

最新建筑企业年终总结及明年计划(精选5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

建筑企业年终总结及明年计划篇一

从事建筑行业多年以来，分别从业于建筑xx单位，对建筑行业的项目管理积累了较为丰富的经验，同时参加了系统的理论学习，目的是要为这个行业做更多更好的事情，那么，发现自己最短的那块板，寻找适合自己的突破口就成为当务之急了。

泛泛的完成岗位职责规定的内容，维护一团和气的人气儿氛围，吃过往的老本，那是比较肤浅的，也是比较渺小的，无论对事还是对人，都需要认真“格物”方才奏效。

一年以来，我更加重视学习中国特色社会主义理论和党的各种路线、方针、政策，坚持学习“三个代表”重要思想，领会科技局系统开展的“树立正气、构建和谐、争创一流”主题教育的精神，通过购书、上网、外出考察等方式学习各种专业技术知识。通过不断学习和交流，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。“人之相敬，敬以德；人之相交，交以情；人之相处，处以心；人之相信，信以诚。”其中“敬以德”最重要，体现在形象上，体现在做人做事上，体现在争创一流业绩上。爱岗敬业，用心敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项法律、法规以及单位的各项规章制度

制度，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则，坚持公开透明原则。平时生活中团结同志、作风正派、杜绝吃拿卡要等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能力不断提高。

伴随着xx市三年大变样的有利时机，科技中心大楼预算一再调整，科技含量越来越高，根据领导部署，具体负责策划、实施了led照明示范工程。

这个项目是在大楼主体竣工后的内装修施工阶段策划、设计、研发、安装的，吸收了四家科研单位设计研发，十数个单位配合。期间外出考察十几次，组织头脑风暴式专题会数次，接触了一大批该行业的领军人物，研发出了几十种专用灯具和控制产品。熬过了无数个不眠之夜，最终形成了一定的规模示范工程，经数次专家和行业单位的参观评价，工程规模和研发程度在国内处于领先水平。

通过这次实践，自己解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼，做事风格进一步完善，对建筑电气的理解更加透彻，思想境界进一步得到提升。

由于工程部人手紧张，今年春天开始的室外管网工程和小区环境工程也有我来负责，这是从业以来第一次完整负责室外工程，由两个单位设计，近十家单位参与施工，其中有些单位施工人员理论水平较差。针对这一现状，没有等、靠、要，充分发挥知识面较宽、协调能力较强的优势，采取自觉延长工作时间，前一天晚上电话落实第二天工作，加密现场指导，测量放线亲自复核等措施，圆满完成了领导交给的任务，同时经历了暴雨的考验，实现了雨停地面无积水的良好工程质量，同时引种了高科技花木，利用了xx路建设中的先进技术和施工方案，与同期施工的xx街工程无缝对接，其中室外管网工程经开发区给排水处验收一次通过。在业内产生了较好的口碑。

这一项目的实施，是对以前知识和经验的全方位检验，也是对自己协调和控制能力的印证，无疑对完善自己的知识结构有着重要的意义。

四季度接手的xx会馆项目，将重点放在给排水专业上，同时开展空调系统的研究。

整个一年当中，自己份内负责的强电专业顺利实现两次高压送电，对电力引入工程的流程、关键环节更加熟悉和掌握。在原来系统设计的基础上，结合不断变化的室内精装修设计徒手绘制的几十张照明和电力平面图是对耐力、理论知识的又一次考验，还好，系统运行正常，过关了。

通过一年的辛勤劳动，取得的成绩如下：

- 1、主笔课题介绍专题文章x篇，并在国家级杂志发表。编写课题申报材料3份，了解并熟悉了课题申报的相关程序，实现个人零的突破。对xxxled行业的发展现状有了一个清晰地认识。。
- 2、负责强电、弱电、室外管网、小区环境、电力引入、景观照明、应急照明改造、车库照明、太阳能热水、天然气引入、蒸汽引入、室内景观水池设计施工□xx会馆总协调等十几个分部分项工程，创历史最高。一个人干了三个人的活，一天当做两天用，全年没有休息日，发挥了个人潜能，给中心建设带来了有形和无形的效益。
- 3、外出评标x次，规避资金直接浪费x万元，受到甲方赞扬。
- 4、自己负责的项目在实施过程中没有发生安全和质量事故。
- 5、负责安全保卫工作，亲自部署开业、启动两次大的活动的保安措施完美收官并获得好评。

6、负责集中式太阳能热水系统的设计施工，现已投入使用，肯定是省内最好的。

7、协助实施局办公楼的太阳能热水工程，顾问xxx电力工程。

正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点不足：一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；三是传统意识较重，和领导沟通尚不够及时。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

