下房产销售工作计划。

本工作计划包括宗旨、目标、工作开展计划和计划评估总结，日计划，等五部分。

一. 宗旨

本计划是，完成销售指标100万和达到小组增员10人。制定本计划的宗旨是确保完成指标、实现目标。

二. 目标

1. 全面、较深入地掌握我们“产品”地段优势并做到应用自如。
2. 根据自己以前所了解的和从其他途径搜索到的信息，搜集

客户信息1000个。

3. 锁定有意向客户30家。

4. 力争完成销售指标

三. 工作开展计划

众所周知，现代房产销售的竞争，就是服务的竞争。服务分为售前服务、售中服务和售后服务，而我们房产销售也是一种“服务”，所以前期工作即就是售前服务更是我们工作的重中之重。正是因为如此，我的工作开展计划也是围绕“售前服务”来进行。

1. 多渠道广泛地收集客户资料，并做初步分析后录入，在持续的信息录入过程中不断地提高自己的业务知识，使自己在对房产销售特点掌握的基础上进一步的深入体会，做到在客户面前应用自如、对答如流。

2. 对有意向的客户尽可能多地提供服务(比如根据其需要及时通知房原和价格等信息)，目的让客户了解房源和价格，在此基础上，与客户进行互动沟通。

3. 在用电话与客户交流的过程中，实时掌握其心理动态，并可根据这些将客户分类。

4. 在交流的过程中，锁定有意向的客户，并保持不间断的联系沟通，在客户对我们的“产品”感兴趣或希望进一步了解的情况下，可以安排面谈。

6. 对每次面谈后的结果进行总结分析，并向上级汇报，听取领导的看法。克服困难、调整心态、继续战斗。

四. 计划评估总结

在一个月后，要对该月的工作成果、计划执行情况做一次评估，总结得失，为下个月的工作开展做准备。

为了进一步提高自己的工作效率及工作能力，特制定以下工作计划：

一、对销售工作的认识：

二、对销售工作的提高：

1、制定工作日程表；(见附表)

7、提高自己电话营销技巧，灵活专业地与客户进行电话交流；

三、重要客户跟踪：

1、江西萍乡市公路管理局供机科林科长、养护科曾科长；

2、山西、陕西、江西、河南各省市级公路局养护科；

4、山西省大同市北郊区公路段桥工程乐；

5、河南市政管理处的姚科长；

以上是我十月份工作计划，我会严格按照计划进行每一项工作；敬请魏总对此计划不全的一面加以指点，谢谢！

管委会工作计划总结篇二

同志们：

今天，我们在这里召开第一次城市管理委员会工作会议，目的是进一步统一思想，理清思路，推动我市城市管理工作再

上新台阶。刚才，政法委月林书记对当前的工作任务作了具体部署，市政府玉林副市长对城市管理相关职能部门的职责又作了进一步的明确。下面，就如何贯彻好这次会议的精神，明确下一步的工作，我再强调三点意见。

一、提高认识，着力增强城市管理工作的责任感

管理工作成效显著，为促进全市经济社会又好又快发展起到了积极的推动作用。在看到成绩的同时，我们也必须清醒地认识到，我市的城市管理工作面临着新的机遇和严峻的挑战，各项工作与市民的要求及先进城市相比还有一定的差距，城市“脏、乱、差”的问题依然存在。主要表现为：一是治脏不彻底。在一些城郊结合部、河道和次干道乱抛的生活废弃物、乱倒的垃圾随处可见，特别是建筑垃圾乱倒现象尤为突出。二是治乱不到位。乱停乱放、乱搭乱建、乱拉乱挂、占道经营、占道施工、骑门跨店等违章现象比较普遍，禁而不绝，反复回潮，始终没有得到很好的解决。行人和非机动车闯红灯现象屡禁不止，抢道、占道现象十分突出。三是治差不明显。乱贴乱画、乱设广告等问题仍然存在，城市“牛皮癣”久治不愈，缺乏长效管理的有效办法和措施。四是责任不落实。审批部门与执法单位衔接、抄告备案、结果反馈等工作配合不够，重复执法、交叉执法、甚至无人执法的现象时有发生。

这些问题由来已久，之所以长期得不到很好的解决，固然有客观上的原因，但主要还是主观努力不够。全市各级各部门一定要站在我市率先基本实现现代化的全局高度，统一思想，提高认识，进一步创新管理模式，加强城市综合管理，为推动经济社会又好又快发展提供有力保障。

1. 加强城市综合管理是昆山实现率先发展的必然要求。应当看到，现在区域经济的竞争，已不再是单纯经济总量的对比，而是综合实力的较量，主要是城市经济环境的竞争。城市环境是一个地区的“脸面”，是展示社会文明程度的“窗口”，

