

# 2023年青年人才演讲稿 人才演讲稿(精选5篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 青年人才演讲稿篇一

询问他想从职场上获得什么，目的是分析他的职业价值观和职业行为倾向。

1、询问候选人“想从本企业获得什么”，由此可以判断他的职业价值观倾向。

不正确的职业价值观意味着对工资回报的要求不合理，不合理的要求一定是不能实现的。

反过来说，如果候选人的要求与本企业相关政策和文化存在明显冲突，那么他的职业价值观就是与本企业所要求的价值观不匹配的，因而是不能过关的。

但是，“聪明的”候选人可能会回答说，他更看重职业机会(平台)，因为他知道这是用人方希望听到的回答。如果他同时要求获得过高的无责任底薪，或不愿意出差和加班，那么他所谓的“更看重职业机会”的说法极有可能是不可信的。

对无责任底薪有过高要求的人，要么是对自己的能力没有信心，要么是信心“爆棚”，要么是抱持着“做一票，是一票”的心理。

2、结合候选人的具体要求，询问他“过去是因为什么要求没有得到满足而换工作的”，由此可以判断他的职业行为倾向。

当候选人对金钱、职业机会和工作与生活平衡的要求，与本企业的政策和文化出现冲突时，其冲突的程度决定了其在本企业工作的稳定性。

试想，他的要求不能得到满足时，他又愿意到你的企业工作，这通常只是一种临时性的打算，一旦外部有企业愿意满足他的要求(即便只是想象中的)，他便会重新做出选择。当然，在招聘过程中，有可能在你的“游说”下，他会降低或调整他的要求，但这一般说来并不可靠，因为最终他会回到原有的思维模式与状态中。

对这个问题，无论候选人如何回答，你都应该重点考察他在前一家公司的工作时间，以此来进一步对他的职业行为倾向做出判断。一般来说，在前一家公司工作的时间越长，如果他当下最关注的需求被满足了，未来他的工作的稳定性越高，反之稳定性越差。切记：频繁跳槽的人，不仅个人要求与现实的反差大，而且其工作能力将是有限的，否则他就没有必要频繁跳槽。

## 青年人才演讲稿篇二

大家好！非常感谢领导为我们年轻人提供一个充分展示自己的机会和舞台。希望通过这次竞聘，展现自己的志向，开发自己的潜力，力争为我行发展做出更大贡献。

我叫xxx今年26岁，本科双学历，毕业于武汉理工大学，专修社会工作，获得法学学士学位；大学期间，同时在中南财经政法大学修读金融专业，获得经济学学士学位。英语基础较好，顺利通过四级考试。毕业后进入农行南湖支行做vip综合柜员，后从事清算、联行，大库凭证管理等业务[]20xx年1月份起任支行大堂经理。进入农行以来，勤勤恳恳做事，忠

诚戍守岗位，不断学习进步，综合素质有了很大提高，因此得到领导与同事们的一致好评，多次获得银星级员工的称号□20xx被别评为水晶级员工。

一具备较强的责任意识和良好的工作作风。我年轻，上进心强，追求进步，对自己要求严格，能够诚恳对待同事，谦虚谨慎、与人为善；能够兢兢业业开展工作，任劳任怨加班加点，不计得失，在实践中增强了责任意识。

二具备勤学好问的习惯□20xx年南湖网点的储蓄存款净增1亿元，领导和老员工为之付出了大量心血，他们的工作作风、工作方法 with 经验都是我努力学习的内容。遇到不懂的难题，我积极向领导请教，向周围的老同志学习，努力缩短与老同志的差距。由于勤学好问，进步很快，特别是接受省行老师的导入训练后，营销能力、服务意识有了很大提高。

三具备熟悉业务的优势。大学期间，我获得了修读的是金融专业，同时获得法律学位，知识基础扎实，视野较宽。虽然工作年限不长，但是接受过多个岗位的锻炼，在领导的教育培养和同事们的帮助下，我进步很快，在摸索与总结中积累了一定的知识和经验，对综合管理、对公业务、个人业务等都比较熟悉，尤其擅长市场营销。

四具备一定的组织管理与沟通协调能力。我识大体，顾大局，能够站在全局高度思考处理问题；在与各种类型客户交道过程中，锻炼了较强的沟通能力。日常工作中积极帮助同事们排忧解难，能够团结同志并能正确处理与领导和其他同志的关系。干工作，办事情，思路清晰，头绪分明，坚信“细节决定成败”的至理名言，能够从小事做起干好工作。经过几年锻炼，组织协调能力有所提高。

## 青年人才演讲稿篇三

演讲稿可以提高演讲人的自信心，有助发言人更好地展现自己。在不断进步的社会中，需要使用演讲稿的场合越来越多，你写演讲稿时总是没有新意？下面是小编整理的外来人才联谊会会长任职演讲稿，希望能够帮助到大家。

