

最新工作总结中存在的问题和不足及改进措施 严肃组织生活创新(精选10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工作总结中存在的问题和不足及改进措施篇一

赣州经济技术开发区(简称“赣州经开区”)位于赣州市中心城区西部，前身是1990年7月成立的赣州黄金岭经济开发区□20xx年3月被国务院批准为国家级经济技术开发区，管理5个乡镇(街道)、1个新能源汽车科技城管理处，面积202.3平方英里，人口33万。经过20xx年的建设发展，赣州经开区已经成为赣南苏区振兴发展的核心增长极、赣州对外开放的示范窗口、全市外商投资企业投资的集聚高地。

近年来，赣州经开区围绕“抓党建、促发展”的目标，以增强非公有制经济组织与社会组织党建工作影响力为着力点，牢固树立创新理念，把推进非公有制经济组织与社会组织党的组织和党的工作“两个覆盖”与区中心工作有机结合，依托“五个查、六个一、七个规范”主要做法，充分发挥非公有制经济组织与社会组织党建工作的积极作用，推动非公有制经济组织与社会组织党建工作和经济发展齐头并进，实现党建工作与经济发展双丰收。

二、主要做法

(一)“五个查”全面摸清底数、明确组建基数。

今年5月，在全区开展了非公有制经济组织和社会组织党建工作调查摸底工作，依靠“乡镇(街道)初步查、挂点干部上门

查、产业办过滤查、责任单位汇总查、组织部门规范查”五大排查方法层层摸排，摸清了工作底数，确保做到了全市非公有制经济组织和社会组织“六个清”。一是乡镇(街道)初步查，按照属地原则，乡镇(街道)以普查的方式，对辖区内的非公经济组织与社会组织初步排查，建立乡镇基础台账。二是挂点干部上门查，由区直单位下派的挂点干部对全部园区内企业(社会组织)上门排查，采集详细信息。三是产业办过滤查，按照“产业相关、资金相连”的原则，区各大产业办通过非公企业采集信息登记表筛选、过滤，对非公企业进行分类管理并建好各产业台账。四是责任单位汇总查，由区工商分局对非公经济组织、区社会事务管理局对社会组织进行汇总核查，基本剔除了有名无实的“空壳”组织、久不运转的“僵尸”组织和多重注册的“影子”组织。五是组织部门规范查，由区党群工作部做规范核查，最终明确纳入党建基数的非公有制企业755家、社会组织59家。同时，建立了动态管理机制，对全区的非公有制经济组织和社会组织信息做到适时更新、动态管理，建好“明细账”，为推进下一步党组织集中组建工作做了充分的准备。

(二) “六个一”力促党的组织全覆盖。

该区牢固树立创新理念，把推进非公有制经济组织与社会组织党的组织和党的工作“两个覆盖”与区中心工作有机结合，创新“六个一”模式，打好了一次集中组建攻坚战。

建立一个科学的组织领导体系。成立区非公有制经济组织与社会组织工委，负责全区非公有制经济组织与社会组织党建工作。下设区园区非公企业党委，负责园区内非公有制企业和商会党建工作；下设区社会组织党委，负责区社会组织的党建工作。成立了6个乡(镇、街道、科技城管理处)非公有制企业党总支部，下辖工业园区之外的非公企业党组织。个体工商户按属地管理原则，由乡(镇、街道、科技城管理处)村(社区)党组织管辖。

打造一支素质过硬的党建指导员队伍。择优选派了217名熟悉党务工作和企业情况的党员干部担任党建指导员。公开招聘了2名有党建工作经验的专职党建指导员。制定《关于加强非公有制经济组织和社会组织党建工作指导的通知》，对党建指导员实行绩效考核，对考核不合格的，进行召回调整。对党建指导员进行岗前培训，提升党建业务能力。

创新一个科学的组合模式。结合产业发展，在园区内，成立了13个产业党总支部，负责管辖同产业类别的企业党支部。单独建立60个企业党支部，并将同产业类别、不符合单独组建党支部条件的企业，按照“一管五”的原则，组建跨企业党支部78个，共覆盖非公企业429个。

创新一个有效的党员集中活动方式。打造高标准的全区跨企业党支部党员活动中心。制定党员活动日安排表，每月为13个产业党总支部各安排1天，固定时间，作为党员活动日，要求党总支部组织党员到活动中心过组织生活。区非公企业党委负责对各产业党总支部开展组织生活情况进行登记检查，对组织不到位和走过场的进行督促整改。

开发一个智慧党建app。结合非公企业员工流动性大、集中难的特点，结合党组织架构和党员教育管理要求，开发智慧党建app。搭建线上活动平台，同时，通过对党员参加活动进行积分管理，作为评先评优的重要依据。

发放一本规范化党建工作手册。结合“两学一做”学习教育，把党规党章、重要讲话、党建工作业务知识统一编撰成党建工作手册，发放到每一个党组织，进一步提升了党建工作规范化水平，特别是为新成立的跨企业党支部提供了有力指导。

(三) “七个规范”提升党组织“两个覆盖”水平。

紧紧围绕“规范组织生活制度、规范党员组织关系管理、规范支部党员活动室建设、规范党务工作者业务培训、规范入

党积极分子培养考察、规范党费收缴、规范年度党建工作述职”，进一步提升了全区209个非公经济组织党组织和16个社会组织党组织“两个覆盖”水平。一是规范组织生活制度，结合“两学一做”学习教育，严格执行“三会一课”、民主生活会、民主评议党员、党员党性分析制度等制度，规范了党支部组织生活。二是规范党员组织关系管理，在各党支部建立转移组织关系党员基本情况登记台账，并在区园区非公企业党委和区社会组织党委安排专人负责党员档案管理。三是规范支部党员活动室，按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准先打造了一批规范支部党员活动室。四是规范党务工作者业务培训，结合非公企业与社会组织的特性，坚持问题导向、因岗制宜，分类确定培训内容，确保党务工作者的业务培训扎实有效。五是规范入党积极分子培养考察，按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，从严考察入党积极分子，确保从非公企业与社会组织中选取一批真正优秀的人才作为党的储备后备力量。六是规范党费收缴，实行“一册、一账、一票”运行机制，即一本党员花名册、一本党费收缴台账、一本党费收缴票据，规范党费收缴基数、时间，并及时将党费收缴情况公示。七是规范年度党建工作述职，围绕党组织书记履行抓党建工作情况、落实重点工作任务情况、抓支部阵地建设情况及推进党建工作创新情况，从严考核党组织书记述职评议。通过坚持“七个规范”，加强了党组织的组织、制度和队伍建设，拓展了党组织和党员发挥作用的途径，增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力，逐步实现非公有制经济组织与社会组织党的工作覆盖。

三、成效

赣州经开区在非公有制经济组织和社会组织“两个覆盖”攻坚计划中，高位推动、统一部署、集中力量、狠抓落实。截止20xx年11月底，全区755家非公企业，共建立党组织209个(含联合组建党支部146个，其中今年以来新建党组织146个)，覆盖非公企业755家，党组织覆盖率为100%;社会组织59

家，共建立社会组织党组织16个(含联合组建党支部10个，其中今年以来新建党组织11个)，覆盖社会组织 59家，党组织覆盖率为100%;个体工商户，按照属地管理原则，全部纳入所在村(社区)管理，实现了党的组织全覆盖。

四、探讨

党的xx届六中全会分析了全面从严治党面临的形势和任务，认为办好中国的事情，关键在党，关键在党要管党、从严治党。当前形势下，非公企业和社会组织党建已经成为基层党建工作的重要组成部分，是深入全面从严治党必不可少的重要环节，在新形势下加强和规范非公企业与社会组织党组织党内政治生活更是重中之重。同时，加强非公经济组织党建工作，有利于巩固和扩大党的执政基础和群众基础，有利于推动非公企业转型升级、加快发展方式转变。基于这样的认识，笔者认为加强非公经济组织党建还应该作到以下几点。

(一)营造好一个环境。充分利用各种形式，大力宣传普及“党建就是生产力，党建就是凝聚力”的观念，使少数认识不到位的领导干部、非公有制经济组织出资人和党员提高思想认识，特别是要引导非公有制经济组织出资人转变观念，消除党建工作是“花架子”、党建工作“无用论”等思想误区，实现由“要我抓”向“我要抓”的局面转变，使他们充分认识非公企业党建工作的重要意义，认识到开展党建工作对企业发展的促进作用和重要意义，主动支持配合党建工作，努力实现哪里有党员，哪里就有党组织，哪里有党组织那里就有党的活动。

(二)打造好两支队伍。一是要加强非公有制经济组织党支部班子队伍建设。只有打造一支强有力的党支部班子队伍，党组织的建设工作才能顺利开展。所以，定期开办非公有制经济组织党组织领导班子培训班意义重大，通过进行党建责任意识、党的理论方针政策、社会主义核心价值观等方面的教育，通过组织参观红色基地、聆听红色党史、学习红色精神，

进一步提高党组织领导班子，特别是党组织书记的思想觉悟和政治素质，引导他们带头支持和投身到非公有制经济组织党建工作中。二是加强党员队伍建设。把企业管理人员、生产经营一线职工和专业技术骨干作为党员发展重点，不断壮大非公有制经济组织党员队伍。要对企业党员情况进行调查摸底，建立党员信息数据库，并引导党员在工作、生活中自觉亮出身份，发挥带头作用，接受群众监督。同时，要充分利用晚上或休息日的时间，开展专题辅导、座谈讨论、发放宣传资料，参加技能培训等形式加强对党员的教育培训，不断提高党员的综合素质，提高其发挥带头作用的能力和基础。

