

环保工作月计划(实用5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

环保工作月计划篇一

环境保护是我国的一项基本国策，提高中、小学青少年的环境保护意识，培育青少年树立良好的环境保护和道德观念，大力推进素质教育和社会主义精神文明建设，是环保工作教育宣传的重点工作之一。为贯彻可持续发展战略和科教兴国的战略，落实《全国环境宣传教育行动纲要》，营造一流的育人环境，全面推进素质教育，县环保局联合教育部门在全县积极开展了创建了“绿色学校”活动，以争创“绿色学校”为契机，把环境教育纳入学校教育教学工作计划，深入推进环境保护在全县中小学校的宣传教育，取得了显著的成效。

一、不断加大“绿色学校”创建力度

始终重视青少年环境保护教育活动的开展，通过创建活动促进环境保护教育宣传工作实现进学校、进课堂。将创建“绿色学校”工作纳入到环境保护目标责任书中，明确业务科室具体负责，做到了工作有计划、有步骤，工作目标明确，内容清晰，责任落实。

创建工作中，环保、教育部门联动开展工作，联合下发了创建工作指导性文件，制定了创建工作实施方案和评估标准。定期进行督查指导，及时研究和解决在创建工作中存在的问题。为加强各校的创建工作，我局定期到各校开展环境保护宣传，积极开展“小手牵大手”活动，让孩子带动家长，从

我做起，从身边做起，保护环境、保护家园。鼓励在校园开展“环保小卫士”、“环保小使者”守护活动小组，使学生自觉增强保护环境的意识，共建校园优美环境，使学校在优美环境中培养人才，使学生在优美环境中学习成长。

目前全县中小学中，有自治区级“绿色学校”1所，县级“绿色学校”9所。

二、加强学校环境保护教育

一是组织宣传、营造氛围。为配合各中、小学更好的申报创建“绿色学校”活动，提高全县师生的环保意识。利用世界水日、地球日、“爱鸟周”、生物多样日、6·5日世界环境日等重大节日先后多次在各校开展了形式多样的宣传活动。让广中小学生学习了解地球家园现状，增强环境忧患意思，加强环境保护观念，促进中小学生学习树立人与自然和谐发展的素质教育。

二是创新活动，实践为重。结合节能减排社会行动，加大了节能减排宣传工作力度，在学校营造创建环境友好型社会的浓厚氛围。倡导同学们节约纸张、节约用电、节约用水的良好习惯，从小养成资源忧患意识，培养艰苦奋斗勤俭节约的意识。

环保工作月计划篇二

始终坚持把维护社会政治稳定放在首位，坚持“打防结合，预防为主”的方针，以平安创建活动为载体，进一步加强和完善整体联动防范机制，营造和谐的社会环境。

开展平安创建活动，是构建社会主义和谐社会的内在要求，是落实社会治安综合治理各项措施的有效载体，是维护社会政治持续稳定和长治久安的重要途径。

一是我局加强对平安创建工作的领导，特成立局主要负责人任组长，分管领导任副组长，各科室各下属单位主要负责人为成员的平安单位创建工作领导小组，在全局营造了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各科室各下属单位齐参与的工作氛围。

二是召开局干部职工大会，宣读创建活动的各项措施和实施方案，增强全局干部职工的遵纪守法意识和安全责任意识。加大强化各项治安防范措施。

环保工作月计划篇三

尊敬的各位领导、老师、各位代表：

大家好！

一、生活部

生活部的20多名成员，每天对各年级各班的清洁卫生进行检查，及时将结果反馈给班级，并将汇总结果上报德育处，为文明示范班的评选提供了详实的数据。生活部协助学校进行了食堂服务工作的问卷，深得学校好评。运动会期间，生活部负责团委学生会服务站的工作，得到学校高度赞扬。

二、体育部

者服务工作，为运动会的圆满完成作出重要贡献，深受大会组委会的好评。一句话说得好，一般的同学不进体育部，进体育部的同学不一般。

三、学习

学习部组织7次了颇具特色的”树德学习论坛”，，2次高中“1+1”学习经验交流会，深受广大师生好评。学习部初步尝试搭建“智慧大挑战”的平台，让同学们初步了解大学自

主招生考试题，同时，还参与组织校园英语剧与课本剧比赛，因出色的组织工作，比赛得以圆满成功。

四、文艺部

文艺部作为校园文艺活动的先锋队，以策划组织文艺活动为己任。该部门负责“每周一歌”的教歌活动，选取青春积极向上的歌曲而深受同学们喜欢。文艺部和其它部门积极协作，精心组织了4次“周末留校学生文娱晚会”，成为校园的一大亮点，受到学校的高度关注。在纪念“一二·九运动”歌咏比赛、校园风采大赛、校园英语剧比赛等活动中，承担了比赛的编排主持和后勤组织工作，已充分说明了文艺部的正在茁壮成长。

