

最新规划纲要心得体会 规划院工作总结 (大全6篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

规划纲要心得体会 规划院工作总结篇一

见习期：7月11日—10月11日

一、坚持政治理论学习

坚持以“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观的研究和学习，坚持以人为本的核心。积极参加团组织生活，将与与时俱进的科学发展观理论融入到实际工作中去。用科学发展观指导自己的本职工作。牢固树立全面发展的新观念，积极探索科协工作在新形势下全面发展的新思路。分析查找自己在工作中存在的问题和薄弱环节，积极开拓规划工作可持续发展深度和广度，创新工作内容、创新服务形式、创新科普手段，使可持续发展的原则更好的落到实处，更好的为社会进步服务，为经济发展服务，为人民服务。

二、夯实规划设计的基础

随着整个社会经济文化水平的提高，在党的政策指引下，淮北发生着日新月异的变化。为了更好更快的进入工作状态，也为了更加切实的提高设计的可实施性。我在上班期间加深了解淮北市总体规划及规划规范，利用周末去各小区、道路、商业街进行调研。为以后的规划工作打下夯实的基础。

三、本职工作情况

在见习工作中，我主要接触到的是工厂区的蓝图绘制，这是在学校里没接触过的项目，在主任和同事细心的指导下，通过不断的练习已经能熟练的掌握蓝图绘制。蓝图绘制主要是套用甲方的图，对规划不合理的地方进行重新规划布置，能自主设计的地方很少。蓝图绘制过程中与甲方的交流和跟局里领导的对接都是必不可少的。在工作中体会到，作图的细节很重要，对图的图框、字体、线形的选择，都有不同的要求。期间完成的蓝图有：江淮商用汽车4s店规划设计、旭日建材厂区规划设计、华成工贸厂区规划设计、中石化沱河东路加油站规划设计、中石化梧桐南路加油站规划设计。

在工作多向同事们学习实际工作经验，以一个设计者的标准来要求自己，做到每一个项目设计尽力尽则。并在实践中对所学的知识进行检验，发现自身不足，端正心态，力求实用。

在见习期中，我发现存在着很多不足之处，在日后的工作中，我将努力多向同事们学习，提高自身的素质、克服缺点、努力钻研专业知识。为淮北的城市发展提供自己的一份微薄之力。

2011年10月

规划纲要心得体会 规划院工作总结篇二

规划局宣传思想工作在党和国家全部工作中具有特殊重要的地位和作用，高度重视宣传思想工作，充分发挥宣传思想工作强有力的作用，今天本站小编为大家整理了规划局工作总结，谢谢大家对小编的支持。

一是“三重”建设工作高效推进。为落实市委市政府关于“三重”项目的工作部署，做好“三重”项目规划服务保障工作，我局本着“高效、优质”的工作理念，坚持“三重”项目服务保障制度，对134项省市重点项目提供优质服务，

通过实施提前介入、开放式审查、简化审批环节、短信函件督办协办、建立项目台账等措施，全面保障“三重”建设工作顺利推进；4月，我局举办“三重”业务单位业务培训班，共100余人参加。此外，我局还有序推进市规划展览馆、运河综合整治堤路达标工程、东莞职教城、粤海高端装备技术产业园等项目的规划建设工作，其中规划展览馆已完成布展方案设计。

二是城市总体规划修改申请通过部际联席会议。由住建部等14个国家部委组成的城市总体规划部际联席会第五十三次会议，原则同意我市按照法定程序重新编制城市总体规划，同时作为107个由国务院审批城市总规的城市中首个城市将新一轮总规年限延长到2030年。目前，市城乡规划局城市总体规划编制工作办公室制定并印发了工作方案，并开展了总规研究专题的选题、论证和开题工作，包括定位研究专题、新型城镇化研究专题、城市品质提升研究(tod研究、老城复兴)以及人口专题等，明确了本次总体规划编制工作思路及内容，积极探索2030年总体规划编制工作新方法。积极与相关部门对接，尽快启动采购工作。

三是水乡统筹发展工作规划先行。坚持规划创新。我局牵头的《水乡特色发展经济区城乡总体规划》、《基础设施规划》和《水乡新城城市设计》目前已基本形成送审稿，其中前两项已于今年8月通过专家评审；牵头完成多项规划设计指引及分类构想：包括《十大示范片区协调规划和设计指引》、《广深高速沿线景观整治规划指引》和《十大特色示范片区工程项目初步分类标准》等其中《建筑风貌设计指引专题研究》已通过市城建领导小组审议；完成了水乡经济区植树造林总体构想方案，为镇街环境整治、植树造林提供参考；完成了水乡大道景观提升工程方案设计、横向通道(南线)方案设计工作，并移交市城建工程管理局负责实施。紧抓规划服务。一是加快推进十大特色示范片区、广深高速沿线景观整治、标志性岸线、特色村庄等规划设计初审工作；二是进行项目的规划技术把关，累计为167个项目提出了规划意见；三是配合市水乡

办开展会议组织、考察接待、政策研究等日常工作，积极做好规划服务。

四是“三区”建设工作稳步推进。配合南城cbd规划设计，推进南城国际商务区地下空间建设规划、景观设计国际竞赛方案深化、地下地上交通市政专项规划、整体规划设计整合、西平枢纽站一体化设计等工作，开展了金融启动区内a003-1□d01-1□d03-1等三个地块的地块包装研究工作；调整“两区”工作思路，结合20xx年两区建设及我市的实际情况，两区办建议对总体思路作出调整：即从原来注重市或镇财政投资转向以镇街统筹社会投资为主，拟计划将思路调整内容上报市政府审批；推进“两区”项目实施，其中龙湾滨江片区城市设计初步成果已通过市水乡办审议；龙湾湿地公园配套道路正在施工，其余园建部分正开展设计工作；东纵一世博一万达商圈地下空间、二层步行连廊系统正开展建设前期准备工作；人民公园通道工程正开展预算财审及工程招标工作。