是招商引资的“名片”。因此，我们一定要花大力气把城市管理抓上去，把环境做优、做美，对外形成良好的“第一印象”，促进招商引资，招才引智，为率先发展打下坚实的基础。

2. 加强城市综合管理是昆山实现科学发展的客观要求。城市是人类文明进步的产物，它是一定区域的政治、经济、科技、文化中心，是经济建设和社会发展的“火车头”。我们加强城市管理，就是要按照现代化中等城市发展的目标，进一步改善城市环境，提升城市形象，增强城市的综合功能，使之与昆山的经济地位相协调、与昆山的整体形象相吻合、与昆山的发展要求相一致，从而促进全市经济和社会又好又快发展。

3. 加强城市综合管理是昆山实现和谐发展的内在要求。如果说，城市建设受到各方面因素的制约，建设上不去，还情有可原的话，那么城市管理反映的是我们领导者的水平问题、能力问题，管理上不去，就是对人民群众的不负责。抓好城市管理，为人民群众提供一个良好的生活和工作环境，是密切党群、干群关系的重要举措，也是构建和谐昆山的重要内容。

二、突出重点，努力探索城市管理工作的新路子

去年10月，市委印发了《关于进一步理顺城市管理体制机制的意见》，明确了城管办的职责，对涉及跨部门、跨地区的重大事项和涉及全局性、方向性的难点、热点问题进行了梳理。我们要充分认识到，城市管理是一项社会系统工程，涉及到各行各业、方方面面，尤其是在当前深化改革、建立社会主义市场经济体制的新形势下，仅仅依靠行政手段管理城市的方式已经远远不能适应现代城市管理的需要，必须用科学的、经济的、法律的手段规范城市管理，才能解决城市管理中的诸多问题，收到事半功倍的效果。

一要加强横向工作协调。新的管理机制要求加强综合协调，整合各方力量，形成“大城管”格局。要充分发挥城管委统揽全局、协调各方的作用。要从全局出发加强部门综合协调，形成城管整体合力，促进城管问题的有效解决。各部门要充分发挥参与城市管理的积极性、主动性和创造性，有关部门分管领导要驻委办公，分片包干，对重点问题开展专项整治，对难点问题组织综合执法。要赋予城管综合执法新的内涵，进一步提高城市管理水平。刚才，玉林副市长已代表城管委讲了各部门的分工，我要强调的是开发区、各镇、各部门的分管领导必须到位，真正形成城市管理的合力。

二要加大管理创新力度。城市管理是一项长期工作，需要不断创新管理方式。一是利用现代化手段，转变执法方式，提高执法快速反应和应对能力，增强执法效果。二是科学合理划分城管相关部门职责，在保证统一调度和协调行动的前提下，强化一线执法力量。三是创新执法模式，推动城管执法进社区，实现管理重心下移，形成长效机制。四是整合部门信息资源，实现信息互通，资源共享，提高城管信息化水平。

三要强化城管队伍建设。要以作风建设为重点，坚持从严、从实战出发，将执法队伍建成一支政治合格、业务过硬、作风优良、纪律严明的队伍。对新进人员要严格把关，对在职人员要加大培训力度，全面提升综合素质。要通过集中培训、岗位练兵、典型案例研讨、专家授课等多种形式，不断提高执法人员的法律意识和执法水平。要加强职业道德教育，增强执法人员的法治意识、责任意识和服务意识，不断提升队伍的整体战斗力。

三、加强领导，不断开创城市管理工作的新局面

开发区、各镇、各部门要进一步增强全市“一盘棋”意识，树立全局观念，支持城管办行使权利和职责，维护城管办的权威。凡属城市综合管理的重大决策都要由城管委统一研究，协调解决，由各单位分头抓好落实，要防止政出多门、分散

管理的弊端。

一是要强化领导。按照逐步建立“统一领导、分级管理、以块为主、条线协同、运转高效”的城市管理体制的要求，城管委各主要负责领导要到位管理，管理到位；各部门领导要亲自过问，实行“一把手”负责制，成立专门班子，落实措施，落实责任；城管办与有关部门要加强配合，针对新情况、新问题，研究制定切合实际的具体措施，使城市管理有章可循，有法可依。

二是要强化管理。要进一步落实工作目标责任，各职能部门要围绕目标任务，各司其职，主动靠前，走上一线，切实履行起职责，承担起责任，坚决杜绝推诿扯皮甚至失职现象。要进一步量化工作考核指标，做到要求明确，责任到人，任务上肩。要进一步改进工作方式，既要严格执法，又要有情操作，使加强城市管理和维护社会稳定有机结合。

