

公司培训演讲稿(精选8篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

公司培训演讲稿篇一

大家好！

今天是一个充满思念的日子，在这个温情的节日里，请允许我向在座的各位同仁致以节日的问候！向给予我们亲切关怀、辛劳付出的领导和老师们，表达最诚挚的感激和最衷心的祝福！

十天前，带着对教育的情怀、带着对事业的追求、带着对成长的梦想、带着对求知的渴望，我们相聚在这里。我们也用行动实践了自己“此行为了修炼”的誓言，对此，我们快乐无悔。

同的风采，却展现同样的精彩，实现了理论与实践的完美对接，让我们从狭隘走向广阔，从肤浅走向深邃。身为尚算年轻的教师，本人相信姜是老的辣，同时也更期待青出于蓝而胜于蓝。

十天里，我们尽情地展现自己，因为我们相信“只有站出来才能被看见”。君不见，每次互动都有我们活跃的身影，把挑战抛给专家，把思考留给自己。观点，在这里碰撞；智慧，在这里闪耀；个性，在这里张扬；激情，在这里燃烧；精彩，在这里流淌。短短十天，仅仅是弹指一挥间，却更坚定了我们一生的教育信念。此刻，我站在了这里，站在这里的，还有每位学员那颗坚定而充实的心！

十天过去，往事却历历在目：初到乍到之时，几位班主任再三询问我们的饮食住宿，那一刻，我们分明感受到了“关切”的力量。20日外出考察，烈日当空，骄阳似火，烤得我们头晕目眩。没想到夏老师和梁老师特意买来药水，那真是酷热中的一道清凉，沁人心脾，那一刻，我们再次收获了无言的感动。君不见，几位班主任始终与我们相伴，即便是晚上的沙龙，也闪动着他们忙碌的身影；即便是脚部受伤，夏老师也始终与我们相随，这一切，都是我们心中道不尽的感念。这里，我们积累的是学识，沉淀的却是情感。

感恩的心，感谢有你。这里，是我们成长的热土；这里，我们开始了自己追梦的征程，我们将会用出世的情怀与入世的积极来珍视这份职业，来延续自己的心愿。此刻，我想彼此的心情都一样，纵然有着欢聚一堂的喜悦，也有着掩饰不住地不舍和依恋。

最后，再次祝愿各位节日快乐，让明月传递我们的思念，也让我们珍惜短暂的眼前。谢谢！

公司培训演讲稿篇二

大家下午好，我是秘书处部长何敏。很高兴今天能够来给大家进行第二讲的培训，在上一次心理健康部部长孙美霞和体保部部长李浩为大家进行了关于个人定位和人生规划的交流之后，今天我和创业就业部部长向祎讲和大家交流的是校学生会的规章制度和日常工作等方面的问题，希望能让大家对校学生会能有一个更加全面、深入的了解。我所负责的是校学生会的规章制度的讲解，稍后向祎会为大家就具体工作做详细的介绍。

或许一提到规章制度，有部分同学会觉得枯燥乏味，但我在这里想强调的是，我们校学生会是校级最大的学生组织，以服务全校同学为宗旨，纪律、制度是我们一切工作的前提。只有对自己严格要求了，我们才能更好地服务大家，做“让

同学满意的学生会”！希望大家能够用心听我下面所讲的内容，并时刻严格要求自己。在我们校学生会的任何工作、举办的任何活动中，纪律永远是放在第一位的。

首先，我先介绍一下湖北大学学生会的一些基本情况。

问题也是我们大家做人的一个基本问题，也不用我过多强调。）

我们的会训是：服务他人，锻炼自我，努力成才。相信大家最近对此也有了了解，但我希望大家对会训的理解不仅仅只停留在表面上，要认真地思考这12个字的含义。我们要以学习、科技、文体、社会实践和志愿服务活动为工作中心，广泛开辟学习领域，为促进学生全面成长创造条件；倡导和组织同学进行自我教育、自我管理、自我服务；积极组织有益于同学们成长成才的学习、科研、文体、公益等活动，努力为全校同学服务。在大家之后的工作当中，如果真的是认真地付出了，就一定能对“服务”，对我们的会训有深刻的理解。

下面我将分3个方面为大家介绍一下校学生会一些具体的制度。第一，招新及离会制度。

校学生会委员采取竞争上岗的方式，招新主要经过报名、面试、复试、公示、试用、竞职演讲、组织审查、聘用等步骤，本着公平、公正、公开的原则，使每一位有志于学生会工作并具备一定能力、适合在校学生会工作的同学进入学生会。

