

2023年党建经费使用情况汇报 经费使用情况报告(优质8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

党建经费使用情况汇报篇一

教育工会：

为切实保障教职工权益，关心教职工身心健康，调动教师工作积极性，落实组织的关怀政策。

1、我校拟于12月29日召开第五届三次教代会暨工代会；

3、学校工会日常开支等。以上几个项目预计需人民币叁万元整。

经学校党政工联席会议研究决定同意以上项目开展并从学校经费中下拨。特拟此报告。

恳请批准为盼！

申请者：

申请时间：

党建经费使用情况汇报篇二

xxx市动物疫控中心：

根据x市牧函[20xx]49号文件要求，我局立即对20xx年以来

全县基层动物防疫工作补助经费使用情况开展自查，现将自查情况报告于后：

从20xx年以来，县财政局拨付到我县的基层动物防疫工作补助经费439万元，其中□20xx年105万元□20xx年122万元□20xx年106万元□20xx年106万元，按照基层动物防疫工作补助经费的使用范围，我局做到了及时全额发放。为确保专项资金使用规范安全，我县基层动物防疫工作补助经费实行报账制，以乡镇为单位考核兑现，由县基层管理站负责审核入账，做到了专项资金专户储存、专户管理、专款专用、凭证完善、台账清楚，无虚假报账现象。

我县基层动物防疫工作经费主要用于基层防疫人员开展畜禽强制免疫、消毒、疫情监测、无害化处理等防疫工作劳务补助□20xx年至20xx年县财政局拨付到我县的基层动物防疫工作补助经费439万元，用于村防疫员开展防疫工作的劳务补助308.277万元，免疫反应药物抢救及死亡补偿46.5811万元，购买防疫物资等工作费用84.1419万元。

一是管理制度健全。先后出台了x牧发□20xx□95号、□20xx□71号、□20xx□5号文件，明确了防疫经费管理使用专款专用、据实入账、公开透明原则，细化了村防疫员补助、防疫物资、免疫反应药物抢救、免疫反应死亡补偿等费用支出的报账要求，落实了各乡镇畜牧兽医站站长对本乡镇防疫专项经费报账的真实性负主要责任，报账员和经办员负次要责任的工作责任制。

二是报账审批严格。各乡镇畜牧兽医站所有防疫经费支出必须严格按照国家规定的财经制度凭据报销，报销单据必须是国家正规发票，并完整、真实、准确填写开支项目内容。所有支出必须先由经办人签字说明用途，再由乡镇站长审核签字，后送县基层管理站审核入账。500元以上的支出及防疫员工资、免疫反应死亡补偿、购防疫物资等票据，由局领导审

签后入账。

三是绩效考核斗硬。以每年春季、秋季集中考核和日常考核得分为依据（春防、秋防检查得分各占35%，日常考核得分占30%），按照工作成效兑现防疫补助经费。考核得分90分以上（含90分）的按100%兑现，80—90分（含80分，不含90分）的按90%兑现，80分以下（不含80分）的按85%兑现。四年来，共惩扣6.229万元，惩扣资金作为全县动物防疫工作经费统筹安排使用。

四是监督检查到位。县基层管理站每年随机抽查10—30个乡镇站，对动物防疫工作补助经费使用落实情况进行督查核实，严肃查处违纪违规行为。对虚假报账以及截留、挤占、挪用等违规行为，除全额追回资金外并严肃追究乡镇站站长及相关人员的责任。

为完善基层动物防疫经费保障机制，县财政积极筹措资金，地方配套到位。一是县财政每年投入60万元用于全县动物防疫工作；二是县财政20xx年按大乡镇1万元、小乡镇5000元投入防疫工作经费38.5万元；三是县财政每年按每个行政村960元投入防疫工作经费47.92万元；四是县上出台了x府发〔20xx〕29号“关于印发〔xxx县重大动物疫病强制免疫应激死亡及可疑重大动物疫病应急处置补偿办法〕的通知”文件，明确了从20xx年12月10日起，我县重大动物疫病强制免疫应激死亡及可疑重大动物疫病应急处置补偿由县财政解决；五是县畜牧食品局20xx年至20xx年解决乡镇畜牧兽医站防疫经费50万元以上。

