

监察部门工作计划 纪检监察部门半年总结 (模板6篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

监察部门工作计划篇一

一、认真学习xx大精神，在思想政治和理论方面与时俱进

1、通过学习，对_的认识全面加深，申请入党条件的修改等都衷心拥护，对全面建设小康社会的目标充满信心，感到我们党是一个与时俱进的伟大的党，进一步坚定了理想和信念。

2、认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，并结合高校实际加深理解，体会到干部制度改革中科学化、民主化、制度化的重要意义。

3、组织部门的业务学习活动，坚持每周一上午的业务学习制度，协助做好总支理论学习中心组的有关工作。

二、认真完成纪检监察有关工作，为我校党风廉政建设上台阶作出努力

1、做好全校纪检监察工作会议的筹备和会务工作，起草了会议的主报告，着力推动我校各负其责地抓党风廉政建设的良好运行机制的建立。

2、协助做好省纪委、省委教育工委来我校巡视我校党委落实党风廉政建设情况的准备工作，起草了我校的汇报总结材料。

3、分管的党风廉政教育工作，组织干部参加省教育纪工委的知识测试，党风廉政教育网页不断更新，教育功能逐步扩大。

4、分管的档案工作被评为校先进单位。

5、以招生监察为主，做好行政监察工作。先后参加了烹饪专业单招考试、普招专业加试和成教专业加试、高考录取等工作的监察，在参与中监察，在监察中服务，无责任事故的发生。

三、认真做好干部人事制度改革试点办公室有关工作，为试点取得成功作出应有的贡献。

1、先后赴张家港、南通、宿迁等地调研，解放了思想，明确了思路。

2、起草干部人事制度改革动员大会的讲话稿。

3、负责干部测评系统研制的组织协调工作，设计测评表，协助做好测评组织工作，负责测评系统的演示课件制作的有关工作。

4、起草了《扬州大学处级领导干部“能管能教”暂行规定》、《扬州大学不称职处级干部认定标准和调整办法(试行)》、《关于实行任期目标责任制的意见》、《扬州大学关于建立组织部与纪检、监察等部门联系会议制度的规定》等9个制度。

3、完成了《论高校干部考核评估机制的建构》的论文，并在我校学报上发表。

四、做好党群总支的有关工作

1、完成年度和学期工作要点和小结的起草工作，并对每学期的组织生活、政治学习作出安排。

- 2、协助书记做好总支大会和集中学习活动的安排和组织工作。
- 3、完成了支部目标管理终期评估的有关工作。
- 4、做好职工考核、职称晋升测评等有关工作。

五、廉洁自律情况和落实党风廉政建设责任情况

在纪委工作4年半来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向自责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。

六、存在不足

- 1、理论学习的广不广，也不够深入，往往因为写文章和完成相关任务，才进行深入学习，自觉性不高。
- 2、工作作风不够深入，到学院很少，对基层情况不了解，或了解不全面。

监察部门工作计划篇二

今年以来，我局在市委市政府的领导下，在自治区住建厅的指导下，深入贯彻xx届中央纪委三、四、五次全会和自治区纪委十届六次全会精神，在党风廉政建设和反腐败斗争中，坚持标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防的方针，狠抓“两个责任”落实，切实将纪律挺在前面，为进一步加快市政公用事业发展提供坚实的政治保证和纪律保障。

一、找准职责定位，抓好两个责任落实

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责

任，这是党章赋予各级党委、纪委的重要职责，是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的关键环节，是贯彻落实党中央、关于党风廉政建设和反腐败斗争最新精神、最新部署的重要举措。20xx年以来，我局全面梳理党组和纪检组工作责任，调整工作机制，深入推动“两项责任制”向“两个责任制”改革，取得了较好成效。

(一)切实加强领导，认真履行党风廉政建设和反腐败工作主体责任

必须突出党在党风廉政建设和反腐败工作的中流砥柱作用，将其摆上全局重要工作日程，列入中心组学习计划统筹部署。一是及时调整和充实党风廉政建设干部队伍建设领导小组成员，通过将任务层层分解落实到科室，明确各级领导班子主要负责同志是履行党风廉政建设和反腐败工作第一责任人，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；领导班子其他成员严格按照“一岗双责”要求，根据分工抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保了党风廉政建设和反腐败工作有计划、有步骤顺利进展。二是突出党组织在党风廉政建设中的组织领导作用。对于凡是重大经费开支、干部任免和奖惩，以及涉及全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的原则，由党组会议集体讨论作出决定，今年以来，共召开了12次党组会议，对人事任免、资金使用等重大事项进行了讨论。

(二)加大反腐败体制机制创新力度，推动党的纪律检查体制改革

一是根据改革要求和实际情况，我局明确了局属各单位纪检监察监督责任人，制定了市政系统纪检监察监督责任领导名册，切实将纪律检查监督责任落实到人。局属各单位落实科处及专人与局纪检室业务职责对接，确保纪检监察各项工作贯彻落实到基层。通过系列举措，初步建立纪律检查监督责任工作框架，弥补了基层机构纪检监察组织的空白。

二是找准职能定位，聚焦中心、突出主业主责，把“三转”落实到行动上。针对我局监察室参与议事机构过多以及过多承担计生等其他综合职能，而导致精力不够集中的问题，我局重新调整了办公室职能，成立了组织人事科和机关党办，有效分流了与监察室专业无关的其他工作，使监察室能真正将工作重点转移到监督、执纪、问责上来，实现专人专事专责转变。

(三)明确责任分解和任务分工，狠抓工作落实

我局根据市委签订的《落实党风廉政建设主体责任书》和市纪委监察局签订的《履行党风廉政建设监督责任书》，结合工作实际制定了市政系统的各级主体责任书和监督责任书，在制度上确定了全年党风廉政建设各项工作分值权重，进一步细化工作责任，明晰工作职责。同时，通过狠抓责任书管理，逐步完善督查考核机制，分重点、有步骤贯彻落实“两个项责任”各项任务，确保了党风廉政建设和反腐败工作落到实处。

二、坚持不懈抓好队伍作风建设，不断强化纪律约束

(一)持之以恒深入落实中央八项规定精神，进一步改进工作作风

2、以“三公经费”和“节点防控”为突破口，突出抓好落实中央八项规定和“反四风”重点工作。

(1)切实做好“三公”经费使用的减法，提升“三公”经费的使用效率。一是公车管理实行统一管理、统一加油、统一维修保养制度，在节假日严格执行公务车辆封存备案的规范化管理；二是不组织，不参加各类公款出国(境)旅游活动，今年局系统均没有发生公款旅游等违反八项规定精神的行为；三是严格控制各种庆典、节会、论坛活动和公务接待费用开支，今年全局没有举办节日庆典等行为，没有在机关食堂以外的

地点和超标准接待，进一步节省了经费开支。

(2)强化节前廉政风险节点防控，切实加强节日期间廉洁自律工作。尤其在元旦、春节、中秋和国庆“两节”易腐节点期间，我局围绕市政系统廉政工作特点，印发重大节假日工作实施方案，重点加强经费开支检查、节日公车封存管理和干部作风监督力度，切实把违反中央八项规定精神作为纪律监督检查重点，紧盯“四风”新形式，绝不让“四风”问题反弹回潮。据统计□20xx年节假日封存车辆7次，累计封存车辆700辆次，应急使用车辆217辆次。9月份，我局加大了基层部门的反腐工作力度，局纪检组主动到基层群众中去发放问卷180份，征求到15条改进工作意见。通过借助群众监督力量，广泛收集和排查线索，全方位收集廉政风险信息，进一步强化了各级党员领导干部的廉政风险意识和廉洁自律意识，确保“节日节点”的平安和谐、廉洁廉政。

3、深入开展“三严三实”活动，严党风，正作风。

20xx年5月份以来，我局根据作风建设实际情况，将本来只需在处级领导中开展的“三严三实”专题教育扩展到每一个党员干部，在实际工作中局党组分环节，按步骤开展工作，对每一个党员干部“同部署，同要求，同整改”，通过交流学习、现场咨询、发放征求意见表、个别谈话、分组座谈和实地调研等形式切实解决党员干部自身问题和工作实际问题。截至目前，在市政系统内发放意见建议调研表共216份，收回216份，征求到意见建议60条，存在问题63条；对于征求到的意见建议，特别是“不严不实”、“修身不严”方面存在的具有共性的突出问题，局处级领导分别逐一制定整改措施，做到限时整改，阳光整改。

(二)严明工作纪律，为队伍作风建设提供保证

1、开展纪律检查和内务管理流动红旗评比活动，帮助广大干部职工树立良好工作习惯。

为进一步转变市政队伍工作作风，我局抽调人员组成检查组，通过明察暗访、定期或不定期等方式，检查系统干部职工的迟到早退、工作时间上网玩游戏、炒股、打牌等违反工作纪律行为和内务环境卫生脏乱差情况，并对检查结果进行专项纪律督查通报、评分评比评优评先、规范完善制度建设。年内开展纪律检查9次，开展内务管理流动红旗评比活动3次，全局通报点名迟到10名工作人员，发现和整改纪律作风问题1个，完善制度建设5个。局属各单位针对自身的纪律作风建设都进行了深入的自查，坚决做到“有问题的查问题，没问题的找措施”工作目标，营造了“人人讲纪律，人人守纪律”的工作氛围，使广大干部职工从工作细节和自身管理做起，树立市政队伍良好形象。

