

最新企业帮扶开展情况报告 企业帮扶企业帮扶情况调研报告(大全7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

企业帮扶开展情况报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、全县实体经济发展状况

我县作为全省农业大县，工业基础一直薄弱，县委、县政府从80年代开始就提出了“工业兴县”的口号，从90年代开始打造工业园区，大力招商引资，优化经济发展环境，从2013年6月起开展企业帮扶工作，推动全县工业企业的快速发展。全县142家中小企业加上海螺水泥，2017年实现产值67亿余元，税收入库2.17亿元（其中海螺水泥缴税1.1亿元，三一工程机械缴税1647万元，兴昂鞋业缴税1549万元，荣诚鞋业缴税1473万元，凯迪生物缴税1041万元）。

坚持以园区为主战场，推动工业向园区集中，项目向园区集聚，初步形成“以经开区为龙头，一区多园”的工业发展格局；

做大做强传统产业，永丰辣酱历久弥香，农机产业走出国门、产品畅销东南亚；

突出招商引资，承接第一轮产业转移成果喜人，海螺、兴昂、荣诚、五星生物、威嘉生物、天宏不锈钢、正佳特种纸业等

相继落户双峰。

着力发展实体经济，出台了《关于扶持永丰辣酱产业发展的意见》、《双峰农机产业发展四年（2017—2020年）行动计划》、《关于支持工业经济发展的若干意见》、《关于加快建设国家产业转型升级示范区的实施意见》等系列文件，持续推进“项目建设推进年”、“环境优化年”、“作风建设强化年”、“项目建设大比拼”等活动，强力地推动工业企业发展。2018年全县实施169个(类)县级重点项目，总投资408亿元，年计划投资121.8亿元，1—4月完成投资27.6个亿，占年度投资23%；

72个市级重点项目，年度投资50.23亿，1—4月完成投资12.3亿元，占全年24.5%。4月18日，五丰机械、永昌节能环保、正德耐磨等8个重大产业项目集中开、竣工。

2013年6月以来，县里成立企业帮扶办，建立县级领导挂点、县直单位结对和党员干部入企的帮扶机制，出台了《双峰县支持中小微企业发展帮扶工作考核细则》（双企帮发[2013]1号），《双峰支持中小微企业（项目）发展帮扶行动实施方案》（双办[2013]59号），《关于进一步支持中小微企业发展的实施意见》（双办[2013]67号）。县四大家主要领导经常深入挂点企业调研，召开协调会，解决矛盾纠纷和实际困难。经开区推行一个重点企业（项目）一套班子帮扶，与70多家园区企业结对帮扶。如焕彩陶瓷老板就对开发区党委委员王诤尽心尽力为企业排忧解难赞不绝口；

县经信局产业办技术干部李铁辉帮助农友集团研发的烘干机，达到国际先进标准，组织制订了《湖南烘干机生产标准》，产值达10亿元；

三塘铺镇成立铸钢行业协会，铸钢企业可享受工业用电优惠0.09元/度，铸钢企业年均降低用电成本10多万元；

三塘铺镇经济发展办干部赵智林帮铸钢企业解决了许多技术难题。今年上半年，县委政府强力推进重点项目征地拆迁“清零清障”专项行动，截止5月上旬，签订拆迁协议99户，拆除房屋82栋、违章建筑24处。

始终把优化环境作为发展实体经济的重要抓手，强力推进“两集中两到位”；
大力打造园区招商平台，在经开区设置职能分局，为招商开展“一站式”服务；
政府部门大力简政放权，简化行政审批手续；
在全县开展对职能部门的优化经济发展环境测评工作；
强化干部作风建设，加大涉企案件的查处力度，大力打击“三强行为”等，全县经济发展环境有明显好转。