2、熟练的掌握各种专业知识和技能。施工阶段完成后，认真做好结算工作、交接工作、技术培训工作和物业管理的模式化工作。我将通过多走一步、多看一眼、多问一句来不断的提高自己的各项业务技能，加强经验总结，多发表一些文章，实现“安得广厦千万间”的宏伟理想。

3、“学精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件工作。

建筑企业年终总结及明年计划篇二

xx年，全市建筑业战线上的全体干部职工在市委、市政府的正确领导下，坚持以科学发展观为统领，认真贯彻市委九届六次全会精神，按照xx年全市建筑业工作会议的统一部署，

积极推进建筑业改革改制工作，积极应对国际金融动荡带来的影响，创新发展思路、夯实发展根基、凝聚发展动力，奋发进取，扎实工作，在去年快速发展的基础上，又迈上新的台阶，呈现出平稳增长、结构优化、效益提高的态势。现根据通知要求，将xx年我市建筑业工作情况总结报告如下。

(一) 各项指标稳中有升

xx年以来受到宏观调控政策的影响，银根、地根紧缩，建筑业企业在承接工程中带资、垫资现象愈加严重，资金短缺加剧，发展压力较大。特别是今年以来国家经济整体增速减慢，工程建设明显放缓，建筑市场容量缩小，竞争有所加剧，企业利润持续走低，行业发展速度受到一定制约，但仍然保持稳步增长。全市预计完成建筑业企业总产值158.7亿元，同比增长36.8%；施工面积预计达到1693.7万平方米，同比增长22.3%；承接高层项目300栋，同比增加60.4%；从业平均人数预计达到8.6万人。

(二) 企业资质明显增强

全市建筑业企业积极提高资质等级：江苏海源、扬州天成先后晋升为房建总承包二级企业；江苏大山、扬州广宇、扬州首裕、高邮振达、扬州翼超、高邮菱塘、扬州润泽、高邮鹏翔8家公司成功申报房建总承包三级企业；江苏兴厦新增机电、园林两项专业资质，扬州建宇新增市政专业资质；高邮宏盛机电设备公司获得起重设备专业资质；另有7家企业成功申报或晋升劳务分包资质。截止目前，我市现有资质企业达到127家，其中总承包特级1家，一级2家，二级8家，三级27家；专业承包企业65家；劳务分包企业24家。另外江苏润扬已申报房建总承包一级企业，目前申报材料正在省主管部门审核之中。

(三) 市场开拓势头良好

我市弘盛集团、兴厦公司、润扬公司等重点企业积极利用有

利条件，想方设法开拓驻外市场，承接高、大、难工程，发展了多个有规模、有潜力的新型市场。新开辟的马鞍山、泗洪市场，承接的工程规模均在10至15万平方米规模。我市企业在贵州省遵义开发施工的商住小区项目面积达到30万平方米。我市企业还广泛参与本地园区、工业项目和住宅楼工程建设。走多元化经营、开发——施工一体化道路，开发建设了一批规模工程。全市建筑企业在建高层项目268栋，比较典型的如弘盛集团承接的华庄水乡苑二期农民拆迁办工程、兴厦公司承接的青岛国奥天地9号楼工程等。

xx年建筑业工作会议召开后，我市建筑业改革改制正式实施，建工局与江苏弘盛集团实施政企分开，组建高邮市建筑工程管理局。根据市委、市政府的工作部署和市建筑业改革改制领导小组的具体安排，我局对接落实改革改制相关事务，加强协调沟通，把推进体制改革、支持弘盛集团发展作为改制的主导方向。细化目标措施，制定分项方案，狠抓关键环节，把握职工思想动态，将人员分流落实到位，并办理好相关人员的转岗、退休手续，政企分开按时到位。按照新的“三定方案”，我局迅速优化内部资源，克服人员减少等困难，明确班子成员分工，建立组织结构，确定部门科室职能，完善工作流程，做好业务工作的衔接。目前弘盛集团正在实施深化改制。

建管局成立后，面对人员减少，不少业务骨干分流到企业的现实，积极采取全员发动、一人多职、加班加点等措施，落实岗位职责，强化业绩考核，为工作开展打开新局面。根据“三定方案”，细化了各直属事业单位、机关各科室的岗位职责，并上墙公示。制定出台了百分制岗位职责考核办法，将业务工作逐层分解到人头，加大奖惩力度、激励力度，有效地调动了干部职工的工作积极性。政企分开以来，我局各单位、科室始终保持高效高负荷运转，各项业务工作顺利开展。4月份专门组织局机关和部分企业到南京江宁区交流学习，学习江宁建工局发展、管理、服务建筑业的先进理念和经验。5月份组织施工人员奔赴四川参加灾区活动板房建设，顺利完

