

# 最新纪检工作总结(模板6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 纪检工作总结篇一

今年以来，全县纪检监察工作在县委、县政府和市纪委、监察局的正确领导下，在全县广大纪检监察干部共同努力下，紧紧围绕中央、省、市纪委工作会议提出的目标任务，按照“纯洁党风、优化政风、端正行风、改进作风”的要求，扎实推进反腐倡廉建设，为我县成为全市创新发展的先行区、示范区、特色区提供强有力的服务和保障，纪委上半年工作总结。

一是严格督查，确保政令畅通。紧紧围绕县委、县政府的战略部署，做到主动对接、主动服务、主动督查，确保政令畅通。今年以来，共组织6大类督查计84项，领导交办事项57项，协调解决项目建设中的实际问题32个，有力巩固了全县软环境建设成果。

二是认真学习《廉政准则》，确保贯彻落实。县委办组织县四套班子领导、各乡镇、各部门、各单位党政主要领导观看了中央学习贯彻《廉政准则》电视电话会议，市委常委、县委书记在会上对贯彻实施《廉政准则》作出全面动员和周密部署，县纪委、监察局抽调人员成立工作班子，从组织领导上保障贯彻实施工作的顺利开展。

三是严格开展专项治理，确保廉洁自律。春节前，及时下发《关于严禁违规收送购物卡（券）和银行卡的通知》，并转发省委、省政府办公厅《关于坚决制止党员干部违规收送礼金礼券的通知》，同时，召开全县严禁违规收送购物卡（券）

专题会议，重申禁止印制、发售、使用代币购物卡（券）和银行卡的有关规定。xx县经贸局、工商局、人民银行抽调专人开展拉网式检查5次，开通禁卡举报投诉热线，并组织人员进行暗查暗访。

一是大力开展作风建设集中月活动。1—2月份，在县乡机关深入开展了“服务创新发展，加强作风建设”集中月活动，重点是组织四个“回头看”，做到十个“必究”。县纪委xx县优化办、督查办对县乡机关执行工作日午间禁酒、公车私用、通讯畅通、出席会议等情况进行了9次检查，发督查通报5期，对存在公车私用情况、违反工作纪律情况的单位和部门分别进行了责任追究，有力促进全县党风、政风和社会风气的进一步转变。

二是严格规范党政机关事业单位外出参观学习考察活动。下发了《规范外出参观学习考察活动的通知》，严格规定党政机关和事业单位通过旅行社集体外出参观学习考察的，必须填写《外出参观学习考察备案情况登记表》，报县纪委备案后方可出行。未经县纪委备案盖章的，外出参观管理培训或考察的有关发票一律不准入账报销，半年工作总结《纪委上半年工作总结》。凡未备案外出参观学习考察发生的相关费用由参加者本人负责支付。今年以来，共审查了46家单位外出参观学习考察活动申请。

三是全力维护群众利益。今年以来，共接待群众来信来访95件次，解决重点疑难信访件19件，领导批查件93件，初信初访办结率达99%。严格实行信访责任追究制，对重大集体访、越级访发现不及时造成严重影响的5名科级干部予以责任追究，其中3人被停职，2人被立案调查。在全县范围内全面推行党代表监督制度和农村党风廉政建设“三级联建”工作，大力推行乡镇党代表询问、质询制度和民主评议村干部制度。树立三级便民服务网络示范点6个，构建了让群众办事放心、省心、舒心的便民通道和服务基层群众的新载体。组织开展了教育、医疗、环境保护、安全生产、食品药品安全、征地拆迁、涉

法涉诉等专项治理12次，加强对民生领域各项补贴政策和专项资金落实情况的监督检查，有效维护了群众利益。

一是严把“教育关”。建立了以县委党校和《今日灌云》为依托的党员干部理论教育基地；以法庭和看守所为依托的党员干部警示教育基地；以县烈士陵园为依托的优良传统教育基地；以省市廉政文化示范点为依托的反腐倡廉示范教育基地；以《灌云廉政网》为依托的电子网络教育基地。制定了《灌云县党员领导干部廉政约见谈话制度》，对有关问题进行早提醒、早预防、早警示，切实做到防微杜渐、警钟长鸣。

二是严把“制度关”。加强工程建设领域突出问题专项治理，先后召开了6次工程会审专题会议，对全县106个项目进行全面排查，明确任务，责任靠身。牵头组织8个部门对各个工程进行拉网式检查，共排查出7大项104个问题。通过排查，全县共提出整改意见和建议71条，均已整改落实到位。3月15日，中央省市检查组对我县工程建设和扩大内需项目进行了抽查，检查组对我县专项治理工作给予了高度评价。全面推进权力内控机制建设，创新权力运行监控机制，探索建立“一个中心”（勤廉预警监控中心）、“两个平台”（领导干部不良信息预警平台、权力运行监控平台）的勤廉预警监控模式。6月1日，我县应邀参加了省纪委召开的构建权力运行机制工作征求意见会。

