

最新尽心下读后感(模板5篇)

当观看完一部作品后，一定有不少感悟吧，这时候十分有必要要写一篇读后感了！当我们想要好好写一篇读后感的时候却不知道该怎么下笔吗？以下是小编为大家收集的读后感的范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

尽心下读后感篇一

各位老师、同学大家好！

我是六年级二班的高睿阳，今天我怀着无比激动的心情来踏上这讲台。世界上成功者的队伍里，很多人并不见得很聪明，但是在失败者的队伍里，很多人也不见得愚笨。其实，有一样东西比聪明的脑袋更重要，那就是人的心灵和意志，一个人的贫穷很大的程度是心灵的贫穷，而成功很大程度是意志的成功！

有时候我们以为遭遇到的危机使我们走投无路了，却在事后发现这是生命的转机。美丽的生命在于勇于更新，且愿意努力学习。化蛹为蝶，才能使生命焕然一新。人的一生也需要蜕变才能成长。生命就像游戏，但不能游戏人生；生活需要歌舞，但是不需要醉生梦死；生活需要艺术，但不能投机取巧。我们订的计划和目标总是坚持不了几天；我们总是跟在别人后面，白白消磨大好时光；困一点，累一点，就把今天该做的事推到了明天——所有这些，能说努力了吗？全力以赴了吗？虽然付出未必就有回报，努力和成功不能划等号，但是，不付出就绝不会有回报！不努力就绝不会成功！同学们，不要担心努力后的结果如何，得不得到回报，请记住一句话：尽心就是优秀，尽力就是成功！

何必为自己的欠缺、自己的失败而沮丧呢，何必为别人的嘲笑、别人的讽刺而痛苦呢，这些是上天赐给你我的福分，把

人生一切不幸的`遭遇照单全收！我们感谢上苍所做的一切不合理的安排！感谢社会的残酷！感谢世态的炎凉！因为，越磨砺，越光芒！当一个孩子生下来的时候，没有人会问：是一个国家总统、还是国家干部；是一个教授、还是一个流浪汉？我们只会问：是男孩还是女孩？这一切都是未知数，只有性别的差异。随着环境的改变，学习的艰难，人情的冷暖，人们的心灵和意志就会慢慢地发生改变，这样的改变将会导致人与人之间的差距，于是，有些人很出色，有些人很平庸；有些人很幸福，有些人很痛苦。

万事需要一种积极向上的状态。面对生活中的逆境，请不要退缩！沮丧时，让我们引亢高歌；悲伤时，让我们开怀大笑；恐惧时，让我们勇往直前！最后让意气洒脱的我们以饱满的热情去迎接未来的机遇与挑战吧！

谢谢大家，我的演讲完毕。

尽心下读后感篇二

- 1、来生，你若不认得我，我就说，你的茶凉了，我再去给你续上，你便知，那人是我。
- 2、相信我，也许有一天，你会对那些念念不忘的过去有新的领悟：还好不是你，陪我到最后。
- 3、从前总是认为只有爱或是不爱，现在才知道，除了爱或不爱，还有其他。不是不爱，也不是很爱，这才是大部分人的感情生活。
- 4、想你的时候，把你的名字写在手心，摊开是想念，握紧是幸福。幸福就是简简单单的依靠，就是手牵手的温柔。
- 5、一举一动，都是承诺，会被另一个人看在眼里，记在心上的。