(三)落实好两个好保障。一是要落实经费保障。从调研情况看，大部分企业没有落实党建工作专项经费，而是按照工作需要，据实予以报销。由于没专项经费，党组织开展活动比较困难。有些党组织本着“减少麻烦”的思想，能少开展活动就少开展，能不开展活动就不开展，这在一定程度上影响了企业党组织活动的开展。为此，地方党委、政府除需加大经费投入外，同时也要做好非公有制经济组织出资人的思想工作，要求其他安排一定的专项工作经费，对于生产经营状况相对较弱、党建经费资金比较困难的企业，可采用政府帮扶、党费返还等形式，为企业党组织发挥作用提供必要的经费保障。二是落实人员保障。从调研情况看，所调研的企业均没有配备专职人的党建工作人员。由于企业以盈利为目的，配备专职工作人员基本上不可能，党组织的工作和活动基本上全部由支委委员利用业余时间开展，且大多没有额外的补助。为此，建议地方党委、政府对非公经济党组织的补助应平均分配给支委委员，或者全部补助给负责企业党组织工作的具体工作人员，而不是只补给党组织书记。同时，对于有能力的企业，建议非公有制经济组织出资人给予党建工作人员一定的额外补助，以提高党建工作人员的工作积极性。

(四)建立健全三个机制。一是建立健全领导干部联系非公经济组织党建工作机制。把非公经济组织党建工作纳入党建工作的总体规划，摆上重要议事日程。坚持领导班子带头，成

立非公有制经济组织党建工作领导小组，指导其开展好党建工作。二是建立党建联谊制度。实行机关党建带非公企业党建工作机制，每个地方直属部门党组织与一个企业党支部结对互建，建立“支部联谊”，互相学习，共同提高，共同开展好党组织的各项活动。同时，机关支部的党员与企业党员建立“结对互学”机制。通过“结对互学”，不断提高企业党员的思想政治理论水平和思想觉悟。三是建立党建激励机制。鼓励年终被评为优秀党(总)支部所在的企业奖励一定比例税收政策用于该非公企业支部党建工作经费。鼓励非公有制经济组织出资人加强对企业党员的业务技能培训，使党员充分发挥先锋模范作用，在企业职位晋升时给予党员优先考虑，提升党员在企业员工中的影响力和凝聚力。对在党建工作中成绩突出的非公有制经济组织领导、企业党组织书记和企业员工在政治荣誉、社会荣誉等方面予以优先考虑，增强他们的责任感、使命感和荣誉感，引导他们自觉形成抓党建促发展的良好氛围。

实践证明党建工作也出生产力，也能够助推企业扩大影响，跨越发展。通过教育培训培养一批信念坚定、勇于创新、善于管理的新时期非公有制经济组织和社会组织党组织负责人，以党建工作推动非公有制经济组织和社会组织的发展壮大具有重要的现实意义。

工作总结中存在的问题和不足及改进措施篇二

随着改革开放和市场经济深入发展，我国经济成分和经济利益多样化、社会生活方式多样化、社会组织形式多样化以及就业岗位和就业方式多样化的趋势日益明显，基层党组织的工作环境正在发生深刻变化，党员的思想观念、行为方式和价值取向更趋多元，传统的党组织活动方式遇到新的挑战。基层党组织活动不正常、形式不丰富、内容不引人、效果不理想和开展活动难组织等，已成为基层党建工作的共性问题。20xx年，我们盐城市委认真落实全面从严治党新要求，主动顺应经济社会深刻变革，积极适应经济发展新常态，自觉

遵循基层党建工作规律，努力探索党的建设制度创新之路，从建立基层党组织统一活动日入手，围绕“提高整体能力素质，提升良好社会形象”，通过科学化安排、项目化推进、规范化督查，让广大党员早知道、基层党组织好安排、上级党组织好指导，有效破解了党组织活动“四不一难”的局面，创新了基层组织建设的途径。

我市基层党组织统一活动日以“全覆盖、增活力、有实效、受欢迎”为总体目标，按照有科学的活动规划、有鲜明的活动主题、有合适的活动阵地、有详实的活动记录、有规范的活动机制，确保活动有较高的参与率和吸引力的“五有两确保”基本要求，不断拓展“三会一课”内涵，扩大基层党内民主，深化为民服务行动，促进党群关系融洽，推动党组织活力有新提升、群众满意度有新提高、党建工作科学化水平有新突破，使党组织活动这一传统的组织生活制度在新的历史条件下重新焕发出旺盛的生命力。

二、主要做法

针对基层党组织开展活动面临的现实难题，我们认真谋划、精心组织、有序推进、严格督查、持续深化，通过上下联动、全员参与，使每月20日基层党组织统一活动日成为全市2.6万多个基层党组织、48万多名党员的统一行动日，抓基层打基础的要求在基层创新实践中得到了有效落实。

1、科学设计载体，丰富活动内涵。提高党组织活动成效，关键在于让基层党员“活”起来。全市各级党组织积极探索、大力实践的“五日”活动载体使统一活动日变得丰富多彩，新风扑面。一是开展“党员教育日活动”。坚持把党性观念、主体地位、能力素质三项教育作为党员解放思想、提升素质的首要之举，在坚持“三会一课”制度的基础上，围绕贯彻党的路线、方针、政策，及时开展大学习、大讨论，提高党性修养和理论素养。积极开展思想汇报、过“政治生日”、重温入党誓词等活动，增强党员的主体意识，提升思想境界。

通过组织收看电视教片、举办知识讲座、开展现代农业实用科技和创业技能培训，不断强化党员的创业意识，提高致富本领。射阳县82岁的退休老党员耿铁忠拄着拐杖赶到县委组织部，缴纳1万元“特殊党费”，作为活动日活动经费。城南新区伍佑街道伍东村52岁的党员卞金国说，“统一活动日让我干事创业的劲头更足了！”二是开展“党员群众联系日”。每月20日，广大党员集中走基层、议发展、解难题、促和谐，做到“四访四问”：访贫困户，问衣食冷暖；访小康户，问发展思路；访老党员、老干部，问兴村良策；访创业户，问生产经营状况。滨海县组建服务群众“十送”工作队，遴选了1060名优秀党员干部、专业人才，深入基层一线送政策、送法律、送知识、送健康、送文化、送技术、送项目、送服务、送信贷、送温暖，实实在在地为群众办实事、做好事、解难事。盐都区结合统一活动日，开展“真情家家到，争当五大员”、“双融双解”等活动，推动党员干部听民意、惠民生、解民忧、化民怨，为群众提供“适销对路”的服务。三是开展“党务政务公开日”。从党政机关到农村社区，从事业单位到企业，纷纷把党务、政务、村务、厂务公开作为活动日主题，由党组织书记通报单位党务工作、重点项目进展情况，公布政务事项和财务状况，主动接受群众监督，并请党员和群众代表提出意见建议。亭湖区朝阳社区将申请低保、经济适用房、廉租房、评残等涉及群众切身利益的大事逐项在党务、居务公开栏中公示，同时设置了“点题栏”、“回音壁”，鼓励党员群众公开提意见。该社区的王丰先老人感慨地说：“我们关心的事都在公开栏里公开了，你说我们还有什么不放心的。干部做事坦荡荡，百姓心里亮堂堂。”四是开展“基层民主议事日”。各级党组织围绕加强基层党内民主建设，保障党员民主权利，组织党员对重大事项、重点工作进行决策讨论，对发展党员、民主评议党员、晋位升级等工作进行专题讨论，在民主议事中理清发展思路，在集思广益中破解发展难题，充分激发了党员干事创业的热情。建湖县近湖街道镇北村70多岁的党员郑步俊说，“我们这些老党员不能光闲着，也要想点子、议路子、出招数，领着群众致富！民主议事日给了我们一个用武之地。”五是开

展“为民服务奉献日”。“为发展办实事、为基层解难事、为群众做好事”是统一活动日的一大鲜明主题。全市基层党组织广泛开展扶贫解困、“三代三帮”、科技文化卫生“三下乡”等主题活动，大力实施“代理代办、目标承诺、志愿服务”三项行动，让党员在基层受教育、为群众办实事。不少机关党组织把活动的地点放到了田头、选在了车间，开展了“当一天农民”、“做一天工人”专题党日活动。东台市总工会党支部开展“服务基层工会一日行”专题党日活动，机关全体党员走进企业、深入车间指导工作，帮助解决问题，受到企业职工的好评。

2、明确目标任务，提升活动实效。为确保党组织活动人人有任务、个个有收获，针对不同类型的党员，提出了不同的目标任务，提升了统一活动日的针对性和实效性。一是机关党员重在当好“五大员”。组织引导机关党员围绕服务科学发展、服务城乡基层、服务人民群众，争当科学发展的指导员、社情民意的信息员、为民服务的勤务员、心理调适的疏导员、矛盾纠纷的调解员，最大限度地激发发展活力、破解发展难题，增加和谐因素。二是农村党员重在“争双强，创十格”。按照勤奋学习、遵纪守法、倡导文明、热心公益、为民服务、参政议政、维护稳定、美化村容、带头发展、致富群众10项标准设定格次，引导农村党员积极参与统一活动日活动，努力争创十格党员。三是社区党员重在做“三个先锋”。根据社区实际，引导社区党员争做发展富民的先锋、服务惠民的先锋、和谐安民的先锋，在统一活动日活动中提升自身创业本领、帮助调解邻里纠纷、化解复杂疑难问题、美化社区生活环境。四是“两新”党员重在实现“五个好”。围绕企业经营发展需要和党组织自身建设的要求，推动“两新”组织党员努力实现“政治素质好、业务能力好、带头作用好、工作业绩好、服务群众好”，把党员的先进性示范在岗位、示范在班组、示范在单位。