五是“三旧”改造工作加快推进。根据市“三旧”改造政策，完善“三旧”改造规划策略和技术标准，总结梳理单元规划管理经验，提出多项建议形成《关于完善我市“三旧”改造工作的有关建议》报市政府审议，并在此基础上制定了若干实施细则。加快已批单元规划和符合控规的改造项目的审批工作。积极配合市政府的产业升级转型政策，制定□xx市产业转型升级基地认定和管理试行办法》，已经市政府审议通过。截止12月，共审查三旧改造等各项规划审查29宗，其中4份已通过市城建领导小组审批。

六是交通规划研究深入开展。为了强化对城市交通的研究和规划，以□xx区交通综合改善规划》为抓手，我局开展了一系列的交通规划工作：积极开展tod规划设计工作，完成了《关于广州、佛山轨道交通站场tod规划建设的调研报告□□□xx市轨道站场tod规划建设实施方案》等成果，组织编制《望洪枢纽tod一体化规划设计》、东莞火车站、虎门白沙站和望

洪枢纽站综合开发规划;牵头研究东莞现代有轨电车规划建设;组织开展交通项目设计工作,组织协调松山湖大道大朗段及康丰路段工程、鸿福路口改造工程等项目,结合我市的交通诉求,组织编制东莞东站站前广场及相关配套设施工程项目建议书、市区人行天桥项目建议书、市区道路改善项目建议书,其中《关于加快实施市区立体人行过街设施的报告》已提交请示市政府;开展《东莞交通模型》研究,目前已完成第一阶段报告成果。

七是地下管线规划管理有序推进。推动推动管线审批流程、制度的建设,初步建立部门联动机制;完善相关技术标准和管理规定,组织修订了《xx市地下综合管线普查技术规程》《xx市地下管线竣工测量技术规定》等技术规定。积极拓展日常管线探测和数据服务业务。完成管线物探及竣工测量项目约25个,管线总长度约300公里;利用工程物探及竣工测量资料及时更新管线数据库,入库更新的管线总长度约430公里。

八是区域合作对接进程加快。积极与广州对接,推进穗莞交界地区的规划对接,结合水乡特色发展经济区的规划编制工作,在城乡总体规划中设立“穗莞合作”专章,两市规划部门建立了常态化的合作机制,多次与xx市规划部门进行沟通,为穗莞规划的有效衔接创造了条件。加快落实《深莞惠地区城镇群协调发展规划》和《深莞惠边界地区规划协调试点研究》等课题。

此外,我局积极参与市国家历史文化名城申报工作,开展历史文化名城保护规划的编制,目前正在进行前期研究;有序推进绿道建设管理工作,今年为市绿道办工作职能由我局转移至市城市综合管理局过渡年,市绿道办积极推进已建绿道项目结算,落实市财政补贴资金,做好绿道资料归档、移交,并开展绿道宣传推广工作。继续推进简政强镇工作,积极开展简政放权的规划人才培训,共7人参加第四期跟班学习培训;积极参与《东莞与万达集团合作框架协议》的筹备组织工作。

一、主要做法和取得成效

1、提高认识，充分领会活动开展的重要性。服务组两名同志首先从思想上充分认识这项活动开展的必要性和重要性，提高做好此项工作的责任感和光荣感。对照活动出征仪式上魏晓明市长的讲话深刻领会，并认真学习活动实施方案及五项制度要求，牢记服务组工作职责，打牢服务企业的思想基础。站在全局的高度，充分认识到开展企业帮扶活动，是市委市政府针对我市当前宏观经济形势，促进工业企业健康快速发展，完成年度工作目标任务，作出的一项重要决策。同时，也是转变政府职能、转变工作作风，转变思想观念，营造良好发展环境，打造服务型机关的重要平台。

2、加强自身学习，提高服务能力。参加市里举行的活动培训会议，认真学习我市企业发展相关优惠政策及业务知识，提高服务企业的能 力。并且在帮扶过程中，遇到不同难题，随时安排相关知识的补课。本组派驻企业为水泥企业，属原材料建材工业。由于国家及省近几年对于水泥行业政策的调整比较频繁、细致严格，对于企业提出的一些帮扶想法和诉求，我们既不能一概承诺协调，也不能拒之千里。所以，需要对国家产业政策尽快的熟悉和掌握，分析找出适合企业发展的政策导向，以利于有针对性的加以帮扶。先后学习了水泥行业准入公告管理暂行办法、国务院关于促进企业技术改造的指导意见、国务院关于化解产能严重过剩矛盾的指导意见、省经信委关于组织申报安徽省20xx年工业项目投资导向计划的通知等文件。技术上，学习了水泥生产的基本工艺、环节，主要设备的国家技术要求，还有相关新型建材的种类、性能、生产和市场开发情况。这些政策、技术知识的补充既增加了服务企业工作开展的能力，又拉近了与企业之间的距离。既在协调部门工作中做到有理有据，又能够合理指导企业依法依规做好发展。

