

参观汇演心得体会(大全5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

参观汇演心得体会篇一

三月三号，我有幸到北海荔珠国际大酒店进行实地考察学习。北海荔珠国际大酒店是由深圳建业（集团）股份有限公司按国际四星标准独资兴建经营的商务旅游型酒店，酒店是按照国际四星级标准为社会各界名流精心打造的集娱乐、住宿、康体休闲于一体的大型综合酒店，地处广西北海市城区铂金商圈中心位置，濒临风景秀丽的北部湾，出门即可信步漫游北海中心商业区，地理位置优越，环境优美，交通便捷。

酒店总建筑面积2.3万平方米，整体建筑雄健沉稳，气势拔云，配备智能化管理系统实现水电空调、电梯、安全防范、消防、通信、信息和办公智能现代化管理，拥有各类全宽带接入的高档客房192间（套）。经过短暂的休息后，下午在该酒店销售部经理和房务部总监的接待下，我们参观了荔珠大酒店的前台、客房、餐厅、工程部、饭堂、多功能厅等等，对该酒店有了进一步的了解。

酒店的楼层走廊两边是各种具有当地特色的图画，时刻提醒过往的旅客自己所来到的是海滨城市。

让酒店领导满意！

参观汇演心得体会篇二

在我院领导老师的带领下，我们来到青岛胶南市恒源化工厂开始了为期十天的“化工原理见习”。本次实习主旨在于：

针对我们上学期开设的化工原理课程，实践性的了解实际生产中的化学工艺流程、更好的巩固所学的化工原理知识、提高实际动手能力和操作能力。

青岛市恒源化工厂于1968年筹建，1969年建成投产。90年代初引进美国的硝酸生产设备，后逐渐增加硝酸钠、硫酸钠、有机硝基苯、苯胺等产品的生产项目。逐渐成为以苯胺为龙头产品的大型化工企业。工厂现有职工200余人，实现年产值7亿多元，上缴利税xx多万元，并栖身于青岛市民营企业二十强、全国化工企业五百强。xx年本厂成功收购胶州市化肥厂并成功实现该厂的转型。

本次实习我们主要是学习两钠（硝酸钠、亚硝酸钠）生产车间的化工流程。

该在这短短的时间内，我收获了很多的东西，这些都是我在学校里和课本上找不到的，现在我们已经是大四了，马上就要踏入社会，这些实践性的东西对我们来说是至关重要的，它让我们脱离了书生的稚气，增加了对社会的感性认识、对知识的更深入的了解。

在以前的头脑中，我认为的工作都是很美好的，我想企业和工厂应该都是挺漂亮、挺大起的。现在不都是在讲环保、讲生态化吗，将来的工作环境肯定是整洁美丽的，工作应该也是有趣轻松的。我就是怀着这种憧憬到了我们的实习工厂。一下车我就傻眼了，天哪！这个地方到处都是刺鼻的气味，到处是一片落尘，原来老型化工厂就是这样子的啊，经过工人师傅的初步介绍才知道，我国的早期建厂的化工厂由于技术含量相对较低，属于劳动密集型产业，各项生态指标不可能达到现代化的工厂水平。这也是我国化工行业相对比较落后的一个现状，但是这也说明化工行业在我国还有很大的发展空间。也就是说我们这一代的化工专业的学生也有很大的发展空间。第一天由工厂领导带我们参观了生产线、工人师傅给我们进行了入厂安全讲座。第二天我们就正式进入车

间参加生产。我们私人一组，每个车间的师傅负责带我们生产学习，现在的化工厂自动化程度比较高，工人劳动相对比较轻松，但是一般一个产间一班就一个人，一班的时间是8个小时，也就是说，工人师傅要一个人在一个岗位上一呆就是八个小时。一开始我们都觉得不可思议，对于我们来说，在学校里有丰富多彩的娱乐活动和同学朋友，这八个小时单调的工作难以想象，但是随着与工人师傅共同工作的时间久了才知道自己的想法是多么的幼稚，我们现在吃穿不愁，但是真正到了社会上，首先我们的自己养活自己！然后的为家庭担起相应的责任！我们必须靠自己的劳动来实现这些！这时我们就不会觉得这八个小时是多么的漫长了，因为这八个小时的背后是我们劳动换来的收获。

