

最新上市公司年度计划(模板8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

上市公司年度计划篇一

工作计划网发布上市证券公司年度工作计划最新，更多上市证券公司年度工作计划最新相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于上市证券公司年度工作计划最新的文章，希望大家能够喜欢！

1、按照中国证监会《证券公司客户资产管理业务试行办法》规定，对代销机构进行资格审查，以促使代销机构的各项业务准备工作符合要求，确保集合资产管理计划的销售活动顺利开展。

2、获得批文前，销售管理组配合代销机构对其一级分支机构开展市场调研、业务培训，培训内容包括本公司**证券“****”集合资产管理计划简介、集合资产管理计划投资指南、本集合资产管理计划业务规则与业务流程以及客户服务介绍等。同时要求代销机构对其下一级分支机构开展业务培训。

3、获得批文后至发行前，营销策划组与代销机构确定整体宣传推广方案，并组织实施，在发行公告刊登日前将所有宣传材料送达代销机构指定营业网点。销售管理组为代销机构一级分支机构提供强化培训，配合各重点地区举办路演推介会，为发行工作进行市场策动。

4、发行期间，营销策划组与代销机构共同组织宣传推广活

动;销售管理组负责各地区代销机构的巡查工作，现场解决销售过程中的有关问题，向本公司总部及时准确地传达相关信息;客户服务组为销售活动提供全面客户服务支持。

5、发行结束后，按照中国证监会的有关规定要求，由销售管理组与代销机构共同对整个集合资产管理计划销售活动进行总结，对各地区发行工作进行考核评价，总结内容包括发行组织安排、销售业绩及客户服务等。

1、机构设置目前，本公司在全国设有24家营业部以及北京、上海2个地区管理总部，为直销客户提供高效、优质服务。公司集合资产管理计划工作小组负责直销业务的统一管理与协调工作。

1、获得证监会批文前的直销客户走访工作自着手本集合资产管理计划的发行准备工作开始，本公司便将核心客户群的培育作为工作重心，与重点客户保持密切联系。为确保本集合资产管理计划的顺利发行，本公司按照四大地区的分工对潜在客户进行了走访，介绍了公司的运作情况以及产品的投资理念等内容，同时与客户加强了沟通，了解了客户需求，为确定本集合资产管理计划的销售活动安排提供了决策依据。

2、获得证监会批文后的路演推介工作1本公司内部进行各地区路演推介活动的动员工作，协调一致，合理安排;2各地区路演推介工作组全面展开实际工作，加强对各地潜在客户的推介、开发工作;3在各地区的路演推介活动，注意与代销机构的协同配合，防止销售活动出现混乱。

一、基本确立酒店各项制度体系，形成较为规范的人事管理根据管理体制的总体要求，已经完成各项管理规章制度、员工奖惩制度和日常培训管理规定，让日常管理工作更制度化、规范化和更具操作性。员工手册等制度初稿的编制完毕。

除了完善原有人力资源管理制度外，根据劳动法和劳动政策

法规，结合酒店的实际情况，明晰了奖惩、考核、调动与选拔、休假、劳动关系等内容，逐步完善劳动人事管理制度。

二、为适应酒店发展和员工个人发展需要，大力加强培训工作

为了不断增强酒店的竞争实力，提高员工素质和能力，满足酒店及员工个人发展的需要，人力资源部制定了相关培训管理规定，并施行了日常培训检查。在培训规划与协调方面做了相应的工作。