3、理清服务思路，抓住重点开展帮扶。6月28日出征仪式后，按照市委市政府对服务组进驻企业的时间要求，本组迅速到

派驻企业开展工作。向企业详细解说了市委市政府开展这次服务活动的目的、内容、时间和具体要求。

认真开展调研，细致梳理问题，重点加以解决。服务组与企业各位董事及管理层主要领导展开深入细致的会谈，全面了解企业的生产经营状况和面临的困境。并到生产一线熟悉企业生产流程，了解一线工人工作环境，对进驻的企业整体情况做到“心中有数”。经过细致分析，并得到企业认可，确定两点帮扶目标，一是生产许可证换证及认定工作。二是搬迁新厂用地选址落实问题。围绕重点事项，先后与企业一起频繁联系相关部门，出具环保证明及生产设备认定，现场踏勘场地，确保生产许可证顺利实施换证和新址的合理布置安排。目前，第一项工作已经基本完成，通过了省生产许可证办公室的现场检查验收。第二项工作，市政府已经召开相关会议启动企业搬迁工作，下一步将按程序上市重大项目调度会研定。服务组两项目标任务基本完成。

二、主要体会

1. 做好帮扶工作，首先要做到思想认识上到位，带着感情去工作，把帮扶企业当作自己家的事去干，设身处地的为企业着想，帮助他们解决困扰企业发展的重大难题。
2. 做好帮扶工作，要加强学习，提高帮扶工作的能力。每个企业所属的行业不同、发展阶段不同，所遇到的问题也就有很大的差别。这就需要服务组对企业的行业及市场情况加以熟悉了解，针对性的学习一些政策法规、技术装备及市场经济知识。通过学习，既能掌握企业的发展状况，分析企业需要解决的重点问题，又能够在解决问题时提出切实有效的解决方案，协调相关部门时依据理由充分。
3. 做好帮扶工作，要分清重点，抓住关键各个突破。理顺分清不同的难题，分类加以协调指导。企业遇到的难题可分为两类，一类属于市场问题，需要企业通过自身的努力解决，

这样才能发展壮大。一类属于涉及政府所遇到的问题，这类问题是企业通过自身无法解决的，只有相关部门加大服务力度，改进工作作风，尽量缩短办事时间和推诿扯皮，才能保证企业在激烈的市场竞争中腾出更多的时间和精力解决市场问题。服务组主要应该解决后一类问题。这也是这次活动开展的目的。

三、建议

1、活动形式。要以问题为导向，向企业征询需要解决的问题。然后进行梳理，对于确实应由政府解决的问题进行公布。然后由相关部门主动认领解决。这样既可以增加部门的帮扶主动性、工作时间的灵活性，又可以使整体帮扶资源不至于过于平均而缺乏弹性、失去系统性。

2、配套要跟上。要在相应的考核机制中，突出帮扶工作的突出位置，增加分值，使各部门增强政府一盘棋的整体思想，增加自身对于帮扶工作的主动性，改变过去被动接受的模式。要配好活动协调机构和人员，增强机构分析问题、协调问题的力度，使各项制度得到有效落实。

一、加强业务学习，不断提高业务素质，努力为我们的城市建设做出更大贡献。

我在规划科工作已经有四年多时间了，应该算是规划科的老同志了。回想在规划科这四年多的工作历程，是至今我人生中重要的一段时期，在这期间我的收获主要有两个方面：政治思想上的成熟和业务工作方面积累了丰富的工作经验，总结为八个字“收获颇多、受益匪浅”。

我想自己在政治思想上进步、成熟的重要标志是，自己在规划科工作期间从一名普通群众成为了一名中共党员！我的转变与进步，是局领导的培养、同志们的帮助与支持和自身的努力才取得的。我清楚自己入党时间还不是很长，还有很多方面

(政治思想、理论知识、工作水平等)需要不断的学习,要时刻以党员的标准衡量和要求自己的言行,注意加强政治修养,进一步提高自己的党性认识。我也希望领导和同志们一如既往的给予我指导和帮助,我也将加倍努力,争取更大的进步!

我先后在规划科科员、副主任科员、副科长等不同的岗位上工作,无论在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作,勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。规划科的工作纷繁复杂,领导临时交办性的工作比较多,这些都要求规划科的同志,要对我区的现状和规划情况,有较为熟悉的了解与掌握,同时还应具有较强的应变和适应能力。几年来的工作实践,我十分注意对我区现状和规划情况的积累与总结,现在我对朝阳区的现状整体情况已经比较熟悉,对朝阳区总体规划和各乡域规划也有系统的了解与掌握。基于几年来工作经验的积累,我对规划科的各项业务工作都有比较全面的了解与掌握!我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累,更重要的是自己在这样的工作岗位上、有这样的工作机会,是领导和同志们信任和支持的结果!正因如此,我将更加珍视自己的岗位,以无比的热情与努力争取更大的进步!

二、工作中,严以律己,宽以待人,向身边的党员模范学习,起相应模范带头作用。

半年来,我在平时工作中,始终以党员的标准严格要求自己,模范遵守单位的各项规章制度,力求时刻严格要求自己,不等不靠、有条不紊地安排好各项工作,身体力行,努力起到科内的表率作用,协助科长开展各项工作。

我认真坚持局内的学习制度,积极参加各项学习,以两个《条例》的学习为契机,深入领会《条例》的精神,在政治思想觉悟和对党的认识上均得到了进一步提高。在开展两个《条例》学习的同时,我按照局党组开展的党风廉政建设宣传教育月活动的工作部署,对照廉政规则查找工作中的不足

与缺点。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

今年以来，在科内日常工作过程中，科长注重强调从政治的高度对待问题，我与科长密切配合并带头垂范，使同志们思想认识高度统一，自觉遵守局内各项规章制度。具体工作中，我们提倡任劳任怨、自觉刻苦、默默无闻的工作精神，一切从全局出发重团结、讲实效、不推诿。总体规划修编和规划展览馆布展工作，是规划用地科上半年最为重要和紧迫的两项重点工作。两项工作过程中，我与科长密切配合，积极协助科长做好工作部署，并克服家庭困难加班加点，与全科同志通力协作，保证工作顺利完成。