二、我县实体经济发展存在的突出问题

一是面对新一轮产业转移缺乏有效应对和积极作为。近年来，招商线索和来双考察洽谈的项目明显增多，发达地区新一轮产业转移浪潮已经扑面而来，我县也引进落地了一些项目，但总的来说，面对新一轮工业发展的机遇，如何去承接新一轮产业转移，我们还缺乏研究，显得有些被动。全县亟待进一步确立工业发展思路，确定工业发展路径，来指导和推动全县工业实体经济发展。二是兴办工业、发展工业、支持工业的氛围不浓。在调查中发现，少数领导、一些职能部门认为：发展实体经济是企业主的事；帮扶企业是经信局的事。因此对实体经济发展关心不够，支持不够。如一些企业跑项目，争取政策，大多靠企业在跑、在运作。前几年有家企业在某银行争取到5年期无息贷款5000万元，这笔钱到了县行最终又打回去了，企业主痛心反映是请不到县里领导出面洽谈。有的地方为争取国家地理标志产品招牌，不惜举地方全力，而我县国藩溪砚成为国家地理标志产品，是企业孤军奋战取得的。三塘铺镇“三铸”产业长期以来被看成“高能耗、高污染”的产业，看不到“三铸”是制造之母，是纳税大户，不被重视和支持，全靠企业自我发展。三塘铺“三铸”产业近年每年税收贡献超过了全县农机产业，如果用扶植农机产业发展的力度去支持“三铸”产业转移升级，“三铸”产业又会是一个怎样的局面。三是一些企业主小农意识较强，小富即安，目光短浅。有的企业发展不是努力去做大做强，还停留在工业园区圈地上。

如农机行业整合，打造农机制造航母，这么多年还只整合了一家农友公司，一些农机企业主怕吞并、怕吃亏，不愿意整合。三塘铺“三铸”产业、永丰辣酱产业也是如此，不能做大做强。

政策与企业难以对接，难以落地，政策利好难以转变为企业效益。近年来，中央、省、市在行政审批、科技创新、人才引进、劳动用工、企业减负、税收优惠、金融支持等方面，出台了一系列支持中小微企业发展的政策措施。如何用好用活、对接落实好政策，县里没有一个专业机构去研究，相关部门对接争取不到位，企业主知晓率普遍不高，政策利好没有充分发挥。

调研中发现，企业帮扶工作考核细则、帮扶行动实施方案等文件均系2013年制订出台，这么多年没有修订过。有的领导、有的帮扶单位负责人、帮扶干部甚至包括主管部门的同志，对企业帮扶的作用心存疑虑，认为可有可无，存在被动应付。一些企业反映：帮扶办每年在部署安排帮扶工作时虽然考虑了对口帮扶的因素，但对帮扶企业所要解决困难和问题，对帮扶单位的职责职能，对帮扶干部的特长了解不够，难以在职能对应、专业技术对口上因企施策作出相应安排，致使帮扶效果差。帮扶单位大多局限在职责范围内帮助企业解决一些力所能及的困难与问题，帮扶工作停留在低层次上、低水平上。还有个别挂点领导、少数帮扶干部一年到头到企业去得一两次，蜻蜓点水，应付式帮扶。有的帮扶企业年年帮扶，年年还是那几个问题没有解决。干部抱着无所谓的态度，企业主丧失了信心。还有就是企业帮扶工作一年一安排，挂点领导、帮扶单位、帮扶干部与帮扶企业一年一变动，有的企业与挂点领导、帮扶单位、帮扶干部刚刚熟悉、刚刚有所了解，或者是有的困难问题刚刚要捡起来解决，人员就变动了，帮扶工作难以持续，不利于企业问题和困难的解决。

调研中，企业主反映职能部门审批难、办事难、干部不作为、不担当的现象依然突出，“只跑一次”仍停留在口头上，如

经开区设置的5个职能分局仅仅是一个资料收集窗口，行政审批得分局、县局“两头”跑，招商引资项目一站式服务只是一个美好的愿景。少数项目业主反映，招商引资时，县里非常热情，只怕不得来，项目进来后，就事事设阻；从项目签约到交付用地，快则三两，慢则十余年。企业周边“三强”行为时有发生，项目推进举步艰难。园区企业征地拆迁遗留问题久拖不决，如伍星生物有2户房屋的拆迁问题已达6年之久。

农友机械、威嘉生物反映缺乏技术专业人才。荣诚鞋业现有员工1100人，常年缺额400人，不能满负荷生产，如能解决用工问题，税收在去年1473万元的基础上，今年可增加到2000万元；

兴昂鞋业缺少员工600人、开工率同比下降10%，如不能满足用工需要，今年税收可能在去年1549万元的基础上下降到1000万元左右。在今年“春风行动”中，荣诚鞋业招聘40多名新员工，进厂不到两个月就基本走了，主要原因是员工上下班交通和住宿不方便，缺少工租房和夫妻房，小孩读书学位申请难等园区功能配套服务不齐全。

三、对“工业强县” 发展实体经济的一管之见

工业兴、百业兴，工业强、财政强。进一步解放思想，深化“工业强县”思路，坚定“工业强县”路子。借鉴脱贫攻坚工作模式，大张旗鼓地宣传实体经济发展，谋划实体经济发展，形成全县实体经济“大干快上”的良好局面。