五、纪检部

六、《树德潮》

佳校园文学刊物”。本届编辑部先后出版了4期《树德潮》。为了《树德潮校庆特刊》的推出，编辑部的师生夜以继日，为八十周年校庆奉献出了一份沉甸甸的贺礼。《树德潮》携手《树德时报》逐渐扩大影响，省内外不少学校、学生家长希望邮购，以此了解树德中学。

七、广播站

广播站精心编排的栏目既关注时事，又把握流行。他们与其他各部门之间广泛合作，不断提升了节目品位。在军训、运动会期间，负责征集、审查、播报通讯稿件，及时宣传树德学子的良好的精神面貌。在中午和下午休息时间，各栏目采集、播报反映校园文化、紧跟时代脉搏的信息深受全校同学的热列欢迎。

八、电视台

电视台团结合作，求实创新，关注校园生活，宣传校园活动，并且在配合学校的思想教育工作中起着重要的作用。电视台制作了教师节庆祝会、军训、运动会、周末留校学生文娱晚会、“一二·九”歌咏比赛、德育论坛、校园风采大赛等节目的专辑。20年，校园电视台选送的电视短片“希望·前方”荣获省级、国家级金奖。

九、办公室

办公室协助主席处理学生日常繁杂的工作，协调各部门之间的工作。20年，办公室三操、教室卫生检查数据的整理，协助分发各类资料，参与组织学生会的招新工作，负责安排各类大型活动中部门的分工，处理了学生会大量的临时性的工作。保证了学生会信息的及时收集和传达。

十、学生会参与学校的其他工作

1、树德论坛。学生会各部门全面参与了2009年树德论坛的筹备，使树德论坛真正成为学校老师、同学和家长交流的平台和心灵沟通的桥梁。

2、校庆。除了《树德潮》编辑部以外，校园电视台还拍摄制作了校庆特别节目，学生会的许多同学参与校庆的接待和宣传工作。

3、组织学生参加了20年8月的“成都模拟联合国”、10月的“西南模拟联合国”，观摩了“西南财经大学模拟联合国”。

4、参与接待国外访问团。20年4月接待美国海尔盖特中学访问团，10月接待泰国华裔青少年代表访问团，我校同学向来宾表演了民乐、舞蹈、书法，得到高度赞扬。

同学们，学生会是一个和谐的大家庭，需要你我共同努力建

设。在此，我代表学生会诚挚地欢迎你们的加入，相信你们会给树德的学生会带来蓬勃的朝气！让我们携手并肩，继承并发扬求真务实、热情负责、高质高效的优良传统，乘着新一轮红日升起之际，以崭新的面貌为树德的学生会再添光辉灿烂的一笔！

谢谢大家！

环保工作月计划篇四

精细管理 攻坚克难

锐意进取 求存图强

快速推动环保产业全面发展

—在公司2005年度工作会暨第二届四次职代会上的报告

（2005年1月10日）

各位代表、同志们：

今天，我们召开2005年度工作会暨第二届四次职代会，其目的旨在认真贯彻落实集团公司工作会议精神，回顾总结2004年一年来的工作，客观分析我们面临的紧迫形势，明确今年的工作思路和目标，激发全体员工的主动性和创造性，深入攻关挖潜，稳步推进系统优化，在巩固现有成果的基础上，进一步整合各种资源，推动冶金渣环保产业向更高目标迈进。

下面我分三部分报告工作：

一、2004年工作回顾

2004年，是极其艰难的一年，也是极富挑战性的一年，更是

让我们全体钢渣人深感骄傲自豪而值得大家牢牢记住的一年。在这一年里，我们顶住了冶金渣微粉生产成本高和物流渠道不畅的双重压力，克服了新翻渣跨建设对老线生产的持续影响，特别是在钢渣处理能力严重不足的情况下，为了确保炼钢厂和热轧板厂的生产经营而付出了艰辛的努力和巨大的代价。

正是在这样一个异常艰难的条件下，全体员工齐心协力、团结拼搏，在困境中艰难跋涉，在攻坚中步步攀高，创造了生产经营历史最好水平。全年累计生产冶金渣微粉 吨，开发渣废钢 吨，铁精粉 吨，球磨铁粒 吨，干渣铁粒 吨，干渣铁粉 吨，水渣铁 吨，冷凝铁 吨，三废粉 吨，散落粉 吨，公司全年实现产值 万元，实现利润 万元，是集团公司下达二档利润指标300%。职工收入与去年相比增加 %。