2、实施“庸、懒、散、慢、拖、不作为、乱作为”等问题整治活动，切实转变工作作风。

从今年3月开始，我局紧紧围绕工作人员中存在的“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等纪律和工作作风问题进行自查自纠。以“有方案，有执行，有检查，有整改”的“四个有”方针为指导，通过广泛征集意见，找出问题症结，组织干部职工对照“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等问题进行深入细致地自查自纠，对单位领导班子集体和全局干部职工的工作态度、工作纪律、工作效率、责任落实、精神状态和廉洁自律六个方面内容进行检查落实，对查摆出来的问题进行清单式整改。截至8月份，收到建议14条，挖掘上下班迟到早退问题、服务环境形象不好、工作人员业务不精问题和科室之间遇事推诿等4类问题共10个，制定整改计划表，明确了整改措施和整改时限。目前，已完成整改问题10个，有效推动了“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等纪律作风问题的整治，切实转变工作作风。

三、坚决有效惩治腐败，认真做好信访问题的化解工作

(一)加大惩治违纪违法案件力度，充分发挥震慑作用

对于发生在市政系统内部的违法违纪案件，我局始终坚持“老虎”、“苍蝇”一起打，严格审查和处置党员干部违反党纪政纪、涉嫌违法的行为。同时，健全查办案件组织协调机制，畅通举报渠道，严格查办案件程序，严明办案纪律，依纪依法、安全文明办案，提高办案质量和效率。发挥查办案件的治本功能，举一反三，堵塞漏洞。20xx年以来，我局协助市纪委查处市政系统内部违纪案件2件2人，其中副处级1人，副科级1人；主动查办局级层面案件5件，结案率达100%。通过加大惩治违法违纪案件力度，充分发挥案件的震慑作用。20xx年至今我局实现了“零违规，零违纪”，党风廉政建设取得了较大进步。

（二）抓早抓小，认真开展轻微违纪行为的监督工作

坚持以“解决问题和教育疏导、依法治理处理相结合”的原则，认真抓好市政系统轻微违纪行为的监督工作。20xx年6月份，由局纪检组根据收到的线索，主动督促纠正市公园处职工停薪留职涉嫌“吃空饷”问题1件，通过笔录问话、责任谈话、历史资料调查取证等途径积极排查案件线索。在此次调查过程中未发现领导干部廉洁问题。目前相关单位已按照局党组的要求，通知相关人员回单位上班，完成问题的整改工作，有效地防止小问题变成大问题。

（三）认真做好信访接待、信访件登记和问题的处理工作

20xx年以来，我局不断提升社会服务管理水平，在开通市政热线、市政微博、各大论坛等市政管理网络平台的基础上，结合开展查处群众身边“四风”和腐败问题专项活动，将市政系统的党风廉政建设和纪检监察工作也融入到市民群众之中，开辟新的监督举报渠道，切实打通联系服务群众的“最后一公里”问题。同时，我局不断推进专业化和规范化建设，通过优化公共服务和信访规范化的“两手抓”，取得了较好成效。截至10月份，我局共接到各级信访件16件，同比去年下降20%，其中反映市政公共服务和市政设施等问题的信访

件14件，市政系统内部合同纠纷信访件1件，组织人事纪律问题信访件1件。对收到的信访件均进行了认真核查、处理和回复，初核率达到100%。对年内处理的信访件做好归档管理和保密相关工作，澄清信访反映的组织人事纪律问题1件1人。

四、科学有效预防腐败，认真抓好党风廉政教育工作和制度建设

(一)深化党风廉政教育学习，筑牢拒腐防变的思想道德防线

一是开展行业特色廉政教育，筑牢“思想心理防线”。我局党组更加注重充实廉政教育内容，创新廉政教育方式，广泛搜集近年来区内外市政领域内的典型腐败案例，筛选了环卫、园林、路灯和城管等7个领域的14个腐败案例为反面教材，从理想教育、制度建设和监督制约等方面对市政系统的腐败案例特点进行了剖析，让广大干部职工对市政管理工作的廉政风险清醒认识，清醒做事。同时，定期组织各单位干部职工到贵港市党风廉政教育基地和本系统党风廉政教育室开展先进模范事迹学习、反面警示教育学习、市政行业法律法规、规章制度和管理业务等教育学习9次，参与各类党风廉政教育人数累计达1278人次。通过学习进一步巩固了全局干部职工的廉洁自律防线，增强了队伍廉政勤政的自觉性。

二是积极征订纪检监察报刊杂志，认真开展党纪政纪条规考试。年内，我局先后征订了《中国监察报》、《中国监察》、《党风廉政建设》、《廉政广西》、《党风廉政教材》等刊物，充分发挥纪检监察读物教育和警示作用。同时，为进一步提高党员干部遵守党纪法规的意识，我局还为干部职工订购《以来常用法规选编》，有效帮助广大干部职工梳理了近三年来有关党风廉政的规定、禁令和规范。并组织全局60多名科级干部参加党纪政纪条规考试，使广大党员干部真真正正参加到学习活动中，“以考促学，以学促廉”，切实把纪律挺在法律前面。

(二)加强反腐倡廉法律法规制度建设，建立反腐倡廉长效机制

按照中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系20xx—20xx年工作规划》和自治区党委、市委的《实施意见》20xx年6月份我局制定了《贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系20xx—20xx年工作规划的具体意见的工作方案》，一年以来，我局根据工作方案狠抓反腐倡廉制度建设，以完善规章制度来规范权力运行，有效地遏制了腐败的滋生。

一是落实民主生活会制度。凡召开民主生活之前，局党组广泛征求党员、群众的意见，并做好意见和建议梳理和反馈，党员干部主动查摆工作上和生活中的不足，积极开展批评与自我批评，班子成员在会上主动报告遵守廉洁自律规定的情况。

二是坚持民主议事制度。凡是重大经费开支、干部任免和奖惩，以及涉及全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会议集体讨论后才作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。

三是落实述职述廉制度。组织局机关各科室、局属各单位主要负责人每半年进行一次述职述廉，要求干部结合工作实际作廉洁自律自我剖析，查找存在的不足，并加以改进。

四是落实政务公开制度20xx年以来，我局高度重视政务公开工作，坚持行政许可公开、办理事项公开、行政执法公开，自愿接受广大人民群众的监督，保证权力在阳光下运行。

五是不断健全党风廉政建设制度。全面贯彻落实中央有关廉政制度，制定和完善了《纪律与内务管理评比制度》、《贵港市市政管理局机关公务接待管理制度》、《贵港市市政管理局机关公务车辆使用管理暂行办法》等10个制度，狠抓反腐倡廉制度建设，以规章制度来规范权力运行，全力铲除腐

败滋生的土壤。

(三) 强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使

一是针对我局行政审批事项监督检查□20xx年我局从行政审批改革提速和窗口服务优化提升两个方面抓好政务服务审批窗口建设。目前，我局行政审批事项共27类已全部集中到市政务服务中心本局窗口办理，在行政审批过程中没有存在“两头受理”、“体外运行”、“只挂号、不看病”等现象□20xx年1-9月底，我局总共受理行政许可审批事项165件，已完成165项审批，办结率100%，无超时办结现象。

二是严格选派我局驻政务服务窗口工作人员。我局按要求高标准选派窗口工作人员、设置窗口首席代表常驻政务服务中心，不存在不具有审批资格或聘用人员担任窗口工作人员的现象，确保了政府服务工作的质量和效率。

三是落实进驻市政政务服务中心制度。我局按照市纪委要求，严格落实纪检组长(纪检监察室主任)进驻政务服务中心值班制度，每月轮值一次，在值班期间做好政务服务中心的纪律检查、办结事项回访和值班记录，协调处理纠纷问题1次。在工作纪律上，我局派驻人员均能按时到岗，无缺岗或工作交接不到位现象。

五、取得的成效和存在的不足

(一) 监督力度有待增强，思想防线需进一步夯实。

1、党组党内监督和纪检组纪律监督力度有待增强。由于目前处于“两个责任”建设初步阶段，党内监督和纪律监督作为党风廉政建设工作两个维度，工作推进力度不一致，影响整体效果。在今后工作中，党组和纪检组的协调行动能力有待进一步增强，做到目标同向、措施同步。

2、同级监督和自下而上监督力度有待增强。在监督工作中，多是由党组和纪检组自上而下进行监督，方向较为单一，由于缺乏制度环境，同事彼此之间廉政提醒和关心不够，自下而上监督力度较弱。

3、干部职工思想工作还有待加强，内容形式有待充实。当前开展党风廉政思想工作主要还是以集中教育、个人自学或参观展览为主，形式还不够丰富，内容方面没有能够适应广大党员干部多样化的认知需求，导致部分党员干部对党风廉政建设和纪检监察工作认识不深刻、不理解，不利于进一步提升宣传教育工作。

(二) 纪检监察队伍结构还不够合理、专业化程度较低。

目前，我局在职在编的纪检监察干部2名，占局机关编制总数的6.89%，另外从全局339名干部职工之中选举产生纪委委员5名，纪检监察干部占全局编制总数2.06%。且年龄结构普遍偏大，发展后劲不足。另一方面，虽然我局的纪检监察干部都在大专以上学历，但均非专业人员，基本上是“在岗上学，即学即用”，缺乏纪检监察、法律、经济、心理学等专业人才。

(三) 对权力运行监督体制不够完善，执纪监督方法不多。

1、监察部门聚焦主业力度不够，对权力运行监督乏力。由于目前纪检监察实行的是双重领导体制，即纪检监察机关既要对本级党组负责也要对上级纪检监察机关负责。因此，在具体实践中，纪检监察组织普遍还要承担党务和绩效两方面工作任务，使得实际工作较为繁杂，导致一些纪检监察干部专职不专、兼职过多精力难以集中，导致对权力运行监督乏力，工作关系有待进一步理顺。

