

最新医院劳动合同法(实用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

医院劳动合同法篇一

甲方(雇主)：

单位住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

地址：

id号：

联系电话：

甲乙双方在平等自愿的基础上，根据《中华人民共和国劳动合同法》及其他法律法规，经协商一致，达成如下协议，以资共同遵守：

第1条劳动合同期限：

1. 本劳动合同是劳动合同。期限：从（日期）至（日期）。

第2条工作地点：

省 市 路 号。

第3条工作内容:

1. 乙方的工作岗位是甲方可以根据工作需要改变乙方的工作岗位和工作类型。
2. 乙方不能胜任工作的,甲方可以调整乙方的岗位,并根据调整后的岗位确定一方的工资;如乙方不同意调整,甲方可提前30天通知乙方解除劳动合同,并按国家规定支付经济补偿金。
3. 在工作过程中,如果乙方出现严重失误或故意给甲方造成损失,甲方有权向乙方索赔。

第4条工作时间和休息休假:

1. 标准工时制度。甲方保证乙方每天工作不超过8小时,每周不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排,乙方服从。
2. 休息休假:甲方按照国家规定安排乙方休息休假。

第5条劳动报酬:

1. 乙方月工资标准为人民币,其中试用期工资为人民币;
2. 甲方因生产经营需要,安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的,应当按照国家规定的标准支付加班费。
3. 甲方保证按月支付工资。具体付款日期是。

第6条劳动保护、劳动条件和职业危害防护:

第7条甲方应依法制定和完善各项规章制度,乙方应严格遵守。

第8条乙方应保守工作中的各种商业秘密、知识产权、公司秘密及其他不宜公开的事项，否则给甲方造成的损失由乙方负责赔偿..

第9条乙方承诺在签订本协议时不与任何其他单位保持劳动关系或签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关..

第10条劳动合同的解除或终止：

1. 乙方如需解除劳动合同，应提前30天书面通知甲方，书面通知以送达甲方为准..

2. 解除或者终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律法规的有关规定执行。

3. 解除或终止劳动合同时，乙方应将甲方交付给乙方的工作项目和财产移交给甲方指定的人员使用..因乙方未能办理交接而给甲方造成损失的，乙方应予以赔偿。

4. 因解除或终止劳动合同，乙方应获得经济补偿，但在乙方与甲方办理工作交接前，甲方不支付经济补偿..

第11条因履行本合同发生的争议，双方应本着合理、合法、互谅互让的原则协商解决；协商不成的，任何一方均可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第12条本合同未尽事宜，按照法律、法规、行政规章和地方法规执行。

第13条本合同经双方签字或盖章后生效，一式两份，双方各执一份。本合同任何条款的任何变更应由双方书面确认。甲方(盖章):乙方(签字):

医院劳动合同法篇二

甲方（用人单位）全称：

住所：

联系电话：

法定代表人：

（主要负责人）

乙方（劳动者）姓名：

出生年月：

户籍所在地：

居民身份证或其他：

有效身份证件号码：

现住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

【劳动合同期限】

第一条劳动合同期限经双方约定，采取下列第_____种形式。

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起至_____

年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日

起至工作任务完成止。

其中订立第（一）（二）项合同的，双方约定的试用期：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

【工作内容和工作地点】

第二条甲方根据生产工作需要，安排乙方从事_____岗位（工种）工作。工作地点为_____。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位（工种）工作，可以调换乙方的岗位（工种）工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位（工种）工作。

【劳动保护、劳动条件和职业危害防护】

第五条甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第六条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，

定期为乙方进行健康检查。

第七条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第八条甲方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产（工作）中，必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行，不视为违反劳动合同。

第九条甲方按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

【工作时间和休息休假】

第十条甲方安排乙方执行第_____种工作制。

（一）标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作四十小时。

（二）综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第十一条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第十二条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强

迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

【劳动报酬】

第十三条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

按本劳动合同约定乙方的工作岗位（工种），甲方支付乙方的工资标准为_____元/月（周）绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

乙方在试用期期间的工资标准为_____元/月（周）

第十四条甲方于每月_____日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十五条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。即：

（一）工作日安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬；

（三）法定节假日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十六条甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

【社会保险和福利待遇】

第十七条甲方按国家、省、市有关规定为乙方缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十八条在劳动合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家、省、市规定执行。

第十九条女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省、市规定执行。

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第二十一条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

【劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿】

第二十二条劳动合同订立时所依据的法律、法规及有关政策规定发生变化，劳动合同应变更相关内容。

第二十三条经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十四条甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定执行。

第二十五条甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同

法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第二十六条甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

【其他事项】

第二十八条甲乙双方可以就出资培训、保守商业秘密与知识产权相关的保密事项等签订专项协议，作为本劳动合同附件。

第二十九条双方约定的其他事项

第三十条因履行劳动合同发生争议，任何一方可依法请求调解，在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条本劳动合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按国家、省、市有关规定执行。

第三十二条本劳动合同经甲方与乙方签字或者盖章生效。本劳动合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（签字）

医院劳动合同法篇三

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。以下是小编为大家带来的司机劳动合同范本，欢迎大家参考。

甲方：_____

乙方：_____

甲方因工作需要，聘用乙方为驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本司机劳动合同范本。

一、本司机劳动合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，期限届满本司机劳动合同
范本自行终止，经双方同意，可以另签劳动司机劳动合同。

二、其中试用期为_____个月即_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日，试用期限内甲方有权随时解
除劳动司机劳动合同范本，若乙方造成甲方车辆等到任何损
失，应照价赔偿。

三、乙方经甲方聘用后，须向甲方提供具有惠州本地户口的
担保人作担保。

四、_____自愿作为乙方的担保人，担保人必须无任何违法
犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人
自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

五、甲方每月向乙方支付基本工资人民币_____元，浮动工

资人民币_____元，每月_____日为发薪日，甲方应按时支付工资。乙方入职做满_____月，甲方多发_____个月底薪作为奖励。

六、甲方为乙方提供免费工作餐和集体宿舍。

七、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

八、甲方交给乙方送货专车_____辆，车牌号为_____，乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担，车辆被查扣的，扣车期间乙方还必须按_____元/天的补偿金补偿甲方损失。

十一、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除司机劳动合同范本并依法追究乙方的法律责任。

(一)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(二)不服从管理或在工作中严重有损甲方单位形象的；

(三)严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

十二、甲、乙方应严格按本司机劳动合同范本履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十三、乙方解除本司机劳动合同范本，应提前三十日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

十四、本司机劳动合同范本一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章)_____乙方：_____

甲方代表人：_____身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安交通管理局和出租漚管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日支付乙方工资，工资不低于_____元；其中试用期内工资_____元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲骨文方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以局面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

- 1、因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的
- 4、复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未
满三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

年月日年月日

甲方：_____乙方：_____

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自_____年__月__日起至_____年__月__日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即_____年__月__日至_____年__月__日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是800元/月+安全奖，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪(800元)+安全奖金+绩效+年终奖+工龄工资。年终奖按公司绩效情况而定。发薪日应在下月份15日支付。

六、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，()按照公司章程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗;每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出

现；

(2) 甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

甲方签字：____乙方签字：____

身份证号码：身份证号码：

医院劳动合同法篇四

甲方：_____(通常为用工单位)

乙方：_____(姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：_____

鉴证编号：_____

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方_____(姓名)为_____(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事_____(工作名称)。

第二条劳动合同期限从____年____月____日起至____年____月____日时止。其中试用期为____个月，至____年____月_____

日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

一、享受_____待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇：_____ (要写明确具体)

第六条工作时间：_____ (每周不超过_____小时)

