

自查专项报告 专项治理自查报告(优秀7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

自查专项报告 专项治理自查报告篇一

1、专项资金到位情况

20xx年度，我县申报专项资金情况：

4□20xx年农贸市场标准化改造(示范清算资金)30万元；

5□20xx年农贸市场标准化改造资金25万元；

6□20xx年湘南承接产业转移示范区建设资金100万元。以上共到位商务专项资金192.95万元。

2、专项资金拨付情况

20xx年度，我县商务专项资金县财政拨付情况：1、拨xx县东谷硅业有限公司(技术改造项目资金)6.0万元；2、拨县商务局(引进制造业大项目资金)10.0万元；3□xx县市场服务中心(湘桂大市场建设资金)30.0万元；4、大塘镇人民政府(大塘农贸市场建设资金)25万元；5□xx县工业园区管理委员(示范区建设资金)100.0万元。以上共拨付商务专项资金171.00万元。

3、专项资金未拨情况

20xx年度省财政厅共计下达我县商务专项资金192.95万元，以拨付相关企业和单位171.00万元，暂未拨付21.95万元。主要是项目是承接产业转移(标准厂房建设资金)21.95万元暂未到项目单位。

专项资金到位后，县商务局、财政局及时通知项目单位携带相关资料到县财政局企业股办理转账手续，及时足额的将扶持资金拨付项目单位，没有发生截留、挪用、侵占、骗取财政资金的行为。

1、对外贸易工作初见成效。我县现有经营外贸出口的企业有12家。其中化工企业2家，冶炼企业6家，纺织厂1家，服装厂2家，外贸公司1家。通过企业的自身努力和商务专项资金的支持，激励了企业勇于开拓国际市场的勇气和信心。曹氏服装厂年出口服装系列产品达到400万件套，销售收入达1.5亿元，实现利润1200万元。节光化工有限公司生产的高氯酸钾和氯酸钾产品远销美国、加拿大等国。提升了我县中小企业产品的市场知名度和国际竞争力，对企业长远发展具有重要意义。

2、标准化厂房建设稳步推进。以增口创业园和xx工业园为重点，帮助园区企业解决标准厂房建设中存在的资金、施工等方面的困难和问题。协调相关部门对标准厂房建设实行特事特办，开辟绿色通道□20xx年建设标准厂房8万平方米，为市下达任务的100%。

3、农贸市场标准建设稳步发展。湘桂大市场提质改造项目的实施，形成了规范有序、设施齐全、功能完备的县城区综合市场，为市民创造了一个安全、有序、优美的购物环境。大塘镇农贸市场的整体搬迁项目的实施，市场面积达2700平方米，新增摊位数126个，容纳就业人数380人，年交易额1500万元。同时，彻底改变了该镇以路为市场的现状，是一项为民办实事的民生工程。

1、应拨未拨20xx年专项资金21.95万元。自查发现县财政应拨未拨xx县城市建设投资有限公司(标准厂房建设资金)21.95万元。

2、后续管理有待加强。近几年来，我县实施民生工程项目比较多，绝大部分项目效果明显，运转正常，但也发现有个别项目后续管理工作不到位，没有后续资金注入，没有人维护，效益不好的情况。

3、由于xx是“边、老、山”的国家级贫困县，按要求地方财政负担部分的配套资金暂时没有落实到位。

通过对我县曹氏服装有限责任公司、东谷硅业有限公司、湘桂大市场、大塘农贸市场等重点企业申请项目申报材料、资金用途情况的检查，未发现企业有违规行为。资金到位后，各个项目单位资金做到资金专款专用，无调整和变更国家和省投资计划，无未经批准擅自变更建设地点、建设内容、建设规模的问题；无挤占、挪用、套用专项资金行为。财务管理比较规范，基本符合《湖南省承接产业转移引导资金管理暂行办法》的规定。所有专项资金全部用于企业的技术改造、新产品的开发、标准市场建设等方面，调动了企业的积极性，推动企业向国际市场开拓的自觉性；抓好了城乡农贸市场标准化建设，为营造安全卫生、便捷放心的消费环境，美化城市形象，提升城市品位发挥了积极的作用。

我局在办理商务专项资金申报过程中，坚持原则，严格审核，讲究方法，管理规范，廉洁自律，积极协调县财政局及时足额将资金拨付相关单位，确保了专项资金规范、安全、高效运行，发挥了资金的经济效益与社会效益。