2、执纪监督方法不多，制约工作全面开展。在执纪监督方式上，主要是以自上而下检查或暗访为主，在具体行动中主要

是以各种活动形式进行贯彻开展，缺乏常规工作监督计划，基层纪律自查自纠工作缺乏自主性，制约工作全面开展。

六、今后贯彻落实惩治和预防腐败体系建设工作思路

(一)加大机构改革和工作力度，落实上级各项工作落到实处。

不断加大体制改革力度，通过实行两个责任，进一步明确党组和纪检组各自责任，推动纪检监察的双重领导体制的落实和改革。同时，常抓不懈抓好“中央八项规定”和“四风”问题整治，重点加强组织纪律、人事纪律、财务纪律的监督和行政执法监察工作。

(二)注重强化自身建设，提升工作专业化水平

一是进一步加强党的机关作风建设。把努力加强党风廉政建设与为群众排忧解难紧密结合起来，通过深化庸懒散慢拖不作为乱作为专项整治活动、扎实开展“三严三实”专题教育，着力提高解决机关干部作风和群众反映强烈的突出问题。

二是聚焦主业，加大信访和查办案件的工作力度。围绕群众身边市政服务问题和损害群众利益突出问题开展专项治理，加大信访举报的初查力度，继续抓好矛盾纠纷排查工作，坚持依法依规办事，着力化解矛盾，畅通信访举报渠道，严守信访工作纪律，维护举报人和被举报人的合法权益。

三是加强学习培训，提高队伍思想政治觉悟和整体素质能力。一方面，继续开展好党风廉政正面模范学习和反面警示教育，按层级分批次组织到廉政教育基地开展学习，充分将新建立的党风廉政教育活动室运作起来，定期组织干部职工进行参观学习和廉政专场讲课等途径，全面开展党风廉政教育学习。另一方面，在纪检监察干部培养工作上，要通过举办业务培训和法律法规讲座等形式，采取走出去、请进来、内部培训和研讨等方法，加强学习培训力度，不断提高纪检监察干部

的融会贯通能力、分析鉴别能力、表达能力和创新能力，进而提升纪检监察工作的执行效率。

(三) 创新执纪监督方法，提高行政效能

不断探索符合市政管理规律的行政监督方法，在实地检查和资料查阅监督方式基础上，探索问卷调查、抽样谈话、考试考查和时间周期考查等监督方式，确保督查结果全面准确。同时，加大监督结果的运用范围和力度，将考核结果作为领导班子和领导干部表彰奖励、考察考核、选拔任用的依据，并以绩效考核评价体系建设和绩效管理为抓手，切实全面加强行政效能建设。

监察部门工作计划篇三

今年以来，我局在市委市政府的领导下，在自治区住建厅的指导下，深入贯彻十八届中央纪委三、四、五次全会和自治区纪委十届六中全会精神，在党风廉政建设和反腐败斗争中，坚持标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防的方针，狠抓“两个责任”落实，切实将纪律挺在前面，为进一步加快市政公用事业发展提供坚实的政治保证和纪律保障。

一、找准职责定位，抓好两个责任落实

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，这是党章赋予各级党委、纪委的重要职责，是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的关键环节，是贯彻落实党中央、关于党风廉政建设和反腐败斗争最新精神、最新部署的重要举措。20__年以来，我局全面梳理党组和纪检组工作责任，调整工作机制，深入推动“两项责任制”向“两个责任制”改革，取得了较好成效。

(一) 切实加强领导，认真履行党风廉政建设和反腐败工作主体责任

必须突出党在党风廉政建设和反腐败工作的中流砥柱作用，将其摆上全局重要工作日程，列入中心组学习计划统筹部署。一是及时调整和充实党风廉政建设和反腐败工作领导小组成员，通过将任务层层分解落实到科室，明确各级领导班子主要负责同志是履行党风廉政建设和反腐败工作第一责任人，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；领导班子其他成员严格按照“一岗双责”要求，根据分工抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保了党风廉政建设和反腐败工作有计划、有步骤顺利进展。二是突出党组织在党风廉政建设中的组织领导作用。对于凡是重大经费开支、干部任免和奖惩，以及涉及全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的原则，由党组会议集体讨论作出决定，今年以来，共召开了12次党组会议，对人事任免、资金使用等重大事项进行了讨论。

(二)加大反腐败体制机制创新力度，推动党的纪律检查体制改革

一是根据改革要求和实际情况，我局明确了局属各单位纪检监察监督责任人，制定了市政系统纪检监察监督责任领导名册，切实将纪律检查监督责任落实到人。局属各单位落实科处及专人与局纪检室业务职责对接，确保纪检监察各项工作贯彻落实到基层。通过系列举措，初步建立纪律检查监督责任工作框架，弥补了基层机构纪检监察组织的空白。

二是找准职能定位，聚焦中心、突出主业主责，把“三转”落实到行动上。针对我局监察室参与议事机构过多以及过多承担计生等其他综合职能，而导致精力不够集中的问题，我局重新调整了办公室职能，成立了组织人事科和机关党办，有效分流了与监察室专业无关的其他工作，使监察室能真正将工作重点转移到监督、执纪、问责上来，实现专人专事专责转变。

(三)明确责任分解和任务分工，狠抓工作落实

我局根据市委签订的《落实党风廉政建设主体责任书》和市纪委监委签订的《履行党风廉政建设监督责任书》，结合工作实际制定了市政系统的各级主体责任书和监督责任书，在制度上确定了全年党风廉政建设各项工作分值权重，进一步细化工作责任，明晰工作职责。同时，通过狠抓责任书管理，逐步完善督查考核机制，分重点、有步骤贯彻落实“两个项责任”各项任务，确保了党风廉政建设和反腐败工作落到实处。

二、坚持不懈抓好队伍作风建设，不断强化纪律约束

(一)持之以恒深入落实中央八项规定精神，进一步改进工作作风

2、以“三公经费”和“节点防控”为突破口，突出抓好落实中央八项规定和“反四风”重点工作。

(1)切实做好“三公”经费使用的减法，提升“三公”经费的使用效率。一是公车管理实行统一管理、统一加油、统一维修保养制度，在节假日严格执行公务车辆封存备案的规范化管理；二是不组织，不参加各类公款出国(境)旅游活动，今年局系统均没有发生公款旅游等违反八项规定精神的行为；三是严格控制各种庆典、节会、论坛活动和公务接待费用开支，今年全局没有举办节日庆典等行为，没有在机关食堂以外的地点和超标准接待，进一步节省了经费开支。

(2)强化节前廉政风险节点防控，切实加强节日期间廉洁自律工作。尤其在元旦、春节、中秋和国庆“两节”易腐节点期间，我局围绕市政系统廉政工作特点，印发重大节假日工作实施方案，重点加强经费开支检查、节日公车封存管理和干部作风监督力度，切实把违反中央八项规定精神作为纪律监督检查重点，紧盯“四风”新形式，绝不让“四风”问题反弹回潮。据统计，20__年节假日封存车辆7次，累计封存车辆700辆次，应急使用车辆217辆次。9月份，我局加大了基层

部门的反腐工作力度，局纪检组主动到基层群众中去发放问卷180份，征求到15条改进工作意见。通过借助群众监督力量，广泛收集和排查线索，全方位收集廉政风险信息，进一步强化了各级党员领导干部的廉政风险意识和廉洁自律意识，确保“节日节点”的平安和谐、廉洁廉政。

3、深入开展“三严三实”活动，严党风，正作风。

20__年5月份以来，我局根据作风建设实际情况，将本来只需在处级领导中开展的“三严三实”专题教育扩展到每一个党员干部，在实际工作中局党组分环节，按步骤开展工作，对每一个党员干部“同部署，同要求，同整改”，通过交流学习、现场咨询、发放征求意见表、个别谈话、分组座谈和实地调研等形式切实解决党员干部自身问题和工作实际问题。截至目前，在市政系统内发放征求意见建议调研表共216份，收回216份，征求到意见建议60条，存在问题63条；对于征求到的意见建议，特别是“不严不实”、“修身不严”方面存在的具有共性的突出问题，局处级领导分别逐一制定整改措施，做到限时整改，阳光整改。

(二)严明工作纪律，为队伍作风建设提供保证

1、开展纪律检查和内务管理流动红旗评比活动，帮助广大干部职工树立良好工作习惯。

为进一步转变市政队伍工作作风，我局抽调人员组成检查组，通过明察暗访、定期或不定期等方式，检查系统干部职工的迟到早退、工作时间上网玩游戏、炒股、打牌等违反工作纪律行为和内务环境卫生脏乱差情况，并对检查结果进行专项纪律督查通报、评分评比评优评先、规范完善制度建设。年内开展纪律检查9次，开展内务管理流动红旗评比活动3次，全局通报点名迟到10名工作人员，发现和整改纪律作风问题1个，完善制度建设5个。局属各单位针对自身的纪律作风建设都进行了深入的自查，坚决做到“有问题的查问题，没问题

的找措施”工作目标，营造了“人人讲纪律，人人守纪律”的工作氛围，使广大干部职工从工作细节和自身管理做起，树立市政队伍良好形象。

2、实施“庸、懒、散、慢、拖、不作为、乱作为”等问题整治活动，切实转变工作作风。

从今年3月开始，我局紧紧围绕工作人员中存在的“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等纪律和工作作风问题进行自查自纠。以“有方案，有执行，有检查，有整改”的“四个有”方针为指导，通过广泛征集意见，找出问题症结，组织干部职工对照“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等问题进行深入细致地自查自纠，对单位领导班子集体和全局干部职工的工作态度、工作纪律、工作效率、责任落实、精神状态和廉洁自律六个方面内容进行检查落实，对查摆出来的问题进行清单式整改。截至8月份，收到建议14条，挖掘上下班迟到早退问题、服务环境形象不好、工作人员业务不精问题和科室之间遇事推诿等4类问题共10个，制定整改计划表，明确了整改措施和整改时限。目前，已完成整改问题10个，有效推动了“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等纪律作风问题的整治，切实转变工作作风。