坚持以供给侧结构性改革为主线，深入实施创新引领开放崛起战略。要结合双峰实际，组织专业力量，高起点修订工业中长期发展规划，形成特色产业、传统产业、主导产业、支柱产业“多轮驱动”的发展路径。要学习借鉴江西上高县工业园区“实施大规划、建设大园区、引进大项目、发展大工业”，上高工业园区总体规划面积46平方公里，目前开发建成20平方公里，已安置项目371个，竣工投产244家，其中规

规模以上企业166家，就业6万余人，形成“一区三园”格局，2017年园区本级财政收入8.3亿元。我县工业园区怎么定位？怎么发展？传统产业农机产业、“三铸”产业，怎么转型升级？特色产业、支柱产业怎么壮大？怎么发展？新材料、新能源、电子信息、生物医药等战略性、创新性新兴产业怎么布局？工业用地如何保障？金融如何支持？人才如何培养引进等等，都要全面地、系统地加以好好研究，可借鉴邵东县《实体经济发展50条》，高起点编制指导性强、可操作性大的全县实体经济发展纲要，在大纲指导下制订各个产业发展政策和产业发展路径，实施“一个产业发展、一个政策指导、一套班子帮扶”办法，持之以恒地抓下去，推动全县实体经济发展。

近年来，上级惠企政策一个接一个，但是我县企业大多不能及时对接这些政策，享受这些政策利好。不能及时用好用活惠企政策，是制约我县实体经济发展的一个最突出的问题。建议县委、县政府要象抓脱贫攻坚政策宣传那样，责成各个职能部门对本战线本行业出台的实体经济发展政策进行收集整理，列出惠企政策明细账、一览表，汇编成册或制作“口袋书”，入企开展宣传；并对政策知晓度，贯彻执行情况，抽查职能部门负责人、窗口工作人员及企业主，对宣传不到位、落实不到位的及时问责，倒逼惠企政策落地。同时建议县经信局、县发改局及相关职能部门可借鉴江西省上高县那样，借助电子网络、微信群、qq群、公众号等建立政策宣传服务平台，开办政策宣讲培训学校，主办主题辅导培训班，向企业主大力宣传惠企政策，解读新政策，解答政策疑难，让政策深入企业、深入人心，做好政策与企业对接服务。我们调查发现：我县实体经济发展尽管存在的困难和问题较多，但最普遍、最突出的问题和困难不外乎是：企业融资难；技术创新人才短缺；企业用地紧缺、征地拆迁难；企业负担重等问题。企业迫切希望县委、县政府在政策层面上来破解。建议县委、县政府特别是县经信局、发改局要组

织专业力量，进一步解放思想，研究和出台切合我县实际的工业经济发展政策，从政策层面上、从系统工程上帮扶企业解决。如借鉴邵东县、上高县建立企业资金帮扶过桥基金，帮助企业解决短期资金周转困难。上高县财政出资6000万元建立企业帮扶过桥基金，2017年向60多家企业发放贷款81笔，贷款资金流达8.9亿，产生了实打实的帮扶效果。如在落实企业减负政策、纳税奖励政策方面，可以把纳税企业每年新增地方分成部分作为奖励，这样既增加了政府财税收入，也刺激了企业发展生产和纳税的积极性。如在解决征地拆迁矛盾方面，可以建立土地储备制度，统一征地，统一“三通一平”，变工业用地由企业主选址为园区统一安排，甚至集中建设标准厂房和公租房，让项目落实、企业引进可以直接拎包进驻，缩短征地建设周期；

如在解决技术创新人才短缺、招工难方面，光靠用行政手段分任务指标还是不行，可以通过建立人才引进奖励制度，改善员工上下班交通条件，提供员工公租房包括夫妻房，解决员工子女就学等等方面，作为一个系统工程来治理破解。

企业帮扶工作要象脱贫攻坚那样抓。一要全党动员全民参与，形成强大的宣传声势和舆论氛围。要在全县形成“帮助企业发展，部门个个有份，干部人人有责”的自觉意识和行动。二要探索企业帮扶解决问题的新机制。县委、县政府建立高规格的企业帮扶领导小组，由县委、县委政府主要领导任组长，县直职能部门参加，统一收集、集中解决企业老大难问题与困难，对企业解决难度大的或长期不能解决的困难和问题，领导小组“一月一调度，一季一推进，半年一小结、年终算总账”，集中组织力量解决，如今年上半年开展的重点项目征地拆迁“清零清障”专项行动就取得了很好的效果。三要因企施策开展帮扶工作。在每年年初安排工作时，帮扶办要组织对企业要解决的困难与问题开展调查摸底，再根据企业所需和参与帮扶的领导、单位所能提供的帮助情况进行对应安排，确立帮扶任务目标，明确责任，加强督促考核，建立奖罚制度，防止企业帮扶工作走过场，切实提高帮扶的针对性和效果。同时保持挂点领导、帮扶单位与帮扶企业相