（现在在座的各位都是已经经过面试和复试的）竞职演讲是由主席团统一命题，组织进入试用期的同学进行竞职演讲。

（这个在我们的培训结束后就会进行，也希望大家能够做好准备。）

有不及格者，经主席团讨论通过，劝其退会（有关学习这个问题，也给大家强调过很多遍，“学生干部”，首先是“学

生”，我们必须处理好学习与工作的关系，我不希望说有因为工作而耽误太多学习的情况发生）；如无正常原因，长期无故不参与校学生会集体活动，不出席校学生会及各部例会者视为无故离会。

第二，学生会值班签到、会议制度。

（等到正式成员确定以后，我们会安排大家在大学生活动中心二楼的办公室值班，所以在这里先给大家强调一下办公室管理以及值班制度。）

所有成员须悉心爱护办公室内各类设施及财产，在工作、会议期间所有成员对各类设施必须轻拿轻放。工作、会议结束后必须将其还原，摆放整齐。办公室内所有书籍、桌椅及其他各项设施均属办公室所有，任何人不得以任何形式挪为私用。在办公室要注意个人形象，严禁在办公室内吸烟、嬉戏打闹、大声喧哗，不得穿背心、拖鞋入内。办公室值班人员需严格遵守值班制度，必须确保值班期间的安全，保持良好的卫生状况并认真做好值班记录，遇重要情况需及时向值班部长或主席团直接汇报。如出现财产丢失情况，必须承担相关责任。（这里要提醒大家的是，学生会成员接待来人来访务必做到热情周到、礼貌大方，自觉维护学生会形象，展现学生会风采。）学生会所有成员不准以任何理由带其他无关人员进入办公室；办公室钥匙需妥善保管，严禁私自配制或转借，违者严肃处理。

所有成员每周至少值班一次，值班时不得迟到早退。如遇特殊

情况不能执行者，须提前向秘书部部长级成员说明情况；否则，视为无故缺勤一次。每学期无故缺勤达五次者，视为自动退会处理。

接下来要说的是有关会议的制度。

所有成员须按时参加每周例会，例会时间一般为每周五12点30分，不得迟到早退。临时会议，以秘书处成员通知为准。如遇特殊情况不能执行者，须至少在会前一小时向秘书处部长级成员说明情况；否则，视为无故旷会一次。每学期无故迟到累计三次者记为一次旷会；每学期旷会累计两次者，给予警告处分；旷会累计三次者，视为自动退会处理。例会及部门会议期间，秘书处成员要认真做好会议记录，并及时归档。

前，由秘书处牵头，每个有工作安排的同学都必须签到，保证活动能够顺利进行，也将工作责任到人。

第三，资料档案管理、学生会财物使用制度。

学生会所有财物均属学生会集体所有，任何人不得以任何形式据为私有。各部门所用之物品均实行部长负责制，各部长应妥善保管，如遇丢失，须承担相关责任。所有成员须定期对学生会宣传橱窗进行清理和维护。相关负责人不得将橱窗钥匙随意外借。学生会宣传板原则上不外借，如遇特殊情况，需相关成员提前向负责人说明并填写借条。物品使用完毕后，应及时归还并索回借条。学生会活动经费要本着节约原则，严格掌握，合理开支，专款专用，不得挪用。

我所说的校会的资料档案包括学生会所有文字、音像、电子等资料档案。这是由秘书处统一管理，并由秘书处指定成员负责资料档案的保存整理工作。校学生会各部门开展工作时，应指派专人进行资料档案整理。除本部门存档外，应将副本或原件上交秘书处统一管理。秘书处指定成员定期对学生会资料档案进行管理，整理后的重要文件需经校团委、主席团审核后方可进行保存；负责汇编每年的学生会的总结和计划，便于资料档案的系统化。秘书处整理资料档案时，可随时向校学生会有关部门提出询问，要求核查，各部门应积极配合。各部门可在向校团委、主席团提出申请并经批准登记后，向秘书部有关人员借阅、复印资料档案。所借资料档案应妥善