回顾2004年的工作，主要做了以下几项工作：

（一）、深入攻关，系统挖潜，创造生产经营新水平

我们紧紧抓住全年利润目标和生产成本，经过反复的核算，集思广益，制定了科学的内部经济责任制体系，逐条逐项的落实了挖潜增效措施。把发动全员深入攻关，系统挖潜作为全年的重点工作，强化成本核算，建立消耗指标分析机制。综利车间对球磨机进行改造，有效的降低了污泥处理的成本。充分发挥技术攻关、小改小革在攻关挖潜中的作用，微粉车间、红渣车间、维修车间、汽车队、设备材料科等各部门立足各自的岗位，积极主动地想了很多办法，付诸于实际的生产工作当中，取得了很好的效果。全年共开展技术攻关 项，小改小革、修旧利废 余项，降低成本达 余万元。认真开展当家理财活动，让全体职工真正来为企业当好家，理好财。大力压缩非生产性开支，全年管理费用比计划节约 万元。由于各车间、各科室深入扎实的对标挖潜和通

力配合，做了大量艰苦细致的工作，使公司实现了利润的大幅增长。

（二）、强化管理，攻坚克难，打开生产组织新局面

设备维修系统处理和完善设备上存在的问题和缺陷，先后完成了 项改进和技改工作，取得了良好的效果，有力地保证了红渣、微粉两个主战场的设备的安全运行；营销科从无到有，逐步建立销售网络，保证了产品的市场占有率。

（三）、团结协作，精心组织，技改建设与新产品开发紧跟企业发展步伐

多年以来，我们从未停止过发展的脚步，今年更是如此。420万吨钢渣处理生产线扩建项目直接关系到我公司未来的装备水平和生产能力。为此，我们组织精干力量积极参与，主动配合技改指挥部开展工作，在选址、工艺布局、图纸审查、拆迁以及新老系统的对接等方面做了一系列扎实有效的工作，特别是在工艺布局的审查上，更是严谨慎重。确保了整个工程的顺利进行和如期投产。其次为了解决球磨机排污的难题，我们通过多方调研和反复摸索，从治本入手，对其进行技术改造，彻底根治了球磨尾渣所产生的大量泥浆和污水的处理问题。据不完全统计，每年可减少汽车台班费69.6万元，增加产量6000吨，增利46.8万元；并且通过粗颗粒分离机出来的尾渣和压滤机出来的泥浆可以直接用来做砖，经济效益和环保效益两者兼得。

同时，我们继续坚持“完善一代生产、改进派生一代、研究储备一代、规划发展一代”的总原则，立足于现有的生产工艺和设备基础，放眼未来，积极推进技术创新。一是利用冶金渣开发承重免烧砖代替粘土砖已完成可行性研究，目前我们已协助安环部和武汉科技大学顺利完成了免烧承重砖的科研实验，现已进入工业实验阶段，应用到大批量的工业生产中去指日可待。二是已经将熔剂粉用作烧结熔剂使用项目列

入了2005年的技术开发项目。目前公司正在加紧协助技术中心积极主动地进行该项目的可行性分析和研究，熔剂粉(废渣中的主要产品)严重滞销的问题可望在明年能够得到根本性解决。

(四)、管理精细化、高效化，管理能力和水平得到加强

人力资源管理上有新的突破，一是强力推行绩效考核排序，按月进行考核打分和公开排序，并建立了与绩效考评相适应的激励机制和岗位退出机制；二是继续实行了简单劳动用工委托代理和劳务外协制度，并且对田湖公司协作人员中的优秀分子在首轮协作期满后实行40%的奖励性调入，从而激发了广大劳务协作人员的工作责任心、工作主动性和积极性，稳定了外协工队伍；达到在册职工与外协劳务工整体激励考核的有效结合。不仅降低了人工成本，而且缓解了人员严重不足的被动局面。三是积极有效地实施继续教育、培训等工作，提高现有员工的素质，为进一步的人力资源开发打下了良好的基础。

设备管理上开始推行“tpm全员设备管理”，加强了对现场设备的检查和监护，对异常设备、关键设备和改造后设备进行现场监测，对相关操作人员进行跟踪指导，提倡预防性维修，追求设备的综合效率。

财务管理加强了对资金流的预控，充分利用国家免税政策，实现所有产品免征增值税，为公司创利700万元，在全国冶金行业尚属首例。

整章建制进一步完善，坚持以制治厂，“按制度管理、按程序办事”的理念进一步得到加强。安全工作不断改进工作方法，以抓防范和整改为主，取得了轻伤以上事故为零的好成绩。环保认证复审顺利通过。职业安全健康认证工作积极推进，按计划进行。定置、计量、统计、计划等各项专业管理办法进一步完善，基础管理工作迈上了新的台阶。成本管理