总之，我县基层动物防疫工作补助经费发放及时，使用规范安全，监督管理到位，保障机制健全，有力推动了我县重大动物疫病防控工作的正常开展，确保了全县清净无疫。

xxx县畜牧食品局

20xx年xx月xx日

党建经费使用情况汇报篇三

为进一步加强新冠肺炎疫情防控财税政策落实和财政资金监管，保障相关财税政策取得实效和财政资金安全规范使用。仲恺高新区财政局根据惠州市财政局转发《广东省财政厅关于加强新冠肺炎疫情防控财税政策落实和财政资金监管工作的通知》（惠财监函[2020]9号）文件要求，成立检查工作小组，从5月22日起对各园区、各镇（街）、区防疫小组、相关医疗卫生机构共19个单位开展新冠肺炎疫情防控资金的使用情况开展专项监督检查。检查组实地听取各单位在疫情期间捐赠款物资收发、财政专项资金的使用管理的具体承办工作程序、相关的管理制度和审批流程执行情况汇报。检查组按照检查内容要求，采取调阅财务账套资料、会计报表凭证、抽查盘点库存物资、核对相关文件资料等方式对每一笔捐赠物资、资金的入账情况，捐赠物资及资金使用的去向，报批审核是否合法、合规进行监督检查。截至5月22日止全区投入疫情防控专项资金2200多万元，其中中央资金150万元，市级资金100万元，区级投入资金1950万元。

目前，全区正处于统筹做好疫情防控和经济社会发展的关键阶段，下来我局将继续毫不放松做好各项疫情防控资金工作，主要做好以下三方面工作：一、做好督促指导。为提高疫情资金使用管理水平，对疫情资金使用过程中存在的困难和问题提出加强财务管理的建议，并强调主管部门和资金使用单位要严格执行疫情防控资金预算，加快支出进展。严禁“搭车”用钱及挪用、挤占和浪费等现象，要专款专用，不得随意扩大疫情防控资金支出范围。二、加强监督管理。加强疫情防控资金的实时监控，密切关注资金的支出进度，及时对监控发现问题进行实时提醒和督促纠正。同时，将在疫情结束后开展重点项目现场检查，对疫情防控资金分配、使用和管理中的违规行为依法处理。三、开展绩效评价。针对疫情防控资金的特点，在提高疫情防控资金保障成效的基础上，

落实好资金跟踪问效，确保绩效管理不缺位。通过对疫情防控财政政策的落实和资金使用效益开展自评和重点评价，通过评价、探索、完善资金管理长效机制，为今后加强应急资金管理、提高资金使用效益。

党建经费使用情况汇报篇四

为确保义务教育经费的合理使用，我校高度重视，保障日常公用经费的投入，确保学校正常运转，努力改善办学条件。现对我校教育经费的投入、使用情况进行自查，具体情况如下：

近年来，上级教育部门对我校义务教育经费按要求按时、足额到位，教师工资按时足额兑现，统一发放。财政对基础教育转移支付经费由教育主管机构统一管理，专款专用，全部用于教育。

我校属事业单位，教育经费的管理和使用必须严格执行国家有关法律、法规和财务规章制度，坚持勤俭办教育的方针，如实反映财务状况，依法组织收入，努力节约支出，建立健全财务制度，学校对教育经费的使用进行财务控制和监督。

- 1、经费使用无存在挪用、移用、挤占和截留的情况，日常公用经费开支也无存在发放教职工津补贴和奖金福利。
- 2、公用经费使用规范，无挤占开支招待费、旅游疗（休）养和发放教职工福利等。
- 3、学校实行经费公示制度，对需要公布的项目逐一公布。
- 4、学校学籍登记规范，学校学籍信息真实、正确、完整，真正实现了一生一学籍，无多学籍，漏报学籍现象。
- 5、学校各项开支严格按年初学校经费预算计划执行。

学校教育收费，一切按照上级教育部门的规定执行，无存在乱收费行为，教育教学中从无强制组织学生参加各类培训机构举办的兴趣班等学习，学校也无存在从中获利用于日常开支和教职工发放福利的行为。