1、通过精心组织，认真做好各类培训工作

对新进员工进行上岗培训，共举办两期。一期酒店新员工培训共50余人参加。第二期员工集训是在管理公司来后协助进行的。

2、各部门日常培训工作的效果显著。

以客房部为例，一方面，各班组重点抓好员工素质，工作态度、服务礼节培训；另一方面，认真落实当月培训计划，完成培训任务，组织日常性的岗位业务学习。

3、组织员工参加比赛，检验了员工的教育培训工作。

组织服务员参加滕州市职工技能比武，获得团体第二名，厨师烹饪比赛团体金奖等。

三、严格“执法”，有效整治了违纪

管理和奖罚是做好制度维持工作的重要措施和手段。

因此，在质检部没有成立前，人力资源部严格执行各项规章制度、员工守则，做到有功必奖，有过必罚，制度面前人人平等，维护了酒店及员工的正常利益。

人力资源部采取批评教育，督促检查，每日通报，罚款处分等一系列措施来解决员工违规现象。并加大质检力度，严格落实服务区各项制度的实施，严肃处理违反酒店规定的行为。

四、强化管理，精简机构。

2019年，是老板更换的一年，我部结合济宁香港大酒店管理模式，逐渐形成了能体现新酒店自身的人事管理系统。在组织结构上，以精简、必需、合理为原则，根据各部门功能和职权情况，设置了合理的三级垂直管理模式，初步达到了机构简、人员精、层次少、效率高的目的。

上市公司年度计划篇二

下面是计划网小编为大家整理的2018年工作计划模板，欢迎大家阅读。更多相关内容请关注计划网工作计划栏目。

2018年工作计划模板

在这xx年的一年里，凭借前几年的蓄势，已具备步入了快车道，为实现了稳步的效益增长，以崭新姿态展现在客户面前，一个更具朝气和活力的、车间完善后，管理水平必将大幅度提高，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是自身发展壮大的内在要求。对于各部门来说，全面提升管理水平，与公司同步发展，既是一种压力，又是一种动力。为了完成公司20xx年的总体经营管理目标，厂部特制订20xx年工作计划如下。

- 1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

- 3、完成日常人力资源招聘与配置

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

二、增加人员配置：

(1)前台：前台增加至3名，分管不同区域。

(2)车间管理人员：车间行政主管1人、技术主管1人、所需机电维修组长约3名。

三、强化人员素质培训

春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使20xx年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

四、加大人员考核力度

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。并根据各区域实际情况和存

在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

五、加强市场调研，以业务部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人(兼职)对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

六、品牌推广

1、为进一步打响“振兴”品牌，扩大振兴的市场占有率，20xx年乘公司车间乘改建的东风，初步考虑以宣传和扩大品牌，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。

3、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和企业文化内涵，给每一位与我厂人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对有更清晰和深层次的认识。

七、客户接待

客人接待工作仍是业务部工作的重点之一。做好客人接待工作是业务接洽的必要的`前提和基础。按照公司有关规定要求保质保量地做好客人接待工作是业务部必须进行认真研究和探讨的重要课题。表面上看起来接待工作比较简单，但实质上客户接待是一门十分深奥的学问。不去深入地研究和探讨就不能让该项工作做得完善。因此，业务部要在方法上、步骤上、细节上下一番功夫。

为了既少花钱，又不影响接待效果，需要更多地了解客人的生活阅历、为人禀性、处事方式、办事风格、企业价值取向、管理理念、产品特色、行业地位等。仔细研究分析和琢磨推敲日程的安排，让每一位客人在最短时间内有全面的、清晰

的、有一定深度的了解，对振兴的产品表现出最大限度的认同感，对的管理模式和企业文化产生足够的兴趣。

把长期地、坚持不懈地认真对待每一批客人和每一客人，使他们对的接待工作满意作为业务部每一个接待工作人员的准则。从而以此来提高跟踪的成功率，达到提高企业经济效益的根本目的。

2018个人工作计划

转眼间又要进入新的一年-2018年了，又是一个充满挑战、机遇与压力开始的一年，是辞旧迎新、再次展现自己的又一开始。也是我非常重要的一年。出来工作快3个年头，面对竞争激烈而有现实的社会，生活和工作压力驱使我要努力工作和认真学习，让自己成为一个真正有实力的管理者，为自己创造一个美好的未来。在此，我订立了本年度工作计划，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。

一、熟悉公司新的规章制度和工程管理开展工作。公司在不断改革，订立了新的规定，作为公司一名工作人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展工程管理工作。