第七条劳动保险及福利待遇：_____

第八条劳动合同的变更和解除：_____ (写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除劳动合同。任何一方解除劳动合同，须提前_____天通知对方，方能解除劳动合同，并办理有关手续。)

第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一

份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章): _____ 乙方(签字): _____

法人代表(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点: _____ 签订地点: _____

医院劳动合同法篇五

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限:

1、固定期限:从年月日起,至年月日止。

2、无固定期限:从年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限:从年月日起,至_____工作任务完成时止,并以为工作任务完成的标志。

4、本合同期限届满即行终止。

(二)试用期从年月日起,至年月日止。在试用期内,乙方被证明不符合录用条件的,甲方有权解除劳动合同。

二、工作内容和工作地点

1、甲方根据本单位的需要与劳动者的综合能力,聘用乙方从事工作。乙方需按甲方确定的岗位职责,按时、按量、按质完成工作。

2、乙方工作地点: 。

3、甲方可根据工作需要和乙方工作能力与表现,在向乙方说

明情况后，调整乙方的工作岗位，乙方的工资、奖金、福利等各项待遇随其调整后岗位的统一标准相应改变。

乙方承诺服从甲方的工作安排。

三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，保障乙方在劳动过程中的人身安全及健康。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按照规定提供必要的劳动保护用品。

3、在孕期、产期、哺乳期间的女员工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、乙方在劳动过程中应遵守安全规章和安全操作规程。

四、工作时间和休息休假

1、乙方实行第_____种工时制。

(1) 实行标准工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

(2) 实行综合计算工时工作制。以月、季、年为一个计算周期，平均每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。对安排乙方加班的，按照国家规定支付加班工资。

(3) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假根据公司安排进行。

2、实行标准工时制的，甲方根据国家有关规定及公司不同岗位性质制定工时制度，所有工作岗位原则上遵循每周工作时间不得超过40小时。

甲方可根据公司的实际情况，依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班，乙方应当服从甲方的安排，但需按国家规定给予相应补休或支付加班工资。

3、乙方依法享有国家及甲方依法补充的有关规定，享受法定节假日、带薪年休假、婚假、丧假、产假等假期。

4、乙方加班须事先征得甲方的书面确认同意并按照甲方规定办理加班审核手续，否则一律不视为加班。

五、劳动报酬

1、按照国家规定和甲方薪酬制度，甲方需以法定货币(人民币)形式按时向乙方支付劳动报酬。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年最低工资标准。

2、甲方每月_日为发薪日(此发薪日是指工资转账到银行日)，当月发薪日根据上月考勤情况和乙方完成工作任务情况发放上月报酬。

若发薪日适逢周末、公众假日或公司统一假期，则提前到最近的工作日支付。

3、试用期内，乙方的月工资报酬为_____元;转正后，乙方的月工资报酬为_____元。

工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

4、乙方在合同期内薪酬待遇按甲方依法制定的有关规定执行。甲方根据公司经济效益、乙方工作岗位表现和业绩适时调整乙方的劳动报酬。

5、甲方因生产经营条件变化需要或实行新的薪酬制度、调整

工资水平或乙方的工作岗位、职务发生变动时，甲方可对乙方的报酬进行调整。

6、甲乙双方应对乙方的报酬和待遇对其他员工保密。

六、社会保险和福利

1、甲、乙双方应按照国家 and 省、市有关规定，在政府社会保险机构为乙方办理社会保险，缴纳社会保险费。

乙方应当交纳的社会保险费由甲方按月在应支付给乙方的劳动报酬中代扣代缴。因乙方自身原因无法转移社保关系或不愿参保的，责任自负。

2、乙方在劳动合同期内的公休假日、患病、负伤、伤残(因公或非因公)、死亡、及女员工三期(孕期、产期、哺乳期)等福利待遇，按国家现行法律、法规、规章及甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

