

# 2023年请求报告感谢用语有哪些(大全6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 请求报告感谢用语有哪些篇一

汉中经济开发区社会发展局

关于进一步解决我区中小学、幼儿园教师

缺员缺编的紧急报告

开发区管委会：

百年大计教育为本，教育大计教师为本，教育优先发展是国家的一项重要国策。近年来，我区教育事业稳步发展，教学质量显著提高，但是目前制约教育发展因素之一是中小学、幼儿园教师严重缺员缺编问题，急需解决，现将有关情况报告如下：

### 一、中小学教师编制及现有教职工状况

个事业编制单位，编制总数167个，截止2011年12月30日统计，有在册教职工186人，专业技术人员176人，工人13人。其中借调管委会等机关教职工26人，教育办7人，农技校2人，病休5人，不在教育一线工作的教职工共计40人，实际在中小学校一线岗位上工作的教师只有146人，这146人中，男教师满57周岁、女教师满52周岁的共22人。以上数据显示如果近三年内不及时招聘新任教师，开发区一线教师人数会降至124

人，缺编43个。

## 二、新建公办幼儿园急需解决幼儿教师缺编制问题

《汉中市人民政府办公室关于下达2012年标准化幼儿

制，为完成市委、市政府下达的我区学前教育建设任务，保证2013年公办幼儿园顺利入园开课，落实公办幼儿园教师编制问题迫在眉睫，请求管委会尽快与市编制和人事部门沟通协调，解决开发区公办幼儿园教师编制问题。

## 三、中小学、幼儿园教师缺员缺编的主要原因

### 1、开发区体制特殊，教育机构不健全。2005年市编制办

核准教师编制时，是根据当时学校需配置的教师数核定的，没有涉及教育行政部门、学生资助管理中心、教研室、督导室等机构的编制，目前随着开发区教育事业逐步走向正规，以上机构的工作人员共计13人，全部占用的是学校教师的编制。

2、借出人员较多。由于开发区管委会有关部门事务繁多，从2006年至今陆续从中小学借调教职工26人。

3、退休人员比例大。从2006年至2011年底5年时间累

计退休教师27人，预计三年内退休教师还有22人。

4、学校布点调整不能到位，教学资源不能有效整合。一

是开发区所属学校地处农村，学校规模小，这几年我们对学校布局虽进行了一些调整，但由于基础设施不足，布点调整短期内不能到位，加之中小学教育属义务教育阶段，考虑到学生就近入学的因素，个别学校生源虽有所下降，但学校撤并不了，年级和课程开设未减，还要占一定的教师编制。二

是近年来随着国家新课程改革的推进，学科的增加，现代教学手段的应用，专科教师严重缺乏，急需增加专科教师。

5、开发区教师招聘工作相对滞后。开发区近七年没有招

聘过专业教师，只安排了9名工勤人员，且不在学校工作。2012年2月24日，汉中市教育局召开各县区上报2012年招聘计划审核会议，其它11个县区都有中小学、幼儿园教师招聘计划，有几个县区是在编制超标的情况下招聘的，且近几年来每年都在招聘教师，唯独没有开发区的招聘计划，虽然多次递交报告请求招聘教师，但都没有落实。造成开发区中小学教师7年时间没有新任教师，教师队伍得不到新鲜力量补充严重缺员。为了缓解教师缺员问题，先后招聘了9名代理教师在中小学任教，这些代理教师一是教学经验缺乏，二是工作不稳定，严重影响着教学质量的提高，而且国家有明文规定不允许学校招聘代理教师任教。

### 三、我们的请求和建议

1、请求解决中小学教师严重缺员的问题。今年开学以后，我们对各学校缺员情况进行了认真调查，经测算，要保证秋季正常开学开课，需增补各类教师18人，其中中学教师8人（语文1名、数学1名、英语2名、物理1名、化学1名、音乐1名、美术1名），小学教师10人（英语4名、美术3名、音乐3名）。

