

# 2023年劳动合同终止书有用 终止劳动合同 (汇总10篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳动合同终止书有用篇一

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方签订《劳动合同》（以下简称“《劳动合同》”），合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日到\_\_年\_\_月\_\_日，现由甲方提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

- 1、双方同意于年月日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。
- 2、乙方保证在年月日17：00前，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的工作交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的交接，向甲方的欠款及其他应付款项的结算支付，整理并移交客户信息等。同时双方应按甲方规定程序办理完毕全部的离职手续。如乙方的个人档案、户籍关系在本协议签定前已存放于甲方的，乙方应于\_\_\_\_\_年02月05日前（以下简称“个人档案、户籍关系转出期限”），按照甲方的要求将个人档案及户籍关系从甲方调出，否则甲方将在上述个人

档案、户籍关系转出期限届满之日后一个月内将乙方的档案及户籍关系按相关法律、法规和规定从甲方转出，因此而发生的费用及责任均应由乙方承担。

3、因乙方在甲方工作已满，按照国家和北京市的有关规定，甲方一次性支付给乙方经济补偿金：本协议生效前甲方向乙方支付前12个月的月平均工资标准\_\_\_\_\_个月，计人民币\_\_\_\_\_元，大写金额为：\_\_\_\_\_；甲方同时向乙方支付解除合同通知金1个月工资，计人民币\_\_\_\_\_元，大写金额为：\_\_\_\_\_元；甲方应向乙方支付的上述款项共计人民币元，大写金额为：元。以上工资计算方式均按照前12个月平均工资标准计算。以上金额若不超过3倍前12个月平均工资金额的，不扣除个人所得税，超出部分按国家规定计算征缴个人所得税。

4、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的工作交接和调离手续后，甲方于\_\_年\_\_月\_\_日公司工资统一发放日以现金方式向乙方支付工资。本协议约定的经济补偿金和通知金因有不扣缴个人所得税的部分，故不和工资一起发放，在工资发放后10个工作日内支付。

5、乙方离职后需继续遵守和甲方签订的《劳动合同书》中知识产权保密协议的相关约定，乙方应对在甲方任职期间从甲方获悉的各种保密信息承担保密责任。

6、乙方承诺将继续履行双方《劳动合同》中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

7、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

8、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_商务科技有限公司

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同终止书有用篇二

同志：

一、你与我单位于 年 月 日订立的`劳动合同，按下列第 条解除或终止劳动合同（关系）：

2. 劳动者依照《劳动合同法》第37条的规定，解除劳动合同（关系）；

3. 劳动者依照《劳动合同法》第38条第 项的规定，解除劳动合同；

4. 用人单位依照《劳动合同法》第39条第 项的规定，解除劳动合同（关系）；

5. 用人单位依照《劳动合同法》第40条第 项的规定，解除合同；

6. 用人单位依照《劳动合同法》第41条第1款第 项的规定，解除劳动合同（关系）；

7. 符合《劳动合同法》第44条第 项规定，劳动合同（关系）终止；

8. 因其它原因解除或终止劳动合同（关系）；

二、解除或（终止）劳动合同日期：年 月 日。

用人单位(章)：劳动者（签名）：

送达时间：年 月 日 签收时间：年 月 日

### 劳动合同终止书有用篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲方与乙方签订的'劳动合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，现由乙方提出协商终止劳  
动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意终止劳动合同，  
并达成如下协议：

一、乙方已与甲方办理相关的离职交接手续；

三、甲方协助乙方办理档案和社保相关转移手续；

四、终止劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；

五、双方履行完上述事项后，不再相互追究对方任何责任；

六、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效；

七、本协议一式两份，由甲方执一份、乙方执一份，具有同  
等法律效力。

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同终止书有用篇四

——□

因你于20xx年11月起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及我公司相关规章制度，你与我公司签订的'劳动合同已解除。现通过公告方式向你送达解除劳动合同通知书。

请你本人或依法委托他人在30日内到我公司人力资源部办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知。