有了实质性进展，通过狠抓班组经济核算和深入开展职工当家理财活动，顺利实现了可控成本在上年基础上下降 的目标。

同志们，我们在2004年取得的辉煌成绩，是大家共同努力的结果，这也说明在过去的一年里，我们对整个形势的分析判断是正确的，采取的措施是卓有成效的，我们这个集体是富有战斗力的。在总结工作的同时，我们还应该更加清醒地认识到工作中存在的问题和不足，主要表现在以下几个方面：一是我们保主体生产单位所付出的代价过于惨重，消耗惊人；二是冶金渣微粉生产线和新翻渣跨的达效还有许多艰苦细致的工作亟待我们去做；三是在人员管理和培训上尚缺乏广度和深度；四是绩效考核与评价中还存在整体推进不平衡等问题。这些问题将在我们今后的工作中逐步予以解决。

二、2005年面临的形势和任务

从党的十六届三中全会召开以后，一直到十六届四中全会和最近的中共中央经济工作会议来看，国家准备推进整个经济领域的多层次改革，反复强调的重点是要坚持公有制为主体、多种所有制共同发展的基本经济制度，完善国有资产管理体制，进一步深化国有企业改革，增强国有企业的活力和竞争力。2005年将是中国国企的“改革年”，对于涟钢来说，一是国家稳健的宏观政策将逐步降低对内需的拉动，减少对基础建设的投入；二是国内众多大型钢铁企业迅速发展产能，形成了十分强大的竞争压力；三是急需剥离辅业和社会职能，轻装上阵，图谋更大发展。在母体面临生存压力的同时，不但对剥离的辅业不可能有过多的投入，而且要加大对辅业的控制来协调涟钢的发展，可以说，这对我们是一场生与死的考验。

一、基础建设的不断投入给利润的持续增长带来了重压。2004年，除新翻渣跨扩建以外，我们新增零固资设备450多万元，技改投资57万元。近两年来，我们的基础建设的投

入达到了前所未有的高度，极大地提高了我们的装备技术水平和自动化程度。相比之下，我们的赢利能力基本上仍停留在2004年的水平，利润增长乏力。如此大规模的投入之后，如果不能获得新的利润增长，留给我们的将是新的风险。

二、生产规模的迅速扩张给优化生产组织带来压力。2004年集团的钢产量达到了340万吨，在市场的激励下，产能得到充分的释放，我公司的生产压力骤然增大，渣量的大幅增长虽然是好事，但不利用好反而制约生产，所以如何优化生产组织，优化工艺流程，做到花最少的投入充分享用资源是我们明年直面的一个重大课题。

三、微粉市场逐步走向成熟给营销、物流渠道建立的压力。经过我们一年来艰苦的市场开辟，冶金渣微粉已经逐步打开市场。根据目前的反馈信息，冶金渣微粉市场无论省内还是省外都将逐步走向成熟，而我们的营销资源还有待整合，销售网络还没有健全，物流渠道还不畅通。

四、新产品开发力度加大给人力资源开发的压力。新产品开发是我们踏上钢渣综合利用道路上以来，常抓不懈的一项工作，也是卓有成效的一项工作，几年以来，我们从最初的短平快项目到现在的高新技术产品，一年一个台阶，取得了辉煌的成绩，但随着开发研究的不断深入，高新技术产品的开发对科技人员和管理人员的素质要求越来越高，纵观我公司的人力资源结构和现状，高素质的人才紧缺，在一定程度上，会制约我公司今后的发展。

五、基础管理不到位与创新绩效考核的矛盾。企业的发展应该以人为本，岗位绩效考核与评价恰恰是通过强化各项基础管理工作，加强激励与约束力度，来充分激活人的潜能。在本质上这两者并不矛盾。但我们现在的基础管理还需要进一步的精细化，要真正要做到管理到位、责任到位、激励到位、考核到位，以此来促进创新绩效考核工作的进一步完善。

六、改革改制和现行管理体制的矛盾。根据集团的统一部署和安排，我公司将于明年内要脱离涟钢，实行产权多元化的改革，如果按照规范的股份制公司运作，将有一系列的变革，这种变革总的来说是好的，如董事会、监事会、职工持股会等机构可能出现，公司的管理将更加严密与精细，但存在一个与现行的管理体制磨合的过程，会有一些新的问题产生。

根据对去年存在的问题和面临的形势分析，我们明确提出2005年的工作思路是：以党的“三个代表”精神为指针，深入贯彻十六届四中全会精神，以人为本，全方位激活人的潜能，攻坚克难，持续推进系统优化，构建环保产业全面发展格局。