1. 明确职员工的职责和工作任务调度分派各职员工必须履行工厂员工应尽义务和《工程部管理职责》规定的职责，其工作任务可根据公司部门需要服从上级随时调配支持。

4. 工作方法改善：加强部门协作沟通，营建和谐进取的企业文化氛围，发生异常时第一时间到现场去了解问题，分析问题，解决问题，制订符合实情的工程及相关部门工作反馈改善方案和办法，建立培训计划，加强技能训练和心态教育，稳定人员流失。

5. 工程设计管理过程中要充分听取各方面的意见，发扬技术民主，对争议较大的问题，组成审查班子进行认真的论证，

如还有疑义则寻求第三方的论证(客户或技术开发者)

二、明确自己的发展方向，正确认识自己，纠正自己的缺点. 认真听取他人忠恳意见. 更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，充分发挥自己的能力，让自己真正走上管理道路。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。征取更好的工作成绩。

以上是我针对2018年的工作计划与发展方向，希望通过自己的努力及他人的协助能够成功的达成计划并突破[]xx年取得更好的成绩，全面提高自己。

上市公司年度计划篇三

6. 对公司税务整体筹划和管理，并与财政、税务、银行、金融部门、*委办局及会计事务所等中介机构建立良好关系。

4. 具有良好的领导、沟通、协调、口头及书面表达能力，全局观念强；

5. 有ipo经验者优先。

学历要求：本科

语言要求：不限

年龄要求：不限

工作年限：10年以上

上市公司年度计划篇四

回首望，虽然没有取得轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡*的考验和磨砺，现将自己这一年整体工作情况简要介绍如

下。

一、履行职责，认真做好常规财务工作

身为公司财务负责人，做好日常财务工作是我的主要工作职能之一。根据公司的日常经营状况，在公司内部的日常工作中，我能够按照季度和月份做好账务登记工作，对每一笔经济业务认真进行规范记录，积极配合公司总搞好成本核算，配合总安排合理使用资金，每周按时报送销售回笼资金表，并及时向领导提供当天可使用资金，以便领导做正确决策，合理安排好各项资金；在外部工作活动中，处理好与税务部门和各大银行的关系成为了财务部一年中的工作关键，在做好内部各项工作的同时，我能够按时报送给税务、银行和统计报表，保证了与银行和税务部门之间建立了良好的关系，并且经常主动与总包建筑单位对账，保证了账务上的收支*衡。

二、听从调遣，完成好各项临时性工作任务

20xx年，公司的房地产开发事业呈现出蓬勃发展的态势，这对于财务部每一位人员来说肩头上的责任更加重大。20xx年房地产销售形势出现了前所未有的高涨的行情，公司年总销售达到了约15万*方米，所有回笼的资金收付都是财务科由财务科负责，由于财务部人员较少，每个人所承担的任务量都是比较繁重，往往是白天开销售房发票、处理正常业务，而晚上还要经常加班加点做账，所以周末假期基本得不到休息，就是在这样高的工作强度下，财务人员依然保持着旺盛的工作精力，一年中保证了财务工作的“零差错率”；今年公司开发量大，经常开盘，为了保证资金流的持续性，在公司领导的大力帮助下，我们财务部为公司争取了1个亿的贷款，为公司的事业尽了自己的一份绵薄之力。此外，在日常工作范围内，财务部在合理避税方面下了很大功夫，能够应对好各种税务稽查，同时对不合理单据，不合理支出及时向领导提出自己看法和观点，保证了公司资金的合理利用和使用。

一是在工作方法上和工作效率上要寻求改革，实现事半功倍的效果；

二是凡事都要付诸热心，依靠自己的耐心和信心完成各项工作；

三是积极完成领导的各项工作安排，让整个财务部团队能够承担起更重的工作挑战。

总之，过去的一年中我们收获了喜悦和成功，也有不足和遗憾，但是在20xx年我会在工作中不断寻求进步、不断改进，我相信公司财务部是一个团结、高效的工作团体，每位人员都能够独挡一面，我有信心协同所有的财务人员一起走向一个新的辉煌！