保管，不得转借，并应及时归还。

我今天要说的制度方面的问题就以上3个方面了，或许现在大家

听起来可能会很抽象，但希望大家在成为校会的正式成员之后以这些严格要求自己，在具体工作中遵守制度。还想强调最后一点，在工作中，有任何问题一定要及时和部长和主席团成员沟通协调，不要自己擅做主张，只有多沟通才能够把事情考虑到最周全、做到最好，确保不除问题。在校会工作，我们最不需要的是“花哨”，需要的就是踏踏实实，你现在可以什么都不会，但只要你有学习的态度，有服务的意识，有牺牲的精神，我可以很肯定的说，一年之后、两年之后、三年之后，你的眼界，你的能力会有很大的提升。

公司培训演讲稿篇三

班级是学校教育教学工作的基本单位，班主任是班级全部活动的组织者和领导者，也是学生人生道路上的引路人，关系着学生的未来前途和健康成长。班级这个小集体，对于孩子来说就象蓝天对于小鸟那样。作为班主任，既要让孩子们在班级中生活的愉快，又能得到良好的思想品德教育。

因为缘分，孩子们来到我们班级中，成为我们的学生，作为班主任就应对孩子倾注所有的爱心。我希望孩子们能快乐成长，我们才有笑容相伴。低年级的孩子对老师特别热情，课后经常会围着老师转，问各式各样的问题，说自己开心或烦恼的事情。每当这个时候，我都会放下手中的工作，陪他们聊天。了解他们的心声。我始终认为学生能找你倾诉，说明他喜欢你、信任你。空闲的时候，我也会经常把孩子拉到身边，和他们聊聊天：告诉他们这几天天气冷，要多穿衣服，防止感冒；问问他们这漂亮衣服是谁买的等等；还告诉他们这几天作业写得不错，老师看了很高兴！今天和同学吵架是不应该的，老师不喜欢看到这样的……在这种轻松的聊天氛围下，

自然而然地提出对他们的一些要求，他们会很听话，效果非常好。

自信是孩子成才的前提，是孩子全面发展的重要因素。我希望看到孩子们脸上绽放着的笑容。班上有些孩子，有能力但是没有胆力和信心！总担心自己做得或说得不是很好，因而在机会面前只敢看，不敢争！我常把这些人拉起来，让他们也试一试，告诉他们做不好没关系！试一下吧！成功了，他就会对自己更加自信；失败了，我会鼓励他下次继续努力，和他一起分析失败的原因。我的激励，既是对孩子的肯定，同时又会使孩子的自信心大增。在班级中让每个学生都承担一份维护班级秩序的责任，这样能起到培养学生责任感的作用。使学生认识到自己就是班级的小主人，有管理好班级的责任和义务。我要不断地激发他们的自信和培养他们的责任心，让这责任心更持久，让自信的笑容更灿烂！

播种一个行动，就会收获一个习惯；播种一个习惯，就会收获一个个性，“育人先育德”，我认为好品德的养成远比好成绩更重要！好成绩是暂时的，而好品德一旦养成，那将是孩子一生的财富。我鼓励学生在平时多多帮助别人；告诉他们知错就改，老师更加喜欢你！在课上，我时刻关注并及时纠正同学们错误的读书写字姿势，告诉他们书本是我们的朋友，要时刻注意它的卫生，保持书面整洁。我教给孩子正确的刷牙方式，不定时检查他们的个人卫生。教育学生保持环境卫生，带领孩子们一起进行大扫除，让他们从小养成爱劳动的好习惯。告诉他某些学生的不良行为，提醒他们我们不能这样！

在教育教学中，我经常通过多种形式对学生进行安全知识教育，使学生懂得安全的重要性，并对学生进行自救自护能力的培养。有学生追逐打闹上下楼梯跑，我就放有关踩踏事件的校园安全视频给他们看，讲别人发生的意外事故给他们听，在警示他们的同时提醒他们时刻注意自己的安全！我还教学生怎样预防火灾，遇到火灾地震怎样逃生！我告诉他们，要懂得保护自己的生命！

孩子的进步，集体的成长，离不开教师，也离不开家长。家庭教育对孩子的成长起到举足轻重的作用。学校教育需要家长的配合，班主任工作更需要家长的信任和支持。在教育过程中若能取得家长们的积极配合，对学生的教育可起到事半功倍的作用。所以我经常利用家长接送孩子的时候，主动和家長交流，反映孩子在校的表现，我对孩子的一片爱心不仅赢得了孩子对我的爱，也赢得了家长的信任、鼓励和支持。只要班上搞什么活动，家长总是全力支持。平时我也会向家长介绍一些教育孩子的方法、经验，并对家长提出必要的要求：为孩子在家里创造必要的学习环境，为孩子做好榜样。通过这些工作，使很多家长重视了子女的教育，改进了对子女的教育方法，增强了做家长的责任感，收到了较好的效果。