对稳定，确保帮扶工作的连续性。

良好的发展环境是中小企业健康发展的前提，环境的好坏极大地影响着企业的运行成本，影响着企业的生存和发展。一要加强基础设施建设。水、电、路、通讯等是企业生存、发展之本。荣诚鞋业就反映自来水压力不足，用水不能满足生产、生活需要。还有企业反映：工业园区用电不能满足需要，电费过高。这些问题应该也可以协调解决。二要加强功能服务配套建设：问题反映突出的有：乡镇的员工上下班交通不方便，影响企业员工队伍稳定，迫切希望工业园区与员工集中的乡镇之间开通早晚班车；

五里牌工业区占道摆摊突出，影响园区交通，可规范引导建立市场；

工租房、夫妻房短缺，照顾子女就学不方便等，影响招工和员工队伍稳定，须直面解决。三要进一步转变职能强化服务，优化经济发展的软环境。政府及其职能部门要切实转变服务观念，改变衙门作风，打造诚信政府、服务政府、法制政府、责任政府和效能政府，进一步简化行政审批程序，简政放权，狠抓“两集中两到位”，让企业“只跑一次”落到实处，大力消除不作为、缓作为、乱作为现象，坚决清理和取消不合理收费等，使政府“有形之手”和市场“无形之手”有机结合，使中小企业发展的舆论环境、政策环境、融资环境和服务环境得到进一步优化，形成各方面支持中小企业发展的合力。同时，要加大对企业周边环境的整治力度，严厉打击“三强行为”。

企业帮扶开展情况报告篇二

（二）重视现场培训。继3月28日全市春育春播暨粮经复合现代产业基地建设现场会后，迅速在各村确定了育苗点。同时将xx乡观音阡村蔡家河坝确定为乡集中育苗点，于4月3日召开全乡春育春播现场会，陈乡长亲临会场检查指导春育春播工作，侯书记传达了全市春育春播暨粮经复合现代产业基地

建设现场会议精神，乡农技员对栽植的技术要点进行了详细讲解和现场示范。

（一）春耕生产情况□20xx年预计大春作物种植玉米2860亩，红苕999亩，到目前为止，已播种面积占应播面积的 60% ，共计为农户发放农膜2吨。

（二）完成集中育苗示范片4个：4月1日在观音阡村建乡集中育苗4亩，4月1日在中坝河村建集中育苗2亩，4月2日在赵家河村建集中育苗4亩，4月2日在七里扁村建集中育苗1亩，效果良好，现以有80%幼苗已移栽。

（三）完成粮经复合种植基地4个：以吨粮田五千元模式暨马铃薯+玉米+红苕+蔬菜，在观音阡村建粮经复合种植基地30亩。在赵家河村建粮经复合种植基地30亩。在中坝河村建粮经复合种植基地20亩。在七里扁村建粮经复合种植基地10亩。

（一□xx乡地处xx市高寒山区。耕地不集中，山高坡陡，交通不便，采取集中育苗增加更多劳动力，增大投入成本。因地制宜以户、以地块为单位，进行集中育苗。

（二）农业技术力量薄弱。难以适应产业结构调整的需要，引导和动员群众发展粮经复合型种植模式难度大。加大宣传，加强农技人员专业知识培训，农技员负责指导科技示范户，让示范户起到带头作用。

企业帮扶开展情况报告篇三

根据《粮食流通管理条例》规定，我局近三年来，每年派出持有安徽省行政执法证件或粮食监督检查证（国家粮食局颁发）的执法人员，对全市粮食市场监督检查共72次（每年24次），未发现违法行为，未进行行政处罚。没有行政处罚案件，没有行政复议及诉讼情况发生。

每年，根据省粮食局关于开展粮食行政执法案卷评查工作相关要求，我局以求真务实的态度，认真做好以下工作：对上年度我局xx县局粮食行政执法案卷(主要是粮食行政许可(审批)案卷，市、县两级均无行政处罚案卷)，认真开展自查自评工作和对县局的检查工作，在规定的时间内，按照规定的标准，较好的完成了行政执法案卷的自查自评工作和对县局的检查工作。这项工作每年都顺利通过了省局互查组的检查验收。

