

2023年履职担当方面的对照检查材料 履职尽责担当作为心得体会(汇总6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

履职尽责担当方面的对照检查材料篇一

这次大讨论以三层级安全履职规范为主题，分层次组织讨论，让大家畅所欲言，层层讨论、广泛交流、大力营造了安全稳定的氛围，推动干部作风建设，提高了干部员工安全素质，确保各类人员认真履行岗位职责，坚决杜绝各类事故的发生，形成了全体干部员工用心做事、追求完美、精心操作、安全可控的局面。通过开展三层级安全履职规范大讨论活动，提高了思想认识，增强了安全认知，从而使自己进一步提高了安全防范工作的重要性，增强了对工作的责任感和紧迫感。对今后更好的开展工作有着积极知道意义。

无论干什么，都要把干就干好、干到更好作为最基本的要求。能否把各项工作真正落到实处，关键看我们能否以强烈的责任感，不等催、不等推，自我加压，主动奋进，高标准地抓好落实。二是必须强化履职能力，勇于攻坚克难。工作标准，直接影响着工作进度、工作成效和职能作用的发挥。应把攻坚克难当做履行职责的基本要求，凡事向高处看，每一项工作不能仅满足于完成，而是要看自己的职责尽到了没有、尽好了没有、尽够了没有。要看一看有没有不合适的地方，有没有更好的措施，能不能继续完善，有没有更大的改善空间。三是必须强化责任，勇于承担责任。麻绳先从细处断。每个人的责任心有多大，抓工作的力度就有多高，完成工作的效果就有多好。如果主观上降低标准、放松要求，没有尽到工

作职责，造成重大的工作失误，影响目标任务的完成，就要承担相应的责任。我们要从自身做起，坚决摒弃小事应付、大事凑合的蒙混心理，树立有多大职权就要尽多大职责的观念，高标准完成各项任务。

一是更新观念。拿出人生能有几回搏的勇气和智慧，不自满、不懈怠，积极进取、勇于拼搏，立足岗位创业绩。二是争创一流。做每一项工作都要坚持高起点、高标准、高质量。要有一种工作质量上不去就食不甘味、寝不安席的责任感，工作标准达不到就如履薄冰，如临深渊的危机感，干不好工作、完不成任务就无法向公司交代的使命感。三是永不满足。要自我加压，雷厉风行，真抓实干，凡是定下的事，能办的立即办。切实做到敢打硬仗、能打硬仗、会打硬仗，力求在高标准的工作中实现自身价值。生产技术工作要管好一线，就要管好现场，管好技术管理。晚上各种生产技术工作，教育广大生产技术干部职工遵守劳动纪律，高标准严要求，真正做到用心做事。

一是要通过班前会要多讲，多说，把安全的注意事项都讲到，只有想不到的，没有做不到的。要教育广大职工学安全、学技术，要先懂生产安全技术，懂了才知道害怕，才能把事情做好，才能把事情做强。二是安全技术学习，要落实到每个人，每个岗位。要树立责任意识，形成一级抓一级，一级对一级负责的态势，做到事事有人管，有责任。要划分责任区，实行包机制把责任落实下去。三是要强化现场管理。抓好领导干部值班、跟班制度，把安全工作的重点放在现场管理上。规范干部的行为，规范职工的操作行为，按章操作，按章办事，严格执行安全生产责任制。

凡事要多问几个为什么，遇事要多看，多想，个别职工安全意识差，有图省事，图省劲、图包工作量早下班的，要根据实际存在的问题，狠抓隐患整改和落实。四是狠抓技术管理，措施制定，会审，审批、贯彻、学习和落实。生产技术是安全工作的基础，无论是生产管理者还是职工，都要学习生产

技术，搞好技术管理。首先要自己学，学习先进的技术、工艺、装备，要教身边的人，帮助广大职工学习科技技术，安全技术，搞好传、帮、带。五是要加强安全管理，要装备升级，以机换人，提高机械化水平，减少人为安全因素，安全管理不能只注重结果，还要看具体管理办法是否正确。体现层次管理，一级对一级负责。标准化要规范，标准要高。做到安全零事故，安全上一票否决，安全上出现了问题一撸到底，只有靠严格的制度和管埋，才能把安全工作上升班制度，把安全工作的重点放在现场管埋上。规范干部的行为，规范职工的操作行为，按章操作，按章办事，严格执行安全生产责任制。

凡事要多问几个为什么，遇事要多看，多想，个别职工安全意识差，有图省事，图省劲、图包工作量早下班的，要根据实际存在的问题，狠抓隐患整改和落实。四是狠抓技术管理，措施制定，会审，审批、贯彻、学习和落实。生产技术是安全工作的基础，无论是生产管理者还是职工，都要学习生产技术，搞好技术管理。首先要自己学，学习先进的技术、工艺、装备，要教身边的人，帮助广大职工学习科技技术，安全技术，搞好传、帮、带。五是要加强安全管理，要装备升级，以机换人，提高机械化水平，减少人为安全因素，安全管理不能只注重结果，还要看具体管理办法是否正确。体现层次管理，一级对一级负责。标准化要规范，标准要高。做到安全零事故，安全上一票否决，安全上出现了问题一撸到底，只有靠严格的制度和管埋，才能把安全工作上升到一个新台阶。

一是明确重点。任何工作都要立足全局，突出重点，抓住本质，把握关键，从根本上解决问题，绝不能浅尝辄止，水过地皮湿。二是把握细节。谁能解决好细节问题，谁就能掌握工作的主动权。要善于从具体工作抓起，从细微之处入手，既要谋全局、管大事，又要注意抓细节，特别是抓住具有倾向性、苗头性的问题，以重点促落实，以具体求实效，做到事事有计划、有步骤、有措施，事事看得见、摸得着。三是

务求实效。要在工作中取得更大成绩，没有捷径，必须靠吃苦耐劳、脚踏实地、雷厉风行、敢打硬仗的工作作风。我们只有坚持不懈，持之以恒，从自身做起，从点滴做起，从小事做起，持续积累，持续改进，才能养成过硬的工作作风，工作才能抓出成效。

我是农民的儿子，出生在山区，深切地感受到农村的艰辛与不易，目睹了农村孩子求学的艰难与困惑。读师范的时候，我就暗下决心：一定要通过自己的努力，最大限度地使农村孩子的就学环境得到改善。二十多年过去了，我始终没有忘记自己当初的诺言，无论我是一名普通教师，还是担任学校干部，总是默默地践行自己的承诺。因为我是一名农村教育工作者，面对良心和责任我别无选择。

一年来，我自觉做到坚持四项基本原则，热爱教育事业，政治方向明确，能坚定不移地与上级党组织保持高度一致，具有强烈的事业心和高度的工作责任感，视工作为己任，工作上尽职尽责。我能主动抛开家务琐事，放弃休息时间，认真对待每一件工作。说实在话，我是用心在经营学校，我的小孩在高中读书，进入高二了，我连班主任、科任教师的电话号码都不知道，更没有去和孩子的班主任教师联系沟通，就连有一次孩子患中耳炎打电话让我带他到医院检查，我因为当时手头有一件工作放不下而拒绝了孩子，让爱人带他去的。很长时间，孩子不理解。至今想起来，还愧疚疚。以身作则是对自己的基本要求，凡要求别人做到的我率先做到，凡要求别人不做的，我首先不做。工作中我能做到坚持原则，办事公道，在涉及学校周边居民建房可能侵害学校利益时，坚持有理有节，协调磋商，但从不放弃原则。在学校招聘教师和后勤工人时，坚持任人唯贤，公开竞争，择优竞聘，我因此得罪了几个比较近的亲戚和朋友。

这块阵地，不遗时机地召开家长会，家校合作，一方面带动家长参与学生的行为习惯养成教育中来，一方面就学校一些工作与家长沟通。学校工作得到了家长的理解和支持。前不

久，我校被授予湖北省示范家长学校称号。

我平时比较注重学习，平时工作再忙，我自己规定：每天至少要读四十分钟的书。通过读书，学习现代教育理念，掌握新的教育信息，提高人文素养，丰富生活，陶冶情操，净化思想。由于平时工作头绪多，我逐渐养成了记工作日记的习惯。如果平时忙没时间，周末我就把没读的书，没记的日记补上。上周，在继教中心领导的亲自安排下，我有幸到北京参加了一个全国80人的爱生学校管理短训班。几天的学习，受益匪浅，也深深地感受到自己知识技能的欠缺。

一个学校要想生存，想发展，就必须提升办学品味，树立品牌，办出特色。为此，我们在工作中大胆摒弃应试教育，树立新型的学习观、人才观、质量观。积极践行新教育，营造书香校园，锤炼教师基本功，师生共写随笔，晨诵午读暮省渐成常态，阳光体育活动坚持不懈，全校教师全员参与新教育实验，通过活动渗透新教育理念。六一文艺汇演师生同乐，同台献艺精彩纷呈，美不胜收。两比活动深入持久，形式新颖，如火如荼。教师受教育，家长得实惠。教育教学开放周活动，我们仅用了七天准备，全校上下团结一心，忘我工作。12月8日，彭局长、李主任、赵主任等教育局领导，镇政府刘镇长、余书记等领导也坐镇指导。我们成功举办了规模较大、规格较高的开放日活动，彰显了学校办学特色，展示了学校教育教学的亮点。学生抖空竹其乐无穷，妙趣横生；经典诵读家长参与，培养了学生向真、向善、向美、向上的精神品质，形成了学校的两大特色。学校已被授予湖北省中华文化艺术传承学校称号，经典诵读也被纳入省实验课题，实践再一次证明了：团结才有效率，团结才有成绩，团结就是力量。

