

快速更换模具改善报告 模具工作室工作计划(优质5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

快速更换模具改善报告 模具工作室工作计划篇一

她是一本老书，记载了技校人三十多年的光荣与梦想；

她更是一只雄鹰，披荆斩棘，在职业教育的蓝天吟唱铿锵的乐章。

春：应时势而生

如果说艰苦创业是飞翔的翅膀，那么1980年，宁德技师学院诞生的那一刻，这对翅膀还羽翼未丰。然而雄鹰志在飞翔，她怀揣着“办一流技校”的梦想，沐浴着职业教育改革与发展的春风，满载中央、省、市各级领导的殷切关怀与着力扶持，一路披荆斩棘，高歌猛进：2001年被评为“国家级重点技工学校”；2004年增持“闽东职业技能学院”牌子；2005年被确认为“宁德市闽东高级技工学校”；2009年10月22日闽东高级技工学校（宁德理工职业技术学校）与闽东工业学校两校合并；2011年7月29日经福建省人民政府审批省政府研究，同意宁德市闽东高级技工学校升级为宁德技师学院；2012年2月14日经人力资源和社会保障部备案，同意升级。

学院遵循十八大关于“把教育作为改善民生和加强社会建设工作之首，加快发展现代职业教育”的指示精神，科学定位，长远规划。融底蕴、气质、魅力于一身，汇教学、培训、实

训、文体、生活功能于一体。理念立校、质量建校、特色兴校、人才强校。共建有42个实验室、51个实习场、15个机房；拥有专任教师中高级技师26人、技师20人，持有职业资格证书的“双师型”教师176人；265位专职、176位一体化、88位高级以上职称教师；开设有数控技术、模具制造、汽车维修、电气自动化等适应产业发展需要的理工科专业，形成了机械加工类、汽车工程类、电气工程类、计算机专业类、经贸管理类五个专业群，现有在校生4000多人。学院同时兼顾就业、创业、现役军人及企业在职人员技能提升培训，每年培训3000多人次。

夏： 据地利而长

教育，是一项事业，是一种使命，是一份承诺。在这里，学生是课堂的主体，学校坚持德育为首，能力为主，将学生的文化知识与专业实践能力相结合、教学内容与岗位需求相适应、理论与实践相融合，内化于心，外化于行，注重学生综合素质培养。

学院建立以职业道德和职业能力为核心，按照“以职业活动为导向，以能力培养为目标”的教改指导思想，以课堂教学、宿舍管理、校园文化、第二课堂、社会实践等为载体的评价体系，实施骨干教师、学科带头人、“双师型”教师队伍三项工程建设，锻造优秀的班主任及“双师型”教学团队；不断提升学校管理的规范化、现代化与信息化水平，实现校园的数字化管理。持续加强专业建设与教育教学改革，积极引进适合自身发展特点的教学模式。在专业设置、人才培养模式改革、校企合作、社会服务能力建设等方面进行不懈努力与探索。

学院以适应职业岗位需求为导向，创设理论实践一体化的实训环境，加强实践教学，着力促进知识传授与生产实践的紧密衔接，深入开展项目教学、案例教学、场景教学，在教学中积极应用数字仿真、虚拟现实等信息化教学方式，增强教

学的实践性、针对性和实效性。

学院通过“基地+学校”“专业+产业”“教学+培训”“培养+就业”等链条，深化多种人才培养模式，通过“项目导入式”“订单式”等培养模式促进学校校园文化与合作企业文化紧密对接。“上学就定岗、毕业即就业”。学院先后与宁德新能源科技有限公司、海军4807工厂、宁德安波电机有限公司、福建西湖宾馆、上海宝钢集团等20多家大、中型企业建立了稳定的校企合作关系，并设立“宁德新能源班”、“中正工贸班”、“安波电机班”、“长乐恒申班”、“温州乔顿服饰班”、“福州西湖宾馆班”、“宁德联丰汽车班”等冠名班。

学院依托领先的区位优势及政策支持，遵循发展集团化、专业基地化、基地产业化的办学思维，融合职业教育自身发展规律，全力整合多方资源优势，深化与行业、企业的合作，成立由政府有关部门负责人、有关专家以及电机、船舶修造、车业服务等企业负责人组成的高技能人才校企合作指导委员会，根据当地经济发展趋势和高技能人才需求的信息，对本地区校企合作做出全面的规划，同时制定合作培养高技能人才的具体实施方案，将学校、行业主管部门、行业协会、企业等办学主体和职业人才培养的各个环节有机地连结并动态地加以组合，实现共同办学、共同育人、共同发展的合作新机制，形成学校和企业紧密合作培养、学生及员工积极接受培训、毕业生乐意服务当地企业的制度环境。