通知人：

日期□20xx年xx月xx日

## 劳动合同终止书有用篇五

填报日期：

填 报 人：

联 系 电 话：

办 理 须 知

一、本表一式二份，一份用人单位留存，一份经办机构留存（复印加盖公章有效）；

二、用人单位需提供：（1）劳动者与用人单位签订的最后一期劳动合同或聘用合同；（2）《终止、解除劳动合同证明书》（本人意愿中断就业的，应提供本人的书面辞职申请；协商

解除的，应提供双方签字确认的协议书等）及有关材料。

三、本表栏中：（1）非本市户籍人员“户籍所在地”仅需填至其户籍所在城市；（2）“终止、解除劳动合同依据条款”按照《劳动合同法》写明（如依据劳动合同法三十九条第二款，可简化填写为39.2或39-2等）；依据三十六条的，应当在备注中注明单位提出或个人提出。

四、用人单位办理终止、解除劳动合同备案后，十五日内将符合失业保险金领取条件的失业人员档案转移至市、区社会保险经办机构，失业人员可凭用人单位出具的《终止、解除劳动合同证明》及本人市民卡到户籍所在区经办机构办理领取失业保险金资格认定手续；非本市户籍人员符合失业保险金领取条件，选择在宁领取的，在“暂住证”所在区经办机构办理；选择回户籍所在地领取的，需填写《非本市户籍人员回原籍享受失业保险金申请表》，在市经办机构办理。

五、不符合失业保险金领取条件的，用人单位应当将失业人员档案及时转移至就业服务机构或其他档案管理机构。

六、本表可在南京市人力资源和社会保障网下载。

## 劳动合同终止书有用篇六

工作年限的计算标准是：经济补偿按劳动者在本单位的工作年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，按半个月工资标准支付。月工资的计算标准是：按照国家有关规定，经济补偿金的月工资为企业正常生产情况下，职工解除劳动合同前12个月的本人月平均工资，工资计算标准最低不得低于当地最低工资标准。

一般情况下，劳动合同终止没有经济补偿金。只有在《国营企业实行劳动合同制暂行规定》（国发[1986]77号文）生效的

情况下，国有企业老职工在终止劳动合同时，企业发给不超过12个月的经济补偿金。从20xx年12月26日劳动部发文《关于〈国营企业实行劳动合同制度暂行规定〉废止后在有关终止劳动合同支付生活补助费问题的复函》规定：

(一) 该文废止后，国有企业职工劳动合同期满与企业终止劳动关系后有关生活补助费的支付问题，地方有规定的，可以按地方规定执行。地方没规定的，以《规定》废止时间为准，对在《规定》废止前企业录用的职工，劳动合同期满后与企业终止劳动关系时，应计发劳动者至《规定》废止前工作年限的生活补助费，最多不超过12个月；对在《规定》废止后企业录用的职工，劳动合同期满终止劳动关系时，可以不支付生活补助费。

(二) 对于国有企业改制的，企业中的原国有企业职工终止劳动合同是否支付生活补助费，由各省、自治区、直辖市根据实际情况确定。

(三) 该文所说的生活补助费和经济补偿金为同一概念。

(四) 目前上海市仍然执行：原国有企业的固定工首次签订劳动合同的，合同到期终止支付不超过12个月的经济补偿金。如原固定工在96年以后又再次重新续订合同的，到期终止没有经济补偿金。

(五) 劳动合同对终止的经济补偿有约定的照约定办。

(三) 用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人：

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不

能胜任工作的；(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

用人单位解除合同未按规定提前三十日通知劳动者的，自通知之日起三十日内，用人单位应当对劳动者承担劳动合同约定的义务。

### 用人单位“过失性解除”

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；(二)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；(四)被依法追究刑事责任的；(五)法律、法规规定的其他情形。

### 用人单位不得解除情形

劳动者有下列情形之一的，用人单位不得解除劳动合同：

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；(四)法律、法规规定的其他情形。

### 经济性裁员

用人单位确需依法裁减人员的，应当向工会或者全体职工说明情况，听取意见。用人单位的裁员方案应当在与工会或者职工代表协商采取补救措施的基础上确定，并向劳动保障行政部门报告。

