

2023年基层妇联工作调研报告题目(模板5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

基层妇联工作调研报告题目篇一

污染减排是一项约束性指标、刚性任务，下面是小编为大家精心收集的基层环保工作调研报告，供大家参考，希望大家喜欢。

党中央、国务院高度重视环境保护工作，从1997年开始，中央每年都要召开人口资源环境工作座谈会，研究部署环境保护工作。多年来，各级党委、政府不断加大环保工作力度，加强法制、增加投入，提高公众环境意识。国家采取了重点污染物排放总量控制、重点企业和城市环境达标活动和重点地区污染物治理三大污染防治措施，实施了天然林保护、退耕还林还草、退田还湖、自然保护区建设等一系列生态建设和保护工程。在国民经济快速增长(!)、城市化进程明显加快的情况下，环境污染加剧的趋势得到基本控制，一些城市和地区的环境质量有所改善，涌现出一批生态示范区、环境保护模范城市、环境优美乡镇和环境友好企业等。生态建设成绩突出，人工造林保持率居世界第一，荒漠化治理成效居世界前列，水土流失治理、草原建设等成效显著。

虽然环境保护工作取得了长足发展，但我们必须清醒的看到，由于我国人口多，人均资源匮乏，环境容量小，加上粗放型经济增长方式尚未根本转变，以及环境污染和生态恶化长期累积效应，我国生态环境形势依然十分严峻，有些环境污染

和生态破坏问题还十分突出，生态环境形势不容乐观，基层环保工作也面临着不少问题，需要采取相应的措施加以解决，对《中华人民共和国环境保护法》进行适当修改也很有必要。笔者作为基层环保工作者中的一员，从事环保工作已经十余年，先后从事过环境监测、环境监察和污染控制等工作。根据我的实践，下面将就基层环保工作面临的问题和对策提出一些看法。

按照《中华人民共和国环境影响评价法》的要求新建项目均应该编制环境影响评价文件，通过环保局“三同时”验收。但现在的情况是，区县一级的小企业，保守估计也有50%以上没有任何环保审批手续，当然也没有通过“三同时”验收，但工商和税务登记却是齐备的，在“合法”地进行生产。对于这样一些企业的处理，按照《中华人民共和国环境保护法》的要求，应该责令其停止生产，限期补办环保手续，并给予相应的处罚。但对于这样大量的企业进行查处，一方面环保局人力有限，另一方面查处大量的企业也会给当地经济造成一定的影响，甚至造成社会影响，查处难度相当大。

大批企业没有办理“环评”审批手续的原因，企业人士讲不知道要办理环保手续，以为只要办了工商税务手续就可以了。他们在工商税务办理手续时也未被告知要办理环保手续，更不用说要把环保手续作为工商税务登记的前置条件了。另外有一部分企业是因为认为做“环评”收费太高，小企业创业之初，经费困难，难以承担这笔费用，故不愿办理环保手续。还有一部分企业可能是由于种种原因办不了“环评”手续的，当然也没有办理环保手续。

对于新建项目的环境管理，如果工商局不严格把环保审批作为前置条件，那么大批的企业将迈过“环评”这一关而直接进行工商税务登记审批，不配套建设任何污染防治设施，直接投入生产，环保局对这批企业的管理将失控，新污染难以得到有效控制。解决这一问题的关键是各个审批单位都应该要求企业把“环评”作为前置条件，如果没有通过“环评”

则不予审批，只有这样才能从根本上解决污染源头问题。当然，“环评”收费也应该让企业能够接受。

因此，根据前述环境保护法律和行政法规的规定，作为企业登记注册和申领《营业执照》程序的前置审批内容的环境影响审批事项，其主要适用范围应为“对环境有影响的建设项目”。

如果环保部门和工商部门相互配合，并将环境影响审批程序作为工商部门办理企业登记注册的前置性审批事项，可从源头上有效防止新污染源的产生，从而有利于保护和改善我国的城乡环境质量。

对于已经通过环保竣工验收，投入生产的企业，我们把他称之为老污染企业。在环境监察过程中，经常发现一些污染排放超标的企业，这些企业除了应该按照规定缴纳超标排污费外，还应该由环保部门责令其限期治理，达标排放。限期治理期限内不能达到要求的，给予相应的处罚，同时责令停产治理，停产治理还不能达到要求的，由当地政府责令其关闭。现在基层的做法大都是发现企业有违法行为，立案进行查处，给予相应的罚款，至于罚款以后违法行为是否还在继续，一般无暇过问。一旦再有投诉，又对其进行查处，如此循环，解决不了根本问题，限期治理制度没有真正落到实处。当然，这除了执法部门的原因以外，客观因素还是主要的，因为基层一般面对的是个体私营经济，其经营规模一般较小，利润相对不高，大多处于创业起步阶段，经营粗放，管理混乱，以家族企业为主。要想其花费大量的资金来投入污染治理，企业大多没有这个实力。即使有资金，他也不愿意投入，因为这对他的利润造成直接影响。现在基层小企业的环保问题相当普遍和严重，必须下大力气整治才行。