工作方针：系统优化 创新管理 锐意进取 攻坚克难

2005年生产经营任务

指标

单位

计划

目标

一、利润

万元

1242

1709

二、产品产量

吨

1. 渣钢

吨

13440

14400

2. 废钢

吨

20160

21600

3. 冶金渣微粉

吨

96000

108000

4. 球磨铁粒

吨

18000

19200

5. 铁精粉

吨

72000

78000

6. 干渣铁粒

吨

9600

10200

7. 干渣铁粉

吨

4800

5400

8. 冷凝铁

吨

2400

3000

9. 水渣铁

吨

2400

3600

10. 三废粉

吨

8400

9000

三、产品质量

1. 产品合格率

%

100

100

2. 废钢含铁量

%

90

90

3. 渣钢含铁量

%

75

75

4. 冶金渣微粉比表面积

m²/kg

380

420

四、主要经济技术指标

5. 红渣处理率

%

100%

6. 红渣处理电耗

kwh/t

4.1

4

三、2005年主要工作

公司在新一轮的基础建设投入以后，生产设备迈入了大型化、现代化，生产规模也大幅扩张，接下来的工作就是要充分利

用好现有的基础设施，释放产能。我们要坚持以红渣处理为核心，抓好生产平衡优化，根据新老翻渣跨的不同特点，各主管部门要在现有基础上进一步优化工艺技术、设备管理和劳动力管理。生产组织上要根据新老系统的设计能力合理调整处理能力的搭配，充分考虑老系统设备老化、超负荷运行，新系统设备问题需解决，处理能力需释放等多方面的因素。工艺上要围绕提高焖炉周转率、焖炉粉化率来适当调整和完善生产工艺。设备维修系统尽快制订方案，解决新老系统的设备问题，该换的要换，该追究责任的要追究责任，要加强对设备的点检维修，制订预防性维修方案，备品备件要缩短采购周期且保质保量。调度室要强化调度职能，加强各工种、各班组之间的协调与配合，提高设备使用率，杜绝设备空转待人待物的现象。送料方面要加强计划性和协调性，与客户单位多联系，勤接触，及时掌握需求信息，实现产品内销动态平衡。劳动力管理部门在人员配备到位后要把工作重点转移到提高现有员工的素质，挖掘人的潜能上。红渣车间要加强内部管理，完善各项规章制度，严格落实绩效考核与评价，精心组织生产，内部挖潜上要下硬功夫，要建立全过程的成本控制和保证体系，从点滴抓起，从严控制可控费用。总之，各部门各单位要站在全局的立场，密切配合，精诚团结，优化现有工作流程，提高生产组织和管理水平，实现新老系统的平衡与整合，全面达到与450万吨钢的配套水平。

微粉是公司环保产品链上的关键一环，关系到公司今后全面切入到环保产业的成功与否，2005年，我们要巩固微粉生产的有利形势，充分释放产能，同时要实现三个重要转变：一是产品的重点由矿渣粉向双掺粉转变。微粉生产线投产以来因为市场对矿渣粉的认可度较高，矿渣粉是我们的主攻方向，但我们今后的主导方向是双掺粉，双掺粉可享受国家免税政策，微粉车间要主动配合各职能部门做好生产双掺粉的技术攻关工作；二是由单纯的环保产品向整个生产流程环保转变。环保是微粉产品的特色，我们要把这个特色放大，形成我公司的特色。我们要严格遵照iso14000环境认证体系来开展工作，特别在除尘设备的问题上，要尽快实施改造，解除故障，

确保整个生产流程中体现环保特色。三是追求产能释放的同时不放松质量。质量是企业的生命，我们过去一年来的产品质量控制得很好，在和客户处理质量异议时大获全胜，但接下来的工作不能有丝毫放松，更要有紧迫感，要严格贯彻iso9001国际质量体系认证标准，稳定生产原料的质量。强化检测服务生产，指导生产的原则，加强各工序指标的检测，并以检测作为指导生产、调整生产稳定产品质量的依据。微粉车间还要加强内部管理，开展深层次的攻关挖潜活动，有效降低各工序的能耗，保证该生产线高效优质地释放最大产能。

废渣的开发利用是一门新兴的科学，衍生于钢铁工业，但不是钢铁工业的依附或包袱，这一点我们要有清晰的认识，尽管这几年我们走在这一行业前面，但不能对新产品的开发有丝毫的放松。冶金渣微粉产品的开发，是我公司产品成功转向高技术含量、高附加值的标志，今后我公司的新产品开发仍要以冶金渣的综合利用为基础，以增强企业核心竞争力为目的，以高技术高附加值为方向，以“完善生产一代、改进派生一代，研究开发一代，规划储备一代”为原则，实行可持续地开发和利用。各部门要通力配合与协作，加大对新产品开发的投入，人力资源上要给予充分的考虑，适当引进更多的专业技术人才，充实研究开发队伍。年产30万块免烧砖项目和熔剂粉改良项目是我们明年主攻的重点，同时开发冷固球团等项目也要列入到开发计划当中。

