

员工发展报告 发展党员工作总结发展党员工作总结(精选9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

员工发展报告 发展党员工作总结发展党员工作总结 篇一

一、主要做法

镇党委高度重视发展党员工作，把此项工作作为加强基层党组织建设的重要措施，通过严把“三关”，不断提高党员发展质量，切实增强基层党组织的战斗堡垒作用。

(一)建章立制，严把入口关。为进一步做好新时代党员发展工作，推进党员发展工作的机制创新，严把党员入口关，提高发展党员“质量”，确保从发展党员的根源上保证发展党员的先进性和纯洁性，通过入口票决制，增强了发展党员的针对性，避免出现“关系户、人情票”等情况，改进和规范了发展党员工作，提高了发展党员质量，增强了党员队伍的生机和活力，使新发展党员的素质结构有了明显改善，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的任务提供了坚强组织保证。

(二)狠抓培养，保证质量关。把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本知识，

联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流思想，传播党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

(三)坚持标准，严把程序关。在发展党员工作中，始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则：一是坚持质量第一，防止突击发展。一是注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划。坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；把好党委审批关。在党委审批之前，指派专人对入党志愿书和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众的意见，同申请人进行谈话，作进一步的考察，然后上报党委会审议和表决；把好预备党员转正关。建立预备党员考察表，严格考察制度，全面衡量，慎重对待；把好发展党员公示关，对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前，广泛征求意见，确保发展质量。

二、存在的主要问题

(一)党员队伍发展不平衡，结构不合理。十八大以来，全镇新发展党员_人，35岁以下_人，高中及中专以上学历_人。新发展党员队伍平均年龄偏大，文化水平偏低，党员队伍发展总体不平衡，结构不合理。

(二)入党积极分子队伍动态调整不及时。在实际工作中，少数入党积极分子受到社会上各种思想的影响和_没能经受住考验，忘记了初心，不具备发展党员条件，对这部分人没有及时的发现和调整。还有一些有文化、有思想、人品好，渴望入党的同志没有及时纳入到入党积极分子队伍中来。

三、下一步解决措施

(一)要在入党积极分子队伍建设上下功夫。要建立入党积极分子动态管理机制，及时调整不合格人员和纳入新成员。同时，要抓住源头，着力加强入党积极分子的培养教育。一是“掘源”，进一步拓宽选人育人渠道。注意解决认识问题，树立看人看本质、看主流、看发展的观点，紧扣新时代实施乡村振兴战略的发展需要。二是“培源”，改进工作方法，切实做好培养教育工作。在培养教育上，做到培养对象、联系人员、工作制度落实；在培训学习上，做到组织形式、内容、时间落实；在考察上，做到考察材料、内容、跟踪谈话落实；在动态调整上，做到进出有序、动态管理。

(二)要在突出重点、改善结构上下功夫。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了三个重点的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；在具体工作中，还坚持了三个倾向于的工作方针，即：倾向于从村干部中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

(三)要在建立发展党员工作的长效机制上下功夫。推行推荐入党积极分子培养对象制度，不断扩大发展源头；坚持发展党员预审制、发展党员培训制，以发展对象的合理结构来改善党员队伍结构；实行发展党员公示制，严把党员“入口关”；实行谈话回复、责任追究制度，加强对发展党员工作的监督，扩大透明度。通过建立发展党员工作的各项制度，用制度来

保证发展党员工作的健康进行，既保证质量，又确保“入口”畅通，使党的组织始终充满生机和活力。

员工发展报告 发展党员工作总结发展党员工作总结 篇二

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是宣传和执行党的路线、方针、政策、加强对党员的教育，管理和监督。团结组织党内外干部和群众，努力完成本村所担负任务的战斗堡垒。为了充分发挥基层党组织的这种极其重要的作用，必须经常地吸收新鲜血液，不断发展壮大党的队伍。根据邵家沟村支部实际情况必须有领导，有计划的进行。

一、发展党员工作

必须严格依据党章《关于党内政治生活的若干准则》的规定和发展党员工作《细则》的有关要求，遵守原则和纪律。

- 1、坚持个别吸收的原则，成熟一个，发展一个。禁止突出发展，反对关门主义。
- 2、坚持入党自愿的原则，决不能把那些没有入党要求的人拉入党内。
- 3、必须严格坚持党员标准，防止不符合党员条件的人混入党内。
- 4、发展党员必须按规定履行手续和按必要的程序办理。手续不完备或违反程序的视情况补办手续或取消预备党员资格。
- 5、不允许在发展党员工作中搞不正之风，通过不正当手段发展党员。

二、为保证党员质量，要做好四个环节

1、加强对要求入党的积极分子的培养教育工作，支部要对每个申请入党人的入党动机，政治历史，直系亲属和与本人联系密切的主要社会关系等方面，进行认真负责的了解。

2、坚持党员标准，把住党员队伍的“入口关”。发展党员一定要坚持按党章规定的党标准衡量，不具备党员条件的决不能吸收到党内来。

3、严格履行接受新党员的手续，发展党员。必须个人自愿申请，个别吸收，履行入党手续。

4、做好预备党员的教育，考察和转正工作。党员预备期满能否转正。要以是否履行党员义务，符合党员条件为依据。不能降格以求，防止和改正平时不教育，不考察，至期草率转正的做法。