《排污费征收使用管理条例》自2019年7月1日起执行，1982年2月5日国务院发布的《征收排污费暂行办法》同时废止。

《排污费征收使用管理条例》比以前的《征收排污费暂行办

法》更合理、更科学、更有可操作性。充分体现了环境经济学的资源价值理论、环境问题的外部不经济性理论，以及由此而形成的污染者付费原则等。对于废水、废气的核定基本上是没有争议的，严格按照当量来征收。但对于噪声超标排污费的核定，笔者在工作当中遇到一些问题。《征收排污费暂行办法》中规定噪声超标就收费，这是非常明确的。但

《排污费征收使用管理条例》明确规定“对环境噪声污染超过国家环境噪声排放标准，且干扰他人正常生活、工作和学习的，按照噪声的超标分贝数计征噪声超标排污费”。怎么样认定“干扰他人正常生活、工作和学习”，什么样的噪声才叫“干扰他人正常生活、工作和学习”的噪声，立法者没有明确的行政解释。一个单位噪声超标，是否扰民，依据是什么，执法人员认为是扰民的，企业可能认为不扰民，双方各持己见，容易让执法人员和企业造成误解，争议在所难免，给噪声排污费征收工作带来难度，增加噪声排污费征收的不确定性。

对于部分行业和散排的单位，其排污当量的确定有一定难度，如果按照监测数据来计算的话，基本上核定下来的费用相当低，而目前对这部分单位的物料衡算办法(!)又没有出台，对这部分单位排污费基本无法准确确定。比如喷漆行业、油漆配制行业等，其污染经常有群众投诉，但根据监测其污染物排放浓度又不高，核定的排污费就很低。对于这样一些不便通过监测认定其排污当量值的单位，急需出台相应的物料衡算办法，才能准确认定其排污当量。

我国现行环境保护法律体系包括宪法、法律、行政法规、地方法规、规章以及我国缔结或参加的与环境保护有关的国际条约等具有普遍约束力的规范性文件。

宪法是国家的根本大法，是环境法的立法依据，宪法中有关保护环境与资源的规定有四条，分别是第九条、第十条、第二十二条和第二十六条。

环境保护法律由全国人民代表大会及其常务委员会制定，包括环境保护基本法律和单行法律，截至2019年底，我国先后颁布实施的环境保护及其相关法律有25部，其中基本法律一部，即《中华人民共和国环境保护法》，防治污染和公害的单行法律5部，保护自然资源的单行法12部，相关法律14部。

环境保护行政法规由国务院制定，是国家最高行政机关依据宪法和法律制定的有关环境保护行政管理活动的规范性文件。截至2019年底，国务院颁布实施的有关防治污染和公害的行政法规40多部，有关自然资源保护的行政法规有90多部。

环境保护地方性法规由地方立法机关依据宪法、法律制定，在本辖区内有效使用。

环境保护规章，包括部门规章和政府规章。部门规章由国务院各部、委、局制定，其中包括国家环境标准。政府规章又叫地方性规章，由省、自治区、直辖市人民政府制定，包括地方性环境标准。

从法律效力方面看，国家环境法的效力高于地方性环境法的效力，上一层次的效力高于下一层次的效力；我国参加和缔结的国际环境法的效力高于国内环境法的效力；特别法的效力高于普通法的效力；新法的效力高于旧法的效力。其例外是，严于国家污染物排放标准的地方性污染物排放标准的效力高于国家污染物排放标准的效力。在环境现场执法中具体适用环保法时，应当遵循层次由高到低，效力由大到小的原则，首先适用层次较高效力较大的法律、法规或规章。

《环境保护行政处罚办法》明确规定，环境保护行政处罚实行调查取证与决定处罚分开，县级以上环境保护行政主管部门的法制工作机构，统一管理本部门的环境保护行政处罚工作。基层环保部门由于人员限制，多数没有法制工作部门，对于这种情况，至少应该成立一个环境违法行为调查处理委员会，由该委员会来集体讨论决定处罚结果，这样的处罚结

果会更公正、合理。

污染减排是一项约束性指标、刚性任务。我们要采取更有力的措施，巩固减排成果，着力推进结构减排、工程减排、管理减排和政策减排，着力加大重点行业、重点领域污染减排力度，以此带动全社会污染减排工作深入开展，确保如期完成“”主要污染物减排目标。

同时，不断完善减排体制机制制度，形成全社会都来抓减排的格局，打破环保局孤军作战的局面。积极推进循环经济全面发展，积极推动用“绿色gdp”考核地方政府，推动地方政府和企业树立正确的政绩观和发展观。

以上都是谈的具体业务工作，是笔者工作中具体的体会。其实基层环保工作还面临许多问题，比如整个环保系统在政府部门中的角色定位问题、环保局机构编制问题、环保局内部机构设置问题、全面实施排污许可证制度等方面都存在诸多问题值得探讨，鉴于笔者水平有限，就不一一谈了。

基层妇联工作调研报告题目篇二

基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，担负着领导农村经济社会发展，构建农村和谐社会的重要职责。基层党建工作的好坏直接农村改革发展和稳定的大局。如何在新的形势下把基层党建与经济发展有机结合起来，是摆在基层党委面前的一项紧迫课题。

一、改革创新，为推动组织工作奠定坚实的基础

党的xx大提出了以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程的战略部署，全面体现了党的建设改革创新的思想路线。各级党组织和党员领导干部必须争当解放思想的排头兵，带头转变精神状态，把精神面貌从“稳”的思想、“守”的观