上市公司年度计划篇五

这次会议的主要议题是：回顾总结上半年来全市流动人口管理服务工作的形势，分析当前流动人口管理服务形势，查找工作中存在的问题和不足，进一步加强全市流动人口管理服务，夯实综治平安建设基层基础工作。刚才大家实地参观了开发区双仪光学器材有限公司“三集中”管理模式、埤城镇外来人口管理服务中心以及该镇城中村委托式管理模式，听取了他们的经验介绍，公安局、建设局、工商局又作了表态发言，他们的做法和经验值得各镇(区)、各部门认真学习借鉴。待会，市委常委、政法委书记周爱仙还将作重要讲话。下面，我就全市流动人口管理服务工作的四点意见。

一、认清形势，切实提高流动人口管理服务工作的认识

(一)对流动人口的现状与特点要有清醒的认识。今年，我市目前已累计登记流动人口8.6万人，登记率近90，从登记情况看，我市流动人口主要呈现以下几个特点：一是来源地广泛。从汇总分类看，属于我市的流动人口仅为0.5万人，而来自苏

南、苏北地区的分别有2.6万人、3.1万人，来自外省市2.4万人，涉及21个省市自治区，涉外人员148人。二是分布不均衡。我市15个镇(区)流动人口均在1000人以上，其中主要集中在市区(含开发区)、沿江四镇以及司徒、皇塘、吕城等经济相对发达的乡镇，上述区域内的流动人口占我市全部流动人口的79。三是从业多样。我市流动人口主要从事厂企务工、建筑劳务、运输、务农、经商、宾馆饭店服务、家政服务等职业，其中从事厂企务工、建筑劳务、宾馆饭店服务三类职业人员位居前三，分别达3.7万人、0.9万人、0.6万人。四是居住分散。虽然经过多年努力，但是，我市流动人口“三集中”管理状况并不尽如人意，目前，集中住宿人员占有所有流动人员的比例还不到10，其余均处于散居状态。五是文化素质较低。我市流动人口大专以上文化的仅占2，高中文化的占25，初中文化的占45，小学文化的占28，总体上看，文化素质较低，职业技能不高，工作稳定性不强。

(二)对流动人口管理服务面临的问题和挑战要有清醒的认识。流动人口在促进我市经济发展繁荣的同时，也给我市的社会建设和管理以及我市的和谐稳定带来了挑战。近些年来，我市在流动人口管理服务方面大胆实践，积极探索行之有效的管理模式，如司徒镇的“外来人口协会”管理模式和“三式三化”(公寓式、营房式、编组式，规范化、信息化、人性化)管理措施，天工集团的集中居住模式和关心、重用、护卫外来员工的人性化管理举措都取得了一定的成效。但我们在看到成绩的同时，也应当正视存在的问题：一是流动人口的增多加大了我市社会管理的难度。相当数量的流动人口在我市城乡暂住地滞留时间较长，成为事实上的村(居)民，有的流动人口以地缘、血缘为纽带，形成了“城中村”等比较封闭的生活圈，有的区域已成为了社会边缘人的聚居区、社会管理的薄弱区、以及黄赌毒等各类案件的多发区。二是安全管理和合法权益保障问题突出。多数流动人口聚居地人口密度过大，居住条件简陋恶劣，周边环境卫生较差，一旦发生疫情、火灾等，后果不堪设想。一些行业唯利是图，部分企业业主为富不仁，导致侵害流动人口合法权益的事时有发生，

已成为我市社会关注的热点问题，成为影响我市和谐稳定的重要因素。此外，流动人口计划生育问题、子女教育问题、就业问题都是社会服务方面的突出问题。三是我市社会治安面临着沉重的压力。从全市公安机关查获的刑事作案成员情况看，今年以来，外来流动人员作案占全部刑事作案人员的比例约为65，与去年同期相比有所上升，流动人口违法犯罪已成为我市社会治安的突出问题。四是流动人口管理面临的许多问题还有待破解。流动人口管理方面“齐抓共管、综合治理”局面尚未真正形成，公安部门一家忙的现象较为普遍；流动人口专职协管员队伍严重不足，经费保障不到位；租赁房屋管理不到位，存在漏登漏管以及失控现象；现有的流动人口管理服务方面的规章条例明显滞后，与当前流动人口的现状和情势不相适应等等，这些问题都有待攻坚突破。

