

# 最新作风建设下步工作安排 作风建设工作计划(大全8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。什么样的计划才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 作风建设下步工作安排 作风建设工作计划篇一

为深入贯彻关于作风建设的重要论述和重要指示批示精神，推动我村进一步转变工作作风，提高工作效率，提升服务效能，全面营造为民、务实、清廉、高效的工作导向和氛围。根据镇党委有关工作部署，结合我村实际，制定如下实施方案。

### 一、指导思想

以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻对xx系列重要讲话和重要指示批示精神，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，弘扬伟大建党精神，认真学习贯彻省委书记xx同志调研指示精神，坚决贯彻落实省委x次全会、市第七次党代会、市委x全会和县x党代会、县委x全会精神 and 镇党委决策部署，立足事业发展需要，顺应干部群众期待，持之以恒发扬党的光荣传统和优良作风，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，突出问题导向、目标导向、结果导向，聚焦“认真负责、严谨细致、规范高效”主题，全面推进解决作风建设突出问题，进一步振奋精神、激发干劲、增强效能、提升形象、赢得民心，为我村推动高质量发展，创造高品质生活提供坚强有力的政治和作风保障，以优异成绩和崭新气象迎接党的\_胜利召开。

### 二、目标任务

“作风建设年”活动聚焦“认真负责、严谨细致、规范高

效”主题，通过全面查摆解决作风建设中存在的六类突出问题，努力实现政治素养更加过硬、宗旨意识更加牢固、干事热情更加高涨、行政效能更加优化，以优质高效的作风赋能经济社会高质量发展。

（一）关于政治上不过硬、履行主体责任不到位等问题。重点解决政治立场不够坚定、旗帜不够鲜明；在大是大非面前不敢较真碰硬、不敢担当负责；贯彻执行上级重大决策部署打折扣、搞变通，表态多调门高、行动少落实差；全面从严治党宽松软、基层党组织软弱涣散；政治纪律和政治规矩意识淡薄、教育监督管理缺失的问题。

（二）关于能力不强、创新不足、办法不多等问题。重点解决能力与新形势新任务不相适应，谋划部署生搬硬套、简单机械；推动发展既没想法又没办法，工作打不开局面；缺乏改革创新精神，观念保守、固步自封；研究政策不深不透，面对新矛盾新问题老办法不管用、新办法不会用、硬办法不敢用、软办法不顶用；业务本领不强，工作底数不清、情况不明、数字不准，谋划推进工作不系统、不专业、不精准等问题。

（三）关于履职担当不够、敷衍塞责、推诿扯皮、官僚主义等问题。重点解决对贯彻落实上级决策部署推诿扯皮、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力；对社会各方和基层群众反映强烈的事项置若罔闻、糊弄应付、层层推托；碰到困难找借口，遇到矛盾绕道走，甘于当“太平官”；奉行好人主义，干工作得过且过，拖拖拉拉、消极应付等问题。

（四）关于热衷于搞形式、走过场、不求实效等问题。重点解决政绩观不正确，搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”；调查研究走马观花、蜻蜓点水；“拍脑袋”决策，影响损害生态环境，漠视、侵害群众利益；阳奉阴违，工作上存在谎报、虚报、瞒报、漏报行为；心浮气躁，不按程序办事，只注重过程不注重实效等问题。

（五）关于思想涣散、纪律松弛、不讲规矩、不守制度等问题。重点解决不讲规矩、不听指挥、我行我素；纪律松弛，未严格执行保密相关制度规定；未严格执行上班纪律和请销假制度，迟到早退、擅自脱岗、在编不在岗、逾假不归；会风会纪不正，开会无故缺席、迟到早退、打瞌睡、玩手机；当“走读”干部，心稳不下、人待不住、精神萎靡、影响工作，群众意见大；民主意识差，不讲团结，重大事项不请示不报告或慢报、瞒报等问题。

（六）关于贪图享乐，私欲膨胀，搞享乐主义、奢靡之风等问题。重点解决违规公款吃喝、公费旅游、餐饮浪费；私车公养、违规发放津贴补贴；违规收送名贵特产及礼品礼金；婚丧喜庆事宜不按规定报备报批，变相大操大办、借机敛财；吃拿卡要，损害群众利益等问题。