1、认真落实《湖南省承接产业转移引导资金管理暂行办法》，督促项目建设单位按程序向财政部门办理应拨未拨专项资金申报手续。

2、进一步落实“政府引导、上下联动、多方投入”的原则。督促项目建设单位要积极多渠道筹集资金，确保项目后续管理到位，后续资金到位，发挥社会效益和经济效益。

3、建议上级部门对国家级贫困县在资金上、政策上予以倾斜，在县级配套资金的比例上予以考虑，加大对贫困县的支持力度。

自查专项报告 专项治理自查报告篇二

“三套利”整治工作要求的总体原则是，资金来源于谁，谁就要承担管理责任，出了风险就要追究谁的责任；相应监管机构也要承担监管责任。

银监会主席郭树清上任一月有余，银行业迎来监管风暴。近日，一份《中国银监会办公厅关于开展银行业“监管套利、空转套利、关联套利”专项治理工作的通知》（下称《通知》）流出，要求银行对“三套利”自查，6月12日前报送自查报告，并在11月30日前完成问题整改。近期，银监会密集发布监管政策，分析认为，银行系统或迎来监管“大年”。

据悉，银监会3月底下发《通知》，主要针对同业、投资、理财业务等跨市场、跨行业交叉性金融产品存在的杠杆高、嵌套多、链条长、套利多等问题。

所谓“三套利”，《通知》这样定义：“监管套利”是银行通过违反监管制度或监管指标要求来获取收益的套利行为；“空转套利”是指银行通过多种业务使资金在金融体系内流转，而未流向实体经济，或通过拉长融资链条后再流向实体经济来获取收益的套利行为；“关联套利”是指银行通过利用所掌握的关联方或附属机构资源，通过设计交易结构、模糊关联关系和交易背景等形式，规避监管获取利益的套利行为。

“总体来说，这份文件通知体现了监管层防范潜在金融风险、

打击资金空转套利的政策意图。”联讯证券研报认为，该文件更多是一种指导警示性的作用，很多条例细节可能需要下层确切执行的监管机构把握，或者进一步等待具有更多细节的详细文件出台。

“空转套利”是此次专项治理的重点内容之一，具体包括理财空转、同业空转等。

对于理财“空转”，银监会要求银行自查是否存在以理财资金购买理财产品，非银机构利用委外资金进一步加杠杆、加久期、加风险，理财资金为各类监管套利提供支持，利用同业理财购买本行同业存单等现象。

《通知》明确，不得通过大量发行同业存单，甚至通过自发自购、同业存单互换等方式进行同业理财、委外、债市投资，导致期限错配，延长资金链条，使得资金空转套利，脱实向虚。“对债券市场杀伤力最大便是对理财空转的监管。”联讯证券首席宏观研究员李奇霖表示。

“银行业要管好自己的员工、自己的业务和自己的资金。”银监会强调。

“监管收紧只是开始，警惕更全面的协同监管政策落地。近期各监管部门政策落地速度加快，未来杠杆操作、同业扩张、监管套利等行为将受到约束。”华创债券认为。

自查专项报告 专项治理自查报告篇三

为加强专项整治工作的组织领导，由院委会领导牵头，各科室负责人参与，负责组织、协调、督导、检查、整改等各项工作，组织全院职工召开动员大会，使职工认识到开展此项工作的重要性，确保活动顺利进行。

我院自实行国家基本药物制度以来，药品及材料采购严格执

行国家基本药物制度规定和采购流程，无采购非中标药物、无采购高于中标价药物、无采购未经备案药品现象，无违规加价出售等问题，不折不扣的执行药品零差价销售。本次自查自纠中未发现有医务人员索要“红包”的现象。我院严格遵守各项规章制度按照程序采购，采购中五违法规定、违规操作、无收受公司、个人返利或变相返利，无医务人员及相关人员收受回扣的现象。

我院坚持定期开展业务培训、引导医务人员及相关人员合理诊断，合理治疗，合理用药，开展处方点评工作，对不合格的处方及时提出整改意见。针对患者反映问题，经核实情况属实，要严格按照医院管理规定追究相关人员及负责人的责任。