三是要加强宣传。城市管理工作的优劣、城市文明程度的高低与广大市民的文明素质息息相关。要充分发挥舆论的导向作用，加大宣传力度，创造良好氛围。在市级层面上，市各新闻媒体要集中宣传一批城管先进人物、典型事迹，解剖正反典型，开展多角度、深层次的舆论宣传和监督；在各街道社区、农村层面上，要积极引导广大市民进一步增强主人翁意识，积极参与和监督城市管理；在各机关和企事业单位层面上，要加强对干部职工的教育，努力使广大干部职工成为城市管理的有力推动者和促进者。

同志们，切实加强城市管理是一个事关发展大局的战略性问题，希望各级各部门密切配合，齐抓共管，形成政府部门依法管理、广大市民积极参与的双向互动机制，推动全市城市管理工作再上新台阶，为我们的百姓，为我们的企业，为我们的社会营造一个良好的生活和发展环境。

管委会工作计划总结篇三

一是对进驻单位进行年度目标考核。按照县委、县*《关于进一步完善县行政服务中心建设的若干规定》，行政服务中心管委会对入驻部门进行年度目标考核，评分占入驻部门年度目标考核总分的10分。行政服务中心管委会严格按照文件要求，组成考核组深入窗口单位主要对权项应进全进、部门授权、窗口业务办理、审批服务制度落实、日常工作考勤、单位领导重视等方面对27个（不含新进驻单位）进驻部门进行了年度目标考核。考核结束后，我们将各单位考核结果报到了县委考核办，考核办将中心考核结果计入了单位年度考核总成绩。

二是对进驻人员进行个人年度考核。共确定20xx年度在中心考核的单位17个（不含垂直单位），总人数为96人，其中一般干部72人，副科级以上领导干部18人。按照我县有关文件规定，行政服务中心进驻人员评优比例为30%。经测评，一般干部中被评为优秀等次的有21人，副科级以上领导干部被评为优秀等次的有5人，极大地提高了进驻窗口工作人员的工作积极性，形成了窗口工作争先创优的良好氛围。

为实现进驻部门职权的应进全进，强化窗口审批服务职能，县行政服务中心管委会上半年对34个进驻单位进行逐一调度，一是听取其20xx年上半年驻中心窗口工作情况汇报；二是对应进驻职权进行逐项调度，要求其人员、权项、业务实现中心工作“三到位”；三是对进驻部门的授权委托书进行了规范；四是查看了审批档案卷宗；五是调度进驻人员20xx年度个人考核事宜。同时也听取进驻部门对县行政服务中心工作的意见和建议。经过调度，进一步强化了各部门的职权进驻工作，规范了窗口审批服务工作，同时掌握了窗口工作开展情况，为进一步完善行政服务中心工作奠定了基础。

今年下半年，为落实县委、县*主要领导在“两个环境”大会

上的讲话精神，由县主管领导调度了新进驻单位及部分进驻工作开展一般单位。要求各单位一周内进驻到位，县纪委监委和两办督察室对进驻单位窗口工作情况进行了督导检查。经调度，新增加进驻单位11个，新增进驻人员56人，新增进驻权项94项，单位及权项进驻工作取得了阶段性胜利。

按照省市有关文件精神，县行政服务中心在县纪委监委的牵总下，结合县财政局、建设局、国土局等相关部门，并参考周边地区经验做法，初步拟定了我县公共资源交易中心建设方案。方案从工作机构、人员组成、工作任务、办公场地及中心内部软硬件配备提出了具体要求。交易中心*台建在县行政服务中心五楼，建成高标准的开标室、评标室、专家抽取室及专家休息室，目前已开始开工建设，年底前可投入使用。我县公共资源交易中心，将实行与县行政服务中心一体化管理，即一套人马，两块牌子。

管委会工作计划总结篇四

- 1、树立全员营销观念，真正体现“营销生活化，生活营销化”。
- 2、实施深度分销，树立决战在终端的思想，有计划、有重点地指导经销商直接运作末端市场。
- 3、综合利用产品、价格、通路、促销、传播、服务等营销组合策略，形成强大的营销合力。
- 4、在市场操作层面，体现“两高一差”，即要坚持“运作差异化，高价位、高促销”的原则，扬长避短，体现独有的操作特色等等。营销思路的确定，李经理充分结合了企业的实际，不仅翔实、有可操作性，而且还与时俱进，体现了创新的营销精神，因此，在以往的年度销售计划中，都曾发挥了很好的指引效果。

三、销售目标。

管委会工作计划总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们:

今天这次会议是城管委第一次例会,也是城管委成立以来召开的第一次例会,主要任务是总结前一段时间工作成效、客观分析当前存在的问题,安排部署下一步工作。今后,城管委要定期召开会议,切实发挥好城管委领导、调度、协调、推动职能。刚才□x同志通报了城市综合管理督查考核工作开展情况,指出了各地区取得的成绩和存在的突出问题,有理有据,客观中肯,各旗县区、有关部门对好的做法要认真总结、长期坚持,对存在的问题要主动认领、落实责任、认真整改。这里我讲几点意见。