三、坚决有效惩治腐败，认真做好信访问题的化解工作

(一)加大惩治违纪违法案件力度，充分发挥震慑作用

对于发生在市政系统内部的违纪违法案件，我局始终坚持“老虎”、“苍蝇”一起打，严格审查和处置党员干部违反党纪政纪、涉嫌违法的行为。同时，健全查办案件组织协调机制，畅通举报渠道，严格查办案件程序，严明办案纪律，依纪依法、安全文明办案，提高办案质量和效率。发挥查办案件的治本功能，举一反三，堵塞漏洞。20__年以来，我局协助市纪委查处市政系统内部违纪案件2件2人，其中副处级1人，副科级1人；主动查办局级层面案件5件，结案率达100%。

通过加大惩治违法违纪案件力度，充分发挥案件的震慑作用，20__年至今我局实现了“零违规，零违纪”，党风廉政建设取得了较大进步。

(二)抓早抓小，认真开展轻微违纪行为的监督工作

坚持以“解决问题和教育疏导、依法治理处理相结合”的原则，认真抓好市政系统轻微违纪行为的监督工作。20__年6月份，由局纪检组根据收到的线索，主动督促纠正市公园处职工停薪留职涉嫌“吃空饷”问题1件，通过笔录问话、责任谈话、历史资料调查取证等途径积极排查案件线索。在此次调查过程中未发现领导干部廉洁问题。目前相关单位已按照局党组的要求，通知相关人员回单位上班，完成问题的整改工作，有效地防止小问题变成大问题。

(三)认真做好信访接待、信访件登记和问题的处理工作

20__年以来，我局不断提升社会服务管理水平，在开通市政热线、市政微博、各大论坛等市政管理网络平台的基础上，结合开展查处群众身边‘四风’和腐败问题专项活动，将市政系统的党风廉政建设和纪检监察工作也融入到市民群众之中，开辟新的监督举报渠道，切实打通联系服务群众的“最后一公里”问题。同时，我局不断推进专业化和规范化建设，通过优化公共服务和信访规范化的“两手抓”，取得了较好成效。截至10月份，我局共接到各级信访件16件，同比去年下降20%，其中反映市政公共服务和市政设施等问题的信访件14件，市政系统内部合同纠纷信访件1件，组织人事纪律问题信访件1件。对收到的信访件均进行了认真核查、处理和回复，初核率达到100%。对年内处理的信访件做好归档管理和保密相关工作，澄清信访反映的组织人事纪律问题1件1人。

四、科学有效预防腐败，认真抓好党风廉政教育工作和制度建设

(一)深化党风廉政教育学习，筑牢拒腐防变的思想道德防线

一是开展行业特色廉政教育，筑牢“思想心理防线”。我局党组更加注重充实廉政教育内容，创新廉政教育方式，广泛搜集近年来区内外市政领域内的典型腐败案例，筛选了环卫、园林、路灯和城管等7个领域的14个腐败案例为反面教材，从理想教育、制度建设和监督制约等方面对市政系统的腐败案例特点进行了剖析，让广大干部职工对市政管理工作的廉政风险清醒认识，清醒做事。同时，定期组织各单位干部职工到贵港市党风廉政教育基地和本系统党风廉政教育室开展先进模范事迹学习、反面警示教育学习、市政行业法律法规、规章制度和管理业务等教育学习9次，参与各类党风廉政教育人数累计达1278人次。通过学习进一步巩固了全局干部职工的廉洁自律防线，增强了队伍廉政勤政的自觉性。

二是积极征订纪检监察报刊杂志，认真开展党纪政纪条规考试。年内，我局先后征订了《中国监察报》、《中国监察》、《党风廉政建设》、《廉政广西》、《党风廉政教材》等刊物，充分发挥纪检监察读物教育和警示作用。同时，为进一步提高党员干部遵守党纪法规的意识，我局还为干部职工订购《以来常用法规选编》，有效帮助广大干部职工梳理了近三年来有关党风廉政的规定、禁令和规范。并组织全局60多名科级干部参加党纪政纪条规考试，使广大党员干部真真正正参加到学习活动中，“以考促学，以学促廉”，切实把纪律挺在法律前面。

(二)加强反腐倡廉法律法规制度建设，建立反腐倡廉长效机制

按照中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系20__—20__年工作规划》和自治区党委、市委的《实施意见》，20__年6月份我局制定了《贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系20__—20__年工作规划的具体意见的工作方案》，一年以来，我局根据工作方案狠抓反腐倡廉制度建设，以完善规章

制度来规范权力运行，有效地遏制了腐败的滋生。

一是落实民主生活会制度。凡召开民主生活会之前，局党组广泛征求党员、群众的意见，并做好意见和建议梳理和反馈，党员干部主动查摆工作上和生活中的不足，积极开展批评与自我批评，班子成员在会上主动报告遵守廉洁自律规定的情况。

二是坚持民主议事制度。凡是重大经费开支、干部任免和奖惩，以及涉及全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会议集体讨论后才作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。

三是落实述职述廉制度。组织局机关各科室、局属各单位主要负责人每半年进行一次述职述廉，要求干部结合工作实际作廉洁自律自我剖析，查找存在的不足，并加以改进。

四是落实政务公开制度。20__年以来，我局高度重视政务公开工作，坚持行政许可公开、办理事项公开、行政执法公开，自愿接受广大人民群众的监督，保证权力在阳光下运行。

五是不断健全党风廉政建设制度。全面贯彻落实中央有关廉政制度，制定和完善了《纪律与内务管理评比制度》、《贵港市市政管理局机关公务接待管理制度》、《贵港市市政管理局机关公务用车使用管理暂行办法》等10个制度，狠抓反腐倡廉制度建设，以规章制度来规范权力运行，全力铲除腐败滋生的土壤。

(三) 强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使

一是针对我局行政审批事项监督检查。20__年我局从行政审批改革提速和窗口服务优化提升两个方面抓好政务服务审批窗口建设。目前，我局行政审批事项共27类已全部集中到市政务服务中心本局窗口办理，在行政审批过程中没有存

在“两头受理”、“体外运行”、“只挂号、不看病”等现象。20__年1-9月底，我局总共受理行政许可审批事项165件，已完成165项审批，办结率100%，无超时办结现象。

二是严格选派我局驻政务服务窗口工作人员。我局按要求高标准选派窗口工作人员、设置窗口首席代表常驻政务服务中心，不存在不具有审批资格或聘用人员担任窗口工作人员的现象，确保了政府服务工作的质量和效率。

三是落实进驻市政政务服务中心制度。我局按照市纪委要求，严格落实纪检组长(纪检监察室主任)进驻政务服务中心值班制度，每月轮值一次，在值班期间做好政务服务中心的纪律检查、办结事项回访和值班记录，协调处理纠纷问题1次。在工作纪律上，我局派驻人员均能按时到岗，无缺岗或工作交接不到位现象。

五、取得的成效和存在的不足

(一) 监督力度有待增强，思想防线需进一步夯实。

1、党组党内监督和纪检组纪律监督力度有待增强。由于目前处于“两个责任”建设初步阶段，党内监督和纪律监督作为党风廉政建设工作两个维度，工作推进力度不一致，影响整体效果。在今后工作中，党组和纪检组的协调行动能力有待进一步增强，做到目标同向、措施同步。

2、同级监督和自下而上监督力度有待增强。在监督工作中，多是由党组和纪检组自上而下进行监督，方向较为单一，由于缺乏制度环境，同事彼此之间廉政提醒和关心不够，自下而上监督力度较弱。

3、干部职工思想工作还有待加强，内容形式有待充实。当前开展党风廉政思想工作主要还是以集中教育、个人自学或参观展览为主，形式还不够丰富，内容方面没有能够

适应广大党员干部多样化的认知需求，导致部分党员干部对党风廉政建设和纪检监察工作认识不深刻、不理解，不利于进一步提升宣传教育工作。

(二) 纪检监察队伍结构还不够合理、专业化程度较低。

目前，我局在职在编的纪检监察干部2名，占局机关编制总数的6.89%，另外从全局339名干部职工之中选举产生纪委委员5名，纪检监察干部占全局编制总数2.06%。且年龄结构普遍偏大，发展后劲不足。另一方面，虽然我局的纪检监察干部都在大专以上学历，但均非专业人员，基本上是“在岗上学，即学即用”，缺乏纪检监察、法律、经济、心理学等专业人才。

(三) 对权力运行监督体制不够完善，执纪监督方法不多。

1、监察部门聚焦主业力度不够，对权力运行监督乏力。由于目前纪检监察实行的是双重领导体制，即纪检监察机关既要对本级党组负责也要对上级纪检监察机关负责。因此，在具体实践中，纪检监察组织普遍还要承担党务和绩效两方面工作任务，使得实际工作较为繁杂，导致一些纪检监察干部专职不专、兼职过多精力难以集中，导致对权力运行监督乏力，工作关系有待进一步理顺。

2、执纪监督方法不多，制约工作全面开展。在执纪监督方式上，主要是以自上而下检查或暗访为主，在具体行动中主要是以各种活动形式进行贯彻开展，缺乏常规工作监督计划，基层纪律自查自纠工作缺乏自主性，制约工作全面开展。

六、今后贯彻落实惩治和预防腐败体系建设工作思路

(一) 加大机构改革和工作力度，落实上级各项工作落到实处。

不断加大体制改革力度，通过实行两个责任，进一步明确党

组和纪检组各自责任，推动纪检监察的双重领导体制的落实和改革。同时，常抓不懈抓好“中央八项规定”和“四风”问题整治，重点加强组织纪律、人事纪律、财务纪律的监督和行政执法监察工作。

(二)注重强化自身建设，提升工作专业化水平

一是进一步加强党的机关作风建设。把努力加强党风廉政建设与为群众排忧解难紧密结合起来，通过深化庸懒散慢拖不作为乱作为专项整治活动、扎实开展“三严三实”专题教育，着力提高解决机关干部作风和群众反映强烈的突出问题。