念、“怕”的心理中解放出来，带头打破束缚我们思想观念的条条框框，切实把加强基层党组织建设、党员队伍建设、领导班子队伍建设、人才队伍建设作为组织工作的重中之重，进一步解放思想，创新工作理念、创新工作思路、创新工作举措，为推动组织工作奠定坚实的思想保证。

一是要创新工作理念。

以xx大精神为指导，把改革创新精神体现到组织工作的方方面面，坚持以围绕中心、服务大局、拓宽领域、改善结构、完善功能、推动发展、促进和谐为宗旨，在党建领导方式、组织设置、党员教育管理、党员活动阵地、活动内容及人才队伍建设、干部队伍建设和基层党内民主建设方面，打破条条框框的束缚，结合实际，以科学发展观为指导，进一步健全工作制度、完善工作机制、创新工作载体，打开组织工作新局面。

二是要创新工作思路。

适应城乡发展日益融合，联系日趋精密，“两新”组织大量出现，党员流动频繁，党员从业多元化的要求，树立城乡一体党建工作理念，构建城乡党建工作一体规划、城乡党建资源一体配置、城乡党建事务一体管理、城乡党建服务一体开展、城乡党建考评一体进行的工作机制。进一步完善党组织和党员联系和服务群众工作体系，为党组织和党员发挥作用搭建多层次、多渠道、全方位的服务平台。进一步扩大党内民主监督渠道，推进基层党内民主建设。进一步改革干部选拔任用工作机制、领导班子和领导干部考核评价工作机制及干部教育培训机制，加强干部队伍建设。

三是要创新工作举措。

大胆尝试，敢于突破惯例，敢于超越自己，用改革精神推动各项工作。立足基层工作实际，以强烈的危机感和忧患意识，

积极探索研究基层党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设方面的新情况、新途径和新问题，开创工作新局面，以党员干部思想的大解放，带动全处干部群众思想的大解放，努力形成全处一盘棋，上下一条心，共谋全处发展的良好氛围，真正把全处上下的思想和行动统一到发展这个第一要务上来，统一到推进我处跨越发展的伟大实践中来，统一到艰苦奋斗、迎难而上、拼搏赶超的精神状态上来。

四是要创新领导方式。

以改革创新的精神，始终抓住党的建设这个根本，进一步完善党建工作领导方式，把各级党组织建设成为推进改革开放和现代化建设伟大事业的坚强领导。坚持不懈地加强基层党组织建设，始终不渝地抓好领导班子建设，用好的作风选作风好的人，不断提高各级干部推进科学发展、促进社会和谐、服务人民群众的能力。把提高党的执政能力、保持和发展党的先进性，体现到领导科学发展、促进社会和谐、服务人民群众上来，使党的工作和党的建设更加符合科学发展观的要求，以经济社会发展成果来检验组织工作成效。

二、进一步解放思想，以改革创新精神推动组织工作

一是要把“整合”作为基层党建工作的根本方法。

新形势下推进党的建设科学发展，离不开对各类党建资源进行合理开发、优化配置、科学管理和充分利用。要整合各种资源，形成有效推进基层党建工作的整体合力。一要整合组织资源，巩固执政基础。二要整合干部资源，提升发展能力。三要整合人才资源，激发创造活力。

二是要把“服务”作为基层党建工作的基本手段。

一要解放思想、改革创新，围绕更好地服务经济发展、服务民生民意。要转变工作职能，强化服务意识，把建设服务型

组织作为基层党的建设的头等大事来抓。二要把建设服务型党组织作为党的建设科学发展的重要内容和核心指标进行考核，并将考核评价结果与各类经济待遇保障结合起来。推行党组织书记抓党建工作述职述评制度，将服务举措、成效作为衡量党建工作优劣的重要指标。三要建好活动阵地，构筑服务平台，搭建党组织服务群众的有效载体。四要做好流动党员的管理服务工作。

三是要把“民主”作为基层党建工作的重要抓手。

基层民主建设是党的建设科学发展的重要保证。要紧紧围绕民主选举、民主决策、民主管理、民主监督这四个环节，积极推进基层民主建设。

四是要把“和谐”作为基层党建工作的价值取向。

基层党的工作应紧扣和谐主题，充分发挥党的组织优势，更好地促进和谐社会的发展。

五是要把“创新”作为基层党建工作的内在动力。

一要围绕经济社会发展大局，创新基层党的组织建设，真正实现党建工作与经济工作的有机结合。二要围绕基层党组织活力，创新基层党的组织建设。三要围绕改进领导方式和工作方法，创新基层党建工作。建立健全决策目标、执行责任、考核监督要求，改进和完善各级党组织抓党建工作的目标任务、措施办法。

六是要把“统筹”作为基层党建的考核关键。

要强化各级党组织抓党建的自觉性和责任感，健全完善党建工作责任制考核评价体系，把基层党建考核与经济发展和业务考核统筹进行，同步考核，同步推进。一要改进考核办法，增强考核评价的科学性。二要细化考核内容，增强考核评价

的可操作性。三要兑现考核奖惩，增强考核评价的实用性。

党的基层组织应充分认清新时期和新形势下党的执政能力建设的重要性和充分性，以保持党同人民群众的血肉联系为核心，以建设高素质基层干部队伍为关键，以改革和完善基层党组织的领导体制和工作机制为重点，以加强党的基层组织和党员队伍建设为基础，努力体现时代性、把握规律性、富于创造性。最终通过全党上下共同努力，使我们党始终成为立党为公、执政为民的执政党，成为科学执政、民主执政、依法执政的执政党，成为求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的执政党，归根到底成为始终做到“三个代表”、永葆先进性、经得住各种风浪考验的马克思主义执政党，带领人民群众实现国家富强、民族振兴、社会稳定、人民幸福。