七、劳动纪律及规定

1、乙方应维护甲方的集体荣誉和对外信誉，具备良好的责任感和职业道德。团结协作，维护良好的人际关系。

2、乙方应严格遵守国家的法律法规及甲方依法制定的各项规章制度和经营规范。服从公司安排，忠于职守、熟悉业务、高效率地完成本职工作。

3、严守甲方机密和知识产权，乙方在合同期内及合同终止或解除后，应为甲方保守商业秘密和知识产权，不得从事损害甲方利益的工作，否则乙方将承担相应的赔偿责任。

4、公私分明，不利用甲方资源谋取私利。

5、甲方已向乙方公示其各项内部规章制度包括但不限于

《员工手册》规定的内容，乙方已认真阅读并承诺遵守甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、生产工艺、操作规程等工作规范，爱护甲方的财产和商业信誉，保守甲方的机密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

6、甲方可根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理，直至解除劳动合同。

7、乙方应遵守甲方规定的工作操作规范及劳动安全标准，因违反规定给甲方造成经济损失的，甲方除依据公司纪律处理外，可要求乙方进行合理的经济赔偿。

八、合同的变更、终止和解除

(一)变更

履行合同期间，若需要变更劳动合同，应符合国家法律、法规规定，经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同，变更后的合同内容经双方盖章或签字后生效。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，无需事先通知乙方且甲方也不需向乙方支付经济补偿。

若乙方给甲方造成损失的，乙方应给予甲方相应赔偿：

1、在试用期内，乙方被证明不符合以下录用条件的。下列情形属于不符合录用条件：

(1)乙方在应聘过程中向甲方提供的材料(如个人简历、教育

学历、婚姻及生育状况、体检证明、离职证明等)存在虚假、伪造、隐瞒。

(2)乙方有精神病、传染病及其它影响工作的病症，不能保证正常工作。

(3)乙方不能认同公司企业文化，有吸毒、斗殴等各种劣迹，不能爱岗敬业精神。

(4)乙方不能按照甲方的要求，完成甲方指定工作内容、工作指标、工作任务。

(5)其他不符合录用条件的情形。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度和规定的。下列情形属于严重违反劳动纪律：

(1)组织和/或参加任何停工、怠工、罢工、或其他法律未明确允许的集体行动。

(2)连续3日以上旷工，或一年内累计旷工5日以上。

(3)任何违反甲方关于利益冲突、欺诈、腐败、行贿/受贿、骚扰等规章制度的行为。

(4)任何违反安全生产规章制度的行为，不管其是否实际引起安全事故。

(5)违反保密规定，泄露或侵犯甲方商业秘密或其它权利的行为。

(6)拒绝甲方的正常工作安排，扰乱甲方正常工作秩序的行为。

(7)收取、索要回扣的。

- (8) 蓄意破坏公司形象、偷盗损坏公司财物的。
- (9) 拒绝甲方的正常工作安排，扰乱甲方正常工作秩序的。
- (10) 工作中有暴力、恐吓、扰乱工作秩序的。
- (11) 因个人过失造成过失财产损失超过5000元的。
- (12) 其他任何严重违反本合同或甲方规章制度的行为。

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。下列情形属于重大损害：

- (1) 造成公司财产损失超过5000元的。
- (2) 造成公司被媒体曝光，导致负面影响的。
- (3) 造成公司无法正常经营或工作的。
- (4) 其他情形。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

5、乙方以欺诈、胁迫等手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下签订本合同的。

6、被劳动教养或被追究刑事责任的。

(三) 乙方涉嫌违法犯罪被有关机关收容审查、拘留、逮捕的，本合同中止。合同中止期内甲方不再支付乙方工资，为乙方办理社会保险帐户暂停结算(封存)手续。

合同中止条件消失后，根据本合同约定和法律规定本合同继续履行或终止。

(四)有下列情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除合同或即时解除合同并发一个月薪金后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内提前七日以书面形式通知甲方。