在工作中，我十分重视依法治校，带头学习并运用教育法律法规，全面贯彻教育方针，严格执行课程标准，切实减轻学生过重的课业负担。一是开齐开足每一门课程；二是不准侵占特色课和体音美课程；三是规范了作息时间。在规范办学行为上，我们还做到了执行收费项目和收费标准不打折扣。一年

来，学校无一起乱收费投诉现象发生。学校收支帐目清晰，手续完备，做到不该花的钱坚决不花。我曾几次婉约谢绝了省经济台交钱就可以上学校宣传片的邀请。

安全工作是我们一直抓在手上而又放心不下的工作。这项工作我一直要求全校教职工从思想上高度重视，二是自己带头抓，三是健全安全管理制度，四是落实一岗双责，建立安全责任网络，完善了大课间学生监管，避免了管理盲区。我把学校安全与后勤管理扭在一起抓，后勤制度健全，档案资料管理规范，食品进出库手续齐全，四个创建也卓有成效。

我校由于地理位置的局限，发展受到了一定程度的制约，加上办学经费紧张，学校办学条件显得相对落后。为了给师生提供舒适优雅的工作学习环境，我们一班人想方设法，多方奔走。在教育局和中心学校的大力扶持下，一年来，学校装备了一个多功能会议室，给两个教师办公室装上了空调，新增教师、学生桌凳300套。我们还把中院铺上彩砖，整修了三个大台阶，校园安装了八盏景观灯，改建了教工食堂，安装了大型led电子显示屏。学生教室全部添置了崭新的图书柜。看到学校发生的变化，我从内心感到欣慰。

当然，成绩是大家的。我不过是做了我应做的工作。客观地讲，困难和问题依然很多。学生厕所蹲位不足，冬季有小朋友排不上，把屎尿拉在裤子里。墙裂地陷，还存在安全隐患；学生就寝设施简陋，吃饭没地方坐，家长有意见；学校师德建设还需要进一步加强；教师编制不足，影响了教学工作的开展；自己的管理水平还不能与时俱进，仍需学习提高。尽管有这些困难和问题，只要本着对事业负责，对人民负责，对学生负责的态度，牢固树立以人为本的思想，坚持科学发展观，紧紧依靠校委会一班人，团结广大教职员工，沉着应对，扎实工作，克难奋进，务实创新。困难和问题会逐步得到解决，相信通过我们的努力，我校教育教学工作一定能再上新台阶。我们将竭尽所能，努力办人民满意的学校。

古语有云：夫以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以知得失。

履职担当方面的对照检查材料篇二

履职尽责就要敢于担当。做一名合格的党员干部，就必须有担当之心、担当之本、和担当之责。忠于职守，敢于担当，不断提高创造佳绩的能力。解决了一个人对工作的热爱，对本职工作的感兴趣，提高了主动学习的积极性与自觉性，才能不断地去提升业务能力与工作水平，才会主动地去承担责任。因为只有明确了工作职责，才能更好地承担责任，尽职尽责的做好每一件事情，把主动承担责任当作一种工作的好习惯，这样的对待工作才可称之为忠于职守。也要求我们在日常工作中要以饱满的工作热情，认真负责的工作态度，把本职工作做好做细，切忌对工作敷衍了事，得过且过的混日子。要立足本职工作，主动承担责任，敢于担当，加强学习，注重自身能力的培养，不断提高业务能力与水平，提高自身综合素质，及时发现问题，及时解决问题，以满腔的工作热情，以认真负责的态度，在干中学，在学中干，时时把工作当作事业来干，把事业当作工作来做。常言道：“细节决定成败”，工作无小事，用心才能见微知著，负责任就要从细节做起，从小事做起。在工作中要敢于担当，要拒绝借口，拒绝为开脱找理由，时时处处要以这事我负责、这事我来担当，不为失误找借口、不为懒惰找理由，要知道没有做不好的工作，只有不负责任的干部员工。

责任，体现着生活的价值；责任，映照人生的意义。常言道：大事难事看担当，顺境逆境看胸怀。我们每个人都要增强敢于担当的意识，倡导敢于担当的作风。桥的价值在于能承载，人的价值在于能担当，担当得越多，价值就越大。人生在担当中成长，在担当中前行，干事创业需要担当，责任使命重在担当，勇于承担责任会使我们的工作定位更高，越做越好。与此同时，我们在强调要勇于担当的同时，也要营造为担当者担当，为干事者撑腰的氛围，更广泛更有效地调

动广大干部职工敢干事、能干事、会干事的积极性和主动性。

立足岗位履职尽责是每一个人应对工作时应有的操守，它包含两个层面的意思。首先是要立足岗位。岗位是干工作的平台，是承担工作责任的地方，只有先确立了自己的岗位，才能找到自己的职责所在，在自己的岗位上恪尽职守，以身作则。另一方面就是要履职尽责。

这也包含两个层面，“履职”和“尽责”。说起来简单的两个词，但是要切身做到实属不易。当今社会，能做到“履职”的大有人在，可要说“尽责”，我们还有很长的路要走。只“履职”，不“尽责”的具体表现形式是“迟到早退”。

当一天和尚撞一天钟，出工不出力，做事想事，能推着推，能拖着拖。其结果可想而知：办事水平和能力差，工作效率低，执行力、监管力弱。一个人无论从事什么职业，在什么岗位工作，职务级别有多高，权利势力有多大，对本职工作“履职尽责”是天经地义的事情，是做人做事、为人处事的基本原则和标准，是一个人应有的基本素质和水平及能力。

作为一名军官、一名机关干部，我深知组织纪律的重要性，对自身在组织纪律方面的要求还是比较严格的，遵守组织纪律的思想意识树的比较牢，基本能够做到时刻不忘组织纪律，事事对照规章制度。但在日常工作中，仍有一些时候因为种种原因，造成在遵规守纪方面出现时紧时松的现象，比如在落实一日生活制度等方面，确实做的不够好。关于有无“有章不徇、有禁不止”这个问题，感觉自己在进入机关工作后，受环境的熏陶和其他同志的帮助影响，能够严格坚持上级制定的各项规章制度，不该办的事情绝对不办，该办的事绝对按章去办，做的比较好。但也有问题，就是由于自身在学习上不够积极主动，导致一些规章制度、条令纪律在内容上掌握的不够详细，工作中表现出来的一些问题矛盾也把握的不够准确，造成了诸如“好心办错事”、“无知耽误事”等一

些工作纰漏。对此，我决心在以后的工作中进一步加强组织纪律观念，认真学习各种规章制度和纪律条令，确保工作程序的正规有序。

我是一名地方大学生干部，但从学生时代起，就曾怀着满腔的热情向党组织靠近，而自2003年参军入伍后，通过在部队的学习教育和体会感悟，自己深知只有坚持党的绝对领导，我们这支部队才会战无不胜，我们的国家才会繁荣富强。2004年年底终于如愿以偿成为了一名光荣的中共-党员，同时坚定党性原则、锻造党员素质就已经在思想中打下了不可磨灭的烙印，也深刻明白作为一名部队党员就是要为祖国、为人民、为党中央的事业和建设奋斗终身，可以说在党性原则、纯正党风这方面自己做的还是比较满意的。至于说“有无私心过重，处事不公的问题”，调入宣传科后，组织上让自己负责我旅新闻报道工作，可以说日常工作中真正的权力不多，主要是服务基层和宣传我旅各项工作，处事不公的现象基本没有。但私心肯定存在，毕竟家庭、孩子、父母等现实问题不可回避，个别情况下确实想“小家”的时候比较多，下一步应坚决改正。

较强的政治敏感性和过硬的政治意识，是一名合格军人的必备素质。军队是一个特殊的群体，有着独特的任务和工作，军人是一个特殊的职业，有着自身的要求和操守。我觉得自身政治意识还是比较过硬的，政治敏感性比较强，干工作的态度比较端正，能时刻注意和党中央、中央军委保持一致，时刻以上级党委的指示精神为工作指针，这是基本的也是必须要遵守的，没有什么可讲。至于“有无混沌麻木，有无弄虚作假的问题”，入伍五年多了，确实没有发生过类似问题，但通过我旅此次开展的作风纪律教育整顿活动和前期开展的干部遵规守律大讨论，我感觉以前没问题不代表以后没问题，现在做的好不代表一直会做的好，应该引起个人的高度警觉。下一步，我将加强政治意识的培养，继续保持高度的政治敏感性，走正路、办实事、讲真话，坚决杜绝弄虚作假、混沌麻木的错误思想。

虽然自己机关工作也近四年了，先是负责后勤营房维修工作，而后调入宣传科负责新闻报道工作，一直以踏踏实实办事，认认真真做人作为工作原则，求真务实这方面自己也比较满意。但在工作作风上还是存在一定的问题，通过深入思考，总结归纳有以下几点：