2005年的技改建设任务较重，而且关系到公司产品线的战略结构布局，主要有高炉干渣生产线的异地改造、彩板砖厂的扩建、免烧砖生产线的兴建等项目。一旦顺利实施，我公司的产业格局将规模初成，奠定环保产业全面发展的基础。为此，相关部门要通力配合，制订落实节点计划，强化节点进度攻关，确保所有项目如期投产见效，为公司在“十一五”期间有更强劲的发展打下坚实的基础。

同时，我们要认真构思“十一五”的发展规划，打造公司的

核心竞争力。我们经过十年的发展，历经艰难，已经走过一个由量变到质变的过程，无论是冶金渣的综合利用技术还是规模都获得了空前的发展，为我们打造“十一五”期间的核心竞争力奠定了坚实的基础，在2005年，我们要继续发扬钢渣人的精神，初步完成产品线的战略结构布局，并以此作为基础，编制“十一五”发展规划，打造“十一五”核心竞争力的思路是：坚持以冶金渣的综合利用为重点，优化产品结构，提高含铁产品的技术含量，加快废渣综合利用新产品的市场推广，释放产能，发挥环保特色，树立品牌形象，努力把公司打造成一个环保、高效、高科技、可持续发展的一流冶金渣开发基地。

人力资源是企业的第一资源，我们的管理必须坚决贯彻以人为本的原则，以调动员工积极性，激活员工潜能为最终目的。持续推进绩效考效与评价，是从激活人的潜能上找到解决问题的途径和办法。绩效考核的实质是一种全新的、系统性很强的约束激励机制，无论是基层管理人员、技术管理人员和普通职工，我们都要以岗位职责为依据，科学地制订和完善主要考核指标体系，实行岗位绩效考核，引导职工在压力环境中自动自发地工作，切实扭转遇到问题找借口、找客观的风气。严格按月考核排序，同时体现制度的约束性和激励性，拓宽约束和激励的方式和渠道，最大限度地调动员工的积极性，激发员工的潜能。

大力推行tpm全员设备管理，切实提高对设备的驾驭能力。通过建立全员自主管理体系，全面推行标准化点检定修计划，严格落实设备使用、维护、保养、点巡检、维修责任制，完善重点设备周期性定修和备件急件供应保障制度，改善设备的综合效率，提高设备的完好率和生产作业率。

高度重视六西格玛管理，我们要站在企业长远发展的高度，追求“零缺陷”的表现，以严格、集中和高效地改善公司流程管理为实施原则，以持续改善工艺流程、产品质量、企业管理水平为目的，加快制订和实施推进计划，选择适当项目

作为试行，不断完善和推广，以精益求精的思路来实施我们的创新管理。

加强和改善现场管理，实现物资、物品归位归流，坚持“自主、勤俭、持之以恒”的原则，全面铺开“5s”活动，做到整理出价值，整顿出效率，规范化清扫，制度化清洁，提高职工的素养。

强力推行现代化的六西格玛管理、绩效考核、tpm管理和5s管理不是相对独立的制度，而是相辅相成的管理体系，各职能科室和车间都要针对当前管理中存在的问题进行深入分析，明确改进方向，从而提高管理力度和精度。对工作要逐级逐层划分责任，落实到人，做到没有哪项工作无人管，出了问题不讲客观，严格追究责任，进而强化制度的执行力。

（五）、转变观念，调整心态平静地迎接辅业改制的到来

2005年，国企改革将进入实质性操作阶段，改制企业要建立归属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅的现代产权制度。对于我公司来说，改制到位后，打破现有管理体制的桎梏，给我们自己充分发展的舞台，经营机制将会更加灵活，企业自主发展空间增大，用人和激励机制能更充分体现，这肯定是一件好事，但改制不是包治百病的灵丹妙药，它给我们带来机遇的同时，也带来挑战，需要我们全体员工的努力和支持。改制任重道远，我们要以一种平静的心态来对待，首先要坚信改制是顺应时代发展的潮流；其次是要不断提高自己和完善自己，适应企业不断发展变革的要求；第三，时刻以企业主人翁的眼光来审视企业的运作，为改进企业绩效出谋划策，献出“金点子”，这样，我们就将永立于不败之地。

