

# 2023年躺平式干部专题研讨发言(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 躺平式干部专题研讨发言篇一

立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，需要干部以非常之力决战决胜艰巨任务。然而，现实中仍有少数干部不主动担当作为，缺乏信心与斗志，面对任务左躲右闪，直接“躺平”，被群众称为“躺平式干部”。结合这次专项整治，我和同志交流几点，也算是一堂党课。

### 一、“躺平式干部”众生相

“躺平式干部”有几副面孔？随着作风建设的不断推进，过去一些干部身上的不良风气正在逐步扭转。但在一些基层干部中潜伏着一股“躺平”的暗流，值得警惕。着眼于具体表现形式，“躺平式干部”主要有以下几幅肖像“简笔画”。

现实中，我们经常看到一些党员领导干部落实工作要求时，把说了当做了、把做了当做成了，实则是只喊口号“唱空城”，工作上得过且过，满足于开会了事，贯彻落实没有下文。面对生态环境遭受的破坏，西部地区某干部反复强调环保问题的重要性，提要求“口号响当当”，“反正该做的批示我批了，该开的会我也开了”，典型的不尚实干尚空谈、召开会议当落实。有的干部“表态”之后无“表现”，服务群众靠“表演”，面对群众诉求满口承诺，开的却是空头支票，害得群众空欢喜一场。“接待时热情无比，让人暖心，询问进度时总是顾左右而言他，让人寒心！”再比如，遇到

某突发事件后，涉事部门和单位连夜召开紧急会议，表态要“严肃处理，决不姑息迁就”，但往往是“火箭回应”后就没了下文，或者依然我行我素。这种“表面上办”，其实只是“做给你看”，目的是“赢得你赞”，至于实际成效，却是“稀松散漫”。

拈轻怕重“做样子”是“躺平式干部”的另一突出表现。一些党员领导干部遇到急难险重的任务挑三拣四、讨价还价，甚至以各种理由推脱。比如，认为没有“实权”的部门是“清水衙门”，嫌弃偏远地区环境差，感觉干脏活累活“有失身份”，等等。有的干部长期坐在办公室以“遥控指挥”接“烫手山芋”，了解情况主要靠下属汇报、部署工作主要用电话通知、考评工作主要看下级报告，容易导致工作安排脱离实际。还有的干部表示，自己单位一位领导对于有经济补贴的工作比较上心，对其他日常工作积极性比较低，经常做甩手掌柜。

还有一类干部的典型特征是“不喊号子不拉纤，撸起袖子一边看”，安于现状、不思进取，庸碌无为“混日子”。有群众反映，有的干部平常不言不语，有事一问三不知，见到工作“两手一摊”，碰到问题“两眼一黑”。有的干部年近退休，认为自己“船到码头车到站”，如东北某市直属机关老干部管理服务中心原主任在被调整到服务中心后，就自认为退居“二线岗位”不用继续努力，于是把心思全用到了诗词歌赋和游山玩水上，学习教育请假缺席，重要会议副职代劳，政策落实不闻不问，最终放松警惕滑向腐败深渊。更有甚者，守着条条框框办事，作风拖沓、不重时效，把“遇到问题按兵不动、能拖一阵是一阵”奉为工作哲理，对限时办结的工作不按时限办理，对重大事项推动、落实不力。某地级市工业和信息化委员会原党组书记、主任，就以机构设置调整等为由，生生拖住了某国家数据中心的建设进度3年多，导致耗费大量人力物力资源的项目未能取得实质性进展。

一些基层单位存在一种怪现象：有的干部面对“老大

难”“硬骨头”，只想当“太平官”，选择一“走”了之。如，面对两家餐馆违规修建的钢架棚，中部地区某街道办事处工作人员收到上级指示后，担心采取强制拆除措施引发矛盾，没有及时处理该问题，导致违规现象持续长达6年。又比如，东部地区某市林业局局长李某某在任职期间，对深化集体林权制度改革置若罔闻、熟视无睹，甚至在工作人员已经做好调查摸底等相关基础工作、多次请示汇报的情况下，仍然振振有词：“这项工作容易引发争议，我们不要积极推动。”最终给当地造成了极其恶劣的影响。如此回避矛盾“绕弯子”，完全置人民群众的根本利益于不顾。