### 三、活动范围

本次活动的对象是村“两委”其工作人员。

### 四、工作措施

针对作风建设中存在的突出问题，精准施策、对症下药、举一反三、全面整改，确保问题解决见底见效。

（一）深化理论学习，增强思想政治建设。一是第一时间传达学习贯彻重要讲话和重要指示批示精神，用以指导解决实际问题。二是严肃党内政治生活，巩固深化ds学习教育成果，结合实际开展主题突出、特色鲜明、形式多样的学习活动，通过“三会一课”、主题党日和组织生活会、个人自学等形式，认真学习新时代中国特色社会主义思想和党章党规党纪，持续强化理论武装。三是用好红色资源，继承和发扬革命传统、弘扬艰苦奋斗精神。四是强化常态化学习，用好学习强国、融通x等平台载体，督促引导做好个人自学。

（二）整治不良作风，培树优良新风。一是通过自查自纠等方式开展作风问题“大排查”，建立问题台账，制定整改措施，明确整改时限，压实整改责任，做到即知即改、立行立改，举一反三，全面整改。二是通过发放征求意见表、走访服务对象、设立意见箱等方式收集作风问题，查找不足，改进作风。三是把“作风建设年”活动开展情况在年度组织生活会上进行通报，持续整改提升，做实做细做好整改落实“后半篇文章”。四是把开展“作风建设年”情况纳入党组织书记年度述职的重要内容。

（三）树立实干导向，狠抓工作落实。聚焦镇委镇政府工作部署，以“台账式、清单化”方式抓落实，确保每项任务落到实处、见到实效，以工作实效体现作风建设成效。

（四）坚守人民情怀，紧密干群关系。一是完善党员干部直接联系群众制度，抓好组织建设、谋划发展思路、解决发展难题。二是持续巩固“我为群众办实事”的活动成效，弘扬优良传统，积极为群众排忧解难，积极开展志愿服务、主题党日等活动，帮助群众解决实际困难。三是持续提升为民服务的能力和效率，切实解决人民所需、群众所盼。

## 五、时间安排和方法步骤

活动从2022年4月份开始，至2022年12月份底结束，分4个阶段进行。

### （一）动员学习阶段（4月底前）

1、成立领导机构。成立我村“作风建设年”活动领导小组，明确工作目标、主要任务、完成时限和工作要求，把思想和行动统一到镇委镇政府的决策部署上来，凝聚起转变作风的思想共识，形成改作风促发展的行动自觉。

2、开展学习教育。一是突出学习内容，系统深入学习党的先

进理论、制度规定、优良传统、业务知识，重点学习关于作风建设的重要论述和重要指示批示精神，中央八项规定及其实施细则精神，党章、党内监督条例、党内政治生活准则、廉洁自律准则、纪律处分条例、宪法、公务员法、政务处分法等党纪法规，党在不同历史时期淬炼锻造的一系列伟大精神以及英模人物的先进事迹。二是丰富学习方式，要坚持集中学习与个人自学相结合，抓实“规定动作”，坚决执行“三会一课”等制度，组织开展集中学习；创新“自选动作”，充分利用好学习强国、融通x等平台载体引导个人自学；坚持久久为功，将学习教育持续贯穿活动全过程。

## （二）查摆问题阶段（5月1日—6月30日）

1、开展自查自纠。联系工作实际，紧扣“认真负责、严谨细致、规范高效”主题，围绕管党治党、工作质效、队伍建设、廉洁自律等重点方面，认真对照年度工作目标任务，全面深入开展自查自纠，确保问题找准找齐、全面彻底，工作高质高效。

2、建立问题台账。本着对组织负责、对队伍负责、对个人负责的原则，坚持严管厚爱，逐一建立问题台账，明确存在问题、造成原因、整改措施、整改时限。

## （三）落实整改阶段（7月1日—11月30日）

1、撰写整改材料。按照“活动概况、存在问题、原因分析、整改措施”四个方面，撰写对照检查材料，做到活动开展取得实效，查摆问题实事求是，原因分析深刻全面，整改措施精准有效。

