

# 医德医风的心得体会(精选6篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 医德医风的心得体会篇一

在院领导和护理部主任的领导下，在本科护士长的指导下，立足本职工作，爱岗敬业，廉洁奉公，严格执行各项工作制度，对待工作认真负责，以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的人道主义精神，在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，并能做到学以致用，以最优良的服务态度，最优质的服务质量为病人的健康服务。遵纪守法，与同事团结协作，较好地完成工作任务。无发生差错事故。

坚持马列主义，学习社会主义核心价值体系，践行社会主义荣辱观，培养文明道德风尚，以宽容和谐的心态对待工作和生活。

严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，认真做好本职工作，同时结合自己在工作中遇到的问题和存在的不足之处，有针对性地进行学习，尤其加强对新知识、新技术的学习，不断提高自己的业务工作能力。

严格遵守医德规范，廉洁自律，遵守各项规章制度、法律法规。不做违法乱纪之事，与同事团结合作，取长补短，共同进步。

## 医德医风的心得体会篇二

20xx年以来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《卫生行业纪律八不准》、《福建省医务人员医德考评实施办法(试行)》等内容，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献白衣天使的智慧和力量。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。医务人员是人民健康的卫士，又是党和政府联系群众的窗口。医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人在行医过程中，我始终牢记为人民服务是关键。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等、相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

不论时代怎么变化，医学如何进步，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们的医务人员终身奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆！

重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

其次，医疗卫生服务行业是一个特殊的行业。它是由许许多多零件所构建成的一个与人的生命息息相关的整体。不论哪个零件出了毛病，都有可能让病人付出宝贵的生命作为代价。我们医务人员每一个人就是那一个个的零件。每个医务人员，不论你是医生、护士、医技人员或是护工，都是医院这个整体的重要一部分。正是我们每个同事的共同配合，团结协作，这个集体

才能够正常的运转,才能很好地履行为人民健康服务的承诺。

作为一名医务人员,工作是很辛苦的.身上时刻背负着巨大的精神压力,而且还常常受到来自患者及其家属的责难和不理解不配合,只有找到自己生命的价值,才会体会到平凡中的快乐。不论时代怎么变化,医学如何进步,救死扶伤,实行人道主义仍将是我们的医务人员终身奉行的最高准则,也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆。

### 医德医风的心得体会篇三

本人负责社区药房管理,个别药品,医院暂缺的药品需要在医药公司领用,几年来从未收受医药公司任何好处,我可以自豪地说:我没有吃过医药公司请的一餐饭,就连过年送来的几本小挂历台历之类的也从未拿过回家。而且医药公司的进价比医院进价低3个百分点,从而保证了患者的利益。

近年来,在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄甚至收“红包”和要回扣的不良现象,一定程度上损害了“医生”的形象,也加重了人民群众“看病难”问题解决的难度。要解决这个问题,加强对医务人员的思想政治工作,进行以人道主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。同时,还要从市场经济的实际环境出发,以人为本,优化对医务人员的激励机制。

医务人员的激励机制,是医院管理者根据管理目标的需要,设计一定的奖励措施,控制和引导医务人员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么?怎样奖励?谁来决定这种奖励?单从医院的局部利益着眼,还是在考虑医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要?其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制,考虑前者居多而考虑后者甚少。

诚然,医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤,为人治病,

靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的；医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励机制中的地位与分量。

医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。

首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

有目的、有计划、有组织地形成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

## 医德医风的心得体会篇四

社会舆论、传统习俗和内心信念。

### 2. 三种方式的关系

(1) 相互区别：社会舆论和传统习俗是社会评价方式，是一种客观评价力量；内心信念是一种自我评价方式，是一种主观评价力量。

## 1. 医德评价标准的概念

医德评价标准是衡量医德行为善恶的尺度。它是道德的善恶评价标准在医疗卫生保健实践活动中的具体化。

## 2. 医德评价的主要标准

(1) 有利：具体看医务人员的行为是否有利于病人疾病的缓解、治愈和病人康复，是否有利于社会人群的健康和社会的可持续发展，是否有利于宏章科学的发展。体现了有利则为善，反之则为恶。

(2) 自主：具体看医务人员是否尊重病人的自主权。体现了自主则为善，反之则为恶。

(3) 公正：具体看医务人员是否能公平、合理地分配医疗卫生资源，是否能在医疗卫生保健实践中一视同仁、平等地对待每一位病人等。体现了公正则为善，反之则为恶。

(4) 互助：具体看医务人员在医疗卫生保健实践和宏章科研活动中是否做到了互相支持、协作和帮助，以保证医疗卫生保健工作的正常进行和促进宏章科学的发展。体现了互助则为善，反之则为恶。

## (二) 医德评价的依据

### 1. 医德评价依据的概念

在评价医德行为和活动时，用客观标准衡量什么以定善恶，即究竟是看主观动机或是看客观效果，是看主观目的或是看

客观手段，还是综合起来辩证地衡量它们，这里的“什么”就是医德评价的依据。

## 2. 医德行为和活动中两对主要矛盾

主观动机与客观效果；主观目的与客观手段。

## 3. 科学的医德评价依据观

医德评价应坚持动机与效果、目的与手段的辩证统一论，防止片面的动机论或效果论、目的论或手段论。

# 医德医风的心得体会篇五

在日常学习、工作和生活中，我们经常会要求写一份自我评价，自我评价和人生价值选择有着密切的关系。相信许多人会觉得自我评价很难写吧，下面是小编整理的医德医风自我评价，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

近年来，在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收“红包”和要回扣的不良现象，一定程度上损害了“医生”的形象，也加重了人民群众“看病难”问题解决的难度。要解决这个问题，加强对医务人员的思想政治工作，进行以人道主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。同时，还要从市场经济的实际环境出发，以人为本，优化对医务人员的激励机制。

医务人员的激励机制，是医院管理者根据管理目标的需要，设计一定的奖励措施，控制和引导医务人员的行为朝着某一方面前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么？怎样奖励？谁来决定这种奖励？单从医院的局部利益着眼，还是在考虑医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要？其答案是不一样的。纵观目前相当一部分

医院的激励机制，考虑前者居多而考虑后者甚少。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的；医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还做了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励机制中的地位与分量。医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

整顿医德医风，有目的、有计划、有组织地形成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

## 医德医风的心得体会篇六

本人认真学习上级医德医风建设相关文件、会议精神，在思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性。

作为医生，我必须牢固树立“全心全意为人民服务”的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献自己的力量和智慧。