

# 成教机构教务老师工作计划 培训机构老师值班工作计划(模板5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 成教机构教务老师工作计划篇一

乙方(辅导教师)： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方\*等协商，特签以下合同：

### 第一条工作岗位

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

## 第二条聘期

1、本中心首次聘期为\_\_\_\_\_天，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

## 第三条工作内容工作地点

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。
- 2、根据甲方的岗位，乙方工作地点为：\_\_\_\_\_。

## 第四条工作时间

- 1、甲方安排乙方工作时间为：\_\_\_\_\_。
- 2、甲方可视需求与乙方协商并征求乙方同意后，调整乙方所带班级数与工作时间。
- 3、乙方须于甲方排定的课程时间前10分钟进入教室，做好对学生辅导及家长咨询准备。
- 4、乙方若有特殊情况无法进行授课，须于课程开始时间至少\_\_\_\_\_小时前通知甲方，并得到甲方允许，否则按照无故旷工对待，甲方有权扣除其未发所有款项。
- 5、一个月请假不超过2次(含2次)，超过两次每次罚\_\_\_\_\_元，迟到早退每次罚\_\_\_\_\_元。因老师原因造成学生流失。扣\_\_\_\_\_元每人，家长投诉3次及以上，甲方有权同乙方解除劳动合同。

## 第五条工资待遇

- 1、甲方计算乙方课后作业辅导及补课时间\_\_\_\_\_元/课时。

2、甲方于合同期内，可提供乙方招生奖金\_\_\_\_\_元/人。

## 第六条甲方的权利和义务

- 1、对乙方进行法规教育，教育教学业务培训及辅导。
- 2、对乙方的工作进行考核、奖罚。
- 3、制定严格的规章制度规范乙方。
- 4、根据乙方的工作表现和实际，每月\_\_\_\_\_日—\_\_\_\_\_日内按时支付上月乙方的工资报酬。
- 5、根据乙方的岗位及工作需要，为乙方提供必须的工作条件。  
,
- 6、工作期满后，甲方拥有续约与否的决定权。
- 7、在考试期间以学习繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班(违反本条将不给予任何报酬)。

## 第7条乙方的权利和义务

- 1、热爱教育事业，认真学习学生补习相关课程，不断提高个人教学技能，提高教学质量。
- 2、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责。
- 3、乙方教学当日自觉打扫教室环境，并保持教学环境卫生整洁。
- 4、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

## 第八条劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

1、甲乙双方应按照劳动合同规定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照劳动合同规定，向乙方支付报酬。

3、甲方因办学模式、形式、结构、规模等发生变化，或经考核乙方不合适相应的工作岗位时，甲乙双方经协商，可以变更或解除合同。

4、合同期满前15天双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

5、甲方有以下情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方未按时支付乙方劳动报酬。

(2)甲方的规章制度违反法律、法规的规定。

(3)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，乙方可以立即解除劳动合同。

(4)聘用期间未经甲方允许，不得擅自受聘其他与甲方工作时间有冲突的工作，如违犯者视为违约行为，视为乙方不履行合同，且解除合同。

(5)乙方不服从甲方工作安排。

6、乙方辞职需提前一个月向甲方提交书面辞职报告，否则乙方有权扣除其所有未发款项。

7、乙方在本校外(如往返途中)所发生的一切事故，甲方不负任何责任，由乙方自行承担。

8、月球是地球的卫星，月球围绕着地球运动，运动的方向是逆时针方向。

9、乙方在聘期被甲方解聘，此协议自解聘之日起无效。

10、甲乙双方都应遵守此合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失，如有争议，由劳动部门仲裁。

11、合同如有未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

12、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(盖章/签字): \_\_\_\_\_

乙方(盖章/签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 成教机构教务老师工作计划篇二

青年教师刚从学校毕业，知识面广、层次高、观念新、充满活力。但由于缺少工作经验，在教学中往往很难圆满地完成教学任务，在\*常课堂中遇到突如其来的事情往往会措手不及，尤其是遇到个别调皮捣蛋的孩子更是不知所措，常常被搞的哭笑不得。为了使她能够尽快胜任工作，提高业务能力，轻松愉快地工作，特制定了这个计划。

为了使她在二到三年内胜任自己的学科教学，提高业务水\*和综合素质，从而使我校的教育教学水\*上一个新的`台阶。而且能在教育教学理论的学习上做出一定的成绩，能够撰写一定量的教学论文，成为学校的骨干教师。

首先，要放下包袱，轻松上任。青年教师的工作积极性很高，

但由于工作经验少，课堂上常出现胆怯、害羞、语无伦次。学生纪律较差，难以应付的现象。如果长时间找不到解决的方法，会失去信心，产生厌教心理。因而首先必须让她在思想上认识到这是新教师在工作中常出现的问题，只要解决了这一问题，其他问题就会迎刃而解，从而步入正常的教学轨道。

其次，要钻研教材，精心设计每一教学环节。\*时，我经常和她一起备课，钻研教材，一起讨论课堂中可能出现的问题，寻找最佳解决方法；经常深入她的课堂，及时地发现存在的问题，在课后进行交流，这样解决问题及时，效果明显突出。张同志勤奋好学，现已成为我校的教学骨干，并在20年拿到市颁发的骨干教师证书。