虽然我局没有行政处罚案件，但我局相关制度健全，包括行政处罚主体公告制度，行政执法人员持证执法制度，事前告知制度，听证制度，案卷评查制度。一旦发现行政处罚案件，严格按照相关制度落实。

20xx年年初，根据市政府《关于印发xx市规范行政处罚自由裁量权工作实施方案的通知》（铜政秘〔20xx〕95号）和市政府法制办《关于开展规范行政处罚自由裁量权工作的补充通知》（铜府法〔20xx〕9号）文件精神，我局及时研究制定了《xx市粮食局规范行政处罚自由裁量权具体实施标准》。该《标准》的制定执行一是以国务院颁布的《粮食流通管理条例》和《安徽省省级储备粮管理办法》为依据，具体涵盖《粮食流通管理条例》第四十二条、第四十四条、第四十五条、第四十七条，《安徽省省级储备粮管理办法》第四十条、第四十一条第一款、第四十一条第二款等内容；二是内容又细分为违法行为、行政处罚条文、规范后标准及执行步骤三大版块；三是规范后标准及执行步骤按照规范行政处罚自由裁量权工作要求，具体分为五种情形，分别是不予处罚情形、从轻处罚情形、适中处罚情形、从重处罚情形、特殊情形，这五种情形的设立，使我市粮食行政处罚自由裁量权工作有据可依，有章可循。

目前，我局没有独立行政执法队伍，缺少行政执法人员，执法人员都是从近几年来取得执法资格的工作人员中抽调担任的。

根据《xx市粮食局依法行政工作制度》中第六章行政执法人员培训和资格管理制度，实行严格的粮食行政执法资格准入制，凡是我局从事行政执法工作人员，必须经省或市有关部门培训、考核、公示，依法取得由有关部门核发行政执法证件后才能上岗。我局近三年先后派出7人次行政执法人员，参加了省政府法制办和省粮食局共同举办的行政执法资格培训和考核，全部取得行政执法资格，合格率达100%，有效提高行政执法人员执法素质和执法水平。

根据《xx市行政执法人员行为规范》和《xx市不良行政执法行为记分管理办法（试行）》文件精神，我局及时制定了《xx市粮食局行政执法人员行为规范》和《xx市粮食局不良行政执法行为记分管理办法》，两项制度的出台，进一步规范了我局执法人员的执法行为，加强了我局执法队伍的建设。目前，我局执法人员没有因执法不作为、乱作为而受到责任追究的情况发生。

一是编制经费不到位。我局监督检查科挂靠在仓储调控科（科室合并在一起办公），人员编制尚未完全落实，造成了执法力量的薄弱。二是装备器材配套不到位。缺乏必要的行政执法装备车辆及粮食质量检测仪器。

增加执法人员编制，配备专业执法车辆。

企业帮扶开展情况报告篇四

近年来，我校在各级政府的高度重视和关心下，加强学校财务管理，提高教育经费使用效益，实现财务管理规范化，制度化，科学化。

- 1、所有预算外收入全额缴入财政专户，严格实行“收支两条线”管理；
- 2、没有擅自设立收费项目，扩大收费范围或提高收费标准；

3、使用省级以上财政部门统一印制的财政票据，没有乱收费。

1、各项支出按实际发生数列支；

2、所有支出实行校长负责制，指定一名校领导分管财务工作；

3、大额资金的使用，由校领导集体讨论决定；

4、建立健全学校财务管理内部控制制度；

5、期终向全校教职工公布学校收支及管理情况；

6、没有设立“小金库”，没有设立帐外帐。

政部门审批，严防国有资产流失；

2、加强资产日常管理工作，建立健全资产的购置、验收、保管、使用、交接、维修等内部管理制度。

2、建立健全内部会计监督制度；

3、定期组织、选派财会人员参加培训，提高职业素质。

1、学校定期对财务工作进行专项检查；

2、按照“谁管理，谁负责”的原则，切实落实学校财务管理责任追究制。

企业帮扶开展情况报告篇五

随后，我县接受了州统计局执法检查，共检查了我县“四上”企业20户。

（二）加强数据审核把关。我局对企业统计分为月报、季报

和年报，我局专业人员在每个时间节点加强了数据审核，对企业上报数据存在疑问时，及时与企业核实，同时要求企业提供相关财务报表及纳税申报表等相关资料。

二、下一步工作安排

我局将继续加大对企业上报数据的监控力度，开展好“双随机，一公开”，加强企业报送数据的审核。

企业信用建设专项小组工作方案

企业信用证明

企业信用调查报告

企业信用承诺书

企业信用工作汇报

企业帮扶开展情况报告篇六

——企业。法定代表人：**，股东**占公司60%的股份，股东**占公司36%的股份，股东**占公司4%的股份。公司下设人力资源部、财务部、市场部、车间等内部管理机构，总经理**，现有职工**人，其中大中专学历以上占30%。