成各项援建任务。年中组织两次建筑市场综合大检查。召开了农村建筑市场管理工作座谈会。最近，以高邮市政府名义出台了《加强全市农村建筑市场管理的意见》，着力强化村镇建管机构的组织建设，形成完整的建管工作体系。今年来，我局先后被评为全省建筑管理先进单位、扬州市施工安全生产先进单位、高邮市法制工作先进单位，在全省本系统执法队伍建设达标考核中我局建筑市场执法大队顺利通过达标考核，并获得优秀等次。

受国际经济形势影响，我国宏观经济增速放缓。楼市不景气，房地产企业资金普遍紧张，会有部分企业转嫁危机，拖欠施工企业工程款，从而引发民工工资的拖欠；宏观经济走势趋缓，地方政府财政收入减少，年底前后，可能会加大对建筑企业预征税的力度。在困难面前，我们尤其要认真分析宏观经济政策对建筑市场的深刻影响，找到一条切合实际的发展道路，使建筑业企业能够更好地把握市场经济脉搏，抢抓机遇，加快发展。11月5日，国务院常务会议研究部署进一步扩大内需促进经济平稳较快增长的十项措施。初步匡算，实施十项措施所列的工程建设，到xx年底约需投资4万亿元。为加快建设进度，会议决定，今年四季度先增加安排中央投资1000亿元，明年灾后重建基金提前安排200亿元，带动地方和社会投资，总规模达到4000亿元。

工程款拖欠可能加剧。房地产销售下降直接的结果就是导致资金流量萎缩，甚至使资金链断裂。开发商有倾向把风险向建筑业企业转移。一些同房地产关系比较密切的建筑业企业开始把工程款回收作为当务之急。如果到年底工程款拖欠问题进一步加重，隐性问题将上升为显性问题，势必引起建筑材料款和民工工资的连环拖欠，对社会稳定产生极其不利的影 响。因此，我市企业必须充分地认识今年工程款回收的难度，想方设法筹措储备一部分的资金，以应对将要到来的年终民工工资发放高峰。在本地建筑市场，已经有不少工程项目部的农民工不断到建管处和劳动监查大队上访，要求解决拖欠了很长时间的工资问题。来访人员情绪激烈，声称如不

能在短期内解决，将向高邮市政府、扬州市政府进一步上访。对本地开发商、施工企业的拖欠行为，我局还有相关措施加以约束，毕竟这些单位的经营实体都在本地。但是对于外地开发商、施工企业的拖欠行为，我们管控压力加大，已接近年关岁末，农民工索要工资的情况将大幅增加，而且上访人员的情绪将愈加激烈。这些开发商、施工单位的总公司、法人实体都在外地，一旦这些单位驻邮管理人员撤出高邮，将造成严重后果，农民工找不到具体的责任单位和有关责任人，就会到本地主管部门上访，将给我们本地部门带来很大的压力。对此，我们除了提高警惕，加大协调解决力度，将采取跟踪监管，跟踪落实的方法，必要时争取市劳动保障、公安等部门的支持。

2、安全生产形势依然严峻。企业资金一旦紧张，安全投入可能减少，容易出现大的事故，影响建筑业的稳定。因此我局将在年底和明年上半年集中精力，持续加大施工项目的安全生产监督力度，把安全隐患消除在萌芽状态。

3、企业资质总体质量偏低，科技进步缓慢。相当一部分建筑企业技术创新能力不强，管理不科学，增长方式粗放；建筑业高端优秀人才集聚较难。对此，要大力培养引进高端人才和实用型人才，引导企业转变以往的用人观念，加大激励力度，为企业科技进步积蓄能量。

4、本市建筑市场秩序不够规范。压价竞争、垫资施工较为普遍。违法分包、企业挂靠等违规现象不同程度存在，农村建筑市场管理有待加强。对此，我们将形成完整的建管体系，健全农村建筑市场管理机制。同时，加强建筑市场日常巡查和抽查力度，严格行政许可制度。

5、外出施工劳务输出缓慢。近两年，我市外出施工人数占从业人员总数的比例一直呈现降低趋势。加之经济环境的影响，已有一部分从业人员退出建筑业，加强建筑劳务输出工作十分紧迫。对此，我局将广泛深入持久地开展行业宣传活动，