当班主任是对自己的一种锤炼。班级是学生生活的摇篮，可以说“班级无小事，处处是教育，”在今后的教学生涯中，我要善于总结经验，总结教学中的得失，。我还需要不断努力，还要用自己的爱心、诚心、智慧和才能，将班主任的工作做得更好。

公司培训演讲稿篇四

下午好!今天很高兴与大家来讲解《安全生产的基本常识》这个培训课程。

是的，可是你们希望我讲得好呢，还是不要讲呢，为什么这样说，安全谁不知道，没有安全什么都没有了。是的，接下来就是我对安全生产的理解想与大家共同分享一下，看有没有跟我想法相同的朋友了。讲得好呢，鼓励鼓励，不好呢，装着没听见。呵呵。我希望我能带给大家愉快的一小时。

好的，大家是为了安全而来的，那么我们来到东龙公司又是为什么来的呢？

挣钱。对，就是为了挣钱，难道为了挣钱可以不要安全吗？对，

我们既要挣钱，还要安全，这是最重要的。

我们有位经济学者就曾经说过这样一句话“人有五种需要，生存需要，安全需要，社交需要，尊重需要，自我实现需要”。可见我们在吃饱肚子的时候，就是安全了。

给大家讲个笑话吧。话说有三个人，一个中国人，一个韩国人，一个日本人死后来到了天堂，上帝就问他们“你们是怎么死的？”，日本人说我是地震震死的，韩国人说我是被核辐射死的，这个中国人怎么说呢？有没有人知道呢？吃盐咸死的。这上帝就说了，你比前面几个中国人好多了，他们都是买盐的时候挤死的。

从这个笑话里面我们知道安全是多方面的吧，不是说我们注意了这个问题，我们就安全了。还有很多不安全的因素包围着我们。

这虽然是一个简单的算术题，但却说明了“人的生命是十分可贵的，人人都必须珍惜”这样一个简单的道理。

那么我们来到东龙公司，首先要认识谁呢？三角形理论。

这其实是一个简单的问题嘛，在坐的各位除了一部分新员工之外，都是班组长及老员工了，拉链的基本知识都不用看了，早就记在心里面了。

没人知道吗？好，那我就简单说说了，前工序和后工序就把我们的拉链做出来了嘛。

说得轻巧啊。细说了，就包括的多了，前工序织带，成型，缝合，染色，这就是我们前工序的拉链吧，那么一条拉链上还有什么呢？拉头是吧，那拉头也会了好多工序吧，压铸，压胶，组装，喷漆，烤漆，有的还要电镀，是吧，我们的拉头才算好了，那么就到后工序了，后工序也有很多工序吧。

洗牙，压胶，打孔，打左右插，穿头，打上止，切断，经过七个工序。然后我们的一条拉链就做好了。那么我们一台设备能做好一条拉链吗？不能。

因此有人就说“小拉链，大学问”，别小看我们手里的一条小小的拉链，其实是包含着很多的学问在里面的。

这个设备开关在哪里，肯定我们的师傅都会很细心的教我们的，同时还有就是安全注意事项了，不能只关注生产而不注重安全吧。

但是我们的设备有设备厂家跟根据需要而研发的，新机器的時候什么都不缺的，操作起来也比较舒服，为什么呢？新的嘛，看起来干干净净，舒服嘛，有的时候我们还会故意往机器上靠，其实是在擦机台，用自己的衣服擦机台，是不是啊。

这是好事，说明我们的工友很爱护我们的设备，设备跟我们人一样，你对它好，它也会对你好的，那么有定单的时候我们要做产量就会很快了。一切正常。

而有的工友对我们的设备就不是这么回事了，你跟它(设备)讲，它也听不懂，它想什么也不知道，也不好好去了解我们的设备操作和保养知识，设备用过之后，脏稀稀的，自己也看得过去。