一是工作状态不稳定。日常工作中往往不能长时间保持旺盛的工作斗志和良好的工作状态，喜欢的就加班加点，厌烦的就搪塞敷衍，导致工作成绩不突出；

二是工作方法欠缺。工作中往往缺少行之有效的工作方法，自身也不注意总结归纳，身边有优秀干部也没有及时向人家学习，蛮干、傻干的现象时有发生，导致工作效果不明显；

三是工作态度不认真。由于自身学习不主动，导致素质偏低，致使在工作中出现拈轻怕重的现象，“见困难就挠头，有问题想退缩”这种思想也偶尔存在，导致工作落实不到位。

以上种种问题归根到底一句话，就是因为自身工作作风不够扎实，工作标准不高，个别情况下缺乏较真碰硬的勇气和毅力。至于说“有无形式主义，官僚主义的问题”，我认为官僚主义在自身上还是不存在的，但有时候在工作中形式主义的思想时不时作祟，为了谋求领导的表扬和肯定，又不想付出足够的辛苦和努力，有搞表面文章、搞形式主义的想法。这应该是我下一步要坚决杜绝的，我也相信我一定会做到。

在我们政治部乃至我们宣传科，可以说我是一个比较年轻的干部，自己也深知从事的工作充分体现了组织对我的信任，一年来，基本完成了上级交给的各项任务，也协助科室完成了一些其他工作，自我感觉事业心和责任感还是比较强的，工作中也是尽心尽力的，没有出现过失职渎职的问题。但是由于业务素质和能力水平比较平庸，很多工作虽然完成却距离首长要求还有一定差距，很多工作本应该能更进一步却满足现状不思进龋这些都说明在履职尽责中仍存在一些问题，我感到光有强烈的事业心和责任感、光考虑眼前的工作得失是远远不够的，下一步一定要刻苦学习业务知识，努力提高能力水平，强化前瞻意识，提升工作标准，积极主动，锐意进取，争取干出更好更多的工作成绩。

履职尽责就要敢于担当。做一名合格的党员干部，就必须有担当之心、担当之本、和担当之责。忠于职守，敢于担当，不断提高创造佳绩的能力。解决了一个人对工作的热爱，对本职工作的感兴趣，提高了主动学习的积极性与自觉性，才能不断地去提升业务能力与工作水平，才会主动地去承担责任。因为只有明确了工作职责，才能更好地承担责任，尽职尽责的做好每一件事情，把主动承担责任当作一种工作的好习惯，这样的对待工作才可称之为忠于职守。也要求我们在日常工作中要以饱满的工作热情，认真负责的工作态度，把本职工作做好做细，切忌对工作敷衍了事，得过且过的混日子。要立足本职工作，主动承担责任，敢于担当，加强学习，注重自身能力的培养，不断提高业务能力与水平，提高自身综合素质，及时发现问题，及时解决问题，以满腔的工作热情，以认真负责的态度，在干中学，在学中干，时时把工作当作事业来干，把事业当作工作来做。常言道：“细节决定成败”，工作无小事，用心才能见微知著，负责任就要从细节做起，从小事做起。在工作中要敢于担当，要拒绝借口，拒绝为开脱找理由，时时处处要以这事我负责、这事我来担当，不为失误找借口、不为懒惰找理由，要知道没有做不好的工作，只有不负责任的干部员工。

责任，体现着生活的价值；责任，映照出人生的意义。常言道：大事难事看担当，顺境逆境看胸怀。我们每个人都要增强敢于担当的意识，倡导敢于担当的作风。桥的价值在于能承载，人的价值在于能担当，担当得越多，价值就越大。人生在担当中成长，在担当中前行，干事创业需要担当，责任使命重在担当，勇于承担责任会使我们的工作定位更高，越做越好。与此同时，我们在强调要勇于担当的同时，也要营造为担当者担当，为干事者撑腰的氛围，更广泛更有效地调动广大干部职工敢干事、能干事、会干事的积极性和主动性。

立足岗位履职尽责是每一个人应对工作时应有的操守，它包含两个层面的意思。首先是要立足岗位。岗位是干工作的平台，是承担工作责任的地方，只有先确立了自己的岗位，才

能找到自己的职责所在，在自己的岗位上恪尽职守，以身作则。另一方面就是要履职尽责。

这也包含两个层面，“履职”和“尽责”。说起来简单的两个词，但是要切身做到实属不易。当今社会，能做到“履职”的大有人在，可要说“尽责”，我们还有很长的路要走。只“履职”，不“尽责”的具体表现形式是“迟到早退”。

当一天和尚撞一天钟，出工不出力，做事想事，能推着推，能拖着拖。其结果可想而知：办事水平和能力差，工作效率低，执行力、监管力弱。一个人无论从事什么职业，在什么岗位工作，职务级别有多高，权利势力有多大，对本职工作“履职尽责”是天经地义的事情，是做人做事、为人处事的基本原则和标准，是一个人应有的基本素质和水平及能力。

一是明确职责敲重锤，推动责任落实。从区委常委班子做起，认真履行班子的集体责任，把反腐倡廉建设纳入经济社会发展和党的建设总体布局，列入领导班子、领导干部目标管理，统一研究部署、统一组织实施、统一检查考核，毫不动摇坚守“主阵地”。从自身做起，认真履行第一责任人的责任，充分发挥好带头、带领、带动作用，做到部署党风廉政重点工作、过问重大问题、协调重点环节、监督重要案件，躬耕不辍种好“责任田”。从常委班子成员做起，认真履行分管领导责任，不断强化政治定力和“看齐”意识，严格落实“一岗双责”要求，主动抓好分管领域的党风廉政建设，齐心协力打好“攻坚战”。

二是把好龙头担明责，完善落实链条。健全完善党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的领导体制及工作机制，切实把主体责任延伸到每个党支部，形成上下贯通、层层负责的完整链条。紧紧围绕“3783”主体责任体系，制定具体实施办法，建立责任清晰的明细表和坐标系，做到层层有明确之人，事事有负责之人。加强反腐败体制机制创新和制度保障，进一步建立健

全组织领导、分析研判、责任分解、谈话提醒、监督联动、选任把关、倒查问责、风险管控等制度机制，形成横向到边、纵向到底的工作格局。

三是准确定位促转变，聚焦主责主业。进一步强化转变意识，保证纪委履行监督职责的独立性，推进纪检监察机关转变职能；纪检监察机关要聚焦中心任务，转变工作职能，明确职责定位，把主要精力放在主业上，真正做到不越位、不缺位、不错位。进一步落实转变举措，积极协调解决纪检监察工作中的具体问题，对纪检监察机关退出的有关职能及时跟进补位，避免出现任务断层、责任真空；纪检监察机关要增强主业意识，协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作，督促检查相关部门落实惩治和预防腐败工作任务。进一步做好转变保障，一如既往地支持纪委监督执纪、查办案件，坚决做执纪执法机关的坚强后盾；纪检监察机关要大力加强自身建设，不断提高履职尽责的能力和水平；广大纪检监察干部既要严格执纪、铁面无私，又要正人先正己、严格自律，树立忠诚可靠、服务人民、刚正不阿、秉公执纪的良好形象。

四是注重效果动真格，严格责任兑现。加强监督检查，坚持集中检查与分散检查、日常监督与专项检查、明察与暗访、发现问题与督促整改相结合，紧盯时间节点，从细节入手，从具体抓起，严格执纪监督，促使各级党组织、第一责任人和班子成员积极履职尽责。强化考核考评，细化量化主体责任考核标准，加大履行主体责任考核权重，落实考核结果运用制度，形成以考核明职责、定奖惩、树导向、促落实的浓厚氛围。严肃执纪问责，进一步完善并严格执行责任追究办法，明确区分个人责任与集体责任、直接责任与领导责任，对领导班子及领导干部职责范围内党风廉政建设和反腐败工作有问题不报告、不反映，敷衍塞责、不抓不管，造成不良后果和恶劣影响的行为，严格实行“一案双查”，既追究当事人责任，也倒查追究相关领导责任，真正发挥党风廉政建设责任制的威慑力。

“作为省纪委委员，正人先正己，必须以身作则，率先垂范。一年来，我坚决贯彻执行中央八项规定和省委省政府二十项规定……”

今天上午，省纪委六届五次全会第二次大会上，首次增设了省纪委委员述廉述责环节，6名省纪委委员现场向省纪委全会做述廉述责报告，并接受省纪委委员评议。

在每人15分钟的发言中，6名省纪委委员坚持从严从实、突出问题导向，汇报的不仅仅是一年来取得的工作成绩，还有自身的廉洁自律情况：

“我坚决纠正‘四风’，减少朋友、老乡聚会，缩小社交圈；自己没有收送现金、有价证券、支付凭证和收受干股行为，没有亲属和子女在海南办企业，没有请托给企业、朋友谋不正当利益，更没有操纵过招商项目和资产重组项目。”“我个人办公用房、用车没有超标，从不出入私人会所，坚持择善而交，净化工作圈、社交圈。”“我带头严于律己、清正做事、清白做人，坚持做到自重、自省、自警、自励，严格要求自己的配偶子女、身边工作人员，决不允许用我的名号来办私事。”