三，认真落实，每年培养4—6名入党积极分子，吸纳1—2名预备党员充实到党员队伍中来，壮大党的力量。

员工发展报告 发展党员工作总结发展党员工作总结 篇三

今年4月我进入公司工作，深刻认识到公司是一家专业从事进出口贸易服务和保税物流服务的第三方物流企业，要做好进口业务工作，需要有扎实的业务工作水平。为此，我认真学习国家法律法规、政策方针和进出口贸易服务与保税物流服务知识，提高自己的业务工作水平，以便能够做好进口业务工作和部门结算工作。工作中遇到不熟悉的情况和不懂的问题，虚心向领导和同事们请教，以增加自己的工作经验和业务技能。通过认真学习，我有效提高自己的业务工作水平，使自己能够按照公司的工作精神和工作要求，全面做好进口业务工作和部门结算工作，提高工作效率和工作质量，为公司健康、持续发展贡献力量。

无论是做进口业务工作，还是负责部门结算工作，我都严格要求自己，认真对待每项工作。

(一) 以客户为中心，创建优质服务形象

在做进口业务工作中，我严格遵守公司“一切为了客户”的服务承诺，“全程物流，集成服务”的核心理念，认真为客户做好服务工作。在处理客户问题时坚持以客户为中心，把客户利益放在首位，真心真意展示我们公司优质服务形象，取得了客户的满意，促进了公司进口业务的发展，创造了良好经济效益。

(二) 以精确为前提，按时完结工作任务

在负责部门结算工作中，我按照公司的工作精神，认真做好结算工作，确保正确、按时完成结算工作任务，提高结算工作效率和质量，促进公司整体工作发展，实现“创新物流服务，提升客户价值”的公司使命。

我进入公司时间不长，在公司领导的关心下，在同事们的支持下，我迅速成长起来，无论是业务水平还是思想觉悟，都有很大的提高，真诚感到公司是一个温暖的大家庭，自己能成为公司的一员，感到十分荣幸。在今后的工作中，我要严格要求自己，增强工作责任心和紧迫感，坚持客户至上原则，认真、精确、按时做好结算工作，争取取得更好的成绩。同时，还要积极承担公司布置和安排的其他工作任务，在规定时间内办完做好，为公司经营业务健康、持续、快速发展，作出自己应有的努力和贡献。

员工发展报告 发展党员工作总结发展党员工作总结 篇四

党建工作总结

按照公司党委《关于二〇〇九年上半年党建及政工工作和下半年工作安排的通知》要求，从九个方面对上半年的党建和政工工作进行了。

一、党建工作

一是以建设“九好班子”为龙头，认真贯彻落实《公司各级领导干部责任制若干规定》，重点抓好干部队伍的廉政建设。

几年来，把开展好“九好班子”建设作为工作的重中之重是我们工区班子始终坚持的做法之一。特别是结合贯彻落实《公司各级领导干部责任制若干规定》和公司党委有关党风廉政建设工作安排等活动，我们的班子成员在工作上配合更加默契、思想上交流更加顺畅、廉政工作上更加彻底、民主作风上更加坦诚，荣辱与共的责任意识更加强烈，因此，我们工区的班子团结、员工主人翁意识浓厚，上上下下努力工作，政令畅通。

二是以开展“阳光文化”建设为契机，以“展党员风采，做时代先锋”竞赛活动为突破口，在党建、党员队伍建设及职工队伍建设、党员先锋形象培树、党支部规范化建设等方面下功夫，推进党建工作整体水平。

xx年是公司“阳光文化”起步年，我们按照公司党委的统一部署，认认真真从开展“阳光文化”建设体系的九个文化入手，积极全面推进，努力丰富“阳光文化”的内涵。围绕公司安全年、岗位成长年、实现40亿售电量和“阳光文化”建设，特别是结合公司党委提出的开展以“保安全、增效益、强素质、树形象”为主题的“展党员风采，做时代先锋”活动，党支部在工区全体党员中开展了“阳光成长”杯红旗竞赛、在员工中开展了“阳光幸福杯”安全竞赛活动，通过覆盖全体员工的竞赛活动，努力调动和发挥每名员工参与实施“阳光文化”的积极性和创造性，进一步强化党员队伍建设和员工队伍建设。

在强化思想政治工作方面，我们努力在实效性上下功夫，重视加强与员工的日常交流和沟通方式，从中发现问题，立即解决问题，使他们思想稳定地投入到生产经营工作中去。同时我们坚持每周的政治学习活动，坚持用正确的方式方法占领群众的思想阵地，前阶段九川大地震大家都很关心，我们一方面组织大家收看电视，一方面因势利导，进一步激发大家爱国热情，所以向地震灾区捐款和缴纳“特殊党费”都得到了大家的空前响应。在宣传报道工作方面，我们在年初重新建立健全了报道员网络，并继续实行宣传报道奖励制度，努力提高上稿率。