那么我们会分析为什么会发生这个事故了，这里面有人的因素，也有物(设备)的因素，更有人(自)己与物(设备)的因素。这就是我们所说的，一般事故发生的三因素。

那么这起事故能不能避免呢？

这也很难说的，(三不伤害分析)如果我们自己安全意识不够，同样也会被设备无情的咬上一口的，这个时候痛苦肯定是自己承担的了。

当然了，如果一把好枪发给你，你不珍惜它，你说，它会对你负责吗？不会。

我们为了能多挣钱，那么要做两个事情，第一要学习并了解我们设备的操作知识，第二就要好好的爱护跟保养我们的设备一直处于好的状态。

只有做到这两点，我们的技术就会越来越熟练，我们的设备故障就会越来越少，我们有定单的时候个人产量才会最大化。我们的价值才会体现出来。发工资的时候，拿到钱的时候才会开心。才会去做我们想做的事情。

这就是我对安全生以及我们人与设备之间关系的理解。

希望我们大家能够对安全生产及安全生产过程中，怎么与我们的设备打好交道。在不被设备伤害的同时提高我们的质量和产量。（这是我这堂课能带给大家思考的一个问题）

希望大家能够在工作当中去理解并去发挥自己的才能，更好的实现我们的人生价值。

我的演讲就到这里了，谢谢大家！

公司培训演讲稿篇五

大家好！

很高兴今天有机会和大家一起聊聊关于财务的话题。其实关于财务流程的培训我们在工作中已经有了很多的交流，比如结算、收款、报销、预算的编制等等，这些都是技术上的事情。小陈、小李已经做好了货款结算手续的标准模板、销售合同、交款小票填写的标准模板，就像当初小钟给大家做的报销手续模板，小李转发给大家的预算表格一样，大家可以看看，和她们多多沟通，一般常规的问题她们都可以帮助大

家处理的。今天我和大家聊聊为什莫要这麽做，也就是财务部的理由，包括报销，结款，预算，但愿大家理解，这样以后我们可以更有深度的沟通。

以前会计学中有一个可验证性的基本要求，现在新的会计准则不怎么提了，现在强调可靠性和相关性，他们排在会计四大首要质量要求的第一位、第二位。当然，这些都是所谓的会计专业术语，说白了，就是我们财务部说的话经不经得起检验，所反映的收入成本，资产情况是不是可靠的、与企业经营情况是不是相关的？子公司财务有监督子公司运营的职能，也有被集团财务部监督的义务，为什麽要求大家按照财务流程办理财务事宜？会计也好，财务也好，其实就是一门经济语言，报表上的所有项目就是财务使用的字词句，怎么使用这些字词句？财务制度就是会计语言的语法，所以我们希望参与子公司经济运营的大家一起遵守这些语法，这样财务部才可以写出符合逻辑的会计语言，让集团领导明白我们的情况，更好的指导我们前进！

结算中大家有一个困惑，就是授权书，我们为什麽坚持，还审核得非常严厉？这个关系到经济法中有关债权债务的法律规定，也关系到我们的财务甚至法律风险。举一个简单的例子，李经理星期一借了我一百块钱，我星期二借了小侯一百块钱，星期三或者好几个月后李经理找我还钱来了，正好小侯也在，我说李经理你直接把钱给小侯吧（我也拖了小侯好几个月没还钱），小侯可能笑笑，甚么也不说，就把钱收了，李经理却一定会加一句：“葡萄，我们两清啦！”呵呵，为什莫？李经理肯定要确认一下我同意以后不再找他要钱了（他是不会关心我和小侯之间的债权债务关系的，这点很重要！），这是甚么意思？我同意他直接把钱给小侯了，我同意了就是授权了，虽然是口头的（当然啊，企业是需要书面的）。同样，如果李经理星期一借了我一百块钱，我星期二借了小侯一百块钱，星期三甚至过了好几个月李经理都没有来找我还钱，我也一直不给小侯还钱，这时候我对小侯说：“李经理还欠我一百元呢，你直接找他要钱吧，我们两

清了。”当然可能因为我是小侯上司，她不好说甚么，但是也许会嘀咕啊，李经理都穷疯了，我才不去找他要钱呢！何况你不先给李经理打电话，我怎么好意思去找李经理要钱？呵呵，这个时候问题出来了，小侯担心李经理的偿债能力，或者担心李经理有钱也不给她！本质上她是不愿意同意的！她甚至可能说：“葡萄经理，我试试吧，要是李经理耍赖不还，你一周内还钱给我啊！”呵呵，这就又涉及到一个债的担保问题了，以后有机会大家再聊吧。