3、突出分类指导，强化活动组织。围绕提高基层党组织统一活动日整体水平，针对支部行业不同、党员个体情况不一的

现实，做到贴近实际、因人施策，实现活动全覆盖。一是坚持“一统四分”，贴近发展实际。在统一活动时间和质量要求的基础上，分行业领域提出要求，分身体状况组织学习，分素质特长设计活动，分不同对象开展交流，使年老体弱、流动在外的党员都能参与学习，学有专长、业有专攻的党员都能展现才干，学历不同、阅历各异的党员都有收获。二是实行四个结合，贴近工作实际。机关支部每月20日开展“三走进三服务”党日活动，与服务基层相结合，在改进作风、提升效能、深化服务上下功夫；农村支部与创业富民相结合，在技能培训、创业辅导，打造“五带头”党员队伍上下功夫；社区支部与便民惠民相结合，在创新管理、服务居民，构建和谐社区上下功夫；“两新”支部与发展兴业相结合，在献计献策、技能比武，做大做强主业上下功夫。三是采取五种办法，贴近支部实际。对基础条件优越的支部，大力培植，树立典型；对工作基础较好的支部，注重引导，创塑特色；对工作基础一般的支部，重抓亮点，提升实力；对基础较差的支部，结对帮扶，激发活力；对软弱涣散的支部，下派骨干，固本强基，从而使党组织活动与支部建设、单位发展有效衔接，切实增强了活动的整体成效。

4、健全制度规范，夯实活动保障。为巩固创新活动成果，实现“党员经常受教育、群众长期得实惠、发展不断见成效”的初衷，市委组织部制定下发了《关于实施“基层党组织统一活动日”创新项目的通知》，对活动的总体目标、基本要求、主要内容和推进措施等作出明确规定，同时还建立了一系列配套制度。一是建立挂钩联系制度。实行市委常委每人联系一个县(市、区)、市四套班子其他领导每人联系一个重点乡镇、县处级领导干部每人联系一个农村、社区和非公企业党支部，其他科级干部每人联系一个基层支部，实现了科级以上党员领导干部挂钩联系全覆盖。每月20日全市面上一般不安排重要会议和重大活动，推动党员领导干部带头深入各自联系的支部，帮助指导开展党组织活动。二是建立督查考核制度。市委抽调党建领导小组成员单位专人成立10个督查组，每月20日对各地活动开展情况进行督查。督查组成员带着问

题和建议分赴基层，努力当好基层党组织活动的指导员、党员群众的服务员、创新做法的宣传员、存在问题的调研员。对各地各单位活动开展情况进行严格考核，现场量化评分，并通过简报进行通报。三是建立定期分析制度。定期召开推进会，听取各检查组检查情况汇报，肯定取得成绩，分析存在问题，研究解决办法。对开展活动特色明显、效果良好的支部，给予表彰奖励；对活动开展不理想、党员群众不满意的支部，进行通报批评，促进了面上活动整体推进。同时，为增强活动效果，要求每月活动日，每名党员都要谈一点收获、提一条建议、做一件实事，做到有所思、有所悟、有所为。

三、活动成效

从调研了解的情况看，我市推行基层党组织统一活动日制度，起到了推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，党员欢迎，群众赞同，社会反响良好。据调查统计，党员群众满意率达到98%以上，许多党员、群众希望能不断改进、坚持下去。这项工作也得到了中组部和江苏省委的肯定，省委组织部以文件形式转发推广，新华社《国内动态清样》、《中国组织人事报》、《组工通讯》等主流媒体相继进行了宣传报道，重庆、广东等地纷纷来函来人考察学习我市有关做法。

1、服务能力实现了新提升。依托统一活动日，深入推进“基层干部大讲堂”活动，组织党员干部扎实开展大规模教育培训，有效地拓宽了党员干部的视野，提升了党员干部的素质。各级党员干部在深化统一活动日活动中真学、真用、真创、真干，丰富了知识、提高了技能、积累了经验，与基层群众的感情得到进一步加深，创业富民的激情得到进一步激发，推动六大发展的能力得到了显著提升。

2、基层基础得到了新加强。各级党组织把围绕服务型党组织建设、深化统一活动日列入重要议事日程，通过书记抓、抓书记，具体抓、抓具体，管党治党责任不断得到强化，党的

基层组织建设得到明显加强，不少突出问题得到有效解决，基层支部的组织根基、群众基础更加巩固。依托统一活动日，督促各地认真落实市委有关文件精神，加大对薄弱村党组织配套扶持力度，提高了村干部工资报酬水平。对114个软弱涣散基层党组织，逐一明确存在问题、整顿措施、时间安排和责任人，采取相互鞭策、明查暗访、分类指导等方式，进行专项治理，取得了阶段性成果。

3、党员队伍增添了新活力。依托统一活动日，通过组织支部集中学、个人自主学、联系实际学等多种形式，采取“一把手”带头上党课、全体党员参与专题讨论等方式，突出抓好党章、入党誓词等内容学习，不断强化党性党纪、社会责任和群众观念教育，引导广大党员在实践中自觉找差距、明是非、强党性，使每个党员在灵魂深处受到了一次深刻“洗礼”。广大党员通过活动，增强了加快发展的紧迫感、服务群众的使命感、奋力赶超的责任感，党员的奉献意识、责任意识、发展意识和服务意识有了明显增强，群众观点和群众路线得到有效落实，社会形象实现新的提升，先进性纯洁性得到进一步彰显。

4、群众满意度有了新提高。各基层党组织坚持紧贴群众所思所想所盼开展活动，切实把服务送到党员群众的心坎上。每月活动日，全市广大党员深入基层走访调查，认真收集服务需求，与困难群众结穷亲，零距离了解群众的所需所盼，面对面听取群众的所思所想，并建立群众需求台账，加大对群众代办事项的跟踪督查推进力度，确保件件有落实、事事有回音。广大群众通过活动，看到了党员的新形象，感受到了基层党组织统一活动日活动给群众生产、生活带来的新变化，满意度有了显著提高。

四、下一步探索

下一步，我们将持续深化基层党组织统一活动日，注重吸纳入党积极分子、志愿者、群众代表等参加活动，不断扩大活

动的覆盖面，使基层党组织活动方式更加符合基层发展所需、党员群众所盼。一是强化组织，提高参与率。全面推行党员领导干部联系点制度，突出抓好县镇党委书记重点对象，指导基层党组织结合实际抓创新，力求每个联系点活动彰显个性特色。强化考核结果运用，每次活动都明确专人点名、专人记载，考勤情况与评先评优挂钩。凡是连续半年以上不参加生活的，年度民主评议党员时，可给予组织处置。对组织不力、效果不好、党员群众意见较大的基层党组织，加大问责力度，切实提升活动的整体成效。二是创新方式，增强吸引力。坚持寓教于乐、服务群众的理念，创新活动载体，拓宽活动外延，让党员在保持热情中自觉参与，群众在持续关注中得到实惠。建立学习“菜单”，增强活动的自主性。针对党员实际，分层分类开展活动，对流动党员可通过qq、微信、易信等组织学习。把丰富活动内容与开展主题活动有机结合起来，实现由课堂式向开放式、互动式转变。三是贴近需求，提升针对性。突出服务主题，强化问题导向，坚持共性要求与个性需求相统一、集中活动与日常行动相结合、直接服务与间接服务相衔接。每月活动日，聚焦发展所需、贴紧党员所想、紧扣群众所盼，设计活动内容，印发活动通知，加强督查指导，提升活动针对性。加大活动展示力度，对一些做法特色鲜明、基层反响较好、群众普遍欢迎的主题服务活动，组织集中展示观摩，加大宣传推广力度，营造更加浓厚的活动氛围。

五、几点体会

建立实施基层党组织统一活动日制度，既是深入推进党建工作创新工程的应有之义，也是新时期加强基层组织建设的务实之举。在推进过程中，我们有以下几点启示和体会：

- 1、增强基层党组织活力，必须坚持与时俱进，不断创新活动内容、活动载体、活动方式。随着形势的发展，原有的“三会一课”党组织活动形式已无法满足党员的需要。这就要求我们必须解放思想、开动脑筋，打破单一的、静态的、开会

式的传统组织生活方式，通过采取走出去看、请进来讲、坐下来议、沉下去干、网络上学等灵活多样的方式组织党员开展活动，把党员从单位的小天地中解放出来，融入基层群众创新创业的大舞台，在实践中开阔眼界、增长才干，不断提升党组织活动的吸引力，增强党组织对党员的凝聚力。

2、提升基层党组织威信，必须坚持为民服务，实实在在地为群众解难事、办实事、做好事。全心全意为人民服务既是我们党的宗旨，也是我们开展党组织活动必须坚持的一个原则。党的xx大对加强基层服务型党组织建设提出了明确要求。从实践看，我市开展的“党员教育活动日”、“党员群众联系日”、“党务政务公开日”、“基层民主议事日”、“为民服务奉献日”等活动，始终围绕基层群众最期盼、最需要、最受欢迎的内容做文章，切实把基层党组织建设成为服务意识更自觉、服务内容更丰富、服务形式更多样、服务功能更完善的战斗堡垒，在为民解忧、为民纾困中提升了党员队伍的先进性和纯洁性，进一步密切了党群干群关系，取得了较好的效果。

3、凝聚基层党组织力量，必须坚持民主公开，让党员群众怨有处诉、话有处说、难有处解。基层党组织统一活动日搭建了让党员群众参与党内事务的平台，让他们有了说话的地方，有了表达意愿的机会，有了解决困难和问题的渠道，使党员群众深切感到自己受到了重视、得到了尊重。我们探索扩大党内基层民主多种实现形式，很重要的一条就是，一定要创造条件让党员群众讲真话、讲实话、讲心里话，同时要真正重视他们提出的意见建议及有关诉求，认真予以解决，做到件件有着落、事事有回音，这样群众才会“买账”，更加认同党组织的工作，主动地凝聚在党组织的周围。