三是严把“透明关”。以推行阳光运行机制为重点，确保权力规范运行，进一步深化了党务、政务公开，创新公开形式，扎实推进全县行政权力网上公开透明运行工作，细化公开的内容、范围、方式和程序，形成规范的公开机制。开展对《政府信息公开条例》贯彻落实情况督查8次。健全网络信息收集和处置机制，每天由专人收集分析和研判处置反腐倡廉信息，对网络舆论热点问题及时作出回应。

一是突出办案重点。今年以来共立查案件116件，其中副科级以上5人，十万元以上案件4件，移交司法机关处理2人，共挽

回直接经济损失380多万元。特别是集中力量，重点查处了县经济开发区党工委原委员、管委会原副主任查德高涉嫌受贿问题，在社会上引起强烈反响。

二是提高办案质量。加大办案队伍建设，建立了办案人才库和办案资格准入制度，进一步提高了依纪依法办案的能力和水平。严格执行中纪委《关于进一步加强党的纪律检查机关办案安全工作的意见》，把依纪依法安全文明办案的要求贯穿于整个案件检查工作全过程。严格实行案件二次协审制度，协审基层案件116件次，坚持重事实、重证据、重程序、重规范的原则，全面推进权利告知、申诉听证和审理助辩工作，保障受处分党员干部的合法权利。

一是扎实开展主题教育活动。扎实开展了“模范履职、文明执纪”主题教育活动，下发了《实施方案》、《实施细则》、《学习计划》等文件，成立了领导小组，健全了组织机构，通过认真学习理论，强化作风建设，深入基层调研，纪检监察干部队伍素质有了较大提高。今年以来，我县在省市纪检刊物、简报上稿32篇，获得“全市党风廉政搞建设主题教育活动专项工作奖”和“全市反腐倡廉宣传报道专项工作奖”。

二是深入落实中纪委文件精神。集中学习中纪委9号、10号关于加强县级纪检监察机关建设的文件精神。完成了对县纪委书记的职务排序，确立其在县委反腐败协调小组中的领导地位；明确县监察局局长担xx县政府党组成员，参加县政府办公会议；明确县纪委常委为正科级；新配备正、副科级纪检员各1名；内设机构按要求增至11个。三是积极服务沿海开发。出台了《xx县纪检监察机关服务沿海开发的实施意见》，加强对中央和省、市沿海开发规划xx县委、县政府相关决策部署落实情况的监督检查。

## 纪检工作总结篇二

一、认真学习十七大精神，在思想政治和理论方面与时俱进

1、认真学习讲话和党的十\*大精神，学习“三个代表”重要思想。透过学习，对“三个代表”重要思想的认识全面加深，坚决拥护将“三个代表”重要思想作为党的指导思想写入党章，对《党章》有关党的性质、申请入党条件的修改等都衷心拥护，对全面建设小康社会的目标充满信心，感到我们党是一个与时俱进的伟大的党，进一步坚定了理想和信念。

3、组织部门的业务学习活动，坚持每周一上午的业务学习制度，协助做好总支理论学习中心组的有关工作。

二、认真完成纪检监察有关工作，为我校党风廉政建设上台阶作出努力

1、做好全校纪检监察工作会议的筹备和会务工作，起草了会议的主报告，着力推动我校各负其责地抓党风廉政建设的良好运行机制的建立。

2、协助做好省纪委、省委教育工委来我校巡视我校党委落实党风廉政建设状况的准备工作，起草了我校的汇报总结材料。

3、分管的党风廉政教育工作，组织干部参加省教育纪工委的知识测试，党风廉政教育网页不断更新，教育功能逐步扩大。

4、分管的档案工作被评为校先进单位。

5、以招生监察为主，做好行政监察工作。先后参加了烹饪专业单招考试、普招专业加试和成教专业加试、高考录取等工作的监察，在参与中监察，在监察中服务，无职责事故的发生。

三、认真做好干部人事制度改革试点办公室有关工作，为试点取得成功作出应有的贡献。

1、先后赴张家港、南通、宿迁等地调研，解放了思想，明确

了思路。

2、起草干部人事制度改革动员大会的讲话稿。

3、负责干部测评系统研制的组织协调工作，设计测评表，协助做好测评组织工作，负责测评系统的演示课件制作的有关工作。

4、起草了《\*\*大学处级领导干部“能管能教”暂行规定》、《\*\*大学不称职处级干部认定标准和调整办法（试行）》、《关于实行任期目标职责制的意见》、《\*\*大学学院、部门、单位考核评估办法（试行）》、《\*\*大学关于实行处级干部诫勉制度的规定》、《\*\*大学关于实行处级干部谈话制度的规定》、《\*\*大学关于处级干部报告个人重大事项的规定》、《\*\*大学关于实行干部选拔任用工作职责制的规定》、《\*\*大学关于建立组织部与纪检、监察等部门联系会议制度的规定》等9个制度。