在述责中发现实际工作中存在的问题，是这次述廉述责的中心任务，6名省纪委委员敞开心扉，直面问题、坦陈不足，深刻反思在反腐工作中存在的各种问题，不遮掩、不回避：

“群众反映的一些热点难点问题还没有得到根本解决，教育系统惩治和预防腐败体系建设工作力度有待进一步增强，制度机制有待进一步健全和完善。”“国土、教育、涉农资金管理、工作效率低下和基层党风廉政建设五个重点领域仍然是党风廉政建设的薄弱环节。”“工作中一抓到底的韧性还有待加强，一些工作抓而不实、抓而不细，没有达到很好的预期效果。”

述廉述责结束后，省纪委委员对述廉述责对象以无记名方式进行了民主测评。

“评价结果最终将以书面形式向测评对象反馈。”省纪委纪检监察干部监督室相关负责人介绍，2014年省纪委出台了《中共海南省纪委关于各级纪委委员履行职责的暂行规定》，要求纪委委员每年要将履行职责、改进作风、廉洁自律情况以书面形式向所在纪委报告。

据介绍，至2014年底，45名省纪委委员全部按时提交了年度述廉述责报告，实事求是地对一年来履行职责、廉洁自律的情况做了总结回顾，客观分析了存在的问题和不足，提出了切实可行的改进措施，充分体现了各位委员正确对待监督、自觉接受监督、习惯于在监督下开展工作的良好作风。

根据《省纪委委员向省纪委全会述廉述责的工作方案》，每年安排省纪委委员在全会期间作述廉述责报告，汇报自己一年来履行职责、廉洁自律和存在问题三个方面的情况。

省委常委、省纪委书记马勇霞听完6位委员的报告后表示，6名省纪委委员的发言报告展示了去年履职尽责的精神风貌、良好作风和工作实绩，代表了全省纪检监察干部“忠诚、干净、实干、担当”的素质形象，是一次有益的思想和工作交流，使听的每一位委员很受教育、启迪，都更加真切地感到身上有担子、工作有责任，为尽心尽力履行职责加了压力，也鼓了干劲。

“感觉工作成效比过去几年更加扎实，对于我今后的工作也是一种促进和鼓励！”听完省纪委委员们的述廉述责报告后，三亚市崖州区纪委副书记、监察局局长周文勇表示，崖州区刚刚成立，区纪委的工作现在还面临着这样那样的困难，但是省纪委委员的报告给他们提供了工作思路和方向。

在省国资委党委副书记、纪委书记孙维雄看来，这样的述廉

述责报告，不仅仅是对纪委工作的一种创新，更是对纪检监察干部本身的一种监督和约束，通过述廉述责发现问题、改进问题，让纪检监察干部更加敢于担当责任。

根据单位年度履职尽责督促检查工作相关要求，遵照实事求是地从内心深处认真自我剖析的标准，本着“只讲缺点不讲优点”“只讲主观不讲客观”的原则，就在局机关一个多月的工作情况，我认真对照自己近段时间的实际工作及思想动态，进行了认真的反思及剖析，深深感到自己在学习、工作方面还存在不少问题，与局机关要求相比，还相差甚远。为告诫自己，修正错误，鉴知未来，以利工作，按照要求，本着无愧于组织，无愧于群众的态度，就本人在各方面存在问题自我剖析如下：

一、存在的主要问题和不足1. 在思想作风上：思想认识不到位。思想上对思想政治理论学习重视不够，学习方法不创新，理论学习不深入，存在走过场、敷衍了事的想法。学习上存在自满情绪，浅尝辄止，不注重业务知识的全面性与系统性学习和更新，遇到具体事情就按老套路去做。学习时间、内容和效果没有落实到位，在学习中强调客观多、主观少。有时只注重实用主义“急用先学”，用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，学习自觉性、积极性和主动性不足。

与时俱进、开拓创新的思想树立得不够牢；

三是对履职尽责的重要性认识还不够深入细致，平时放松了自身要求，工作多点、繁琐点，就降低了对工作的积极主动性，完成工作任务标准不高。

3. 在纪律上：对工作纪律抓落实不够，放松了对自己的要求。执行制度有时不够严格，偶尔有迟到早退现象。

二、存在问题的原因1、政治理论学习不扎实。对“履好职、

尽好责、转作风、提效率”缺乏深层面的理解，思想和行动跟不上时代步伐，不能做到与时俱进。

2、工作作风不扎实。认为工作只要过得去就行，没有养成良好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。对知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成本职工作，总以为这些高新知识是上面的事，上面怎么说就怎么干，被动地去学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习。

3、对业务学习不够。业务用的着就学一点，钻的不深，没有过多过深地去研究业务，有满足于一般的思想。导致了对相关的业务知识掌握不全面，学得不扎实，工作不能得心应手，总在低工作效率中循环。

4、对自身要求不严。导致了不能时刻对自己高标准、严要求，不能以全心全意为人民服务的宗旨规范自己，使工作作风和服务大局的意识达不到优质高效的要求。

三、今后改进措施与努力方向1、加强政治理论学习，端正学风。今后在工作中更要加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和习总书记“中国梦”等科学理论的的学习，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养。进一步增强纪律观念、纪律意识，增强创新意识、克服“思想僵化，不思进取”的思想；以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成单位的各项任务。

2、自我加压，改进工作作风。不折不扣的落实局党委的各项政策及局里的各项规章制度。要清醒地认识自己，全面的分析自己，合理的定位自己，不要腹中无学、夸夸其谈；不能志大才疏、怨天尤人，尤其需要进一步苦练内功，耐得住繁琐，经得起考验。廉洁自律，坚持不为私心所扰，不为名利所累，严格执法，乐于奉献，真正做到全心全意为人面服务。

3、坚持理论联系实际，加强自身业务素质。加强业务知识的学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，灵活运用合理的方法，不断提高工作效率。

4、经常自我反省，保持良好的工作作风。在今后的工作生活中，充分发挥共产党员的先锋模范带头作用，积极倡导和实践共产主义文明新风，敬业爱岗，勤奋工作，树立强烈的事业心和责任感。

5、改造自我思想，努力提高综合素质。热爱本职工作，保持良好的工作状态，积极进取，充分发挥主观能动性，做好每一项工作。做到干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教。

6、强化创新意识。在工作中勤于思考、善于总结，多发现问题、多想办法、多出路子，不断改进工作方法，推进本职工作不断向前发展。

针对以上制定的整改措施，我将在今后的生活、工作和学习中，时时予以对照检查，严格要求自己，不断完善自己。我相信，在局领导和单位同事们的关心帮助支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，不断学习本职业务知识技能，提高为群众办事水平，认真完成党和组织交给的各项工作任务，相信通过自己的不懈努力，这些存在的问题一定能够在今后的工作和生活中加以克服改进。为城市管理工作的持续快速发展贡献力量。

根据单位年度履职尽责督促检查工作相关要求，遵照实事求是地从内心深处认真自我剖析的标准，本着“只讲缺点不讲优点”“只讲主观不讲客观”的原则，就在局机关一个多月的工作情况，我认真对照自己近段时间的实际工作及思想动态，进行了认真的反思及剖析，深深感到自己在学习、工作方面还存在不少问题，与局机关要求相比，还相差甚远。为告诫自己，修正错误，鉴知未来，以利工作，按照要求，本

着无愧于组织，无愧于群众的态度，就本人在各方面存在问题自我剖析如下：

一、存在的主要问题和不足1. 在思想作风上：思想认识不到位。思想上对思想政治理论学习重视不够，学习方法不创新，理论学习不深入，存在走过场、敷衍了事的想法。学习上存在自满情绪，浅尝辄止，不注重业务知识的全面性与系统性学习和更新，遇到具体事情就按老套路去做。学习时间、内容和效果没有落实到位，在学习中强调客观多、主观少。有时只注重实用主义“急用先学”，用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，学习自觉性、积极性和主动性不足。

与时俱进、开拓创新的思想树立得不够牢；

三是对履职尽责的重要性认识还不够深入细致，平时放松了自身要求，工作多点、繁琐点，就降低了对工作的积极主动性，完成工作任务标准不高。

3. 在纪律上：对工作纪律抓落实不够，放松了对自己的要求。执行制度有时不够严格，偶尔有迟到早退现象。

二、存在问题的原因1、政治理论学习不扎实。对“履好职、尽好责、转作风、提效率”缺乏深层面的理解，思想和行动跟不上时代步伐，不能做到与时俱进。

2、工作作风不扎实。认为工作只要过得去就行，没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。对知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成本职工作，总以为这些高新知识是上面的事，上面怎么说就怎么干，被动地去学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习。

3、对业务学习不够。业务用的着就学一点，钻的不深，没有过多过深地去研究业务，有满足于一般的思想。导致了对相

关的业务知识掌握不全面，学得不扎实，工作不能得心应手，总在低工作效率中循环。

4、对自身要求不严。导致了不能时刻对自己高标准、严要求，不能以全心全意为人民服务的宗旨规范自己，使工作作风和服务大局的意识达不到优质高效的要求。

三、今后改进措施与努力方向1、加强政治理论学习，端正学风。今后在工作中更要加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和习总书记“中国梦”等科学理论的学习，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养。进一步增强纪律观念、纪律意识，增强创新意识、克服“思想僵化，不思进取”的思想；以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成单位的各项任务。

2、自我加压，改进工作作风。不折不扣的落实局党委的各项政策及局里的各项规章制度。要清醒地认识自己，全面的分析自己，合理的定位自己，不要腹中无学、夸夸其谈；不能志大才疏、怨天尤人，尤其需要进一步苦练内功，耐得住繁琐，经得起考验。廉洁自律，坚持不为私心所扰，不为名利所累，严格执法，乐于奉献，真正做到全心全意为人面服务。