按照公司党委关于开展庆祝中国共产党建党87周年系列活动的通知》精神，制定了本单位的系列活动工作安排。一是召开了新党员接收大会，通过新老党员交流思想，提出希望。二是开展党员戴牌上岗及建立“党员先锋岗”活动，让党员在工作中把身份亮出来、把旗帜打出来、把标杆立起来，把形象树起来，自觉发挥先锋模范作用。三是召开了专题民主生活会。领导班子成员每人都对自己的思想、工作和生活情况进行了认真的剖析，开诚布公地对自己和他人进行了批评与自我批评，在肯定成绩的同时，指出了存在的不足，为今后进一步提高领导班子的作风建设，强化“九好”意识奠定了基础。四是开展一次奉献日活动。组织全体党员到市政重点工程棚户区改造工地现场，开展了一次以党员服务进基层用户的“党员奉献日”活动。围绕如何为用户提供优质服务工作，怎样结合工区党支部组织开展的“阳光成长杯”来开展工作。五是举办一次以“讲传统、增党性、学先进、做表率”为主题的党员座谈会。结合学习《党章》、党史、重温入党誓词及抗震救灾党员先进事迹等，围绕“展党员风采，做时代先锋”主题活动，对照党员标准和党员先进事迹，回顾总结半年来的工作及自身模范作用发挥情况，激发广大党员立足本职岗位、发挥先锋模范作用、树立党员先锋形象。六是党支部组织了迎九一，歌颂党的生日的有奖征文活动。

在公司党委年度工作要点、月份工作计划下发后，我们结合

自己本单位情况，分解下发了各项工作目标，制定与之相对应工作重点，责成专人具体负责落实情况，并及时上报党建工作季度报表。

二、党风廉政建设、行风优质服务工作 在抓好党风廉政建设方面，按照公司党委有关党风廉政建设工作的具体安排，认真贯彻落实了国电公司、省公司及公司纪检监察工作的有关通知文件，扎扎实实地开展了廉洁文化建设等工作。

一是为重要节假日、“两会”和高考以及市政部门的重要会议，在人员、材料、车辆等方面落实各级人员责任，做好重点保电工作。

二是临时事故处理和抢修。真正做到召之即来，顶风冒雨都要在第一时间到达现场，用最快的速度恢复供电，强化我们供电公司良好的社会形象。

三是积极配合市政建设和棚户区改造工程开展工作。组织专业人员勘察施工作业现场，制定线路移位方案，做好各种物资材料的准备等，高标准、严要求，工程施工迅速、质量高，为##市的城市建设工作做出了贡献。

1—6月共完成大型配电检修8次，事故抢修26次，处理缺陷34件，多经施工14次，客户满意率100%，实现零投诉。

三、工会、共青团工作

工会工作按照公司工会在xx年工作的主体思路要求，工区工会结合本单位实际，配合行政开展了丰富多彩的各类企业文化建设活动。工会在“岗位成长年”活动、劳动保护安全监督检查、技能竞赛、合理化建议活动、班组厂务公开、文体活动等方面认真贯彻公司工会的文件精神，并在抓好落实上下功夫。今年办公地点搬迁，我们努力创造条件，改善办公环境，更换了办公室桌椅和卷柜，使员工的办公条件得到很

大的改观。同时由于远离市区，员工中午就餐困难，我们成立了职工食堂，让每名员工中午都能吃上热乎可口的饭菜，受到全体员工好评。

共青团工作围绕公司团委相关工

展的生产力

一是公司调整了实施xx年的项目法管理模式，组建了省内9大区域项目部，整合了施工资源，增强了施工能力，适应了电网大建设需要，企业管理效率和经济效益得到了提升。二是建立了施工技术人员培养新模式，充分利用运检公司管理严格、队伍素质较高这一平台，加大对新员工的培养力度，再把培养成熟的人员派遣到项目部去，努力解决一线施工人员匮乏问题，使该公司拥有了一支既懂得工程施工也懂得电网运行维护的复合型人才队伍。三是以人为本挖潜增效。进一步完善规范了该公司岗位设置、岗位人员变动、岗位考评等工作，修订了中层干部管理办法，出台了中层后备干部管理办法，努力打造“想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有地位”的机制和氛围，调动各种身份人员的工作积极性。四是整改落实工作让广大职工群众感受到了新变化新气象。该公司整改方案中的119项整改内容，涉及到“民工安全管理”、“基层党组织战斗堡垒作用的发挥”、“区域项目管理”、“员工成长成才”、“维稳体系的构建”、“物资招标采购”等等事关公司发展大计、职工群众广泛关注的热点难点问题。随着一系列整改措施的启动、落实，比如大到器材厂的搬迁，小到恢复发放职工水票，广大员工真真切切感受到了学习实践活动带来的新变化新气象，进一步激发出广大员工爱岗敬业的热情。

“党员工作出精品”主题实践活动成效显著

xx年，该公司继续加强基层党组织建设，充分发挥各级党组织在电网大建设中的政治核心作用。在建立健全基层党组织，

成立9大区域项目党支部的同时；在搞好党务干部培训，努力提高公司党建信息化管理水平的同时；在认真开展党员民主评议，积极开展党内评先选优的同时；在加强党员队伍培养教育，努力提高党员素质的同时，始终把“党员工作出精品”主题实践活动内涵贯穿其中。