基层妇联工作调研报告题目篇三

响应上级组织号召，我校自6月份开展“下基层、访民情、听民意、解难题、促和谐、保发展”活动动以来，根据市县各级组织的意见，由校长廖善星、书记郭惠勇等5人组成调研小组，在组长的率领下，深入村组，深入群众，就拟定的相关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了割畲村、慈悲村、朱地村等五个自然村。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访各类典型对象、到田间地头并进村入户与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解村情村况。

一、走访挂点帮扶对象概况

割畲村距离宁化县城城区60多公里，与所在的安远乡政府所在

地相距15公里，与江西广昌县塘坊乡毗邻的偏远山村。是自然保护区——牙梳山的重要组成部分。全村共6个自然村，400余住户，1600名村民；耕地面积2500亩；山林面积27000亩，其中14000亩划归“牙梳山”国家自然生态保护林。xxxx年人均年纯收入约4500元。收入主要是种植烤烟、冰蓝芋、莲子和水稻，自然保护区补助款，300余人在外打工工资。村财年收入不足20000元，收入主要是自然生态林的一小部分补助款，是一个比较典型的穷山村。村级两委组织今年完成换届工作，机构健全，共有30党员，党员老龄化突出，支委人员年龄结构较合理，两委主要干部对摆脱目前较为落后的经济现状和发展经济促进社会和谐稳定充满信心。

二、调研基本情况

1、走访主要对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是困难老共产党员；二是慰问特困户；三是慰问孤寡五保人员。在朱地村，我们走访了1974年入伍，1978年入党的老党员谢启州同志，他早年丧偶，又患有较严重的支气管炎，与独子谢世雄相伴生存，35岁的儿子常年在外务工，由于家庭贫困至今没有娶上媳妇。但谢启州同志始终不忘党的教诲，保持着党员军人的气质，能大力支持村两委工作，并能力所能及地做些村里修桥补路的善事，在调解村民矛盾方面有较高威信。在朱地村我们还走访了87岁高龄左眼失明的五保人员谢太荣；体弱多病生活困难的王立兄村民。在割畲村我们走访了特困户谢学桂一家，家里共五口人，但只有其妻黄水秀是正常人，谢学桂本人有腿疾干不了重活，儿子和媳妇均为聋哑人，的9岁孙子又患有癫痫病，至今没有上学。还有因公致残且被丈夫遗弃的张连香、还有因中风导致下肢糜烂性溃疡常年无法行走的王启良。同时还走访了一些发展经济的带头人等。每到一处，工作组都能与村干部和群众深入交谈，或与群众一起参加劳动，了解群众所思所需，对困难户嘘寒问暖，亲切询问他们生活、身体情况，了解其家庭成员和收入情况、以及子女教育就业情况等，真正成为群众的贴心人。并给每户送上300元慰问金，鼓励他们要有生

活的勇气，通过自己的努力和在党的帮扶下走出生活困境，创造新生活。在走访中我们发现，群众对党的政策是拥护的，对“大走访”活动是肯定和支持的。

2、村级财务运行紧张。通过这次调研，我们发现，割畲村的村财比较紧张，缺少村级企业的支撑，从以往来看，整个村财年收入有时还不足20000元，今年换届以来各种欠费达3000多元。

3、两委班子有一定战斗力。通过调研我们发现，这个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，工作热情较高，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作。能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大，在整个新农村建设中体现出了较强的活力。但也有个别村干部有时对集体决策理解不够，在工作中出现分力情况，造成工作较被动。

三、存在的主要问题

通过此次调研，我们发现割畲村目前主要存在以下一些问题：

一是村里超过一半的山林被划为自然生态保护林，农民失去了靠山吃山的大部分根基，政府补助款较少，每亩每年补助11.6元，其中35%还要用于保护区的管理费用，到村到户钱不多，村里、村民得到实惠有限，对政府的意见也比较大。

二是拆点并校后，造成100多小学生上学困难。全村小学生甚至是学前学员都要到5公里远的营上学校上学。路程较远，没有校车。学生早去晚归靠租用私人运营的面包车。

三是村部借用原来的小学校舍办公，建构不配套，功能不齐

全，且年久失修，条件简陋，不利于工作开展，急需筹措资金对村部进行一次整修。

四是用水困难。大部分自然村没有修自来水，个别村子修了自来水，因资金问题基本上是半拉子工程，没法用或不好用。

五是有4个自然村没有闭路电视，大部分村庄手机通信信号不强。

六是村里困难户较多，其中残疾人家庭和五保户等特困户就有5户。村财收入低，增收潜力不足。

七是年青党员基本在外打工，留在村里的老党员大多卧病在床或基本失去劳动力，党组织战斗力、凝聚力和带领乡亲致富的能力有待进一步加强。

八是基础设施需要加强。村里还有约1.5公里的泥巴路没有硬化；人口密集居住区的生活垃圾没有得到有效处理，影响村民生活质量，现急需装置约30个垃圾箱和添置一辆垃圾转运车等。

