

# 最新停薪留职复职手续 停薪留职协议(优质8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 停薪留职复职手续篇一

甲方：(单位)

法定代表人：职务：

乙方：性别：出生年月

根据实际情况，经乙方自愿申请停薪留职，甲方研究同意，为明确双方的权利与义务，加强和规范停薪留职管理，双方协议如下：

### 一、协议期限

(一)自年月日起至年月日止。(停薪留职期限一次不得超过三年)

(二)本协议自签订之日起生效，至协议期满止。在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议。

### 二、协议事项

(一)停薪留职期间，乙方应得工资、津贴补贴及其它福利待遇，因乙方和中止劳动关系，其所干工作由甲方其它人员顶替，故乙方同意不享受工资、津贴及其它福利待遇。

(二)停薪留职期间，免去乙方行政职务，职级身份不变。工龄连续计算，工资调整时按其原工作岗位、原任职务进行调整，作为档案工资。

(三)停薪留职期间，甲方按有关规定保留乙方的编制和对乙方进行管理。甲方根据乙方的现实表现，对乙方进行年度考核，年度考核不作优秀等级，考核结果记入乙方人事档案。

(四)办理停薪留职手续后，甲、乙双方必须按有关法律法规缴纳社会保险费。

(五)停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

(六)停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，遵守社会公德，未经批准，不得以甲方名义从事各项经济活动，否则由甲方予以辞退。如乙方从事非法活动，除依法追究法律责任外，符合辞退条件的，甲方有权按规定辞退乙方。

(七)停薪留职期间，乙方不得中途要求返回甲方上班。停薪留职期满，如乙方愿意回甲方工作，须在协议期满前一个月内向甲方提出书面申请，以便甲方安排工作；停薪留职期满，愿意继续停薪留职的，乙方必须在协议期满前一个月内重新办理停薪留职手续，未重新办理的，一律按旷工处理，直至辞退。

(八)停薪留职期间，甲方有通知和告知乙方相关事项的义务，乙方有主动与甲方保持联系的义务。因某方不履行义务造成不良后果的，由过错方承担。

### 三、其他事项

(一)本协议在履行期间，协议条款如与党和国家的有关方针、

政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

(二)本协议如有未尽事宜，甲乙双方可以根据有关政策规定，协商其他补充规定，补充规定报县人事、财政部门备案后与本协议具有同等效力。

(三)本协议一式六份，甲方、乙方、县委组织部、县监察局、县财政局、县人事劳动和社会保障局各执一份。

甲方：(签章)

乙方：(加盖指模)

签订时间：年月日

## 停薪留职复职手续篇二

乙方：\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

### 一、停薪留职期限

本协议期限\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起\_\_\_\_\_日内到区劳动与社会保障

局按规定一次性交清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反\_\_\_\_\_的有关  
规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，  
归入乙方档案一份。

七、本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(盖章)：\_\_\_\_\_

停薪留职合同范本

甲方□xx公司乙方□xx

地址：联系方式：

乙方原系甲方市场部助理，根据国家有关规定，乙方自愿申  
请停薪留职，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

第一条停薪留职期限从x年x月x日起到x年x月x日止，共为三  
个月。如因特殊情况而延期的双方另行商定。

第二条停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工  
籍，并连续计算其工龄。

第三条停薪留职期间，如遇工资，按工资调整政策予以评定，

评定的附加条件是乙方履行本协议，如符合条件，甲方应予以乙方升级，待协议期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、社会保险等待遇。

第六条停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第七条停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事活动，甲方有权按规定予以开除。

第八条停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须提前提出书面申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第九条本协议在履行期间，协议条款如与国家的有关政策法规有抵触的，按国家的有关政策和法规执行。

第十条本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

第十一条本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方□XXXXXXXXX公司乙方：

日期：

## 停薪留职复职手续篇三

订立合同双方：

甲方：\_\_\_\_\_（单位）

代表人：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

—

乙方：\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_。

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条停薪留职期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年。

第二条停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，，并连续计算其工龄。

第三条停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级；待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、劳动福利、医疗费、粮食副食补贴等待遇。

第六条停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_元，每月\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第八条停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

第九条停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第十条本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

第十一条其它\_\_\_\_\_。

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；

合同副本一式\_\_\_\_份，交\_\_\_\_主管部门（如经公证，应交公证机关）.....各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_单位（盖章）

代表人：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订

## 停薪留职复职手续篇四

尊敬的各位领导：

我是xxxxx公司的一名普通职工，现因家庭原因需办理停薪留职手续，停薪留职期限为2年□□20xx年1月至20xx年，并承诺在停薪留职期间自愿交纳全部养保、医疗保险金额，遵守xxx公司的各项规定。

望领导批准为谢！

申请人：

时间：

## 停薪留职复职手续篇五

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一、薪留职期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年。



二、停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

三、停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

四、停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五、停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_元，每月\_\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七、停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八、停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九、本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

## 停薪留职复职手续篇六

甲方(用工单位)：住址：

乙方：身份证号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_×(姓名)为\_\_\_×(工种名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_×(工种名称)。

第二条劳动合同期限从\_\_\_年×月×日起至\_\_\_年×月×日时止。其中试用期限为\_\_\_个月，至\_\_\_年×月×日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

一、享受×待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇(要明确具体)。

第六条工作时间(每周不超过多少小时)。

第七条劳动保险及福利待遇。

第八条劳动合同的变更和解除。(要写明变更和解除的条件。如双方可以规定,合同生效后,甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同,须提前\_\_\_天通知对方,方能解除合同,并办理有关手续。)

第九条本合同一式三份,甲乙双方各执一份,报鉴证机关存留一份。本合同自双方签之日起生效。

甲方: \_\_\_ × (签章)

乙方: \_\_\_ × (签章)

## 停薪留职复职手续篇七

协议范本

甲方: \_\_\_\_\_ (代表学校)

乙方: \_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_有关文件精神,现甲、乙双方经过平等协商,自愿就下列条款签订协议如下:

一、甲方同意乙方停薪留职的`时限为\_\_\_\_\_年,即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、停薪留职期间，乙方保证做到：

1. 不享受\_\_\_\_\_在岗职工的工资及一切福利、社保待遇；
3. 一切言论和行为遵守国家的法律、法规及学校的一切规章制度；
4. 向学校缴纳劳保储备金(养老保险金)、基本医疗保险金、住房公积金\_\_\_\_\_元，(每月缴费标准为月工资的\_\_\_\_\_%，共计\_\_\_\_\_个月)，缴纳人事档案管理和人员占编费\_\_\_\_\_元，人事档案管理费\_\_\_\_\_元/月，人员占编费\_\_\_\_\_元/月，共计\_\_\_\_\_个月)，两项合计\_\_\_\_\_元，签订协议时一次付清。

三、乙方停薪留职期间，甲方保证做到：

1. 不给乙方下达工作任务，并保留乙方公职和编制；
2. 按规定给乙方调整档案工资，并计算连续工龄；
3. 按规定给乙方办理各种社会保险手续。

四、乙方停薪留职期间，保证主动与甲方保持经常联系，否则，不良后果均由乙方自负。

五、乙方停薪留职期满，需调出学校，或按时回校自找接收单位上岗，不得续办停薪留职手续；如乙方逾期一个月未回校办理任何手续，甲方按规定给乙方作自动离职处理，并与学校解除一切关系。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份，共同信守，并从签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_ (公章)

负责人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_

## 停薪留职复职手续篇八

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一。薪留职期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年。

二。停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

三。停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

四。停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五。停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六。停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七。停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八。停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九。本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

甲方：

乙方：

日期：