2、召开剖析会议。经镇活动领导小组批准后召开剖析会议，并开展测评，测评结果上报镇领导小组办公室。

3、全面落实整改。实行整改责任制，严格督促抓落实，整改

一个销号一个，确保整改工作落实到位。

#### （四）总结验收阶段（12月1日—12月31日）

1、接受上级评议。接受镇活动领导小组对我村“作风建设年”活动成效的评议、排名、通报。

2、健全完善制度。巩固整改效果，完善工作机制，加强对制度执行的监督，切实维护制度的权威性、严肃性，着力促进作风建设的规范性、有效性。

#### 六、强化组织领导

成立我村“作风建设年”活动领导小组，村书记、主任xx同志任组长，由村副主任xx同志，村纪检委员、监委会主任xx同志任副组长，其他村“两委”成员任成员。

#### 七、工作要求

（一）提高认识，落实责任。开展“作风建设年”活动是当前一项重要而紧迫的政治任务，村“两委”干部要切实抓紧、抓好、抓出成效，在作风建设上走在前、做表率，为干事创业提供坚强纪律和作风保证。

（二）强化落实，确保实效。坚决落实“作风建设年”活动各项工作，确保各阶段各环节工作有力有序有效开展，确保“作风建设年”活动取得实实在在的成效。（三）大力宣传，营造氛围。全面加强宣传引导，在村公告栏等媒介开设专栏，广泛宣传“作风建设年”活动的意义和成效，营造良好舆论氛围。

### 作风建设下步工作安排 作风建设工作计划篇二

1) 组织学习医院各项规章制度、岗位职责、护理核心制度。

2) 制定我科常见病护理常规并组织学习。

3) 制定科室业务学习计划，技能操作计划，并准备好课件，组织全科护理人员学习并进行考核，记录成绩。

5) 利用科晨会提问医院护理核心制度及常见病护理常规，使每个护士都能熟练掌握并认真落实更好的为病人服务。

6) 熟练掌握消毒器材及仪器的使用，加强设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

2、抓好实习生的带教工作：对进入的每一位实习同学，都要给予科室的岗前培训，并制定实习生带教计划，予以专科知识讲课，进行专科理论和操作考核，合格后方可离科。

## 作风建设下步工作安排 作风建设工作计划篇三

继续抓好^v^理论和“三个代表”重要思想的学习，深入贯彻党的十九大会议精神，深刻认识中央开展保持员先进性教育活动的重大意义，认真抓好全国“两会”精神、科学发展观、形势政策、“四五”普法等学习活动，并认真落实好学校布置的教职工理论学习内容。通过理论学习中心组读书会、专题报告会、学习交流会和知识竞赛等形式，把学习到的理论知识运用到机关实际工作中去，把党的执政能力建设体现在学校发展上、维护安全稳定上、落实在思想政治工作上，切实提高机关广大党员干部的思想政治素质和理论水平。

(一)根据校党委的工作安排，下半年开展保持员先进性教育活动。为做好充分准备工作，上半年着重对党员队伍的思想作风状况作全面的了解分析，并做好骨干培训工作。

(二)认真落实党风廉政建设责任制，进一步增强党员领导干部廉洁自律意识。组织党员认真学习贯彻中央颁布的《建立

健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》、落实领导干部廉洁自律的各项规定，努力提高广大党员的党性修养。

(三)切实加强党支部班子建设。坚持以理论创新推动工作创新，大力加强支部班子思想理论建设。坚持和完善民主集中制，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。继续加强制度建设，更好地发挥制度在工作中的保障作用。进一步抓好党支部目标考核。

(四)选好配强支部领导班子。上半年支部换届要选好配强支部领导班子，确保党支部工作的正常开展。不断创新支部工作方式，在丰富活动内容、改进活动方式、增强活动效果上下功夫，充分发挥党支部在学校“三个提升”中的战斗堡垒作用。继续抓好支部书记和组织委员的学习考察和培训工作。

(五)大力加强党员干部队伍建设。加大机关党员干部教育力度，努力培养一支政治坚定、业务过硬、作风优良、学识丰富的高素质党员干部队伍，充分发挥党员干部队伍的先锋模范作用。