我校在上级主管部门的领导下，严格按照“校财局管”的财务管理体制，严格要求我校报帐员按时报帐，所有票据都是正规票据，没有白发票。公用经费管理使用的具体做法是：

（1）我校加强财务管理，严格执行《会计法》和上级有关财务制度的规定。学校的一切资金，由学校财务人员按有关规定统领统支，没有出现以任何理由单独收费现象。

（2）认真履行报账制度，力求资金的规范使用，无挪用、挤占、截留等现象的发生。严格财经审批手续。所有报销发票，做到手续完备，每张发票有经手人签字、证明人签字、校长签字。

（3）坚决贯彻执行国家及上级主管部门的有关财务法规，没有发生在政策法规范围之外，自作主张处理财务的不良问题。

（4）财务专管教师具体负责财务管理，学校任何财务活动必须经财务教师和校长审批后，方可实施。重大开支项目，都经校务会议集体决定。向上级申请报告，方可实施。

（5）差旅费报销，严格执行文件规定。

（6）需要购置各种设备、仪器、教具、办公用品及其它物品，都先通过学校班子决定后，才添置。

（7）财会教师严格执法，自觉执行财经纪律，做好财务审核。

（8）在保证办公费的前提下，努力改善学校的办学条件。

使用预算做到统筹兼顾、保证重点，量入为出，精打细算，将学校的长远规划与短期安排相结合，勤俭节约，努力提高日常公用经费的使用效益。

党建经费使用情况汇报篇五

为了落实上级各项政策，切实规范我校的'收费，学生人数及两免一补工作落实情况，根据上级文件精神，我校组织了认真的自查，现将自查情况汇报如下：

1. 收费情况：我校严格按照物价局和教育部门的统一部署，实行专人负责，校长对经费全权监督。自从义务教育经费实行国家财政拨付以来，我校未开设其他收费项目，对国拨经费使用情况每期向全体教职工公布一次，接受社会各界的监督。

2. 学生人数：本期我校共有学生1005人，其中一年级179人，二年级135人，三年级163人，四年级164人，五年级182人，六年级182人。实际人数与xx年报数完全相符。

3. 两免一补：我校两免一补实行班主任上报、学校审核，并上报学区及教育局，经过逐级审核，认定发放对象。资金拨付到镇财政所，由财政所打入惠农一折通账号，家长直接领取。本年度上学期共312人，发放资金每人250元，共78000元；本学期共352人，发放资金每人250元，共88000元。

曲子小学

xx-12-4

党建经费使用情况汇报篇六

根据省财政厅、省民政厅等两部门联发的《关于开展年度农村最低生活保障补助经费项目绩效评价考核的通知》（云财绩

[2011]66号)要求,结合我州农村最低生活保障补助经费的使用情况,现将州民政局年度农村居民最低生活保障补助经费项目绩效自评如下。

全面建立了农村低保制度。从年起,根据省政府的部署,我州建立了农村低保制度,当年将农村中因病、因残、年老体弱、缺劳动力或劳动力低下和生存条件恶劣等五类重点特困群体9万人纳入保障范围,占农村人口的21.7%,月人均补助30元;经三年的扩面提标,“十一五”末,我州农村低保对象总数为16.35万人,占农村人口的35.19%,月人均补助70元,全年累计支出低保金1.267亿元。农村低保标准从693元/年人提高到年1096元/年人;月人均补助从30元提高到70元。五年累计发放低保金3.4297亿元。各县根据实际,按照差额补助的办法,采取以货币或钱物结合的形式,“分档分类施保”,不搞平均发放。有效地保障了我州农村困难群众的基本生活。

从总体上看,我州城乡社会救助各项工作开展顺利,在保障救助对象基本生活的基础上,救助水平逐年提高,在一定程度上缓解了困难群众就医难问题,农村福利设施得到较大改善,维护了城乡困难群众的基本生活权益,救助资金的使用取得了显著的社会效果。同时各项救助资金运行安全,使用合理,没有发现违规挤占、挪用等现象。