和总结流动人口管理服务经验，努力减少失管失控现象；着力整顿劳务房屋中介，保护流动人口的合法权益；按照有关法律法规的规定，落实计划生育管理措施，严格控制流动人口的计划外生育；增强防范控制能力，依法坚决打击流动人口中的违法犯罪活动。要通过严密规范有序的管理，使流动人口成为我市经济社会发展的力量和资源，而不能因管理不善而成为社会的累赘和负担，更不能成为广大群众的顾忌和心病。

二、突出重点，不断强化流动人口管理服务工作的措施

(一)建立日常工作机构和网络。目前，我市市、镇两级都基本建立了流动人口治安管理领导小组，但由于没有日常工作机构，组织、协调、管理作用无法正常发挥，从现在起，凡是流动人口在1000人以上的镇(区)都要比照埤城镇的做法，今年9月底之前，在镇(区)建立外来人口管理服务中心，并且综治、公安、司法、计生、劳动、工商等部门要共同参与中心工作，为流动人口提供登记办证、职业介绍、就业咨询、计划生育、房屋租赁、权益维护等日常管理服务。村(社区)要建立流动人口管理服务站，切实发挥好“十位一体”综治办的作用。要充分整合社会资源，完善流动人口管理服务网

络，加强协管员队伍建设，严格按照300——500：1的比例配齐配强协管员，做到抓网络构建与抓协管员物建两项工作双管齐下、齐头并进，从而为加强流动人口的管理服务提供组织和人员保证。

(二)注重流动人口管理服务信息化建设。高质量的流动人口登记信息库，是我们加强管理服务的前提和基础，也是我们科学决策、重点管控、定向服务的依据。为此，各镇(区)、各部门要按照“完整、准确、鲜活”的要求，不断扩大流动人口信息采集渠道，将采集点延伸至企业、村(居)委会，实现信息的实时采集，及时更新，建立健全信息采集、录入、变更、传输等一系列工作程序和规范，通过扎实的基层基础信息工作，逐步在市、镇两级构建包括信息采集、整理传递、分析预测、定期发布在内的流动人口综合动态信息管理平台，实现暂住登记、计划生育、劳动就业、房屋租赁登记备案、税收征管等信息资源跨部门、跨系统共享，提高综合管理效能。

(三)积极探索流动人口管理服务的新模式。流动人口较多，规模较大的企业可以推广双仪光学器材有限公司的集中住宿、集中管理、集中服务模式，经济实力较强的镇(区)也可采取政府扶持，市场运作的办法，规划兴建流动人口公寓。总之，要以各级流动人口管理服务中心为平台，根据各区域、各单位流动人口的现状，因情制宜，采取“委托式”管理、以房管人、“外来人口协会”管理、“三集中”管理等各种不同模式，以期取得实际成效。沿江四镇、云阳镇、开发区等流动人口较多的镇(区)，今年9月底前须推选1-2个村(社区)作为流动人口“委托式”管理的典型，取得经验后再逐步推开。其他镇(区)要根据自身实际，在9月底前推出1-2个公寓式“三集中”管理模式或其他管理模式的典型。

(四)不断优化流动人口的服务环境。对流动人口要增强服务意识，转变服务观念，提高服务水平，优化服务措施，要结合当前我市开展的软环境建设活动，全面取消针对流动人口

的歧视性政策、不合理限制和收费，使流动人口切实感受到平等感、归属感。重点要做好以下几方面的工作：一是免费为外来流动人口提供求职登记、就业信息、政策咨询、职业介绍等服务；二是组织农村富余劳动力参加多层次、多形式的职业培训，提高农民工的技能水平和就业能力，同时与用人单位共同做好对流动人口思想道德、法律法规、厂纪厂规、村规民约、计划生育等多方面的宣传教育。三是完善流动人口法律援助和维权岗制度，建立沟通交流制度，积极预防、公正调处涉及流动人口的矛盾纠纷，指导并督促用人单位与农民工签订劳动合同，规范用工管理，坚决依法查处拖欠、克扣外来务工人员工资的行为以及超时、超强度劳动和使用童工的违法行为，有效维护流动人口的合法权益。