机关党支部举办质量文化讲座，树立质量意识，剖析质量案例，诠释“今天的工程质量就是明天的电网安全”的理念。器材厂党支部组织开展铝线产品质量讲座与质量鉴赏活动，将理论和实践紧密结合起来，立足岗位实际找寻提高产品质量的方法和途径。调试所党支部组织全体党员在“树党员形象，从我做起”的横幅上郑重写下自己的承诺。物业公司党支部倡导“三为”服务理念，即“为业主服务、为公司分忧、为员工解难”。

送变电公司一直把南网文化作为企业的灵魂，作为全体员工的精神支柱。在xx年初的工作安排中，该公司把塑造班组文化作为深植南网文化的重点，确立了进一步严格实施施工现场标准化管理、展示文明的施工企业形象、提升企业软实力的目标。该公司以220千伏赵斯变的安全文明施工为抓手，开展“亮窗口，树形象”南网班组文化深植活动。

在赵斯变的施工过程中，该公司制定了完善的安全生产管理制度，设计了一整套文明环境建设方案，有效的约束、激励机制，全面的安全教育培训措施，面向社会打出的大幅宣传标语：“落实科学发展观，建设坚强大电网，助推贵阳新跨越”，使赵斯变的安全文明施工一开始就站在一个高起点高水平上。

赵斯变位于贵阳老城区与金阳新区的交通要道上，贵州省、贵阳市各级领导以及广大市民频繁从变电站旁经过，站内施工的一举一动尽收眼底，员工们深知自己代表的是贵州送变电的形象、展示的是南方电网文化，大家将压力变为动力，主动维护施工环境，严格执行标准化作业，从始至终，场地

内施工通道、上下班通道的分离增加了安全保障；施工用料、废弃材料的整齐堆放使场地显得干净整洁；吸烟区、休息室的设置彰显着人性化管理。施工人员用良好的精神面貌、优异的工作业绩诠释着自己对南网文化的理解。

该公司不断完善管理机制，先后制订了《进一步加强机关工作作风建设的规定》、《关于“三重一大”问题集体研究决定的规定(试行)》等5项制度，使公司的预防和治理腐败工作有了更完善的制度保障。认真开展公司领导班子述廉议廉工作，层层签订党风廉政建设责任书，严格执行三项谈话制度。通过纪律教育月等一系列活动，加强领导干部廉洁自律教育，筑牢拒腐防线。

对五个二级单位开展巡视工作，提出了23条整改建议，参与公司各项物资采购的招标监督工作273次，招标金额1.36亿元。认真开展电网建设改造工程专项监督检查，确保公司在电网大建设中工程优质、资金管理安全、干部廉洁优秀，在督察中提出了12条建议并督促整改。

在安顺幺铺变、天凯线开展效能监察工作，在工程开工之初便与项目部进行有效沟通，分析工程成本的构成要素，制定成本、利润、安全、工期、质量目标，对工程进行动态跟踪。

新闻宣传突出重点，突出特色

一是积极加强对外宣传工作，不断提高上稿量□xx年，该公司向贵州电力报、贵州电力新闻网投稿300余篇，稿件刊用量15。全年在社会主流媒体共刊发各类新闻26条。该公司220千伏赵斯变、500千伏六盘水变建设情况的报道在《贵州日报》、《贵州都市报》、《贵阳晚报》等媒体刊载；改公司创新求变推行大项目制改革的新闻被《贵州日报》报道；改公司女工走进“儿童村”争当“爱心妈妈”的活动在《贵州电视台》播出。

在该公司党委的统一领导下，公司工会、共青团和离退休办公室积极开展工作，大力营造良好的企业人文环境，努力为电网大建设发挥作用。工会选送的职工诗歌《托起这片朗朗的蓝天》，在贵州省委宣传部、省总工会等单位举办的贵州省第九届“新长征”职工文艺创作评选活动中荣获二等奖。团委开展的“‘电网发展与青年成长’主题论坛”、“我为贵州电网科学发展建言献策”等特色活动，进一步激发了青年员工成长成才的激情。该公司袁彬同志获得贵州电网公司“十大杰出青年”称号，黄必明同志获得贵州电网公司“技术能手”称号。离退休工作采取多种形式，努力让老同志有所作为，感到快乐。

xx年是不平凡的一年，国家做出拉动内需的战略决策，贵州电网掀起大建设的热潮，送变电公司又一次迎来了难得的发展机遇。在新的一年里，送变电公司决心在贵州电网公司党组及直属党委的正确领导下，以党的xx届四中全会精神为指引，继续从实际出发，找准工作着力点，有针对性地采取措施，深入推进认党建、党风廉政和“四好”领导班子建设三项责任制工作，为电网大建设做出新的更大的贡献。

【公司党建及政工工作总结】2017公司党建工作总结（3） | 返回目录按照公司党委《关于二〇〇八年上半年党建及政工工作总结和下半年工作安排的通知》要求，从四个方面对上半年的党建和政工工作进行了总结。

一、党建工作

一是以建设四好班子为龙头，认真贯彻落实《公司各级领导干部责任制若干规定》，重点抓好干部队伍的廉政建设。

几年来，把开展好四好班子建设作为工作的重中之重是我们工区班子始终坚持的做法之一。特别是结合贯彻落实《公司各级领导干部责任制若干规定》和公司党委有关党风廉政建设的安排等活动，我们的班子成员在工作上配合更加默