乙方未按约提前三十日书面提出，或者未按要求办理工作移交手续，而擅自离职的，给公司造成损失的应支付赔偿金。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方没有根据合同约定支付劳动报酬的；

3、甲方未依法为乙方缴纳社保的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣，严重危害乙方人身安全和身体健康的；

5、用人单位规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益的；

6、以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的。

(七)有下列情形之一的，本合同自行终止：

1、甲方依法宣告破产，依法解散或被撤销时；

- 2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 3、劳动合同期满的；
- 4、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 5、乙方达到法定退休年龄。

九、在合同期满或未满，因各种原因解除或终止合同时，乙方应遵守以下规定：

1、劳动合同期满、解除或终止的，乙方均应在甲方规定的期限内办理工作交接(包括但不限于书面文件、物品、证件、电子文档、欠(罚)款、工资的办结等)。

若乙方未按甲方规定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权相应缓办上述手续并缓发其工资和经济补偿金；若乙方经甲方催告后七日内仍不予办理相关手续的，视为乙方单方解除劳动合同，应按照本合同约定承担相应的责任。

2、乙方违反前述规定，应赔偿甲方因此造成的一切损失。

十、法定住所及通知

1、甲、乙双方的法定住所和通讯方式均以入职登记的地址、电话为准。任何一方的通讯地址和联系办法发生变化，均应立即书面通知另一方。

乙方确定所提供的通讯地址、联系方式准确无误，并为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。

2、若乙方家庭住址变更，应当在48小时内书面通知甲方。

若乙方未及时通知甲方，甲方按入职登记所填写地址送达相关通知的行为，双方认可为有效的送达；甲方按上述约定地址

送达相关通知的时间，双方认可为通知到达乙方的时间。

乙方亦同意授权在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受托人，该受托人(原则上为乙方的成年直系亲属)享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。如甲方根据上述情况无法与乙方取得联系，所产生的一切法律后果由乙方自行承担。

十一、相关责任

- 1、甲、乙双方终止、解除劳动合同，若符合法律规定的补偿条件的，甲方应按国家法律法规的规定承担经济补偿金。
- 2、因乙方原因给甲方造成经济和财产损失，或乙方违反国家相关法律法规解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。
- 3、如果乙方在与甲方签订本合同之前还与其他单位存在劳动关系，或在本合同期限内其他单位兼职或从事与本合同相近的工作，由此对甲方造成的一切损失由乙方承担，甲方有权即时终止合同并要求乙方赔偿损失。
- 4、乙方履行合同不符合约定或者违反法律、法规的规定以及甲方规章制度，情节严重的甲方可解除合同，并由乙方赔偿因此给甲方造成的损失(包括直接损失和间接损失)。
5. 甲方在保障乙方基本生活需要的基础上，有权从乙方工资、福利、津贴中直接扣除乙方应当承担的赔偿费用。不足部分，甲方仍然有权向乙方追偿。

十二、劳动争议处理

双方发生劳动争议后，应友好协商解决，经协商无效的，可

提请有关部门调解或仲裁。当事人一方也可以在法定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方住所地人民法院提起诉讼。因为仲裁或诉讼产生的仲裁或诉讼费、财产保全等费用均应由败诉的一方负担。

十三、甲乙双方依法约定的其它事宜，可作为本合同的主要附件：

1□__

2□_____

3□_____

十六、附则

1、本合同订立前后与本合同有关的经公司员工民主讨论的甲方管理制度和劳动纪律为本合同的附件均视为本合同的组成部分。

乙方在订立合同时已经仔细阅读并完整理解本合同和附件的每一条款。

2、本合同未尽事宜，参照政府及甲方有关规定执行或由双方协商解决。

3、本合同一式二份，甲方一份，乙方一份。

4、本合同在甲、乙双方签字盖章后生效，涂改或代签无效。

甲方：

乙方：

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)：

年月日年月日