用人单位实施裁员方案，应当提前三十日通知工会和劳动者本人。

用人单位依据本条规定裁减人员，在六个月内录用人员的，



应当优先录用被裁减的人员。

## 工会对劳动合同解除的监督

用人单位单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为用人单位违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

## 解除劳动合同的举证责任

因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任，举证不能或不充分的，人民法院或劳动争议仲裁机构可予撤销用人单位的决定，用人单位应赔偿劳动者损失。

## 附：企业在以下情况下需要支付经济补偿金

按照现行规定，用人单位违法解除劳动合同或者按照《劳动法》第24条、第26条、第27条的规定解除劳动关系的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。具体包括以下12种情况：

- (1) 用人单位违法解除劳动合同的；
- (2) 经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的；
- (3) 用人单位提前解除事实劳动关系的；
- (6) 用人单位拒不支付加班加点工资或低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- (11) 劳动合同期内用人单位破产或者解散的；
- (12) 劳动合同终止，地方有特殊规定需要支付经济补偿金的。

现在大家都应该清楚的知道劳动合同终止补偿是怎样的了吧，希望小编的编辑能够对您在认识这方面问题的时候有所帮助，如果大家还有啊的法律疑问，不妨详情咨询我们的专业律师们。

## 劳动合同终止书有用篇七

- 1、合同期限届满，不再续订新的`劳动合同；
- 2、在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；
- 4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；
- 6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；
- 7、乙方被依法追究刑事责任；
- 11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同；
- 12、乙方主动提出辞职；
- 13、法律规定的其他情形；
- 14、其他劳动合同约定的条款：
  - 1、依法不支付经济补偿金；
  - 2、支付乙方工资、经济补偿金共计元。

四、本协议书自双方签字、盖章后立即生效；本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

签订日期： 年月日

## 劳动合同终止书有用篇八

先生/女士：

您于您与公司签订的劳动合同有效期截止至xx年xx月xx日，请您于xx年xx月xx日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

通知人：

日期：

## 劳动合同终止书有用篇九

一、劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；用人单位需注意试用期的期限，举证责任。

二、劳动者严重违反用人单位劳动规章制度的；用人单位需保证规章制度的合法性，“严重违法”的定性。

三、劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；要点：“重大损害”需量化。

四、劳动者被依法追究刑事责任的；注意：刑事拘留并不等于已追究刑事责任。

五、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；适用时难在举证责任。

六、以欺诈、胁迫、乘人之危等手段，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；实践中集中在欺诈方面。

七、劳动者提出与用人单位协商一致解除劳动合同的；注意：用人单位提出的需支付经济补偿，劳动者提出的可不支付经济补偿。

八、劳动者提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同，或者在试用期内提前3日通知用人单位解除劳动合同的；属劳动者预告解除，可不支付经济补偿。

九、自用工之日起1个月内经用人单位书面通知后，仍然不与用人单位订立劳动合同而终止劳动关系的；注意证据的保留，需两次书面通知，第一次通知签合同，第二次通知终止劳动关系。

十、固定期限劳动合同期满终止，用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的；注意：如果单位降低条件导致劳动者终止合同，需支付经济补偿。

十一、劳动者开始依法享受基本养老保险待遇，用人单位终止劳动合同的。劳动者如果仅因达到法定退休年龄而被终止劳动合同是否可获经济补偿，法律并无规定，实践中通常认为也无需支付经济补偿。

十二、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪，导致劳动合同终止的，用人单位无需支付经济补偿。

# 劳动合同终止书有用篇十

编号：

劳动者身份证号码：

因 根据《劳动合

止或签订的. 劳动合同, 于 年月 日

解除(终止)。乙方解除(终止)劳动合同前的工作岗位为, 在  
甲方工

作年限为 。解除(终止)劳动合同的经济补偿金甲方按 月支  
付乙

方, 计人民币元。

甲方公章 乙方签章

法定代表人

签章 (委托代理人)

劳动用工登记机关盖章

劳动用工登记日期

本协议一式三份,

甲乙双方各执一份,

存入乙方个人档案一份。

年 月 日

云南省人力资源和社会保障厅印制