2009年公司被评为**市农业产业化重点龙头企业，2010年被评为安全生产标准化三级企业，2009年和2010年连续两年被评为纳税超百万元企业；并经**市工信委、**酿酒协会、**局进行产能核定，**号文件《关于**公司食用酒精生产线符合产业政策的函》批准生产。

2013年末公司总资产15137万元，其中固定资产10768万元，占地面积77亩。公司成立之初至2012年期间依靠**镇丰富的

木薯资源，引进国内外的工艺技术进行食用淀粉和酒精生产，所产“**”牌食用淀粉及酒精，应用于造纸、粘合剂、纺织、食品、医药、化工等行业，主要销往**、**等地。

几年来，先后投入了大量资金，对

2---

1、截止2012年末，公司的总资产为万元，其中：流动资产为万元，占总资产的37%，固定资产净值万元，占总资产的63%；负债合计万元，流动负债为万元，长期负债1000万元。

截至2013年末，公司总资产为万元，较年初增加万元，其中：流动资产为万元，占总资产29%，固定资产净值为万元，占总资产的71%；负债合计万元，流动负债为万元，长期负债为2500万元。

2、货币资金

截止2013年12月末，货币资金为万元，较年初的万元增加万元。

3、应收账款

截止2013年末，应收账款为万元，较年初减少751万元。应收账款形成的主要原因是销售款项未到90天借款期，主要应收账款账期均在3个月内，其中**公司应收账款万元，**公司应收账款万元。

4、存货

截止2013年末，存货余额为万元，4---去进行的最基本的活动。在现今的生产运营中，如果一个企业不能提供与其生产运营相配套的服务，那么这个企业势必被淘汰。我们都知道

美的集团占据了家电行业的领先地位，它屡屡上演“挑战行业老大”的传奇，堪称家电行业的全能王。但是我们不禁会问其凭借什么使得美的产品具有如此之强大的市场影响力？“美的模式”是最佳的战略模式吗？所以，我们一行人来到了我们学校附近的美的（电冰箱）集团，对美的集团内部的生产运作状况展开了调查研究，并对调查结果进行分析。

二、调研时间

2014年3月2日

三、调研人员

四、调研地点

合肥经开区美的（电冰箱）集团

五、调研原因与意义

1、调查合肥美的集团的生产运作流程，了解其产品生产及服务运作的类型。

6——能力。

六、调研具体内容

（一）美的公司生产运营基本情况

从集团来看，完成一系列收购后的美的在白电领域的品牌，布局日趋明确，美的集团家电主业资产大多集中在下属上市公司，空调、冰箱业务的资本平台是美的电器，洗衣机平台是小天鹅，电机业务主要在威灵控股；在上市公司之外的资产包括小家电、地产与机电装备等资产。品牌之间的协同效应日趋显著，集团整体发展势头良好。

就品牌而言，美的延伸进入风扇、空调、冰箱、洗衣机、小家电、豆浆机等领域，近年来屡屡上演“挑战行业老大”的好戏。除了空调领域处于第二的位置，美的在以电饭煲为主的小家电领域位居第一，并先后成功切入了微波炉、豆浆机等此前一家独大的市场，成为行业第二。目前，美的正准备进入加湿器等领域，向行业老大亚都发起攻击。

8---

库品管理

用户服务

3. 生产层，其主要职责是：

设备采购、使用和管理

原料采购、使用和管理

生产组织、管理

生产人员管理和考核

生产成本管理、考核

库品管理

外协加工管理、检测

产品检测、质量保证。追求质量、效率、成本、安全、创新。

4. 技术层，其主要职责是：

为生产提供技术支持和保证

为销售提供技术支持和保证

情报收集、分析、处理、解析

技术创新、新产品开发

生产过程和生产产品的质量监测

人员技术培训

5. 资金管理层，其主要职责是：

常规财务工作

资金使用管理、监督、指导、考

10---产（采购）部门根据“订货合同”，购置材料，组织生产，交付合格产品。技术部门负责提供技术支持和保障并监督生产过程。资金管理部门负责提供所需的资金和相关流通操作，负责成本、利润的核算和考核，同时监督资金的使用。行政管理部门负责监督、指导、协调、考核。