(一)、领导重视、认识到位。州委、州政府领导高度重视城乡低保工作,州委段书记亲自出席了年全州民政工作暨农村低保工作会议,并作动员讲话,几年中对民生工作作了五次专题调研。侯州长多次主持州人民政府常务会议研究推进城乡社会救助工作,从人员、经费、设备给予解决;并从年起,连续四年作为政府立项督查工作之一,纳入年度考核;分管副州长每年主持召开民政工作暨城乡社会救助工作会议,与县人民政府签订《州城乡社会救助责任目标》。州政府办下发了《关于成立州城乡社会救助体系建设工作领导小组的通知》(怒政办发[]144号),建立了政府主导、民政牵头、

部门配合、群众参与的领导体制和工作机制。州民政局充分发挥协调服务职能，主动与有关部门协商、研究制定社会救助工作的政策、措施并抓好落实。

（二）、制度健全、责任到位。近十年来，我州城乡低保的基本框架初步建立。先后建立农村居民最低生活保障制度（年）、农村五保（财政）供养制度、农村医疗救助制度（年）、城市医疗救助制度（年）、廉租房制度（年）、司法救助制度（年）、临时救助制度（年）。并根据形势的发展，不断的对以上城乡救助制度进行修订完善，使之更加符合城乡社会救助工作的需要。通过各项城乡社会救助制度的建立，明确了政府、部门、社会和城乡居民的责任和权利，做到了机构健全、制度完善、责任明确。

（三）、操作规范、措施到位。严格按照公开、公平、公正的原则，根据《省最低生活保障工作规程》、《省关于建立农村最低生活保障制度的意见》、《关于认真做好扩大农村低保覆盖面工作的通知》等规定的要求，规范操作，严格执行“三审查”、“三公布”。坚持定期走访查看城乡低保家庭状况，认真核实家庭收入和人口变化情况，做到底子清、数字实、情况熟，依据核实情况及时办理提高、降低或终止最低生活保障待遇的手续。如：在农村低保审批过程中，按照“四坚持”、“四不准”、“三不纳入”、“三复查”的原则，确保农村低保对象的准确性。“四坚持”即坚持本人申请或村民小组提名；坚持所在村委会初审；坚持乡（镇）审核把关；坚持县民政局集体研究、集中审批。“四不准”即不准暗箱操作，必须张榜公示，接受群众监督；不准优亲厚友，必须做到公开、公平、公正；不准平均分配，家家有份，户户有保，必须保证重点；不准敷衍塞责，应付了事，必须手续齐全，照章办事。“三不纳入”即家庭居住条件较好、具有隐性收入的不纳入；没有经过村级评议小组评议的、没有乡（镇）集体研究记录的、没有张榜公布的不纳入；具有自救能力但好逸恶劳的不纳入。“三复查”即对低保对象有疑点的进行复查；对低保对象有分歧的进行复查；对低保

对象有举报的进行复查。

（四）、资金落实、筹措到位。资金是开展城乡社会救助工作的关键和保障，仅年我州的社会救助资金支出达2.21亿元，如此大的资金，我们一方面积极争取省民政、财政厅支持，对给予全额补助；同时，积极的向当地党委、政府汇报，争取列入财政预算，拿小钱发好大钱。在州、县财政极度困难的情况下，得到了支持。县财政也安排了配套资金和工作经费；州、县民政从福彩公益金中累计投入630万元支持农村敬老院建设，投入43万元解决社会救助经费。确保了各项社会救助制度的落实。各项社会救助资金纳入财政专户管理储存，实行封闭运行，专款专用，帐目清楚，没有出现挤占、挪用资金的现象。

（五）、队伍充实、培训到位。州委、州政府高度重视基层民政队伍建设，年州政府决定，充实基层民政力量，要求各乡镇在原有1名民政助理员的基础上，由乡镇调配1名专门从事农村低保工作，州编办给每乡镇增加1名编制，确保每乡镇有3名工作人员。经督查，我州基层民政工作人员编制已落实到位。根据工作新手多、业务弱的实际，年8月举办了全州基层民政干部培训班，将乡镇民政助理员请来参加，开展以会代训；并组织边境16个乡镇民政助理员参加省民政厅举办的培训班；今年4月又请省民政厅信息中心到各县就社会救助信息系统使用进行培训；6月中旬省民政厅社会救助处在举办了社会救助业务知识培训班，对全州社会救助人员进行培训。