3、坚持理论联系实际，加强自身业务素质。加强业务知识的学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，灵活运用合理的方法，不断提高工作效率。

4、经常自我反省，保持良好的工作作风。在今后的工作生活中，充分发挥共产党员的先锋模范带头作用，积极倡导和实践共产主义文明新风，敬业爱岗，勤奋工作，树立强烈的事业心和责任感。

5、改造自我思想，努力提高综合素质。热爱本职工作，保持

良好的工作状态，积极进取，充分发挥主观能动性，做好每一项工作。做到干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教。

6、强化创新意识。在工作中勤于思考、善于总结，多发现问题、多想办法、多出路子，不断改进工作方法，推进本职工作不断向前发展。

针对以上制定的整改措施，我将在今后的生活、工作和学习中，时时予以对照检查，严格要求自己，不断完善自己。我相信，在局领导和单位同事们的关心帮助支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，不断学习本职业务知识技能，提高为群众办事水平，认真完成党和组织交给的各项工作任务，相信通过自己的不懈努力，这些存在的问题一定能够在今后的工作和生活中加以克服改进。为城市管理工作的持续快速发展贡献力量。

1、有等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓；贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效；对上级安排的任务敷衍了事、得过且过；对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要；有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市、县单位先行、出经验。

2、有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

3、有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，追求安逸舒适，做事打不起精气神，进取精神消退。有的工作拈轻怕重，不愿吃苦受累，有的不愿分管安全生产、计划生育、信访稳定等方面的工作；有的对长期积累和历史遗留的问题，不愿“理旧账”，靠时间消化矛盾；还有的部门“一把手”，主动请调到二线岗位，不想冲在一线，只求清闲一点。

4、有旁观思想。有的习惯当“二传手”、“甩手掌柜”，不愿亲力亲为，层层批办转办，谁也没有靠上抓落实，最后工作落了空。有的喜欢指手画脚、评头论足，只当评论员，不当战斗员，自己啥事也不干。基层反映，有的干部“只在岸上空喊号子，不到水中用力划船”。

5、有功利思想。没有利益好处的事，不愿干、往外推。特别是面对严格的纪律约束，一些潜规则被打破，一些利益链条被斩断，有些部门和干部觉得无利可图，办事慢腾腾，消极怠工。有的对上级部署要求，根据部门和个人利益进行“取舍裁剪”，合意的就执行，不合意的就推托或变通。有的成天自我设计、斤斤计较，过于看重个人待遇，觉得现在晋升空间小了、福利少了，就感到没干头、没盼头，工作热情减退甚至撂挑子。

6、有本位思想。有的推进改革不积极，不愿下放权力。对简政放权，明放暗不放，形放实不放，依然用行政的“手”干预市场的“手”，面对权力清单、负面清单、责任清单，如同套上了紧箍咒，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有的对需多个单位协作完成的工作，不愿主动参与、不愿牵头。有的大局观念、合作意识不强，对职责边界上的事推诿扯皮、互踢皮球，对全局性、整体性任务不愿出面、不愿多做，能推则推，能躲就躲。

- 1、怕决策失误，不敢大胆拍板。有的该决策的不决策，该拍板的不拍板，过度谨慎，工作节奏慢了下来。有的对一些过去正常办-理的事项，怕出问题、不敢办，凡事层层请示汇报，让领导签字，一直要到主要负责同志那里才能定。一些领导干部对本来自己能够单独拍板的事，非要召开会议研究研究，看似作风民主、决策民主，实际目的是有责任大家共同承担。
- 2、怕有风险，不敢创新突破。有的面对改革发展任务，不敢啃“硬骨头”，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气，没有先例的事不敢干，不敢越“雷池”半步，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头，有的面对困难和矛盾，瞻前顾后，患得患失，凡事先想退路，只求自身安全，不想事业推进。
- 3、怕干得多出错多，不敢主动干事。有的害怕“挑水多、罐子摔得多”，奉行“多一事不如少一事”、“为了不出事、宁可不开事”。有的面对现实问题，存在担心干多了出现新矛盾的心理，故意视而不见，听之任之。有的对项目建设中涉及的土地征用、房屋拆迁等问题，担心出乱子，不敢下决心推，导致一些已经具备条件的项目迟迟没有进展或进展缓慢。
- 4、怕惹麻烦，不敢直面群众。有的对群众反映强烈的问题或信访，心存顾忌，担心一旦接手脱不了身，不表明态度、不正面回应、不积极解决。一些同志谈到，有些信访问题本来并不复杂，就是由于回避矛盾、躲避群众，错失了解决问题的最佳时机。
- 5、怕得罪人，不敢坚持原则。有的奉行“干不成事不要紧、至少别得罪人”的思想，爱惜羽毛，明哲保身。有的担心如果凡事真抓真管，动了别人的“奶酪”，损害个别人的利益，将来会丢选票，选择了“低调行事”。有的明知干部有问题也不敢开展批评，想的是如何捂着盖着，大事化小、小事化了。

6、怕炒作曝光，不敢“出头露面”。有的干部被媒体不断爆料的现象吓怕了，不习惯在媒体关注和公众监督下开展工作，不善于应对媒体、处置焦点问题。一些干部担心被媒体炒作成热点，担心被人盯上、被翻旧账，引出其他问题。还有的干部与企业老板打交道时心存顾虑，怕被说成傍大款，招来闲话说不清，对个人影响不好，不再去主动服务了。

7、怕担责任，工作推诿扯皮。有些窗口单位和服务行业的干部，以没有明文规定为借口，该办的事不办或慢办，该落实的打折扣。有的部门在办理项目审批时，害怕承担第一个盖章的责任，几个部门的审批事项互为前置，凡事都要领导出面协调。

首先，在思想上要树立担当的意识。担当是对工作责任的内在自觉，党员干部只有从思想上树立担当意识，才会对自身行为产生“内在命令”。一方面，要有乐于担当的精神。乐于担当来源于坚定的理想信念，来源于对信仰的执著坚守。从焦裕禄到杨善洲，再到李保国，这些不同时期的先进典型之所以能够感动中国，就是因为他们理想信念的支撑下，忘利、忘名、忘我，为党、为国、为民，用一心为公的境界情怀诠释了甘于担当、乐于担当的精神品质。记得有一位老领导经常讲“不能把工作当成谋生的手段，而要当成一种事业、一种乐趣，只有这样，我们才能做到快乐担当”。我想这是老领导的心声，也是我们每一名党员干部应树立的价值观念。另一方面，要有敢于担当的勇气。担当意味着责任，责任象征着奉献。前年，按组织安排，笔者负责一项拆迁工作，情况棘手，任务较重。在这样的背景下，我横下一条心，全力以赴投入到拆迁工作中，圆满完成组织交给的任务。事后体会，如果没有敢于担当的精神，工作就不会这么顺利，也不会取得这么好的成效。

其次，在实践中要提高担当的能力。能力是善于担当的前提和保证，是担当的题中应有之义。党员干部只有兼具勇于担当的精神和善于担当的能力，才能真正做到不负重托、不辱

使命。要把担当的能力体现在统筹谋划上。我们现在常讲“大局意识”，指的就是要善于从战略上、趋势上来思考和谋划工作、观察和处理问题。当前，个别部门和党员干部在大局意识上就存在狭隘思想，比如在全面深化改革工作中，有的上热下冷不愿改，有的墨守成规不敢改，有的一知半解不会改，殊不知，很多改革事项都“牵一发而动全身”，如果单纯站在部门利益上来考量，就会影响大局改革工作的推进。为破解这个问题，今年初，各级改革办都制定了改革要点，直接把改什么、怎么改、改到什么程度落实到具体单位，效果斐然。要把担当的能力体现在终端落实上。落实是决策的生命线，不抓落实，再好的决策也是一纸空文。为了推进工作落实，近几年，全省各地督查工作都比以往倾注更多的力量，在调整精力、调配人员、完善措施的基础上，按照“四个干”抓落实机制，明确了末端落实的主体责任、时间要求和监督检查机制，逐条逐项地落实，对推动工作开展起到了很好的作用。要把担当的能力体现在处理解决问题上。当前我省正处于经济社会发展转型期，工作中难免遇到各种矛盾和困难，能否妥善的解决问题，是检验干部担当能力的一块“试金石”。所以，在碰到难题时，每一名党员干部都具备知难而进、迎难而上的品质，绝不能遇到矛盾绕道走、看到困难往后躲。以信访工作为例，今年信访敏感期较多、历时较长，各地信访工作以“化解问题”突破口，带动整体维稳工作，圆满完成了“两节两会”、暑期、国庆、党的十八届六中全会等期间的信访稳定工作，确保了特殊敏感期的平稳过渡。

担当，是勇于扛起肩上的责任，做该做的事、担该担的责，是一种勇气。气可鼓不可泄，如果周围总是挑剔的氛围，士气就可能受到打击，担当就可能变成口号。因此，激发干部干事创业、担当作为，既要从严要求，又要积极营造鼓励担当、宽容失误的良好环境。