三、打管并举，着力凸显流动人口管理服务工作的成效

(一)建立健全流动人口日常研判分析机制。要对本镇、本行业内的流动人口数量、特点和状况定期不定期地进行科学分析，注重内在联系，着眼治本和长效管理。要从政治、经济、社会、文化等不同角度和层面来系统、动态、辩证地分析看待外来流动人口治安管理形势，做到宏观与微观相结合，个别与一般相统一，从而把流动人口治安形势分析引向深入。要把流动人口的管理放在综治平安建设的大局中来谋划和定位，注重与周边乡镇、县市相比较，尤其要注重与条件、情况相似的周边乡镇、县市比较，以增强全局观念，准确把握流动人口管理服务的态势，切准有效的管理方法和途径。对分析研判出的重点对象、重点区域、重点行业要予以重点关注、重点管理。流动人口管理服务较好的镇(区)，在总结经验做法的同时，要继续深挖潜力，工作再上台阶；这项工作靠后的镇(区)要主动深入查找原因，研究制定整改措施，切实增强紧迫感和危机感。

(二)着力提高对流动人口违法犯罪打击整治力度。要加强对出租房屋的治安检查，着力解决出租房屋漏管失控、藏污纳垢、重大安全隐患等突出问题，提高对出租房屋中制毒贩毒、

制假贩假、窝赃分赃、卖淫嫖娼、设赌传销等各类违法犯罪活动的发现、打击和控制能力。公安、工商、房管等有关部门要密切配合，将房屋中介机构纳入管理范围，规范中介行为，落实经营人员治安责任。公安、文化、建设、劳动保障等有关部门要共同加强对建筑工地、废品收购站点、劳务市场、公共娱乐场所等流动人口容易聚集的场所、部位的日常检查，严肃查处违法经营行为，有效规范经营活动。适时组织开展对城乡结合部、城中村等治安秩序混乱、违法犯罪问题突出的流动人口聚居区的综合整治工作，减少治安隐患，维护社会秩序，营造良好环境。

四、加强领导，不断提升流动人口管理服务工作的水平

(一)思想认识上要高度重视。流动人口管理服务是一项系统工程，涉及到方方面面，为此，各镇(区)、各部门要把流动人口治安管理和服务工作列入重要议事日程，要按照“公平对待，合理引导，加强管理，完善服务”的方针，统筹规划，统一协调，精心组织，加强领导。要对本辖区范围的流动人口组织一次全面的排查梳理，做到底数清、情况明，对重点区域、重点问题要逐个落实解决问题的措施。流动人口日常管理服务机构在做好登记发证、政策咨询和日常管理的同时，要充分发挥指导、协调职能，开展经常性的巡查和督促工作。

(二)要加强宣传教育和调查研究。宣传、司法部门、各类新闻媒体要密切联系、沟通和合作，大力宣传有关流动人口管理服务方面的方针政策和规章制度，宣传流动人口在我市经济社会发展中的贡献，表扬流动人员中的先进典型。要充分利用各类阵地，通过各种形式，加强对流动人口的法制宣传教育，引导他们遵纪守法，尊重社会公德，依法维权，合理表达诉求。要深入基层，大兴调查研究之风，要大胆实践，尊重基层和群众的首创精神，及时总结，着力推广适合本地的经验做法。在认真解决当前流动人口管理服务中的现实问题的同时，又要未雨绸缪，超前规划，充分考虑本地未来经济发展后流动人口的增长趋势，充分考虑小城镇建设的布局

以及资源、能源的实际承受能力。

(三)要严格考评和考核。市、镇两级要按照综治平安建设考核标准中有关流动人口管理服务方面的要求，严格加以对照和落实，以确保这项工作常态化、规范化。要根据“谁主管、谁负责”的原则，严格落实各镇(区)、各部门领导特别是分管领导的责任制，强化责任追究，对在流动人口管理服务中，因不重视、不作为、失职、渎职等原因而引发重大问题和后果的，将严肃追究有关领导及相关工作人员的责任。各镇(区)、各部门要从社会和谐稳定的高度出发，切实做好流动人口管理服务工作，着力解决人员、经费保障等重点、难点问题，确保各项措施落到实处，取得实效。