6、需求具有单向性（不可选择性）和相互依赖性特征

例如：销售和生产之间、销售和财务之间、生产和财务之间就是处于这样的关系状态。

7、拥有较强的品牌收购和战略整合能力。

（三）美的生产模式的优点

12---即由需求的产生，到转化为生产过程（操作），到产生成品（结果）的效率相对较高。

业。相比之下，海信在收购科龙之后的品牌整合则缺乏实质，

浪费了大好时机和难得的品牌资源。

6、有利于内部形成小型的高质量的专业化的团体，以及最优化的团体组合。有利于产生生产精英，即生产能手、业务骨干、标兵、劳模。这些对生产过程、生产质量、生产效率都将非常有利。这些对企业的发展，特别是高质量、规模化的持续有效发展至关重要。

（四）“美的模式”的不足之处：

1. 多数成员对外界的市场变化不敏感，仅仅关心自身利益和周边环境变化。企业应对市场变化以及在这种变化中的14——开整合，因此，美的在洗衣机领域的整合仅仅完成了一半。从企业层面看，美的把荣事达、美的品牌的洗衣机资产注入小天鹅公司，小天鹅公司成了一个专门生产洗衣机的公司。但从品牌层面看，市场上仍然有荣事达、美的、小天鹅品牌的冰箱出售，只不过是由美的电器生产。因此，从消费者认知来看，品牌整合前后并无任何区别，小天鹅、荣事达品牌仍然既代表冰箱，又代表洗衣机。

6、此外，即使在洗衣机领域，品牌也显得过多，至少美的的洗衣机完全无必要存在，它所起到的作用无非是为小天鹅洗衣机增加一个对手。在此情况下，即使小天鹅公司的洗衣机总销量超过海尔成为第一，也难说美的在洗衣机领域建立起强大的品牌。

（五）我们的建议

关于xx设备有限公司管理情况的调查报告

我于暑假期间在xx有限公司进行了为期一个月的实践活动，在活动期间我对这家公司的经营和管理进行了较深入的调查，了解了其日常的运作状况及近几年的发展情况。这次调查以问卷、访谈、查阅资料等方式进行。共下发了35份问卷，回

收有效问卷35份；采访了包括销售部经理在内的管理人员共5人；查阅了该公司最近三年产品开发与销售、人力资源管理等方面的档案资料。

南京xx公司成立于2005年，该公司系高科技民营企业专业从事制冷机电设备的研究与生产；各类冷库、暖通工程以及净化室的设计安装；中央空调及末端设备的维护保养。同时，可根据客户要求定制各种工作台、清洗箱、推车等不锈钢制品。

18---的性能，更能跟进科技增长的步伐，增加公司产品销售的宽度，从而用研发的新产品赢得广大消费者的认可。

（二）产品销售情况

富思源；创造组织目标与人人目标双实现的企业文化”的企业宗旨□xx有限公司通过其专业人员队伍，根据不同的顾客需求，提供相应的商品，并给予详尽的使用方法的指导，在顾客中树立起了良好的企业形象，赢得了商家和厂家的好评。有的厂家直接要求xx有限公司作在南京的独家代理，全权负责其产品的销售及安装。而有长期业务关系的商家与xx有限公司签定了供销合同，由xx有限公司提供其所需的全部制冷商品。

20---装制冷设备。公司方面人员各司其职，负责各自负责的领域，互助互惠，使得公司运作正常，发展迅速。

（四）生产经营管理

1、产品的质量管理□xx有限公司在产品的质量管理方面做的也很完整。产品的质量决定了产品的生命力，一个公司的质量管理水平决定了公司在市场中的竞争力。为保证本公司质量管理工作的顺利开展，并能及时发现问题，迅速处理，以确保及提高产品质量，使之符合管理及市场的需要，所以，

该公司在产品质量管理方面双面把关、面面俱到。公司还设立了一套齐全的质量管理程序，在产品的质量安全方面有充分保证。

2、产品的经营管理。

则。现在大多企业，在初具规模时，22---

（二）、激励与约束机制不健全。

24---

该公司在生产产品方面只遵循以往的老式产品的样式，没有紧跟时代步伐开创新的、不同种类的样式的制冷产品。这样只会导致局限自己销售范围，达不到消费者的满意程度。在销售方面只局限于省内或在一个小范围内，达不到敢于走出去的思想，这种销售方式只会局限于公司发展的脚步，不利于公司大的、更好的发展。

三、管理建议

（一）、建立健全规范的管理制度。

企业管理制度是企业员工在企业生产经营活动中共同须遵守的规定和准则的总称。管理制度的规范性能更好地发挥企业管理职能；能提高企业的工作效率；能增强企业在市场的竞争力。因而，要建立健全企业的管理制度才能更好的发展公司。