学院在抓好学历教育的同时，将培训工作纳入学校年度工作计划，不断健全培训组织机构，多渠道、多层次、多形式地开展重点企业紧缺工种培训、创业培训、退役士兵培训、内河船员培训、军地两用人才培养、宁德市中职学校骨干教师培训及社会化会计电算化、计算机操作员、电子商务师、建筑行业从业人员、银行系统从业人员资格等培训。

秋：通人和而兴

红色的热情，绿色的生命，蓝色的深邃，这里有阳光的温暖，运动的乐趣；这里是成长的摇篮，生活的家园。30多个春夏秋冬，30多个春华秋实，宁德技师学院已成为宁德市现有规模最大的一所以理工类为主国家级公办综合性学校。

“国家级高技能人才培训基地”“国家级重点中等职业学校”“国家级重点技工学校”“全国职业教育先进单位”“国家中等职业教育改革发展示范校”“国家职业技能鉴定所”“福建省高技能人才培训考核基地”“福建省师德建设先进集体”“平安先行学校”“平安校园”“扶贫开发先进集体”“先进基层党组织”；“福建省第八、第九、第十、第十一届文明学校。通过iso9001□2000国际质量管理体系认证单位。

2012年福建省职业院校技能大赛中职组单片机产品装配与调试三等奖，2012年宁德市中职学校技能大赛单片机产品装配与调试一等奖；2002年获全国计算机应用大赛福建赛区团体第三名；2003年获省“电力杯”（宁德赛区）电工竞赛教师队团体第一名、个人前三名，学生队团体第二名；在2005、2006、2007年宁德市大中专学校环保时装设计大赛中均夺得第一名；2005年在全省中职学校“武夷山庄杯”旅游烹饪技能大赛中两位学生获果蔬雕刻、冷拼三等奖；2005年11月获福建省职业技能大赛电脑绘图竞赛教师组团体第二名；2007年全省中职学校烹饪技能大赛一位学生获果蔬雕刻二等奖、一位学生获热菜三等奖；2007年在全省中职学校电子技能大赛中，一位学生获二等奖，一位教师获一等奖并代表福建省参加全国大赛获三等奖。

刘力平获“全国优秀教师”称号，余深松获“中国技工院校优秀教师”称号，阙碧梅获“福建省技工学校系统优秀教师”称号。

学院每年向社会输送理工类中级工、高级工毕业生1000人以上，学校办学赢得了市场的青睐，毕业生供不应求，就业率

均在98%以上。此外在近三年，各级各类培训总人数分别为3611人次、4257人次和5366人次，充分发挥了“国家级高技能人才培训基地”服务经济、服务企业的优势。如潮的社会美誉度，让宁德技师学院激情满怀，无上荣光！

冬：齐戮力而薄发

国家级示范校的建设为学院整体提升提供了契机。学院在现有专业教材的基础上，根据校企合作企业岗位技能要求，积极探索校本课程和核心教材的开发利用，通过对各专业所对应的行业企业岗位能力的调研，解剖实际生产过程和实际业务工作过程，归纳出系列典型工作任务，突出针对性、实用性，开发与市场经济和技术进步相衔接的专业课程体系，参照行业技术标准和职业资格标准，将新技术、新工艺、新材料融入课程教学，进行“基于工作过程”的一体化课程体系建设。

宁德技师学院承载了一代技校人的光荣与使命，正以喷薄的活力，饱满的精神，开阔的胸襟、开放的眼光，展翅腾飞，迎接技工教育的春天。

快速更换模具改善报告 模具工作室工作计划篇二

本人于进入壳体厂维修工段开始实习工作[]20xx年7月于冶金学院毕业后正式参加工作已经有2年多了。在这期间，我勤勤恳恳，努力工作。已经由当初一个懵懂的学生青年逐渐成长为对机械维修、保养、安全都略知一二的小师傅了。