工作总结中存在的问题和不足及改进措施篇三

在新形势下，全面推进从严治党，必须承担好、落实好党要管党、从严治党的重大责任。党建工作责任制，是党要管党、

从严治党的具体表现。落实从严治党考核问责，使党建工作责任具体化、可考核、能落实，确保管党治党事有人干、责有人担。“上有千条线，下有一根针”，几乎所有的工作都要靠乡、村来贯彻落实，而20xx年以前，涌溪乡各个村在贯彻执行上级各项政策时，都存在不同程度的懒散慢问题，政策得不到及时落实，群众的利益得不到保障，基层的矛盾不断增多，政府工作人员的压力不断加大，接踵而来的问题在考验这乡党委政府，通过不断探索和试验，“流动红旗”考核办法应运而生，通过创新党建考核机制，将所有综合工作形成量化考核细则，按时每2个月对村支部工作实行一次量化动态考核评比，阶段性推动工作，建成“大党建”格局。

主要做法

作为涌溪乡20xx年1月开始谋划，同年8、9月开始实施并坚持至今的大党建工作督查方法，“流动红旗”管理考核模式就是将“四个全面”战略部署转化成党建工作，计划生育、民政民生、整脏治乱、综治维稳、财政税收、安全生产量化考核细则，按时每2个月(20xx年根据实际情况调整为季度检查)对村支部实行一次量化动态考核评比。每次考核95分以上前3名分别奖励600元，500元，400元。85—95分前三名奖励减半。85以下不奖励，对第一名授流动红旗。考核排名最后且分数85分以下1次作表态发言，2次取消年终参评资格，3次以上乡纪委问责。通过奖惩并用的考核机制提高了全乡村干部的工作积极性，营造出你追我赶，增比进位的浓厚氛围。“流动红旗”考核模式很快彰显成效。

一是标准量化。制定《涌溪乡20xx年大党建“流动红旗”考核细则》。紧扣党委中心工作，围绕群众最迫切、最急需解决的热、难点问题，对村党支部考核评价。考核分为党组织建设、扶贫工作、计生工作、综治工作、安全生产工作等10考核指标，并根据工作量分别赋予不同分值，总分值100分。

三是奖勤罚懒，促进创业，建立农村党组织“流动红旗”评

分与党组织书记绩效补贴挂钩制度。对获得“流动红旗”的党组织，给予资金奖励，连续被获得“流动红旗”的，再增加该党支部经费；凡评不上“流动红旗”的，取消党组织当年绩效补贴，并责令村党组织限期整改。20xx年涌溪乡古楼坪村被评为软弱涣散党组织，已责令20xx年整改，该支部已更换更加强力的支部书记，带领古楼坪支部进行了大刀阔斧的改革。

四是动态考评。针对涌溪乡各村支两委成员工作目标不够明确、工作思路不够清晰等问题，涌溪乡因时而动，通过开展“流动红旗”考核，将工作进行细化、阶段化，很好的解决了目标不明确、思路不清晰的问题。“流动红旗”在于“流动”。“流动红旗”考评是将常规工作纳入考核范围，坚持做到了公平、公正、公开，突出考评结果运用，实行按月兑现奖励，既结合乡、村工作实际，又体现阶段性工作特点，同时为村干部提供相互学习的平台，利用反馈会相互提出意见建议，营造出你追我赶的浓厚氛围，提高了乡、村干部的工作积极性和责任意识。

取得的成效

一是实行“流动红旗”制度，激发村支两委成员增比进位意识，形成了竞争氛围。针对因工作目标不够明确、工作思路不够清晰带来的工作积极性不高、主动性不强和创造性不够的问题，涌溪乡通过开展“流动红旗”考评，优奖劣罚，以优带劣、见优思齐，极大地将党员领导干部和村干部的工作积极性、主动性和创造性激发了出来。调动了村干部工作主动性，提升工作效率，发挥了党员先锋模范作用。涌溪乡中屯村党支部书记和会计带头种植小尖椒，年收入5万元，带动3名群众致富。古楼坪村会计积极发展养殖业，实现了产业由烤烟向农产品转型，现养羊每年出栏200余头，年收入10万余元。“党员创业致富”模范经营老鹰岩农家乐年收入20余万元。芽溪村老党员，发展村卫生室年收入突破50万元。通过“流动红旗”平台对照，对荣誉的追求让各支部争先创优，

涌溪乡党建工作得到进一步强化。

二是解决了同步小康驻村工作及“暖心秘书”工作老大难问题。同步小康驻村工作及“暖心秘书”工作以往由于县、乡、村沟通交流少，驻村干部繁忙难到位等原因不尽人意。有的村甚至不认可同步小康驻村工作及暖心秘书工作。涌溪乡尝试将驻村干部和暖心秘书帮扶和到位量化纳入“流动红旗”进行捆绑考核，每次考核时由村支书直接通知驻村工作组成员必须参加。县派驻干部的“暖心秘书”工作台账、驻村纪实手册、签到册必查。考核时要求同步小康工作组、“暖心秘书”给流动红旗考核组汇报取得的工作成绩和下步计划，下步工作计划兑现情况又列入下一次考核，乡党委把驻村干部的考勤下放到村监督。通过“流动红旗”考核，同步小康工作组成员保持在村工作20天以上，驻村干部在村工作10天以上，仅20xx年，为村解决困难120余次，化解矛盾纠纷20余起，帮助群众谋思路出点子360余个。驻村干部这一做法一下子拉近了县、乡、村驻村干部的距离，解决了老大难问题，促进了工作由被动向主动、由虚向实的转变。

三是促进涌溪乡各项常规工作顺利开展。“流动红旗”考核使乡党委书记、村支部书记每年沟通谈话至少六次，真正做到了“书记抓党建”。村干部必须依据“流动红旗”考核细则拿出抓铁有痕、踏石有印的作风，实现了由敷衍应付向真抓实干转变。村级办公环境脏、乱、差现象得到有效控制。发挥了村干部化解矛盾纠纷和维护社会稳定的作用，做到了芽溪新城开发和谐稳定，至今没有发生到省、州群体性上访的事件。财政纳入“流动红旗”考核保护了村干部，使其不敢腐、不能腐，涌溪乡开展铸廉行动没有村干部违纪案例。

探讨和思考

落实党建工作责任制，要始终按照提高党的建设科学化水平的要求，着力研究新情况、解决新问题、总结新经验，进一步健全和完善各项配套制度，使之充分体现时代性、把握规

律性、富有创造性。

(一)突出顶层设计，坚持在体系建设上宏观谋划。思路决定出路。落实党建工作责任制要搞好顶层设计和整体布局，明确工作的目标、方向和路径。一要明确指导思想。二要遵循党要管党、从严治党基本原则。始终坚持的原则，坚持围绕中心、服务大局的原则，坚持分类指导、整体推进的原则，坚持与时俱进、开拓创新的原则。三要强化根本目标。

(二)突出建章立制，坚持在运行机制上强化保障。落实党建工作责任制是复杂的系统，建立健全规章制度是可靠保证。一要建立健全领导机制。二要科学界定责任主体，层层抓落实。三要建立健全党员群众参与机制。

(三)突出量化管理，坚持在科学考评上破解难题。着眼常态长效，创新考核办法。紧扣中心、服务发展，科学制定党建工作规划，把党建工作纳入全局性工作来考核，把考核工作同发展目标结合起来，以落实科学发展观的实际成效作为考核评价的基本依据，推动基层组织围绕科学发展改进工作、提高水平、增强能力。

(四)突出整改提高，坚持在跟踪问效上有所突破。正确运用考评结果是考核评议工作的重要环节。一要及时通报结果。二要加强整改问效。三要严格责任追究。

(五)突出结果运用，坚持在激励约束上树立导向。合理运用党建责任考核结果，有力地调动了落实党建工作责任制的积极性。把考核结果与干部年度考核工作结合起来，实行考核结果与奖惩挂钩，形成激励机制。

工作总结中存在的问题和不足及改进措施篇四

从近年来基层组织建设实际看，农村党员队伍管理中“三难”问题比较突出：一是日常管理难。基层党组织对党员缺

乏有效的考核评价机制，党内政治生活、日常管理没有有力的抓手，农村党员流动性强，部分党员党性观念不强、意识淡薄、作风松散。二是模范作用发挥难。农村党员素质参差不齐，个别党员满足于“无过错”、“一般化”状态，缺乏先锋带头的意识，在发展经济、维护稳定、征地拆迁等工作中没有真正发挥模范作用。三是不合格党员认定处置难。对不履行义务、现实表现较差的党员缺乏认定标准，处置上没有制度遵循，能进不能出现象还比较突出。

二、主要做法

一是实行年度记实制度，规范党员管理。在所有农村党员中，探索推进了年度记实制度，即对党员实行百分制考核，以60分为界，评定“合格”与“不合格”等次，主要采取日常表现记实和民主评议相结合的方式进行。日常表现记实主要考核党员受党内纪律处分情况；宗教信仰及参与封建迷信活动情况；被群众举报或投诉情况；参加党组织生活和党费缴纳情况；工作任务完成情况；家庭美德、社会公德以及煽动、组织或参与非法越级上访等11种情况。民主评议主要考核党员理想信念、宗旨观念、组织纪律、工作作风、廉洁自律、道德行为等6个方面。评定范围除年老体弱及违法违纪等待有关部门作出处理的党员，不参加或暂不参加年度记实外，其他党员均需记实。其中农村流动党员视情况分类实施，确因工作需要长期外出务工的，由本人提出申请，报经村“两委”审核通过，并公示无异议后方可不参加。对于打零散工、季节工的党员必须参加记实，错过记实时间的，返乡第一时间要向村委报告。

二是实行县乡村三级核查机制，严格记实质量。建立县委领导班子成员包镇街、镇街领导班子成员包村、工作区全程参与、村居记实委员会组织实施的协同推进机制，层层传递压力。在具体操作过程中，日常表现记实年中和年底各组织一次，主要分为党员自我赋分、村级审核、报镇街审批三个步骤进行，待镇街党（工）委征求上级主管部门意见后予以反馈，