各位领导、各位理事、会员们：

非常感谢大家的信任和支持，推选我担任xx县外来人才联谊会第一届理事会会长，本人倍感荣幸，同时也深感自己身上的责任重大。从各位殷殷的目光中，我看到的是大家的期望与重托。我必将在任职期间与理事会全体成员一起，按照联谊会的章程规定，尽心竭力开展工作，努力向全体会员交出一份满意的答卷。

一、以身作则，为联谊会的发展尽最大努力。作为一名外来者，我到xx已经有18年，期间我亲历了xx经济社会所发生的巨大变化，这里所有的成就让我倍感自豪，也让我对xx的发展越来越有信心。与此同时，在这里所有的外来人才也找到了充分施展自己才华的舞台，可以说，这次我们联谊会的成立就是xx县对外来人才关心和重视的一个最好的证明。担任会长后，我一定将联谊会的工作作为我事业的一部分，全力发挥自己的热情、才智和经验为全体会员服务，努力促进我们的外来人才联谊会迅速、健康发展。借此机会，我也希望在座的各位会员代表能够积极支持联谊会的工作，发现问题及时反馈，有好的建议及时提出，同心协力建设好我们的外来人才联谊会。

二、群策群力，创造联谊会良好的工作环境。今天，我们联谊会的成立使所有外来人才有了共同的一个新家，身为会长，我将和理事会的同仁们一道，努力为广大会员搭建一个沟通、交流和协作的平台，积极为会员服务。我们将首先加强与会员的联系，定期组织会员开展形式多样、内容广泛的学习活动，不断提高会员的整体素质；我们也将因地制宜地组织会员开展内涵丰富、健康有益的文体活动，努力充实会员的。在

常生活。会员如有实际困难，我们将积极协助好县委、县政府妥善落实好外来人才的引进政策，竭尽所能为会员排忧解难，维护会员的合法权益。我们也将积极争取有关职能部门的关心和理解，对联谊会工作在精神上多给予鼓励，政策上多给予扶持，业务上多给予关心，协调和帮助联谊会完善运作，充分发挥联谊会的服务职能，从而更好的推动我们联谊会这个大家庭的健康发展。

三、服务大局，带领会员建功立业。我们外来人才联谊会是个特殊的集体，在座的各位基本上都是各分会业务领域中具有一定影响力的先进分子，也是我县各条战线上的骨干。作为这个集体的“领头人”，凝心聚力，充分发挥组织优势，带领广大会员在县委、县政府的中心工作中勇挑重担，建功立业，我是责无旁贷。眼下，我们将针对我县加强科技创新的要求，组织会员开展专题调研，召开研讨会、座谈会、论坛和组织评选优秀论文等活动，广泛开展学术交流，激活创新资源，充分发掘、利用好会员的聪明才智，为我县的发展广聚智力。我们也将有效利用组织优势，带领广大会员在各自的行业和领域当中，做强做好，努力成为技术攻关的骨干，管理革新的先行；不断加强与政府部门的沟通，取得政府部门的理解和支持，更快更好地解决会员在自主创新过程中遇见的问题，为广大会员开展改革创新创造条件，进行成果转化提供便利，努力使会员成为全民创业的中坚，充分解放、激发会员的创造能力，为我县的发展广聚合力。

各位领导、各位理事、会员们□xx县外来人才联谊会已经正式成立，我们坚信，有县委、县政府的正确领导，有相关部门的大力支持、有社会各界的关心帮助，有广大外来人才的团结奋斗，我们的联谊会一定能在我县的“工业立县、特色发展”两大战略实施舞台上占有一席之地。让我们携起手来，共同关心和支持我们联谊会的工作，共同建起一个富有特色、富有成效的新家！

最后，再次衷心感谢各位会员、理事的支持和信任。祝大家

工作顺利，万事如意！

谢谢大家！

## 青年人才演讲稿篇四

您好！首先衷心感谢您在百忙之中浏览我的自荐信，为一位满腔热情的大学生开启一扇希望之门。

我叫xx□是青岛xx港口工程专业xx届毕业生。大学几年是丰富人生，挑战自我，实现自我的过程。大学几年的学习和生活不仅给予了我扎实的专业知识，还使我在生活，实践，交际等社会能力方面得以锻炼，为将来所从事的工作打下了良好的基础。我体会到，对良好的思想素质和心理素质，较高的知识水平以及一定的组织管理能力、文字表达能力、社会交际能力和社会实践能力等综合能力的培养，是现代社会对人才的基本要求。

大学期间，我基本掌握所学专业课程，而且对计算机软硬件有一定了解，能熟练操作各类办公软件，并一次性顺利通过了大学英语四级考试，六级成绩尚未公布，但我坚信我一次性通过。。几年里，我始终以“天道酬勤”自励，积极进取，立足扎实的基础，对专业求广度求深度，更注重专业理论与实践相结合，以优异成绩完成了学业。