（六）、强化督促，监督到位。各级高度重视城乡社会救助工作，州政府年6月安排州委、州政府督查室对农村低保开展情况进行专项督查；年7月，为落实确定的乡镇民政工作人员不少于3人的决定，州政府安排开展专项督查；今年5月26日至6月7日州纪委第二纪工委对社会救助工作深入四县作调研。各县人大、政协机关非常关注城乡社会救助工作，近两年，四县的人大、政协分别开展了社会救助工作的视察、检查活动。州民政局切实履行职能，分别开展过对城乡医疗救助、

农村敬老院建设、农村低保工作的专项检查，并定期不定期下到县、乡镇督促指导。

（一）制定出台相关办法，确保政策落实到位。为规范操作程序，保证各项救助资金管理使用安全，根据省级先后出台的《省城市居民最低生活保障工作规程》、《省城市居民最低生活保障资金管理暂行办法》、《省农村最低生活保障工作规程（试行）》、《州进一步完善城乡医疗救助制度指导意见的通知》、《州农村五保供养服务机构建设指导意见》等对基层业务操作程序有较强指导意义的文件，从制度上保证了各项救助政策及资金的落实。

（二）建立专户专账管理，保证资金安全运行。城市低保、农村低保资金全部纳入财政专户管理，专款专用，封闭运行，农村敬老院建设资金也实行专账管理，专款专用，用途明确，避免各项保障资金被挤占、挪用。

（三）坚持社会化发放方式，减少资金流动环节。目前我州城乡社会救助资金普遍实行社会化发放，即通过银行、信用社等部门按时将救助资金打到保障对象存折上的方式发放，不仅减少了工作环节，减轻了工作负担，降低了发放成本，提高了工作效率，方便了低保对象，更重要的是保障了资金的安全运行。

（四）严格项目审批程序，合理安排补助资金。农村敬老院建设严格按照《省民政厅关于印发农村五保供养服务机构建设指导意见的通知》和《老年人建筑设计规范》的要求，在项目审批上充分考虑到各县经济社会发展水平、农村五保供养对象数量、现有资源分布和集中供养率等情况，科学确定建设布局、建设数量及规模，对各县上报项目，逐一进行审核，对条件具备的优先安排补助资金，对条件不具备的则不予审批；同时要求各县应在省级补助资金下拨一年内，完成项目建设并投入使用。

（五）建立健全监督机制，避免资金违规使用。一是在救助金从申请到发放的过程中坚持阳光操作，做到公开、公平、公正，广泛接受群众监督，通过社会监督规范操作程序。二是采取民政部门或多部门联合检查的形式，对各县救助政策落实情况进行监督检查，及时纠正不规范的做法。三是接受审计部门的审计监督，查出有贪污挪用等行为，除追回经济损失外，依照有关规定严肃处理，构成犯罪的，依法追究刑事责任。通过严密的监督检查，救助资金被挪用、挤占或随意进行再分配等违纪违规的问题得以避免，确保了资金的安全运行和有效使用。

（一）认识和把握上还有误区。有的地方政策意识不强，存在突破政策界限，将一些应以其他方式解决其困难人员纳入低保现象；有的地方错误地把低保或其救助当作化解社会矛盾的安抚措施，或者把困难群众享受救助与其他行政管理事项挂钩；有的地方忽视社会救助“保障困难群众基本生活”的职能定位，片面强调“提标扩面”。

（二）贫困人口多，救助工作压力大。目前我州已有16.7766万人纳入农村低保，占全州农业人口的38%，但据扶贫、统计数字，全州农村贫困人口29.89万人，其中绝对贫困14.7万人，受财力等因素的影响，还有部分群众没有纳入救助范围；近两年因退耕还林，失地农民不断增加、农村居民因补偿逐渐用完，要求纳入农村低保呼声不断。

