

# 2023年教育培训机构劳动合同 教育机构 劳动合同(实用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 教育培训机构劳动合同 教育机构劳动合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

一、甲方聘请乙方担任教学任务，具体内容见附件。

二、甲方应履行以下义务：

1、向乙方提供教材、备课纸、教学安排、课表等有关教学资料。

2、依甲方结算课酬的周期，按/课时的标准(含批改作业、改评试卷)，分期向乙方支付报酬。

三、乙方必须履行甲方所规定的外聘教师基本职责(附件1)，认真完成教学任务。若不能认真履行教师职责、完成教学任务，甲方有权解聘。

四、在合同有效期内，一方因故需要解除合同，应提前半个月以上通知对方。否则，对方有权要求经济赔偿。

五、未尽事宜，双方适时协商。

六、本协议自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

七、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，教务处备案一份。本协议到期后自行终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 教育培训机构劳动合同 教育机构劳动合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

经甲、乙双方充分协商，本着自愿平等、互惠互利、尊重合法权益的原则，就教师聘用事宜，达成如下协议，双方共同信守，愿承担法律责任。

经乙方申请，甲方通过考核确定聘用乙方为甲方的兼职教师，并根据甲方的具体工作，安排乙方从事教学及其它相关工作。

### 甲方权利和义务

一、甲方拥有双快作文、趣味奥数、新课标英语、阅读理解、注意力训练等项目的独家教学和推广权，甲方负责将其相关教学项目的教学方法培训和教授给乙方，培训费为\_\_\_\_\_元/项，此费用暂不向乙方收取，由甲方垫付。

二、乙方受聘甲方后，甲方应每月支付乙方工资报酬相关约

定见附件一。

三、乙方不能胜任学校工作，甲方有权解除合同。

四、甲方不得无故拖欠乙方工资，正常情况下，课时费在乙方相关资料上交齐全后发放。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同：

- 1、被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的；
- 5、被依法劳动教养或追究刑事责任的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

我对以上学校的制度作了详细的阅读，同意并承诺遵守。

乙方的权利和义务

六、乙方必须严格遵守甲方制定的各项规章制度，不得违反学校各项规定影响工作，否则甲方按规定将给予乙方适当的经济处罚。

七、乙方在聘用期内，如自身原因不能在甲方工作，甲方有权要求乙方将其所从事的教学课程完成。

八、如乙方犯有严重错误或触犯法律，给甲方造成经济损失等行为由乙方独立承担民事和刑事责任，甲方有权予以解聘并追究乙方因过错给甲方造成的经济损失。

九、有下列情形之一，乙方可以解除本合同，应提前十五日以书面形式通知甲方。

- 1、乙方所从事的教学项目完成后；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 4、严重危害乙方人身安全和健康的；
- 5、甲方不按合同约定支付劳动报酬的。

十、有下列情形之一的，乙方不得解除本合同：

- 1、由甲方出资专项培训为达到本合同规定服务期限；
- 2、承担甲方教学项目尚未完成的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

十一、乙方工作中，如有特殊贡献，依据甲方相关管理规定有获取奖励的权利。

我对以上学校的制度作了详细的阅读，同意并承诺遵守。

### 违约责任处理

十二、乙方在受聘期内，未经甲方允许，乙方不得私自传授他人，或在其他办学机构教授相关内容，更不准采用本教学模式进行教学和经营活动，否则确定为乙方对甲方构成侵权，乙方须赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_万元，当给甲方造成的损失额大于\_\_\_\_\_万元时，甲方有权通过法律手段继续追缴。甲方可视传授者和接受者为共同侵权人。

十三、聘用期内，如乙方擅自离职或未经甲方同意而同甲方

单方面解除合同，乙方必须赔偿甲方培训费及各种损失\_\_\_\_\_元。当直接和间接损失大于\_\_\_\_\_元时，乙方按给甲方造成的实际损失赔偿甲方。

十四、试用期内，如乙方对甲方某些方面不满意，须提前以书面形式同甲方解除合同，否则甲方不支付乙方工资。

十五、乙方离开甲方后，乙方在三年内不准从事甲方所拥有的教学项目及教学模式进行教学活动，不准将其从事过的教学方法、教学内容、教学模式传授给其他人员从事与甲方相同或相似的业务经营，否则一经查实乙方赔偿甲方损失\_\_\_\_\_万元人民币，当给甲方造成的损失额大于\_\_\_\_\_万元时，甲方有权通过法律手段继续追缴。甲方可视传授者和接受者为共同侵权人。

十六、无论何种情况下，本协议的违约责任处理中第十五条在乙方离开甲方离开之日起三年继续有效，其余条款自动失效。

十七、乙方经甲方出资培训，双方签订培训协议（合同附件），明确培训服务期限、违约责任等为本合同的附件。本合同期内，乙方无故不履行培训协议应按协议支付给甲方培训费及直接和间接经济损失。我对以上学校的制度作了详细的阅读，同意并承诺遵守。