担当是一种精神，也是一种能力，担当作为是诠释对党忠诚的最佳途径。对于党员干部来说，要立足本职工作，主动承

担责任，担当作为、以身作则、甘于奉献，率先垂范、攻坚克难。

加强理论学习，主动担当作为。党员干部要牢固树立共产主义的理想信念，必须增强“四个意识”，坚定“四个自信”，加强对法律、哲学、科技、经济、历史、文学等知识的学习，及时了解和掌握各个领域的新进展、新知识、新成果，用最新的优秀文明成果充实自己。并结合自己的本职工作，认真学习专业理论知识，做到“精通本职、掌握相关、了解全面”，在学习实践中砥砺前行，努力培养专业作风、专业精神，引导党员干部坚持理论联系实际，干一行爱一行，以激发和调动广大党员干部勇于担当作为。

提高政治站位，主动担当作为。担当既是由党的宗旨、性质决定的，也是由党面临的形势、任务决定的，体现了共产党人的先进性、纯洁性和奋斗精神。今天，我们比何时都更接近中华民族伟大复兴的目标，我们处于关键的重要战略机遇期，广大党员干部能否敢于担当，迎难而上、积极作为、开拓创新，事关中华民族复兴的成败，事关党能否始终成为中国社会主义事业的坚强领导核心。敢于担当是共产党人的政治本色。中共党史就是一部前赴后继、不怕牺牲的担当奋斗史，一代代共产党人用自己的生命，生动诠释了不同历史时期的担当，并深深镌刻在了中国共产党的精神基因之中，成为共产党人的鲜明特征和政治本色。

增强责任意识，主动担当作为。面对苦难，要敢于积极迎接挑战，敢于硬碰硬，善于战胜困难，树立积极乐观的心态，保持昂扬向上的精神状态，持之以恒，决不放弃，不达目的誓不罢休。要把别人认为完不成变成完成，把不可能变成可能，把工作的千辛万苦转化成实实在在的工作业绩和成果，保质保量完成本人应尽的职责。责任就是担当。勇于担当，实事求是做好本职工作，强化责任意识，做到“平时工作看出来，关键时刻站出来，危难时刻豁出来”，做一名真正有担当的好干部！

履职担当方面的对照检查材料篇三

xxxx年10月份，我街道召开了机关干部履职尽责回头看活动学习动员会。此次会上，街道党委领导传达了八步区召开机关干部履职尽责回头看活动动员会的文件精神，并针对贺江水污染事件进行了回顾和深刻的反思。作为江南街道政府的一员，对此次动员大会颇有体会，现将个人心得总结如下：

第一，作为一名忠诚于党的基层工作人员，要认真落实中央改进工作作风、密切联系群众的八项规定，从思想上认清形势，从典型案例中吸取教训，敲响警钟，自觉学习党章、遵守纪律、转变作风并要高度认识机关干部履行职责回头看动员会的重要性和必要性。

第二，要以对党和人民乃至自己认真负责的态度对待回头看活动，要提高自我认识，时刻注重学习，时刻保持危机感，认真履职尽责，做好自己的本职工作。

第三，要遵纪守法，廉洁自律，恪尽职守，率先垂范，及时整改工作和生活中存在的问题，转变工作作风，端正服务态度，杜绝走过场，提高工作效率；争做履职尽责、为人民服务的表率。

总之，这次开展机关干部履行职责回头看活动，不仅提高了自我的认识，也促使了一次深刻的自我反思，更是对自己进行了一次彻彻底底的精神和行为洗礼。在今后的工作过程中，更要端正态度，坚定信念，勤政务实，敢于担当，以事业心、进取心、责任心、专注心、宽容心、公正心、平常心七心结合的方式，全心为人民服务，全力履职尽责，为江南街道的社会稳定和科学发展贡献自己的一份力量。

作为一名党员教师，认真履职，积极作为，开展履职尽责自查活动，是提高自我道德修养的需要，是转变自己工作作风的内在要求，也是促进教育事业健康发展的有力保证。现将

我学习后的自查情况汇报如下：

加强政治理论学习，不断提高自己的思想道德素质，坚定正确政治方向，树立正确的世界观，人生观、价值观。我认真学习了《中国共产党党章》，《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，学习了分局《关于深入开展八查八纠正当履职尽责标兵活动实施方案》以及《潜江市教师师德师风建设十不准》。通过学习，我认识到新时期共产党员一定要坚定政治方向，树立全心全意为人们服务的意识，严守政治纪律和政治规矩，在平时的工作中要敢作敢为，勇挑重担，作为教师，要加强业务学习，要有创新精神，多开展创造性的活动，以自身的严谨学风和高尚的师德师风做学生的表率。对自己的工作多用心、用脑，领导交办的事及我自己份内的事做好计划，使其有序、有时、有步骤地完成，今天的事绝不拖到明天做，树立强烈的时间观、效率观、质量观，同时变压力为动力，积极促进自身能力的不断提高。只有这样才能认真履职，才能积极作为。

1、工作中遇到问题，工作任务繁重时会发脾气，发牢骚。分管的教务处工作事多，事杂，分析其原因还是自己没有很好的统筹协调，履职的职不明确，尽责的责不到位。

2、课余时间，自学不够，学习的层次不高。当今世界瞬息万变，发展迅速。要适应这种变化，只有加强学习，注重自身素质的不断提高，做到与时俱进。回顾已走过的路，虽然各方面或多或少有一定的提高，但总的来说，进步并不算太大。尤其是在文化素养、科学思想、管理方法、科研能力、学习水平等诸多方面还很欠缺，与其他老师相比还存在较大的差距。

3、工作缺乏创新。对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的现有任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋。对业务知识的掌握不够重视，缺乏敬业精神。虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻

研、锲而不舍，持之以恒的学习精神和态度，在业务钻研上存在依赖性，缺乏创新精神，没有创造性地开展工作。

4、缺乏对学生一视同仁的态度，对问题学生关心不够。在工作中，特别是数学教学方面，只去关心、了解平时表现比较好的孩子，而忽视了对大部分孩子的培养。特别是在辅导学生方面，对数学学习成绩不好的孩子不细心，不耐心。另外，我对调皮的学生和成绩差的学生，有时缺乏足够的爱心，有时会对他们失去信心而大声训斥。这实在是一种不尊重学生的表现。究其原因，主要自己对师生关系认识不足，缺乏耐心教育，缺乏宽容态度；还存有教师高高在上的感觉。

1、负责学校的学籍、课务、文印、资料统计及档案的具体教务行政工作。

2、协助主管校长落实学校的教学工作计划，定期进行常规教学工作检查，组织开展群众性的教学研究。保证学校正常的教学秩序。组织学科考试、竞赛活动，强化教学质量的管理。

3、领导好电教室、图书室、实验室、打印室、微机室、档案室等功能室的工作。

4、做好教科室、体卫艺处的协调与衔接工作。

5、完成学校交办的有关教学和教师管理工作。

6、做好学生教育工作和数学教学工作，蹲点低段数学组的教研工作。

7、负责工会民主理财工作。

1、树立终身学习的意识，这是新时代对我们教师的要求，是履职尽责的基本要求。今后的工作中，我会持之以恒地学习师德理论和其他专业知识，使自己时刻保持创新精神，并把

这种精神运用到实际工作中去，把自己的管理工作和教育教学工作做得更好。

2、走进学生的心里，尊重学生，教育引导学生，实现亲其师，信其道

的教学境界。注重自己的师德修养，凡事要求学生做到的，自己首先做到；要求学生不做的，自己坚决不做。我一定会时刻注意自己的一言一行，以整洁的仪表去影响学生；以和蔼的态度去对待学生；以丰富的学识去引导学生；以博大的胸怀去爱护学生；以高尚的人格去感染学生。做到不违规补课，不推销教辅资料，不体罚和变相体罚学生，不向家长吃拿卡要。

3、时刻以党员的标准严格要求自己，时刻把党员的奉献精神放在第一位，积极创新、勇于负责。多开展批评与自我批评，查找工作差距，虚心接受领导、老师的批评与监督，树立敬业、爱岗、奉献精神，积极参加学校组织的各种科研活动，刻苦钻研业务，多向别人学习，不断提高教育教学质量。

4、树立三种意识，提高管理水平。一是服务意识，把服务于学校，服务于教学，服务于教师，服务于学生的理念时刻放在心中；二是管理意识，必须参与到学校管理的各个层面各个方面中去；三是创新意识，主动了解吸收先进的理念和思想，并根据学校的实际情况，敏锐地发现问题，进行思考、判断和规划。

这次大讨论以三层级安全履职规范为主题，分层次组织讨论，让大家畅所欲言，层层讨论、广泛交流、大力营造了安全稳定的氛围，推动干部作风建设，提高了干部员工安全素质，确保各类人员认真履行岗位职责，坚决杜绝各类事故的发生，形成了全体干部员工用心做事、追求完美、精心操作、安全可控的局面。通过开展三层级安全履职规范大讨论活动，提高了思想认识，增强了安全认知，从而使自己进一步提高了安全防范工作的重要性，增强了对工作的责任感和紧迫感。