和我们在一起工作的工人师傅文化水平不是很高，平均是高中毕业，但是在通过长久的实际工作，他们的经验和熟练程度是我们这些大学生在课本上得不到的，所以，今后走入社会，我想我首先应该克服的就是眼高手低的毛病，俯下身来、踏踏实实的工作，去积累自己的经验，增加自己的知识！但是由于工人师傅的文化水平有限，这也是一个很大的制约性因素，他们可能在这个岗位上干了很多年，可以说比他们的领导干的都好，但是他们并不知道这其中的原理、管理上的因素，所以，文化水平可能永远是他们工作生涯中的一道障碍，从这当中，我知道了知识的重要性，它是我们不断学习的基石，也是我们前进的资本，我想通过实习我会更加珍惜自己的学习。

在实习时的工作学习同时让我认识到社会是残酷的，没有文化、没有本领、懒惰，就注定你永远是社会的最底层！但同时社会又是美好的，只要你肯干、有进取心，它就会给你回报、让你得到自己想要的！

总之，虽然实习的时间很短，但对我来说，收获是很大的。我会更加珍惜我的学习，并且用实习的心得时时激励自己！

参观汇演心得体会篇三

很荣幸代表恩施富源国宾酒店工程部前往武汉梨园大酒店进行参观学习，现在我与大家分享一下，我在梨园大酒店学习的心得体会：

二〇一一年十一月十九日，在这美丽惬意的初冬，我们富源国宾一行十六人在周光明主任的带领下，怀着谦虚、诚挚的心情，踏上火车，奔向美丽的东湖之滨，在梨园大酒店进行为期一周的学习，梨园大酒店学习心得体会。

武汉市是国家级历史文化名城，华中区域重要的工业基地，科教基地，和综合交通枢纽。武汉梨园大酒店是湖北省电力公司全额投资创办的四星级旅游饭店。酒店占地面积3700平方米，建筑面积11608平方米，主楼1栋16层，副楼1栋3层，各类客房131间套，床位数246个，大小会议室5个，大小宴会厅2个，一个西餐厅，一个快餐厅，一个员工食堂。自1995年开业以来，酒店立足电力，面向社会，取得了良好的经济和社会效益。20xx年，酒店客房部被武汉市旅游局授予“十佳部门”。20xx年酒店在武汉地区首家荣获“4a级绿色饭店”称号。20xx年初，晋升为“四星级旅游饭店”。

通过对口相关部门的交流学习，我与梨园大酒店工程部的经理及员工之间的交流，始终在一种轻松、活跃的氛围中进行。我对梨园酒店有了更深刻的了解，对工程部员工的思想、工作流程、相关设备设施的保养、维护，很是钦佩与赞同！值得我们借鉴学习的东西有很多，我将分四个重点给大家概述：

梨园大酒店工程部编制18人，在职14人。整体素质很高，部门由工程师2人，锅炉工8人，技工3人，水工1人组成。年龄段偏高：23岁1人，28岁人，40~55岁12人。他们很珍惜自己的工作，拥有一颗感恩的心，富有激情，充满智慧，以满腔的热情，奋力创新的精神状态投入工作。对社会，对单位，对同事心存感恩。脚踏实地做人，兢兢业业做事，准确定位

目标，圆满完成任务，在工作中勤勤恳恳，不断提高业务能力，争创一流服务。将责任融入工作，明确自己的责任，即使微小的细节都不遗留，用责任心提升工作标准，真真切切的把酒店当作自己的家。