同样一件事情，为什麼结果不一样呢？关键是我选择的说话对象不一样（显然后一种选择我加入了自己的利益思考，但是小侯也不傻）。第一种情况，我是李经理的债权人，我要求他直接付款给我的债权人小侯，这个时候，我同意就可以了，我的债权人小侯无需表达同意的意思（她就等着收钱好了，李经理不给再找我要，债的担保啊！），第二种情况，我要求我的债权人小侯直接向我的债务人李经理索取款项，那么这个时候我必须征得我的债权人小侯的同意（她必须相信李经理会给她钱她才会同意，否则她还会找我，同样债的担保），我必须同时通知我的债务人李经理（也可以理解为李经理取得我的授权，也就是小侯疑惑的我没有先给李经理打电话）。

不知道大家理解到这两种情况的差别没有？这是经济法学中关于债权债务转让的一个基本原理。关于授权书和相关票据的技术问题，限于时间，就不多说了，大家可以和小陈多沟通（我相信她理解了我所说的），也可以和我直接沟通，我们下来细聊。

还有一个预算问题，大家都有点郁闷，未来会怎麼花钱我哪知道啊？有句网络名言：“如果历史可以重复，我们都是伟人！”伟人之所以伟大，就是在于他伟大的预见性。如果我们带着现在的历史知识回到公元208年，我们都会知道赤壁之战是刘备孙权胜利了，我们都可以成为诸葛亮周瑜的，只是很可惜，我们晚了1800年，没有赶上啊！

预算制度是企业财务管理中很重要的组成部分，我们集团也是迄今为止我个人所见过，将预算执行到近乎苛刻而完美的唯一单位！预算不是要求大家计算每一分钱，也不是要求大家可以未卜先知，但是一般例行而常规的事项，希望大家随时在意留心！一个企业的生命力，在于经营奇异和成本领先，如果说****和*****是我们的经营奇异，预算制度则最大限度的保证了我们的成本领先！集团财务部的这个政策应该是有效而且让人称道的。预算的问题，希望大家可以及时和小李、小钟沟通，方便她们的资金申请安排，也方便小侯编制预算分析和报表列报。但愿大家的思维可以一直向前！（当然不仅仅是财务预算！）

好了，我的时间到了，感谢大家听我说话。但愿我们可以一起，把我们的事情做到我们就可以做到的最好！谢谢大家，也非常期待的欢迎大家，来财务部和我们一起交流！

公司培训演讲稿篇六

大家下午好。不知不觉，五天的培训学习已然接近尾声。很高兴也很荣幸能在这里与各位老师分享我的培训感悟。

我的培训感悟之一：爱是教育的前提。站在学生的角度思考问题方能走进学生的内心世界。我是一名师范类应届本科毕业生，记得大三下学期，根据学院安排，我们要奔赴偏远农村顶岗实习支教半年。在当时的学校，我带的是四、五、六年级的英语课还有一、二年级的美术课。现在回想起来，我带的最失败的就是六年级的英语课了。其实每堂课我都是很用心地准备各种单词图片、卡片、小道具并设计各种活动。我觉得只要我精心备课就会带动学生学习英语的兴趣了，但实际上课堂效果却并不乐观。这些孩子因为学习英语的条件有限，不夸张地说，很多学生甚至连26个字母都写不全。刚开始所有学生都认真学习，我也会让后排学生回答一些简单的问题。但随着教学内容的深入，过了没几周，每次上课就只有前几排的学生配合了，后排学生就说不会便不肯回答我

的问题。我呢？就只会让他们认真听。而我布置的作业呢，刚开始所有学生都能按要求完成，但同样也是过了没几周，便开始有不交作业的孩子。当时的我就会找这几位学生谈话，用我所谓的苦口婆心教育他们好好学习。但这也仅仅能维持一段时间，后来他们又不写了。而我则认为，好好跟他们说他们不听，我只好采取强硬的态度，以为这样会有效。比如要求写3遍的单词他们不写，我就罚他们写6遍；上课扰乱课堂秩序的学生我就给他们警告，警告无效我就让他们在自己座位上罚站，实在生气了，有时只要他们捣乱我就允许他们到教室门口站着，我觉得反正他们在教室里也不学，在外面说不定反而他们更高兴呢。每堂课下来，我都觉得很累，觉得自己所做的一切都是为了他们，巴巴地跟他们讲道理他们也不懂，我还跟一起支教的老师抱怨：他们太不懂事了。到学期结束，班里只有前几排的学生学到了点知识。而我想起这个班的孩子时，第一印象就是六年级的孩子太叛逆了，一点都不好教。然后就不愿多想什么了，因为记忆是那么不堪。