3、完成了《论高校干部考核评估机制的建构》的论文，并在我校学报上发表。

### 三、做好党群总支的有关工作

1、完成年度和学期工作要点和小结的起草工作，并对每学期的组织生活、政治学习作出安排。

2、协助书记做好总支大会和集中学习活动的安排和组织工作。

3、完成了支部目标管理终期评估的有关工作。

4、做好职工考核、职称晋升测评等有关工作。

### 四、廉洁自律状况和落实党风廉政建设职责状况

在纪委工作4年半来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部

素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不理解任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向自职责任人汇报自己廉洁自律的状况，对职责对象开展教育。

## 五、存在不足

1、理论学习的覆盖面不广，也不够深入，往往因为写文章和完成相关任务，才进行深入学习，自觉性不高。

2、工作作风不够深入，到学院很少，对基层状况不了解，或了解不全面。

## 纪检工作总结篇三

### 一、目标完成情况

1、调研工作。市纪委下发的\*年全市纪检监察调研工作安排意见，要求我们完成\*篇理论文章和\*个调研课题，我们全部在规定时间内保质保量完成任务。同时，我们还结合工作实际主动完成了\*个自选课题的调研。具体有：杨书记的理论文章《坚持从严治党，为全面建设小康社会提供政治保障》、王局长《强化权力监督，规范政务公开》、《关于权力监督问题的思考》等；课题调研文章有《关于公众参与反\*斗争的实践和思考》、《市纪委四次全会部署工作的运行情况研究》、《纪检监察工作特色、存在问题和对策研究》、《纪检监察工作与时俱进问题研究》、《浅谈行业不正之风的表现和治理对策》等。另外，我们还编写上报调研信息\*条，其中被市纪委采用\*条，省纪委采用\*条。

市纪委原计划在\*\*月下旬召开全市纪检监察理论研讨会，经过初步评选，我们有\*篇文章入围，最后的专家评审工作还在进行中，结果将在理论研讨会上宣布。

2、法规工作。市纪委在我县召开了关于修改完善《保障党员权力暂行条例》的意见和建议的座谈会。对此，领导非常重视，我们经过认真组织筹备，保证了座谈会的顺利召开，会上共提出意见建议多条，整理上报后，受到了市纪委领导的充分肯定。

3、积极协助王主任做好办公室工作和领导交办的其它工作。

## 二、具体做法

一是在思想上高度重视。“没有调查就没有发言权”。调查研究是工作决策、制定政策的重要环节和基本工作方法，也是我们纪检监察机关做好党风廉政建设和反\*斗争的重要方式和基础性工作。基于这样的认识，我们始终把调查研究当作“谋事之基，成事之道”，兢兢业业，扎扎实实地做好每一项调查和研究工作。

二是在调研质量上下功夫。不论是对哪一项反\*工作的研究，我们都坚持通过调查获得丰富的第一手材料，即取得所要调查事物的各种现象、各个方面以及这一事物同其它事物的外部联系的种种感性认识，经过反复研究、思考、去伪存真、去粗取精，由此及彼，由表及里，从而得到对事物的整体的、本质的内部联系的理性认识，得出比较正确的结论，提出合理的意见、建议和对策，用来指导党风廉政建设和反\*工作实践。

三是注重创新。没有创新的调查研究，就不可能适应新形势、新任务的需要。创新就是在前人基础上的继承和超载。我们在调研中注重向前人和他人的学习和借鉴，但又不是照抄照搬，而是结合当前勤政廉政的实际现状，进行实际认真研究，提出我们自己的想法见解。既继承前人又有所突破，既借鉴别人经验又不照搬别人模式，始终从推进党风廉政建设和反\*斗争的现实任务出发，提出解决问题的新办法和新建议，拿出切合实际的调研成果。



### 三、存在问题

一是被动应付的多，主动调查的少；

二是调研层次表皮的多，深层的少；

三是调研内容空洞的多，唯实的少。

### 四、下步打算

一要调查与研究并重。调查和研究是两个不同的概念。调查，就是通过各种方式，取得客观世界的各种实际情况或各种信息。研究，就是根据所掌握的情况和信息，进行科学的分析和归纳，从中正确的结论。调查是研究的前提，没有调查，就不可能有研究；研究则是调查的发展，没有研究，调查也就失去了意义。所以，我们要在选准调研课题的基础上，坚持调查与研究并重，写出高质量的调查报告，为党风廉政建设和反\*工作决策提供参考和依据。