上市公司年度计划篇六

一、行政办公室工作

办公室处于酒店各部门承上启下的地位，是联结董事长、总经理与各部门的桥梁，是协调各有关部门关系的纽带，是保持酒店内工作正常运转的中枢，在酒店日常管理工作中具有十分重要的地位和作用。

从20xx年度酒店工作来看，酒店的各项决策能否在各部门不折不扣地得到贯彻落实，酒店后勤工作是否保障有力，员工文化生活开展工作得是否有声有色，很大程度上取决于有没有一个合格、称职的办公室。

1、发挥办公室的参谋职能。

a□在决策形成过程中，在帮助领导全面了解基层情况、确定工作方向和重点、范围及程度上发挥参谋作用。

b□在决策实施过程中，在帮助领导及时了解工作进展情况、

审时度势、强化控制上发挥参谋作用。

c□在决策实施过程结束后，在帮助领导正确总结经验、进行新的决策活动上发挥参谋作用。

2、发挥办公室的承办职能。

a□对上级领导部门交付的事项，如工作调研、信息反愧工作总结等，需要认真对待，按期完成。

b□对于酒店领导的决策，带领本部员工不折不扣地去落实(负有领导、组织、指挥和管理的责任)。

c□对员工需办理有关事项或对酒店的意见建议，根据实际情况去处理。

3、发挥办公室的管理职能。

a□文书管理。对文书工作统一领导，统一组织安排，负责督促、检查，把好质量关，防止滥抄乱送和形式主义。

b□事务管理。对会议安排、部门用车、对外接待、办公用品以及为酒店员工提供生活服务的有关事项认真操办。使办公室真正成为中心枢纽。

4、发挥办公室的协调职能。

抓好纵向协调、横向协调和内部协调，即致力于上下级之间关系融洽，上令下行，下情上晓，上下紧密配合、步调一致的协调工作。

二、人力资源部工作

1、人力资源战略规划

人力资源战略规划是人力资源工作的起点，是人事行动指南和工作纲领。前期，酒店所有的人力资源管理工作都参照了济宁香港大酒店的方法来进行。但是离达到提高效率、降低成本、减少风险的效果有一定的差距。为了酒店在招、育、用、留人方面做到滕州市酒店行业的水平。将协助人力资源部设计出实用、简单的组织架构，编写清晰明确的岗位职责、职务权限和激励机制。

2、招聘与配置：

招聘是人力资源管理的开端。在招聘方面，将协助人力资源部依据所有岗位先内部招聘、再社会招聘的原则，为员工提供更多的晋升机会。在人员配置方面，协助相关部门共同制订出合理的人员编制，并鼓励员工在酒店范围内适当的轮岗及合理的流动，但必须坚持一个原则，没有培养出接班人的岗位不允许晋升或调换岗位。也就是说，想升职或换岗的人员，必须先培养接班人。

3、培训

培训工作是酒店基业长青的动力源，是员工成长的充电器。卓有成效的培训工作是酒店与员工共同发展的重要保障。将协助人力资源部建立实用完善的培训体系、编制专项培训预算、制定具体的培训目标，全面推进培训工作。