在科室的内部建设上，在科长的领导下，我们主要作了三个方面工作：一是抓学习。认真落实局党组的学习内容、学习主题和学习时间。紧密联系实际，重点放在如何提高工作水平和工作作风方面。二是发扬民主，增强科室成员之间的团结与活力。规划用地科有民主的良好传统，对待各项工作科内同志均充分发表意见和建议，集思广益，注重发挥集体的聪明才智和整体效能。三是按局党组要求高标准、高质量开好科务会，开展批评与自我批评，使规划用地科成为团结务实，开拓创新，富有朝气、充满生机与活力的集体。

规划用地科的日常工作中，用地选址、督查督办、规划咨询及领导临时交办的工作量很大，我作为副科长对于这些日常工作能够协助科长，合理分工，以身作则主动办理急、难的督查督办件，耐心接待规划咨询的群众，认真对待领导布置的各项任务。

三、 缺点与不足

1、作为副科长，在协助科长进行科内的管理工作过程中，缺乏大胆管理的主动性，今后我应加强学习不断提高自己的管理水平，工作中不断总结经验。

2、与同志交流少，关心同志不够。

具体表现：(1)同同志们的联系不够，缺乏交流；(2)工作中对同事们的关心不够。我这方面的缺点，同志们曾给我指出过，但自己也注意改正自己的不足，但还需进一步努力。

3、我在规划科，也就是现在的规划用地科，工作的时间比较长，与新同志相比有一定的工作经验，特别是对区域现状和规划情况的掌握上，但在对新同志的“传、帮、带”方面做的还十分不够。

回顾这一段时间的工作，我基本完成了本职工作，这与领导的支持和同志们的帮助是分不开的，在此对局领导和同志们表示衷心的感谢！以上是我对半年来思想、工作情况的总结，不全面和不准确的地方，请领导和同志们批评、指正。

其实规划局的年终个人总结，还是要结合各自的特征来写，不能搞千篇一律啊，比如你是刚刚参加工作的年轻同志，那么应该从适应工作，专业学习成长上出发；老同志应当从工作本身思考问题，依法执政，按章办事，学习先进经验，提出新办法解决难题；领导同志应当总结今年的工作，从大局上思考出路等等。

规划纲要心得体会 规划院工作总结篇三

xx年，在市建设局党组的正确领导下，市规划处坚持落实科学发展观，努力加快规划编制进度，提高规划管理水平，强化规划服务质量，以年初建设工作会议精神为指引，全面落实“城市建设管理年”活动，圆满完成了确定的各项目标任务，城市规划管理工作取得明显进步。

一、城市规划编制实现历史性跨越

1、各专项规划的编制。为申报国家级历史文化名城，聘请中国规划院编制的**市历史文化名城保护规划已完成初稿评议工作，正在积极做准备论证。**市电力规划、**市消防专项规划等已分别要求市供电局、市公安局、市消防大队委托设计单位着手编制，市住宅建设规划已由市规划建筑设计院编制完成，正着手组织专家评审。

2、控制性详细规划的编制。按照xx年工作计划，城市规划区范围控制性详细规划全覆盖。目前已完成东南、东北、木鱼山、政务新区、西南等片区控制性详细规划。龙眠河控制性详细规划已经专家评审并报市政府通过。

3、城市公共设施布点规划、老城区控规、同安南路区域控规、毛河区域控规、盛唐北路和望溪东路两侧区域概念规划、文四路东段两侧区域概念规划、南山路、盛唐路两侧街景规划，墩塘景观规划已委托市规划建筑设计院正在按任务进度开展工作。

4、修建性详细规划的编制。为配合拆迁征地、解决回迁安置，完成了城北安置点、海峰路龙眠河段安置区、西南片区安置a区，居巢路安置点，东南安置a□c点等修建性详细规划。完成了市近郊公园规划，龙眠河综合整治概念性规划、政务新区城市设计。

二、规划技术、管理制度不断完善

1、规划管理的关键是制度的完备，针对过去制度不完善的情况□xx年已完成《**市规划管理技术导则》（草稿）、《城市城乡规划委会议规划》（送审稿）、《**市城市规划区内农村村民建房实施办法》（讨论稿）、《规划工作岗位制度》、《规划工作实用指南》、《规划执法集中整治实施方案》、《关于开展规划执法集中整治活动的意见》、《**市城市规划区建设用地范围违法建设认定标准及行政处罚措施》等。

2、1999年版地形图已不能满足城市发展需要□xx年委托省测绘院对城市规划区108平方公里地形图的航拍，现测绘成果已通过专家验收，并投入使用，为城市建设发展提供了详实的第一手资料。

3、强化对在建工程的跟踪管理。对经批准的工程实行放线、验线及验收制，建设工程基本上根据坐标定位，基槽开挖立模后委托市规划建筑设计院实测验线。并从建筑的色彩、立面效果等方面，细化到项目实施的每一个环节，覆盖建设的全过程，发现问题及时整改，有效的减少了建设单位工程竣工后再行整改的损失。

三、规划审批服务质量明显提高

1、积极简化服务流程，改进了审批环节。按照局党组的要求，统一思想、狠抓落实、高标准、快速度地落实驻行政服务中心办公人员，确保职能到位、确保一个窗口对外，确保责任到人、确保许可高效优质，确保工作人员遵章守纪。

2、努力创新服务举措。为使建设单位对办理流程和申报材料一目了然、一看就懂，制作了全新的规划办理流程 and 规划许可、审定项目告知单。在坚持依法办事的基础上，通过主动服务、文明服务，寓管理于服务之中，全力打造服务型科室、和谐科室，提升了规划处对外形象。