九是机关干部作风有待进一步转变。有群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系。

十是农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。比如说撤点并校后无形中加重了农民负担；高昂的非义务教育开支；人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重等。

十一是村务公开要进一步做实做好。

村务公开，农民最想了解什么？在本次调研中，我们也有侧重点的向群众进行了了解，调研结果显示：被访的群众都赞成

实行村务公开制度。农户对村务公开的普遍看法是：通过公开村务，增强了村务管理的透明度，有效地防范了部分村干部假公济私等腐败行为的产生，同时使村民参与民主管理和民主监督的意识得到增强。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的相关内容。因此，做好财务公开工作，保证公开内容的全面与真实，才能真正给村民一个明白。

十二是民营企业的发展还处于空白，需要大力做好招商引资工作，进一步挖掘生态资源，做好农民增收工作。

四、几点思考

通过调研，我们也深刻认识到做好帮扶工作的重要性、长期性和艰巨性。我们觉得还有很多工作要做。

一是要进一步做好“身到心到”的调查走访工作。要抓住关键，全面掌握基本情况，通过多种方式，广泛征求党员、干部、群众的意见和建议，进一步了解割畲村存在的矛盾和突出的问题，认真分析原因，找准工作的突破口。

二是要进一步加强政策宣传，帮助群众克服自然生态保护林给自己带来的暂时困难，理解生态保护的宜居环境的长远利益。帮助群众正确理解政策。

三是要进一步加强宣传引导，协助解决拆点并校带来的孩子上学难的暂时困难。

四是要进一步加强职业教育宣传力度和充分利用职校的优势，引导挂钩村孩子接受职业教育、接受技能培训，逐步让家长和孩子形成知识改变命运，技能成就事业的理念。特别是困难家庭，学校可给予全免费接受特色专业、强势专业和企业订单专业学习教育的优惠政策。让群众确实享受到帮扶益处。同时有重点地开展农村富余劳动力的转移就业培训工

作。

五是要对困难群众实行结对帮扶。动员党员交纳特殊党费等形式，一个支部联系一个困难家庭，引导一个或几个干部、党员、老师联系一个困难学生或残疾、五保户农民进行实实在在的帮扶活动，解决一些具体困难。

六是学校本着量力而行的原则，根据挂钩村所在地的实际困难，为割畲村的公益事业给予适当的物质和资金帮助，力所能及办些实事。学校争取能办到的及时办理，不能办到的要耐心做好解释工作，并积极争取有关部门加强对割畲村的扶持力度。

七是要帮助村两委进一步健全各项规章制度，增强组织的战斗堡垒作用和党员的示范作用。

基层妇联工作调研报告题目篇四

近几年来，在盟委的领导下□xx地区党委坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，以机制载体创新抓基层党组织建设，不断提升广大党员干部贯彻落实科学发展观的能力和领导水平，使基层党组织和广大党员干部在推进管理经济转型、科学发展的进程中发挥了战斗堡垒和先锋模范作用。

一、xx地区基层党建工作基本情况及发展现状

（一）基本情况

xxx现有基层党组织66个，其中，基层党委6个，分别为哈拉盖图农牧场党委、乌拉盖牧场党委、贺斯格乌拉牧场党委、巴音胡硕镇党委、公安党委和机关党委，有党总支3个，党支部57个。有党员1079名，其中，农牧民党员85名。

（二）今年以来党建工作总体进展情况

按照全盟“基层组织建设创新提升年”主题活动的要求，以落实先进性教育四个长效机制文件为载体，深入开展“三级联创”、“双链双推”、国有企业“五个一”、“三创一落实”等系列活动，不断提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

一是以提升党员干部整体素质为核心，全面加强党员干部队伍建设。在干部教育培训上□xx地区党委从中心组学习入手，健全了学习培训、理论研究、缺席补课等制度，坚持每月安排两个集中学习日，安排专人备课，提高学习质量和效果，为各级领导干部树立了表率。在科级干部及后备干部培养上，出台了□xxx干部教育培训办法□□□xxx后备干部管理办法》，建立健全了领导干部教育培训的各项制度，并实行“一人一档”，引入考学、评学制度。同时，每年安排不少于30万元的专项培训经费，用于对干部进行政治理论、法律法规、专业知识的全方位培训，并积极创造条件让干部走出去，参与招商引资，参加上级组织的培训，多角度提高干部谋发展、抓发展的能力。近两年以来□xx地区先后组织60余人次，分别赴江苏华西、霍林郭勒市进行了学习考察，选派2名年轻科级后备干部到沈阳、温州进行为期一年的驻地招商。培训中，注重发挥党校为主体，组织、宣传、党校、就业、涉农涉牧部门多方参与的培训资源。年内，投入资金建成了藏书万册、面向全社会公开的图书阅览室和占地200平米的党员教育培训阵地；邀请区内外专家举办专题讲座5期，培训党员干部540人次；组织巡回宣讲15场次，培训1500余人次。

在领导班子和干部队伍建设上，加大了干部人事制度改革实施力度，改进了干部初始提名方式，年初，在xx地区范围内，首次采取不定向全员民主推荐形式提名科级领导干部和后备干部，并通过公开选拔形式选拔科级领导和后备干部，进一步拓宽选人用人视野，做到了多渠道选贤任能。同时，通过