城管委成立以来,在市委、市政府的高度重视下,在城管办认真履职、扎实推动下,在各地区各部门通力协作、认真配合下,城市管理各项工作紧锣密鼓、有条不紊地持续向前推进。特别是今年,我们按照市委、市政府城市“精细化管理集中行动年”安排部署,持续抓好各项工作任务落实,举措务实有力、体系逐步建立、合力不断增强、难点加快攻坚,取得了明显成效。具体可以概括为“三个提升”:先后召开全市城市精细化管理工作推进会、城市精细化管理百日攻坚专项行动推进会推动精细化管理工作,印发文件完善督查考核制度,开展各专项治理,城管委的统筹调度能力进一步发挥。各地区也陆续成立旗县区城管委,统筹做好辖区内城市管理各项工作,“平台吹哨、地区报到”的机制初步形成。在城市精细化管理百日攻坚行动中□x区、x旗和水利、交通等部门履职尽责,城管、交警发挥出城市管理生力军的作用,养护和保洁单位发挥作业支撑作用,形成推动工作狠抓落实的强大合力,中心城区面貌焕然一新。先后开展中心城区建

设工程和空置土地围挡设置、户外广告和楼顶字牌等专项整治，加快推进“两山两园”建设工程，全面加强绿化养护，对既有绿地进行微改造，完成河道注水，城市环境更加整洁、城市空间更加晴朗、城市绿意更加盎然。大力开展厕所革命，新改建公共厕所x座，包含具有综合服务、市民休憩、公厕等功能的城市公舍x座，打通x条断头路，在万达商圈和新城区实施了城市慢行系统示范引领工程，大力开展交通秩序整治，城市基础设施更加完善，市民日常生活更加便捷。从体制、机制、制度等方面不断创新优化，推动城市管理长效化、精细化。制定修订x个制度性文件，梳理完善x多项市政、园林、环卫、供水、供气、供热等精细化管理标准，使精细化管理有章可循。认真落实城市综合管理考核制度，持续开展日常督考和随机暗访，倒逼城管执法上水平。开展市场化运作，持续推动市政养护、环卫保洁规范化、精细化，不断提升作业当前隐藏内容免费查看水准。可以说今年以来，城市管理投入之大前所未有，力度之大前所未有，成效之大前所未有。在这种强力、全力推动之下，中心城区环境改变明显，有些方面可以说是脱胎换骨，有的变化几乎是凤凰涅槃。也正因为如此，我们成功举办了全区城市精细化管理工作现场会，布小林主席、包钢副主席□x有关部委办局和其他x个盟市政府主要负责人齐聚x□交流经验，现场检验。

实践证明，城市管理是一项小投入大产出的工作，只要我们重视城市管理工作，城市管理水平会在短时间得到提升，城市形象会在短时间得到改善。实践证明，我们的城市管理队伍是有创造力、有执行力、有战斗力的。我们聚焦城市管理问题采取了一系列富有创新性的举措，打了几场漂亮的攻坚战。今年以来，累计拆除违建x万平方米，拆除楼顶字牌x块，中心城区建设工程和空置土地围挡基本实现了规范设置，一些困扰城市多年的顽疾得到有力整治，头顶上悬着的安全隐患得到有效清除。各旗县城关镇管理水平也得到了显著提升，特别是市容市貌有了质的改善。在这里，我代表市政府向在座的各位及所有的城市管理者致以崇高的敬意，向你们的辛

勤付出表示衷心的感谢！

我们一直在谈城市精细化管理，但目前看还有些牵强，城市管理在整体上还达不到规范化，更不用提精细化。即使有些方面体现出了精细化，但经不起看、经不起细看的地方还有很多。

经过这两年加压发力，我们各地区对城市管理的重视程度上来了，但一些地区精细化管理的理念还没有形成。有的地区对自身城市精细化管理没有形成整体思路，上级推一推动一动，虽然一些任务完成的不错，但工作“个别挺给力，整体缺精细”。有的地区和部门把城市管理等同于市容市貌管理，以点概面、以偏概全，管而不全、管而不精、管而不细；有的地区工作打不开，利益放不下；有的地区和部门工作压得不实，责任层层递减，为不落实找理由、找借口，责任落虚、落空；有的地区和部门工作标准不严，甚至随意开口子、放水，导致整改工作不落实。城市管理问题绝大多数是显性问题，容易传染，我们松一寸，问题就会长一尺，我们开一个口子，相关问题就会如雨后春笋，层出不穷。开口子容易，堵口子难。所以，各地区各部门要坚决执行制度规定，坚决刹住开口子之风。