“躺平式干部”以虚字当头、空字挂帅，损了形象、伤了民心。面对急难险重任务不负责、不作为，必将导致项目推进缓慢，抓落实打了折扣，甚至失去方向产生偏差。此外，“推一下动一下”，久而久之必然导致“能者多劳懒者闲”的现象，致使大量人力资源闲置难以形成合力，进一步拖延了办事时间、降低了工作效率，影响职权职能的正常发挥。长此以往，久议而不决、决而不行，一些原本可以化解的矛盾、解决的问题长期得不到实质性解决，最终致使群众叫苦连天。

## 二、选任“干将”“闯将”，让混日子没有市场

历史的契机、时代的重任，迫切需要干部队伍冲锋陷阵、能征善战。在新时代的前进征途上，应选任一大批“干将”“闯将”，让“躺平式干部”躺不住，让混日子没有市场。

(1) 以思想破冰引领精神提振。有志始知蓬莱近，无为总觉咫尺远。从“躺平”中“起身”，须捧一颗滚烫初心奔赴信仰高地。要有干事创业的情怀，摒弃“工作分好坏、干事论大小”的思维，让情怀转化为党员干部担当干事、为民办事的内在动力和外在工作表现，展现新担当、实现新作为。对待群众要有真情实意，以心换心，把群众的事当自个事，攀“穷

亲戚”，和群众零距离接触，对其切身利益设身处地、换位思考，了解他们的所需所盼。要有争先创优、破局前行勇闯的精神，克服守旧观念，突破固有模式，避免“穿新鞋走老路”，不给后人留麻烦，不给单位留骂声。

（2）以正向激励打破干多干少、干好干坏一个样的怪圈。这激励那激励，用好干部最给力。干部是党和国家事业发展的中坚力量，新时代呼唤锐意进取的“闯将”，而不是出工不出力的“观众”。坚持一线识别干部，鼓励各级组织积极评选担当作为的先进模范，加强对先进典型的学习和宣传，树立鲜明用人导向。引导和鼓励人民群众参与干部评价，让真正有担当有作为的基层干部能够在考评中脱颖而出。完善绩效考核机制，提拔重用长期扎根基层、踏实苦干、贡献突出的基层干部，让想干事能干事者上，让不担当不作为者下。减少不必要的重复交叉考核、检查和评比，让每一次考核结果都得到切实的运用。

（3）以精准问责推动责任落实。有的放矢，不枉不纵，才能维护问责的权威性和公信力，让广大干部在新时代新征程中奋勇拼搏。加强日常监督和警示教育活动，对干部在工作中出现的推拖绕式“躺平”、偷奸耍滑式“躺平”、担心问责式“躺平”和未老先衰式“躺平”等问题，采用谈话、函询等方式及时咬耳扯袖，做到早发现、早提醒、早纠正，防止小问题演变成大问题。对于不珍惜岗位、不愿作为的干部，绝不能听之任之，要充分运用监督作用，准确界定职责范围，把“板子”打到具体人身上，该调整的及时调整，该问责的坚决问责，不搞“避重就轻”式问责。坚持问题导向，紧盯干部担当不够、作风不实、执行不力等问题，把案件查办过程中发现的问题同巡视巡察、专项督查反馈的问题整改结合起来，列出清单、实行销号管理，确保整改到位。

（4）以容错纠错护航创业热情。容错纠错机制是锐意进取干部的“定心丸”，也是改革创新者的“保护伞”。一方面，要进一步细化责任判别和认定的标准，明确界定容错范围，

根据各部门实际情况列出具体可以容错情形和不可容错的情形，不一棍子打死，让基层干部能够清晰地知道容错标准，有效消除基层干部顾虑，让基层干部感受到容错纠错对于担当作为者的保护，愿意放下包袱，勇敢作为。另一方面，完善澄清保护机制，对被诬告的干部，要予以有效保护，并采取有效方式及时消除负面影响，还其清白；对恶意中伤、诬告陷害基层干部的行为，要依规依纪依法追究，情节严重的予以曝光形成震慑，切实为基层干部撑腰鼓劲。