对今后更好的开展工作有着积极知道意义。

无论干什么，都要把干就干好、干到更好作为最基本的要求。能否把各项工作真正落到实处，关键看我们能否以强烈的责任感，不等催、不等推，自我加压，主动奋进，高标准地抓好落实。二是必须强化履职能力，勇于攻坚克难。工作标准，直接影响着工作进度、工作成效和职能作用的发挥。应把攻坚克难当做履行职责的基本要求，凡事向高处看，每一项工作不能仅满足于完成，而是要看自己的职责尽到了没有、尽好了没有、尽够了没有。要看一看有没有不合适的地方，有没有更好的措施，能不能继续完善，有没有更大的改善空间。三是必须强化责任，勇于承担责任。麻绳先从细处断。每个人的责任心有多大，抓工作的力度就有多高，完成工作的效果就有多好。如果主观上降低标准、放松要求，没有尽到工作职责，造成重大的工作失误，影响目标任务的完成，就要承担相应的责任。我们要从自身做起，坚决摒弃小事应付、大事凑合的蒙混心理，树立有多大职权就要尽多大职责的观念，高标准完成各项任务。

一是更新观念。拿出人生能有几回搏的勇气和智慧，不自满、不懈怠，积极进取、勇于拼搏，立足岗位创业绩。二是争创一流。做每一项工作都要坚持高起点、高标准、高质量。要有一种工作质量上不去就食不甘味、寝不安席的责任感，工作标准达不到就如履薄冰，如临深渊的危机感，干不好工作、完不成任务就无法向公司交代的使命感。三是永不满足。要自我加压，雷厉风行，真抓实干，凡是定下的事，能办的立即办。切实做到敢打硬仗、能打硬仗、会打硬仗，力求在高标准的工作中实现自身价值。生产技术工作要管好一线，就要管好现场，管好技术管理。晚上各种生产技术工作，教育广大生产技术干部职工遵守劳动纪律，高标准严要求，真正做到用心做事。

一是要通过班前会要多讲，多说，把安全的注意事项都讲到，只有想不到的，没有做不到的。要教育广大职工学安全、学

技术，要先懂生产安全技术，懂了才知道害怕，才能把事情做好，才能把事情做强。二是安全技术学习，要落实到每个人，每个岗位。要树立责任意识，形成一级抓一级，一级对一级负责的态势，做到事事有人管，有责任人。要划分责任区，实行包机制把责任落实下去。三是要强化现场管理。抓好领导干部值班、跟班制度，把安全工作的重点放在现场管理上。规范干部的行为，规范职工的操作行为，按章操作，按章办事，严格执行安全生产责任制。

凡事要多问几个为什么，遇事要多看，多想，个别职工安全意识差，有图省事，图省劲、图包工作量早下班的，要根据实际存在的问题，狠抓隐患整改和落实。四是狠抓技术管理，措施制定，会审，审批、贯彻、学习和落实。生产技术是安全工作的基础，无论是生产管理者还是职工，都要学习生产技术，搞好技术管理。首先要自己学，学习先进的技术、工艺、装备，要教身边的人，帮助广大职工学习科技技术，安全技术，搞好传、帮、带。五是要加强安全管理，要装备升级，以机换人，提高机械化水平，减少人为安全因素，安全管理不能只注重结果，还要看具体管理办法是否正确。体现层次管理，一级对一级负责。标准化要规范，标准要高。做到安全零事故，安全上一票否决，安全上出现了问题一撸到底，只有靠严格的制度和管管理，才能把安全工作上升到一个新台阶。

一是明确重点。任何工作都要立足全局，突出重点，抓住本质，把握关键，从根本上解决问题，绝不能浅尝辄止，水过地皮湿。二是把握细节。谁能解决好细节问题，谁就能掌握工作的主动权。要善于从具体工作抓起，从细微之处入手，既要谋全局、管大事，又要注意抓细节，特别是抓住具有倾向性、苗头性的问题，以重点促落实，以具体求实效，做到事事有计划、有步骤、有措施，事事看得见、摸得着。三是务求实效。要在工作中取得更大成绩，没有捷径，必须靠吃苦耐劳、脚踏实地、雷厉风行、敢打硬仗的工作作风。我们只有坚持不懈，持之以恒，从自身做起，从点滴做起，从小

事做起，持续积累，持续改进，才能养成过硬的工作作风，工作才能抓出成效。

教师是一个神圣的职业，在这个职业范围内必须尽职尽责。教师是人类的工程师，背负着培养下一代的责任，教师应该用自己的心来对待每一个孩子。

爱国是中华民族的优良传统和崇高的思想道德，献身教育事业正是体现了教师热爱社会主义祖国、全心全意为人民服务的道德情感和道德责任。

红烛、人梯、春蚕、铺路石，意在表达教师这一职业的无私和伟大。所以，教师从自己执教之日起，就应该对教师这一职业有充分的认识，把自己的全部心血奉献给自己所从事的教育事业，也只有对自己所从事的职业特点、社会意义和道德价值有更深刻的理解，才能对本职工作产生自豪感并有乐于奉献的精神，才能不为名、不为利，在教学实践中实现人生价值、升华人生价值，把培养好下一代当作自己义不容辞的天职。

爱学生是教师职业道德的核心，也是教师忠于人民教育事业的具体表现。教师热爱学生应该表现在对学生全面关心，在教育教学中把自己的全部情感倾注到每个学生身上，对他们做到既严格要求，又尊重信任。不侮辱学生人格，不讽刺挖苦学生，热爱每一个具有不同性格的学生，使他们发展各自正当的兴趣、爱好和特长。热爱学生，尊重学生，谆谆教诲，都体现了人民教师的爱心。自古以来，循循善诱，诲人不倦一直被视为教师的美德。其至少包括：第一，教师在教学与教育过程中表现出来的热情、耐心和毅力。第二，要主动关心，善于观察和了解学生。第三，因材施教，因势利导。这要求每一位教师要了解学生、关心学生、信任学生、热爱学生。教师对事业的热爱就是通过倾注在对学生的热爱上，教师对民族、对人民的感情融会于对学生的培养上。

教师是人类灵魂的工程师，为人师表是教师最崇高的荣誉，也是教师的神圣天职。作为一位人民教师，担负着全面提高国民素质、提高全体人民，特别是青少年一代文明程度的直接责任。教育者先受教育。只有最大限度地提高教师为人师表的水平，才能胜任人民教师的历史使命，无愧于人民教师的光荣称号。这就要求教师要时时处处以身作则，为人师表，我国教育史上对教师的根本道德要求是言传与身教相结合，言行一致，处处事事努力做学生的表率。叶圣陶先生说：教师的全部工作就是为人师表。学生在校学习，往往把教师的一举一动、一言一行都化为自己学习的内容、仿效的榜样。教师不仅处处事事都应严于律己做到身正为范，还要以自己的良好形象来教育和感化学生，必须从衣着、发式、坐、立、行的姿势，以及表情、动作、行为习惯等细节方面严格要求自己。

选择了教师职业就要终身不断学习，不断开拓，更新自己的知识，就必须具有崇高的奉献精神。胸无点墨，混迹社会，腰缠万贯者大有人在，但我们无法想象，更不能容忍一个滥竽充数的教师堂而皇之立于那些求知若渴者目光聚焦的神圣讲坛。所以，教师要有进行教育所需的扎实而宽厚的基础知识和专业知识，要透彻地懂得所教学科。特别是在当前课改的前提下，教师的知识不但要渊博还要宽阔。因为正在成长中的少年儿童具有强烈的好奇心和求知欲，他们对任何事物都感兴趣，上至宇宙太空，下至海洋生物，从远古时代到未来世界他们什么都想探究个明白，并期待能从老师那里得到答案。这种好奇心加求知欲是发展智力的动力，教师应循序渐进地引导，而不能扼杀学生个性发挥。

一名教师全心全意的为了每一个孩子是应尽的责任，把一颗真诚的心交给每一个学生是教师思想上最崇高的。为了国家，为了培养优秀的下一代，教师应把爱生，爱岗当作自己工作的基础。

古语有云：夫以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴

替；以人为镜，可以知得失。

履职担当方面的对照检查材料篇四

这次大讨论以“三层级安全履职规范”为主题，分层次组织讨论，让大家畅所欲言，层层讨论、广泛交流、大力营造了安全稳定的氛围，推动干部作风建设，提高了干部员工安全素质，确保各类人员认真履行岗位职责，坚决杜绝各类事故的发生，形成了全体干部员工用心做事、追求完美、精心操作、安全可控的局面。通过开展三层级安全履职规范大讨论活动，提高了思想认识，增强了安全认知，从而使自己进一步提高了安全防范工作的重要性，增强了对工作的责任感和紧迫感。对今后更好的开展工作有着积极知道意义。

一、加强学习，深刻提高认识。一是必须树立强烈的责任感。

无论干什么，都要把“干就干好、干到更好”作为最基本的要求。能否把各项工作真正落到实处，关键看我们能否以强烈的责任感，不等催、不等推，自我加压，主动奋进，高标准地抓好落实。二是必须强化履职能力，勇于攻坚克难。工作标准，直接影响着工作进度、工作成效和职能作用的发挥。应把攻坚克难当做履行职责的基本要求，凡事向高处看，每一项工作不能仅满足于完成，而是要看自己的职责尽到了没有、尽好了没有、尽够了没有。要看一看有没有不合适的地方，有没有更好的措施，能不能继续完善，有没有更大的改善空间。三是必须强化责任，勇于承担责任。麻绳先从细处断。每个人的责任心有多大，抓工作的力度就有多高，完成工作的效果就有多好。如果主观上降低标准、放松要求，没有尽到工作职责，造成重大的工作失误，影响目标任务的完成，就要承担相应的责任。我们要从自身做起，坚决摒弃“小事应付、大事凑合”的蒙混心理，树立“有多大职权就要尽多大职责”的观念，高标准完成各项任务。

