

水厂工会半年工作总结(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

水厂工会半年工作总结篇一

我叫xxxx，我在今年8月份担任车间主任一职，主要进行生产工艺、设备运行和设备维护与保养等生产相关工作。8月份是公司实行制度改制的第一个月，通过我的努力和学习的我成功竞聘上了车间主任一职，我在公司和公司领导班子的正确领导下，在公司各部门大力支持和帮助下，我按照公司的安排和部署基本上完成了本职工作。

下面我就自己3个月来的学习和工作情况做下简要的汇报：

1、我在工作之余努力学习专业技能知识，提高自身的专业技能和科学化素质，工作期间保证了本岗位各项工作的正常进行，能够以正确的态度对各项工作任务，争取工作的主动性。具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。加强自身学习的同时，也强化员工的学习和培训，增强班组的整体实力。

2、在这3个月里我主要完成了以下工作：

- (1) 每周一按时清刷4号滤池，整理上一周的设备运行报表
- (2) 每周三按时清刷氧化沟出水堰及二沉池漂浮物
- (4) 不定期清理3号滤池，

(5) 下班前打扫好卫生，为下个班创造良好的工作环境，

(6) 尽量彻底的清刷巴氏计量槽，

3、通过着3个月的工作和陈经理的正确领导下我们工作一步步的完善，现在能很好的按交接班制度交接工作，以前不足的地方也在逐步的改善，现在二期工艺也开始运行，二期的工艺和一期的工艺有所不同，一些东西都从头开始，许多事都是边干边摸索，以便在工作中游刃有余。我深知自己扮演的是一个承上启下，协调左右的角色。每天做的也都是些琐碎的工作，全力配合好主管日常工作是我的职责，这就要求我们工作意识要强，工作态度要端正，工作效率要快，力求周全。

4、努力方向

1、充分发挥班组的带头作用，进一步全面提高班组能力。

2、积极学习专业知识，充实自我。多向别人请教和学习。

3、积极认真地做好本职工作，当班的事情当班做，尽量不留给下个班组。

4、加强学习和创新精神，节能降耗、实现社会效益和经济效益统一

由于我事刚当上车间主任，缺乏相关的管理和工作经验，刚开始带班的时候有些激动，但随着自己及时的调整，也取得了一些不错的效果，但还是有很多不足之处，总结下来有以下几点：

1、业务知识的学习提高不够，工作方法需要变通，工作效率的提升需要多看书籍，学习业务知识。要知道学无止境。创新工作方法，学会灵活变通。提高工作效率。

3、我的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

以上我的述职述廉有不妥之处，敬请各位批评指正。

水厂工会半年工作总结篇二

根据利民水务有限责任公司的和工程维修科的岗位职责为导向，加强对部门维修人员的管理、监督、考核。认真组织工程维修人员学习公司下发的文件和办公例会会议纪要，让员工充分理解其精神。带头遵守公司的各项规章制度，要求员工做到的必须自己先做到。在日常行为中，按公司的规章制度、员工日常行为规范约束每一位员工。在日常工作中，落实岗位职责，要求管理人员多作现场巡查，抓工作的落实，如检查计划工作准备情况，检查安全操作情况，督导计划维修工作的实施；抓工作进度、工作质量和任务完成情况。在制度管人的模式下，加强了人员的责任心，科室的工作效率、劳动纪律、文明施工情况都有了较大的改进和提高。

河道清淤期间抢修是工程科主要工作的焦点所在。直接影群众与公司之间的融洽关系，是维护公司基本利益的重中之重。进入清淤期以来，工程维修科加班加点、风雨无阻对南部七个乡镇的供水管线共抢修大小管线100余处，为公司的优质供水提供了重要保障。

20xx年工程维修科完成主要工作项目：

1、改造升级供水管线（魏集古村落、姜楼南张王庄村）共3500米。

2、配合各乡镇水利站完成新开口企业、商户36户。

通过全年来的节约工作，基本上将管材、管件消耗降低到最

低的数值，但更需要将节约工作常抓不懈。结合公司的具体情况，工程维修科把进一步加强节约管理工作作为一件大事来抓，把节约贯穿于全年的管理之中，如将替换下来的管件进行维护，在符合使用标准的情况下，资源综合利用可以减少日常采购和维修成本。