董店乡卫生院

20xx年xx月xx日

自查专项报告 专项治理自查报告篇四

我校按县局要求8月29日教师到校，并于当日召开全体教师会议。8月31日学生到校，进行了开学第一课安全教育。9月1日正式按课表上课，秩序井然。

本学期现有专职教师9人，教师全部到岗到位，投入教育教学工作。现有学生227名。

（一）开学条件保障情况

- 1、组织师生按时返校，教职员工都及时到岗，学生都按时返校。
- 2、没有一个学生因家庭经济困难、生活困难或学习困难而失学。

- 3、教材都符合规定要求，开课前及时发送到学生手中，教辅材料不存在侵权盗版、违背自愿原则强制订购等问题。
- 4、学校教学、生活设施设备开学前一律经过检修，运行良好。
- 5、开学第一天就面向全体学生开展爱学习、爱劳动、爱祖国“三爱”教育活动和节粮、节水、节电“三节”主题教育。
- 6、开学活动、仪式一切遵照节约、务实、有意义照常开展，准确理解并开展传统文化教育。

（二）学校安全工作情况

- 1、专门组织人员对校园安全隐患进行全面排查整改。
- 2、校外人员进入校园一律进行登记，门卫和保安员持证上岗并配齐配全安全叉、橡胶棒等必要的安全防护、应急处置装备，校园重点部位安装视频监控。
- 3、学生上下学一律由家长按时接送，学校门口道路设置警示牌。目前，路面没有减震带，正在和有关部门协调。
- 4、每周通过安全教育课、消防安全演练、家长会、发放安全知识手册、致学生家长书信等方式宣讲安全知识，制定校舍倒塌、食物中毒、拥挤踩踏等突发安全事件应急预案并组织演练。
- 5、校园网络不存在安全漏洞，正常运行。

（三）规范办学行为情况

- 1、严格落实择校乱收费、补课乱收费、幼儿园乱收费等规定，杜绝违规乱办学、乱办班和乱收费等社会高度关注、群众反映强烈的突出问题。

2、严格执行教育收费公示制度，服务性收费和代收费收取全部符合规定。

3、严格执行义务教育学校规范办学行为有关规定，无大班额现象，课程安排一律按国家和省级规定，一直执行每天锻炼一小时要求，不存在对学生考试成绩进行排名并张榜公布情况，不存在组织学生补课情况，落实责任督学挂牌督导制度。

（四）教师队伍建设情况

1、教师配备情况：师资力量薄弱，只有2名语文教师，缺少音体美等专任教师。

2、教师队伍稳定情况：教师的合法权益落实到位，不存在拖欠工资情况，相关工资福利和社保政策宣讲到位，教师能通过合法途径反映问题、表达诉求。

3、教育部《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》、《中小学教师违反职业道德行为处理办法》、《严禁教师违规收受学生及家长礼金等行为的规定》等文件落实情况：不存在违反教师职业道德行为。

1、安全方面：学校大门口就是304省道，虽有斑马线，但无减速带，来往车辆速度较快，存在交通安全隐患。

2、师资方面：多年来，教师校园后，是一废品收购站，常产生噪音等安全隐患，影响教学。教师有退无增，年龄结构老化，师资力量薄弱；没有音体美等专职教师。

根据存在的困难问题，整改如下：

1、组织教师在校门护送过路，家长接送。

2、针对师资问题，采取其它学科教师兼任和自聘的办法解决。

自查专项报告 专项治理自查报告篇五

开展“三治三提”推进作风建设专项活动，是人心所向，是大势所趋，是必然选择。我按照相关制度原则，对自己的业务学习、纪律作风、敬业精神、工作能力等方面进行自我剖析，找出了自身存在的问题，并从马列主义的世界观、人生观、价值观的高度剖析思想根源，明确了整改的目标。

（一）业务学习方面

- 1、作为水务局工作人员自学意识不够强，没系统的学习“三治三提”相关政策与理论。
- 2、学习上存在自满情绪，不注重更新知识，遇到具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。

（二）工作作风方面

- 1、工作作风不够扎实，有时存在急于求成的情绪。对人对事要求过高。
 - 2、工作思路不宽，尽管在工作上创新了一些思路但在实际执行中存在着相互协调、统筹兼顾的工作做得不够好，工作中有时满足于得过且过的现象。
- 1、加强学习，加强在政治、业务知识方面的学习，努力用治庸问责的要求约束自己、提高自己，从而使自己政治理论水平和实际工作能力适应本职需要，适应形势任务需要，以不断提高工作的整体质量和全心全意为人民服务。
 - 2、加强自身建设。注意在工作中加强学习，在学习中促进工作，养成边做边学、边学边做的好习惯；注意责任心的培养，遇到错误的事情主动指出，碰到工作上的困难积极想办法解决。加强自己的主人翁意识，全身心为人民服务。