二是聚焦主业，加大信访和查办案件的工作力度。围绕群众身边市政服务问题和损害群众利益突出问题开展专项治理，加大信访举报的初查力度，继续抓好矛盾纠纷排查工作，坚持依法依规办事，着力化解矛盾，畅通信访举报渠道，严守信访工作纪律，维护举报人和被举报人的合法权益。

三是加强学习培训，提高队伍思想政治觉悟和整体素质能力。一方面，继续开展好党风廉政正面模范学习和反面警示教育，按层级分批次组织到廉政教育基地开展学习，充分将新建立的党风廉政教育活动室运作起来，定期组织干部职工进行参观学习和廉政专场讲课等途径，全面开展党风廉政教育学习。另一方面，在纪检监察干部培养工作上，要通过举办业务培训和法律法规讲座等形式，采取走出去、请进来、内部培训和研讨等方法，加强学习培训力度，不断提高纪检监察干部的融会贯通能力、分析鉴别能力、表达能力和创新能力，进而提升纪检监察工作的执行效率。

(三)创新执纪监督方法，提高行政效能

不断探索符合市政管理规律的行政监督方法，在实地检查和资料查阅监督方式基础上，探索问卷调查、抽样谈话、考试考查和时间周期考查等监督方式，确保督查结果全面准确。

同时，加大监督结果的运用范围和力度，将考核结果作为领导班子和领导干部表彰奖励、考察考核、选拔任用的依据，并以绩效考核评价体系建设和绩效管理为抓手，切实全面加强行政效能建设。

监察部门工作计划篇四

公司的每个部门都会做年度计划，那么公司纪检部门年度计划怎么写呢？下面小编就和大家分享公司纪检部门年度计划，来欣赏一下吧。

一、指导思想：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的xx届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作：

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防体系三项任务的基础性工作，是xx年年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以xx届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点；二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委xx年年具体任务为重点；三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定

及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点;四是要以正反两个方面典型实例为重点;五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点,大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习,努力完成规定的学习笔记和心得体会数量,保证学习效果;领导干部上廉政建设为内容的党课,不少于两次;运用典型实例进行典型性教育,开展先进事迹学习教育和警示性教育,全年不少于两次;继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》,年内给党员干部发有关学习资料不少于2本,尽量满足大家学习需要,要安排适合机关党员干部特点的学习内容,启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习,一要增强廉公文写作洁自律意识,使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义;深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作;深刻认识当前反严峻形势,提高个人廉洁自律的意识;深刻认识要加强党风廉政建设,从我抓起的现实意义,从而使大家自觉投入反腐倡廉工作之中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容,清楚地知道应该怎样做,不应该怎样做,从而在实际工作中自觉遵守,防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力,能有效抵制各种思想的侵蚀,打牢政治文明、廉洁从政的思想基础,树立敢于与行为作斗争的勇气,营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政责任制工作:

建立严密的党风廉政责任制,是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求,做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络,坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反三项任务落实的同时,重点要求领导干部务必做

到“五个不许”。

第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。

第二，不许“跑官要官”。

第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。

第四，不许参与赌博。

第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表；从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政建设各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作：

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕□xx煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》，结合实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

xx年，我会纪检监察工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“”重要思想为指导，全面落实科学发展观，进一步贯彻落实xx大报告提出的：“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治腐败工作领域”要求，努力构建惩防体系、改进领导干部作风、加强机关效能建设，促进纪检监察工作再上新台阶。

（一）、加强干部职工廉洁自律教育

1、加强主题教育，积极开展党性党风党纪教育活动。深入学习“”重要思想，全面贯彻落实党的xx大会议和中纪委xx届全会精神，坚持科学发展观，树立正确的政绩观，认真学习新《党章》和《党内监督条例》、《党员处分条例》，结合工作实际，开展机关效能建设，注重党纪政纪活动的开展，进一步增强党员干部廉洁从政意识和纪律意识，积极开展党风廉政建设宣传月活动，大力营造清正廉洁的发展氛围，让我会班子成员和全体干部在思想认识上有新的突破，确保各项工作健康有序发展。

2、不断加强对干部的领导和监督。在已制定干部廉洁自律制度和各项监督机制的基础上，抓好领导干部廉洁自律教育，

深入贯彻落实中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》和领导干部廉洁从政准则，并继续抓好各种制度的完善、创新和执行，特别是在干部廉洁制度的落实执行上、党内民主集中制的监督落实上，继续加大力度，进一步推行民主监督，切实保证各项制度落实到岗、到位、到人，真正发挥各项制度预防、教育、警示作用，在广大党员干部中加强“”教育，树立为人民服务的理念，真正为群众办实事、办好事。同时，开好领导干部民主生活会和党员生活会，把党内监督、群众监督、社会监督有机结合起来，不断拓宽监督渠道和监督网络，调动广大职工的积极性和主动性，形成整体教育活力。从源头上杜绝不良行为和违纪违规现象发生，切实增强党员干部拒腐防变能力。

3、落实党风廉政建设责任制。党风廉政建设责任制是深入推进反腐倡廉工作的重要保证，制订制度，关键问题在于抓落实、抓监督，才能把廉政建设落到实处，抓出成效，才能为全市经济社会平稳发展提供服务和有力保证。一是分工负责。党组由党组书记负责，纪检小组组织落实。二是检查考核。坚持做到每月有检查，每季度有讲评，年终做总结。三是定期通报。建立日常情况内部通报，重大事件向上级汇报的制度。四是积极参与。积极组织并完成上级纪检组织安排的各项教育、学习、检查活动和任务。

4、强化机关效能建设，规范工作行为。认真推行政务公开，民主管理、民主决策，转变机关工作作风，提高工作质量和办事效率，变被动服务为主动服务。关注群众关心的难点、热点问题，尤其是群众来信来访，属于本职范围内的要限期办接，给他们一个满意的答复。

(二)认真落实科学发展观，扎实推进反腐倡廉工作。

1、加强党风廉政宣传教育。结合开展深入学习实践科学发展观活动，加强对党员干部特别是领导干部的党性党风党纪教育，引导全体党员干部严格遵守党章，坚定理想信念，树立

正确的政绩观和利益观，做好表率，努力提高党员干部拒腐防变的意识和能力，增强教育的实效性和针对性。全体干部职工要深入学习党的xx大会议精神，以自己身边的典型事例，发挥先进示范作用，进一步提高认识。要紧紧围绕中心工作，自觉服务大局，切实履行职责，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。

2、坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、预防为主的方针，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治腐败工作。加大案件查办工作力度，引导大家观看警示片和学习先进典型，以案件警示和教育党员干部群众，努力形成齐抓共管的合力，坚决纠正损害群众利益的不正之风，维护民生、民利，深入推进作风建设，提高单位的社会公信力。

3、完善制约和监督机制。在全会建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力运行机制。落实党内监督条例，加强民主监督，发挥群众舆论监督作用，增强监督实效，切实做到大事必须公开透明，严格执行领导干部重大事项报告、述职述廉、民主生活会制度，认真清理单位重点、热点问题，增加群众的参与权、知晓权。

(三) 进一步加强廉洁自律工作。

1、进一步加强执法监察工作。切实做到“八坚持、八反对”、“”，执行“四大纪律、八项要求”和领导干部廉洁从政各项规定。结合我会实际，大力弘扬艰苦奋斗精神，坚决制止大吃大喝以及各种奢侈铺张浪费行为，厉行节俭，做到不该做的坚决不做。要不断加强行政效能监察，充分发挥纪检监察作用，切实解决单位干部不作为、乱作为、效率低下、办事推诿等问题，促进机关转变作风、提高工作效率和服务水平。

2、进一步加强源头治理工作。要围绕贯彻落实市委制定的工作目标，着力抓好教育、制度、监督、改革、惩治各项任务的落实，逐步建立起思想道德教育的长效机制、反腐倡廉的制度体系以及权力运行的监控机制。要加强反腐倡廉宣传教育工作，不断整合宣传教育资源，拓宽宣传教育的载体，继续深化党员领导干部岗位廉政勤政教育、党纪条规教育、权力观教育、先进典型教育以及警示教育。要切实加强廉政文化建设，积极做好《党风廉政网》的收看和汇报工作。要进一步强化党内监督，认真贯彻落实《党内监督条例》，加强对领导干部和全体党员重点环节和重点部位的监督，着力推行精细化管理。要进一步深化和规范政务公开，增强工作透明度，创造性地完成今年各项目标任务。

3、切实解决信访诉求。进一步畅通妇女诉求渠道，将信访问题解决在萌芽。认真排查工作范围内的各类矛盾，对反复上访的老上访户采取耐心化解的处理方式，达到“事要解决，人要息访”的目的，杜绝非正常越级上访情况的发生。

一、总体要求

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻分公司20xx年党群暨纪检监察工作会议精神，紧紧围绕公司“保内拓外”中心工作，服务企业经营发展大局，突出教育，注重预防，加快推进惩治和预防腐败体系建设，严格执行党风廉政建设责任制，扎实开展突出问题专项治理，整体推进反腐倡廉建设各项工作，为把公司建设成为一流电站服务企业提供坚强保证。

二、重点工作

(一)因地制宜地深入开展反腐倡廉宣传教育。

深入学习贯彻党的xx届五中全会、中央纪委xx届五次全会、分公司20xx年党群暨纪检监察工作会议精神，充分认识反腐

败斗争的严峻形势，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败工作推向前进。

扎实开展“党纪国法企规教育年”活动，以党的纪律处分条例、财经法规和企业规章制度为重点，加强对党员干部特别是中层干部的反腐倡廉法规制度教育，尤其要着重学习中共中央近日印发的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，教育各级领导干部严格遵守《准则》中规定的从政行为八大方面的“禁止”，严格履行52种“不准”行为，引导广大党员干部提高制度执行力，强化依法经营意识，自觉遵守廉洁自律各项规定。