2、请求解决公办幼儿园教师缺编60个问题。

3、2013年中小学、幼儿园教师招聘计划拟定工作即将

状，尽快同市编办等相关部门汇报协调，争取编制，拟定2013年的招聘计划，及早解决我区中小学、幼儿园教师缺员缺编问题。

以上报告妥否，请批示。

二〇一二年二月二十八日

主题词：教师缺员报告

汉中经济开发区社会发展局2012年2月28日印发

## 请求报告感谢用语有哪些篇二

尊敬的领导：

本人\*\*\*\*\*工程师，\*\*\*\*年\*\*月入职，来公司上班已经\*年了。在公司领导的关心和帮助下，我努力工作积极学习，快速成长成为公司的一名优秀工程师。在公司上班的这几年，我积累了丰富的工作经验和沉淀了很多做人做事的道理，在\*\*企业文化的熏陶下，我的人生得到了一次升华。

人说：食君之禄，为君分忧。但是我慢慢地发现，现在的我，已经没有了当初的工作激情，工作状态也大不如以前。虽然我用了许多办法来调整自己的工作状态和心态，但是都没有达到预期的效果。在这里向公司的领导说一声对不起，我辜负了你们对我的栽培。为了抛弃渐渐懒惰的我以及个人职业发展需要，我准备换个环境，开阔一下眼界，激发自己的热情！

在公司的这段经历对我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

在\*\*工作的这几年中，我有幸参加公司组织的多次培训，这些培训成为我一生的财富，让我受益匪浅。其中一次培训我与公司签署了培训协议。若现在离职需要赔偿公司\*\*\*\*元，但是由于我家庭收入比较拮据，全家\*口的开销全靠我的工资来支撑，父母都上了年纪，没有任何收入。爱人也没有工作，

在家照看正在上学的孩子。所以恳请领导给我减免这个培训费，若能如愿，深表感谢！

申请人：

日期： 2013年12月19日

## 请求报告感谢用语有哪些篇三

尊敬的领导：

您好！

我来到公司已经有年多的时间了，在这年多的工作时间里，我一直很努力的做好自己的本职工作，并不断地努力学习新的知识充实自己。同进希望自己以后能和公司共同发展，为公司做更多的贡献。

从试用期截至到现在，本人一直担任后勤事业部保洁班长职务。由于工作性质，决定了工作内容的`繁杂，需要有耐心和细心来处理好日常事务。工作中，我始终积极配合领导和部门同事的工作，一丝不苟、任劳任怨。虽然自己在努力加倍的工作，但是在工作中发现自己的能力有限，不能够很好的胜任班长这一职务，为了公司能够更好的发展，现在想申请辞掉班长一职，申请调换到保洁员岗位，让自己充分锻炼自己的能力。只有自己各方面综合能力得到提高，才能有充分的能力为公司的腾飞添砖加瓦。

敬请

审核批准。

申请人：

## 请求报告感谢用语有哪些篇四

尊敬的学校领导：

虽然从教还不足两年，但见证了学校内涵式发展的转型尝试和教育现代化的建设历程，自己也得到了不少难得的锻炼机会。第一学年，在充实与疲惫中，交了一份还算合格的答卷。本想这一学期不再担任班主任职务，专心教学与科研，可热心的王主任几句“合作”邀请，又让我难以拒绝。没过几天，团委徐书记来电，要我到团委，婉拒一番之后，也工作至今。如今，本学期工作已基本结束，为避免给学校领导、学生和团委事务带来不必要的被动或不便，特提出辞职请求，请求在下学期不再担任班主任与团委工作。