（二）、建立公平的用人制度。

要打破旧的用人方式，实行竞争上岗，同时完善激励制度与约束机制，才能在员工中营造一种学先进、争先进、26---体的凝聚力，并为员工创造良好的环境。

(五)、改进产品单一化，增加产品销售渠道。

产品是一个公司的决胜关键，产品单一只会被社会淘汰，被消费者摒弃。因此改进产品使之多样化才会有利于公司的发展。而增加销售渠道，才真正给公司开了一扇大门。公司的发展离不开销售这一环节，销售渠道的局限只会使公司止步不前，因此增加产品销售渠道才会更好的发展公司。在激励与约束机制、劳动者的社会福利保障、发展目标明确、改进产品等方面确定良好的解决战略才能更好的发展公司，使公司在壮大自己方面更有把握和决胜因素。

一、纳税额逐年增加；

二、交费未减。企业除了需要交纳

企业帮扶开展情况报告篇七

一、帮扶企业概况

目前属我组帮扶企业共有7家，分别为安徽鑫国仪表有限公司、安徽蓝润自动化仪表有限公司、天长市万佳包装有限公司、安徽禾田电气有限公司、天长市中天实业有限责任公司、天长市晋源塑钢型材有限公司、安徽上缆仪表集团股份有限公司。其中，晋源电缆属2011年度市三十强企业；荣生包装、上缆仪表、鑫国仪表、禾田电气属2011年度市三十佳企业。

二、各企业2011年度生产经营状况

7家企业今年开工基本上在正月初八左右。

三、企业发展中存在的问题

据调研，部分企业主表示，在经济危机浪潮中企业受到了一定程度的影响，生产经营情况小幅波动，但总的来说影响不

大，目前基本上已经恢复平稳。晋源集团反映在过去发展过程中困扰着集团的主要是高端人才的稀缺和引进好项目困难等问题。鑫国仪表秦仕儒也表示人才难招难用是企业发展的一个障碍，另外秦总反映纬一路污水管网排放恶臭气味也影响到了厂区职工的生产生活，望得到政府的解决（就此问题，我们已经拿出初步方案，重啤集团也计划在今年投资500万元提高污水处理标准）。通过与各企业主的交谈，反映出的问题很多也很杂，但最为普遍和突出的问题还是用工荒和融资难这两个老问题。

1、用工荒问题：随着全球经济形势的回暖，企业用工需求逐

渐扩大，“用工荒”问题逐步凸显。经了解，出现用工荒问题的原因主要有以下几方面：首先是企业数量的增加及规模的扩大，使得企业用工需求急骤增长，而社会劳动力数量却没有增加反而有减少趋势，客观上造成了劳动力供给与需求关系的不平衡；其次是部分企业用工环境欠佳，片面追求经济效益而不重视企业文化建设，不能提供求职者预期的待遇，不能为工人创造良好的工作及生活环境，使得城乡求职者望而却步；再次是随着高新技术企业的快速发展，企业对技术工人的需求量大增，而社会上技术工人短缺已成共识，造成了企业用工难和求职者就业难并存的尴尬局面。

2、融资难问题：中小企业是吸纳就业、稳定经济的重要力量，其生存发展关系就是等民生大计，但长期以来金融资源向大型企业集聚的现象始终存在，广大中小企业特别是小企业的融资难问题仍十分突出，成为制约其发展的瓶颈。银行贷款看似是为企业提供资金支持最有效的途径，但从目前来看，却不是最方便、最快捷的方式。调研中很多企业主反映，银行贷款手续繁琐、审批周期长，且贷款额度也很难满足企业需求，而且很多银行贷款发放向大企业倾斜，这种放贷模式很大程度上阻碍了诸多有前景的小企业和项目的发展。针对中小企业融资难问题，建议：一是政府部门做前期协调工作，把有前景、有市场的企业和项目推荐给金融机构，密切企业

同金融机构的沟通与联系；二是搭建开发区行业融资平台，实现企业之间资金急需的一种互补。

四、2012年企业发展思路

据了解，7家企业在新的一年里都有一些新的发展思路和发展规划。其中，禾田电器准备在原有生产设备和技术的基础上投资200万元左右新上一个铝合金桥架项目；晋源集团准备在2012年开始从事煤炭经营，拓宽企业的经营范围。其他企业纷纷表示在2012年将继续做大做强自己的老项目，在资金允许及有好项目的前提下，会考虑做新的投资，扩大自己的生产经营规模。

董学文