6、说什么此岸彼岸，心思如水，寂寞如河。同于人间仰首相望，就够了。

7、有时候的不快乐，是因为我们太在意别人的感觉，一句非议，一件小事，都在内心耿耿于怀，让外界控制了自己的心情。

8、不管你信不信，有个人正在等待，希望能遇到像你这样的人。

9、让我们总是微笑相见，因为微笑就是爱的开端。

10、若要幸福，不写忧伤；红尘满界，不道惆怅。

11、风雨一生兼程，灵魂轻盈随行。

12、有你们的陪伴，我将风雨不惧。即使流泪，也会勇敢微笑。

13、有时候，我们等的不是什么人什么事，我们等的是时间。等时间，让自己改变。

14、又是平常日子，走过你的身旁。我是否该写下一些诗行，不带任何忧伤，只念你淡淡芬芳。

15、当我筑起心墙，不是因为我不想让你进来，只是我想看看你的爱有没有强大到能摧毁这堵墙。

16、有时候，你的一句话可以让我回味几天。有时候，你的一句话也可以让我失望几天。这就是在乎。

17、太美的东西也太眩目。望一眼，都是刻骨铭心。

18、情之所契，如铃合欢。幸而有你，此生不换。我最愿意的事，就是与你，闲语茶饭后，看细水长流。

19、岁月极美，在于它必然的流逝。春花，秋月，夏日，冬雪。

20、真正的爱不是尽力，是尽心。

尽心下读后感篇三

在工作闲暇抽空阅读了《尽职尽责尽心》这本书，()这是一本对员工自我提升很有帮助的书，书中丰富的故事案例和深入浅出的分析总结，给身在职场的人讲述了一整套关于摆正工作心态、提升工作能力、实现个人价值的理论和思路。

每一个人从职场新鲜人一路走来的过程中，都在工作过程中不断去思考“成功、理想、事业、成就”等等具有诱惑力的字眼，就像我们曾经阅读过的无数励志书籍中总是反复出现的那样。在工作多年之后，每个人对这些字眼的内涵和具象的理解都会不同。这本书中，引用了劳动经济学家曾湘泉的说法“尽管工作岗位不同、职位高低不同，但是成功的标准只有一个，那就是将工作做到极致”。

诚然，我们所从事的工作，并非任何一个岗位都会轰轰烈烈，也没有哪一项工作是始终充满挑战，复杂有难度的，更多的时候我们手头的工作内容都是平凡简单的，比如说写word、excel、ppt文档，比如说安装硬件设备、调试软件、敲命令行、做直连网线，比如说打电话、复印材料、安排会议等等。将一桩桩简单的事情串起来，可能就是一个很复杂很有难度的大型项目。我们身处于一个大型企业之中，几乎每项工作都会涉及到多岗位多部门多层级合作，作为普通员工，不论处于这个合作体系中纵向或者横向某一环节，我们都有自己的岗位责任，要把任何交给自己的工作做好，不论是写excel文档还是做网线，或者是安排会议。写excel要问自己是否做到数据准确详尽，展示的数据是否有规律、数据是否可以用图形展示；做网线要问自己是否确保每一根按照标准线序制作、是否做足了需要的数量和长度、是否考虑了贴

标签；安排会议要问自己是否有所有参加会议人员的联系方式、是否提前确认了通知开会的人员能否按时到会、是否选择了合适的会场、是否准备了份数充足的文档、会场是否按照会议要求布置到位等等。这些场景，我们都经历过，把类似这些平常而琐细的工作任务有机组合串联起来，即是大大小小的项目、工程。当然在项目、工程中，肯定会存在一些有技术难度的关键任务或紧急问题，这样的环节需要的是统一步调、分工合作、各司其职，团队中的每个人都认真对待自己职责分内的任务，靠团队的力量去面对困难、克服难关，打出一个漂漂亮亮的胜仗。

“职位不在高低，尽心则名；工作不在顺利与否，尽心则灵”。每一名员工对待的工作的态度和方式，都折射着他的素质，不论工作难易。工作原本没有简单复杂之别，只要拥有一颗负责任的心，将简单的工作努力做好，将每一件小事做到极致，就能在工作中体会到收获的喜悦。

尽心下读后感篇四

读《尽心尽力尽责》这本书到尽责这部分的时候，不由想起了以前朋友说的一个同事，那个同事因为是刚毕业的大学生，什么事情做不好从来不找自身的原因，不去承担责任，不去主动学习，总是拿“我刚毕业没经验”“我没做过所以才做不好”当借口。

其实经验源于经历，多承担一些，多经历一些，经验自然有了，而工作也会越做越出色。工作本身就是一种责任，既然你在做这份工作，你就应该担负起这部分责任。我们在日常的工作中应努力做到处处尽责，不断的完善自我，只有这样我们才能够远离怠惰，我们的才能才不会荒废，我们也才可能在职业生涯中取得更多更大的成就。同时，只有敢于承担责任的人，才能够获得领导和同事的信任，才能在工作中走的更好、更稳、更远。在工作中，无论是过程还是结果，我们都应该有一种负责并尽责的意识与精神，只有我们每一位

员工都担负起自己的那部分责任，对自己的工作做到尽责，整个公司才能更好的发展下去，公司发展，同样就会提供给我们更好更高的发展平台，让我们的个人价值得到进一步的体现。