并在村进行公示。民主评议一般在每年的春节前进行，由村“两委”成员和全体党员参加，根据党员述职情况和日常表现进行打分。对党员评定结果，建立了村居、镇街逐级审核制度及县备案制度。在考核结果确定以后，设置7天的公示期，进行集中公示。并设立监督举报电话，建立举报问题县级直查机制。对基层党组织出现的“人情记实”、“虚假记实”或少报漏报、隐匿不报等问题，坚持定期督查与综合检查相结合，采取入村抽查、印发通报等措施，一经查实，严肃处理。

三是实行“2+1”帮教机制，促进党员转化。对扣分严重已达到警戒线的党员，由包村干部进行预警谈话，掌握其思想动态，督促及时转化。对综合评定仍不合格的党员，进行为期一年的教育转化，其组织关系被转到所在镇党员服务中心党支部进行集中管理，实行“2+1”帮教，即明确由2名机关党员和原党支部指派1名支部委员进行帮扶教育，负责对其教育管理。针对不同党员存在的突出问题，有针对性的制定整改方案，重点个别谈话、集中学习、定期帮教、奖惩激励、量化考评等具体措施进行帮教提升。期满考核合格后，组织关系转回原党组织。对不合格党员经教育拒不改正、问题性质严重的，一律劝其退党；劝而不退的，按照党章规定予以除名。

三、工作成效

1、党员的先锋模范作用得到充分发挥。自20xx年开展农村“合格党员”评定以来，先后对217名不合格党员的组织关系转接到所属镇街党员服务中心进行重点管理。20xx年底对记实仍不合格、拒不改正的5名党员进行除名。有效解决了农村党员管理失之于松、失之于宽的问题，增强了党员的纪律观念、党性意识，党员作风明显转变，先锋模范作用充分发挥，为全县经济社会发展集聚了正能量。

2、党组织的凝聚力得到进一步加强。过去农村党员会很难召集，组织生活不经常，现如今广大党员的纪律观念明显增强，

党员到会率均达到90%以上，使党员积极地向党组织靠拢，改变了过去一些党员“党员不党员、就差几毛钱”的错误认识。特别在村“两委”换届期间，部分镇街按照记实标准，对先期换届的9个支部25名无故不参会、记实扣分超过40分的党员，直接转入镇街党员服务中心进行教育转化，取得了良好震慑作用，使全县未出现一例因党员到会率不足而未完成换届的现象。

3、党员在群众中的口碑得到进一步提升。农村合格党员综合评定，让有作为、愿干事的党员政治上有待遇、社会上受尊重，让不合格党员思想上受教育、行动上得转化，进一步提高了该县党员队伍的纯洁性、先进性，并结合“我是党员、我带头”等实践活动的开展，进一步激发了党员的荣誉感和责任感，使党员联系群众更加密切、党群关系更加和谐。从近年来群众满意度调查和涉农信访案件转办情况看，呈现出“一升一降”的良好态势。

四、几点启示

一要注重现实表现，抓平时是关键。一名党员形象的好与坏、先锋作用发挥的强与弱，不能单靠一次测评、一次会议来决定，要打破过去集中考核评价党员的弊端，由注重集中评议考核向注重日常、过程考核转变，通过平时的积累和党员群众的口碑综合评定，让党员的形象树立在平时、作用发挥在平时。

二要注重公平公正，抓规范是基础。评定程序的规范情况直接关系到评定结果的准确程度，既不给表现差的党员有漏子、蒙混过关的机会，也不给平时敢于担当、坚持原则的好党员丢分的可能。要坚持公平公正，考准考实每一名党员的现实表现，让不合格的党员心服口服，也让合格的党员先锋模范作用得到充分发挥。

三要注重工作成效，抓考核是保障。一分部署，九分落实。

督导考核是落实工作的有效举措，只有抓住这一核心，才能防止一些村居党组织流于形式、被动应对，才能让广大党员在思想上有个正确认识，不仅要明白在党干什么、怎么干，还要从思想上认识到干好干坏不一样、干与不干不一样。

四要注重整改提升，抓转化是核心。劝退、除名不合格党员不是目的，而是警示震慑作用的重要举措，对不合格党员的教育转化才是党员管理的重中之重，帮教、管理措施跟得上，不合格党员就能在思想上、行动上得到有效转化，身上的正能量得到充分发挥，帮教措施跟不上，不合格党员就可以会产生“破罐子破摔”的心态。

工作总结中存在的问题和不足及改进措施篇五

内蒙古敖汉旗辖16个乡镇苏木、2个街道办。共有基层党组织873个，其中党委38个、党总支79个、党支部756个，党员220xx名。该旗在深化“两学一做”学习教育中，以党支部为基本单位，对照“四讲四有”标准开展党员“党性健康体检”活动，旨在激发党员干事创业活力，增强基层党组织内生动力。20xx年5月，在旗公安局、新州街道办、下洼镇河西村等9个不同类型党组织试点开展党员“党性健康体检”活动，参加活动党支部94个，党员1169名，其中评定健康986名、亚健康181名、不健康2名。通过试点带动推行。20xx年10月，在全旗756个党支部、2.2万名党员中全面铺开。

二、主要做法

一是开展“三评”，对照合格党员标准查问题。以党支部为单位，采取党员自评、民主测评、组织考评的“三评”方式，组织党员开展对照检查。党员自评设定两大类项目，一类为基础问题，主要是讲政治有信念，讲规矩有纪律，讲道德有品行，讲奉献有作为，做合格党员；另一类为专项问题，主要是带头敬业奉献、带头争创佳绩、带头服务群众。各党支部结合工作实际制定党员民主评议细则，每年召开党员大会，

以无记名方式进行民主测评。明确考评标准，年终召开党支部委员会，结合平时了解掌握的情况，对每位党员进行组织综合考评。

二是积分管理，确定党性健康指数。在完成“党员自评、民主测评、组织考评”三个步骤基础上，按照个人自评占30%、民主测评占40%、组织考评占30%的权重，由党支部核算每名党员党性健康体检分值，开出党性体检报告单“一定”。得分在80分以上，评定为“党性健康”；60-79分，评定为“党性亚健康”；60分以下，评定为“党性不健康”。体检结束一周内，将体检结果进行公示，接受群众监督。

三是奖惩结合，督促党员整改提高。对评定为“党性健康”的党员，作为党内评先评优的优先推荐对象，对评为优秀的给予表彰奖励；对评定为“党性亚健康”的党员，由党组织开展谈心谈话，帮助找准不足，给予鼓励引导，促使他们整改提高；对评定为“党性不健康”的党员，由党组织开展诫勉谈话，强化结对帮带，教育引导、督促端正态度、整改转化。把党性体检与不合格党员处置工作相结合，对评定为“党性不健康”的党员，没有按期整改的，按照组织程序进行处理。

四是结对帮带，增强党组织整体合力。在党组织内部实行党员“党性健康+亚健康+不健康”的帮带机制，采取党性健康党员与亚健康、不健康党员1对1或1对多结成对子，帮助他们诊治在思想观念、干事创业、履职担当、服务群众等方面存在的“顽疾”，进而提升基层党组织的健康指数，增强整体免疫力，更好地服务群众、带领群众，在建设美丽乡村、脱贫攻坚的伟大工程中发挥引领示范作用。

三、初步成效

(一)让党员对自我有了一个正确的认知和定位，提高了问题整改的自觉性。从以往看，有些党员认为“党员不党员就差几毛钱”，存在着一些“大毛病不犯、小毛病不断”的问题

党员，总抱着一种“党组织不能把我怎么样”的消极心态，对自身是党员缺乏深刻的认识。通过开展“党性健康体检”，使党员认识到自己是执政党的一分子，享有党员的权利，同时也要履行党员义务，不能把自己混同于普通群众，自己存在哪些突出问题，哪些事情该去做，哪些事情不该去做有了更深入的了解和把握。比如，萨力巴乡萨力巴村党总支养殖业党支部的2名党员，担心在党员“党性健康体检”中分数低、不健康，想“回避”活动，党支部书记主动上门谈心谈话，最终两名党员认识到了自己在产业化脱贫致富和重点项目落实中先锋带头作用发挥不强，打开了心结、找准了问题、促进了整改。

(二)进一步规范了党的组织生活，党员的党的意识明显增强。当前一些基层党组织和党员对开展党的组织生活的重要意义认识不高，总认为参加不参加组织生活就是那么一回事，没有把党的组织生活提高到从严治党的高度来认识，落实参加“三会一课”制度和组织生活不及时；党员的责任和义务表现不突出，作用发挥不强。通过开展党员“党性健康体检”活动，基层党组织和党员在思想认识上、责任担当上都有了很大的转变，过去党费缴纳不及时、活动参加不积极等现象得到了有效改观。比如，旗水利局党委和玛尼罕乡双庙村党支部在开展党员“党性健康体检”活动中，把每个月的“党员固定活动日”同时定为“党费交纳日”，要求补交党费，提倡交纳特殊党费，并及时公示，此做法正在全旗各基层党组织推广实施。

(三)有效促进了党员作用发挥，进一步赢得群众的肯定和信任。目前一些党员没有真正发挥一个党员应有的作用，存在着贯彻党的各项政策不积极不主动，在推进党的各项工作中瞻前顾后，有的甚至做反面工作的现象。从开展“党性健康体检”试点工作效果看，机关、农村、社区等各领域党员，经过了这次思想涤荡，党性观念和党性意识明显增强，平时积极履行党员义务的党员，对党组织的信心更强了，带头致富、带领致富的先锋模范作用发挥也更加自觉了，群众对党

员的信任得到了进一步提升。比如，下洼镇河西村农民党员郭义，带头承包100亩贫瘠土地，调整种植结构，当年收入达12万元，将粮食转化成饲料，开办养猪场，提升附加值。自己致富的同时，还主动帮助周围5名贫困户，提供种植技术，服务物资供应，帮助购买农资，垫付种子化肥，订单销售粮食。三年来共帮助他们节约资金达10万余元，直接增加经济效益5万余元。在党员“先锋指数测评”和“党性健康体检”活动中，被评为“优秀”和“健康”。