二要积极动脑思考。“心之官则思，思则得之”。调查研究的过程就是理论联系实际的过程。关键是要运用马克思主义的立场、观点、方法，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践和新的的发展。做到勤于思考、善于思考，把现象变成概念。实践与理论相联系，联系可以发现问题，联系可以发现规律。只有这样，我们的调研才会有收获、有深度、有力度，才能更好地推动党风廉政建设和反\*斗争深入发展。

三是坚持实事求是。实事求是调查研究必须遵循的首要原则和必须坚持的工作方法。坚持一切从实际出发，培养扎实的调研作风，深入基层，密切联系群众，了解真情，反映群众的意愿和要求，是即是，非即非，既不夸大也不缩小，既不能报喜不报忧，也不能报忧不报喜，更不能不顾客观事实，胡编乱造，甚至弄虚作假，歪曲事实。

今后我们一定会发扬成绩，弥补不足，再接再厉，力争把调研法规工作做得更好。

## 纪检工作总结篇四

### (一)持续推进廉政教育，时刻做到警钟长鸣

通过组织班子中心组学习，召开班子“廉洁自律”民主生活会、班子成员学习bbb董事长关于落实中央八项规定的讲话、学习党组纪检组sss组长在监事会工作座谈会上的讲话等形式，加强了领导人员党性党风党纪教育。通过开展以牢记宗旨、廉洁从业为主题的反腐倡廉宣传教育月活动，对全体党员干部、重要岗位人员加强了反腐倡廉和廉洁从业教育。全年向两级班子成员发放了《领导干部廉洁从业教育读本》和《建设廉洁政治》、《学习新党章》等教育光盘；组织领导人员按时观看视频会；每季度对党员干部及重要岗位人员进行一次专场教育，观看了《潜规则使他毁灭》《狠刹浪费之风》《蜕变》《贪路无归》《四风之害》《大姐书记陈超英》等示范和警示教育电教片；全年各级纪委共开展反腐倡廉教育62场次，受教育人数12726人次；组织800名部级、处级干部进行了党风党纪知识考试。

### (二)廉洁文化目标明确，廉政意识逐渐增强

认真落实集团党组《关于推进集团公司廉洁文化建设的实施办法》，把廉洁文化建设纳入aaa集团企业文化建设的整体规划。下发了《集团廉洁文化实施办法》，提出20xx年进行廉洁文化统筹规划、形成体系□20xx年持续推进、完善体系□20xx-20xx年形成工作机制的廉洁文化工作目标。开展了廉洁文化实践活动，向广大职工征集反腐倡廉格言警句1800条，编辑《党员干部反腐倡廉格言警句选》书籍并向党员干部发放。以牢记宗旨、廉洁从业为主题，以五个一活动为形式，积极开展反腐倡廉宣传教育月活动和廉洁文化进家庭、

进厂区、进班子活动。

### (三) 制度建设日臻完善，“防火墙”作用初步显现

按照子集团出政策、定制度、拿思路、抓检查、子公司抓落实的工作定位和纪检监察工作思路□20xx年，继续加强制度建设，对近几年的规章制度进行了梳理分类，整章建制，制定和修订了包括教育、制度、监督、惩处、检查、考核、自身建设等6个方面24项制度，形成了比较严密、管用的惩治和预防腐败体系。其中包括《党委改进工作作风密切联系群众实施意见》《党员干部廉洁自律五要五不要准则》等13项新制定的制度和8项修订的制度，年末，为整治“四风”突出问题，有纪委牵头组织总部部室对相关制度进行了修订。为保证制度合规、严谨具有可操作性，纪委书记亲自把关，认真审核，使同志们以更加严谨的工作作风对待制度修订工作，使每项制度更加准确，缜密、合规、合理，适应了发展战略的需要。在抓制度贯彻落实中□20xx年重点对招标投标监督、废旧物资集中竞价销售、党风廉政建设责任制等重要制度进行了抽查，对其他制度的执行要求子公司进行自检自查。经过检查，对制度执行中存在的问题提出了整改意见，制度建设日臻完善。

### (四) 廉政责任落实较好，预防警示效果明显

认真贯彻修订后的《党风廉政建设责任制实施办法》和《党风廉政建设责任制检查考核评价办法》，完善了党风廉政建设“分级负责、分管负责、分业负责”的责任体系和工作体系。明确了两级领导班子主要负责人是党风廉政建设“第一责任人”，明确了班子第一责任人和班子成员承担的党风廉政建设责任，下发文件对总部各部门反腐倡廉任务进行分工。协助党委开展党的群众路线教育实践活动，督导子公司开展教育实践活动，协调总部各部门开展“四风”突出问题专项整治和加强制度建设，提出拟制(修)订制度12项。与总部机关11个部室和辽通公司、北沥公司签订了党风廉政建设责任状，总部机关部长、子公司班子成员共55名干部签订了个人