城市管理只有抓常态，才能出长效，才能让广大市民养成良好习惯，形成行动自觉。我在年初全市城市精细化管理工作推进会上提到，我们城市管理队伍存在七大陋习，其中一个就是“突击成常态，日常成例外”。现在看，这个问题还在一些地区一定范围内存在。我们已经连续两年开展专项整治行动，即使这样，还有一些问题反复出现，一些顽固性问题仍未得到彻底解决。究其原因，我们的常态执法没有跟上，问题在我们整治时候就偃旗息鼓、销声匿迹，整治一结束，又纷纷冒了出来，甚至愈演愈烈。我们的一些地区甚至患上“突击整治”“突击创建”依赖症，管理时紧时松，效果时好时坏，想起来就管，想不起来就放，没有建立常态的管理机制。此外，常态的执法保障机制没有得到落实。去年以

来，中心城区先后实施了环卫精细化、市政养护标准化和餐厨垃圾资源化利用等项目，有的项目已经取得了显著的效果，有的项目效果正在显现。项目实施过程中，我们发现了一些影响城市管理秩序、破坏城市管理成果的问题，为此，专门下发通知要求属地城管部门加强环卫市政园林运营执法保障，包括建立联络员制度、联席会议制度、案件移送制度、管理执法制度，但这些制度一直没有得到认真执行，影响企业作业、城市精细化管理水平的一些问题没有消除。

城市管理涉及城市的方方面面，不是住建局或城市管理综合执法局一家之事、一家之责，必须共同上手，全面配合。通过城市执法体制改革，***确定的城市管理事项大部分已经归到了住建局或城管局，大大减少了职能交叉，但一些城市部件产权还在相关事权单位，有些管理事项还需要通过协作来完成。如餐厨垃圾，既需要城管部门管私倒乱倒，也需要市场监管部门、农牧业部门等强化执法，“扎住”餐厨垃圾外流通道，禁止流向养殖场点。街道遗撒扬尘问题，既需要交通运输部门在城区外管住运输车辆超限超载问题，也需要交警部门管好不悬挂牌照、闯红灯、禁行区行驶等问题。公交站亭选型过大，导致过度占道、占绿，突破了相关强制性规定，需要交通运输、规划、辖区城市管理部门密切协作、分工配合、强化管理。我们在成立城管委时，对各部门的职责已经进行了明确，希望各部门在认真履行好自己的职责的同时，加强与相关部门的配合，有力推动城市管理问题的解决。对于职责不明、责任划分不清、责任落实不力等问题，今后都可以端到城管委会议上，需要明确的进行明确，应该批评的严肃批评。

刚才□x指出的当前城市管理中存在的问题，有一些已经多次通报仍未整改到位，有一些是反复出现，始终不能治本。还有些问题，群众多次通过各种信访途径反映，市委市政府领导调研过程中也多次发现，如未经审批擅自挖掘城市道路或未按计划挖掘城市道路问题还很突出，乱挖乱占公共绿地情况屡禁不止，乱排乱倒生活和建筑垃圾，特别是向城市空地

内倾倒建筑垃圾的行为还在一定范围内存在，车辆带泥上路、沿街遗撒问题在一些区域还非常严重，市里反复强调、多次推动，成效还是不尽人意。此外，我们引以为荣的中心城区环卫保洁和市政绿化养护，还没有真正实现“墙到墙”，还存在无人管的盲区。其中，现有区域存在应该移交而未移交的情况。新建项目既存在交接不及时的情况，也存在交接不到位的情况。从项目管理单位看，既有市住建局管的项目，也有城建集团的项目，还有x区的项目。这些问题的存在，影响整体市容环境，影响市场化的效果。

我们城市管理还存在这么多问题，好多问题还是显而易见的低级问题，希望各地区各部门认真反思一下，在贯彻执行市委、市政府部署要求时，是不是认真坚决、有没有打折扣？在抓城市管理上，是不是真正做到了担当负责，面对困难、矛盾和问题时是不是做到了迎难而上而不是推诿扯皮？各相关领导是不是亲自过问城市管理情况，亲自实地进行调研，一个问题一个问题研究，一个一个问题解决？如果我们真的做了，做到位了，我相信，我们的城市管理绝对不是现在这个水平。

路虽远行则将至，事虽难做则必成。我们必须正视问题，加大工作力度，加快整改速度，朝着既定的目标加速推进。特别是全区城市精细化管理工作现场会在x召开，这既给我们带来了荣誉，也给了我们压力。全市上下必须以这次会议为新的起点，进一步增强责任感、荣誉感，进一步把城市精细化管理工作做实、做细。

城管委建立后，如何更好地发挥领导、调度、协调、推动职能，有效整合城市管理相关资源，厘清管理单位的责任，进一步完善“平台吹哨、地区报到”工作机制，推动形成重大问题协调、决策、执行、监督工作闭环，是一项重要工作任务。城管办要充分借鉴先进地区的经验，牵头制定完善制度、机制，其他成员单位要认真配合、主动上手、积极落实，特别是城管办制定的办法、印发的要求、组织的行动，都是市