这也是我这次培训的感悟之二：要勤于反思，坚持写教育随笔。也许当时，如果我每天都能检讨反思自己，每天都能做总结的话，那么情况就会大不一样吧。

今天的我已不是支教的大学生，而是一名正式的人民教师。我知道我还有很长很长的路要走，就从学会爱我的学生，从对得起三尺讲台，从做一名合格的民主型教师开始吧。我要把我的学生当成自己的弟弟妹妹来对待，关心他们，爱护他们，用爱心和真诚拥抱他们。所谓教学相长，我想我也一定会成长很多的。各位老师，五天的培训结束了，带着我们这几天的所学、所想、所感，担负着肩上这份沉甸甸的责任，我们上路了。我相信，只要我们认认真真过好每一个今天，那么，明天的我们一定会收获满满的职业幸福。

谢谢大家！

公司培训演讲稿篇七

各位领导、老师，大家好！

请允许我代表各位参训教师对省厅、扬大的精心组织表示由衷谢意，对刘坚等五位专家的悉心指导表示由衷谢意，对这次会议的一切管理人员及石塔宾馆五天来的热心服务表示由衷谢意。我同时要感谢各位老师、专家举荐我，给我这样一个宝贵的机会与在座交流。我今天报告的题目是《心灵的力量》。

我的体会是“聪明的老师设法占据学生心灵，愚蠢的老师一味霸占学生时间。”尽管时下，在一些地区老师拖堂、抢占小科目是家常便饭，但我们不能卷入其中，这对提高你的教育素养没好处。也许学生出于老师的权威而有所屈从，你不争时间学生就会冷落你的科目。新教师这样想不奇怪，在座都是来自全省各地的骨干精英，可不能如是想。

我喜欢说“心灵”而不用“心理”这个词，因为心灵是立体的，心理是线性的；心灵是灵动的，心理是迟缓的；心灵是直觉的、悟性的，心理是理性的、直白的。不是说“心有灵犀一点通”嘛，心中有灵犀故名“心灵”，笑话了。不过心灵确实是挺神秘的，它更多的需要体悟而不是感知，是怀想而不是实证。

有人说，心灵真的有你说得那么神秘，那般潜力巨大么？举个司空见惯的例子，你会信服的。大家都做过梦吧？有时一个小憩或打一个盹，你却梦见自己经历了一场考试或一次长途旅行或人生沉浮数载。也就是说我们的心灵(大脑)这个奇异的梦工厂以极短的入梦时间(有资料说最长的梦不足三秒，我未考证过)释放演绎着最漫长的人生故事。这一奇特的时间比，不让你赞叹心灵的奇妙么？我们这里无意谈论梦的内容，那岂不是成了痴人说梦。我们只是惊讶梦的呈现方式对于时空组合的突破，并由此确信，心灵是一个巨大的存储加工空间，

其内存不是100gb□1000gb□而是无等等gb□其运算频率不是3ghz□30ghz□而是无限ghz□所以我说，一切成功的教育家、优秀的特级教师绝不仅仅固囿着某一知识点或科目的教学设计，他们的共性是都非常地尊重学生的心灵，善于开掘学生的心灵，可以这样说教育家的成功首先是心理学的成功。从这个意义上说，我们在座的都能成为成功的教育家、特级教师，关键看你对于学生心灵的关注是否足以吸引他们。

有老师会问，那如何才能有效地占据学生心灵呢？占据学生心灵是包括教师的语言、身教、风格、态度、修养、爱好等多种因素浑然一体的综合物（我称之为教师心灵及其外化）对于学生心灵的浸染。因学生个性不同，也许只是教者心灵与其外化枝头的一朵蓓蕾让学生感受到春天的气息与生命的活力。但正如煮水饺一样，促使饺子漂起来的，虽然有水的功劳，但没有火或电，水是不可能使饺子漂起来的。所以说，我们教师的某一个心灵因子或外化形态对于学生的心灵起了感染、引领，一定是多种因素或台前或幕后共同作用的结果。所以，老师们首先要加强自我修养，使你的心灵与外化形态有这个能力感染、引领学生。