(四)解决了党员自身的突出问题，进一步提升了基层党组织的核心力。有一部分党员自己存在的问题看不到，或者明知道却不愿公开；有的对问题懒于改正，或者自己改不了；有的对问题整改认识不足，缺乏自信，等等。但经过这“三评”一检测，主动接受群众监督，让群众“当面锣、对面鼓”地给党员提意见、找问题，使问题无所遁形，一方面让群众诉求有处言，另一方面也让党员干部“问诊”有处问。党员干部这个“细胞”健康指数达标了，进而基层党组织这个“肌体”就活力充沛、干劲十足了。比如，玛尼罕乡草绳营子村是相对后进村，“两委”班子不和，形成长期对立；集体经济“空壳”，影响工作难以开展；财务管理混乱，历史遗留问题较多，导致上访成风；村屯家族势力派系纷争不断，干群矛盾突出，积压许多不安定因素。乡党委派驻党支部书记、专门工作队、党建指导员实施“3+1”包治，以破解村党支部及其党员存在的问题为切口，针对存在的30余个“伤疤”，一项一项“刮”，一件一件“割”，一个疗程一个疗程地“治”，直到根除。目前，这个村的“两委”班子配齐配强，整体实力骤增，党员干部健康指数攀高，示范作用突出，有力推动了文明和谐新村的健康发展。

四、体会启示

(一)要立足“惩前毖后，治病救人”，进一步加强党员教育管理工作。针对思想观念落后、理想信念模糊，带头作用发挥不明显、慵懒散不求进取的党员，要从思想教育引导入手，

重抓“防治”，慎重“处置”。要突出组织关怀、注重思想启迪、适时谈心谈话、帮带教育转化，真正达到处置一个党员、教育一批党员，转化一个党员、影响一批党员的教育管理目的。

(二)要立足“群众参与，发扬民主”，进一步加强党员教育管理工作。对于党员“党性健康体检”的实施切入，要坚持实事求是、开门诊治原则，可试点实行、循序推开，不便遍地开花。尤其在民主测评环节，要扩大群众参与范围，组织党员、群众代表、“两代一委”等多层面多领域人员，开展谈心谈话，并广泛听取意见建议，确保“党性健康体检”结果的真实可靠，做到以理服人，量化定性。

(三)要立足“公道正派，严格程序”，进一步加强党员教育管理工作。在具体操作过程中，要遵从从严管理党员、严格党内组织生活、严明党的政治纪律和组织纪律的根本要求。严格按照《党章》和党内有关规定执行，做到事实清楚、理由充分、处理恰当、手续完备，不定比例、不下指标，不能搞“一刀切”，不能搞“末位淘汰”。要坚持以人为本，把好测评关、定性关、处置关。

(四)要立足“培树典型，发挥作用”，进一步加强党员教育管理工作。开展党员“党性健康体检”活动，最终是教育引导党员人人争先进、个个做典型，提高健康指数的同时，要培养树立复合型优秀党员，尤其在帮带群众脱贫致富达小康的进程中做好排头兵，当好领头雁。应该大力推广“优秀+一般、先进+落后、富裕+贫困”的党员帮带模式，形成干部做给党员看、党员带着群众干的良好风气。

工作总结中存在的问题和不足及改进措施篇六

大姚县在“创建全国平安建设先进县、国家级卫生县城、国家级园林县城、国家级生态县、全国文明城市”工作中，全面开展党支部进小区、党小组进楼道工作，在县城39个住宿

小区建立了党支部，在有党员3人以上的楼道建立党小组，将住在县城小区的3470名县乡机关、企事业单位党员干部职工全部纳入小区党支部，采取“基层组织联建、社会治安联防、园林绿化联管、卫生整治联动、精神文明联创”的方式，积极探索“工作在工作单位，活动在社区，奉献在双岗”的双重管理、两头作为的党员监督管理模式，实现了基层党建与“五创”工作双推进的良好局面。

大姚县金福苑小区于20xx年建成，建筑面积47200m²，有居民449户，党员112名。20xx年11月，金福苑小区3栋等四个楼宇党支部成立，成为大姚县探索支部进住宿小区的第一批试点。20xx年9月，金福苑小区与全县38个住宿小区同步组建了小区党支部和楼道党小组，形成了小区党支部、小区业主委员会和物业管理公司三方合力的工作机制，把从严管理党员干部延伸到8小时之外。

二、主要做法

(一)健全组织、搭建平台，落实党员干部8小时以外监督管理的工作责任。小区党支部紧紧扭住思想这个“总开关”，对党员干部开展经常性教育提醒，促使党员干部树立从“不敢”到“不想”的思想自觉。一是理论学习进小区。小区党支部每月组织开展党员集中学习活活动，宣传党的政策，通报县委政府重点工作，督促落实“五创”工作要求，对不能参会的党员干部严格请销假管理，确保党员干部每年参与小区党组织集中学习活活动不少于四次，并把参与集中学习活活动情况作为党支部年度考核党员干部的重要指标。小区党支部还通过短信、微信等平台，对党员干部开展日常教育提醒，每到节日前夕都对小区党员领导干部进行全员廉政提醒。二是廉洁文化进小区。结合廉政党课进社区活活动，小区党支部每半年请住小区的党员领导干部或纪检监督员为小区党员干部讲授一堂党课。定期不定期组织开展小区廉洁书画展，组织党员干部书写、展示、品鉴活活动，互动观摩自己的廉洁书画，在兴趣爱好和志愿者活活动中潜移默化开展廉洁自律教育。三

是文明创建进小区。通过开展“廉洁家庭”、“绿色家庭”、“无邪教家庭”、“平安家庭”、“文明家庭”评选命名活动，“先进平安家庭”、“优秀业主”、“优秀共产党员”、“优秀物管”评选表彰奖励活动，进一步激活小区居民参与小区管理的活力。

(三)严格考评、双向通报，增强党员干部8小时以外监督管理的实际效果。用好考核评比的指挥棒，督促党员干部服从双重管理，履行双重责任，切实增强党员干部8小时以外监督管理的实际效果。一是建立工作台账。落实专人负责，建立党员干部信息台账，详细记录党员干部的基本信息、特点特长、兴趣爱好和岗位职责。建立党员干部履职台账，对党员干部履行岗位职责、落实党员承诺、参与支部活动等情况，特别是违纪违规、违反小区管理的行为据实登记，作为考评依据。对存在问题较为突出的，点对点发出整改通知，督促限期整改。二是实行季度点评。小区党支部每季度召开一次点评会议，对党员干部履职情况进行当面点评。对请假、缺席人员进行书面点评。对好人好事和违纪违规情况进行公示，公示材料书面印送党员干部所在单位，督促党员干部发扬成绩、整改问题。三是年终考核通报。每年年底，由小区党支部组织对党员干部履职情况开展党员评、群众评、支部班子评，并结合日常考核和季度点评结果，进行量化积分考核管理。考评结果向党员所在单位和党员干部双向通报，让党员干部所在单位和党员干部本人既了解党员干部个人考核结果，也了解在小区党支部考核的所在名次。小区党支部考核没有评优的，所在单位年度考核不得评优。

三、主要成效

(一)时时教育经常提醒，党员责任意识强起来。小区党支部每月组织开展党员集中学习，开展集中学习7次；请住小区党员领导干部为小区党员干部上党课2次。在中秋、国庆、元旦、春节和党员干部生日时给党员干部发廉政提醒短信500余条。开展家庭助廉3次活动，先后三次组织开展小区廉政书

画展□20xx年底，表彰了“平安家庭”和“优秀业主”各5户。通过经常性开展教育提醒，让党员干部进一步增强八小时之外的党员责任意识，做到下班不“下岗”。

(二)设岗定责亮明身份，党员良好形象树起来。支部成立以来，121名党员公开亮出身份，做出承诺400余条并在各党小组进行了公开，为群众办实事好事124件，党员服务队开展义务服务3次。党支部积极协调开发商建设支部会议室和党员活动各1间，争取有关部门支持建设篮球场1个，协调开发商建盖了小区党员群众活动室，积极争取公安局党委支持资金7千元、县委组织部6千元配备了党员会议室、活动室相关设施，争取县委政法委支持5千元配备了支部宣传栏，争取县文体广电旅游局支持配备了近6万元的健身活动器材，确保了支部“三会一课”活动和业委会工作正常开展；择优选定物业管理公司，重新规划停车带，协助抓好物业管理费收取，促进了小区管理规范，彻底改变了小区过去物管混乱、垃圾遍地、车辆乱停、杂草丛生、经常被盗等现状，小区人居环境不断改善，先后被省环保局命名为“云南省绿色环保示范小区”、楚雄州委州政府命名为“楚雄州群防群治先进集体”，县委县政府命名为“大姚县先进平安小区”、“大姚县防邪反邪示范小区”、“大姚县党建示范小区”等荣誉称号。

(三)群众参与广泛监督，党员日常管理严起来。建立党员干部三联三评考核管理制度，组织支部联系小组、小组联系党员、党员联系住户，开展住户评议党员、党员评议小组、小组评议支部，考核结果向党员干部所在单位和组织部门双向反馈。3名退休干部和2名普通群众自发担任小区文明行为和党员干部作风监督员，通过平时观察、夜间巡查、走访调查等方式，对党员干部乱扔乱丢、乱停乱放、参与赌博、争吵斗殴、邻里不和等行为及时咬耳朵、扯袖子，对违纪违规的及时向纪检机关反馈。公布小区党员干部不文明行为监督举报电话，在小区主要通道和单元门口安装摄像头，切实加强党员干部的监督。党支部成立以来，小区112名党员干部没有一人违纪违规，有1人受到省级表彰，5人分别受到州、县