城管委工作意图的体现，各地区各部门要不折不扣的贯彻执行。各旗县区也要参照市里做法发挥好城管委职能，有效解决职能交叉不清、责任落实不力等各种问题。

市城管委出台了《x市城市综合管理工作考核制度》，将城市管理中的重要事项纳入考核体系，对各旗县区人民政府进行考核，已经实行了一年多的时间，从刚才通报的情况看，成效比较明显，下一步还要强化督考指挥棒的作用。要根据工作实际情况，及时修改完善，不断健全考核标准，完善考核内容，对各级各部门的精细化管理工作作出更精准的评价。要加大以暗访为主的督导考核力度，红松两区要推动考核工作向镇街延伸，形成层层落实、齐抓共管的合力。要加强智慧城管平台考核功能的运用，定期形成考核结果汇总表，及时向市委、政府主要领导报送，向旗县区和有关部门送达，对于存在的突出问题专题通报。要强化考核结果运用，将考核结果纳入市委、市政府对各旗县区年终考核成绩，对工作成绩较差地区和部门进行通报批评，必要时进行约谈；对工作排名靠前的要落实好工作经费奖励制度。要建立重大问题专项督办机制，对重大问题及时进行专项督办。

近年来，我市在市容环境秩序管理、城市街景整治、功能性设施建设等方面开展了一系列行动、采取了大量卓有成效的举措、取得了显著的成果。这些成果保持一阵子，还是能长期保持下去，取决于我们工作方法是否正确，更取决于我们的工作作风是否扎实。要牢固树立常态执法、长期监管的思维，敢管敢严、长管长严，把行为纠正过来、把规矩树立起来，特别是我们今年取得成效的围挡设置、户外广告和楼顶字牌清理等方面，各地区要盯住了，城管办也要盯住了，决不能出现反弹。要进一步完善制度、标准。近年来，我们制定修订x个制度性文件，梳理完善x多项精细化管理标准，这些制度标准不是精细化管理的应景之作，是推动城市精细化管理必须遵循的规则。各地区各有关部门要认真研究、认真执行，真正通过制度约束管理、强化管理。城管办要对城市管理工作中形成的可复制、可推广的经验做法进行总结完善，

固化为制度机制，深化推广运用，扩大成果成效。

城市管理问题都是面上的问题，都是城市管理领域易发、多发、群众反映强烈的突出问题，也是我们最应该管好的问题。对于这些问题，各旗县区务必高度重视，认真按照城管办整改要求优先进行整改。对于其他常规问题，也要加大整改力度。面上的问题不能只盯着问题表象整改，要深挖问题根源，找准症结所在，这样才能取得事半功倍的效果。如，针对中心城区道路污染，我们原来只盯住运输车辆，取得的效果不理想。经认真调研，我们发现污染物来自与城市道路连接的未硬化道路、城区空置土地、临街临时停车场、建筑工地，以及一些运输车辆超限超载造成的溢洒。目前，市城管办正在有针对性地制定长效治理方案，印发后请各单位认真落实责任，既要管源头，也要管车辆，既要严执法，也要重整改，切实形成问题发现、处置闭环。要加大对擅自挖掘城市道路问题整治力度，今后中心城区必须按规定申报挖掘计划，统筹作出安排，各辖区要加大巡查力度，未经审批挖掘道路行为必须从严进行处罚。要加大乱排乱倒生活和建筑垃圾问题整治力度，特别是乱排乱倒建筑垃圾行为，相关部门必须坚决制止，对于拆除现场和城市空地内的建筑垃圾，属地和管理单位必须及时清理。要加大违规占用、破坏绿地行为的整治力度，重点整治占用绿地施工、停车，小区、商铺破坏绿地随意设置出入口等问题。要加大街面秩序整治力度，加密巡查次数，进行严厉处罚，严管乱停乱放机动车和非机动车、洗车修车占用公共空间等问题。要加强违法建设整治力度，违法建设不仅影响城市美观，还形成安全隐患，各地区要保持拆违势头，对违法建设和新增违法设施问题露头就打，把问题解决在萌芽状态。对于松山区灰鲸海鲜烧烤、荞麦太太、北方暖暖等多次提醒还没有解决到位的违法建设问题，要限期整改。对于红松两区代高铁公司、城投公司清理垃圾、渣土，相关公司要及时支付费用。两区要依法严管各类企业和单位的违规行为。