第三，课余时间，我还帮助她看一些教育教学论著，和她一起钻研教育教学理论，捕捉教学中的片段，记录一些心得体会。并撰写多篇论文。张同志在这几年中，可谓是硕果累累，多篇论文在县获奖，两次被县评为^v^先进个人^v^[]尤为难得的是在县优课评选活动中她获^v^一等奖^v^[]用她的话说，没有侯老师，就没有这个另她倍感自豪的成绩。

## 成教机构教务老师工作计划篇三

我们的组织就像茫茫的草原，我只是草丛中最平凡的一棵，我们在组织的怀抱里，纵然狂风也不能撼动我们的根基，我们的身形柔韧顽强不拔。我长期在负责团委的工作，其实我更多的不是感到自己有多特殊，有多少权威，而是被这身份的光辉笼罩下的幸福。团的荣誉如同三月的阳光，不仅照耀温暖着我的身体，更使我的里面心境澄明，恍如指路的火炬熠熠灿烂。让我更有斗志能够看清眼前的机遇，克服困难和挑战，为此在新学期我更应奋发工作，以下便是我精心制定的计划。

我觉得我们应该把握好工作的分寸，不应该太过强调我们的

领导性，而是得极力彰显我们躬身奉献的意志。做到把领导权放下，抓起参与和协助的责任，我们应该以突出教学和学风建设为核心，然后将我们化身为推动进展的齿轮。将我们所有的能量和价值都贡献给教育，把力量用到服务的环节上，那么才能真正体现我们组织的特质。

既然要将我们的作用给发挥到最大，就不得不让我们的行动活跃起来，既要掀起我们内部的积极性，还要带动起所有师生的情绪。我们既要搞活动创优秀，还得进行现金典型的评选，以及纪律和规范的约束。让班级和个人都形成荣辱心，从而能够使他们在行为上做出好的选择。也因为大家都看到我们的出色，而向往过组织里的生活。

给师生灌输好的思想是我们的职责之一，让他们对一些积极的事情具有较深的意识。首先要经常对他们宣讲爱国思想，让这种观念在大家脑子里植根，跟他们的生命长在一起，随着岁月的催化，大家便会从内心愈发爱国。

## 成教机构教务老师工作计划篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人)： \_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规，规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用

合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条乙方的权利

1. 按约定取得50元人民币/天报酬。
2. 享受授课期间的交通补贴1元人民币/天
3. 要求甲方提供与授课对象有关的背景资料及授课的相关业务资料。
4. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

## 第三条乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（45分钟/节课）的完整，内容充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 甲方提出的其他合理的要求。例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

## 第四条甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终的考试成绩等。
2. 定期组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前一天通知乙方

## 第五条甲方的义务

1. 按时支付授课报酬：50元人民币/天

2. 按时支付授课期间的交通补贴1元人民币/天。

3. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

## 第六条

1. 报酬支付是在上完整个课时之后现金或者银行卡转账支付，若老师有急用可书面告知情况说明。再与机构协商调整。

2. 补贴支付方式是在上完整个课时之后现金或者银行卡转账支付，若老师有急用可书面告知情况说明。再与机构协商调整。

## 第七条本合同的变更、终止和解除。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方为达成一致意见的。原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即自行终止，在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，

可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任。

(1) 发生不可抗力，即不能预见，不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排。

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的。不符合教师基本道德素质和机构基本规章制度。由机构来判定乙方是否符合聘用条件。

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

(6) 乙方将自己培训机构的学生带出去学，和家长有私自交易等。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方1000元人民币的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，除赔偿乙方损失外，还应当承担违约责任。

6. 有下列情形之一的，乙方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 成教机构教务老师工作计划篇五

1, 认真备课, 做到重难点突出, 简明条理, 课后分析评价恰当。

2, 充实课堂容纳量, 充分利用好教学时间。加强自身建设。

从目前教育发展的要求出发, 认真开展“两学”(学习业务和政治), 进一步提高师表形象。具体做法是:

1, 坚持参加集体学习, 并与自学相结合, 以《教育法》, 《教师法》, 《新课程改革指导》, 及各类业务书籍为主, 借鉴先进经验, 树立创新意识。

2, 在学习中学会反思, 改进自我。进一步规范教育言行, 不迟到, 不早退, 维护集体利益, 不做有损学校声誉的事。

### 三, 关注学优生, 进行培优训练

加强对尖子生的培养, 发展学生的学科兴趣及个性特长。积极组织学生参加全国, 省, 市各种比赛活动, 丰富学生的校园生活。总之我将严格要求自己, 不断提高业务水平, 做一名合格的美术教师。

在科学课方面为了能尽快熟练本学科的授课技巧, 我也做了如下的计划:

课前准备: 备好课。

认真钻研教材, 对教材的基本思想, 基本概念, 每句话, 每个字都弄清楚, 了解教材的结构, 重点与难点, 掌握知识的逻辑, 能运用自如, 知道应补充哪些资料, 怎样才能教好。

了解学生原有的知识技能的质量, 他们的兴趣, 需要, 方法,

习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。

考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材，如何安排每节课的活动。

课堂上的情况。组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意。

要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，做好对学生学习的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头，或帮助整理衣服。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重。

积极参与听课，评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

走进21世纪，社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。