水厂工会半年工作总结篇三

为深入落实县委、县*区域供水一体化工作，大力推进民生工程建，根据《县城乡供水一体化工程实施方案（庐办发[___]71号）》和《县农村水厂整合过渡期管理办法》，确保我镇农村水厂整合过渡期供水安全、*稳、有序，经镇党委、*研究同意，制定本管理实施办法。

一、目标任务。

落实县*水厂整合过渡期归口镇*临时管理职责，以加强整合过渡期管理为重点，以保障全镇饮用水安全为目标，确保水厂整合过渡期供水干净、卫生、安全、*稳，确保国有和集体资产不流失。

二、组织架构

成立制水、供水工作领导小组。镇成立以镇长为组长，

分管负责人为副组长，相关职能部门参加的领导小组，负责对水厂整合过渡期的组织领导，研究经营期间重大问题，加强过渡期的制水供水、维修维护等工作。

在原水厂聘用一名懂管理、善经营、有责任心的同志为生产副厂长，主要负责水厂的生产经营，计划聘用出纳会计一名，负责水厂财务收支结算工作。

三、经营管理

水厂实行独立核算。在财政所临时指定一名工作人员每月进行财务核算，每半年接受*一次审计并上报审计结果。水厂实行报账制。

水厂经营过程中材料费、维修保养费、聘用人员工资，其它工作经费在水厂生产经营所得收入中列支。若需添置大宗固定资产和出现较大的维修费用（1000元以上），需报请镇分管负责人和镇*研究同意，方可采购，费用由镇财政承担。

水费收缴。依据相关文件规定，住户按每月5方用水为缴费基数，每月收取10元水费，不足5方按5方收取，超出部分按2元/方收费，农村入户费按物价部门核定的标准收取，企业、单位及临时建设工程用水的按管道大小及相关标准执行，招商引资和重大民生项目需要开户的，收费标准需由镇*研究决定。

工资待遇及奖惩。聘用的生产厂长（副厂长）基本工资3000元/月，出纳员工资2500元/月，制水员、维修员、收费人员基本工资按2300元/月。（1）实行目标考核奖励制度，鼓励增收节支，通过年度财务核算，出现盈利，拿出30%对所有聘用人员及管理人员进行奖励（具体奖励分配标准另行制定）；（2）维修人员给予出勤交通补助，每月补助200元；（3）加大水费收缴力度。农户、居民水费收缴率达90%以上，按10%实行奖励；80%以上按5%实行奖励；低于70%扣发工资5%，低于60%，扣发工资10%，并予以解聘。

临时过渡费。为保证水厂供水持续、安全，水厂接管初期，镇*一次性安排6万元的启动经费，用于水厂材料购置、管道设备的维修保养。

资产移交。在镇*、财政所、水利站等负责人的监督下，将现水厂所有固定资产、动产列出清单，逐一点验，一次性移交到新的水厂管理、经营者，同时办理相关移交手续。

后期人员去向。镇*接管水厂后，原水厂聘用人员全部撤离腾空办公场所，按照水厂运营需要和岗位设置，择优选聘有意愿符合条件的人员继续在新设立的水厂工作，服从统一管理。水厂过渡期结束后，县供水集团公司接管，现有水厂聘用人员一律解聘。根据县供水集团公司的需要，符合条件的职工向集团公司积极推荐。聘用期间，所有人员由水厂给予办理职工人身意外保险。

投诉问责。对制水、维修、抄表等聘用人员进行逆向考核，凡被群众电话、来信、到镇反映投诉不满意一次，经查核实的，首次批评教育，两次以上的，每次扣罚100元，从本人工资中直接扣除。屡教不改者，予以解聘。

四. 职责要求

厂长：负责水厂全面工作，安排好生产、经营，协调各方面关系，加强聘用职工的日常管理和考核，完成上级主管部门和镇党委、*交给的工作任务。

生产厂长（副厂长）：_____在厂长的领导下开展工作，熟悉水厂的生产流程、制水工艺、事业心强、懂管理、善经营。负责水厂日常生产经营活动，组织协调聘用人员开展日常工作。

出纳员：加强资金的日常管理，及时开具相关票据（包括水费票据），做好资金日常记录，严格资金收支相关规定，严格执行财务纪律，按月和会计做好会计账目。完成厂长交给的工作任务。