在公司工作学习期间，我每天都遵守公司的各种规则制度。从不迟到、早退，认真领取师傅们的教诲，积极学好各种维修技术。现在通过两年多的学习，遇到小的问题我早已经能够独立判断维修设备了。例如：沈阳六轴上的刀架的更换，变速箱的零件更换，包括难度更高的二级保养更换主轴轴承都能独立操作了。而遇到大的设备问题，我也能够非常协调

的配合好师傅们解决它。例如：切墩机上的齿轮更换，冷挤压的曲轴筒瓦更换，以及沈阳六轴分配轴配键工作。得到了领导与师傅们的一致好评。

在20xx年10月我调到壳体二厂继续从事维修工作，在新的工作平台上开始了新的工作历程，在这里我不仅仅把我的维修工作做好，而且接触到了有关机械员的知识。例如各种设备报表，安全知识，设备备件的备库与计划。另外最重要的事开始着手设备的改造与消化，现在这边的德尔福六轴还有一台正在消化过程中，相信年底必能消化完。另外由于切墩机的设备消耗实在太大，公司新买的单冲我也正在积极参与调试中。到时公司将彻底摆脱切墩机高消耗高成本的不良生产环境。还有公司现在即将生产奥特莱特的螺杆，生产量将翻几番，螺杆设备必将很紧张。所以现在我正在积极参与螺杆设备的调试与改造，为将来打好结实的基础。

而其中就有些设备存在这样或那样的问题，例如：德尔福整体螺杆机的送料压紧结构，是由操作面板上可以直接控制的，操作工在调整设备的时候有时并不需要送料机构送料，这时操作工只要按一个按钮就可以了，操作简单方便，又节省了时间和原材料。而安拓整体螺杆机上的送料机构却是机械方法，操作工调整的时候如果不需要送料的话还要跑到设备尾部松螺钉，调整好后又要紧螺钉，而换一次产品型号往往要调整好多次，这样以来就浪费了好多时间，如果不松螺钉直接调的话又很容易把模具压坏。真的是得不偿失。而设备上其实是有这一功能的，只是时间长了都不起作用了，所以只要加上类似德尔福设备的控件，就能为安拓设备节省大量调整时间和模具费用了。

由维修部门负责全厂的设备维护，操作工不会帮维修工的忙，维修工更加不会帮操作工看床子。这种体系最易发生互相推诿现象，不能及时处理出现的问题，影响维修效率。因此我们首先要做到的就是打破操作工只管操作，不管维修；维修工只管维修，不管操作的习惯；而是应该引导大家做到：操作工

不仅要主动打扫设备卫生更加要主动参加设备排故，把设备的点检、保养、润滑结合起来，实现清扫的同时，积极对设备进行检查维护以改善设备状况。因为大量的设备故障都是由于保养润滑工作没有做到位。例如：公司沈阳六轴设备又多，设备备件又贵(换一次主轴轴承就要几千块钱)。而沈阳六轴的运转基本上都是凸轮，齿轮之间的传动，备件磨损多，所以润滑工作尤其重要，因此建议在每次周末卫生的时候都要进行油路的清理，如果真的做到位的话，那我们的设备备件费用将大大的减低。

就像随时打开计算机就能随时看到哪台设备当月生产的产品型号、数量、欠产量等。而设备台帐的计算机管理就是要做到中随机可以查阅公司所有设备的出厂编号、设备名称、设备型号、设备规格、生产厂商、投用时间、使用单位等，同时还可以随机查阅到每台设备的使用状态。

在排除机床各类故障时，要求维修人员填写设备维修及故障排除登记表，对所排除的各类故障的原因、排除方法、使用备件等进行登记，排除时间、责任人、操作人员认可等都要认真填写和签名，就像现在公司搞的管理一样。而不是简单的设备维修记录。这不但是对维修人员的一种考核，也是对年末进行故障统计，找出规律的重要依据。这对我们及时总结机床的维修经验和对故障分类，数据统计，并为今后备件订购和维修总结经验带来极大帮助。

快速更换模具改善报告 模具工作室工作计划篇三

自本厂iso9001质量管理体系和“5s”工作推行以来，本部做了大量的工作，设备保养、物品摆放、地面清洁等方面都有很大改善，机械操作指导书、安全生产规章的执行，减少了很多不必要事故的发生。本部使用的生产进度跟进表、日报表、周报表等表单记录，体现了“凡事有案可查”，同时也体现了iso的可追踪性和持续改进的宗旨。