自查专项报告 专项治理自查报告篇六

在2月22日召开全市“一问责，八清理”的工作会议之后，2月25日，市国土局召开了“一问责，八清理”的工作会议，按省厅和市纪委的有关要求进行安排部署。

市国土资源局制定了《衡水市国土资源局违规出让土地问题清理工作实施方案》，按要求于20xx年2月25日上报专项行动领导小组办公室，同时将该方案下发到各县市区国土资源局，要求各地严格按方案落实。

方案包括总体要求、组织领导、需要解决的具体问题及责任分工、方法步骤和保障措施五部分。需要解决的具体问题及责任分工方法步骤中分五部分列明了清理的主要内容，一是出让方案编制不全面问题；二是供地政策执行不严格问题；三是供地过程不规范问题；四是出让价款征缴不合规问题；五是供后土地管理不到位问题。

成立了领导小组，组长由局长兼任，副组长由六个副局长兼任，成员由七个科室的负责人兼任。

下设领导小组办公室，领导小组办公室设在土地利用科，主任由李艳梅局长兼任，副主任由利用科长担任，成员由相关科室的业务骨干组成。

2、按北京督察局例行督察的要求，对20xx年度和20xx年度土地出让卷宗进行整理，形成卷宗。故城(因省纪委在调查案件未报)

4、各地已将20xx年和20xx年出让台帐报土地利用科。

为落实《xx市国土资源局违规出让土地问题清理工作实施方案》，将方案以红头文件形式下发到市局各行政科室和事业单位，要求认真贯彻执行。

为做好违规出让土地问题清理工作，经局党组研究决定，成立了市国土资源局土地出让卷宗会审专家组，负责解决工作中发现的问题，成员由相关科室的负责人组成，组长由xx同志担任。

20xx年出让的宗地数为769宗，出让总面积1082公顷；20xx年出让的宗地数为570宗，出让面积784公顷。

我市20xx年度□20xx年度共出让土地1339宗。截止到3月16日，共清理987宗，面积1736.85公顷。其中涉及出让方案编制不全面问题的18宗，面积26.17公顷；涉及供地过程不规范问题的6宗，面积10.57公顷；涉及土地出让价款征缴不合规问题的6宗，面积29.457公顷。安平县、枣强、故城自查进度较慢，正在督促，已基本完成。

自3月21日起，要求各县市区组织专家组，在自查的基础上，对自查结果进行抽查，抽查比例10%以上，写出抽查报告，3月25前完成。市局在各县抽查的基础上将对各县调查结果进行抽查，比例在10%以上，总结存在问题，按照整改方案5月份完成整改。

市局将对各县(市、区)工作开展情况进行跟进，针对发现的问题及时进行督查督办，对贯彻落实不力的，将严肃追责。

自查专项报告 专项治理自查报告篇七

xx办事处根据中发[]7号文件的指示精神，我处在选拔干部任用干部过程中，认真贯彻落实了《干部任用条例》中的干部选拔任用制度，形成了富有生机与活力，有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，推进了干部队伍的年轻化、知识化、专业化，建设一支认真实践重要思想的党政领导干部队伍。