3、竭力化解社会矛盾。规划建设管理是社会和群众关注的热点，涉及到各方面利益，规划许可、违章查处的矛盾不断出现，严重影响了规划工作的有效开展。一年来，狠抓对容易导致矛盾的行为进行公开透明，服务主动，规范执法。结合工作实际进行细化法律法规中的自由裁量权，同时不断完善矛盾调处机制的建设，创新调处方式，强化调处责任。

4、致力创造一流业绩，充分发挥规划技术服务工作。即将过去的一年，紧紧围绕全市工作大局、经济建设，积极为全市

项目建设和重点工程提供一流服务。目前，核发建设工程规划许可证85件，面积32.4万平方米，核发建设用地规划许可证人61件，面积51.2万平方米，核发建设项目造址意见书36份，面积50公顷，审核规划方案60个，为建设项目提供设计条件25份，出具用地范围图46份。

四、规划学习不断加强，机构建设不断完善。

为提高规划管理工作与社会接轨，按局党组要求努力自觉学习，不断深入学习科学发展观的各项理论，对照自己找差距、找出路、找方法、努力提高思想觉悟，解放规划管理思想。加强业务学习和业务培训工作。年初组织全体职工参加省建设厅举办的《城乡规划法》学习培训班，并邀请省建设厅高冰松处长来桐，开展城乡规划管理培训讲座，深入学习和宣传城乡规划法，保证依法办事，文明执法，科学执法。此外规划处还安排人员分批分期参加国家和省市规划学习培训班多次，全面接触和掌握国内先进的规划管理理念和技术取得了良好的效果。

加强内部机构建设，扎实规划管理力度。根据组织安排，为充实规划管理力量，向社会公开招聘德、才兼备，业务素质强的大学生参与管理，成功引进二名相关本科专业大学生加盟。把规划机构重新理顺，加强规划效能建设，分清管理职责，效果显著，消除矛盾，科学决策，收到良好社会效果。

五、城市规划公示工作稳步推进

为保证规划许可的公正、公平、公开，维护公众和利害关系人的合法利益，将建设矛盾暴露和处理在规划许可之前，减少建设单位在施工过程中因建设矛盾而造成浪工、停工的损失，凡在城市规划区范围内涉及到公众和利害关系人利益的建设项目均实行规划批前、批后公示。公示采用固定公示栏、网络和建设项目现场张贴等形式，对规划拟许可内容、意见反映途径和期限等内容进行公示，充分征求公众和相关利害

关系人的意见，对收集的各种意见归纳整理，作为规划许可的依据之一。

六、问题与不足

在市委、市政府的正确领导下，城市规划工作总体态势良好，成效较为明显，但也应清醒地看到规划工作仍有一些问题和不足，与市委、市政府及局党组的要求尚有一定的差距。一是城市规划的实施仍然受到各中因素的干预，城市建设过程中各指挥部各行其政，未能依法按程序办事，许多安置工程及重点工程未办理规划许可就进行建设。二是各类工程管线产权单位各行其道，就易避难，城市地下空间不能有效控制，城市工程管线综合规划有待编制。三是城乡规划宣传工作有待加强，管理力度不足。社会各界和广大市民主动支持和参与城市规划工作的格局尚未全面形成，规划意识、法制观念仍较为淡薄。四是城乡规划地方性规章建设相对滞后，不能很好适应城市规划依法行政的需要。五是规划专业人才及技术装备严重不足。

规划纲要心得体会 规划院工作总结篇四

我从进入公司接管行政、人事事务、办公室事务、总务后勤工作，在上级领导的关心、支持、领导下以及各部门的配合按照公司方针政策，行政人事部的特点：做好常规工作，进一步提高工作效率、确保各项工作的正常运作；进一步强化各项服务工作，为生产经营提供周到快捷的后勤保障服务；储备、创新人力资源管理工作，为公司发展，生产经营提供动力支持；加强制度执行力度等。

在08年的工作中，也都是围绕上述思路展开工作。

努力服务生产经营，适时调整招聘、用工管理思路。

回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向公司的领导以及全体同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有了你们的帮助，才能令到公司的发展更上一个台阶，较好的完成各项工作任务。

其总结报告如下：

一、人事管理方面

1、建立、健全、规范人事档案(新进、离职、调动、升级)管理：(1)、重新对现有人员进行了建档工作，现员工档案齐全，证件齐全。

(2)、对各部门、人员进行分组编号建档，并存入电脑，便于工作操作和核查、调动和管理。

(3)、办理公司新进、离职、调动等手续；对离职人员的自离、辞工、病退等实行分类整理存档，并存入电脑中，便于查证；同时做好调动、提拔人员等档案资料信息保管，月底传新进、离职、调动人员名单到财务。

(5)、实行各部负责人对在职人员的人数每周进行统计，并对离职人员、新进、调动人员作周报表统计并与人事部进行核对，方便了部门、人事、财务查找、结算管理，增强了人力资源管理。

(6)、及时做好档案材料的收集、整理、归档。

2、招聘：(1)、部门传人员增补单。

(2)、根据部门人员的实际需要有针对性、合理性招聘一批员工，以配备各岗位。

通过采取一系列切实措施，如广发招聘信息、网上招聘、定点招聘等各种办法揽用工人人才，卓有成效。

3、宿舍管理：(1)、公司共有宿舍80间(包含外租房)：针对宿舍有些住宿人员情况不明、档案混乱，进行了整理、清查，重新建档并在档案上注明部门、组别及编号，以及在每个房间的档案上分类注明床的张数以及床的名称(铁床或木床)。