目前我们工程部的人员也没有满编，在招聘人才之时却不使用年龄超过45岁的技工，我认为这是一个很大的弊端。年龄偏大，稳定性相对偏好，人才流失的现象就相对减小。

工程部进行职能分工：职能分工又根据技术能力分工与区域分工相结合，实行纵向与横向管理相衔接的方法，使酒店维修维护工作，切实达到了细致入微的境界。

梨园大酒店将维修程序制定了九个步骤，其内容如下：

- 1， 维修按其重要程度分为日常维修和紧急维修。
- 2， 日常维修是指需维修的部门开出维修单，将维修单送到工程部，工程部接单后，安排人员维修，紧急维修是指发生紧急情况需及时处理的维修问题。紧急维修可直接打电话到工程部报修。
- 3， 紧急维修的范围：突然停电跳闸，突然停水，电梯故障，马桶下水发生堵塞，漏电，漏水，房门打不开，以及影响对客服务或酒店安全隐患的问题。
- 4， 工程部在接到维修单后，应及时安排人员进行维修，紧急维修应随叫随到。
- 5， 维修人员按照维修单需维修的项目填写领料单到仓库领取材料。
- 6， 维修人员领取材料后到维修地点进行维修。

- 7, 维修人员维修时应随身携带一个装有常用工具的工具箱。
- 8, 对客房维修一般是在房间无客人时进行, 维修时需穿鞋套。特殊情况下, 门要关闭, 但不能上锁, 如房间有客位, 但设备需维修时, 需征得楼层服务员和客人的同意后方可维修。
- 9, 维修完毕后, 需将现场清理干净。

目前我们与梨园大酒店的维修程序上基本差不多, 但我们在处理紧急维修的力度, 还是与梨园存在差距, 第一: 梨园所有报修人员能准确说明需要维修的灯饰、设备的名称。而我们酒店的报修人员, 含糊其辞, 不能准确到位, 从而增长了维修时间, 增大了维修人员的工作量。第二: 维修人员动作不积极, 领取备料时间偏长, 与领料仓库之间的配合不妥当。根据以上两点, 我建议工程部对各部门报修人员进行一次培训, 教会他们掌握基本灯饰、设备的名称, 达到保修时能准确明了, 减少工程部人员的工作量。建议工程部接管二级仓库, 这样就能在接到报修的第一时间领取到材料, 尽快的赶到维修现场进行维修。

- 1、主管制定设备保养计划, 包括月计划、半年计划、年计划。
 - 2、根据设备技术状态、设备保养周期。
 - 3、按工种分配任务, 对设备实施保养。
 - 4、在保养过程中, 主管进行现场指导、检查工作。
 - 5、对设备保养作详细记录。包括保养时间、工作内容、设备保养人等。
-
- 1、主管根据设备检修记录, 制定检修计划, 检修计划上报经理审批。

- 2、检修若影响到其他部门的正常工作，则需在检修前通知有关部门做好准备。
- 3、检修前应做好备料工作，按照检修计划，按专业安排检修。
- 4、大型设备的检修或大修，经理或主管需现场督导。
- 5、控制成本，避免浪费。
- 6、按照设备操作规范及各工种技术操作，规范检修。
- 7、施工现场，设立醒目的警示标志，以免发生意外。
- 8、注意消防安全，需办理动火证的应提前做好相关手续。
- 9、做好检修记录，记录检修时间、检修内容、零件更换情况、检修人、检修后的设备技术状况。
- 10、检修完毕后，现场清理干净。
- 11、整理检修记录，交部门内勤归档。

各位领导、各位同仁，以上是我在梨园大酒店学习所取得的体会，由于工作经验不足，未能完全将梨园的先进技术、先进理念带回来，为此我感到很内疚，我会努力学习，不断提升自身水平，如果再有这样的学习机会，我会争取把最先进的技术、最好的管理理念带回富源，更好的为我们富源酒店服务。