廉洁从业承诺书，各级领导人员实施廉洁承诺568人次，领导人员开展述职述廉238人次，领导人员任职谈话42人次，诫勉谈话5人次。年末，纪委对子公司党风廉政建设进行了年度考核。同时，通过建立干部廉洁从业档案，为领导人员考核、奖励惩处、提拔使用提供依据。

#### (五)日常监督贴近实际，专项治理进一步加强

一年来，通过参加经营工作会议，财务会议等对经营情况进行监督；通过参加班子会议对“三重一大”集体决策进行监督；通过参与干部提拔过程中的考核、对选拔用人进行监督；通过参与对后备干部的考核参加对分公司班子的年度业绩考核，对领导人员履职情况进行监督。

在重要环节上，加强了对子公司物资采购招投标及废旧物资集中竞价销售的监督检查，修订了关于废旧物资集中竞价销售两项制度。20xx年，子公司监察部门共监督自行招标445项次，监督外委招标141项次，监督商务谈判817项次，监督部门、招标管理等相关部门认真履行职责，为公司节省资金和避免经济损失1288万元。实施废旧物资集中竞价销售21次，实现销售收入123万元，实施延标销售处理废油5670吨，实现销售收入1230万元。

在专项治理上，对中央八项规定、集团公司和北方华锦相关规定贯彻落实情况进行监督检查，总部各部门、子公司以自检自查为契机，对存在问题进行整改；对两级班子领导人员有关从业行为开展监督检查，调查人员27人，受到自查报告27份，两个子公司对160名中层干部也开展自查并上交了自查报告和报表；进行了节日期间、子女升学期间加强廉洁自律专项检查，有79名党员干部向组织进行了不操办承诺；在总部各部门开展了贯彻国务院第一次廉政工作会议精神的专项检查；开展了禁止个人及家属、子女同本单位做生意或参与买卖本单位废旧物资等事项的领导人员有关从业行为专项检查；对“四风”突出问题进行专项整治，提出了17项整治措施，和43项

制度修订计划。

通过下发《效能监察实施意见》，对子公司效能监察进行指导。效能监察立项24项，整章建制21项，避免经济损失1050万元，挽回经济损失145万元，节约资金761万元，直接增加经济效益709万元。提出监察建议92项，改善管理61项。

编制了廉洁风险防控工作实施方案。全年共查找腐败风险点269个，采取防范措施269条，排除腐败风险202个，进行了腐败风险分析评估，建立了腐败风险信息库，为20xx年推行防控工作打下良好基础。

#### (六) 畅通信访举报渠道，严肃查办举报案件

严肃查处违规违纪案件，既能教育群众，也对违纪者起到震慑作用，更是纪委工作取信广大职工的方式。通过在局域网建立网上举报信箱和举报电话，建立职工信访接待日制度，畅通了信访举报渠道。严肃查办举报案件，凡是涉及面广、问题比复杂的举报信件，我始终做到亲自指挥，亲自部署，上级转办件及重要案件及时向党委报告。20xx年，aaa集团及子公司两级纪委共接到举报11件，初核11件，其中，查无实据2件，举报失实4件，上级转办件2件，信访举报案件初核率100%。针对管理漏洞，提出监察建议12项，发挥了查办案件的治本功能。

#### (七) 组织建设得到加强，干部素质明显提高

充实了纪检监察干部，理顺了纪委、监察上下级领导与被领导关系，每月召开一次工作会议，下级定期向上级报告，形成了全集团统一指挥一盘棋的工作模式。加强了业务培训，有1名干部参加了中纪委xx培训，组织全集团纪检干部在x公司进行一次业务交流。组织纪检干部学习党的xx届三中全会、中纪委二次全会精神的学习辅导，有32名纪检干部撰写了体会文章，通过培训和工作交流纪检干部思想和业务素质明显

提高。

## (八) 工作体会、存在的不足

工作体会：有效的宣传教育是做好纪检监察工作的基础。在监督教育工作中，我们注重先进性、突出实效性，坚持集中教育与自学相结合，普遍教育与重点教育相结合。通过重点辅导、座谈讨论、征集警句、知识测试、组织观看正反典型电教片、举办板报展等多种形式，增强教育活动的针对性、持续性，使广大党员领导干部的政治觉悟、廉政素质在宣传教育中不断提升。领导高度重视是打造廉洁工程的保证。公司主要领导纪检监察工作摆上重要议事日程，董事长亲自为纪检监察工作出题目，提要求，听汇报，亲自过问重要信访案件的查处。纪委职能作用的发挥是做好纪检监察工作的关键。公司纪委通过强化教育、健全制度、严格监督，构建了完善的惩防体系，同时，积极组织协调党委部门、人事部门，把党风廉政纳入经营工作考核，形成大宣教态势。各部门明确职责，分工协作，相互配合，共同开展制度监督、管理监督、党内监督、群众监督、审计监督，形成“大监督”格局，职能作用得到了有效发挥。