而当我们对自己的工作承担起责任进而尽责的去做的時候，我们就能从工作的工程中寻到并体会到乐趣，在工作中学习到更多的知识、积累到更多的经验。虽然这种知识、经验的积累不会马上就显现出效果，但持之以恒的坚持下去一定会为我们个人的发展带来巨大的正效应。相反，当我们对待工作不尽责，得过且过，抱有一种对付的心态时，那我相信任何工作你也不能做好，公司看到这样的员工也一定不会再包容，最后只能被淘汰。不管在哪家公司，只要你能够认真、尽责的对待自己的工作，你就会受到公司领导的重视，从而获得更多的发展机会。对工作尽责，其实也是对自己尽责，当你的工作出色了，得到了重用，你就会获得更多的生存资本，提高生存能力。

但有人也会说，每一件工作，不管大小都尽职尽责、尽心尽力的去做，将是多累的一件事情，而且工作中的压力那么多，我们不可能都承受得住。我们都听说过这样一个比喻：人就像一根弹簧，当外界施加的压力越大时，产生的反弹力就越强，也就越能提高个人面对困难、克服困难的能力。这个比喻很恰当，我们只有在工作中尽责，去承担更多的责任，去经历更多，才会提高自身的能力，获得更多的益处。正如著名主持人杨澜所说：“你可以不成功，但你不能不成长。”只有承担更多才能经历更多，只有经历更多也才能承担更多，当我们学会能够承担时，我们既经历了也成长了，而不管成不成功，我们都得到了一份属于自己的经验与财富。

所以在日常工作中我们一定要尽责的去做好每一件事情，只有为公司创造了价值，公司才会提供给我们更好的发展平台，那就相当于我们为自己创造了价值、创造了机会。越尽责得到的回报也就会越多。越尽责，也就越会一步步接近成功。

做一个在日常工作中尽职尽责、尽心尽力的人吧！

尽心下读后感篇五

在工作闲暇抽空阅读了《尽职尽责尽心》这本书，这是一本对员工自我提升很有帮助的书，书中丰富的故事案例和深入浅出的分析总结，给身在职场的人讲述了一整套关于摆正工作心态、提升工作能力、实现个人价值的理论和思路。

每一个人从职场新鲜人一路走来的过程中，都在工作过程中不断去思考“成功、理想、事业、成就”等等具有诱惑力的字眼，就像我们曾经阅读过的无数励志书籍中总是反复出现的那样。在工作多年之后，每个人对这些字眼的内涵和具象的理解都会不同。这本书中，引用了劳动经济学家曾湘泉的说法“尽管工作岗位不同、职位高低不同，但是成功`标准只有一个，那就是将工作做到极致”。

诚然，我们所从事的工作，并非任何一个岗位都会轰轰烈烈，也没有哪一项工作是始终充满挑战，复杂有难度的，更多的时候我们手头的工作内容都是平凡简单的，比如说写word、excel、ppt文档，比如说安装硬件设备、调试软件、敲命令行、做直连网线，比如说打电话、复印材料、安排会议等等。将一桩桩简单的事情串起来，可能就是一个很复杂很有难度的大型项目。我们身处于一个大型企业之中，几乎每项工作都会涉及到多岗位多部门多层级合作，作为普通员工，不论处于这个合作体系中纵向或者横向某一环节，我们都有自己的岗位责任，要把任何交给自己的工作做好，不论是写excel文档还是做网线，或者是安排会议。写excel要问自己是否做到数据准确详尽，展示的数据是否有规律、数据是否可以用图形展示；做网线要问自己是否确保每一根按照标准线序制作、是否做足了需要的数量和长度、是否考虑了贴标签；安排会议要问自己是否有所有参加会议人员的联系方式、是否提前确认了通知开会的人员能否按时到会、是否选择了合适的会场、是否准备了份数充足的文档、会场是否按

照会议要求布置到位等等。这些场景，我们都经历过，把类似这些平常而琐细的工作任务有机组合串联起来，即是大大小小的项目、工程。当然在项目、工程中，肯定会存在一些有技术难度的关键任务或紧急问题，这样的环节需要的是统一步调、分工合作、各司其职，团队中的每个人都认真对待自己职责分内的任务，靠团队的力量去面对困难、克服难关，打出一个漂漂亮亮的胜仗。

“职位不在高低，尽心则名；工作不在顺利与否，尽心则灵”。每一名员工对待的工作的态度和方式，都折射着他的素质，不论工作难易。工作原本没有简单复杂之别，只要拥有一颗负责任的心，将简单的工作努力做好，将每一件小事做到极致，就能在工作中体会到收获的喜悦。