（5）以聚焦短板用力提升能力、增强自信。干部干部，“干”是第一位的。作风好不好，不是看话说得“漂不漂亮”，关键在于事办得行不行。要“充电”蓄力量，砥砺“跑得快”的实干本领，学理论知识，武装头脑、指导实践、推动工作。要提升专业素质和破解问题的能力，针对基层干部的知识盲点、能力短板、经验盲区，建立常态化、多元化、系统化培训，提升基层干部的服务能力和服务水平，让干部愿出力、会出力、善出力。同时，干部的“面子”来自为群众把实事办实、把好事办好的成就感，要让干部在敢于向问题叫板、赢得群众叫好中获得干事动力，将“要我改革”变成“我要改革”，把涉及群众切身利益的事情一桩桩捋清楚、一件件落实好。要有上手的能力、务实的作风，干在工作第一线，置身矛盾最前沿，推动解决“进展缓慢”“项目趴窝”等难题，避免“小事拖大、大事拖炸”。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 躺平式干部专题研讨发言篇二

近年来，“躺平”成为了一个热词，而在工作岗位上也出现了“躺平式”干部员工。他们避免拼命努力，放弃追逐升职加薪的机会，而是在现有的岗位上尽量保持平常心态，以轻松

自在的状态工作生活。作为一名躺平式员工，我深有感触。

## 第二段：躺平的概念

躺平，是受到现代社会压力和焦虑的人们的一种抵抗方式，就是放弃过于渴求成功的心态，不追逐职业生涯的高度，而是适度安逸地过生活。对于“躺平式”干部员工来说，他们不再试图获得更高的职位和更多的收入，而是保持平常心态，认真对待自己的工作，把工作做好，让自己与周围环境相融合。

## 第三段：躺平的意义

躺平式的干部员工在贡献企业发展的同时，也能够平衡生活和工作的关系，减少压力和疲劳。他们能够更专注、更高效地完成工作，也能够保持健康的身心状态，提升自己的生活品质。此外，躺平的一种思维方式，也可以帮助干部员工以更加完整的视角和更加宽容开放的心态面对复杂的问题，从而收获积极的工作和生活体验。

## 第四段：实践案例

我曾在某一次关键的工作项目中处于领导地位，对于工作的重大性质和规模感到担忧和压力。但是，我决定保持平常心态，不过分追求成功和升职加薪，而是认真对待每一项工作，打破自己的惯性思维，寻找新的解决方案，最终成功完成了任务。这次经历让我认识到，只有放下心中的急功近利，努力工作，才能在团队中做出巨大的贡献，更好地展示自己的价值。

## 第五段：结论

躺平式的干部员工，也许不会升职加薪，也不会有太多的社会地位，但是他们能够从容应对工作和生活带来的各种挑战，

减少焦虑和压力，更好地平衡了工作和生活的关系。在现在这个高速发展的社会中，躺平是一种正确的思维方式，更好的保持身心健康，追求生活美好。因此，作为躺平式干部员工，我们应该始终保持平常心态，脚踏实地完成好自己的工作，不断提升自己的素质和能力，为企业的发展作出更多的贡献。

## 躺平式干部专题研讨发言篇三

同志们：

根据会议安排，我围绕学习主题和“躺平式”干部专项整治，并结合纪检监察工作实际，从愿担当、敢担当、善担当3个方面作研讨发言，不妥之处，敬请批评指正。

思想是行动的先导，行动是思想的体现。党员干部有等待观望、安于现状、得过且过、偷奸耍滑等“躺平”行为，归根结底在于思想出现了偏差。拧紧思想“总开关”，坚定初心使命是解决“躺平”的良方所在。对于我们纪检监察干部而言，要有服务服从经济社会发展大局的自觉意识，时刻躬身自醒自身是否在服务保障省委省政府“3815”战略发展目标、市委推进“六大战略”和做好“产城人”三篇文章要求、县委“1233”发展思路和“五大战略”部署中存在思想保守、思想懈怠、思想取巧等不愿担当行为，时常“揽镜自照”，自觉抹掉思想上的“铁锈”、剔除精神上的“杂质”，心无旁骛为绥江高质量跨越发展出力献策。要有在服务发展中积极贡献的主动意识，不等不靠、不推不拖，党中央和省市县委决策部署到哪里，监督检查就延伸到哪里，紧盯重大改革事项、重要项目实施、重点工程建设推进落实不力问题，严查权力集中、资金密集、资源富集岗位存在的违纪违法问题，全力打通影响发展的“中梗阻”，以“一日不为，三日难安”的责任感为绥江经济社会发展提供坚强纪律保证。