与新学生见面，不论您身材高矮，您的第一次站立就足以让学生对你产生安全感、信赖感，您的第一个手势就足以让学生如看帅旗飘扬，您的第一句话语就足以让学生倍感暖流流淌，心旌摇荡。教师平时要多观察学生生活、多揣摩学生心理，在其失败时递上一个鼓励的眼神，在其遭受不公正待遇时送上一句安慰，在他茫然无助的时候奉上你的关切，在他生日的时候说一声“祝你生日快乐”，在他想放弃努力时，告诉他“我在下一个路口等你”。让你的教育生活，充满人性播散人情凝聚人心。我的同事常不惑地问我，“你从不上班压学生，他们为什么总喜欢看你的书做你的题？”因为我导而不压，我只想占据学生的心灵，因而也幸运地赢得了时间。那些宣称“学生这块阵地，我不去占领，别科也去占领”的人，不惜师生俱苦，他们在霸占了时间的同时多半也失去了学生的心灵。不要忘了，学习本质上是一种心灵的交流与运

动，时间的流逝只是其外在形式。

好了，因为时间关系，我不能讲得再多。我看见那么多老师表现出非常浓厚的兴趣，心里很高兴。我的电子邮件地址是：，有机会我们再聊。谢谢大家！

公司培训演讲稿篇八

企业要有好的发展，必须造就一批高技能，高素质、善管理的人才队伍，作为优秀的现代化煤炭企业的神东煤炭分公司尤为如此。因此，适应企业的科学发展，更好地履行职责，提高我们班组长的管理、培训、创新和工作能力非常重要。

作为一名班组长，必须要给自己合理定位。班组长是班组生产工作的组织和协调指挥者，处于兵头将尾的地位。要有良好的职业道德和思想素质，对待工作要恪尽职守，认真负责，勤奋刻苦，不懈努力。在岗一分钟，尽职60秒。刻苦钻研技术业务，精益求精，勇于做别人没有做过的事情，敢于走前人没有走过的路。诚实守信不讲假话，光明磊落，言语真切，处事实实在在，讲信誉，重信用。因为班组长做事既代表个人又代表班组，班组长的一言一行，随时影响身边的每位员工。只有诚实守信，才能得到班组内员工的认可，才能树立良好的威信。要善解人意，团结同志。班组员工气顺心齐，团结一致才能使班组具有战斗力、凝聚力和向心力。班组长对执行重要工作有着承上启下的桥梁和纽带作用，面对上级是执行者、责任者，要及时准确地把上级的指示精神传达给员工，并认真贯彻落实，履行好我们的义务和责任；面对下级我们是领导者、指挥者和教练，合理组织人力、财力、物力，确保员工以高度的工作热情和信心来完成任务，及时发现员工工作中存在的不足，并及时纠正；面对同级是合作者，一切从大局出发，真诚相待，互相尊重。共同配合才能完成好矿队下达的各项任务。

一个好的班组，必须要科学的管理，这是班组长的重要职

责。众所周知，人是有情的，管理制度是无情的，要把制度管理、情感管理融为一体，使员工既感受到班组小家庭的温暖，又有严格的纪律约束。班组长与其他管理者不同，班组长不仅是“司令”，又是“政委”，还是“战士”。在履行其管理职责时，班组长要管得宽，管得细，管得具体，始终以人为本，把安全放在首位。

从大量工伤事故案例分析，90%以上的事故在班组，80%以上是由于违章指挥、违章作业和事故隐患没能及时发现等人为因素造成的，而抓安全班组是最重要的环节。班组长要利用班前会对员工进行综合管理体系和本质安全管理体系的培训，对危险源进行预先评估、预控，不厌其烦地进行安全意识灌输，直至理解掌握。强化现场检查、监督，让员工真正实现从“要我安全”到“我要安全”的思想转变。牢固树立质量是企业的第一生命线。转变观念，解放思想，把标准化放在安全生产的首位，上标准岗，干标准活。但是一定要明白标准化建设是为了安全不是为了让人欣赏。

班组长不能做老好人，要一碗水端平，是非分明，奖罚公正。通过激励机制，努力调动员工的主观能动性。善于与员工沟通，及时了解掌握员工的思想动态。只有与员工面对面、心贴心、肩并肩，才会了解其所思所想，所喜所忧。只有一颗平常心，敬重的心，无私的心，才能真正解决员工的思想问题。尊重员工，可以提高班组长的个人威信，提高班组凝聚力。

时光荏苒，岁月如梭，过去的成绩并不代表未来的辉煌。让我们携起手来，勇挑重担，肩负使命，团结拼搏，充分发挥我们的智慧，为打造世界卓越矿井贡献力量。