契、思想上交流更加顺畅、廉政工作上更加彻底、民主作风上更加坦诚，荣辱与共的责任意识更加强烈，因此，我们工区的班子团结、员工主人翁意识浓厚，上上下下努力工作，政令畅通。

二是以开展阳光文化建设为契机，以展党员风采，做时代先锋竞赛活动为突破口，在党建、党员队伍建设及职工队伍建设、党员先锋形象培树、党支部规范化建设等方面下功夫，推进党建工作整体水平。

12年是公司阳光文化起步年，我们按照公司党委的统一部署，认认真真从开展阳光文化建设体系的六个文化入手，积极全面推进，努力丰富阳光文化的内涵。围绕公司安全年、岗位成长年、实现40亿售电量和阳光文化建设，特别是结合公司党委提出的开展以保安全、增效益、强素质、树形象为主题的展党员风采，做时代先锋活动，党支部在工区全体党员中开展了阳光成长杯红旗竞赛、在员工中开展了阳光幸福杯安全竞赛活动，通过覆盖全体员工的竞赛活动，努力调动和发挥每名员工参与实施阳光文化的积极性和创造性，进一步强化党员队伍建设和员工队伍建设。

在党支部的规范化建设上，我们坚持开展好紧密结合安全生产、经营管理等实际工作的支委会、民主生活会和党员大会，强化三会一课在日常党建工作中的能动作用。

三是提高宣传思想工作的实效性、坚持政治理论学习教育

在强化思想政治工作方面，我们努力在实效性上下功夫，重视加强与员工的日常交流和沟通方式，从中发现问题，立即解决问题，使他们思想稳定地投入到生产经营工作中去。同时我们坚持每周的政治学习活动，坚持用正确的方式方法占领群众的思想阵地，前阶段四川大地震大家都很关心，我们一方面组织大家收看电视，一方面因势利导，进一步激发大家爱国热情，所以向地震灾区捐款和缴纳特殊党费都得到了

大家的空前响应。在宣传报道工作方面，我们在年初重新建立健全了报道员网络，并继续实行宣传报道奖励制度，努力提高上稿率。

按照公司党委关于开展庆祝中国共产党建党87周年系列活动的通知》精神，制定了本单位的系列活动工作安排。一是召开了新党员接收大会，通过新老党员交流思想，提出希望。二是开展党员戴牌上岗及建立党员先锋岗活动，让党员在工作中把身份亮出来、把旗帜打出来、把标杆立起来，把形象树起来，自觉发挥先锋模范作用。三是召开了专题民主生活会。领导班子成员每人都对自己的思想、工作和生活情况进行了认真的剖析，开诚布公地对自己和他人进行了批评与自我批评，在肯定成绩的同时，指出了存在的不足，为今后进一步提高领导班子的作风建设，强化四好意识奠定了基础。四是开展一次奉献日活动。组织全体党员到市政重点工程棚户区改造工地现场，开展了一次以党员服务进基层用户的党员奉献日活动。围绕如何为用户提供优质服务工作，怎样结合工区党支部组织开展的阳光成长杯来开展工作。五是举办一次以讲传统、增党性、学先进、做表率为主题的党员座谈会。结合学习《党章》、党史、重温入党誓词及抗震救灾党员先进事迹等，围绕展党员风采，做时代先锋主题活动，对照党员标准和党员先进事迹，回顾总结半年来的工作及自身模范作用发挥情况，激发广大党员立足本职岗位、发挥先锋模范作用、树立党员先锋形象。六是党支部组织了迎七一，歌颂党的生日的有奖征文活动。

在公司党委年度工作要点、月份工作计划下发后，我们结合自己本单位情况，分解下发了各项工作目标，制定与之相对应工作重点，责成专人具体负责落实情况，并及时上报党建工作季度报表。

二、党风廉政建设、行风优质服务工作

在抓好党风廉政建设工作方面，按照公司党委有关党风廉政

建设工作的具体安排，认真贯彻落实了国电公司、省公司及公司纪检监察工作的有关通知文件，扎扎实实地开展了廉洁文化建设等工作。

一是为重要节假日、两会和高考以及市政部门的重要会议，在人员、材料、车辆等方面落实各级人员责任，做好重点保电工作。

二是临时事故处理和抢修。真正做到召之即来，顶风冒雨都要在第一时间到达现场，用最快的速度恢复供电，强化我们供电公司良好的社会形象。

三是积极配合市政建设和棚户区改造工程开展工作。组织专业人员勘察施工作业现场，制定线路移位方案，做好各种物资材料的准备等，高标准、严要求，工程施工迅速、质量高，为##市的城市建设工作做出了贡献。

16月共完成大型配电检修8次，事故抢修26次，处理缺陷34件，多经施工14次，客户满意率100%，实现零投诉。

三、工会、共青团工作

工会工作按照公司工会在工作的主体思路要求，工区工会结合本单位实际，配合行政开展了丰富多彩的各类企业文化建设活动。工会在岗位成长年活动、劳动保护安全监督检查、技能竞赛、合理化建议活动、班组厂务公开、文体活动等方面认真贯彻落实公司工会的文件精神，并在抓好落实上下功夫。今年办公地点搬迁，我们努力创造条件，改善办公环境，更换了办公室桌椅和卷柜，使员工的办公条件得到很大的改观。同时由于远离市区，员工中午就餐困难，我们成立了职工食堂，让每名员工中午都能吃上热乎可口的饭菜，受到全体员工好评。