(六)认真做好党员发展工作。各支部要严格按照党员发展标准，加强对入党积极分子的培养教育，把好党员发展质量关。要认真做好预备党员按期转正工作。

(七)把服务理念引入机关党建工作。紧密联系机关党员实际，坚持用科学发展观教育广大党员，以感情、信念、形象来凝聚党员、开展工作。逐步形成机关党委为各支部服务，各支部为党员服务，党员为群众服务的工作链条，使机关党建工作开展的有声有色。

三、继续推进机关作风建设，不断提高机关管理水平和工作效率



按照校党委的要求，继续推进机关作风建设，使机关管理水平和工作效率再上新台阶。一是认真落实机关效能建设九项制度，建立起“规范、高效、反应迅捷”的管理机制，使机关的日常工作更加科学化、规范化；二是切实把“服务学生、服务学者、服务学术”的管理理念体现在工作中的每一个环节，为教学科研提供优质服务，使基层对机关工作的满意率明显提高；三是以开拓创新、奋发有为的精神状态，干出一流的工作，创造一流的业绩；四是上半年召开机关作风建设专题研讨会，以进一步提高认识，提高水平；五是进一步优化机关办公环境，做好机关工作人员身份标志工作；六是进一步完善机关作风工作效率监督投诉机制，认真做好调查核实工作；七是认真总结机关作风建设阶段性成果，表彰机关作风建设先进单位和先进个人。

进一步健全和完善已有的学习载体，在机关形成浓厚的学习氛围，真正树立学习是发展需要的理念、是执政决策必备的理念、是求真务实开拓进取的理念。制定创建学习型机关工作实施细则。各支部要结合实际，认真规划，构建机制，整合资源，营造氛围，大力推动这项工作广泛开展。在实践中努力探索、总结经验，切实把创建学习型机关工作抓出成效。

## **作风建设下步工作安排 作风建设工作计划篇四**

以党的十八届五中全会精神和\_新时代中国特色社会主义思想为指导，以“提振精神、转变作风，提升干部形象，加快教育发展”为主题，以“队伍提素质、干部转作风、工作上水平”为目标，以集中整治为手段，以健全制度为保障，牢固树立“比学习、强能力，顾大局、促发展，比奉献，争一流”的工作理念，着力解决干部队伍在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的突出问题，使教育系统干部队伍的思想境界明显提升，精神风貌明显改观，工作作风明显转变，干事创业的积极性和主动性明显增强。为加快殷都教育改革和发展提供坚强有力的政治和组织保障。

## 二、范围和对象

这次“强化作风纪律集中整顿月”活动在教育系统全面展开，主要包括：

- 1、局机关各股室、二级机构全体干部职工；
- 2、各乡镇中心校、区直各学校（幼儿园）全体教职员工。

## 三、主要内容

（一）围绕强化政治纪律、政治规矩方面。重点整顿不能自觉践行“四个意识”，坚守“四个自信”，做到“两个维护”；对中央、省、市、区、局党组制定的各项政策方针学习不深入、政令不畅通、步调不一致，贯彻落实不及时、不到位，发生政策棚架、走形变样；该请示的不请示、该报告的不报告；缺少大局意识、没有规矩意识，开会想来就来，想走就走，布置任务完不成、工作目标不兑现；漠视群众利益，工作不尽责，搞形式主义、官僚主义，在其位不谋其政等问题。

（三）围绕规范人员管理、激活工作动力方面。重点整顿违规借调人员、治理“吃空饷”；严查违规借调和使用，人员管理使用混乱，不按规定、随意、变相借调其他单位人员；对违规借调人员清理工作不重视、清理不到位、整改不彻底；单位人浮于事，敬业精神不足，人岗不符，长期“吃空饷”，影响单位干部活力、工作动力等问题。

决问题敷衍了事，避重就轻搞选择，遇事“绕道走”“踢皮球”，存在“多一事不如少一事”的消极思想；向上级争取项目、资金不积极、不主动、不及时；对上级和局党组安排的工作不推不动，甚至推也不动，对交办的工作不落实、慢落实，不担当、不担责等问题。