工作中存在的不足：一是工作上存在布置多，监督检查少，听汇报多，到基层了解情况次数少的现象，主要原因是子集团总部成立之初，需要加强顶层设计和制度建设，下基层和检查的时间安排得少。二是在制度建设上重视制订，对制度落实督导不够。三是监督体制机制有待改革，虽然纪检监察工作得到了本公司主要领导的重视，这主要取决于主要领导个人的党性原则思想素质和工作方式，但不能从根本上解决问题，目前体制上的同体监督给监督工作带来不利，亟待改进。

### 一、20xx年工作计划

(一) 抓反腐倡廉教育，党员领导干部抵御腐败思想认识要有

## 新高度

1. 加强理想信念和增强宗旨意识教育。落实《aaa集团加强领导干部反腐倡廉教育实施办法》，以中心组专题学习、收看视频会及专题讲座、传阅文件、观看示范警示教育片等形式，深入开展领导人员、党员干部、重要岗位人员中国特色社会主义和中国梦教育、理想信念和宗旨教育、社会主义核心价值观教育；加强党纪国法、廉政法规和从业道德教育；学习廉洁榜样，强化示范教育；剖析违纪违法案件，加强警示教育；对存在苗头性问题的领导人员给党员干部进行教育提醒。增强政治定力，解决好领导人员世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。

2. 加强廉洁文化建设和廉政宣传。落实《aaa集团廉洁文化实施意见》，专题学习文化理念，实现文化深度融合，着力培养党员领导干部尊重制度、遵循程序、敬畏规则的习惯，在群众的监督下工作的习惯，深刻理解“不能自觉接受监督，就不具备当领导人员的起码素质”；利用现有宣传媒体、公司局域网、宣传橱窗、教育场所，逐步建立廉洁文化阵地，开展廉洁文化活动；举办党员干部反腐倡廉书画展，设局域网廉政专栏和论坛，开展廉洁文化进家庭、进岗位活动；推进兵器文化理念深层次落地。加强宣传和舆论引导工作，持续宣传党风廉政建设和反腐败工作的方针政策、决策部署和工作成效。继续开展反腐倡廉宣传教育月活动，以观看一组示范警示教育片、组织一次廉政党课、务实一项密切联系群众转变工作作风活动、进行一次廉洁从业谈话、领导干部撰写一篇学习体会等形式，集中时间，务求实效地开展反腐倡廉宣传教育活动，弘扬廉洁从业主旋律。

### (二) 抓党风廉政建设，工作作风要有新变化

3. 坚持不懈抓好党的作风建设。一是严明党的政治纪律，在思想上、行动上同公司党委保持一致，维护党委，提高政策和制度的执行力，保证公司政令畅通；二是持之以恒落实中

央八项规定，认真开展aaa集团“四风”突出问题专项整治和加强制度建设，深入推进北方华锦“四风”整改方案的落实，一年接着一年干，坚定信心，防止反弹，坚决纠正“四风”；三是把严明党的政治纪律，落实中央八项规定、集团公司23条□aaa集团27条，列入领导人员述职的内容和干部廉政档案，纳入子公司党风廉政建设考核。

4. 认真落实□aaa集团党风廉政建设责任制实施意见》，对领导班子成员进行党风廉政建设任务分解和责任落实，坚持“三项谈话”，签订党风廉政建设责任状，行成员进行要内容形势任务宣传教育和党员干部廉洁从业承诺书，强化领导人员“一岗双责”意识、第一责任人和责任追究意识，建立“分级负责、分管负责、分业负责”的党风廉政建设责任体系。

5. 认真落实□aaa集团党风廉政建设责任制查考核评价实施细则(试行)》，检查和考核各级班子成员是否明确各自责任区和党风廉政建设责任，是否履行一岗双责。对不履行或不正确履行“一岗双责”，对责任区之内发生重大案件的，实行“一票否决”并对相关领导人员问责。认真开展领导班子和班子成员述职述廉，组织职工代表对领导班子和班子成员工作作风、廉洁自律满意程度进行测评。做好党风廉政建设责任制落实的专题调研、半年检查和年终考核。

6. 加强领导人员廉洁从业档案管理。建立包括aaa集团任命的子公司班子成员及其后备干部、总部和子公司中层干部及其后备干部、总部重要岗位人员在内的干部廉洁从业档案。把干部个人有关事项、组织对干部廉洁情况评价、离任经济责任评价、群众对干部廉洁从业评议、关于个人的信访举报等情况列入个人廉洁从业档案。及时更新档案内容，实时掌握干部廉政状况，把档案管理变为对领导人员日常监督的重要方式，作为组织考察、推荐、提拔干部、评优、业绩评定和向组织人事部门回复意见的重要依据。