在今年各类专项整治取得成效的基础上，明年要实施好中心

城区拆围透绿、道路障碍物清理、城市微改造等专项整治，着力推动城市家具景观化、无碍化、共享化、安全化。要通过拆围透绿有效开拓视野、增加绿量，美化市容市貌，提升园林城市的成色。要清理建在人行道上的各类阻碍行人通行的设施，完善无障碍设施，切实提升出行便捷度，特别是要做好多杆、多箱、多亭合一专项整治，有效解决居民反映日益强烈的“杆多箱多亭多坑多”的问题，有效遏制公共空间过度占用问题。红山、松山还要各选择一个区域实施微改造，在微改造中体现城市管理的人性化、精细化和智能化。下一步，住建、城管和民政要加强协调，认真进行普查整改，做到一条街路一个名字，并充分考虑历史沿革、地域特色科学合理命名。退线区域管理本应是一项重要任务，目前却是城市管理的空白点，城管办要加快制定办法，在此基础上逐年开展整治工作。中心城区在建工程及空置土地围挡（墙）设置退绿线区域的管理整治，已经开展一段时间了，但进展不够理想，“两区一旗”要加快工作进度，并在x年对围挡退线区域按规划实施绿化建设。针对上述整治，城管办都会印发专项工作方案，中心城区“两区一旗”要认真落实。同时，我们开展专项行动，市政绿化是其中的重要内容，“两区一旗”要建立市政绿化养护提升经费常态保障机制。

根据x安排部署，我市中心城区于去年启动生活垃圾分类工作，到今年年底要实现中心城区公共机构、相关企业生活垃圾分类覆盖率达到x%[]红山区、松山区各建成x个街道的生活垃圾分类示范片区。从工作推进实际看，红、松两区和喀喇沁旗和美园区公共机构生活垃圾分类工作进展缓慢，生活垃圾分类示范片区建设上，目前仅有松山区翡翠明珠小区开展，离工作目标完成有很大的差距。两区一旗必须高度重视，认真按照《方案》要求推进相关工作。要加快公共场所、企业生活垃圾分类收集容器和生活垃圾分类督导员配备，组织开展生活垃圾分类骨干人员培训，生活垃圾分类宣传教育、指导和监督管理等工作，扎实有效推进公共场所、相关企业生活垃圾分类工作落实。要加快推进以街道为单位的生活垃圾分

类示范片区创建工作，综合考虑示范片区内公共场所、企业、居民小区的实际情况，建立生活垃圾分类设施设备建设、分类作业、宣传发动、督导考核等方面的工作机制，逐步提高生活垃圾分类覆盖范围。要完善设施设备，加快推进住宅小区可回收物回收点和有害垃圾暂存点建设，加快推进可回收物分拣中心、有害垃圾集中存放点、大件垃圾处理厂、生活垃圾填埋场二期、生活垃圾焚烧热电联产项目二期和厨余垃圾处理项目建设，通过后端设施完善保障前端分类。要深入开展生活垃圾分类宣传教育，充分利用报纸、广播、电视、网络等各类媒体，广泛实施生活垃圾分类“进校园”“进社区”“进家庭”等实践活动，提高生活垃圾分类知晓率、扩大参与率，形成全民参与的良好氛围。在这里还要强调生活垃圾处理场运行问题。x环保督察指出：我市生活垃圾填埋场虽有渗滤液处理设施，但不能长期稳定运行，其他旗县区均无渗滤液处理设施，各旗县区渗滤液大量积存，有外溢风险，且地下水污染物检测超标。我们在日常监管中也发现，各地普遍存在垃圾处理场违规接纳垃圾、作业不规范、管理不到位、安全生产意识淡薄等问题。前段时间，经市政府批准，市住建局组织在元宝山区召开了现场会，各地区要按照会议要求抓紧整改，特别是环保督察反馈问题务必按时限整改到位。

今年，市里投入x万元，建设市智慧城管平台，建成城管指挥大数据中心，打造智慧城管、综合监管、考核评价和公共服务x个平台和x热线、视频监控、智能识别、便民服务等多个应用系统，实现城市管理问题自动识别抓拍、自动派遣和市政业务的全流程监管。这个平台目前看是x最先进的。先进的平台就要发挥出其应有的功效。市城管办要深挖细研、开拓思路、创新方式，充分发挥出平台监管、服务、考核等方面的作用。下一步，要加大智能感知等设备在城管各领域的应用，强化各类数据的上报，让智慧管理尽可能多地覆盖城市管理要素；要积极推进“玉龙出行”智能停车管理平台的建设，接入中心城区各类停车场静态、动态数据，真正实

现“一城一平台，一位一编号”，解决停车难，停车乱问题；要建设市级生活垃圾分类管理综合平台，完善生活垃圾分类管理体系，实现生活垃圾分类管理数字化、精细化、智慧化。各旗县区也可以参照市里模式，拓展符合本地需要的平台功能，用智慧化手段推动精细化管理。