各位代表、同志们！我们正处在改革改制和向“十一五”过渡的历史性关键时刻，冶金渣环保产业的全面发展是我们孜孜不倦追求的事业，前景无限美好，但道路异常曲折。只要我们全体干部职工团结一心，奋力拼搏，锐意进取，我们就

一定能够攻坚克难，圆满地完成全年所有目标任务，推动冶金渣环保产业的全面发展，谱写渣山辉煌的新篇章！

环保工作月计划篇五

日常评估自查报告

一、企业基本情况：

企业情况简介：企业地址，开业日期，性质。一般纳税人认定日期，企业所得税国税还是地税征收，企业土地面积及房产面积，是否租赁，主要设备列举。生产的主要产品及产品归属的行业，生产工艺和生产环节描述，职工总人数及生产工人人数，企业纳税情况简介：评税年度销售收入**万元，其中，出口销售万元，主要销售客户列举；进项税额万元，其中：固定资产抵扣进项税额万元，计算应纳增值税万元，调整固定资产抵扣后税负率%，留底税额和存货变动情况。

进项税额分析，抵扣率为17%、13%、7%、3%等情形分析，主要材料购进客户列举，运费抵扣抵扣比例是否正常，海关完税凭证抵扣是否真实，企业所得税国税管辖的对利润总额，应税所得额，所得税，应纳税所得额占销售收入的百分比，是否符合国税的预警要求，下脚料申报情况。

二、对评估人员提出疑点，根据指标分析异常原因：分析企业的材料成本，占销售收入的比列；生产工人工资成本占销售收入的比列，生产工人人数及生产工人工资总额；能耗分析，分析占销售收入的比列；制造费用分析，制造费用划分可抵扣的、不可抵扣的。抽查主要产品成本构成，可抵扣的部分占销售收入比列，与总体实际比列相符否。

金额，对相应的所得税款及弥补亏损额。

学习“规范教师日常行为教育活动”后的自查自纠报告

一、自查

人民教师的日常行为规范，做一名优秀的人民教师。

二、自纠

本次的学习对于我们年轻教师是很有用的，通过本次的学习，我对规范教师日常行为有了更多的理解，并在课堂上能够克制自己，如不酒后上课，上课不打接电话，也不在课堂上吸烟等。但是还有些细节没有做到，如上课的时候同学们总是说话，我就会稳不住大声的吼学生，他们就会感觉到害怕。作为教师，不应该这样做，要关爱学生，理解学生，当学生犯错误时要好好的教育学生，不能吼学生，更不能打学生，要以理服人，以学生为本。

总之，不管怎么样，作为一位人民教师，要不断的学习教育理论知识，规范教师日常行为教育条例，并在自己的教育教学实践中改进自己的不良行为，争做一名优秀的人民教师。

拟 写 人：马泽

拟写时间：2014年6月30日

商场消防疏散通道日常管理

自查报告

一、疏散通道数量达标。我商场是市级一级重点单位，五商大厦项目严格按审批规划设置了足够的疏散通道，疏散通道、疏散楼梯和安全出口的数量、宽度严格按设计到位，商场四周、中部共设置有六处通道。

散通道、安全出口的畅通。

三、消防指示标志齐全、完好。商场内部、疏散通道内消防安全疏散指示标志安装齐全、完好，应急照明灯都处于正常状态。

四、常闭式防火门处于正常状态，损坏的及时维修，并按照消防技术标准要求采用优质材料。

五、我商场消防设施先进齐全，设有自动喷水，防排烟系统，自动灭火，消防广播联动系统。

六、宣传教育工作到位。在公共区域张贴安全提示、标识，利用广播30分钟播颂一次安全知识，利用游走字幕15分钟播放一次宣传内容。我商场每年定期组织应急疏散演练，将防火常识和逃生自救知识纳入员工岗前培训内容，不断增强员工的安全意识。

患。不断完善各项规章制度，进一步规范日常管理工作。

二〇一四年八月六日

富顺华英医院

关于创“一甲”申报日常监管自查报告

县卫生局：

一、医院执业行为

弃患者，或因收费等原因延误急危重患者治疗造成严重后果的行为；无未经变更登记，医院擅自改变名称、主要负责人、诊疗科目、类别、经营性质、服务方式或执业地点的行为；医院无超出核准登记的诊疗科目范围开展诊疗活动；无未经批准开展非医学需要的胎儿性别鉴定及选择性别的人工终止

妊娠手术。

期，发布医疗广告的情况；无发布虚假、违规医疗广告，或者发布医疗广告的内容与卫生行政部门核发的《医疗机构执业许可证》内容不一致的情况；无未经许可，擅自开展医师多点执业；医院未使用非卫生技术人员从事医疗卫生技术工作；医院已设立临床用血管理组织，已建立岗位责任制，制定相关规章制度、技术操作规程和质量管理体系；医院一直使用卫生行政部门指定县人民医院和市中心血站提供的血液；无自采供血行为，成份输用血达100%，医院未将用血量和经济收入作为工作考核指标。