此次，坚辞班主任与团委工作，主要有这样几个原因：

首先，是由于体力不支。有时看着自己瘦骨嶙峋的样子，都害怕随时会倒下。虽有充实和富足，但每天也都疲乏得厉害。

其次，就是班主任与团委的两项工作都没做好。整日里，疲于应付布置下来的层出不穷的事务。

再者，就是当下体制，谁干都会比我干得好，何不让贤与能呢？

除此以外，就是对我而言，能静下心来看看书，写写文章，关注一下在多数人看来不需要我们这些小人物关心的问题，或许更具长远意义。

总之，我要感谢学校领导的信任，让我在各种岗位上得到历练和经验累积；感谢同事们给予的一贯支持与帮助；感谢学生们，给予我的认可、充实和富足，是他们以及他们的未来让我必须辞去班主任与团委工作，专心教学与科研，勇于社会公共责任的担当。

注：下学期，只要允许，愿意每个工作日到图书室志愿服务一节课；愿继续带领学校志愿者志愿服务；志愿辅导学术兴趣小组，开设符合自己专业领域的选修课，开展社会实践调查。以上志愿活动不要求任何报酬。

特此报告，请核准！

申请人：

## 请求报告感谢用语有哪些篇五

随着港口行业的快速发展，扩建改造项目和三期工程不断推进，公司规模逐渐壮大。20xx年以来，随着公司的不断发展，业务范围逐年扩大，附带基建项目、维修项目、技术改造项目、电力管理工作也相应增加。我部供电部现负责公司供配电系统的运行方式和调度管理，每月统计分析生产区、办公区、生活区和临时用电，公司6kv电气设备、电气安全器具、漏电保护装置和继电保护装置。为了满足公司发展的需要，新建的2#110kv车站即将投入运营。同时，将建立一个港口供电调度中心，并增加一个新的工作面。我部供电部门面临的工作会成倍增加，现有人员已经不能满足实际工作的需要。因此，我们特此申请增加一些人员以满足工作要求。具体如下。操作员：

运行班有8名操作人员(包括1名运行班组长)，现负责公司供配电系统的运行方式和调度管理。1#110kv站高压设备的日常运行、维护、倒闸操作、巡视和紧急故障处理，沧州地区电力调度、公司港口电力调度的协调和调度，公司内部各部门和其他单位的电气管理人员，确保公司电网安全可靠运行，并签发第一、二张工作票。随着2#110kv变电站即将投入运行，同时又要建立港口供电调度中心，使得现有运营商难以承担两个110kv站的运行调度管理。为了更好地满足实际需要，保证港口供电正常运行，根据公司实际情况，拟申请

增加秦港维修公司8名操作人员，负责日常运行、维护、倒闸操作、检查(站内设备检查、室外电缆桥架、箱变、高杆灯、电缆线路、路灯等检查)。简单维护，紧急故障处理，临时用电检查，站内卫生清洁。

具体条件如下：

1. 教育水平:大专以上学历
2. 专业背景:电气自动化、机电、电源
3. 工作经历:2年以上高压供电设备运行维护工作经验。
4. 对职称或技能水平的要求:具有电工证、110千伏值班证和驾驶证的中级工人(3人)
5. 知识要求:熟悉港口供电设备的基础知识；熟悉港口生产等专业基础知识，掌握高压供电设备的操作和维护，熟悉高压供电设备的性能。
6. 技能要求:具有丰富的设备管理经验和较强的应急能力能力，熟悉电脑操作，熟练使用办公软件。

维护人员：

目前，维修班有8名维修人员和1名司机。现负责香港16个变电站及生活区高压电气设备的测试工作，维修改造的技术支持，香港1000多支灯及300多套高杆灯的整体及线路维护，香港电表的校准及调整等。随着2号110千伏站的建设投资，两座变电站、附属照明设施和高压电缆线路将投入使用。因此，维护和测试的工作量大大增加，照明设施的维护和维修也大大增加。现有的维修人员无法满足未来的维修工作量。因此，申请增加秦刚维修公司的三名维修人员，其中一名负责第二次电气维修试验，另一名负责第一次电气维修试验。