表彰。

工作总结中存在的问题和不足及改进措施篇七

康平公司党委下设党支部5个，现有党员135名，占员工总数的33%，其中生产一线党员占党员总数的61%。生产任务重、党员分散、日常管理难度大，是党支部工作的难点和焦点。同时，对于党员的评价考核一直没有可参考的数据支撑，在工作研究中也大多集中在定性上，而定量研究的比较少。在不断推进党支部规范化、标准化建设的过程中，党员管理做为党建工作的重要任务和难点问题逐渐显现，党员积分制管理模式应运而生。康平公司党委通过党员积分制管理，实现了对党员的考核由定性到定量的转变，考核依据更加科学化、规范化和标准化，一方面打破专业、岗位的限制，一人一积分卡，从内在的驱动力上充分调动党员的积极性；另一方面，提出了统一的考核依据，党员用实际行动为“积分卡”充值，在学习、工作和生活中积累先锋模范分。

二、主要做法

(一)科学设计积分内容，“考核评议加分”一体化

一是注重理论遵循。按照《党章》要求，结合企业特点，坚持简便、易行、严谨、高效的原则，将党员的权利和义务充分融入，制定积分制管理内容，防止内容空洞、脱离实际。二是注重综合评价。党员综合积分由三部分构成：即日常行为积分、年度评议积分、突出贡献积分。其中，日常行为积分与年度评议积分按照3:1的权重构成100分，贡献积分为加分项目。通过三项积分累加，保证每个党员的评价更具客观和真实。三是注重价值导向。在日常行为积分中，主要根据党员在日常工作生活中履行党员义务、发挥党员作用、推动工作开展等表现情况，给予相应积分，涵盖“学习提高、争创佳绩、服务群众、遵纪守法、弘扬正气”五项内容。

(二)严格积分程序管理，“记录审核督导”一体化

一是实行信息化操作。借助党群工作网上管理系统，采取网上积分的形式，将公司全体党员分别录入各党支部，由各党小组长跟踪记录党员日常表现等情况，通过网上系统按照季度党员量化日常积分制考核评分表逐条进行打分。二是分级把关管理。采取党小组记录、支部审核、党委督导的管理方式，按照每季度进行积分及积分结果公示、每年末进行总结、下一年“七一”前总评表彰的程序进行，确保积分准确、程序规范，真正使积分真实反映党员现实表现。三是结果公开公示。各党支部党员积分结果每季度通过支部大会进行通报，在党务公开栏进行公示，接受党员和职工群众的监督，确保积分制管理工作公信力。如对季度积分有异议的，可向党支部反映，党支部及时调查并说明原因。

(三)加强积分结果运用，“评先推优晋升”一体化

一是党员评价由定量到定性。各党支部根据每个党员年度积分情况，建立《年度党员积分卡》，并依此评选出优秀(90分以上含90分)、一般(70-90分含70分)、基本合格(60-70分含60分)、不合格(60分以下)的党员，实现了由定量向定性转变。二是党员教育有的放矢。在对党员做出定性评价后，对评定为一般和基本合格的，由支部委员会安排专人进行谈话教育，指出问题和不足，明确整改方向。对评定为不合格的，由支部书记负责对其进行重点教育。三是党员“选贤推优”有据可依。各党支部把党员积分情况作为党员评先推优的重要依据。年度积分评定为优秀的，可优先获得公司党委组织的各类评先推优推荐资格，同时党员积分情况作为提拔任用人才的参考依据之一。

三、取得成效

一是党员组织观念和党员意识不断提升。通过积分制管理制度实施，广大党员的身份意识进一步增强，能够认真参

加“三会一课”等组织生活，自觉履行党员义务，自觉参加各种集中学习活[20xx]年上半年，党员参加组织生活的参与率较20xx年同期增加30%。通过组织生活的熔炉作用，广大党员的思想境界、理论素养和业务水平不断提升，与职工群众的关系进一步密切。同时能够自觉践行社会主义核心价值观，带头遵守社会公德、职业道德和家庭美德，敢于同各种违法违纪行为作斗争，在公司上下营造了团结友爱、积极进取的发展环境。

二是党员的先锋模范作用得到有效发挥。党员积分制管理，建立党员积分卡，一事一记、季度积分、年终总评，实现了对党员跟踪考核动态评价。党员按照积分内容，只要努力，人人都可以明明白白得分，都可以评为优秀党员，在这种公开的激励作用下，广大党员切实发挥了共产党员的先锋模范作用，在经营管理、安全生产、抢发电量等各项工作中涌现出一批优秀共产党员代表。今年通过党员积分评选表彰优秀共产党员12名，3名党员受到上级公司表彰。

三是支部建设活力进一步增强。实行党员积分制后，党员的积极性高了，党员与党组织的联系加强了，同时要求党支部必须精心设计载体，来吸引和引导活动的深入开展，在这个意义上又极大促进了党组织“三会一课”等活动的规范化。今年以来，各党支部通过创先争优实践活动，按照“一支部一特色”工作要求，建立了“党员身边无违章、无事故”、“文明协管”等示范项目5个，成立党员责任区、示范岗13个，为党员发挥模范带头作用搭建了平台，同时党组织活动开展更加灵活规范，更具活力和成效。

四是企业提质增效取得成效。党员积分制管理的实施，充分发挥了党员的示范带动作用，大力推动了公司各项重点工作，切实促进了企业提质增效[20xx]年上半年党员突击队服务生产2次，党员带头完成急难险重任务4项。尤其在安全文明生产标准化建设和“双提升”工作中，广大党员在各自岗位充分发挥吃苦耐劳、无私奉献的精神，带头加班加点，义务献

工15000余小时，安全文明标准化顺利通过了集团公司组织的验评□20xx年公司取得基数电量3000小时，高于“三同”平均50小时，列“三同”第二位，至20xx年10月31日，完成发电量40.42亿千瓦时，实现连续安全生产2884天。

四、工作启示

一是领导重视是保障。党员积分制管理工作能得以在全体党员中推进，并顺利实施，关键要有各级领导重视。康平公司党员积分制管理工作得到东北公司的肯定，并在东北区域进行推广实施。同时，公司党委书记、各党支部书记切实加强对此项工作的组织领导，各部门对党员积分制工作给予大力支持和积极配合，为党员积分制管理有效推行提供了坚强的组织保障。

二是考核标准要贴实际。将党员积分与日常行为和实际工作表现等情况结合起来，制定符合实际的考核内容、方法，才能引导党员干部带头服务职工、带头创先争优。康平公司党委通过推行党员积分制管理，党员无论是参加组织生活，还是为职工群众办实事、做好事、解难事，都有记载，有积分，党员的先锋模范作用发挥得好与坏，空口无凭，让数据说话。在评价党员时既有定性要求，又有定量标准，评价体系变得更直观、更合理，得到了广大党员的一致赞许。

三是严格执行是关键。任何好的制度必须要靠严格执行来落实，才能确保取得实效。康平公司党委将各党支部落实党员积分制管理纳入党建工作目标管理考核，对积分制管理工作落实到位、发挥作用明显的党组织进行通报表彰，对工作落实不到位、工作组织不力、流于形式的，给予通报批评，促进达到激励先进，鞭策后进的目的。通过严格的执行链条对接，确保了党员积分制管理这一党建提升项目得以全面有效落地。

工作总结中存在的问题和不足及改进措施篇八

在水文勘测外业分散工作条件下的党支部工作法是指，在项目现场工作过程中，采取健全一线党组织和建立党建制度等措施，以党建大力推进业务工作，以业务工作提高党建水平，通过充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用。

长江口局党委通过深入研究，在长江口深水航道等多个重点项目外业工作现场建立临时党支部，将一线党员们凝聚在一起学习、讨论、攻难关，以党员的先进性带动一线水文职工投入保安全、保质量、保进度、保廉政的工作之中。

二、主要做法

(一) 基层党组织建设在外业一线延伸

如何克服外业人员分散、流动性大、项目人员交叉等党建工作难题，使党的组织生活按期正常开展，是基层水文单位一个至关重要的课题。长江口局党委从实际出发，探索党建工作新方法，在水文测验、野外河道测绘等工作时间超过15天，人员规模达到20人以上，党员人数超过5人等情况下，要求成立临时党支部(党小组)，由局党委指定临时负责人，负责支部工作，开展支部活动。

20xx年8月，是长江汛期水文测报和河道勘测外业工作最繁忙的时候，长江口局参加长江南京以下12.5米深水航道二期工程水文监测就有60余人。为解决党员没有时间回单位过组织生活的难题，深入开展“两学一做”学习教育，长江口局党委在项目工地上成立了临时党支部，在出工前召集全体党员制定支部党建工作计划。在外业工作间隙开展党员学习教育，每名党员配戴党徽，亮出党员身份，高标准要求自己。组织支部党员重温入党誓词，开展“讲规矩、有纪律”、关于严明党的纪律和规矩的重要论述等专题学习讨论，提高党员意识，确保党的各项工作部署的贯彻落实。临时党支部还注意

吸收参与项目的编制外党员参加支部组织生活，实现了党建工作的全覆盖。

(二) 党员能力在外业一线提升

长江口局党委专门对党员干部在外业一线能力的培养做出安排部署，要求在急难险重任务中注意锻炼党员干部，特别是通过老党员对青年党员“传帮带”活动，提升党员骨干的品质、能力和业务素质。在长江南京以下12.5米深水航道建设水文动态监测、宁波北仑港海域水文测验、长江中下游长程水道地形测量等重点项目中，临时党支部坚决贯彻局党委安排，在项目工地与工会小组联合，围绕科学监测、项目任务书、水文测验实际操作等举办劳动技能比赛，促进党员教育与提高劳动技能相互结合，使党员骨干提升业务技能和素质能力。