放射防护检测，已定期进行放射诊疗设备及其相关设备稳定性检测、校正和维护保养；已组织放射诊疗工作人员接受专业技术、放射防护知识及有关规定的培训和健康检查，能按照规定使用安全防护装置和个人防护用品。

关于使用大型医疗设备及工作人员有《大型医用设备上岗合格证》资质，因我院目前没有大型医疗设备，故不存在大型医用设备上岗合格证及资质问题；加强医师外出会诊管理，并制定了规章制度；已按规定对医院相关信息、诊疗科目、诊疗时间、医疗服务价格、收费情况等公开，医院有规定和执行医务人员佩戴胸卡上岗。

以上总分400分，自查得分400分，无扣分。

社会群体性事件或恶劣的社会影响；无发生一

符合《医疗机构临床实验室管理办法》和《病原微生物实验室生物安全管理条例》规定，无违规开展工作造成不良后果的。

医院无发生二级医疗事故，医院负次要责任或发生三级医疗事故、医院负完全或主要责任的情况。

以上共300分，自查得分300分，无扣分。

三、行政管理

制度；未发现有违规违纪行为，造成不良社会影响；对卫生执法监督部门反馈的不良执业行为记录均能进行整改落实；有行风群众满意度评议制度。、能按照规定向卫生行政部门报告医疗事故或重大医疗过失行为；能配合卫生行政部门接待和处理投诉、信访等工作；能按要求建立卫生监督执法日常监督专项档案；无擅自组织义诊活动，均由卫生行政部门安排，向卫生行政部门申请备案；能按时或按相关要求在规定系统报送医院病案首页信息；医院群众满意度不定期抽样评议结果均达合格。

以上共300分，自查得分300分，无扣分。

总分1000分，自查得分1000分，无扣分。

特此报告，请审核！

富顺华英医院

二0一四年三月五日

幼儿园安全和日常管理自查情况

总结

一、建立安全工作领导小组

园长为安全工作第一责任人并对本园安全工作全面负责，同时与教师、司机、门卫、保育员、厨工层层签订责任书，做到安全工作的每项具体措施有专人负责，各负其职。

二、完善制度、规范管理

结合本园实际，根据工作需要各部门各岗位建立了针对性的规章制度。如：《安全检查制度》、《安全保卫制度》、《健康检查制度》、《司机安全教育制度》、《门卫值班制度》、《门卫巡逻制度》、《安全巡查制度》、《人员进出登记制度》、《幼儿接送制度》等50多种。做到层层落实安全责任，事事有人管。

三、加强安全的宣传、管理，做

好安全防范工作

形式，如：游戏、放vcd等对幼儿进行安全知识教育，培养幼儿的安全防范意识和自我保护能力。成立安全应急小组，建立各类应急预案。如：火灾、食物中毒、交通事故、传染病、房屋倒塌等。明确责任人，对不同类别不同程度的突发事件均明确有关部门、岗位和人员的责任，分工负责。万一发生意外事故，立即启动安全紧急预案，马上拨打求救电话，第一时间抢救受安全威胁的人员，会同有关部门妥善处理并及时将情况分类上报。

四、食品卫生安全和卫生防疫管理工作

平时做到保持园内干净整洁。对名类食品的采购、加工等环节做到严格把

关，规范操作，并由保健医生经常检查卫生状况，采取严格的监管措施，防止食物中毒事故的发生。如：食物要确保煮熟煮透后才可供餐，食物留样72小时，不得允许家长或者其他人员带食品进入幼儿园供幼儿食用，餐具消毒工作，做到一冲、二洗、三消毒、四保洁，食用蔬菜加工做到一洗、二浸、三烫、四炒。

积极配合防保所做好传染病的预防，做到早发现早隔离，为传染病的传播控制把好第一关。每年组织员工到龙岗妇幼保

健院进行身体健康检查，凡不合格者不能上岗。

于良好习惯与心理素质的形式。全园教职工热爱幼儿，尊重幼儿，做到使幼儿一进园就感受到大家庭的温暖，感受到生活在轻松、愉快、平等、和谐、宽容、谅解、相互尊重和信任的集体气氛中。

六、收费管理

我园认真落实区物价局有关文件精神及执行有关教育收费管理的政策规定，严格按物价局审批的项目、收费标准实施收费。有建立收费管理机构和制度，执行教育收费公示制度，让家长自主选择和监督。

仍有做得不够的地方，定会努力完善。

幼儿园

2014年3月16日