敢于担当是党的干部必须具备的素质，是推动工作的强大动

力。不当“躺平式”干部，就要有“舍我其谁”的担当精神，主动作为、敢闯敢试，既要主动做好本职，更要主动勇挑重担。对于我们纪检监察机关而言，要打好教育警醒和惩戒惩治“两张牌”，对在推动上级决策部署中不作为、慢作为的“躺平式”干部及时提醒、及早干预、尽快纠正，有效阻断问题演化恶化，推动干部认真干事、踏实干事；对那些无视组织挽救、“一躺到底”的干部，我们将依规依纪严肃追责问责，坚决使那些遇到困难“踢皮球”、碰到难题“打太极”的“躺平式”干部躺不住、没市场。要下好精准问责和容错免责“两招棋”，执行好“三个区分开来”的要求，敢容、真容“敢于作为、主观无意、大胆创新”的“失误干部”，客观分析、精准研判，对符合容错情形、可以免责的，依纪依规予以免责并提出纠错要求，切实为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，让辛苦的干部不“心苦”，让流汗的干部不“流泪”，真正做到严管有尺度、厚爱有温度。

“没有金刚钻，揽不了瓷器活。”善担当，就是要有担当重任的能力和水平。坐而论道、纸上谈兵不行，拍脑袋决策、拍胸脯蛮干不行，必须要做到对任何工作心中有数、脑中有策、手中有招。对于我们纪检监察机关而言，首先，要锻造纪检监察干部过硬的政治能力，学深悟透党的二十大精神，准确把握全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的新形势新任务新要求，因时因势调整监督执纪重点，确保与党中央和省市县委的路线方针政策同步同向。同时，推深做实纪检监察干部队伍教育整顿工作，扎实做好学习教育、检视整治、巩固提升三个环节，着力锻造纯度更高、成色更足的“绥纪铁军”为绥江高质量发展保驾护航。其次，要锻造纪检监察干部过硬的业务能力，持续深化全员学习培训，制定“订单式”“个性化”培训计划，常态化落实好“日晨读、周党课、月讲堂、季警示”的学习制度，做实做细以案代训、外出培训、顶岗锻炼、跟班学习等实践锻炼，提升运用党章党纪党规和宪法法律法规“两把尺子”以及纪法贯通、法法衔接的能力，不断提高干部队伍监督执纪执法水平，着力锻造敢打善战能赢的纪检监察铁军。



## 躺平式干部专题研讨发言篇四

在躺平村任职的这段时间里，我深入思考了躺平的真正含义。躺平并非是消极怠工，而是一种心态与人生态度的转变。在过去，我们常常以成就、利益为追求的目标，不断奔波努力，但往往忽视了真正的幸福和内心的安宁。躺平，就是告诉我们要放下一些不必要的压力，享受生活本身。

### 第二段：挖掘农村潜力，推动躺平发展

在躺平村工作期间，我始终相信农村有着巨大的潜力，只要善于挖掘和利用，就会迎来新的发展机遇。我们首先推行农产品深加工，将农产品加工为各类高附加值的产品，提高农民的收入。同时，鼓励农村发展乡村旅游，借助特色美景和传统文化，吸引更多游客前来消费。这些举措不仅为农村经济注入了新的活力，也为村民提供了更多就业机会。

### 第三段：激发农民创业激情，让躺平村焕发新生

要让躺平村焕发新生，关键在于激发农民的创业激情。我们积极引导农民创办农家乐、种植合作社、养殖基地等项目，鼓励他们发挥自身的特长和优势，实现自主创业与就业。同时，我们也提供一系列的培训和指导，帮助他们提升经营管理水平。通过这样的方式，村民们的积极性被充分调动起来，躺平村焕发出了勃勃生机。