### (三) 抓监督检查、效能监察，融入管理要有新成效

7. 加强制度建设，重申已有制度，把反腐倡廉党内法规、集团公司监事会、纪检监察等有关重要制度有选择的纳入班子中心组学习内容，增加领导人员对组织纪律、财经纪律、工作纪律、生活纪律及有关制度的理解，确保纪律刚性约束。完善《三项谈话制度》和《反舞弊制度》等制度，形成完善的党风建设反腐倡廉制度体系。

8. 落实《aaa集团制度执行监督检查细则》，对aaa集团所属各单位及党员领导干部遵守党的纪律、遵守党的路线方针政策、遵守国家法律法规以及aaa集团各项规章制度、落实公司决议决策情况开展监督检查，尤其对领导人员遵守《廉政准则》、《若干规定》aaa集团党员干部廉洁从业“五要五不要”准则》情况，遵守中央八项规定、集团公司23条aaa集团27条情况，遵守职务消费有关规定、向组织报告个人有关事项等党纪条规情况进行监督检查。协调相关部门开展治理“小金库”、“两节”期间廉洁自律、禁止子女升学期间操办敛财等专项检查。切实把权力关进制度的笼子里，强化监督，确保公司政令畅通、执行有力、监督到位，使领导干部由思想上的不想腐到制度约束的不能腐。

10. 加强党内监督，强化对民主集中制执行情况的监督检查，突出对“三重一大”决策程序、集体领导和分工负责、重要情况通报和报告、述职述廉、民主生活会、谈话和戒勉、党务公开、厂务公开等监督制度落实情况的监督检查。

11. 按照中央和兵器集团公司关于“重要人事任免征求回复意见”工作的要求，抓好贯彻落实。加强对子公司执行这项制度的指导、监督和检查，进一步推动纪检监察部门回复组织人事部门重要人事任免征求意见工作的制度化和规范化建设。

12. 加强对招投标的监督。制订北方华锦招投标监督办法，强化子公司招标的日常监督，推进监督办法的执行。年内对所

属企业招投标情况进行一次专项检查，重点对采购计划的必要性、投标人的资质能力、开标过程、评标和定标过程、合同履行等环节是否符合规定程序进行检查。严格执行《市场准入管理制度》，严禁围标、串标等恶性竞争行为发生，维护公平竞标。对违反规定和程序进行招标的职能部门和单位严肃处理。抽查各级监督部门对招投标的监督，推进监督部门履行监督职责。

13. 加强对废旧物资处理的监督。协调相关部门制订aaa集团废旧物资处理办法、废旧物资竞价销售办法，尽快建立相关制度、规定管理流程、明确职责权限。各级监督部门对废旧物资处理全过程进行监督。

14. 围绕当期经营关键和薄弱环节开展效能监察。以价值(利润)创造、控制风险、避免损失、节约费用为目的，以提高制度执行力、提高效率、疏通流程、完善管理为工作标准，面向全价值链精益管理各个环节开展效能监察。各级纪检监察部门要加强组织协调，各单位“一把手”要加强对效能监察的领导，要结合实际认真选题立项，扎实推进项目实施，发挥再管理作用。

#### (四) 抓廉洁风险防控，预反腐败要有新举措

15. 实施廉洁风险防控。参照成型经验，结合华锦实际，制订《廉洁风险防控方案》；实施腐败风险评估，查找腐败风险点，建立防控措施和流程；坚持廉洁风险防控单位自查自查、重点环节抽查、定期检查的长效机制；深化试点单位廉洁风险防控，扩大试点范围，采取样板试点，面上推进的方式逐步推进投资、资产运营、招标、项目建设、采购和选人用人等关键环节的廉洁风险防控工作。

#### (五) 抓案件查办，净化企业发展环境要开创新局面

16. 建立反舞弊制度，完善举报投诉和举报人保护制度，设置

举报电话和网上举报邮箱，拓宽信访举报渠道，完善信访举报处理机制。按时回应群众反映强烈的热点问题和难点问题，初核率达到100%。坚持有案必查、有腐必惩，坚决查处领导人员以权谋私和利用职务之便谋取不正当利益行为。

17. 实行初核和案件分析“一案两报告”制度，执行重要举报及时上报制度。通过剖析案情，提出防范措施，做到查办一个案件解决一类问题。坚持查办案件与党风廉政建设责任区考核相结合，对不正确履职以致发生严重案件的班子和领导追究责任。

(六) 落实《工作规划》，惩防体系和大监督体系建设要有新突破

18. 根据中央和集团公司《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》，制定aaa集团实施方案，分解任务，落实责任并组织实施。按照集团公司要求，改革党的纪律检查体制，加强反腐败体制机制创新，继续突出大监督系统的相对独立性和体系运行的规范性，加强大监督体系建设。