（五）围绕优化育人环境、提升办学品质方面。重点整顿群众关切、困扰师生、制约教育发展的突出问题，着力改善办学育人环境。突出整顿教师失德失范、学风教风不正、违规补课等问题；中小学重点整治“择校、择班、择座、指定班干部”等行为，整顿教师通过微信、短信和 qq 等方式布置作业，将批改作业的任务交给家长的行为。持续整顿校外违规办班补课行为，整治学校校园及周边环境，维护正常教育教学秩序，确保学校稳定和师生安全；整顿办学办事流程公开不到位，对待群众门好进、脸好看、事难办，推诿扯皮、吃拿卡要，服务态度和质量不佳，影响殷都教育形象等问题。

#### 四、时间安排和方法步骤

##### （一）学习部署阶段（3月1日-5日）

一思想，凝聚力量，为集中整顿活动取得实效打下坚实基础。各乡镇中心校、区直各学校（幼儿园）作风纪律集中整顿月实施方案于3月3日下午17时前报送至“殷都区教育系统作风整顿活动领导小组”办公室。

##### （二）查摆问题阶段（3月6日-8日）

各单位结合学习情况，对照作风纪律集中整顿活动“五个突出问题”的具体要求，深入查摆本单位和个人作风方面存在的重点问题，对查摆出来的问题，要召开专题会议进行研究，制定整改工作方案，细化整改措施，制定整改台账，明确责任领导和完成时限。各单位主要领导要带头自查自纠，组织全体干部切实把单位存在问题找深找透，查找问题要具体，避免泛泛而谈，要见人见事。对查找出来的问题，坚持立行立改，即知即改，及时整改，确保全面整改到位。各乡镇中心校、区直各学校（幼儿园）要于3月8日前，将本单位问题整改台账经主要领导签字加盖公章后，报送至“殷都区教育系统作风整顿活动领导小组”办公室。

### （三）监督检查阶段（贯穿全程）

各乡镇中心校、区直各学校（幼儿园）要切实履行主体责任，加强监督管理，明确专人负责，对本本单位强化作风纪律集中整顿工作开展情况实施监督检查，及时纠正发现的问题与不足。要坚决杜绝不同程度存在的等、靠、拖的思想，对自查自纠不彻底、走形式的，要重新自查，确保集中整顿走深走细走实。

违规问题，要快查快办、严查严处，狠抓典型事、典型人，绝不姑息。对发现问题查摆不深入、不具体，整改不到位，开展强化作风纪律集中整顿工作不扎实、流于形式的单位，要坚决整顿、重新整顿。

### （四）整改提高阶段（3月9日-29日）

各乡镇中心校、区直各学校（幼儿园）、机关各股室（二级机构），要以这次开展“强化作风纪律集中整顿月”活动为契机，坚持问题导向，深刻剖析，举一反三，全面整改，进一步建立健全各项管理制度，形成靠制度管人、管事的长效工作机制。一要撰写心得体会。在深刻查摆分析原因的基础上，认真撰写心得体会，聚焦病灶、深挖根源，有的放矢、靶向整改，认真谈体会、找不足、提建议、明思路。二要召开专题组织生活会。要认真组织开展批评和自我批评，把问题找准、把心态调正、把整改方向和争先创优意识入脑入心入行，切实做到红脸出汗、咬耳扯袖，增强内生动力和信心，营造学的氛围、干的氛围、严的氛围。三要完善制度机制。要及时建章立制，针对典型案例暴露出的问题，以及查摆剖析中发现的制度漏洞和短板，进一步建立完善学习教育制度、工作制度、监督制度等相关规章制度，推动作风纪律建设，形成长效机制。

各单位要于2021年3月29日前，将整改完成情况台账和集中整顿月活动工作情况报告，经主要领导签字加盖公章后，

报送至“殷都区教育系统作风整顿活动领导小组”办公室。

### （五）持续巩固阶段（长期坚持）

用。二要巩固整改成果。区教育局将狠抓工作进度，推动工作落实，对工作严重落后、影响教育发展大局的，及时向纪检监察机关通报情况，严肃问责；同时，要突出用人导向，通过选人用人，充分调动干部积极性，让能者上，平者让，慵者下。三要突出长效长治。要及时开展“回头看”，持续加大监督检查力度，发挥震慑、保障作用；要着眼形成长期成果，加强部门协同，注重奖惩运用，形成工作合力，持续巩固干事创业、争先创优的良好氛围。