在致力于求知的同时，我从没懈怠过对自身能力的培养和品行的塑造。在学校我历任系团总支组织部部长、社团部武术协会网络组组长，自觉的培养了自己的组织管理协调能力和团队协作意识。通过不断的努力，我已变得成熟，稳重，具备了良好的分析处理问题的能力，也铸就了我坚毅的性格和强烈责任心。

在思想上，我注重政治理论学习和思想品德的修养，不断进

取，提高觉悟，处处以一名优秀大学生的标准要求自已，积极参加各项组织活动，积极争取成为一名党员做准备。

一滴滴汗水是面对昨日舒心的微笑，也是走向未来丰沛的信心。站在世纪的曙光中，面对新的考验和抉择，我无法退缩，也无法沉默，我要用我那双冷静善于观察的眼睛，那颗真诚而热爱事业的心，用那双善于操作而有力的手，那双发誓踏平坎坷的脚一如继往的发扬对工作求真务实，锐意进取，开拓创新的工作作风和对事业执着追求的精神，砥砺前行。

尊敬的领导，相信您伯乐的智慧，相信我的实力，我真诚地期望能投足你的麾下，牵手事业路，风雨同舟，共同构筑美好的未来。

带着自信，我“毛遂自荐”；带着希望，我期待您的肯定……

此致

敬礼

自荐人□xx

## 青年人才演讲稿篇五

大家好！

我来自机构业务处，屈指算来，我在农行工作已八个春秋了。这几千个日日夜夜，记录了我无悔的脚步，也见证了我一步步走向成熟的风雨历程。八年来，我的青春和梦想随着岁月的历练变的丰满而厚重，我的知识和能力伴着农行的发展而不断拓展！下面，我将我之前的工作情况和我自认为具备的能力向大家做一下汇报，以备大家参阅、点评。

第一，我曾在省行机构业务处工作三年，从事过中间业务岗，

这是我业务技能成长最快的一段时间。

与此同时，我还制定了《信用社后备干部竞聘稿》。

第二，现在的综合业务工作，繁琐的日常性基础管理工作，使我的业务技能走向了成熟。

综合岗位“细”、“繁”、“杂”、“忙”，从事这项工作必须具备高度的责任感和全局观念。在综合岗工作的几年，我学会了站在全局的高度看待问题，学会了时时处处用综合的眼光观察和思考问题。在上情下达、下情上达、内外沟通、各方协调的过程中，我学会了统筹规划、综合协调。

同时，在搜集发布营销信息、完善各类材料和确保公文流转正常运转的具体的工作中，我积累了丰富的金融理论知识和较强的工作实践能力；使自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力和社交能力都得到了很大的提高；并培养了我强烈的事业心、进取心和爱岗敬业精神，具备了发展外向型、复合型银行的人才基础。

第一，真诚讲团结，摆正位置，当好参谋。

作为一副职，除了做好本职工作以来，还要做好组织协调工作，工作中，我将摆正位置，正确认识自己，当好科长的助手，胸怀全局，服从领导的安排，积极做好所分管的工作，努力做到工作到位不越位，协助管理不越权，建言献策不添乱，加强团结不分散。要善于和敢于承担责任，推动工作，注意当好“班长”，调动副职及其他员工的工作积极性，真正让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

第二，突出“勤、细、实”三个字，做好本职工作。

一是要做好一个“勤”字。我将在“勤”字上认认真真地做文章，为其他部门服好务，做各部门工作强有力的后盾。工



作要做到平时嘴勤、手勤、腿勤，为领导和职工排忧解难，以“及时、高效、热忱、周到”为标准全力做好各项工作。

二是要突出一个“细”字。我们综合工作具有“一多”、“二广”的特点。其中负责信息传递，又要担负考核任务；既要负责文档管理，又要其他日常工作，这些工作虽小但涉及面广，很多工作是环环相扣、相互影响，因此在安排工作时尽可能地把问题考虑细一些。既兼顾到各项工作，又能处理好轻重缓急，在细节中体现全局，在细节中关照全局。

三是要突出一个“实”字。综合工作是既要管理事务又要搞好服务，所以我们的工作必须务实，“办好实事一桩，胜过空讲道理一筐”，不求形式上的轰轰烈烈，只求实打实。

第三，提高自身素质，适应未来工作的需要。

如果竞聘成功，我将根据新形势下业务发展的需要，不断充实自我、完善自我，深入研读各种经济和金融理论书籍，进一步提高理论水平。在工作中严以律己。有针对性的学习必要的管理知识，更加深入掌握各项规章制度、操作规程和业务知识，理论联系实际，将所学充分运用到工作中，不断提高业务质量和工作能力。

尊敬的各位领导、评委们，“空谈误事，实干兴行”，我没有什么豪言壮语，也没有什么博大精深的施政纲领，但我有做好此项工作的决心。如果让我走上这个岗位，我将不遗余力地做好本职工作，以出色的业绩回报大家的厚爱！给我一次机会，我将还您十分精彩！这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。

我的演讲完毕，谢谢大家！