实施县处级领导、直属科局、领导干部联系帮扶基层制度，强化领导干部为基层群众办实事能力，通过落实日常跟踪考核，建立实绩登记簿制度等，有效促进了干部作风的整体转变。

二是以机制载体创新为目标，全面加强城镇社区党建工作。继续推行处级领导联系社区机关责任制和党建工作分析通报问责制，加大对城镇党建的帮扶指导力度。年内，将社区的办公经费由原来每年的3000元提高到5000元，将社区人员工资由每人每月450元，提高到每人每月520元，并适当提高了社区人员在计生、就业保障服务方面的补助。为社区全部配备了电视、电脑、vcd等设备，通过推行无职党员设岗定责、党员服务承诺、党员挂牌服务等一系列制度，强化了社区党支部的服务功能。同时，在2004年已实现每个社区200平米活动阵地的基础上，今年又为努日音化社区新建总面积750平方米的三层街面楼房。为具备条件的社区全部开通了远程教育，并利用网络举办远程培训7次，培训党员干部400余人次。机关党建工作主要以“三创一落实”活动为抓手，按照年初有目标、年终有结果的要求，着力提高党员干部的执政能力和领导水平。

非公有制企业党建方面，我们按照“属地管理”原则，在xx地区范围内开展了大规模“组织找党员、党员找组织”的“双找”调查摸底工作，并采取“挂、靠、联、派、建”的方式，切实加强对流动党员的教育管理。年内，对暂时不具备建立党组织条件7个经济实体选派了13名党建指导员，并明确9名处级领导为联络员，负责指导、协调党务工作。对在xx地区周边的企业，如大青山肉业有限责任公司，采取与经济局成立联合支部形式进行管理。对党员数量较多的锡林河煤化工有限责任公司，年初进行了摸底排查后，出台了组建党委工作方案。拟通过选举方式在该企业组建一级党委。预计年内，所有符合条件的非公有制企业均可组建党组织。

三是以推动“两转双赢”为目标，全面推进农村牧区党建工

作。结合镇、嘎查村班子换届工作，有计划地配强配齐了基层领导班子。在镇一级领导班子中，大专以上学历达到100%，配备35岁以下年龄干部2名。在嘎查村班子换届中，注重将“三向”培养对象选入班子，嘎查村党支部班子平均年龄40岁，较上届下降1岁，“两委”班子中，高中以上文化程度的有13名，占班子总数的72%。实行“一村一名大学生”工程，公开选拔大学生村官配备率达到100%。注重基层阵地的改善，在资金有限的情况下，今年投入10万元启动了乌兰哈达阵地建设，并通过财政预算10万元用于远程教育的前期投入。同时，不断提高基层干部的工作待遇，将嘎查村干部工资由每月200元提高到400元，办公经费由每年5000元提高到20000元，实行按季度拨付。每年还安排基层干部不少于两次的外出考察学习，极大地调动了基层干部的积极性。今年4月，组织部分嘎查村干部赴通辽、吉林等地就日光温室、暖棚建设等进行了学习考察。在考察过程中，与相关地区签订了5.8万只鹅雏的购买合同，在吉林省伊通满族自治县成功引进西门塔尔牛196头。至目前，嘎查村农牧民共投资266万元，引进西门塔尔牛458头、大鹅64000只，有力地推动和加快了走结构调整发展特色养殖业的步伐。注重强化农牧区党建的典型引导作用，将基层党组织建设与xx地区经济转型、社会发展统一规划、管理。今年以来□xx地区围绕服务大项目、黄牛改良、乌羊提纯复壮、生态移民等内容，选树典型示范户46户，捆绑投入扶持资金480万余元，并通过观摩互访、座谈交流及印发宣传册的办法，较好地发挥了示范带动作用。在典型的带动下，目前□xx地区已有540名农牧民成功实现了转移或转产。

（三）党建工作问责制履行情况

深入落实旗县市（区）党委有关领导抓基层组织建设责任目标，实行xx地区党委书记为第一责任人、场镇党委书记为直接责任人、嘎查村、分场支部书记为具体责任人的“三级党组织”一把手负责制，制定完善了xx地区、场镇两级基层党

委主要领导抓基层组织建设责任目标，将责任目标细化、量化、逐级分解到相关部门，层层签订责任状，落实到具体责任人。建立了处级领导、直属科局联系嘎查村、分场制度。目前□xx地区9名党政领导、32个直属科局及100多名科级领导干部在9个嘎查村和16个牧业支部都建立了帮扶联系点。同时，健全和完善了领导小组例会、问责汇报、分析调研以及联席会议等制度。至目前□xx地区党委书记先后主持召开2次常委会、3次党建工作领导小组会议、1次基层党建汇报会议，专题听取了基层组织建设创新提升年、嘎查村活动阵地利用、基层领导班子教育培训管理、远程教育等方面的汇报。并就提高社区干部待遇和经费等问题，形成了专题纪要，对近期基层组织建设工作进行了安排部署。与此同时，建立完善基层组织建设党委定期问责，组织部经常督查和场镇党委日常督促的逐级督查责任制，每年由xx地区党委组织部牵头，有关部门配合，对基层党建工作督查不少于4次。结合实绩考核和基层组织建设半年汇报，对基层组织开展情况及时进行通报、点评。各基层党委结合推进重点工作，对所属嘎查村、分场进行日常督促。通过逐级督查，掌握实情，寻找差距，督促推进，形成了一级抓一级、一级促一级的领导机制和工作格局。