二、用心做事。用心做事就是把事做对，用心做事就能把事

做好，用心做事就能把事做成。

一是更新观念。拿出“人生能有几回搏”的勇气和智慧，不自满、不懈怠，积极进取、勇于拼搏，立足岗位创业绩。

二是争创一流。做每一项工作都要坚持高起点、高标准、高质量。要有一种工作质量上不去就“食不甘味、寝不安席”的责任感，工作标准达不到就“如履薄冰，如临深渊”的危机感，干不好工作、完不成任务就无法向公司交代的使命感。

三是永不满足。要自我加压，雷厉风行，真抓实干，凡是定下的事，能办的立即办。切实做到敢打硬仗、能打硬仗、会打硬仗，力求在高标准的工作中实现自身价值。生产技术工作要管好一线，就要管好现场，管好技术管理。晚上各种生产技术工作，教育广大生产技术干部职工遵守劳动纪律，高标准严要求，真正做到用心做事。

三、安全管理要有针对性。

一是要通过班前会要多讲，多说，把安全的注意事项都讲到，只有想不到的，没有做不到的。要教育广大职工学安全、学技术，要先懂生产安全技术，懂了才知道害怕，才能把事情做好，才能把事情做强。

二是安全技术学习，要落实到每个人，每个岗位。要树立责任意识，形成一级抓一级，一级对一级负责的态势，做到事事有人管，有责任人。要划分责任区，实行包机制把责任落实下去。

三是要强化现场管理。抓好领导干部值班、跟班制度，把安全工作的重点放在现场管理上。规范干部的行为，规范职工的操作行为，按章操作，按章办事，严格执行安全生产责任制。

凡事要多问几个为什么，遇事要多看，多想，个别职工安全意识差，有图省事，图省劲、图包工作量早下班的，要根据实际存在的问题，狠抓隐患整改和落实。

四是狠抓技术管理，措施制定，会审，审批、贯彻、学习和落实。生产技术是安全工作的基础，无论是生产管理者还是职工，都要学习生产技术，搞好技术管理。首先要自己学，学习先进的技术、工艺、装备，要教身边的人，帮助广大职工学习科技技术，安全技术，搞好传、帮、带。

五是要加强安全管理，要装备升级，以机换人，提高机械化水平，减少人为安全因素，安全管理不能只注重结果，还要看具体管理办法是否正确。体现层次管理，一级对一级负责。标准化要规范，标准要高。做到安全零事故，安全上一票否决，安全上出现了问题一撸到底，只有靠严格的制度和管理，才能把安全工作上升到一个新台阶。

四、立足本职，搞好安全生产。

一是明确重点。任何工作都要立足全局，突出重点，抓住本质，把握关键，从根本上解决问题，绝不能浅尝辄止，水过地皮湿。

二是把握细节。谁能解决好细节问题，谁就能掌握工作的主动权。要善于从具体工作抓起，从细微之处入手，既要谋全局、管大事，又要注意抓细节，特别是抓住具有倾向性、苗头性的问题，以重点促落实，以具体求实效，做到事事有计划、有步骤、有措施，事事看得见、摸得着。

三是务求实效。要在工作中取得更大成绩，没有捷径，必须靠吃苦耐劳、脚踏实地、雷厉风行、敢打硬仗的工作作风。我们只有坚持不懈，持之以恒，从自身做起，从点滴做起，从小事做起，持续积累，持续改进，才能养成过硬的工作作风，工作才能抓出成效。

履职担当方面的对照检查材料篇五

在全市干部作风教育整顿活动中,为了达到自我教育、自我提高的目的,本人在认真学习理论,对照自己工作和思想作风各方面,在深刻剖析问题的基础上,把解决突出问题与履行岗位职责结合起来,特制定以下整改方案:

一、作风整顿的目标要求

进一步加强政治理论学习,以先进的理论思想为指导,结合教师工作特点,明确个人奋斗目标,针对个人思想和工作上存在的不足,采取相应的整改措施,努力提高觉悟,增强党性,解放思想,刻苦钻研业务知识,做到政治业务两过硬。

二、整顿的具体措施和时限

(一)强化政治理论学习。认真参加政治理论学习,做到“学习有笔记、讨论有重点、发言有质量、学后有心得”,同时,还要利用业余时间,注重联系实际学、根据需要学、围绕工作学、盯住问题学,自觉运用理论知识去认识、解释和分析工作中的各种新情况、新问题,从而增强自己的政治素养。

整改时限:长期

(二)强化业务知识学习,提高业务能力和业务水平。深入开展调查研究,不断创新,积极探索。加强各种类型培训学习,自觉刻苦地钻研业务,把业务学深学透。学用结合,不断增强为人民服务的本领,努力把工作能力提高到一个新的水平。

整改时限:三个月

(三)大力发扬奋发有为的工作作风,强化进取意识,确保真抓实干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态,充分发挥主观能动性,以自己饱满的工作激情,把心思凝聚到工作

上，把功夫下到抓贯彻落实上，迎难而上，迎造出一门心思干事业。牢记使命，在自己的岗位上释放出自己的最大能量，以追求一流的豪情壮志和责任感，用最大的努力去争取最好的工作成绩。

整改时限：一个月

(四)牢记党的服务宗旨，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，实实在在地为师生办实事、办好事，全心全意为人民服务这个宗旨不能忘，吃苦在前、享受在后这个原则不能变；坚持活到老、学到老、改造到老，只有思想上保持先进性，才能在行动上体现先进性。

整改时限：长期

目标，生活以下限为尺度，克己自律；在工作上要自励，做到勤奋学习，善于思考，努力成为思考型和创新型的干部。

整改时限：一个月

总之，我将抓住这次整改活动的机遇，严格按照党组织的要求，在广大师生的大力帮助下，认真整改自身存在的问题和不足，从而使自己在思想观念、工作作风和纪律表现上都有明显进步，努力发挥好模范带头作用，为推动学校各项工作再上新台阶做出自己应有的贡献。

点击下一页获取更多“工作作风存在问题及整改措施”

履职担当方面的对照检查材料篇六

通过认真学习领会《关于在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育的工作方案》以及《关于开展“三严三实”专题教育第二专题学习研讨的通知》精神，对照提出的“五个必须，五个决不允许”的要求，逐一检查，自己在

严以律己方面也存在对自己要求不严的问题，具体表现为以下几个方面。

一是慎独慎微需要加强、勤于自省需要加大力度。在严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律的自觉方面还需进一步加强。艰苦朴素作风不够，廉洁自律、过紧日子的意识不强，对自己要求不严，工作上只求过得去、不求过得硬，标准上只求不违规、不求作表率，思想上严防死守、令行禁止的意识不够深入。抵制不良风气的意志不够坚定，对一些铺张浪费、慵懒散推拖现象监管力度不大。

二宗旨意识淡化，解决实际问题的能力不强。由于不能经常深入基层，深入所联系的单位和村，对基层干部和群众的所思所想所盼了解不够，不能有针对性地解决基层所遇到的困难和问题，全心全意为人民服务的宗旨意识有些淡化。

三是进取意识不强。对于自己所分管的工作，缺乏深入细致的思考和研究，提不出系统性、科学性、前瞻性的意见，习惯于惯性思维、常规思维，工作平铺直叙，缺乏新意。

整改措施：

一、严守党的政治纪律和政治规矩，自觉做政治上的“明白人”。

始终保持清醒坚定的政治立场，模范遵守党章，坚决维护党纪，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲原则，始终站在党的立场上想问题、办事情，在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。要树立规矩意识，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事；真正把守规矩当作一种责任。

二、自重自省自警自励，做自律的“明白人”。

“木受绳则直，人守规则正”，自律是严以律己的关键。要做到严以律己，本质在于正确对待个人私欲与党性原则，关键就在面对各种诱惑时保持政治定力、守住法纪底线、把好私德关口，做到心思正、行为正，并使严以律己养成自觉的思想行为习惯，体现在学习、工作、生活的过程之中，守住做人、处事、用权、交友底线。牢固树立科学的世界观、人生观和社会主义核心价值观，常修为政之德，珍重自己的人格、名义和形象，在权力、金钱和美色面前，稳住心神，把住操守，耐住寂寞，努力使自己成为一个高尚的人、一个有益于社会和人民的人；常思贪欲之害，以周永康、徐才厚等腐败典型为教训，坚守做人的底线，绝不越“雷池”半步，努力做到慎独、慎微、慎始、慎终；常怀律己之心，保持艰苦奋斗的优良作风，保持求真务实的工作作风，做到行所当行、止所当止，确保以德服人。

三、自觉接受监督，做他律的“明白人”。

“观于明镜，则瑕疵不滞于躯；听于直言，则过行不累于身”。严以律己，就是要自觉接受党内监督、社会监督和群众监督，以他律促进自律，把自己的言行暴露在公众之下，用“言者无罪，闻者足戒”“有则改之，无则加勉”的态度对待监督，从而发现问题，不断完善自己。主动接受监督，将该公开的信息及时公开，本着实事求是、为民负责的态度予以正确引导，方能为我们的事业不断增添正能量。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)