城市管理琐事多、难事多、操心事多，这就需要城市管理工作者打破常规思维，采取超常举措，拿出特殊手段，下足绣花功夫，全力解难题、治顽疾、补短板、提品质、抓长效，在现在成绩的基础上，通过进一步的努力，推动我们城市管理水平再有一个新的提升。

管委会工作计划总结篇六

20xx年公司以安全生产和创新管理模式持续发展；以遵章守纪为保障；以培养自律型员工为核心；实施5s管理基础，紧紧围绕三维公司的安全生产目标，在20xx年安全生产工作取得较好成绩的基础上，再接再厉，特别是今年的九月份我们紧密团结在以老板的指导思想，朱叶为厂代表的领导核心下，我们通过了iso9001质量管理体系的认证，使公司管理更上一层楼。

4. 减少直至消除故障，保障品质
5. 保障企业安全生产
6. 降低生产成本

7. 改善员工精神面貌，使组织活力化
8. 缩短作业周期，确保交货期

和安全生产的重要性，并对其进行理论考试，不合格者并给与再次教育培训。

2、安全生产

1. 目的：是保障员工的人身安全，保证生产的连续安全正常

的进行，同时减少因安全事故而带来的经济损失。

2. 主要活动：就是要求在工作中严格执行操作规程，严禁违章作业。时刻注意安全,时刻注重安全。

3. 实施要点：清除隐患，排除险情，预防事故的发生。

1、本年度因质量问题导致：小松重品两个；折弯批量报废一次；焊接虚焊、漏焊；油漆漏喷、橘皮、漏青；由于生产安排不当导致3月份造成严重欠品。

1□pc360门支架焊缝开裂，采取对策将拼接焊缝由原来的0.5mm增加至现在的1.5mm□wa380-6□wa380z-6铰链没按照图纸生产和焊缝开裂，采取对策严格按照图纸生产，采用卷圆铰链。

2. 折弯批量报废一次，由于我们操作工没有严格真正的理解图纸视图操作，导致00d4488产品160件批量折反报废，对该员工进行罚款并对其培训教育，以防此类事件再次发生。

3. 焊接虚焊、漏焊；造成我们的产品多次上邮箱“展示”，对此，我们多次对焊接员工进行培训考试，以使其的焊接技能提高，以解决我们的实际生产存在的焊接问题。

4. 油漆漏喷、橘皮、漏青、颗粒物造成1到3月份每天到小松返工360门板补漆，增加了预喷涂作业、油漆线重新改造以达到质量的提高。

5. 由于生产安排不当导致3月份造成严重欠品, 交货率只达到了84%，是公司建厂以来交货率最低的一次。

2、本年度增加油漆流水线一套、抛丸机一台、大型货架三处、柴油烘房：

1. 增加油漆流水线一套，以解决油漆流水线产能不足。
2. 增加抛丸机一台，提高了4mm以上产品的喷砂效率，并且缩短了去焊渣时间。
3. 增加大型货架三处，合理地决定物品的保管方法和布局彻底实施定点、定位存放管理。
4. 增加柴油烘房，解决了烘箱温度不够和夏季电量不够用的难题。

3、本年度车间整改重组、分配；

1. 为了便于统一管理，焊接车间搬至老厂；原先焊接车间现整改为装配车间和成品仓库。减少流转产品或找寻物品的时间，创造整齐、整洁的环境，消除积压物品（如产品内部件的库存、设备的备用品等）。
2. 通过5s培训和执行，实施区分必需和非必需品，现场不放非必需品，使工作场所一目了然，合理安排物品放的位和方法，并进行必要的标识，能在30秒内找到要找的东西。

4、技能培训

1. 焊接技能培训：我们用理论与实践相结合的方式培训（效果不理想）。
2. 油漆技能培训：我们用理论与现场生产情况相结合进行培训（效果不理想）。

20xx年由于行业发展形势是公司投产以来最困难的一年，但我们坚持产品质量为上的信念，保持良好的工作态度和正确心态，加倍的努力，紧紧围绕在以老板的指导实线和以朱叶为厂代表的领导核心，坚决执行好每一单生产计划和每一个

领导指令。

为激励员工学习新技术、掌握新本领、苦练基本功，激发员工钻研工作技能的热情，不断提升技能，公司组织了焊接技能的评比活动，虽然效果不是太明显，但巩固了员工的专业理论知识又考查了他们在本工种工艺的技术操作熟练程度□20xx年我们将继续组织和调动员工学习钻研的主动性和积极性，牢固树立崇尚学习、尊重技能思想观念，立足岗位、苦练内功，不断提高专业技术水平和岗位适应能力，从而增强公司核心竞争力；进一步加强技能培训，注重人才培养，为公司稳步发展打好坚实的基础。

我们有信心、有决心在新的一年里把工作做得更好。