共青团工作围绕公司团委相关工作指示精神，结合本单位青

年人工作特点，认真开展了强素质塑形象，为团旗添光彩主题实践活动和争创青年岗位能手活动，积极参与青年志愿者活动，多方位多角度地努力提高青年团员的自身素质。

四、人才队伍建设岗位成长年活动情况

按照公司人才队伍建设的有关文件要求，我们认真贯彻落实了公司首席工程师、首席技师、名师带徒和星级员工四项活动，并以此为依托，努力建立本单位的技术和技能人才队伍。特别是为全面提高员工技术素质，结合本单位实际，认真开展了岗位成长年系列活动。

一是认真贯彻落实了公司岗位成长年活动实施方案。成立了岗位成长年领导小组，根据岗位匹配情况，制定了工区的岗位成长年活动实施方案及培训计划，以大培训-大比武-大竞赛为主线，按步骤分阶段开展各种培训工作。

二是按照岗位说明书填写要求，分别按专业匹配度进行评价，工区现有46人，评价情况是：基本匹配人员30人，占比例68.18%，不匹配人员14人，占31.92%。原因分析：新参加工作人员在岗位上实际工作不足，缺少实际工作经验，存在青黄不接，整体年龄偏大、学历低的现象。

三是我们针对公司及工区培训计划，重点以本岗位实际为主、个人自学为辅，把员工的培训重点放在实际操作上，定期组织新员工到平东变配电培训基地进行实际操作培训，参加公司及省公司组织的专业培训学习，尤其是新员工通过培训学习能够独立地制作电缆头，通过带电作业班学习的，取得了相关证书。

四是认真参加公司岗位成长年大竞赛、大比武活动。工区在配电岗位组织学习电缆头制作、瓷瓶绑扎、变压器维护检查等培训工作中，选拔优秀人员参加了公司岗位成长年生产系统系列竞赛，随机抽取的4名队员中，2名是新参加工作的复

员兵，他们参加了高压电缆终端头制作、线路巡视、变台母线制作等三项竞赛，取得了团体第一名，个人巡视二、三名的好成绩。

| 返回目录一、思想政治建设

xx年我公司党建党务工作，以科学发展观重要思想为指导，认真贯彻党的xx大会议精神，以奋发的精神，创造性的开展工作。全面加强我公司党建思想建设、组织建设、作风建设，深化改革、理顺机制。

（一）加强领导班子建设，不断提高领导水平。

公司领导班子非常重视理论学习，把学习党的理论作为一项基础性的工作，武装头脑，做政治上的强者。公司党建领导全面学习了党的xx大会议精神和相关文件，通过学习，大家统一了思想，使公司党建的各项工作争取了主动，取得一定的成绩。

为了吸引人才，建设高素质的科技团队，首先，公司党建采用现场、网络、求助猎头公司党建、报纸等形式开展招聘，确保从中选优，为企业选取高水平、高素质的人才；其次，依托视训365和公司党建的培训体系，采用内培、外培、邀请知名专家定期开展讲座等形式对其进行系统培训，如公司党建曾连续一个月邀请北大知名教授来大盛开展讲座，对公司党建领导和员工进行思想、业务、技能等全方位的培训。确保公司党建员工能够与时俱进，跟上公司党建和时代的发展步伐。

开展深入细致的思想政治工作，及时掌握干部职工的思想状况，紧密结合公司党建员工和党员干部的思想实际，利用会议、网络、板报、培训班、谈心等活动形式，宣传政策，吸收意见，凝聚人心，化解矛盾。xx年，公司党建党支部组织以xx大会议精神为指导，积极开展党风廉政建设，定期召开

职工代表大会，听取职工意见，充分发挥广大群众对公司党建廉政建设的监督作用。

2、重视组织建设和作风建设，发挥先锋模范作用。

面对新形势和新任务，公司党建领导表示要不断增强责任感、紧迫感和使命感，为国家的繁荣和民族的富强再立新功。公司党建成立以来充分利用当地秸秆资源、保护环境，积极参与到新农村建设中，带动农民增收□xx年与灌南县行政村百禄、北陈集、花园、孟兴庄、张店和长茂镇结对帮扶，仅秸秆一项，为农民增收近1000万元。公司党建成立以来共带动周边农民及下岗工人360人就业，其中120人为**正式员工。同时大盛还通过各种渠道向社会捐款工近20万元，在灌南的新农村建设中发挥了重要作用。

为了充分激发公司党建员工的积极性，公司党建不仅在薪酬体系中体现宽带薪酬的原则，鼓励员工多劳多得。对公司党建有突出贡献或获得先进个人的，公司党建还给予晋升工资及其他相关奖励；有职称的，则按照职称类别高低，分别给予100元、150元和200元的津贴。每逢节假日公司党建都为员工发放礼品和过节费，并开展各种形式的活动增进员工的感情，如xx年三八妇女节，公司党建即为每位女性员工发放的精美的礼品，举行拔河比赛，充分体现了公司党建以人为本的理念！