二、当前xx地区基层党建工作面临的困难和问题

一是基层党员干部工作创新意识不强，年龄老化，缺乏积极性和主动性，带领农牧民群众致富的本领有待于进一步提高。

二是党建与经济工作不能很好地融合促进，一些党员领导干部思想认识仍有差距，一定程度上存在一手软、一手硬的现象。

三是国营农牧场党建一直列入城镇党建工作范畴，按照城镇党建模式管理存在不相适应的问题，上级对口资金来源极少。四是随着草牧场“双权一制”的落实，农牧民居住高度分散，如何提高活动阵地利用率等问题，还需要进一步研究探索。

对此我们在今后工作中，要按照盟委的部署，全面贯彻落实此次会议精神，进一步抓好党建责任制的落实，以增强党建工作实效性为目标，强化党建机制载体创新，全面推动xx地区基层党建工作再上一个新台阶，为实现xx地区又好又快发展提供坚强有力的组织保证。

三、有效推进xx地区基层党建工作的几点建议

一是在抓任务落实上，要进一步健全完善党建工作目标责任机制，按照年初责任状，严格落实目标、分析、问责、通报四项制度，充分发挥基层党建工作例会、联席会议的作用，强化各级党员干部的责任意识，及时研究解决人员、经费、场地等基层党组织建设面临的实际问题，确保全面完成各项任务目标。

二是在党员干部队伍建设上，进一步在选好配强领导班子特别是嘎查领导班子上下功夫，采取“走出去”、“请进来”、现场交流等多种途径开展全方位、多层次的理论政治、实用技术培训，不断提高党员干部的领导水平和执政能力，尤其要注重提升基层党员干部的带富能力。同时，采取公开选聘方式，继续做好大学生村官聘用工作，充实基层工作力量，切实解决“有人办事”的问题。

三是在基层党组织建设上，进一步加大基层活动阵地的投入和使用力度。年内，力争高标准完成努日音化社区和乌兰哈达阵地建设，并配备配齐各项设施，解决“有场地办事”的问题。对国营农牧场党组织，在切实抓好目标任务落实的同时，多方争取筹措资金，着力解决活动阵地缺乏和阵地利用率不高等问题，并逐步理顺所属关系，使其发挥应有的作用。

四是在机关党建方面，要以先进性建设为主线，着力落实四个长效性机制，强化党员干部的党员意识和党建意识，促进党建工作和业务工作的有机融合。

基层妇联工作调研报告题目篇五

从目前情况来看，这些年乡镇妇女工作虽然取得了不少的业绩，但是从科学发展、和谐发展的角度来看，还存在一些不容忽视的现状。

乡镇妇联是妇联组织面对广大妇女群众的第一线，是妇联组织跟广大妇女群众展开工作、服务互动最直接的前沿阵地，是妇联全部工作的基础和增强活力的源泉，其职能作用的发挥程度关系到妇女工作的成效，更关系到农村经济和社会发展问题。

随着改革开放的进一步深化和市场经济的冲击，我市各乡镇男性劳动力纷纷外出务工经商，在田间地头劳作的大多为妇女，妇女成为我市农业产业结构调整的主力军，在农村经济社会发展中起着举足轻重的作用。在这种形势下，乡镇妇联工作就显得十分重要，如何准确定位，以充分发挥乡镇妇联在农村妇女工作中的主心骨作用，已成为乡镇妇联工作发展中一项重要的课题。

一是队伍建设逐趋完备。目前□xx镇机关在职干部中女干部x人，占机关干部总数的x%□其中副科级以上干部中女干部占x%□村、街道领导班子中女干部占x%□并有x名正职女领导。全镇建有农村妇代会x个，社区妇代会x个，妇女主任平均年龄x岁，大专以上学历占x%□高中、中专占x%□近年来乡镇始终坚持抓好妇代会班子建设，选出政治素养好、工作能力强、职业责任感强的村干部担任妇女主任，妇女干部队伍正在成长壮大，并且不断在实践中增强才干，在工作中丰富阅历。

二是基本素质大幅提高。近五年来我镇妇联开展各类培训x次以上，发放维权法律知识、工作手册、政治理论宣传单近万份，组织妇女干部学习新知识，参与业务技能培训，促进基层女干部综合素质、个人工作能力明显提高，为独立自主地

开展各村妇代会工作打下坚实的基础。

三是阵地建设有效拓展。在全镇各村实现妇女儿童之家全覆盖，并在有条件的村建立妇女儿童之家示范点，打造硬件平台，为妇女儿童提供有力的活动载体。目前，妇女儿童之家已经成为寒暑假期间各村儿童集体学习活动的场所，每年集中两百多名儿童活动、学习，极大地提高了假期儿童安全系数，有效地避免了暑期意外事故的发生，促进一方平安。

四是农村妇女培训力度加大。镇妇联始终把团结动员妇女参与经济发展作为重要任务，以促进农村妇女增收致富为重点，广泛开展新技能培训，根据市妇联农村妇女实用技术培训进镇入村的要求，联合镇农业、科技等部门，组织有关种、养殖专家根据妇女需求，到各村适时举办各种形式的培训班，把知识和技能送到妇女手中。