将反腐倡廉教育作为一项重要内容纳入党委中心组学习计划，纳入干部教育培训计划，增强各级干部廉洁从业意识，营造风清气正的良好内部环境，为公司健康协调发展提供保证。

积极组织党纪法规知识竞赛、观看反腐倡廉影片等活动，教育党员干部严守党纪国法企规三条红线，营造廉洁和谐的文化氛围。

(二)推进惩防体系建设，提高执行力，完善廉洁从业风险防控体系。

深入推进廉洁从业风险防范管理，细化分解惩防腐败体系建设任务，明确整体推进惩治和预防腐败体系建设的指导思想、基本原则、工作目标和工作内容，明确各部门职责，提高工作执行力，促进党员干部特别是中层干部的党性、党风、党纪教育，针对重点领域、关键岗位、重要环节，查找可能发生问题的风险点，制定并落实防范措施，着力构建以岗位为点、程序为线、制度为面的监控严密、反映迅速的廉洁风险防控机制，确保公司不发生违反“三重一大”、“七项要求”、“十不准”的现象。

(三)坚持“一岗双责”，加大责任追究力度。

健全党风廉政建设责任制追究制度，按照守土有责，失土问责的要求，积极推进责任制问责的落实，加大责任追究力度，对责任制落实不力的部门和个人严格实行责任追究，增强中层干部和关键岗位人员履行“一岗双责”的自觉性和主动性。

(四)加强同级监督。

积极构建同级监督工作体系，变事后监督为事前监督，变突击性监督为经常性监督，变阶段性监督为全程性监督。把党组织的监督与行政监督、职代会的民主监督结合起来，形成合力，确保党和国家方针政策、公司党委决策部署的贯彻到位。落实党内监督条例，实施“企务公开”，加强民主监督，发挥群众舆论监督的作用，增强监督实效，切实做到大事必须公开透明，严格执行领导干部重大事项报告、述职述廉、民主生活会制度，认真清理单位重点、热点问题，保障职工群众的参与权、知情权。

继续坚持在重要节日、重大活动和关键时期，开展专题教育，加强监督检查，防止公车私用、公款消费娱乐、发送代金券、突击花钱、打牌赌博、搞封建迷信活动等“节日病”。坚持半年召开一次党风廉政建设分析会，研究部署公司党风廉政建设和反腐败工作情况。同时，还要重点抓好“八小时”以外的廉政教育，保证干部队伍的健康发展。

(五)持续而有效地开展效能监察工作。

在惩治和预防腐败体系建设工作领导小组的领导下，形成党政齐抓共管，纪检监察组织协调，职能部门各负其责的效能监察工作机制，继续在抓渗透、抓创新上下功夫，以公司年度重点工作和工程管理中存在的薄弱环节为切入点，以标准化建设为主线，加强项目过程监督，通过对规章制度执行情况进行检查，对工作制度、程序、质量和方法进行评估，不断推动项目管理、工程质量、工作效果全面提高，为公司建设一流电站服务企业提供保证。

(六)做好信访工作，保持信访渠道畅通。

按照去年下发的《关于加强党群组织自身建设充分发挥服务基层服务职工作用的通知》要求，继续开展基层单位及职工群众需要协调解决的问题登记工作，设立24小时专人接待服务热线电话，保持信访渠道畅通，倾听职工的呼声，了解职工的实际困难，尤其是尽最大努力帮助解决在驻外项目部工作的职工家属的实际困难，为稳定驻外职工的思想情绪、保证公司重点工程的顺利完成奠定坚实的基础。

认真做好公司领导“接待日”的组织工作，协助公司领导及时深入基层了解职工工作、学习、生活中存在的问题，听取职工对公司管理方面的意见和建议，进一步转变干部工作作风，融洽干群关系，稳定职工情绪，将广大职工的思路统一到企业树正气、人员抓素质、团队抓管理、检修抓质量、对外创品牌上来，建立起一个团结向上的企业发展氛围。

(七)加强纪检监察队伍建设，提高素质，提升地位。

加强对纪检监察人员的教育培训和实践锻炼，制订培训计划，力争一年内轮训一遍，提升队伍整体素质，培育出既精通本职业务，又熟悉企业生产经营管理的高素质复合型人才。

(八)严肃财经纪律，彻底清理小金库。

进一步治理“小金库”及“账外账”，规范企业经营行为。清理“小金库”是加强党风廉政建设，从源头预防和治理腐败，保护干部的一项重要措施，2月至3月份将在公司范围内开展清理“小金库”的专项工作，堵塞管理环节漏洞，从源头斩断“小金库”的资金来源，通过治理“小金库”及“账外账”，铲除腐败温床，和谐干群关系，规范企业的收入与成本控制管理。公司各部门严禁私设小金库，对被查出私设小金库的责任部门和个人从严处理，中层干部就地免职，保证国家财经法律法规和集团公司、分公司管理制度的有效执

行。

监察部门工作计划篇五

今年以来，我局在市委市政府的领导下，在自治区住建厅的指导下，深入贯彻十八届中央纪委三、四、五次全会和自治区纪委十届六次全会精神，在党风廉政建设和反腐败斗争中，坚持标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防的方针，狠抓“两个责任”落实，切实将纪律挺在前面，为进一步加快市政公用事业发展提供坚实的政治保证和纪律保障。

一、找准职责定位，抓好两个责任落实

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，这是党章赋予各级党委、纪委的重要职责，是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的关键环节，是贯彻落实党中央、关于党风廉政建设和反腐败斗争最新精神、最新部署的重要举措。20__年以来，我局全面梳理党组和纪检组工作责任，调整工作机制，深入推动“两项责任制”向“两个责任制”改革，取得了较好成效。

(一)切实加强领导，认真履行党风廉政建设和反腐败工作主体责任

必须突出党在党风廉政建设和反腐败工作的中流砥柱作用，将其摆上全局重要工作日程，列入中心组学习计划统筹部署。一是及时调整和充实党风廉政建设干部队伍领导小组成员，通过将任务层层分解落实到科室，明确各级领导班子主要负责同志是履行党风廉政建设和反腐败工作第一责任人，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；领导班子其他成员严格按照“一岗双责”要求，根据分工抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保了党风廉政建设和反腐败工作有计划、有步骤顺利进展。

二是突出党组织在党风廉政建设中的组织领导作用。对于凡是重大经费开支、干部任免和奖惩，以及涉及全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的原则，由党组会议集体讨论作出决定，今年以来，共召开了12次党组会议，对人事任免、资金使用等重大事项进行了讨论。

(二) 加大反腐败体制机制创新力度，推动党的纪律检查体制改革

一是根据改革要求和实际情况，我局明确了局属各单位纪检监察监督责任人，制定了市政系统纪检监察监督责任领导名册，切实将纪律检查监督责任落实到人。局属各单位落实科处及专人与局纪检室业务职责对接，确保纪检监察各项工作贯彻落实到基层。通过系列举措，初步建立纪律检查监督责任工作框架，弥补了基层机构纪检监察组织的空白。

二是找准职能定位，聚焦中心、突出主业主责，把“三转”落实到行动上。针对我局监察室参与议事机构过多以及过多承担计生等其他综合职能，而导致精力不够集中的问题，我局重新调整了办公室职能，成立了组织人事科和机关党办，有效分流了与监察室专业无关的其他工作，使监察室能真正将工作重点转移到监督、执纪、问责上来，实现专人专事专责转变。

(三) 明确责任分解和任务分工，狠抓工作落实

我局根据市委签订的《落实党风廉政建设主体责任书》和市纪委监察局签订的《履行党风廉政建设监督责任书》，结合工作实际制定了市政系统的各级主体责任书和监督责任书，在制度上确定了全年党风廉政建设各项工作分值权重，进一步细化工作责任，明晰工作职责。同时，通过狠抓责任书管理，逐步完善督查考核机制，分重点、有步骤贯彻落实“两个项责任”各项任务，确保了党风廉政建设和反腐败工作落到实处。

二、坚持不懈抓好队伍作风建设，不断强化纪律约束

(一) 持之以恒深入落实中央八项规定精神，进一步改进工作作风

2、以“三公经费”和“节点防控”为突破口，突出抓好落实中央八项规定和“反四风”重点工作。

(1) 切实做好“三公”经费使用的减法，提升“三公”经费的使用效率。一是公车管理实行统一管理、统一加油、统一维修保养制度，在节假日严格执行公务车辆封存备案的规范化管理；二是不组织，不参加各类公款出国(境)旅游活动，今年局系统均没有发生公款旅游等违反八项规定精神的行为；三是严格控制各种庆典、节会、论坛活动和公务接待费用开支，今年全局没有举办节日庆典等行为，没有在机关食堂以外的地点和超标准接待，进一步节省了经费开支。

(2) 强化节前廉政风险节点防控，切实加强节日期间廉洁自律工作。尤其在元旦、春节、中秋和国庆“两节”易腐节点期间，我局围绕市政系统廉政工作特点，印发重大节假日工作实施方案，重点加强经费开支检查、节日公车封存管理和干部作风监督力度，切实把违反中央八项规定精神作为纪律监督检查重点，紧盯“四风”新形式，绝不让“四风”问题反弹回潮。据统计，20__年节假日封存车辆7次，累计封存车辆700辆次，应急使用车辆217辆次。9月份，我局加大了基层部门的反腐工作力度，局纪检组主动到基层群众中去发放问卷180份，征求到15条改进工作意见。通过借助群众监督力量，广泛收集和排查线索，全方位收集廉政风险信息，进一步强化了各级党员领导干部的廉政风险意识和廉洁自律意识，确保“节日节点”的平安和谐、廉洁廉政。