a□在培训内容上将分四个部分实施：包括文化与战略、职业技能、专业技能和管理技能。

b□在培训时间上，将力争做到全年人均学习时间累计达到十二天，即保证月均有一天的学习时间。

c□在培训层次上将分为四类：包括高管培训、中层培训、基层培训和员工培训。

d□在培训性质上将分为入职培训、在职培训和晋升培训。

3、绩效与激励

绩效管理是人力资源管理的生命线。员工能为公司创造价值，能够为公司带来绩效，员工就是资源、是资本、是财富。不管是直接创造价值，还是间接创造价值，只要能创造价值，员工的报酬就是投资，否则就是成本或者是浪费。激励机制是人力资源管理的加油站。通过有效的激励机制，能够开发员工的潜能，提高组织的绩效。否则，干多干少一个样，干好干坏一个样，干与不干一个样，或者绩效考核激励机制不能够做到客观公正，企业必将难以生存发展。必须通过卓有成效的绩效管理，做到能者上、平者让、庸者下，甚至是绩效提升速度跟不上企业发展速度的，也要根据强制排序、末位淘汰的原则进行末位淘汰。只有这样我店才能基业长青、稳步发展。将协助人力资源部加大绩效管理和激励的力度，坚持定量评价与定性评价相结合，结果评价与行为评价相结合，个人评价与上级评价相结合，季度评价与年度评价相结合，个人收入与公司效益相结合，强化结果导向，注重行为控制。逐步加大绩效工资的比例，制作酒店短、中、长期的激励措施。

上市公司年度计划篇七

甲方_____与乙方_____原于_____年___月___日签订的_____的合作协议，现因甲方单方违约违反合作协议中第___大项的`第___条，使得双方无法继续合作，故解除之前的合作协议。

在平等协商，自愿互谅基础上，本于诚信，甲乙双方达成如下协议：

一：甲乙双方同意解除_____年___月___日签订的

《_____》及其它相关协议。

自协议解除之日起，甲乙双方彼此之间的权利、义务关系自行消灭。

甲乙双方相互不再以任何形式追求对方的违约责任。

二：甲乙双方同意对于合同订立、执行过程中各自的任何形式的损失自行负责担。

三：鉴于合同未能正常履行是__由于甲方未能及时提供乙方产品供乙方正常销售造成的。

甲方同意于本协议签订之日一次性退还乙方已经交纳给甲方的余款_____元。

特此协议。

四：甲乙双方都保留通过诉讼解决本合同争议的权利，在本协议生效后，如果任何一方不履行本协议约定的义务，另一方有权寻求通过诉讼解决争议。

在诉讼过程中，本协议将不利于违约方的解释。

五：双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

本协议由双方签字盖章后生效。

协议书一式___份，由双方各收执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（盖章）

代表人：_____（盖章） 代表人：_____（盖章）

____年__月__日____年__月__日

上市公司年度计划篇八

晚上好！

今天非常高兴能与各位来宾一起参加股份上市答谢酒会。在此，我代表中共委□x人民政府，对成功上市表示热烈的祝贺！向多年来关心、支持发展的各界朋友表示衷心的感谢！

近年来，市委、市政府大力实施工业强市战略，按照“招大、培强、选优”的要求，以招商选资集聚产业，以全民创业激活内力，以自主创新推进转型，着力做强主导产业、做大特色基地，全市工业经济呈现出规模迅速扩张、效益显著提升、实力明显增强的可喜变化。特别在企业上市融资上，更是迈出了坚实步伐，对主营业务突出、经营业绩优良、发展前景广阔等优秀企业，实行重点扶持、专人落实，积极推动企业上市融资、倍增发展。目前，先后成功上市，等家上市后备企业发展迅猛，这些都必将成为推动更好更快发展的主力军、顶梁柱。

作为全市首家民营上市企业□x集团不仅是光荣，也是骄傲。一直以来□x集团在董事长的带领下，坚持自主创新，强化企业管理，企业从小到大、从弱到强，逐步发展成为中国最大的制造商，位居全国深加工企业前十强，是国家标准的主要起草人之一。此次在深圳成功上市，开启了企业融入资本市场的新阶段，这不仅是x公司发展史上一个新的里程碑，也是推动骨干企业加速转型升级取得的又一重要成果，对提升深加工产业发展水平、促进全市经济社会跨越发展，必将起到巨大的推动作用。

市委、市政府将继续关注、支持x公司的发展。希望股份以此为契机，不断增强自主创新能力，大力提升经营管理水平，

早日建成□x区委、区政府要不断优化投资和发展环境，一如既往地加大支持力度，为企业提供全方位服务。各有关部门要进一步加大工作力度，建立上市企业联系人制度，实现专项指导、专人负责，确保更多的x企业走向资本市场，为实现、全面建设小康社会作出更大的贡献。

最后，值新春佳节即将到来之际，给大家拜个早年，祝大家身体健康、阖家欢乐、万事如意！

谢谢大家！