一是加强《干部任用条例》的学习教育，认真贯彻执行《条例》及有关规定。自《干部任用条例》颁布之后，我处就积

极开展各种形式的学习宣传活动，力争做到使《干部任用条例》深入民心。首先，党工委多次召开党委扩大会，对《干部任用条例》进行了深入的学习，每个领导干部都作了详细的记录，并在会上就《干部任用条例》中的一些条款进行讨论，加深对《条例》内涵的理解，使每个领导干部对《条例》的内容都有了全面的认识。其次，在每周五的机关干部学习会上对《干部任用条例》进行了学习并在学习完后进行了考试，使全体机关干部对《条例》的内容都有了一定的认识，对于干部任用方面的一些程序、条件等等有了较为详细的了解，有利于在干部任用方面充分贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。另外，又对办事处组织人事工作人员进行了专门的较为深入的培训，使他们真正做到精通《干部任用条例》的内容，并结合具体的工作，深入贯彻执行好该条例，能够对群众在干部任用方面所提出的问题进行详细的解答，促进我处干部任用工作的有效开展。再次，在具体执行该条例的过程中，我处根据自身工作实际，结合具体情况，制定了相应的配套制度，使该条例在我处的具体工作中得到了灵活的运用，其作用得到了充分的发挥。我们始终按照《条例》中的要求，坚持选拔任用党政领导干部的原则、基本条件、遵守任职资格规定，严格执行党政领导干部选拔任用工作程序，做好民主推荐、组织考察、讨论决定等方面的具体工作，认真落实执行公开选拔和竞争上岗的规定，并把相关资料建档保存，保证了干部选拔任用工作的严格有序开展，使干部选拔任用真正得民心、顺民意。

二是不断完善深化《干部任用条例》及有关规定执行情况监督检查，进一步扩大干部工作中的民主。

首先，我处严格贯彻执行《干部选拔任用工作规范（试行）》中的规定，结合《干部选拔任用条例》，进一步规范我处干部选拔任用工作，防止和纠正工作中的不正之风，建立健全了科学的干部选拔任用机制和监督管理机制，推进了我处干部工作的科学化、民主化、制度化，真正把领导班子建设成高素质的领导干部队伍。其次，坚持原则，严格按照选拔程

序，充分体现民主。

党工委严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，通过会议投票推荐和个别谈话推荐，整个推荐工作本着公开、公平、公正、择优的原则，充分采纳党员和群众的意见和建议，设立意见箱。近两年来，结合《条例》，办事处出台了理论联系实际的跟踪考察制度，每半年对中层干部考察座谈一次，对不符合规定或表现不好的人员，坚决依法给予教育、降职或撤职的处分。结合《条例》，积极建立后备干部队伍培养制度，我处着眼于长远，每村建立了3—5名后备干部，处直机关每口选树了2—3名后备干部。调整人员过程中无一人提出异议，真正调出了干劲，调出了上进心，调出了机关活力，基层反映比较好，提高了党工委威信和形象。

在村级后备干部民主推荐工作中，采取个人自荐、村党支部推荐和民主推荐相结合的方式进行。各村召开党员和村民代表会议，民主推荐村级后备干部，有个人自荐和组织推荐的初步人选，在党员和村民代表会议上进行民主测评，各村党员和村民代表会议参会人员占50%以上。推荐的后备干部一般应具有高中（中专）及以上文化程度，年龄在40周岁以下，村书记和村民委主任的后备干部年龄可放宽至45周岁。村“两委”换届以前，组织专门人员对各村“两委”班子整体状况、每个干部的德能勤绩廉、后备干部情况及村风民情、群众的思想状态等，进行深入细致地调查摸底，掌握全面情况，为换届选举提供决策依据。在深入调查摸底的基础上，研究制定出换届选举工作方案，区别各村不同情况逐一制定工作预案，做到一村一策、一村一案，为换届选举工作创造有利条件。在整个换届选举过程中，充分发扬民主，充分相信和依靠群众，保证群众依法行使知情权、参与权、选择权和监督权。各项程序公开、公正、透明，需要公开的有关内容、环节都向党员群众公开，充分发动党员和群众参与，提高党员群众参与度。在换届选举过程中，认真按照宪法、党章和有关法律法规规定开展工作，确保选举程序的合法性和选举结果的有效性。坚持法定的程序不变通，规定的步骤不

减少，没出现违法现象，不随意简化程序，坚决杜绝操作上的不规范行为。

在干部选拔任用工作中，还存在着种种问题：

一是学习《干部任用条例》还不够深入。主要表现为：某些干部对《干部任用条例》的组织学习还不够细致，认识和理解还不够深刻，内容掌握还不够全面。对《条例》的学习还不够重视，有些条款和程序还不够熟悉。

二是《干部任用条例》中规定有个别谈话、发放征求意见表、在考察干部中，主要是民主测评和个别谈话，通过听取谈话人的口头介绍，看民主测评结果及考察对象的总结材料，形式比较单一，手段比较简单，难以发现考察对象的深层次问题。有些人认为，如此考察只不过是走形式，因而积极性不高，不与考察组配合，敷衍了事；另外，有些人好人主义严重，怕得罪人，不敢反映问题，使得考察人员难以了解真实情况，对考察对象难以做出客观准确的评价。比如，对村“两委”班子进行测评时，有些村的民主代表性不够。参与测评的党员和群众代表有些是被支部书记“特指”的，这样，公信度容易受到质疑。