## 五、工作要求

（一）加强组织领导。区教育局成立以教育局党组书记、局长刘现义同志为组长，教育局其他班子成员为副组长，教育局机关各股室（二级机构）负责人为成员的活动领导小组，加强对“强化作风纪律集中整顿月”活动的组织领导。领导小组下设办公室，办公室设在群工室，王景产同志（兼）任办公室主任，耿喜梅同志（兼）任办公室副主任，领导小组办公室具体负责各阶段活动的统筹组织和节点推进工作。各单位要提高站位，高度重视，压实责任，主要领导要自觉履行第一责任人责任，强化自查自纠和集中整改措施，并结合本部门实际，深入推进活动的开展，确保达到加强党的建设和强化纪律、转变作风、提升工作效能的目的。

（二）坚持立行立改。各乡镇中心校、区直各学校（幼儿园）、机关各股室（二级机构），要把解决问题贯穿始终，以问题为导向，始终对准问题，哪里问题集中，哪些问题突出，就朝哪个方向用力。列出问题清单，明确整改目标和措施、时限，建立整改台账，边查边改，立行立改，确保每个问题都解决到位，并建立相应的长效机制。要把开门整顿贯穿始终，坚持开门搞作风整顿，让群众参与，受群众监督，

请群众评判。

（三）强化监督检查。活动领导小组办公室成立督查组，将监督检查贯穿整个活动始终。对各单位活动中查摆问题的整改情况进行督促检查，列入台账的每一个问题，都要严格实行销号制度，确保活动有条不紊、务求实效、形成长效。

（四）突出特色成效。各乡镇中心校、区直各学校（幼儿园）、机关各股室（二级机构），要从活动开展过程中总结有益经验，进一步完善规章制度，建立务实、管用、可复制、可推广的长效机制，促进党的建设大提升、作风纪律大转变、工作效率大提高。活动领导小组办公室要对各单位活动开展给予具体指导，推进各单位活动都能贴近实际、突出特色、取得实效。

（五）强化宣传引导。要广泛宣传整顿活动的整个过程，通过标语、横幅、微信群、公众号等形式对此次活动或先进典型进行宣传，加强正面宣传和舆论引导，充分反映活动进展和成效，同时发挥监督警示作用，对活动中发现的负面典型进行曝光，使整个活动始终朝着正确方向开展。

## 作风方面存在的问题及整改措施

开展纪律作风集中教育整顿活动开展以来，本人按照分局纪律作风整顿教育活动的总体部署，根据全省、全市公安机关队伍整顿电视电话会议和我局召开的纪律作风教育整顿动员会会议精神，本人对照纪律作风集中教育整顿实施方案检查剖析自身存在的问题，现检查剖析如下。

### 一、学习阶段

（一）是能够认真学习党的十九大精神、学习\_\_在全国“两会”上的重要讲话精神，真正用\_\_新时代中国特色社会主义思想武装头脑，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟、切实解

决好“为何从警、如何做警、为谁用警”这根本问题；进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，旗帜鲜明讲政治，毫不动摇地坚持和加强党对公安工作的绝对领导、全面领导，严守政治纪律和政治规矩，确保绝对忠诚绝对纯洁、绝对可靠；进一步坚持以人民为中心的思想，强化人民公安为人民的宗旨观念，勇于担当作为，充分发挥先锋模范作用。

（二）认真学习宪法，重温党章党规。以实际行动捍卫宪法权威，推动宪法实施，切实担负起维护宪法权威捍卫宪法尊严、确保宪法实施的神圣职责。教育引导党员民警牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记党员义务和权利，牢记党规党纪，牢记忠诚、为民、公正、廉洁的人民警察核心价值观，牢记忠诚为民、无私奉献的优良传统，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住为人、从警、做事的基准和底线。

（三）认真学习骆惠宁书记、楼阳生省长、商黎光书记的重要批示精神。牢牢抓住管党治警责任这个“牛鼻子”、牢牢把握全面从严这个硬要求，切实把主体责任扛在肩上，认真履行“一岗双责”，把管党治警要求落实到工作的全过程，推动管党治警各项任务具体化、可操作，不断增强全面从严管党治警的系统性、创造性和实效性，确保队伍政治上合格、思想上过硬。

整体提升，大力推进队伍正规化、专业化、职业化建设，为实现省厅党委确定的三年奋斗目标和长治市局党委确定的“创一流业绩、建过硬队伍，努力进入全省先进行列”奋斗目标奠定坚实的基础。

本人重点从思想、作风、纪律、执法等...