（三）规范管理水平有待进一步提高。有的地方社会救助的申请、核查、评议、审核、审批等重要管理环节上，做得不够细、不够实，存在民主评议不规范、公示内容不齐全，救助情况不透明，没有设立举报电话、群众参与监督意识差等方面的问题。救助资金社会化发放率低。

（四）基层社会救助工作能力亟待加强。州政府虽然年给乡镇增加了编制，明确规定每乡镇从事农村低保的工作人员不低于3人，但由于基层工作人员少、编制紧、实际到位不足，

以到位的还身兼多职、不能专心从事民政工作。县、乡镇工作条件和工作手段落后，缺乏相应的工作经费，与承担的社会救助职能任务不相适应。

在这样经济落后、需要救助人员众多的边疆、民族自治州，作为最后一道社会安的社会救助工作，既是困难群众的企盼，更是政府的要求；既是媒体热议的焦点，更是社会关注的重点；做好社会救助工作，是我们党立党为公、执政为民的重要体现，是深入实践科学发展观的必然要求，是建立社会主义和谐社会的迫切需要。目前和今后一段时期，我州的社会救助工作要在“健全、完善、规范”上下功夫，进一步健全各项救助制度，完善救助体系，规范操作程序，坚持不懈地推进各项救助工作，切实维护困难的基本生活权益，确保困难群众共享改革发展新成果。

（一）加强组织协调，确保领导到位

城乡居民最低生活保障制度是惠及困难群众的“德政工程”、“民心工程”，领导要重视抓、认真抓，切实落实领导责任。要建立健全低保工作行政责任制和责任追究制，督促民政、财政、劳动和社会保障、统计、物价、审计、工会、乡镇、社区等各职能部门和单位，立足自身职责，积极发挥职能作用，共同做好城乡低保有关工作，形成“政府领导、民政主管、部门配合、基层落实”的良好工作格局，及时、有效地保障困难群众的基本生活，维护社会稳定，增进社会和谐。

（二）加强宣传培训力度，确保思想认识到位

充分发挥舆论宣传的正面引导作用，采取张贴标语、橱窗展示、媒体报道等多种宣传形式，利用报刊、电视、网络等媒体平台，深入持久地开展低保政策宣传。既要面向广大人民群众宣传，使城乡低保的政策、法规、制度和审批程序家喻户晓，切实提高全民对低保工作的认识，树立正确的低保观念，人人参与监督，为低保工作健康有序发展营造一个良好

的氛围。又要加强对领导干部特别是社区、村委会基层领导干部的培训和教育，提高基层工作人员素质。组织城乡低保工作人员特别是村级低保协管员进行培训，提升他们的政策水平和业务能力，尽快建设一支素质高、能力强、业务精的城乡低保工作队伍。

党建经费使用情况汇报篇七

为确保义务教育经费的合理使用，我校高度重视，保障日常公用经费的投入，确保学校教学工作的正常运转，努力改善办学条件。现对20xx年—20xx年教育经费的投入、使用情况进行自查，具体情况如下：

一、教育经费的落实和保障情况

近几年来，上级教育部门对我校义务教育经费按要求按时、足额到位，教师工资按时足额兑现，统一发放。财政对基础教育转移支付经费由教育主管机构统一管理，专款专用，全部用于教育。

二、教育经费的管理和使用情况

我校属事业单位，教育经费的管理和使用必须严格执行国家有关法律、法规和财务规章制度，坚持勤俭办教育的方针，如实反映财务状况，依法组织收入，努力节约支出，建立健全财务制度，学校对教育经费的使用进行财务控制和监督。

- 1、经费使用无存在挪用、移用、挤占和截留的情况，日常公用经费开支也无存在发放教职工津补贴和奖金福利。
- 2、公用经费使用规范，无挤占开支招待费、旅游疗（休）养和发放教职工福利等。
- 3、学校实行经费公示制度，对需要公布的项目逐一公布。