具体要求如下：

1. 新增人员进行二次试验，以确定电气接线图，并从事高压电气工作2年以上。
2. 新增人员应从事高压电气工作1年以上。
3. 新增人员必须敬业，考核期为3个月。

技术人员：供电部门有3个技术人员。

1. 一人负责香港基建项目电气部分的设计、审核、实施和管理。
2. 港区和生活区16个变电站(室)的功能管理和运行方式管理由一人负责。
3. 一人负责二次供电设备的维护。但是在实际工作中，很多工作都是由现有的技术人员和两个班长兼职。技术人员配置明显不足，动力工作需要明确分工。比如长期兼职会影响各种工作的顺利开展。再者，新站投产后，工作会成倍增加，很多工作不会进行，所以申请增加三个技术人员。

1. 增加调度主管技术员。新站投入使用后，两个110千伏站将同时运行，运行管理班必须升级由多个运行网络和计算机系统组成的电力调度中心的形式。总调度员无法完成这项工作，没有权限，需要设置技术员。

2. 增加一名技术人员负责维护。目前，供电部门的维护工作主要负责全线测试工作、路灯维护工作、设备光缆维护工作以及为各变电站设备维护提供技术支持。随着新站的投入，其管辖的两个110千伏变电站及下属变电站的检修数量、检修计划、检修技术都需要进行质的改变，普通检修人员无法完成这项工作，需要设置一名技术人员。

3. 一次增加一名技术人员负责设备。根据电力部门的管理模式，电力设备分为一次设备(高压运行设备)和二次设备(为高压运行设备提供控制、监测和保护设备)进行管理。目前一次设备的选型、投入使用、维护和管理都是维修人员兼职。新站投入使用后，应打破现有模式，将一次设备作为一个独立的系统进行维护和管理。所以需要设置一个技师。

申请是否妥当，请给予说明！

装备部

20xx年x月x日

## 请求报告感谢用语有哪些篇六

辞职是需要递交一份正式的辞职书才能离职，那么怎么才能写好一封辞职书呢?下面是橙子精心整理的员工请求辞职书，供大家学习和参阅。

员工请求辞职书 公司领导：

本人\*\*。是\*\*\*化工一车间一名普普通通的倒班工人。时光穿梭在本人和公司之间已有四个年头，今日本人却要带着一颗平静的心离开了。在此只期望能高兴、顺利的办完个人辞职工作的手续。相信公司领导也会很通融的为我办完手续。我想这也是我和三鑫最大的感情了。

人是一种很微妙的动物。关于我为什么要辞职，我想就应有很多原因，至于哪个的主要的、哪个是次要的我基本上想不出来。感觉有很多，却又说不上来。就像我常常会把东西拉下，然而要等到是用的时候才会去想到它的失去，则不明白它在哪里失落。但我不会去想，不会去遗憾，因为一切已经习惯。

文章来源网络整理，仅供参考学习只选取了离去。因为我不是来展示，我只是来过度的，在过度中有些遗憾罢了——这家公司很伟大今日我却要离开了。只能说一开始选错了，我过度的工作，只把它紧紧当作一个过渡期，没有深深的去体会其中的伟大。遗憾就让它永远遗憾去吧，如风一样随它在空中劲情飘荡，漂到最后终会散去。

本人也十分感谢公司给我的第一份工作。在工作中我有过很多心得。这是公司给我财富，我想我也将带着这些宝贵的财富，去寻找另一个我。我也以我的忠诚作为回报，在每一项任务中，在自我小小的岗位上，虽不能最完美的去完成，但会去尽最大的努力去完成。每个人潜力都有着差异，我在这几年中不是最好的，但也不会落人与千里之后。相信在认识我的人中，对我工作的评价会是“能够”二字。这能够二字，我不想去细细解释，这似乎已经没有什么必要了。一个将走之人，是不会去谈他在公司的成绩，那已是一个短暂的历史。能够回顾，但对将来的路毫无牵连。