员工发展报告 发展党员工作总结发展党员工作总结 篇五

一、基本情况

20xx年，中心没有发展新党员。目前有1名中共预备党员，有2名入党积极分子。

二、主要做法

（一）组织重视。中心机关党委高度重视党的基层组织建设和党员队伍建设，把发展党员作为重要工作来抓。机关党委在年初制定党员发展工作计划，对发展党员工作提出目标要求，各党支部根据入党积极分子的培养情况提出发展人选，机关党委定期到支部对发展党员工作进行检查，不断规范党员发展工作流程。

（二）严格把关。为了保证发展党员质量，机关党委在发展党员工作中坚持做到严把“四关”。一是严把培训关，通过党的基本理论培训，解决入党积极分子“思想上”入党问题，通过交任务、压担子实践锻炼，解决入党积极分子“行动上”入党问题。二是严把考察关，为每位入党积极分子指定2名培养考察联系人，经常了解其思想、学习、工作情况，向党组织反映其愿望和要求，鼓励和帮助积极分子端正入党动机。培养考察联系人定期找入党积极分子谈话，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。入党积极分子也主动向党组织汇报思想，特别是对重大政治问题的立场和态度。当入党积极分子具备入党条件时，培养考察联系人及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。三是严把发展关，按照发展党员工作程序，严格把牢考察时间满一年，工作表现优良，思想汇报真实，发展材料齐全，培训成绩合格，政治审查清白六个条件，使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。四是严把转正关。坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。

（三）完善制度。为了使发展党员工作制度化、规范化，制定和完善了一系列发展党员工作制度。一是推优制：凡是申请入党的，要先经过党支部推优后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，要召开群众意见征求会，在广泛征求

党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定2名比较了解培养对象的党员作为培养人，每3个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间要求一年以上，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报机关党委审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论。六是预备党员考察制：由入党介绍人每3个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

三、存在不足

一是个别党支部的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象。二是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。三是为保证发展党员工作质量，要进一步落实发展党员工作失误责任追究制度。

四、改进措施

今后，机关党委将努力克服工作中存在的缺点和不足，切实抓好发展党员工作。一方面，要加强党务工作者队伍建设。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，要继续对党务工作者进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。另一方面，要优化党员队伍结

构。在今后的党员发展工作中，我们要确保发展党员的质量，进一步加大在青年骨干中发展党员的力度，优化党员队伍结构。早引导、早教育、早培养，努力扩大入党积极分子队伍，加强他们对党的认识，端正入党动机，按照成熟一个发展一个的要求，把优秀青年骨干及早地发展到党员队伍中来。

员工发展报告 发展党员工作总结发展党员工作总结 篇六

一是用正确的理论来指导自己改造好自己的世界观、人生观和价值观，增强自己的政治敏锐性和辨别是非的能力，树立牢固的共产主义信念和全心全意为人民服务的宗旨意识。

二是紧紧围绕提高对“安全第一”思想观念的认识，针对自己的工作实际，认真学习车辆管理、交通安全等方面的法律法规和有关政策，进一步增强安全意识，增强自己对工作的适应能力，提高自己做好工作的本领。

一是认真做好给领导的车辆服务工作。随着市委领导的调整，按照工作分工。由于服务对象变了，随之而来的就是服务方式的变化，为此，我在较短的时间内熟悉了领导的工作、生活习惯等，并按照新的要求，尽快调整自己的服务方式，做到了随时用车、随时出车，没有发生各种由于出车不及时而耽误领导工作的事情。同时，我把为领导服务和为机关服务紧密结合起来，在领导外出的情况下，如果办公室领导派我执行其他出车任务时，我也能够积极配合。

二是认真做好车辆的保养和维护工作。多年的驾驶员经历使我认识到，做好车辆保养和日常维修，是安全驾驶的保证。为此，我坚持把工夫下在平时，在没有出车任务时，及时对车辆进行保养和维护。这样，一方面使车辆在平时始终保持干净整洁，给领导以舒适的感觉；另一方面，通过对车辆的保养，及时发现毛病，小问题自己动手，大毛病立即向领导汇报后修理解决，从而做到了“有病不出车，出车保安全”。

一是作好表率。作为xx小车班的班长，我始终做到严于律己，对待本职工作高标准、严要求，要求同志们做的，自己首先做到，发挥一名老大哥、老同志的模范带头作用，为小车班全体干部职工作好表率。

二是严格管理。在工作中，要求大家坚持服从领导分工，不挑肥拣瘦，不拈轻怕重，不论领导安排什么工作，都认真的去履行好职责。每位同志要严格遵守单位的各项规章制度和劳动纪律，要做到认真学习，严格遵守国家的道路交通法规和我省的有关规定，牢固树立安全第一的思想；坚持良好的驾驶作风，文明驾驶，礼貌行车；服从调度，热情服务，不断提高服务质量；搞好车辆的日常维护和保养，保持车况良好，车容整洁，确保各种机件齐全有效；坚持按时参加安全学习活动，抓好行车安全工作。