## **作风建设下步工作安排 作风建设工作计划篇五**

客服部不仅是整个管理处的大脑，同时也是直接面对客户的部门，客服人员的仪容仪表是否得体，礼仪礼节是否规范成

为客户评价物业好坏的第一印象。有些客服在工作初始尚能注意自己的仪容仪表及礼仪礼节，但是工作一段时间后就会忽视或轻视了仪容仪表及礼仪礼节的重要性，因此，我们要加强对客服人员的仪容仪表和礼仪礼节的培训，以制定每周一次的培训计划，提高客服人员对其的重视。

## 2、搞好专业知识培训、提高专业技能

客服人员中大多无物业管理的工作经验，且对物业行业本身了解不多，因此需对她们进行专业知识上的培训包括物业管理法律法规，现行的南京市物业管理条例，\_第195号令等，以此为后期管理打下良好的基础，在工作中做到有凭有据，有法可依。

## 3、加强对各岗位工作流程及岗位职责的培训

岗位职责和 workflow 是实施标准化管理的基本制度，因此加强对岗位职责和 workflow 的培训非常重要。随着年后剩余三套别墅样板房的陆续开放，新人员的增加，以及老员工在近半年工作中或多或少出现的工作差错。我部将在明年进一步完善现有的 workflow 图及岗位职责规范，总结工作经验，归纳工作中出现的问题添加进去，同时拟定培训计划，做到系统化、标准化、规范化、针对性强，以使岗位职责及 workflow 深入人心。

## 作风建设下步工作安排 作风建设工作计划篇六

1、仪表、着装加强规范自身的仪表、着装，尽量是职业装，重点是端庄大方。

2、电话接听和转接，收发传真、信件和报刊：做到迅速辨别来者者地目的，问清对方姓名，再给领导、同事传达简洁准确信息，做好记录，不遗漏、延误。及时将收到的邮件送到主人手中。



3、客户的接待：基本咨询和引见，端茶送水，保持良好的礼节礼貌并通报相关接见人员。及时打扫会客后的垃圾。

1、尽量提前二十分钟到公司打扫好前台办公区域。

2、咨询接待室的卫生清洁及桌椅摆放，并保持整洁干净。

3、制定合理、科学的卫生轮值安排表，并督促同事们完成。

4、定期抽空让各部门用业余时间大扫除。

1、对于出差人员的出入时间事件地点的登记。力所能及的主动承接外出人员的工作。接受行政主管工作安排并协助人事文员的工作完成各种临时的指派工作，让工作有条不紊的进行。安排约会、会议室及差旅预定将事件按照标准、重轻急缓程度，排先后顺序，并及时与与会者沟通时间安排。

2、协助上级做好节假日的排班、值班等工作，确保节假日期间公司的安全保卫工作。认真、按时、高效率地做好领导交办的其它工作。积极调动人员的参与工作。

3、做好各部门服务，加强与各部门之间人员的联络与沟通，系统的、快速的传递信息，保证信息在公司内部及时准确的传递到位。做好员工服务，及时的将公司员工的信息向公司领导反馈，做好员工与领导沟通的桥梁。

## **作风建设下步工作安排 作风建设工作计划篇七**

详细目标：继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

实施措施：

1、学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。

2、听有经验的老护士讲课，学习整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、参与教学查房，分析存在问题，提出改进措施。

4、电子病历及时评价，坚持每周检查2-3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

## 作风建设下步工作安排 作风建设工作计划篇八

指导思想:以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，进一步深化院务公开工作，开展公开内容，规范公开程序，丰富公开形式，健全公开制度，推动院务公开工作不断深入，促进医院持续健康发展，倾力构建百姓放心、人民满意的和谐医院。