维修人员：熟练掌握维修技术，保持24小时通讯畅通，接到维修任务要第一时间赶赴现场开展维修工作，自备并能熟练操作必要的交通工具（电动三轮车），身体健康，可以力所能及的开展工作。

制水人员：熟练掌握制水的操作流程和技术要求，严格把控出厂水质达标，坚持24小时制水，不间断供水，身体健康，爱岗敬业，确保制水达标，并对供水安全负责。

收费人员：熟悉掌握分片收费农户的分布情况，做到底数清，情况明，严格按标准收取水费，不收人情费，不收过头费，做到应收尽收。企业、单位收取水费做到日清月结，农户居民户水费做到每星期结算一次。

水厂工会半年工作总结篇四

我们在镇党委和的正确领导下，在市水利局的具体指导下，各村领导大力协助和所里全体人员积极努力下，圆满地完成了镇和上级主管部门下达的各项工作任务。

今年认真学习和执行有关水法法规，积极完成镇和市水利局交给的各项工作任务，在深入开展农田水利基本建设，促进我镇的水利事业发展方面，主要做了以下几方面的工作：

组织所里人员学习有关水法法规和党的方针、政策，积极参加市里组织的计算机培训班，行政执法考试、财务人员培训班，提高了业务知识和工作职能。年初制定各项工作计划，工作职责，防汛值班制度、财务管理制度等一系列规章制度，分工明确为顺利开展工作打下了良好的理论基础。

为进一步地掌握各村水资源利用情况，并下乡到各村进行摸底调查，引泉、深井、菜田、等具体数据。这项工作是复杂、长期的工作要明年继续做好各项数据普查，也为今后上报项目创造有利条件。

今年上级部门安排水利部门做移民调查工作，这项工作是关系到将来移民得到补助的利益问题。因此，从第一步登记移民，第二部登记移民子女、死亡家属、证明人签字、村民签字等等一系列的登记过程中，要求各村严厉把关、领导负责，

并张榜公布。这次移民登记工作是上级部门第一次着手的工作，因此，很多方面存在重复，复杂，繁琐，所以各村负责人都觉得很耐烦，但是考虑广大移民的切身利益跟他们耐心地解释，做到了移民登记无漏洞的现象。

通过市水利局勘测部门，今年我镇测量、设计的工程项目有东光自来水，长东防洪沟，五凤蓄水池，小白石沟小流域项目等。其中，小白石沟小流域治理项目报到市财政局，五凤蓄水池改造已完成，东光自来水工程报到市水利局。

水是人类的生命线，全球正面临着水资源紧缺的危机。为了提高广大群众的节约意识，迎接“世界水日”、“*水周”组织开展了水法宣传活动。在活动日那天，在大院摆满宣传板报、拉横幅，贴宣传画组织秧歌队，进一步提高了广大村民节水意识。

——自来水厂实习周记

水厂工会半年工作总结篇五

本周实习内容：

1、了解城市水资源情况，水厂水源情况，水厂厂址选择原则，出水水质要求。

2、了解水厂的规模，工艺流程，*面及竖向布置情况。

水厂规模：自贡市供排水公司第一水厂规模为10万m³/d的老水厂

3、了解水厂使用净水药剂（混凝剂、助凝剂）的品种、投量和投加方式方式；消毒方法、投加量及投加设备。

4、熟悉和了解各单项构筑物的型式、构造、工作过程、基本

设计参数以及运行管理的内容、方法和经验。

通过到水厂实地参观学习，首先对水厂近期的工作情况，工作任务，水源问题，生产工艺有了更进一步的了解，尤其是对水源的突变问题，提出的解决方案有了初步的了解。其次，实地观察制水工艺，这是一座的传统工艺，60年代建成时产水几千吨，后由于城市的发展需要，经改造扩建后变成2万吨、3万吨、8万吨，其中无阀重力式滤池老系统是95年建成投产。

新系统是99年建成投产，逐渐完成生产能力增大的改变，对处理工艺：絮凝—沉淀—过滤的工艺流程，以及其工作原理有了更深入的了解，并将理论联系实际，从理论认识到感性认识，更加深刻地掌握了以往所学的知识，理论指导实践，并在这个过程中发现自己理论认识不完善、不全面的地方，更发现了一些自己错误的认识，再结合书本，进一步纠正和完善自己的理论知识，以此完善和提高自己的专业知识。