在查找、了解宿舍情况和安排住宿上方便快捷、清楚明了，并把档案存入电脑中。

(2)、合理安排员工住宿情况，其中管理房间宿舍有8间；集体员工17间(男占12间，女占5间)；夫妻房52间；保姆、出租、临时工各1间。

(3)、对宿舍的财产进行登记整理建档。

(4)、对宿舍的环境、卫生、纪律进行整顿、通告、检查、管理，对有异常的进行处理。

(5)、每月对宿舍水、电进行检查、统计，并对水、电费的扣款明细核算并张贴通知，对有异常的进行处理。

(6)、与物业联络等工作。

4、严肃劳动纪律：(1)、加强考勤管理，在全公司上下协助下抓按时上、下班时间，规范考勤制度。

(2)、严格考勤制度责任的落实。

(3)、加强请假制度、放行条管理，对不履行请假手续或未打卡者擅离岗者，坚决予以查实并作出处理，这样即维护考勤制度的严肃性，又从另一方面激励了在岗员工的积极性，进而大大改善了公司的工作作风。

5、认真做好常规工作，包括：优秀员工、工资、升级和其它的核定审查工作；对厂牌、考勤卡的补办进行核实查证办理等等各项工作。

6、人事周报表统计工作。

每周对公司全厂各部门人数进行汇总，对新进、离厂、调动人员进行备注汇报。

7、收集信息，做好人力资源档案开发与储备，提高办公效率。

8、宣传和培训工作

二、行政、办公室事务、总务方面

1、贯彻执行公司领导指示。

做好上、下联络沟通工作，及时向领导反映情况，反馈信息；搞好各部门间相互配合，综合协调工作；对各项工作和计划的督办和检查。

2、根据领导意图，起草工作作计划和其他文稿。

负责公司来往信函的收发、登记、传阅、批示；做好公司文件的通知、审核、传递、催办、检查。

加强办公文件、档案管理。

在文件收发上做到下发的文件适时送达有关部门办理，为公司贯彻落实上级精神、及时完成工作任务提供了有力的保证；同时，档案管理做到井然有序，随时为公司查询服务；加强文字材料的草拟打印工作，能按规定的时间和内容要求完成。

3、协助公司领导，完善、制定公司制度，并执行贯彻公司制

度。

4、加强沟通：与员工面对面解决问题，使员工工作有章可循，做到违纪有据可查，使他们了解、支持后勤工作，取得了良好的效果，并注重后勤质量的提高。

5、能很好地履行岗位职责，办事效率高。

6、监督、管理、检查方面：每天对公司各部环境卫生、消防、纪律检查工作，每次检查均有书面记录，有异常情况进行处理。

在检查中发现的违纪、违规、等各种不良现象及时通知各部门负责人进行处理；为公司加强管理、提高后勤服；认真收集信息，全面、准确的了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的问题，总结工作经验，及时向公司汇报，让公司上级能全面准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出正确的决策。

7、公司财产、办公用品、库存鞋的管理：对公司各部使用的'资产按部门进行了统计，并分类建档存电脑中，保证了资产使用的安全；负责公司办公设施的管理和维护及维修联络。

包括公司办用品采购、发放、保管、使用登记、维护工作等；并履行稽查职能，认真办理办公用品的出、入库、领用严格控制和管理。

办理库存鞋的出、入库交接、保管管理。

8、公司日常行政、人事、办公事务等管理工作，协助总监处理日常工作。

9、公司总务工作，做好后勤保障。

10、公司办公、生产会议安排、记录和整理会议纪要，根据需要按会议决定发文。

11、接待来访客户，坚持按照工作要求，热情接待来访客户、认真听取来访客户反映的问题，提出的要求、建议。

12、保安、司机的监督管理。

对保安及司机上报的各种表格及日常工作、报表进行审核、查阅，对有异常的进行处理。

13、公司各种表格管理。

14、完成上级交办的其他任务，并按时按质的完成。

(三)、2009年计划及建议

根据部门2008年的工作结合公司目前实际情况和今后的发展趋势，行政人事部计划从以下几方面开展2009年度的工作，全面推行目标管理。

1、加大后勤服务及监督力度，并根据公司工作实际情况，对后勤服务行修改、完善，使其更加符合总公司工作实际的需
要。

2、配合公司促建工作，加大宣传力度，对在工作上涌现出来的典型的人和事予以及时报道，通过以点带面，促使工作质量进一步提高。

3、加大人力资源管理力度，完善劳动人事档案管理，严格控制公司劳动用工，做好以事设岗，人尽其才。

为人才招募与评定薪资、绩效考核提供合理依据

4、完成日常人力资源招聘与配置。

5、严格执行公司各项规章制度。

比如考勤、用工、宿舍管理等等。

6、严格办公室管理及办公用品的管理、以及环境卫生管理

7、加大内部人力、人才开发力度，弘扬优秀的企业文化和企业传统，用优秀的文化感染人。

8、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理等记录。

既保障员工合法权益又维护公司的形象和根本利益。

四、建议

行政人事工作对一个不断成长和发展的公司而言，是非常重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作。

各部门配合共同做好工作的项目较多，因此需要公司领导予以重视和支持。

自上而下转变观念与否，各部门提供支持与配合的程度如何，都是行政人事部工作成败的关键。

所以行政人事部在制定年度目标后，在完成过程中恳请公司领导与各部门予以协助。

20xx年公司是紧张忙碌的，行政部工作责任大，但我始终以饱满的工作热情投入工作，兢兢业业，履行行政、人事等各项工作职责、执行公司的规章制度，较好的完成了各项工作任务。