工作目标: 医院院务公开要与深化医院改革，实现医院又快又好的发展目标和进程相一致，使院务公开成为医院管理的一项基本制度，医院工作透明度不断提高，与群众沟通的渠道更加畅通，切实保障人民群众、医院职工的知情权和监督权。

支部的支委成员担任。职责:主要负责医院的政务、院务公开工作的监督、检查工作。

1. 医疗服务信息 (1) 医院依法执业登记的主要事项，包括名称、地址、主要负责人、所有制形式、诊疗科目、床位数、职能科室设置。(2) 主要卫生技术人员依法执业注册基本情况，提供执业医师执业注册情况查询服务。(3) 门诊、急诊、住院

的就诊程序。

院务公开方案根据《关于全面推行医院院务公开的指导意见》文件精神，结合我院实际，制订院务公开管理方案如下：

一、目的与意义实行院务公开是贯彻《关于全面推行医院院务公开的指导意见》文件精神，加强院务民主，落实全心全意为人民服务。坚持和完善以职工代表大会基本形式的民主管理制度，加强医院管理，提高管理水平。通过院务公开，进一步强化民主监督的作用，激发职工的积极性、创造性，让职工群众知院情、议院事，营造尊重知识、尊重人才的氛围，共同搞好医院各项工作。

二、公开内容

1. 医院发展规划，年度管理目标、任务及完成情况。
2. 年度财务收支情况和预、决算执行情况。
3. 医院重大投资项目建设和大型医疗仪器、设备的购置情况。
4. 医院招待费使用情况和职工社会保险情况。
5. 院规、院纪、规章制度、奖惩办法及执行情况。
6. 工作计划和内部分配方案，职工福利等重大事项。
7. 职工继续教育培训计划、职称评定情况和医疗、教学、科教中的重大问题。
8. 干部选拔任用、人才培养和对作出突出贡献人员的奖励情况。
9. 领导干部的廉洁自律和职代会民主评议领导干部情况。
10. 其它认为需要公开的事项。

1. 院务公开，以医院行政为主体，党总支督促为原则。坚持医院改革与发展，以医院的重大决策、重大问题及职工普遍关心的热点问题为重点，坚持实事求是、操作简便、循序渐进、持之以恒，不搞形式主义的公开原则。

2. 职工是否满意是检验院务公开最基本的标准。

五、公开程序

1. 向社会公开，向内部职工公开

2. 按院务公开的内容分类公开，或通过职代会审议后公开。

3. 行政人员对职代会提出的意见改进情况，向职工代表大会报告。

4. 设置院务公开栏，做好院务公开工作和做好文书归档工作。

六、组织领导

1. 加强对院务公开工作的领导，成立医院院务公开领导小组和监

督领导小组。2. 院务公开领导小组下设办公室，负责推行院务公开的日常工作，办公地点在政工科。3. 办公地所务公开监督领导小组下设办公室，负责监督院务公开日常工作，办公地点在党总支办公室。

医院行风建设服务承诺一、坚持“以病人为中心”的服务理念，认真落实首问、首诊责任制，严格遵守各项诊疗技术操作常规；检查检验结果及时报告；实行小时急诊，抢救及时到位、快捷有效；讲究文明用语，服务礼仪，主动热情提供优质服务。二、认真落实各项便民措施，对城乡“低保”居民、农村五保户等贫困患者按规定执行；积极筹建社区服务中心，方便城镇居民看病就医。三、认真落实医患沟通制度，不无故拖延手术，在诊疗过程中保证病人的知情权，对出院病人随时做好沟通和电话随访服务。四、实行院务公开和价格、收费公示制度，严格按照《广西医疗服务价格手册》收费，绝不多收、乱收费；落实“一日清单制度”，接受群众监督，严禁收受“红包”、药品回扣、开单提成，对违反者依法依规严肃处理。五、做到合理检查、合理用药。加强对等大型医疗器械检查阳性率的监测考核，实行部分医疗机构检查检验结果互认制度，防止不必要的重复检查；进一步完善“抗菌药物□^v^品临床应用及处方的检查评价制度”。六、院内各种标识齐全醒目，服务设施、设备完好，工作环节有序，为患者营造整洁、明亮、安静、温馨、舒造的就医环境。