4、学校学生数每一个学期都是如实上报。学籍登记规范，学校学籍信息真实、正确、完整，真正实现了一生一学籍，无多学籍，漏报学籍现象。

5、学校按教育局和中心校的要求来编制教育阶段学校预算。

三、教育收费情况

学校教育收费，一切按照上级教育部门的規定（零收费）执行，无存在乱收费行为：

1、本年度没有为学生办理代办服务费。

2、教育教学中从无强制组织学生参加各类培训机构举办的兴趣班等学习，学校也无存在从中获利用于日常开支和教职工发放福利的行为。

四、检查情况

我校在上级主管部门的领导下，严格按照“校财局管”的财务管理体制，严格要求我校报帐员按时报帐，所有票据都是正规票据，没有白发票。公用经费管理使用的具体做法是：

（1）我校加强财务管理，严格执行《会计法》和上级有关财务制度的规定。学校的一切资金，由学校财务人员按有关规定统领统支，没有出现以任何理由单独收费现象。

（2）认真履行报账制度，力求资金的规范使用，无挪用、挤占、截留等现象的发生。严格财经审批手续。所有报销发票，做到手续完备，每张发票有经手人签字、证明人签字、校长签字。

（3）坚决贯彻执行国家及上级主管部门的有关财务法规，没有发生在政策法规范围之外，自作主张处理财务的不良问题。

定。向上级申请报告，方可实施。

(5) 差旅费报销，严格执行文件规定。

(6) 需要购置各种设备、仪器、教具、办公用品及其它物品，都先通过学校班子决定后，才添置。

(7) 财会教师严格执法，自觉执行财经纪律，做好财务审核。

(8) 在保证办公费的前提下，努力改善学校的办学条件。

(9) 营养工程执行情况。我校的营养工程由专门的人员负责，并且严格按照上级的规定执行，每一天都是及时发放给学生，然后再进行签字登记。

五、今后的打算

今后在使用预算我们做到统筹兼顾、保证重点，量入为出，精打细算，将学校的长远规划与短期安排相结合，勤俭节约，努力提高日常公用经费的使用效益及生活费的使用效益。

凯里市xx小学

20xx.04.11

党建经费使用情况汇报篇八

按照自治州党委《关于对基层组织建设工作进行专项调研的通知》(巴党组发电〔20**〕76号)相关内容，根据前期调研情况，现将有关情况逐项报告如下：

一、乡镇、村、社区工作经费现状、存在的突出问题及解决的具体建议。

现状：我市共有12个乡镇，59个行政村，5个国有农牧场，乡镇干部261人，村干部313名，乡镇五保户供养人数为99人，其中集中供养12人、分散供养82人。

1、2014年乡镇经费安排36584万元，其中项目支出16352万元；基本支出20232万元。基本支出主要用于：乡镇人头经费3500元/人，采暖费19元/平方，车辆经费3.6万元/辆，每个乡两辆车。

2、2014年农村税费改革财政转移支付资金为784万元，市级配套及补助资金为1600万元，共计2384万元。村干部报酬平均每人每年2.9万元；五保户平均每人每年6000元；妇代会经费每村1万元；团组织经费每村1万元；养老保险平均每人每年1500元；村级办公经费分别按照大村12万元、中村11万元、小村10万元的标准拨付。

3、2014年社区安排经费1855万元，社区办公经费按照大社区30万元、中社区25万元、小社区20万元的标准拨付。其中：人头经费2500元/人，采暖费19元/平方。

在此基础上，为每个村、社区党组织拨付了10万元为民办实事专项经费。

存在问题：

1、自2003年起，转移支付资金额就没有增加，已不适应基层工作经费需要，市级承担部分较多，压力较大。例如：2013年我市村干部报酬820万元，村级运转经费649万元。

2、乡镇、村、社区维稳工作任务繁重，公用经费保障渠道单一，明显经费不足。

3、近两年基层阵地建设投入较大，建设项目较多，但后期维护费不足。

意见建议：

- 1、结合我市实际，提高财政转移支付资金额度。
- 2、多元化乡镇公用经费保障渠道，各级财政共同投入，减轻市级财政压力。
- 3、建议自治区出台政策，自治区、自治州xx县市三级财政按一定比例共同分担村、社区阵地建设、村、社区党组织运行经费、村、社区工作人员工资报酬等经费，减轻县市财政压力。

