

# 2023年制浆季度工作总结汇报(精选5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 制浆季度工作总结汇报篇一

第四季度业务发展情况，到年底各项存款余额达到8650万元，利息收入220万元。其他各项业务的发展情况：中间业务，银行卡，短信通等业务比较稳定，呈逐步上升趋势。pos机在乡镇的需求不大，我找过几家商店商谈过，都说客户没有刷卡的习惯，交易量也比较少。去年xx酒楼安装的一部pos机就因为长期没用就申请消户了。今后发动职工积极性，加大业务宣传力度，使广大人民群众了解银行卡，养成用卡消费的习惯。

下一步的工作思路有几点：

第一，加强员工新系统的学习，提高员工的业务水平，强化服务意识。

第二，调动员工的积极性，落实各项任务到每位员工，通过发动亲戚朋友，进行存款揽储。

第三，加大对不良贷款的盘活和清收力度。

第四，确保信贷管理系统建账工作按时完成。

## 制浆季度工作总结汇报篇二

一、制定安全体系，促安全生产。进入三季度以来，我区制定“123”安全体系，采取“一看、二问、三把关”的工作方法，促安全生产。“一看”是指班队长在分配工作时，要仔细观

察职工的思想情绪变化，合理安排每个职工的具体工作；“二问”是指让职工在上岗前和岗位上“自问”，上岗前问自己是否真正牢固掌握了“手指口述”操作标准及“三违”界定标准，是否存在马马虎虎的松懈思想，上岗后问工作环境是否存在隐患，自己是否按章操作，干的活是否标准、合格；“三把关”是指严把现场走动式巡查关、严把工作质量关、严把交接班关。通过“123”抓安全，不断强化了我区职工上标准岗、干标准活、遵章守纪的积极性，使我区保持了安全生产的良好势头。

二、坚持把加强安全教育培训，提高员工队伍素质，作为深化“手指口述”和推进安全生产目标管理的着力点和突破口来抓落实。进一步抓好“手指口述”再深化工作，通过检查、指导和督促，使员工对“手指口述”的认知程度从掌握到熟练，从熟练到再深化，从不自觉到主动执行，自觉自愿地规范自己的安全行为，以实现安全管理无漏洞和安全无事故的管理目标。

三、注重提高班队\*\*全素质，对全区的班队长进行培训，使他们明确巷道施工的技术要求、质量标准及灾害防治和管理知识，进一步提高现场管理和处理复杂问题的能力，使他们更好地发挥兵头将尾的作用。

四、以三比活动“比安全、比质量、比文明生产”为基点，大力夯实三季度安全生产。全区干群，以安全生产为首任，以工程质量为保证，以文明生产为风尚，在工作中大展身手，确保了高标准工程是安全进尺。

五、大力推广“锚网喷”支护新工艺，通过新工艺的推广应用，有效提高了巷道支护质量，确保安全生产。

在三季度工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但也应当看到工作中存在的一些问题。其中“6·21”和“8·16”两次斜巷运输事故，让我们足够的认识到在斜巷运输管理方面的

有着很大的漏洞。部分干部职工安全意识和质量意识以及工作执行力不高；部分基层管理人员现场指挥以及工时利用差，四季度，主要抓好以下几个方面的工作。

1、全力加强斜巷运输管理，制定《掘进二区斜巷运输管理补充规定》，强化干部职工《斜巷运输管理规定》教育培训工作，增强干部职工安全意识，制定班队长斜巷巡查制度，确认安全后方可使用。

2、坚持以精细化管理为主线不动摇，继续完善市场化考核，加强准军事化管理，实现管理精细化、行动军事化、考核市场化、区务公开化。

3、加强职工安全质量教育，积极推广新工艺。对施工要点以及施工工序进行重点学习；加强新三违界定以及手指口述学习。在“导师带徒”的基础上做好新分工人的教育培训工作。

4、抓好执行力建设。进一步推进生产队自主管理，强化干部职工执行力意识，增强干部职工处理各类问题的能力，确保各项工作任务能够顺利完成。

5、抓好班队建设，重点是培养班队长现场指挥以及工时利用能力，提高工效。

## 制浆季度工作总结汇报篇三

根据儿童预防接种信息系统的记录，对连续\*\*个月及以上逾期未接种儿童进行筛查。打印通知单，通过电话或短信形式通知家长（村医发到儿童家长手中），督促漏种儿童尽早接种或补种；其他免疫规划疫苗没有接种的，按照程序进行接种或补种。

对于儿童信息系统筛查的逾期未种对象，我中心针对不同情况进行分析和解决：儿童随家长在外地接种的，我门诊把儿

童设置为临时外转；患病住院儿童，告知家长在儿童痊愈后，尽快接种或者补种；由于家长繁忙而没有及时接种的，对家长预约接种日期，及时进行接种或者补种。发现其他疫苗漏种的，及时进行补种或者预约。

本季度共通知逾期未种儿童575人次，826针次（脊灰90人次、无细胞百白破121人次、麻疹59人次、乙肝50人次、流脑100人次、麻腮风48人次、甲肝62人次、乙脑154人次、流脑a+c群142人次）；实种697针次（脊灰75人次、无细胞百白破96人次、麻疹46人次、乙肝43人次、流脑87人次、麻腮风41人次、甲肝52人次、乙脑132人次、流脑a+c群125人次）。有儿童是在外地打针的，回来后给与查漏，没有上电脑的上电脑和底册的’有35人；不在家外出的有27；有病不能进行接种的25人，告知家长痊愈后1周来接种。针对不同的情况采取不同的措施。