参观汇演心得体会篇四

南京xx市场由南京xx实业有限公司于1992年筹建而成，是江苏大型日用工业品批发市场。它融商流、物流、信息流为一体，配套设施齐全，实力雄厚，享誉全国。

南京xx市场于1999年开始空调招标，2000年开始筹备空调工程。整体工程面积达7万多平米，设备总造价达1000多万元，选有机组为特灵的605冷吨的离心机共计3台，选用的是单一制冷机，只用于夏季制冷，所以对于制冷要求也很高。整个设备系统贯穿于整个建筑工程之中，主机设备的总面积达300平米左右。

南京xx市场空调工程是以公开招标的形式进行采购的，由南京xx实业有限公司全权负责招标事宜。当时参与招标的品牌很多，除约克、特灵之外，还有很多的国内品牌。

在最初的招标过程中，南京xx实业有限公司基于对约克中央空调的熟悉以及性价比的考虑而选择了约克，最终因为约克在预定时间内无法供货而放弃约克，继而通过多方考虑和比较，最终选择了特灵中央空调。

特灵是来自美国的品牌，离心机技术相当高，离心机是美国80年代的产品，引进到中国之后经过了一系列的改进，成为了中国中央空调市场的新技术，中国的制冷技术在当时还是相当落后，引进美国的离心机技术后，根据自身市场的发展现状，进行了改进，加入了很多新的技术，如电脑技术等。

工程安装最终选择了南京当地的安装单位，有很强的安装资质，及其特灵技术方面的指导，安装过程很顺利，没有出现任何意外的情况。

南京xx市场的空调系统的主要设备位于地下一层，冷却塔和膨胀水箱位于楼顶，布置合理结构紧凑。

也了解了特灵这个品牌。在参观访问中知道了我们知识的欠缺和不足，使我们以后的学习更具方向性！

参观汇演心得体会篇五

回首过去在xx集团的点点滴滴的生活我有许多感受，但是从中学到的知识不仅仅是那么点反复无常的操作“学习后工作，工作中学习”这是我最喜欢xxx的地方。在学校的时候总是希望去工作，而工作后又希望自己回到学生时代，这是每一个人都会有的体会。

在这里我体会到了一个大公司的规模□xxx是一个好学习的地方。首先，他有一套完善的培训系统。其次□xxx公司本身就是一个学习的好素材。在xxx参观实习的时间里，我体会到了他严格的规章制度，体会到了军事化的管理。在实习期间，我了解到一个公司的企业文化是很重要的。他可以让我们了解到一个公司的成功与否与他的企业文化是分不开的。

我认识到社会实践和生产实习是大学生活必不可少的一部分。

工作不只是做事，更重要的是与人相处，我发现，如果不与自己的同事交流，那么有些工作就很难做好，如果不和上级交流，永远也不会有深造和发展的机会。但，只要多问、多与同事沟通，就能学到更多的知识，就能与同事更加接近，更好的相处。只要和上司多沟通、多交流就能使他更多地了解自己的长处与不足，使他们更好地安排自己工作，更好地帮自己弥补不足和发挥长处。

同时我也学到了一些做人的道理：做人要做好人，要尊重他人，为事正直，待人礼貌、诚信，做有利于他人的人，有利于人民的人，有利于祖国的人，有利于社会的人。

总之，短暂而又充实的实习，我认为对我以后的学习和工作起到了相当重要的作用。通过这次的实习，让自己了解了企业生产，在实践中增长见识，锻炼了自己的才能，培养自己的刻苦耐劳的习惯，更重要的是发现了自己的不足之处，使

自己补习了那些在学校没有学好的课程，同时也学到了在学校永远学不到的知识和经验。这样使我认识到社会实践和生产实习是大学生生活必不可少的一部分。

最后，十分感谢xxx集团给我这样一个宝贵的实习机会，感谢帮助过我的同事们，感谢指导老师，让我对社会，对工作，对学习都有了更深一步的理解和认识，为我即将走上工作岗位增添了信心，让我在大学生活中留下了美好的一页。现在实习结束了，我会更加努力地珍惜生活，更加努力地工作、学习，我相信通过自己的努力我能实现自己的人生目标，为我们的社会创造价值！