3、深入开展“三严三实”活动，严党风，正作风。

20__年5月份以来，我局根据作风建设实际情况，将本来只需

在处级领导中开展的“三严三实”专题教育扩展到每一个党员干部，在实际工作中局党组分环节，按步骤开展工作，对每一个党员干部“同部署，同要求，同整改”，通过交流学习、现场咨询、发放征求意见表、个别谈话、分组座谈和实地调研等形式切实解决党员干部自身问题和工作实际问题。截至目前，在市政系统内发放征求意见建议调研表共216份，收回216份，征求到意见建议60条，存在问题63条；对于征求到的意见建议，特别是“不严不实”、“修身不严”方面存在的具有共性的突出问题，局处级领导分别逐一制定整改措施，做到限时整改，阳光整改。

(二)严明工作纪律，为队伍作风建设提供保证

1、开展纪律检查和内务管理流动红旗评比活动，帮助广大干部职工树立良好工作习惯。

为进一步转变市政队伍工作作风，我局抽调人员组成检查组，通过明察暗访、定期或不定期等方式，检查系统干部职工的迟到早退、工作时间上网玩游戏、炒股、打牌等违反工作纪律行为和内务环境卫生脏乱差情况，并对检查结果进行专项纪律督查通报、评分评比评优评先、规范完善制度建设。年内开展纪律检查9次，开展内务管理流动红旗评比活动3次，全局通报点名迟到10名工作人员，发现和整改纪律作风问题1个，完善制度建设5个。局属各单位针对自身的纪律作风建设都进行了深入的自查，坚决做到“有问题的查问题，没问题的找措施”工作目标，营造了“人人讲纪律，人人守纪律”的工作氛围，使广大干部职工从工作细节和自身管理做起，树立市政队伍良好形象。

2、实施“庸、懒、散、慢、拖、不作为、乱作为”等问题整治活动，切实转变工作作风。

从今年3月开始，我局紧紧围绕工作人员中存在的“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等纪律和工作作风问题进行

自查自纠。以“有方案，有执行，有检查，有整改”的“四个有”方针为指导，通过广泛征集意见，找出问题症结，组织干部职工对照“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等问题进行深入细致地自查自纠，对单位领导班子集体和全局干部职工的工作态度、工作纪律、工作效率、责任落实、精神状态和廉洁自律六个方面内容进行检查落实，对查摆出来的问题进行清单式整改。截至8月份，收到建议14条，挖掘上下班迟到早退问题、服务环境形象不好、工作人员业务不精问题和科室之间遇事推诿等4类问题共10个，制定整改计划表，明确了整改措施和整改时限。目前，已完成整改问题10个，有效推动了“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等纪律作风问题的整治，切实转变工作作风。

三、坚决有效惩治腐败，认真做好信访问题的化解工作

(一)加大惩治违纪违法案件力度，充分发挥震慑作用

对于发生在市政系统内部的违法违纪案件，我局始终坚持“老虎”、“苍蝇”一起打，严格审查和处置党员干部违反党纪政纪、涉嫌违法的行为。同时，健全查办案件组织协调机制，畅通举报渠道，严格查办案件程序，严明办案纪律，依纪依法、安全文明办案，提高办案质量和效率。发挥查办案件的治本功能，举一反三，堵塞漏洞。20__年以来，我局协助市纪委查处市政系统内部违纪案件2件2人，其中副处级1人，副科级1人；主动查办局级层面案件5件，结案率达100%。通过加大惩治违法违纪案件力度，充分发挥案件的震慑作用，20__年至今我局实现了“零违规，零违纪”，党风廉政建设取得了较大进步。

(二)抓早抓小，认真开展轻微违纪行为的监督工作

坚持以“解决问题和教育疏导、依法治理处理相结合”的原则，认真抓好市政系统轻微违纪行为的监督工作。20__年6月份，由局纪检组根据收到的线索，主动督促纠正市公园处职

工停薪留职涉嫌“吃空饷”问题1件，通过笔录问话、责任谈话、历史资料调查取证等途径积极排查案件线索。在此次调查过程中未发现领导干部廉洁问题。目前相关单位已按照局党组的要求，通知相关人员回单位上班，完成问题的整改工作，有效地防止小问题变成大问题。

(三) 认真做好信访接待、信访件登记和问题的处理工作

20__年以来，我局不断提升社会服务管理水平，在开通市政热线、市政微博、各大论坛等市政管理网络平台的基础上，结合开展查处群众身边“四风”和腐败问题专项活动，将市政系统的党风廉政建设和纪检监察工作也融入到市民群众之中，开辟新的监督举报渠道，切实打通联系服务群众的“最后一公里”问题。同时，我局不断推进专业化和规范化建设，通过优化公共服务和信访规范化的“两手抓”，取得了较好成效。截至10月份，我局共接到各级信访件16件，同比去年下降20%，其中反映市政公共服务和市政设施等问题的信访件14件，市政系统内部合同纠纷信访件1件，组织人事纪律问题信访件1件。对收到的信访件均进行了认真核查、处理和回复，初核率达到100%。对年内处理的信访件做好归档管理和保密相关工作，澄清信访反映的组织人事纪律问题1件1人。

四、科学有效预防腐败，认真抓好党风廉政教育工作和制度建设

(一) 深化党风廉政教育学习，筑牢拒腐防变的思想道德防线

一是开展行业特色廉政教育，筑牢“思想心理防线”。我局党组更加注重充实廉政教育内容，创新廉政教育方式，广泛搜集近年来区内外市政领域内的典型腐败案例，筛选了环卫、园林、路灯和城管等7个领域的14个腐败案例为反面教材，从理想教育、制度建设和监督制约等方面对市政系统的腐败案例特点进行了剖析，让广大干部职工对市政管理工作的廉政风险清醒认识，清醒做事。同时，定期组织各单位干部职工

到贵港市党风廉政教育基地和本系统党风廉政教育室开展先进模范事迹学习、反面警示教育学习、市政行业法律法规、规章制度和管理业务等教育学习9次，参与各类党风廉政教育人数累计达1278人次。通过学习进一步巩固了全局干部职工的廉洁自律防线，增强了队伍廉政勤政的自觉性。

二是积极征订纪检监察报刊杂志，认真开展党纪政纪条规考试。年内，我局先后征订了《中国监察报》、《中国监察》、《党风廉政建设》、《廉政广西》、《党风廉政教材》等刊物，充分发挥纪检监察读物教育和警示作用。同时，为进一步提高党员干部遵守党纪法规的意识，我局还为干部职工订购《以来常用法规选编》，有效帮助广大干部职工梳理了近三年来有关党风廉政的规定、禁令和规范。并组织全局60多名科级干部参加党纪政纪条规考试，使广大党员干部真真正正参加到学习活动中，“以考促学，以学促廉”，切实把纪律挺在法律前面。

(二)加强反腐倡廉法律法规制度建设，建立反腐倡廉长效机制

按照中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系20__—20__年总体规划》和自治区党委、市委的《实施意见》，20__年6月份我局制定了《贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系20__—20__年总体规划的具体意见的工作方案》，一年以来，我局根据工作方案狠抓反腐倡廉制度建设，以完善规章制度来规范权力运行，有效地遏制了腐败的滋生。

一是落实民主生活会制度。凡召开民主生活之前，局党组广泛征求党员、群众的意见，并做好意见和建议梳理和反馈，党员干部主动查摆工作上和生活中的不足，积极开展批评与自我批评，班子成员在会上主动报告遵守廉洁自律规定的情况。

二是坚持民主议事制度。凡是重大经费开支、干部任免和奖

惩，以及涉及全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会议集体讨论后才作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。

三是落实述职述廉制度。组织局机关各科室、局属各单位主要负责人每半年进行一次述职述廉，要求干部结合工作实际作廉洁自律自我剖析，查找存在的不足，并加以改进。

四是落实政务公开制度。20__年以来，我局高度重视政务公开工作，坚持行政许可公开、办理事项公开、行政执法公开，自愿接受广大人民群众的监督，保证权力在阳光下运行。

五是不断健全党风廉政建设制度。全面贯彻落实中央有关廉政制度，制定和完善了《纪律与内务管理评比制度》、《贵港市市政管理局机关公务接待管理制度》、《贵港市市政管理局机关公务用车使用管理暂行办法》等10个制度，狠抓反腐倡廉制度建设，以规章制度来规范权力运行，全力铲除腐败滋生的土壤。

(三) 强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使

一是针对我局行政审批事项监督检查。20__年我局从行政审批改革提速和窗口服务优化提升两个方面抓好政务服务审批窗口建设。目前，我局行政审批事项共27类已全部集中到市政务服务中心本局窗口办理，在行政审批过程中没有存在“两头受理”、“体外运行”、“只挂号、不看病”等现象。20__年1-9月底，我局总共受理行政许可审批事项165件，已完成165项审批，办结率100%，无超时办结现象。

二是严格选派我局驻政务服务窗口工作人员。我局按要求高标准选派窗口工作人员、设置窗口首席代表常驻政务服务中心，不存在不具有审批资格或聘用人员担任窗口工作人员的现象，确保了政府服务工作的质量和效率。

三是落实进驻市政政务服务中心制度。我局按照市纪委要求，严格落实纪检组长(纪检监察室主任)进驻政务服务中心值班制度，每月轮值一次，在值班期间做好政务服务中心的纪律检查、办结事项回访和值班记录，协调处理纠纷问题1次。在工作纪律上，我局派驻人员均能按时到岗，无缺岗或工作交接不到位现象。

五、取得的成效和存在的不足

(一) 监督力度有待增强，思想防线需进一步夯实。

1、党组党内监督和纪检组纪律监督力度有待增强。由于目前处于“两个责任”建设初步阶段，党内监督和纪律监督作为党风廉政建设工作两个维度，工作推进力度不一致，影响整体效果。在今后工作中，党组和纪检组的协调行动能力有待进一步增强，做到目标同向、措施同步。