(七) 抓自身建设，纪检监察队伍建设要有新面貌

19. 打铁还需自身硬，要加强对纪检监察干部的思想政治教育、纪律作风教育，严格工作程序和业务流程，认真执行回避、保密制度，不准以案谋私、办人情案，不准跑风漏气、泄露工作秘密。各级纪检监察部门、工作人员必须以更高的标准、更严的纪律要求自己，要求别人做到的自己首先做到，党纪法规明令禁止的自己坚决不做，在严于律己上作出表率。

20. 加强业务学习和交流，提倡yi会代训，积极支持纪检监察干部参加上级安排的业务培训。对党性强、作风正、素质高的纪检监察干部要加强培养和大胆使用。要持续抓好《关于加强和改进集团公司纪检监察组织建设的实施办法》文件的贯彻落实，做好机构设置、人员编制和待遇落实、班子建设、

交流培训和考核奖惩工作。认真执行纪检监察机构负责人报告工作的暂行规定和任免、调动、奖惩等事先征求上级纪检监察机构意见的办法。努力建设一支业务精、作风硬、清正廉洁、务实高效的纪检监察队伍。

## 纪检工作总结篇五

20\_年\_月，我调到\_\_镇委工作，担任镇委副书记、纪委书记职务。在这\_年时间里，本人勤勤恳恳、讲学习、讲正气，积极主动履行职责，在纪委一班人的大力支持下，全力以赴做好纪检监察工作，较好地完成了各项工作任务。

### 一、加强学习，提高素质

本人任职以来，始终把加强学习摆在重要位置，进一步提高对学习重要性和紧迫性的认识，改进学习方法，注重学习效果。

一是坚持参加市县纪委举办的各种业务培训学习。

二是坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，努力提高运用马克思主义的理论、观点、方法去研究、分析和解决实际问题的能力。

三是积极钻研纪检监察工作业务，进一步加强了对党风廉政建设和纪检监察理论的学习，掌握了具体工作的业务知识，使自己的业务领导能力和依规依法执法水平有较大的提高。

### 二、找准位置，演好角色

\_年来，本人热爱本职工作，坚持围绕发展抓纪检，抓好纪检促发展的思路，立足实际，团结一班人，积极工作，不断探索开展纪检工作的新途径。

一是深入贯彻落实党风廉政建设责任制。首先将镇班子领导成员的责任明确细化，对党委、政府领导坚持分管工作和廉政建设两手抓起到了时时鞭策和促进的作用，从而做到齐抓共管。其次抓好党风廉政建设教育学习和干部廉洁自律工作。通过播放党风党纪电教片和镇委中心组学习活动等对党员和领导干部进行廉政教育、警示教育和先进性教育，有效地提高了党员干部廉洁自律意识。

二是加强了督办督查力度，为全镇的中心工作正常开展提供纪律保证。如两度对全镇村级财务进行换届审计，对有问题的村财务及时提出督办意见，完善了村财务管理制度，保证了两届村选工作的正常开展。

三是坚持对镇属部门和驻镇单位的收费情况进行检查，对本镇中小学的收费采取提前介入，并跟踪监督，保证中小学收费不出乱子。

四是积极开展每年一度的集中纪律教育学习月活动，做到通过教育增强自我约束力，切实转变党员干部的工作作风。

五是集中精力抓好案件查处工作。坚持有案必查，违纪必究的原则，自20\_年起，我们纪委一班人每年都有自办案件，其中20\_年、20\_年度各自办案\_件，完成了目标任务。

六是认真办理群众来信来访。对群众来访来信做到热情接待，每件必定亲自过问办理，同时有效地发挥了纪委一班人的工作积极性，使每一个人都能认真对待群众的来信来访和及时办处。\_年来，我们共接待群众的来信来访\_户，\_人次，召开座谈会\_次，解决群众遗留问题\_件，解答群众咨询问题\_件，初核案件\_件，受到立案调查党员干部\_名，受到党纪处分的\_人。

三、艰苦奋斗，廉洁从政

本人一贯发扬艰苦奋斗的优良传统，注重自身建设，时刻以共产党员的标准严格要求自己，做到自律、自省、自警、自励，坚持严格遵守廉洁自律的各项规定，带头执行本单位的各项规章制度，带头廉洁奉公，自责维护镇委镇府的形象，不做有损党员和本单位形象的事，并自觉接受群众的监督，脚踏实地地做事，清廉为官。

在\_年时间里，通过理论学习和实践的磨练，不断提高了自己纪检监察的工作能力和水平，取得了一定的成绩，同时，也吸取了一些经验和教训。但由于自己学习有时抓得不紧，深入基层调研不够，还存在政治理论水平有待进一步提高，采集撰写纪检监察方面信息不多，案件检查力度不够大，工作原则把关不够严格，纠风工作跟踪反馈不够等一些问题和不足。本人决心加倍努力，尽职尽责，以与时俱进的作风创一流业绩，争当一名优秀的纪检监察领导干部。