### 第四段：加强基础设施建设，提升农民生活品质

农村发展不能忽视基础设施建设。在躺平村，我们加大资金投入，修建了道路、供水设施、电力设备等，为农民提供了更加便利的生活环境。同时，我们鼓励村民投资光伏发电、电商平台等新兴产业，提高农民收入水平。这些措施的实施，使得躺平村的农民生活品质得到了显著提升，他们的幸福感也明显增强。

## 第五段：感悟躺平改变带来的美好

躺平村的发展，让我深深感悟到躺平改变带来的美好。传统的辛勤劳作是不可或缺的，但人生的意义和价值不仅在于工作与成就，更在于内心的平静与快乐。躺平不仅是为了减少生活中的压力，更是一种尊重自己的选择。只有真正放松自己，才能拥抱生活的美好。

## 总结：躺平村干部心得体会

在躺平村的经历让我重新认识了躺平的真正含义，挖掘农村潜力推动躺平发展，激发农民创业激情，加强基础设施建设，提升农民生活品质，以及感悟躺平改变带来的美好。通过这些探索与实践，我深深理解了躺平的重要性，也相信躺平的理念将会在更多的地方落地生根，为人们带来更美好的生活。

## 躺平式干部专题研讨发言篇五

尊敬的上级领导：

一年来，我认真学习，扎实工作，严格自律，全面落实党风廉政建设责任制，思想、工作等各方面都有了新的进步。现将有关情况报告如下：

始终把学习作为提高自身素质和驾驭能力、领导水平的第一需要，在认真遵守县委中心组理论学习和周一集中学习制度的同时，坚持挤时间自学，深入系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十九大精神。

按照中央和省、市、县委关于开展党风廉政建设和反腐工作的总体部署，与时俱进，开拓创新，强化措施，狠抓落实，开创了反腐倡廉工作的新局面。

（一）坚持以人为本，切实解决损害群众利益的突出问题。坚持把实现、维护和发展人民群众的根本利益作为党风廉政建设的出发点和落脚点，切实解决损害群众利益的突出问题。

（二）强化组织协调，全面落实党风廉政建设责任制。把落实党风廉政建设责任制作为反腐倡廉工作的总抓手，突出责任落实，狠抓三个环节，注重工作实效，形成了党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责落实党风廉政建设责任制的良好局面。

一是抓学习，提高队伍素质。适应形势任务发展需要，大力加强单位“一把手”科学发展观的学习，积极组织干部职工认真学习两个《条例》，学习业务知识、现代管理知识及计算机、英语等基础知识，促进部门工作上水平，努力培养“学习型”干部，建设“学习型”、“创新型”机关。

二是抓团结，凝聚班子合力。要求部门、单位认真执行民主集中制原则，凡重大决策、重要事情，都通过班子集体研究决定。对一些涉及面大的重要决策，注意听取干部职工的意见和建议，增强工作的透明度。正确处理好民主与集中的关系，注意充分调动班子每个成员的积极性，议事能力和决策水平不断提高。

三是抓纪律，规范工作要求。各部门、单位切实加强内部管理，提高各项工作的科学化、制度化、规范化水平。加强财务、车辆、接待、通讯费用等方面的管理，达到了从俭办事、杜绝浪费、节省开支、廉洁勤政的目的。

坚持自重、自省、自警、自励，在工作、生活等各个方面都严格要求自己，时时处处以身作则，为同志们作表率。纪律上，带头执行中央“四大纪律八项要求”、领导干部廉洁自律“五个不许”等廉洁从政的各项规定，凡是要求别人做到的，自己首先做到；要求别人不做的，自己坚决不做。

生活上，牢记“两个务必”，带头发扬艰苦奋斗优良作风，自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义思想的侵蚀，公务接待、公务用车、通讯工具严格执行规定标准，坚持勤俭节约，不搞攀比。

工作上，坚持原则，秉公办事，带头管住管好亲属、子女及身边工作人员，经常对他们进行思想教育，提出严格要求，不搞特殊化，不利用自己的职权和影响谋取私利；坚决抵制执纪执法活动中存在的打招呼、说情等不正之风，以实际行动支持执法机关的工作，维护司法公正。从不干预和插手工程招投标、经营性土地使用权出让、房地产开发与经营等市场经济活动，以实际行动，树立了良好形象。