从目前情况来看，这些年乡镇妇女工作虽然取得了不少的成绩，但是从科学发展、和谐发展的角度来看，还存在一些不容忽视的现状。

一是重视不够，工作开展难。由于乡镇中心工作繁重，妇联工作大多是党政领导分管工作中的一项，相对其它那些层层考核或一票否决的中心工作来讲，妇联工作缺少硬任务；把妇女工作当成是软任务和务虚的工作，认为妇联工作可抓可不抓、做多做少都无关紧要。因此导致党政领导工作忙时，中心工作先行，妇联工作让道，将妇联工作置于边缘化地位。另外乡镇妇联组织虽已建立健全，但主要任务是配合中心工作，妇女工作成了副业。部分乡镇妇联没有将工作融入党委、政府中心工作创造性地开展，仅仅是组织妇女群众搞一点文体活动，或是配合乡村妇女群众进行学习和培训，调解一些家庭邻里纠纷等，开展的活动规模小，内容单一，难以充分调动广大妇女群众的积极性。

二是兼职过多，职能发挥难。首先，由于乡镇党委所承担的

中心工作任务相当重，这些工作又有严指标、硬任务，因此，无暇顾及妇女工作，导致妇联机构形同虚设。其次，有的乡镇妇联干部一人兼职两项或多项工作，如兼任计生、民政、统计、办公室等多项繁琐的工作，由于时间和精力有限，常常顾此失彼，工作处于被动应付状态，使妇联工作流于形式。

三是投入不足，工作保障难。乡镇妇联要在提高女性素质及女性维权等方面提供服务，创造条件，都需要有一定的经费作保障；《中华全国妇女联合会章程》也规定各级妇联的行政经费、业务活动和事业发展经费主要由政府拨款，列入各级财政预算。但由于财税体制改革后，乡镇财政普遍困难，乡镇中心工作经费都难以保证，更谈不上保证妇女工作经费。由于缺少基本工作经费，乡镇妇联无法开展提高女性素质、家庭文明建设、女性维权等工作，各种活动和培训开展得不够，使妇女工作缺乏生机和活力，有组织无活动的现象比较普遍，导致基层妇女组织的职能弱化，凝聚力下降。

四是素质不高，工作创新难。我市的乡镇妇女干部整体素质较过去虽有一定的提高，但其工作与新形势发展的要求还有一定的差距。

一是部分妇女干部由于资历浅，没有工作经验，接受系统学习培训少，因而虽有工作热情，但缺方法，缺点子，不能创新工作思路和方法，工作打不开局面。

二是部分妇女干部对自己所承担的工作职责认识不到位，认为妇联工作比较虚，不容易显政绩，因而把主要精力用于乡镇中心工作，不钻研妇女工作业务，使妇女工作陷于被动状况。

三是部分妇女干部缺乏积极主动争取党政重视的意识，对于上级妇联安排的正常工作，不主动向领导汇报，有好的意见和建议也就得不到领导的支持和采纳。四是部分妇女干部工作作风不扎实，深入基层少，没有用足够的时间和精力去调

查、了解农村妇女面临的困难及其需求，更谈不上认真的去思考妇女工作的方法与手段，不能为妇女提供应有的服务，影响了妇联工作的正常开展。

一是要健全党建带妇建的工作机制。党建带妇建，根本在建，关键在带。要把妇联基层组织建设和党建工作一起规划，一起部署，一起推进，要争取把妇女工作纳入党政重要议事日程，建立定期研究妇女工作的例会制度。将妇女工作纳入党建工作年度目标管理考核体系，其党政领导自然会主动思考、积极指导、尽力支持妇联工作，让妇联组织在新形式下更好的实现党政所急，妇女所需，妇联所能的工作宗旨，更好的服务全局。要多渠道、多形式落实乡村妇女干部的政治、经济待遇，适当提高工资待遇，或适当减少所兼工作项目，稳定基层妇女干部队伍。

二是要营造男女平等基本国策的宣传氛围。要进一步提高各级党政领导对男女平等基本国策的认识，更好地将性别意识纳入决策主流，特别要纳入到党校培训的重要内容，使各级党政领导干部特别是高层领导干部通过培训，从思想上和行动上有所提高，以便在实际工作中加强对妇女工作的重视和支持。

三是要进一步加强妇联干部队伍的能力建设。当前，乡镇妇女工作任务繁重，要求妇女干部知识面要广，工作能力要强，而且群众越来越需要服务型、引导型、示范型的干部，因此，必须加大对乡镇妇联干部的培训力度。积极与党校、组织部门联系，争取把乡镇妇联干部的培训纳入各级党校干部培训和农业、科技等部门的培训计划，协调党校办主体班时，规定乡镇妇女干部所占的比例或举办专门的乡镇妇女干部培训班，并积极创造条件，组织妇女干部参加妇联系统业务培训及外出学习考察。要引导、教育乡镇妇女干部处理好专兼职工作的关系，明晰自身工作的主要职责，充分发挥兼职的优势，提高工作效率。

四是要推动妇联工作的创新发展。要把妇女工作放到全面建设新农村大局中去把握，把工作定位到发展城乡经济，引导城乡妇女增收致富上来，不断推动妇女工作的创新与发展。要着眼于加快农村发展，在统筹城乡发展上想办法、做文章，将城乡妇女工作进行对接和有机的融合，构建城乡互动、统筹发展、共同进步的妇女发展工作格局，推动乡镇妇联工作迈上新的台阶。