但是，我们还有很多地方做得不够，刀具使用的控制、人员的素质培训、各工种的岗位职责不明确□iso知识的理解不透彻、模具制造的质量保证、以及各种记录表单的完善等。

为了我们的明天，我们要以最大的热情纠正我们错误的地方，改善不足的地方使各种问题得到有效解决，模具质量满足客户的要求，全员参与、共同努力、发扬我们的团队拼搏精神，一定能够使我们的iso认证工作顺利通过，使公司的业绩再创辉煌，常江的明天会更美好！

常西元

2004-5-15

快速更换模具改善报告 模具工作室工作计划篇四

工作回顾，开始的三个月时间，主要是熟悉工作环境，融入团队，学会开机，注重安全和品质。在师父手把手的教导，如何安全操作，叫我们品质，怎样提高效率，让我在工作初始收获不少，尽快融入冲压团队，跟上前进的脚步。在转正后的工作中，我严格遵守安全操作规程，按照产品品质标准生产，在此基础上，再追求效率。因为没有安全，就什么也得不到保障，没有了品质，就没有核心竞争力，就等同与没有客户没有市场，我是这样认为的。通过八个月的工作与学习，工作能力都有了一定的提高。对于冲压件质量问题处理，都有明显的进步，有了一定的判断、分析能力。

现工作介绍：现在是辅助装模工，要承担起装模具的工作，做好产品的首检和抽检工作，还有车间生产纪律的监督。一个岗位并不是想象中那么简单，每个岗位都有它独特的一面，也有很多让我可以学习的地方。在此我非常感谢部门领导给予我这个学习的机会，也感谢组长和装模师傅对我的指导和教诲。

自身缺点：

3、装模速度慢，模具找不到，经验不足，工具准备不充分，以后的装模生涯会一直向师傅虚心请教，强化自身，所需工具提前准备，库存不足时，会报上级请购。

人无完人，个人始终不能发现自身不足，所以，在成长的道路上，还需各位同事，各位兄弟来批评指正。

快速更换模具改善报告 模具工作室工作计划篇五

值得自我勉励的地方：

1、通过领导和同事的帮助以及自身在工作上的历练，我对项目管理的理解上有了很大的提升，真正的理解项目管理在整个模具企业运转中所起的重要作用，也能够独立处理工作中遇到的各种问题。

2、自身的专业知识和技术素养得到了一定的提升

现在我能够真确理解技术、生产等环节出现的相关问题，从而有利于日常项目管理工作的开展。

3、树立了一种健康的工作心态

在这一年多工作时间里，自己有幸和一群优秀的人在一起工作和交流，自己也从他们身上学到很多东西，也能够慢慢地放下自己这颗浮躁的心，也逐渐养成了踏踏实实的工作态度，和一步一个脚印的发展思路。

需要提高的地方：

1、外部市场开拓力度不够

虽然今年公司营业额再创新高，但是我们外部市场相对于上一工作年度来讲，市场有所萎缩，项目订单量并未到达20xx年目标。这与大的经济环境有关，但是同时我们自身也有很多问题，譬如项目开拓力度不够、市场开拓手段单一、日常准备工作未做到位等。由于国外市场与国内市场在相关标准，材料，制作方式，产品精度等方面都还没有接轨，同时公司在开展国外项目，特别是欧洲项目缺乏系统化经验可以借鉴，所以很多项目都夭折。所以在外部项目这一块，我需要做足功课，协助领导开拓国外高端市场。

2、项目管理经验不足

目前感觉自己在日常项目管理当中还比较稚嫩，项目管理比较被动，今后在项目管理手段和技巧上都要多向前辈取经。

3、项目总结不够

正如年终总结有利用提高自身工作，一个好的项目总结总能为后期工作的开展提供建设性的意见，是一个项目不可或缺的一部分。但是目前自己在这方面还比较欠缺，有待进一步提升。

4、工作规范化程度不够

承前所述，我在日常市场开拓和项目管理当中规范化程度不高，特别是项目资料管理还有很大的提升空间。

5、项目成本管理缺位

xx项目和xx等项目暴露了我们在项目成本管理方面的不足，如何有效的配合财务部做好项目成本管理与分析工作将是我需要提升的地方。

6、专业知识和技术素养不够

虽然自己在专业知识方面较以前有所提升，但为了以后健康发展，必须近一步提升自己相关素养，否则将会成为制约自身提高的瓶颈。