2、同级监督和自下而上监督力度有待增强。在监督工作中，多是由党组和纪检组自上而下进行监督，方向较为单一，由于缺乏制度环境，同事彼此之间廉政提醒和关心不够，自下而上监督力度较弱。

3、干部职工思想教育工作还有待加强，内容形式有待充实。当前开展党风廉政思想教育工作主要还是以集中教育、个人自学或参观展览为主，形式还不够丰富，内容方面没有能够适应广大党员干部多样化的认知需求，导致部分党员干部对党风廉政建设和纪检监察工作认识不深刻、不理解，不利于进一步提升宣传教育工作。

(二) 纪检监察队伍结构还不够合理、专业化程度较低。

目前，我局在职在编的纪检监察干部2名，占局机关编制总数的6.89%，另外从全局339名干部职工之中选举产生纪委委员5名，纪检监察干部占全局编制总数2.06%。且年龄结构普遍偏

大，发展后劲不足。另一方面，虽然我局的纪检监察干部都在大专以上学历，但均非专业人员，基本上是“在岗上学，即学即用”，缺乏纪检监察、法律、经济、心理学等专业人才。

(三)对权力运行监督体制不够完善，执纪监督方法不多。

1、监察部门聚焦主业力度不够，对权力运行监督乏力。由于目前纪检监察实行的是双重领导体制，即纪检监察机关既要对本级党组负责也要对上级纪检监察机关负责。因此，在具体实践中，纪检监察组织普遍还要承担党务和绩效两方面工作任务，使得实际工作较为繁杂，导致一些纪检监察干部专职不专、兼职过多精力难以集中，导致对权力运行监督乏力，工作关系有待进一步理顺。

2、执纪监督方法不多，制约工作全面开展。在执纪监督方式上，主要是以自上而下检查或暗访为主，在具体行动中主要是以各种活动形式进行贯彻开展，缺乏常规工作监督计划，基层纪律自查自纠工作缺乏自主性，制约工作全面开展。

六、今后贯彻落实惩治和预防腐败体系建设工作思路

(一)加大机构改革和工作力度，落实上级各项工作落到实处。

不断加大体制改革力度，通过实行两个责任，进一步明确党组和纪检组各自责任，推动纪检监察的双重领导体制的落实和改革。同时，常抓不懈抓好“中央八项规定”和“四风”问题整治，重点加强组织纪律、人事纪律、财务纪律的监督和行政执法监察工作。

(二)注重强化自身建设，提升工作专业化水平

一是进一步加强党的机关作风建设。把努力加强党风廉政建设与为群众排忧解难紧密结合起来，通过深化庸懒散慢拖不

作为乱作为专项整治活动、扎实开展“三严三实”专题教育，着力提高解决机关干部作风和群众反映强烈的突出问题。

二是聚焦主业，加大信访和查办案件的工作力度。围绕群众身边市政服务问题和损害群众利益突出问题开展专项治理，加大信访举报的初查力度，继续抓好矛盾纠纷排查工作，坚持依法依规办事，着力化解矛盾，畅通信访举报渠道，严守信访工作纪律，维护举报人和被举报人的合法权益。

三是加强学习培训，提高队伍思想政治觉悟和整体素质能力。一方面，继续开展好党风廉政正面模范学习和反面警示教育，按层级分批次组织到廉政教育基地开展学习，充分将新建立的党风廉政教育活动室运作起来，定期组织干部职工进行参观学习和廉政专场讲课等途径，全面开展党风廉政教育学习。另一方面，在纪检监察干部培养工作上，要通过举办业务培训和法律法规讲座等形式，采取走出去、请进来、内部培训和研讨等方法，加强学习培训力度，不断提高纪检监察干部的融会贯通能力、分析鉴别能力、表达能力和创新能力，进而提升纪检监察工作的执行效率。

(三) 创新执纪监督方法，提高行政效能

不断探索符合市政管理规律的行政监督方法，在实地检查和资料查阅监督方式基础上，探索问卷调查、抽样谈话、考试考查和时间周期考查等监督方式，确保督查结果全面准确。同时，加大监督结果的运用范围和力度，将考核结果作为领导班子和领导干部表彰奖励、考察考核、选拔任用的依据，并以绩效考核评价体系建设和绩效管理为抓手，切实全面加强行政效能建设。

监察部门工作计划篇六

一、全面抓好党风廉政责任，紧抓各项具体措施。

1、切实履行反腐倡廉职责。

年初，多次召开党组会，认真研究和部署党风廉政建设工作，及各项工作计划和措施。各党组成员均明确了党风廉政建设责任制岗位职责，形成了以院长负总责、各分管领导分工负责，各庭室负责人具体负责的网络体系，并在年初的春训会议上签订了党风廉政建设及岗位责任目标的责任状，党风廉政责任及反腐倡廉工作任务和党风监督职责均得到分解和落实，并将分解图制表发至各分管及部门领导，一目了然。对违反者或不履行监督职责，将本人和分管部门的人发生重大违纪、违法案件的予以严格的责任追究，列入了年终的考核目标。

2、以警示教育为抓手，努力预防违规违纪的情况发生。

反腐教育是抓好队伍建设，抓好预防的重要工作举措。今年我院以警示案例通报、反腐教育讲课，学习廉政纪律条规等多种形式进行了多次教育活动。院长亲自上课，党组成员及班子成员认真组织各项活动的开展，各部门积极协助与配合，党组专题会，中层干部研讨会、全体干警教育大会、支部学习会、部门教育体会交流会等，有效地促进了各项活动的顺利开展，确保了教育的效果。

二、以创新规范司法行为，切实改变司法作风

1、认真开展“反‘四风’，扬正气，促勤廉”主题集中宣传教育活动。为认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神，充分发挥教育在党风廉政建设中的基础性作用，构建作风建设和反腐倡廉建设长效机制，努力营造风清气正的良好氛围，根据上级纪委的统一部署，六月份以来，我院认真开展“反‘四风’，扬正气，促勤廉”主题集中宣传教育活动，取得了较好的效果。

2、抓好中央“八项规定”的落实。一是进一步落实中央《廉

政准则》和领导干部厉行节约、反对铺张浪费的“八项规定”；二是认真开展了“规范公车管理”的专项检查活动；三是开展全院会员卡专项清退活动；四是开展了法院工作人员违规经商的登记纠错活动。对前几年的情况进行了回顾，虽然未发现违规行为，但引起了院党组对严格按照“八项规定”办事的高度重视。五是定期召开党组民主生活会。班子成员定期汇报自己廉洁自律的思想及存在的不足，开展批评与自我批评，及时发现一些问题，解决一些问题，及时做好组织提醒；六是对重大事项决策、干部任免、法院建设工程、大额资金实行集体讨论决定，按照党组议事规则行事，有效地防止个人说了算，有力地预防了腐败的发生；七是推行政务公开、党务公开。立案庭实行立案大厅立案全程公开，坚决杜绝“不立、不裁”的限制当事人诉讼权利的行为，另外还正在实行法律文书网上公开、庭审全过程网上直播制度；党务公开方面，实行党组会议事后向全院干警公布的方式，对法院的重大事项决策、人事任免、法院基建等在院局域网公布信息，接受全院干警的监督。

3、认真开展巡查及问责活动，对巡查过程中发现的问题及时发现、及时纠正；对当事人、人民群众反映强烈，媒体关注，人大、政协、纪检等部门反馈的违纪、违规情况及时问责并向院党组报告同意后及时处理。今年有5人次被问责，并在一定范围内通报批评。

4、加强本院干警业内及业外的日常监督检查，今年来共进行了各类检查32次。重点检查考勤、工作履职、司法礼仪、车辆使用、接待接访、安全保卫、执勤值班、开庭着装等方面，做到每星期必查，确保全院干警依法办案。

三、认真开展投诉处理和监督工作，强化“双重”保护职能

我院纪检组监察室作为一个特殊部门，直接与机关、团体、企业、金融及人民群众个人的利益息息相关，是利益分配及矛盾纠纷的最后一道防线。全市大量的投诉及信访均与我院

案件审理及执行有关，作为职能部门面对大量的纪监信访和投诉，我院做到热情接待，耐心倾听，及时登记，及时核实，及时发现，及时汇报，及时纠错，为院党组决策提供依据。今年我院纪检登记初核的信访投诉25件，已全部答复了投诉人。没有因处理不力或不到位而引起矛盾激化，对投诉属实、对违规办案、违法审判或违反审判、执行纪律的则严肃查处，决不姑息迁就，提出处理意见。如一当事人投诉我院一名干警审判作风问题，我们在初核属实的基础上，对该名干警进行戒勉谈话，并将处理结果反馈给投诉人，消除了当事人与法院的对立与不满情绪；对投诉人无端指责猜疑或提供虚假言论并采取不当方式诬陷干警的，除了进行耐心解释外，还向投诉人提出严正批评，及时上报院长及上级纪检机关，并在一定范围内澄清事实，消除影响，防止了干警遭受不白之冤。

四、努力完善自身建设，争创一流纪监队伍

我院纪检监察按照全年的工作计划和工作要求，继续扎实做好纪监工作科学化、规范化管理，加强自身建设。针对我院信访投诉均涉法涉诉这一特点，除了强化纪监的学习与培训，还结合学习审判、执行等法律专业知识，充实违法审判、违纪处理业务空白。

以上是我院纪检监察20__年的工作汇报，在20__年的工作中，将认真落实上级纪检机关反腐败工作要求和上级法院有关司法改革工作的精神，坚决认清法院纪监在司法改革中的地位，为我院审判工作创一流水平发挥应有的作用。