

车间班组长个人工作总结 生产车间班组长工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

车间班组长个人工作总结篇一

时间荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司指导及各位同事的支持与关心下，我严格要求自己，根据公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作形式上有了新的打破，工作方式有了较大的改良。现将20xx年的工作状况总结如下：

1. 车间的建立与管理得到加强

由于我任职的时间不长，因其车间的管理比拟混乱，故在车间中存在着很多亟待解决问题。为理解决这些问题我建议20xx年实行标准执行正鼓励制度的措施。对于班组表现较好的员工赐予加考核分，而对于表现较差的员工那么坚决扣除肯定的考核分。实行这种奖惩清楚，公正公正的考核方法，我信任班组员工的执行力会得到很大的进步而且还会进步了班组的分散力。

2. 狠抓平安管理

后整理相对于公司其他车间来说平安隐患较多，比拟简单出事故，在过去的20xx年里也发生了几起工伤事故，这些事故

已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避开事故”，虽然所拥有的权利不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命平安的重任。因此，对于平安工作我从未放松过，月月讲，每天讲。

3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和知名度的日益提升，客户对鑫辉的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整个鑫辉最终一道关口，后整理肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量掌握方面始终不敢有所松懈，乐观与同事准时进展信息的沟通与沟通，对于消费过程中消失的问题，缺陷从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的熟悉，要求大家仔细做好自检互检工作，确保不让一个问题从本班流入市场。

4. 乐观参加车间改善活动

后整理车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个暖和的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建立的更加美妙和谐。因此，一年来，我积与车间的改善活动，并调动班组员工的乐观性，利用集体的才智对车间提出了很多有价值的改善。

5. 加强自身学习，进步业务程度

，所以总不敢掉以轻心，始终在学习，向书本学习、向四周的指导学习，向同事学习，乐观进步自身各项业务素养，努力进步工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了肯定的进步，可以比拟沉着地处理日常工作中消失的各类问题，在组织管理力量、综合分析力量、协调办事力量和文字言语表达力量等方面都有了很大的进步，保证了本岗位各项工作的正常运行，可以以正确的

态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

一年来，我敬业爱岗、制造性地开展工作，获得了一些成果，但也存在一些问题和缺乏，主要表如今以下几点：

1. 平安消费方面

平安管理没有做到位，力度不够；平安培训不到位；检查不到位。许多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中消失无视的现象，更是有在违规操作的状况从而连续屡次发生压伤事故。如今想来这几起事故的发生，我有着不行推卸的责任。首先：在组织班组日常平安培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将平安消费牢记于心；其次：在平安检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最终：在发生一次事故后没有准时总结阅历教训，避开类似的大事再次的发生。使我的员工遭受苦痛，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我打算在今后的工作中加强平安培训的力度并改良相关培训的形式并强化班组平安员的责任感，使班组每位员工都熟悉到平安消费的重要性，从而形成“人人重视平安消费，人人参加平安消费”的良好气氛。

2. 质量掌握方面

的原那么，要严格管理，仔细细致，狠抓落实。

3. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理程度有了肯定的进步但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业状况有待改良，员工的技术程度有待进步，员工的工作乐观性还没有被充分的调动起来等。没有高程度的管理，就没有高素养的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决进步班组员工综合素养的问题，充分利用业余时间，多支配一些

有关标准化作业学问的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素养有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，仔细进步业务、工作程度，为公司和车间进展，奉献自己的力气。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽学问面。努力学习冲压专业学问和相关管理学问；
2. 本着实事求是的原那么，做到上情下达、下情上报；真正做好指导的助手；
4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。

最终，盼望公司指导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报公司指导的关心与厚爱，因为我会始终努力！感谢！

车间班组长个人工作总结篇二

xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己最大的努力把工作做到最好；在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了xx年的生产任务。

总结如下：

- 1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全

工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：(如工桩. 夹具. 样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

xx年需要改进的：

xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

车间班组长个人工作总结篇三

20__年是公司的“科技管理效益年”。包装车间在分部和分部党委的正确领导下，坚持以科学管理理念为工作指导，以“安全、效益、发展、和谐”为主题，以“安全环保无事故，经济效益最大化”为目标，扎实开展“比学赶超、事争第一”活动，强化车间管理，思想政治工作得到加强，各项规章制度进一步完善，员工队伍精神面貌发生了很大的变化，车间各项技术经济指标不断攀升，确保装置安环经济生产，实现了车间各项奋斗目标。

1、落实“任务责任实践”要求，取得显著成绩。两套硫磺成型、包装装置生产做到上游装置生产出液硫量100%完成；安全生产消灭上报事故，实现“三零三率”；实现了“硫磺产品外运装车事故为零，硫磺产品包装事故为零，用户投诉为零”“三个为零”；实现了硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率两个100%；设备完好率为100%，主要设备完好率100%，静密封点泄漏率为0.025%，硫磺成型装置开工率100%，设备事故为零；一套硫磺成型包装装置除尘系统、计量系统等改造项目进展顺利；全面推进劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、人员变动等管理取得很大成绩，确保劳务工“零上访”、职工劳动纪律“零违纪”、治安综合治理“零事件”，保证了生产稳定、队伍稳定、车间和谐。