文章来源网络整理，仅供参考学习更不知！只知此刻的离开是未来的开始。

写了这一些，也把自我写的云里雾里的。也不明白自我在写些什么，这只是一份简简单单的辞职报告罢了。能够随便写一点就好了。写了那么些无用的东西，只是自我看见很多人辞职了，办理不是很顺畅，自我不期望也和他们一样拖泥带水。我想自我带着一颗平静离去的心，一颗去意已决的心，公司纵然创造过无数奇迹也改变不了一个人心。公司也不会在一个可有可无的普普通通的倒班工人身上，浪费宝贵的时间。最多，只是因为有那么一点微不足道的感情，而略加挽留和遗憾罢了！这样做大家都好！一个能够给自我一个理由，一个能够开心的离开。

尊敬的公司领导：您好，打扰，这就应是我第一次，或许也是最后一次和您进行书面交流。并借此向您提出辞职。

不可否认，(公司名)是一个发展潜力很大的公司。如果非要问我辞职的理由，我只能解释为每一个人的价值观和生活方式以及追求都不一样，所想走的路也不一样。

3 / 5

文章来源网络整理，仅供参考学习 在一个地方生活太久，很容易的就会迷失了自我;在同一个岗位工作太久，很容易的就会感觉到厌倦，个性在自我的付出没有得到认可的时候。离开(公司名)，也许到后面我未必能找到更好的工作，会经受更多的挫折，但我不觉遗憾，我便愿意去折腾。

只要每一天早上睁开眼，人是欣喜的，甚至连内心都盈满着力量，便觉我的生命有好处。而(公司名)复杂的人际关系，始终是我不能应付也习惯不了的。在(公司名)的时间越长，对(公司名)的了解就越深，那些可观的发展前景对员工的诱惑固然很大，但很多现象也是让人望而止步的。我不是圣人，所以我做不到淡定。

所以经过这段时间的冷静思考，我决定向公司提出辞职。并感谢(公司名)带给给我的这个为企业效力的机会和施展个人潜力的空间。当然，无论我到哪里，我都会尽力做力所能及的事情，因为我为我以前是(公司名)的员工而骄傲过。最后，诚恳地说声：对不起!也衷心地祝愿(公司名)力挫群芳，永往直前!此致敬礼，顺颂商祺。

员工：

员工请求辞职信范文

尊敬的领导：

首先，我想感谢(\*\*\*公司)给我的工作机会，感谢在(\*\*\*公司)工作的时光。我对这宝贵的时光充满着感情。

进入(\*\*\*公司)是我第一份正式的工作，从200x年x月进入公司，4 / 5

文章来源网络整理，仅供参考学习到此刻已经一年有余，一向还记得最初面试，复试，实习的点点滴滴。正是这一年多的时间，让我完成了从一个学生到一个社会人的转变，正是这一年多的时间，让我学到了太多终身受益的知识，锻炼了我多方面的潜力，也正是在这一年多的时间里，我真正快速成长和成熟起来。同时，也正是因为这是成长的一年，整个过程有成绩也有遗憾，这些遗憾，才是我真正学东西的地方，但是这些遗憾不可避免地阻碍了我的发展，对此，我深感惋惜。

继续下去，我怕自我会丢掉原有的激情和职责感，这对于公司和我个人的发展都是不利的。因此，我决定离开，虽然我依然怀念着这个团队。但我坚信，没有了我，会有更优秀的人才补充上来，这个团队依然是充满了活力与拼搏。

有失败，才有潜力把人最终引向成功。我会重新调整自我，继续以后的生活和工作，我会用我的青春和热血去追求每一缕属于理想的阳光。

最后，我想感谢同事们的关心和帮忙，感谢领导的提携和照顾。没有你们，我不可能有这么丰富和完美的一个回忆。

祝愿公司在以后的日子里稳步发展，祝领导和同事在以后的日子里工作顺利。

5 / 5

文章来源网络整理，仅供参考学习