二、“好人让基层干部当、好事让基层组织办”落实情况。

现状：中央、自治区、自治州各项惠民政策、惠民项目均按照要求进行落实，各项惠民补贴均按照程序足额发放到位，按照上级要求，各项惠民补贴均通过“一卡通”发放，惠民政策和项目均是由上级部门审批实施。

存在问题：

- 1、惠民政策落实的慢，基层干部自身对政策精神领会不到位；上级部门下达惠民项目往往来的慢，有的时候等项目要到年底才能确定下来，基层来不及实施完就要验收，甚至有的时候今年报的`项目，明年才能下来，一些急需的项目只能基层自己想办法先行开工。
- 2、涉农补贴资金量较大，补贴种类较多，资金安全存在隐患。

意见建议：

- 1、在政策公布前，先对基层干部进行培训，让基层干部把政策吃准、把准。同时，适当简化惠民政策的审批程序，将部分审批权交由乡镇、村。加快惠民项目审批速度，项目文件

和资金尽量在年初下达，给基层更多的时间组织实施。

2、建议将民政、村干部工资、草原补助、畜牧业发展补助等资金量较小的交由乡镇、村以现金形式发放，同时“一卡通”数据录入；良种补贴、农资综合直补、农机补贴、退耕还林补贴等资金量较大的由“一卡通”发放，确保补贴资金及时、足额、安全的发放到农户手中。

三、基层干部各项补助落实情况和激励保障机制建立和落实情况，存在的问题和解决的具体建议。

1、乡镇干部激励机制和保障机制现状、存在的突出问题及解决的具体建议。

现状：乡镇干部基层补贴、业绩考核奖励金、“三个火线”等激励保障机制均按照要求落实到位。

存在问题：乡镇干部激励保障机制激励效应不强，乡镇干部普遍还是希望调回城里工作。

意见建议：(1)加大对乡镇干部的激励保障，让乡镇干部各方面待遇明显优于市直部门，提高干部到乡镇、到基层去工作的积极性。(2)落实乡镇党委书记享受警衔工资，几基层工作人员统一发放勤务补助等从优措施。(3)提高组织干事的职级待遇和补贴，实现有地位、有作为，讲话有人听、工作推得动。

2、村、组、社区干部激励机制和保障机制现状、存在的突出问题及解决的具体建议。

现状：(1)村干部基本报酬、绩效考核报酬、村民小组长报酬、优秀村党支部书记考录乡镇公务员等村组干部激励保障机制均已按照要求落实到位。(2)积极落实优秀社区工作人员提享职级待遇政策，继提任新苑社区党委书记田雨润到副乡长职

位后，高配社区党组织书记总数累计达到20个。(3)为1名勇斗歹徒的社区聘用制工作人员办理入编手续。(4)推荐李美生、依马木艾山·热依木等7名基层干部群众公认的优秀村党支部书记、社区工作人员考录街道(乡镇)公务员，参加培训并通过公务员初任考试。(5)在州党委组织部的关心和支持下，我市293名社区聘用制工作人员通过严格考试、政审等程序，转变为社区事业岗，即将实现同工同酬。(6)积极选派村、社区工作人员赴援疆省市培训，2014年选送31名优秀村、社区聘用制工作人员赴河北沧州党校培训。(7)推荐64名优秀社区工作者参加新疆农业大学学历教育，市财政承担90%的学费，个人只承担10%。

存在问题：(1)村、组干部激励奖励机制吸引力尚不够大，不能充分调动其工作积极性。(2)社区聘用制工作人员工资报酬相对较低，和实际劳动付出不对等。对男同志和高素质人才没有吸引力，服务居民和维护稳定工作受到一定影响。(3)受领导职数限制，社区提享职级待遇数量和速度明显放缓，社区工作人员积极性受到制约。(4)党员发展指标逐年减少，社区工作人员入党积极性受到影响。(5)公务员指标少，门槛高，长期在社区一线默默无闻工作的优秀社区工作人员无法推荐考录。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档