为了减少由于信息不准确而无法通知的现象，我们采取了以下措施：在儿童进行入册登记时，告知家长预留有效信息，如果有临时接种活动能够进行通知，或者\*\*个月以上没有接种则电话通知；如果联系信息变更，在接种时及时告知，以便在信息系统上及时变更；如果儿童随父母到外地，告知家长带接种证和儿童，到当地接种点，按照当地程序进行接种。对于没有预留有效联系方式的，通过其他方式进行通知。对与留守儿童，通知爷爷奶奶及时来接种。通过以上这些措施，最大限度减少由于不能及时通知导致的儿童接种疫苗降低，最大限度减少疫苗预防传染病的发生。

\*\*\*\*社区卫生服务中心

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

## 制浆季度工作总结汇报篇四

作为公司的一份子，在第二季度的工作中我继续发扬精益求

精、吃苦耐劳的精神，认真开展工作。

这期间我的工作主要有两方面，一是建设项目手续的报批报建。二是工业园场地平整的现场协调。

项目的前期手续，已经进行了可行性研究的修改、出具勘测定界图、现状图、规划图、平面布置图等工作，土地预审所需的各项材料正在准备中，其中较关键的基本农田补划方案的报批正在有序进行，该方案已经通过自然资源和规划局有关专家的审核，在这过程中我积极准备报批所需的基础性材料，并及时与县自然资源和规划局对接，力求尽早完成审批手续，加快项目进度。

在手续报批过程中，我边开展工作边学习专业知识，随着工作开展的不断深入，我对项目的总体认识也上了一个台阶：从项目的规划、上级主管部门的重视、计划建成后的经济效益和社会效益等方面都表明项目的重要性。这也让我有了很强的紧迫感，需要认真准备报批材料，不敢松懈，积极与相关部门对接，及时了解进度并提前做好下一步。

我到工业园现场时，项目已经过半。现场同事的工作开展不但很有效率而且保质保量，这让我有了一个学习的方向。在以后的工作中，也要提高认识，多方考虑，把工作做好。在石料外运方面，提高责任意识是很关键的，对进出现场的运输车辆严格把关，收发票据认真细致，对周围工作人员要时刻提醒，时刻谨记规章制度。特别是夜间作业，值班人员要负起责任，各司其职，提高警惕。

第一，实时跟进手续进度，根据审批流程提前做好准备，及时和相关部门沟通。同时做好汇报工作。确保第一时间开始土地预审报批工作。

第二，针对报批报建过程中遇到的问题，要通过汇报、自查、沟通及时解决，要总结经验，形成完整的工作进度表。第三，

场地平整值班，对现场出现的情况做到第一时间了解，第一时间汇报，第一时间解决。

## 制浆季度工作总结汇报篇五

1、第三季度接到管理中心《关于加强电视卫生安全的紧急通知》后，我嘉诚公司首先成立了电视卫生安全检查小组，明确了任务，并对工作区和设备、库房进行了责任区、责任人的划分，使安全责任和卫生区的责任落实到位到人，强化了员工的安全意识和责任意识。

2、健全、完善有关电视卫生安全工作制度，在基础上制定了《食品卫生安全预防措施》，《食品卫生中毒预案》，建立了食品卫生安全检查制度，完善了食品采购，入库检查制度，做到层层把关，责任到人。

改造，新增食品存放加工等部位的设备设施，把陈旧的洗碗池更换上了不锈钢池，还增加了两个凉菜间，还安装上了电视和紫外线消毒灯，还把后厨不规范的线路和开关重新进行了改造。

对新来的员工进行了安全知识培训，除每周日检查外我公司针对各部门进行了一次安全卫生大检查，每月一次针对员工进行安全常识和如何正确使用消防器材进行抽考。

5、锅炉班、维修班、综合班，第三季度除了每周二次的班组安全学习以外，我们特意在八月份组织每周一次的电视电教课，内容包括“礼貌礼节”“职业道德”；锅炉班八月份对东院锅炉房陈旧的管道和设施进行了除锈补漆工作；维修班每周二次对箱变和配电室进行安全检查和打扫卫生，发现隐患及时处理，并制作了“安全管理流程图”1块，“燃气泄漏应急处理流程图”2块，“火警应急处理流程图”2块，“消防应急处理流程图”1块。

6、我公司每月1号对整个联合基地274个灭火器，76个消防栓进行检查，并填写卡片。8月份我公司进行一次消防疏散演练和“安康杯”消防疏散演练签名活动，参加人数：117人次；还对全体员工进行了一次关于“安全知识”，“服务礼仪、职业道德、职业技能”的考试，参加人数103人，还进行一次“安全知识”的电教课，参加人数：118人次。

从第三季度的“安全生产”工作来看，我公司在今后的“工作中仍然把“安全生产”做为主题，逐步推行“以人为本，预防为主”“预防为主，防消结合”的安全管理模式，安全管理从事后被动变为事前主动，从专人管理转变为全员管理，今后除了继续开展消防演练和疏散演练、设备安全大检查、现场隐患大排查等系列活动外，重点推行，安全知识竞赛和演讲，安全座谈会等安全文化建设活动，从而营造人人重视安全，人人维护安全，时时处处安全的和谐氛围。