十八、若甲方因经营原因导致学校无法继续正常经营，应提前二十日通知乙方解除合同，并发当月工资。

本合同一式三份，甲方两份，乙方一分，自签订之日起生效。有未尽事宜可签订补充协议。双方签字的协议为本合同的附件，同样具备法律效力。

甲方（代表）：\_\_\_\_\_乙方（代表）：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## **教育培训机构劳动合同 教育机构劳动合同篇三**

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

## **教育培训机构劳动合同 教育机构劳动合同篇四**

甲方：（简称甲方）

乙方：（简称乙方）

1、甲方根据《\_\_》为乙方提供相关培训课程和相关就业准备。

2、甲方负责培训的实施和后续的学员服务、学员评估。

3、甲方负责制定学员管理制度。

4、甲方负责安排学员的课程计划和实施计划，如果有特殊课程计划调整，须提前3天跟学员协调，得到学员同意后方可调整实施。

5、甲方提供培训教学场地和培训的所需教学设施及其教学资料。

6、培训时间自月年

7、乙方承认以详细了解甲方的培训课程及其教学计划、学员管理制度：乙方承诺一旦成为本学校学员不得中途退学，否则，所交学费不得要求甲方退费。

8、乙方承认认真遵循本学校的学员管理制度，认真完成老师下达的各项相关专业练习，相关的实训主题设计，相关的课程测试，及其毕业设计。

9、乙方承认在校期间完成的所有课程项目练习的权利均由本校老师所有。

10、乙方承认在校如有违纪违规均遵循学员管理手册的条款。

11、培训费用支付条款：本合同的培训费用总金额为人名币元整(大写人名币)，其中包含课程开发费、教师授课费、各项项目设计辅导费、讲义制度费、上机费。

12、本协议附件《学员管理手册》和学校的各项章程等与正文具有同样的效力。

13、乙方在遵循本合同的所有条款前提下，甲方免费为合格学员推荐相关的就业服务。

14、如有双方有未尽事宜，经双方同意在补充协议，附件及其补充协议同样具有本合同效力。

补充备注：

甲方：

地址：

电话：

日期：

乙方：

地址：

电话：

日期：

## **教育培训机构劳动合同 教育机构劳动合同篇五**

### **注意事项**

一、本合同文本供用人单位与建立劳动关系的劳动者签订劳动合同时使用。

二、用人单位应当与招用的劳动者自用工之日起一个月内依法订立书面劳动合同，并就劳动合同的内容协商一致。

三、用人单位应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

四、依法签订的劳动合同具有法律效力，双方应按照劳动合同的约定全面履行各自的义务。

五、劳动合同应使用蓝、黑钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。确需涂改的，双方应在涂改处





为

。

乙方应爱岗敬业、诚实守信，保守甲方商业秘密，遵守甲方依法制定的劳动规章制度，认真履行岗位职责，按时保质完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据依法制定的劳动规章制度给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

第三条 根据乙方工作岗位的特点，甲方安排乙方执行以下第

种工时制度：

1. 标准工时工作制。每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时。由于生产经营需要，经依法协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，特殊原因每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。甲方不得强迫或者变相强迫乙方加班加点。

方 2. 依法实行以 为周期的综合计算工时工作制。综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

3. 依法实行不定时工作制。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

第四条 甲方安排乙方加班的，应依法安排补休或支付加班工资。

第五条 乙方依法享有法定节假日、带薪年假、婚丧假、产假等假期。

### 四、劳动报酬



第十三条 甲方应当严格执行劳动安全卫生相关法律法规规定，落实国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，建立健全劳动安全卫生制度，对乙方进行劳动安全卫生教育和操作规程培训，为乙方提供必要的安全防护设施和劳动保护用品，努力改善劳动条件，减少职业危害。乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应依法告知乙方工作过程中可能产生的职业病危害及其后果，提供职业病防护措施，在乙方上岗前、在岗期间和离岗时对乙方进行职业健康检查。

第十四条 乙方应当严格遵守安全操作规程，不违章作业。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

第十五条 甲乙双方应当依法变更劳动合同，并采取书面形式。

第十六条 甲乙双方解除或终止本合同，应当按照法律法规规定执行。

第十七条 甲乙双方解除终止本合同的，乙方应当配合甲方办理工作交接手续。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十八条 甲方应当在解除或终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 八、双方约定事项

第十九条 乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

第二十条 甲方出资对乙方进行专业技术培训，要求与乙方约定服务期的，应当征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

□

## 九、劳动争议处理

第二十二条 甲乙双方因本合同发生劳动争议时，可以按照法律法规的规定，进行协商、申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第二十三条 本合同中记载的乙方联系电话、通讯地址为劳动合同期内通知相关事项和送达书面文书的联系方式、送达地址。如发生变化，乙方应当及时告知甲方。

第二十四条 双方确认：均已仔细阅读并理解本合同内容，清楚各自的权利、义务。本合同未尽事宜，按照有关法律法规和政策规定执行。

第二十五条 本合同双方各执一份，自双方签字（盖章）之日起生效，双方应严格遵照执行。

甲方（盖  
章）  
（签字）

乙方

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）

附件1



二、除以上约定事项外，其他事项仍按照双方于  
年 月

日签订的劳动合同中的约定继续履行。

甲方（盖章）  
（签字）

乙方

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）