当然，行政部在今年的工作中还存在粗糙等不足，将在来年

工作中改进和纠正。

随着公司的发展壮大，根据需求进行人力招聘、加大宣传力度和员工培训等完成各工项工作，以及严格实行和执行公司各项规章制度，可以预料来年我们的工作将更加繁重，要求也更高，为此，我将更加勤奋的工作，努力为公司做出贡献。

尊敬的公司领导：

首先祝大家新年快乐愿在新的一年里工作顺利、业绩蒸蒸日上。

我是李鹏，我在2014年11月23日应聘进入中富公司，任商务经理一职。

两个月来，我积极学习公司文化与制度，努力提升自己的专业素质，迅速地融入公司集体与部门团队，配合部门经理与其他成员，完成各项工作。

现将这两个月来的工作体会与未来展望向各位领导汇报。

一、工作总结

作为商务经理，我的工作主要是开展市场销售产品。

两个月以来，我积极收集与学习行业有关的行业信息、政策，市场调查。

积极的完成各项工作。

主要工作成果有：

1. 建立了与客户之间的人际。

了解其经济与销售能力。

2. 针对竞争产品初步做了市场调查，准确记录信息。
3. 配合客户完成开发客户。

商量具体销售方法。

4. 完善工作总结、下月度计划及每月开发客户计划的有效实施、上报工作。

二、工作计划

根据个人岗位职责及任务分配，针对前阶段工作中存在的问题，加以思考、分析、改进，对下一步的工作有清晰的计划，明确的目标。

主要工作计划有：

1. 完成之前未完成的工作：跟进完成的工作；跟进为完成原因事宜。
2. 完成下一步工作：改进部分存在的问题，积极跟进每个环节。
3. 完成更多的成绩：积极了解各行业的信息工作，提高专业素质，并更好完成销售工作。

三、工作展望

以成为一个优秀的职业商务人员为目标。

1. 积极学习相关的专业知识具备优秀的专业素质。
2. 积极学习公司制度与文化，热爱公司，以服务公司为荣，具备强烈的责任感与使命感，有较高的道德素质和专业素质。

3. 积极思考，努力学习、进步，具备优秀的思考与解决问题的能力，以丰富的经验为基础，具备优秀的创造能力。
4. 具备优秀的团队精神与沟通协调能力。
5. 具备优秀的语言能力。

我由衷的感激公司对我的知遇之恩，我将努力地工作学习，提升自己的专业能力，为公司鞠躬尽瘁，奉献自己的青春和才智。

我热爱中富公司，我希望自己能成为一名能干有最佳成绩的人员，恳请领导批评指导。

总结人□xx

20xx年2月1日

规划纲要心得体会 规划院工作总结篇五

民生福祉达到新水平，实现更加充分更高质量就业，居民收入增长和经济增长基本同步，分配结构明显改善，基本公共服务均等化水平明显提高，全民受教育程度不断提升，多层次社会保障体系更加健全，卫生健康体系更加完善……党的十九届五中全会释放了更多高含金量的民生红利。

全会审议通过的“十四五”规划建议，明确了一揽子具体任务和举措，包括提高人民收入水平，强化就业优先政策，建设高质量教育体系，健全多层次社会保障体系，全面推进健康中国建设，实施积极应对人口老龄化国家战略等。

专家表示，未来五年我国将加力补齐民生短板，在收入分配改革、教育改革、医药卫生体制改革等民生领域改革上取得

新突破，加快实现更高质量就业、更高水平收入、更完善社保体系，在推进共同富裕的道路上，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

“十三五”民生福祉稳步提高

甘肃渭源县是有名的贫困县，一些边远贫困地区群众原来居住分散，孩子上学远，看病不方便，喝水也困难。这两年已经把668户3006人搬迁到上湾镇南谷新村，通过引进龙头企业投资办厂，建设扶贫车间，开发公益性岗位，组织劳务输转等形式，多渠道安排贫困群众实现务工就业。建成了500亩的鲜切玫瑰种植基地和25座日光温室。

“在每个搬迁户的房子屋顶上安装了光伏电板，去年这里搬迁过来的群众人均收入达到1万元，远远超过了现行的脱贫标准。”甘肃省委副书记、省长唐仁健在11日的国新办发布会上介绍。

这只是一个缩影。回眸“十三五”，我国加大民生领域投入力度，不断满足人民群众日益增长的美好生活需要，各项民生指标不断改善，一系列积极变化切实可感。

脱贫攻坚取得决定性成就——“十三五”时期，超过5000万农村贫困人口摆脱绝对贫困。贫困发生率从__年的4.5%下降至__年的0.6%，区域性整体贫困基本得到解决。

就业“基本盘”稳稳托住——__年至__年，中国累计实现城镇新增就业5378万人，每年城镇新增就业保持1300万人以上。

人民生活水平不断改善——__年，全国居民人均可支配收入达30733元，比__年增长39.9%，中等收入群体规模持续扩大；__年，全国居民恩格尔系数降至28.2%，比__年下降2.4个百分点。

医疗卫生水平显著提升——__年中国居民人均预期寿命达到77.3岁，比__年提高0.96岁，主要健康指标总体上居于中高收入国家前列；推进药品集中采购和使用，试点药品中选价格平均降幅52%以上。

建成世界上规模最大的社会保障体系——基本医疗保险覆盖超过13亿人，基本养老保险覆盖近10亿人。

“十四五”将释放更多惠民红利

“‘十四五’规划建议的最大亮点在于，首次把全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展作为2035年远景目标提出来，并在改善人民生活品质部分突出强调扎实推动共同富裕，作出了具体部署。”陈秋霖表示。在他看来，加强民生建设成为扎实推进共同富裕主要抓手。