三是根据《干部任用条例》规定，考察党政领导职务拟人人选，必须全面考察其德、能、勤、绩、廉，注重考察工作实绩。但在实际操作中，由于以上标准没有依据干部的不同级别、不同岗位作进一步细化，考察干部时，只能凭自己的理解程度和价值取向进行分析评价，难免产生一定的主观随意性，导致考察的失真失实。四是在写考察材料时，考察者的资历、阅历、理论素养、专业知识、兴趣爱好、思维方式、材料能力、责任意识等不同，直接影响考察结论的准确性。

一是要严格执行《干部任用条例》。不断加强业务学习，练好基本功，特别是要精通《干部任用条例》，熟练掌握选拔考察干部的方法、步骤和各个关键环节。党工委班子特别是“一

把手”认真带头学习《条例》，熟悉《条例》的基本内容，提高贯彻执行的自觉性。组织部门的干部要精通《条例》及相关法规文件的具体内容，做干部工作的“明白人”，坚持原则，切实为上级部门当好参谋助手，选好人、用好人。要采取多种有效形式宣传《条例》，让广大群众了解《条例》，引导广大群众正确行使知情权、参与权、选择权和监督权，营造有利于提高干部选拔任用工作质量、有利于防止和纠正用人上不正之风的良好社会氛围。

二是丰富考察方法，全面准确了解评价干部。进一步加强对《干部任用条例》规定的考察方法的丰富运用。比如，可以在民主测评中开展“反向测评”，在拟提拔干部民主测评表中增设“存在的主要问题和不足”一栏，由参加民主测评的干部群众对考察对象进行问题性评价，考察组对考察对象在测评中反映出来的问题进行“汇总”，再通过个别谈话、实地考察、查阅资料等方式进行印证，防止“问题”干部、“带病”干部蒙混过关。要突出选人用人这个重点，建设高素质的干部队伍。要继续树立正确的用人导向。要树立重品行的导向，注重选拔政治坚定、原则性强、清正廉洁、道德高尚、情趣健康的干部；树立科学发展的导向，注重选拔自觉贯彻科学发展观、坚持又好又快发展、工作实绩突出的干部；树立崇尚实干的导向，注重选拔求真务实、埋头苦干、默默奉献、干事不张扬的干部；树立鼓励创新的导向，注重选拔思想解放、作风扎实、勇于创新、积极进取的干部；树立群众公认的导向，注重选拔肯干事、能干事、干成事、能为民造福、群众拥护的干部。

三是要坚持民主、公开、竞争、择优的原则，继续深化干部人事制度改革。进一步完善民主推荐、民主测评制度，规范干部任用提名制度，完善干部选拔任用决策机制，坚持和完善公开选拔、竞争上岗和差额选举等制度，使更多优秀的人才脱颖而出，进一步提高选人用人的公信度。要建立健全干部考核评价体系，细化考核标准，由笼统性考察向个性化考察转变。借助绩效考核标准体系建设，建立不同类别领导干

部的考察标准。尽可能对干部类别进行细化，准确把握不同类别干部的不同特点，确定不同的考察重点，建立侧重点不同的考察指标体系。继续推行并不断完善体现科学发展观要求的地方党政领导班子和领导干部综合考核评价试行办法，把考核结果作为干部使用、培养和奖惩的重要依据，建立干部考核与干部培训、选拔、任用相衔接的良性机制。四是开展好“讲党性、重品行、作表率”活动，以党的十八大精神为指导，坚持从严治处、从严律己、从严带队伍，突出“讲党性、重品行、作表率”这个主题，教育引导机关干部加强理论武装，强化党性锻炼，坚持公道正派，提高道德修养，着力解决在政治坚定性，品德纯洁性、作风先进性等方面存在的突出问题。围绕提升选人用人公信度和组织工作满意度，建设成过硬的队伍，为党员、干部和各类人才服务，让党放心，让群众满意。五是强化责任意识，提高干部考察材料质量。进一步落实干部考察责任制度，全面分析和归纳，强化工作人员在撰写考察材料过程中的责任意识。