2、强化员工教育管理，队伍素质不断提高。一是思想建设明显加强。通过学习贯彻公司第九次党代会和公司职代会精神，围绕“科技管理效益年”主题，加强党支部建设、思想政治工作、精神文明和企业文化建设，坚持不懈地开展形势和任务教育，使全体职工明确明年工作任务、责任和实践，增强责任感，调动积极性。二是队伍建设显著成效。重点是建设“四好”新的领导班子和建设“想干事、能干事、干成事、好共事、不出事”的干部队伍，充分发挥了车间党员先锋模范作用，促进了车间建设“高素质、尽职责”的职工队伍，呈现出崭新的精神面貌。三是思想政治工作取得成果。加强

了全民工和劳务工的思想教育，形成了奋发向上精神风貌。加强法制纪律教育，不断提高员工遵纪守法意识、能力和自觉性，全年杜绝违法、违纪、违章现象；加强职业道德建设，不断提高了员工职业道德水平；在做好队伍稳定思想政治工作中坚持做到“情(动之以情)、理(晓之以理)、利(系之以利)、形(导之以形)”相统一，不断取得新成效。车间工会、青年工作组围绕车间工作重点开展工作，开展了主题探访、送温暖和丰富多彩文娱体育活动，寓教于乐，形成了最大的工作合力，为全面实现车间今年奋斗目标发挥了的作用。

3、依靠科学技术进步，提升生产管理水平。一是优化生产，加强管理。“硫磺包装机新增自动打码器”等技措项目扎实推进；完善了“食品添加剂硫磺”生产装置生产操作各项规章制度，成为“中国石化集团食品级硫磺生产示范点”；以市场需求和更大效益为导向优化食品级硫磺生产，创新了“食品级硫磺与工业硫磺市场化动态切换生产”、“对超负荷生产和产品严重堵库挑战的应急处理办法”等科学管理；根据装置成型机循环冷却水质的变化及时加碱调整，降低新鲜水消耗等；强化计量管理，实现硫磺包装准确重量为 50.15kg/包，确保产品出厂合格率为100%，为分部降低加工损失率作出了贡献。二是工艺管理工作上台阶。车间在全面修改完善内部管理制度的同时，细化了各项工艺管理制度并汇编成册，加强了生产过程与环节的“痕迹”管理，重点抓好“科学巡检”制度的落实，不断提高了管理效果；坚持“以我为主，主动介入”原则，抓好二套硫磺成型包装装置第二期工程的建设准备工作；细化了产品装车、外运管理制度与现场明示等制度，实行装车确认制，做到“三方”监管准确发运，确保外运准确率为100%，实现了全年出厂破包率为零，提高了窗口的服务质量；三是认真落实“人人都是安全员，人人都是安全生产第一责任人”的要求，确保了装置安全环保生产。完成了旧硫磺装置安全环保隐患项目(硫磺粉尘回收)的投用工作，大大改善了员工作业环境；不断加强了直接作业环节的安全管理和作业票证管理；加强对劳务工和承包商安全教育和培训，增强员工的自我保护意识和能力；推行了车间提出的作业

前的“五分钟安全作业思考法”和“设备故障不过夜”、“不把任何一个隐患带进节假日”等做法，确保了装置安全生产；五是持续推进tpm管理。组织到加氢精制、供水车间联谊活动；高标准、严要求组织好迎接环评和对食品添加剂企业的执法检查；坚持设备“该修必修，修必修好，杜绝过修”，严格控制各项生产维修管理费用，设备管理重点技改工程“除尘系统改造”等5个项目的完成，实现设备安全经济运行。

4、狠抓教育培训，提高技术水平。围绕“我的岗位我负责，我的岗位请放心”为主题，以“叉车技术技能竞赛”为重要内容的职业技术技能大练兵活动，有效地提高了员工队伍技术技能整体素质。从3月份开始，车间精心组织筹办，利用副班培训时间对全体持证叉车司机进行理论和实操培训，经初、复赛选拔出6名优秀选手参加公司叉车工种职业技能比赛。7月15日，“茂名石化公司20__年叉车工种职业技能竞赛”在我车间举行。我车间6名选手参加了比赛。经过角逐，我车间李春贤、柯茂坤分别获得第一名、第四名的好成绩，其二人将代表茂名石化公司赴广州参加广东省职业技能大赛叉车司机竞赛。

5、加强车间目标管理，全面推进成本核算。一是围绕车间的成本奋斗目标，紧密与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费；二是全面做好一、二套硫磺成型包装装置的统计录入及成本管理工作；三是认真做好班组经济核算台帐电算化工作，完成财务sap的上线录数取数工作，做好做准车间成本的全面预算工作；四是做好本年度成本指标的分解考核、落实工作，发动群体的力量降本增效；五是做好领料单、仓库领料、发料的核查监督工作，及时发现问题，解决问题；六是发扬包装车间“捡芝麻”精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标，得到上级的充分肯定。

车间班组长个人工作总结篇四

今年xx月，我来到xx工厂苯酚车间工作。回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训；开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3~4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

4、积极参加工厂车间组织的活动

一年来我积极参加工厂车间组织的活动，例如“第一届消防救援技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩。20xx年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中

锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

20xx年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拔之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

车间班组长个人工作总结篇五

一、 本月车间的安全工作：

1、*月*日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

2、*月*日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

4、针对*月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5、严格按“三同时”对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6、开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7、加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8、对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9、节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

二、存在的不足：

1、员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2、员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3、对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

三、下月工作计划：

1、组织员工签定20xx年度*季度安全承诺保证书。

2、合理安排春节前的设备维护工作及检修清理作业，保证节日期间的生产设备正常运行。

3、对考试不及格人员及因休假未参加考试人员进行补考。