抓重点、补短板、强弱项，规划建议明确了一系列具体任务措施。

在提高人民收入水平方面，将坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存，提高劳动报酬在初次分配中的比重，完善工资制度，健全工资合理增长机制，着力提高低收入群体收入，扩大中等收入群体。

此外，在就业方面，将强化就业优先政策，扩大就业容量，完善重点群体就业支持体系，实现更充分更高质量的就业；在教育方面，将建设高质量教育体系，推动义务教育均衡发展和城乡一体化，促进全民受教育程度不断提升；在养老方面，将实施积极应对人口老龄化国家战略，促进人口长期均衡发展，健全基本养老服务体系；在社保方面，将健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系。

“‘十四五’规划建议顺应亿万群众的期盼，对增进民生福祉，改善人民生活品质提出了一些重要要求和重大举措。”

国家发展和改革委员会党组成员、副主任，国家统计局党组书记、局长宁吉喆表示。

民生领域改革将持续深化

值得注意的是，业内认为，在推进“十四五”民生福祉再上新台阶的过程中，收入分配改革、教育改革、医药卫生体制改革等多项改革举措也有望取得新突破。

此外，围绕社保改革，规划建议提出，实现基本养老保险全国统筹，实施渐进式延迟法定退休年龄。发展多层次、多支柱养老保险体系。推动基本医疗保险、失业保险、工伤保险省级统筹，健全重大疾病医疗保险和救助制度，落实异地就医结算，稳步建立长期护理保险制度，积极发展商业医疗保险。

“健全多层次社会保障体系是我国社保制度改革与建设的重点任务和主攻方向。”中国社会保障学会会长郑功成对记者表示，“十四五”时期是养老保险制度走向更加成熟更加定型的改革攻关时期。应努力通过完善居民和个体从业人员参保政策、落实全国统筹、推进制度参数式调整改革和健全管理体系等具体改革措施，努力实现构建覆盖全民、多元主体共担、保障水平适度、效率改进和发展持续的养老保险制度体系的改革目标。

保障和改善民生没有终点，只有连续不断的新起点。“在全面建成小康社会的背景下，我们需要有更加成熟、更加定型的民生保障制度来巩固这一成果。”郑功成表示，未来要重点优化收入分配制度、优化教育制度、优化社会保障制度、优化医疗卫生制度，通过继续完善民生保障制度，在发展民生中赢得民心、在凝聚民心中求得更大发展。

规划纲要心得体会 规划院工作总结篇六

阳春三月，党中央、国务院颁布了《国家中长期教育改革和规划纲要》，这是指导未来十年我国教育改革发展的宏伟纲领和行动指南。全国各地兴起了学习贯彻全国工作会议精神、实施《教育规划纲要》的热潮。

通过学习《国家中长期教育改革和规划纲要》，我深刻认识到党中央国务院颁布和实施《教育规划纲要》的重大意义。

为推动我国经济发展，需要更多依靠科技创新的驱动，必须全面落实国家中长期科技、教育、人才规划纲要，大力提高科技创新能力，加快教育改革，发挥人才资源优势，为加快转变经济发展方式、实现全面建设小康社会奋斗目标奠定坚实科技和人力资源基础。因此，在“十二五”计划中，对中长期教育的改革与发展做出了明确规划：要基本实现教育现代化，基本形成学习型社会，进入人力资源强国行列。发展任务包括学前教育，义务教育，高中阶段教育，职业教育，高等教育，继续教育，民族教育，特殊教育。体制改革包括人才培养体制改革，试招生制度改革，建设现代学校制度，办学体制改革，管理体制改革，扩大教育开放。保障措施包括加强教师队伍建设，保障经费投入，加快教育信息化进程，推进依法治教，重大项目和改革试点，加强组织领导。

此次改革注重以人为本，因此在传承多年的教育改革发展的成果的基础上，纲要不仅注重了利民惠民，也注重了在此基础上的创新。在改革、发展、管理多方面，都有很多创新点——在基础教育方面，提出了在中长期发展过程中，基本普及12年的教育；在职业教育阶段即为发展职业教育集团，如何使教育与经济社会发展相适应；在高等教育方面，提出了逐步取消行政级别；在民办教育方面，提出了进一步使民办学校要与公办教育具备同等重要的地位。由此可见，此次的中长期教育发展纲要本着为民的宗旨惠民，是在全面务实的

基础上进行了创新。

此次的纲要提出的政策给教师群体、教育集团都提出了相当的要求。提高教师素质，努力造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的专业化教师队伍；广大教师应在实践中大胆探索，不断创新教育思想、教育模式和教育方法，从而形成教育特色和办学风格。除此之外，学校必须花大气力，建立长效的激励机制，鼓励教师进行继续教育学习，不断提升知识层次；学校必须开齐开足各门课程，平等对待，并配齐配足专任教师；学校必须积极开展各类教育教研活动，实施素质教育的规章制度，导引教师，指导学生，才能真正提高素质教育的质量。

总之，以人为本、德育为先、教育改革、教育公平是纲要强调并着力解决的重大议题。《纲要》的出台，既是国家意志的体现，也反映了人民的期盼，更表达了广大教育工作者的意愿，将指导着我国未来十年教育发展。

百年大计，教育为本。教育是民族振兴、社会进步的基石，是提高国民素质、促进人的全面发展的根本途径。强国必先强教，优先发展教育、提高教育现代化水平，对全面实现小康社会目标、建设富强民主文明和谐的社会主义现代化国家，实现我国由人力资源大国向人力资源强国转变，必须高度重视教育的发展，重视《纲要》对于教育的规划，从而在十二五中使得中国在高速发展的道路上更快更稳地走下去。