总之，一年来，我根据组织和领导的安排，做了一些工作，取得了一些成绩，但从更高的标准衡量自己，也还存在一些差距和不足。如对一些安全法规、政策学习得不够深，不够系统；为领导服务的主动性不够强；在处理为领导服务和为机关服务的关系上还需进一步提高等等。在今后的工作中，我将不断抓好安全法规、政策的学习，增强安全观念；切实加强服务意识，正确处理好为领导服务和为机关服务的关系，认真做好服务工作，力争取得更大的成绩。

员工发展报告 发展党员工作总结发展党员工作总结 篇七

为贯彻落实党的十_大、十_届_中全会精神，进一步加强党的基层组织建设，增强党员队伍活力，提高新发展党员的质量，在全面分析我支部党员队伍和入党积极分子队伍状况基础上，按照镇党委的工作部署今年发展党员2名、考察积极分子4名。

一、指导思想

20__年发展党员工作，要以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的要求，严格执行发展党员的“十六字”方针，做到成熟一个、发展一个，确保新发展的质量，不断增强党员队伍的活力。

二、突出工作重点，不断改善结构

坚持把在生产工作一线、退伍军人、农村致富带头人、外出务工人员、个私企业和高知识群体、青年和妇女中发展党员作为工作的重点，着重落实教育、培训和发展的三个方面加强：一是加大对集体、个私企业生产、一线优秀职工的培养教育力度。二是加强在青年居民和外出务工经商优秀青年中发展党员工作，向退伍军人和农民致富带头人倾斜。三是注重发挥共青团和妇联组织的助手作用，使发展工作向妇女和35岁以下青年倾斜。

三、采取得力措施，扩大建党积极分子队伍

抓好入党积极分子的队伍建设，是做好发展党员工作的基础。20__年，要着重抓好三个方面的工作：第一，通过理论学习、实践活动、贯彻落实科学发展观学习等活动，增强入党积极分子对党的感情，端正入党积极分子的入党动机，促进入党积极分子形成对党的正确认识，不断提高入党积极分子的整体素质。第二，针对“两新”组织中发展党员滞后的问题，强化组织领导，不断加大在“两新”组织中建立党组织的力度，做到成熟一个发展一个，组建一个巩固一个，积极稳妥地做好发展党员工作。第三，以社区党员“双培双带”活动为载体，以社区党员联络站为平台，在社区流动人口、致富带头人中培养、发展入党积极分子，逐步扩大基层党组织的工作覆盖面。

四、落实各项制度，严格发展程序

按照镇党委的部署和要求，将严格执行《党章》规定的党员发展工作程序，坚持入党自愿、个别吸收的原则，成熟一个发展一个。继续坚持发展党员联名推荐制、公示制、预审制、票决制和审批制度等，做到“不经培养不发展、不经考察不发展、不经票决不发展、不经预审不发展、不经公示不发展，努力提高党员发展质量。

五、进一步提高认识，切实加强对发展党员工作的领导

发展党员工作是党的组织工作的重要内容，做好发展党员工作，是本社区党组织的基本职责和主要任务。__年，我支部要进一步加强对发展党员工作的领导，加大督察指导力度，防止和克服发展党员中的不正之风，切实保证每年一次自查制度的落实，坚决杜绝违反“党章”和不按照制度违规发展党员情况的发生，确保上级党组织有关发展党员工作的各项政策，在基层得到全面贯彻和落实。

员工发展报告 发展党员工作总结发展党员工作总结 篇八

第一：规范公司各项管理制度，统一执行标准，我们不仅要在制度上完善和加控，还加强了对制度执行期间的管理，对执行中出现的问题进行及时发现、及时解决，确保制度执行的有效性，工作总结《公司员工 半年工作总结》。

第二：控制车辆维修的安全与高效。在开展了5s管理，对维修线路、配件、举升机、等一系列的维修设备和安全器材进行了维护。并划分了具体的摆放位置、责任班组或个人。维修过程中强调班组在维修过程中四不落地。使车辆的维修状况和规范的操作流程得到相应的提高。

第三：提高员工在维修过程中的的服务意识。为了让班组找到维修过程中与期望值的差距，，通过每周一的班组会议使上周的回访情况得到良性的闭环。通过这种方法班组在实践

中找到了差距，做工的认真程度和服务意识都在原来的基础上得到了提高，员工自身的工作习惯与公司的要求缩小了，在全体的努力下维修满意度真正得到迅速的提升。

在下半年生产管理方面我一直按照公司的各项规章制度认真执行，高举公司发展理念的旗帜、坚守公司发展思路、增强服务意识、团结协同各部门努力完成下半年指标，使汽修的各项工作的更好！

员工发展报告 发展党员工作总结发展党员工作总结 篇九

一、统揽全局，加强对发展党员工作的领导

街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改进工作方法，形成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标责任考核的重要内容，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党积极分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支部书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

二、抓积极分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，重点抓好入党积极分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照

活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党积极分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干中发展党员；倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关；二是把好党工委审批关；三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

四、发展党员工作存在的问题

- 1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。
- 2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。
- 3、社区居民要求入党的面不够广。

下一步发展党员工作的打算

坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新情况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改进工作方法。加强素质教育，充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

- 1、把着眼点放在入党积极分子队伍建设上，要抓住源头。
- 2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。
- 3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。
- 4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。