(三) 模范作用在外业一线发挥

一面党员就是一面旗帜，充分发挥党员干部的模范带头作用。历次急难险重任务的完成过程中，一线党员干部不畏艰险，忠诚履职，在最困难的测区、最危险的岗位上，党员担负起测组组长、安全生产监督员等关键职责，用实际行动诠释了水文职工“特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献”的优秀品质。在12.5米深水航道水文动态监测现场，临时党支部向每一位党员号召：在测验工作中主动靠前，跟踪服务，把“堡垒”筑在工作最前沿；党员勇于亮出身份，关键时刻有党员撑着，确保党旗始终飘扬在第一线。在20xx年长江中下游长程水道地形测量项目现场，党员张美富、盛青、薛剑峰带领着3个测量小组，近30名测量人员顶着36摄氏度以上的高温酷暑，起早摸黑连续作业数月，选点、埋标、架台、跑断面、测水准，每一步都异常艰辛。每天5点出门，晚上9点回驻地，但大家仍然任劳任怨、实干苦干，以实际行动诠释了“党员就是一名旗帜”的深刻内涵。

(四) 工作成效在外业一线检验

党支部坚持以党建推进业务工作，以业务工作提高党建水平。建立了外业党支部党建工作考评机制，把领导和群众对工作是否满意作为考核临时党支部和一线党员干部的重要依据，用业务工作成效来检验党建成效。外业项目临时党支部坚持“抓工作从抓思想入手”理念，面对党旗党员重温入党誓词，既有仪式感，又能充分激发党员在困难面前带头勇挑重担、甘于奉献的使命感和工作热情。20xx年以来，在紧张繁忙的防汛测报、河道勘测工作中，各党支部在多个工地结合项目实际，积极开展各项有特色的党支部活动，发挥党员先锋模范作用，确保了各项工作按期进行，做到了哪里有工程项目，哪里就有党组织和共产党员，实现了党建工作与项目管理“无缝衔接”，一线临时党支部成为工地党员名副其实“家”。在党员的示范引领和努力下，长江南京以下12.5米水文动态监测项目荣获国家测绘优质工程最高奖项白金奖。

三、工作启示

- 1、党建工作在水文外业一线延伸，突破了水文外业生产部门党支部工作和党员活动的瓶颈，创新了基层党支部工作的形式。
- 2、破解了水文业务工作繁忙与深入开展“两学一做”学习教育的矛盾。
- 3、在外业项目和急难险重的任务面前，党员的先锋作用更能得到突出体现，使外业党员增强了对党组织的归属感，形成了党员认可、群众满意的党员之家。

工作总结中存在的问题和不足及改进措施篇九

2016年，根据中央的有关要求，牡丹江市区、县、乡镇党委将进行新一轮的换届工作，人大、政府、政协的换届工作也

将陆续展开。为保证此项工作的有序开展、严肃换届纪律，营造风清气正的换届环境，去年12月，中央纪委、中央组织部、下发了《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》，之后又陆续召开了多次会议，对换届工作进行部署。为严肃换届纪律，东安区委高度重视此项工作，采取了集中学习、观看光盘、个人谈话、答卷测试等形式贯彻宣传换届纪律。我积极参加了各项活动，并对《严肃换届纪律教育读本》内容进行了反复阅读和理解，有一些心得和体会，与大家交流。

一、严肃换届纪律是选拔优秀领导干部的保障

换届工作是我区政治生活中的一件大事，任用和选拔优秀领导干部充实到各部门是我们做好各项工作的有力保障，而严肃换届纪律、营造风清气正的换届环境是我们选拔优秀领导干部的前提和保障。中央在《通知》中强调的“5个禁止、17个不准和5个一律”是我们在换届工作中必须要坚持的原则，是公开、公平、公正选拔领导干部的重要内容，也是优秀人才脱颖而出的重要前提，同时使某些人企图通过不正当手段谋求领导职位成为妄想。此次换届在选拔领导干部上，坚持“德才兼备，以德为先”的原则，目的就是使政治觉悟高，思想端正，能全心全意为人民服务的人才走上领导岗位，努力防止干部“带病提拔”、“带病上岗”。

二、严肃换届纪律是杜绝腐败发生的源头

近年来，腐败现象时有发生，其原因是一部分干部任职后缺乏自身修养建设，还有一部分干部就是在干部任用上出了问题，有的是在自己提拔升迁上贿选拉票，违法违纪，有的是在为他人提拔和升迁上收受贿赂，讲人情，说好坏，运用权力影响他人行使民主权力，使干部“带病提拔”、“带病上岗”。这些人没有树立正确的权力观，他们手中的权力没有成为为人民服务的工具，而成为自己谋求私利的工具。换届工作中跑官、要官、买官、卖官现象大多和行贿受贿相伴发生，换届在极个别部门也成了个别官员敛财的最佳时机。通

过这种手段上来的干部任职后肯定会更加疯狂地为自己谋求私利，变本加厉地收受贿赂，给人民造成更大的损失。只要坚持“5个禁止、17个不准和5个一律”，就能有效地阻断非正常的升迁途径，使优秀的人才得到任用，从源头上杜绝腐败现象的发生。

三、严肃换届纪律是提高选人用人公信度的重要手段

“三个代表”重要思想指出，中国共产党始终代表中国最广大人民群众的利益，权为民所用，利为民所谋，心为民所系，是落实“三个代表”的重要出发点和落脚点。个别地区在换届中由于不正当竞争现象，纪律检查部门收到过不少群众来信，有的甚至发生过群体上访事件，这都说明了群众对在换届中的不良作风的深恶痛觉。严肃换届纪律、选拔优秀人才、杜绝在人才选拔上的不正之风也是一项凝聚人心、顺应民意的民心工程，让德才兼备、思想端正、作风优良、能力超群的人才走上领导岗位是众望所归。只有让群众真心推荐、大家广泛认可的人才走上领导岗位大家才心服口服，才能向党和人民交一份满意的答卷。

四、严肃换届纪律是促进经济社会发展的重要保障

东安区“十二五”发展规划已经确定，经济和社会总体发展格局已经形成，在各部门各行业选出优秀的带头人领导我们各项工作的开展显得尤为重要。通过严肃换届纪律，使优秀的人才通过合理合法程序走上领导岗位，保障各项事业快速发展。优秀的领导干部能够团结和带领全体干部和群众，坚定不移地贯彻中央的有关文件精神，坚定不移地落实中央有关政策，加快科学发展，转变经济发展方式，使经济社会又好又快发展。

以上是我学习《严肃换届纪律教育》的一点心得体会。通过学习，我深刻地认识到严肃换届纪律的重要性，作为一名共产党员，为严肃换届纪律，营造风清气正的换届环境，我一

定严格执行“5个禁止、17个不准和5个一律”的要求，对于换届中发生的违法违纪行为，坚决给予抵制和举报，为东安区在新时期国民经济及社会各项事业协调有序的发展做出应有的贡献。

工作总结中存在的问题和不足及改进措施篇十

2) 皆轻佻果躁，陨身致败。

3) 她是个工于心计轻佻放肆，不讲道德的年轻女子。

4) 这是年摄影师尤金。罗伯特为当时名噪一时的轻佻女郎露易丝。布鲁克斯拍摄的一张照片。

5) 周邦彦是文人性情，可能性格也有几分轻佻，再加上目睹徽宗与李师师的亲密举动，有点吃醋，于是他就填了一首词，把刚才在床底下的目睹耳闻写了进去。

6) 再联想到皇子辩平素言行轻佻，举止失措，毫无皇家威仪，顿时觉得，天子属意皇子协为储君，实为明智之举。

7) 凌月轻佻的勾起宛歌的下颚，那架势像对待一个无足轻重的小丫环。

8) 衣饰装扮虽略显轻佻，但神色安详，知不是怀有鬼胎之人，道：“老衲带施主去见他。

9) 义相举，欺而不告兄弟者，必杀之，轻佻浮薄欺辱嫂妹者，必杀之。

10) 虽然在言谈及行为上我时而流露的轻佻儇薄，那无非只是一种外在表象而已，轻下定论难免过于失之偏颇。

11) 一进书房，菲尼克斯反手关了大门，一改刚刚轻佻浮薄

的神情，坐在了沙发上，沉声道，“狂徒，你身上好重的血腥味道，出什么事了吗？”。

12) 他更为得意，索性穿梭在秀女间，轻佻地用折扇微挑那些女子的下巴，还一个劲地评头品足：“腰细如柳……”。

13) 陈俊再次凑到露易丝的耳边轻言细语的，最后还轻佻地舔了下露易丝晶莹如玉的耳垂。

15) 哈哈哈哈哈，无妨无妨，真真是个妙人儿，再不知进退倒显得我轻佻。

16) 人们为小丑的滑稽表演哑然失笑。

17) 人情义理武士道毅力，被这些桎梏束缚的人生是多么滑稽，多么可笑！然而，正是在这些束缚之下，人生的价值才得以体现。

18) 使你发笑的人，滑稽。使你想了一想笑的人，幽默。

20) 滑稽表演引起整个礼堂的人哄堂大笑。

21) 东方朔可能是自古至今的滑稽之雄。

22) 他向同学们做了一个滑稽的动作。

23) 当丑力求自炫为美的时候，丑就变成了滑稽。

24) 她为他的滑稽而忍俊不禁。

25) 童年，有童心的无邪和稚气。童年，总是充满着滑稽的幻想有趣的故事。童年，是这样的迷人，这样的无忧无虑。金色的童年，留下了多么美好的记忆，留下了一幅幅天真烂漫的画面。

26) 小孙在领导身后做着滑稽动作，逗得办公室里同事忍俊不禁，“哧哧”地笑了起来。

27) 看到他做那个滑稽动作，我情不自禁地笑起来。

28) 小陈的滑稽动作惹得同学们哄堂大笑。

29) 在这个世界上，一切都是那么滑稽可笑；在我们的周围，一切又都是那么怪诞荒唐。