宣传建筑业的优势和作用，宣传建管局的机构职能，调动和组织建筑业企业和农村建管机构集中农村富余劳动力参加培训，充实建筑大军。

6、执法经费没有来源。我局下属部门均是自筹自支单位，安全费用由地市级主管部门收取，我们县级市没有收费的职权，最近省主管部门也停收了质监费，我局市场管理、安全质量监管方面面广量大，执法人员本来就不足，费用停收以后，工作量没有减少反而增加，以前那些不接受监督的工程我们就收不到费用，我们监管方面的责任还少一点。如今质量、安全费用停收，所有的工程都要进行监管。以前，虽然有收费，但是市场执法工作方面的人员经费、监管执法费用的仍然存在资金缺口，都是从弘盛集团级差中弥补。如今收费没有了，弥补渠道没有了，我们执法经费如何来保证这个问题已经非常紧迫，人员要养，工作也不能放松。对此，我们将请市里面帮助、协调，目前我们正在核算执法经费成本。

全市实现建筑业企业总产值165亿元，计划比今年增加10%；

施工面积达到1500万平方米(按1100元 /平方米测算)；

竣工面积达到700万平方米(按施工面积的46.7%测算)。

(一)积极应对新形势，采取科学合理的市场对策

因当前我市建筑业企业完成的产值均为存量，故建筑业产值尚未受到整体经济环境的严重影响，但考虑到长期效应，预计房地产市场对建筑业的影响至明年上半年会更加明显。针对宏观经济的波动，我们将采取积极态度，认真分析问题，制定相应对策。冷静对待形势。充分认识全球金融危机对我国经济尤其是对房地产业的深刻影响，提醒我市企业做好充分心理及应对准备，加强风险防范意识迎接挑战；同时，应当看到，在外贸和内需面临阻力的情况下，中国城市化的步伐将更加坚定，并进一步向广大农村地区辐射□xxx期间我国基

基础设施建设投资将达到一个新的高峰，基础设施的建设对提供产业支撑形成大经济圈，转变发展方式，统筹城乡一体化具有不可替代的作用。由此可见，我们要解决的问题不仅仅是面对市场萎缩的问题，而是如何积极寻找并抓住发展机遇的问题。

2、加强政策调研。组织全市企业召开行业前景分析座谈会，邀请有关领导、专家参加，及时让企业从理论深度和实践广度熟悉建筑市场发展趋势。开展经常性的外埠市场调研活动，调研建筑市场、新兴专业的发展方向，找准如何参与农村基础设施建设、城市交通投资等的切入点。

3、加快企业转型。引导建筑业企业向技术型、管理型转变。加强项目投标管理，认真分析项目特征和建筑材料等要素的价格影响，规避经营风险；加强资金管理，规避财务风险；加强项目控制，规范项目考核承包制度，规避管理风险；加强工法研究和应用，以科技降成本、求效益，规避竞争风险。

(二)调整经营思路，积极开拓新领域、新市场

着力从以下几个方面调整经营思路：一是坚持以政府投资项目为主战场，通过项目股份制联营模式，积极与一些市政、轨道交通、公路总承包高等级企业开展合作，加快提高我市建筑业企业市政工程施工能力；二是创优创新房建施工管理水平，巩固提高安置房、政府公共建筑项目的市场占有率，引导企业广泛参与地震灾后建设以及新农村建设，发展西部及欠发达地区的建筑市场；三是鼓励发展建筑智能、机电安装、港航水利、污水处理、垃圾填埋、地质灾害处理等高技术特色专业，避开恶性竞争。

(三)巩固发展重点市场，全力承接大体量工程

发挥弘盛集团龙头带动、拉动作用。带领广大中小企业抢占市场份额，确保外埠市场实现“3251”工程，即3个市场达

到10亿元以上规模，2个市场力争达到8亿元，5个市场确保完成3亿元，1个1亿元以上的市场。加快“走出去”步伐，增强二级以上优势企业开拓市场的后劲。强化企业技术、劳务等资源整合，本着“以统为主，统分结合”的方针，加大对二级以上优势企业市场开拓的支持力度。加强银企合作，深入宣传推介，拓宽融资渠道。对重大市场、重大项目建立银企联合考察机制，通过举办银企对接签约会，帮助企业争取信贷额度，解决项目垫资增加、流动资金缺乏的难题。引导企业采取项目股份制的形式联合承接大体量工程。

加强工程质量、施工安全管理。把好施工许可、质量监督、竣工备案三关，杜绝假冒伪劣、偷工减料行为，加强施工管理，促进工程质量整体水平的提高。以落实安全责任制为抓手，提高安全生产水平。加强日常巡查、抽查和专项治理，有效控制和杜绝重大伤亡事故。加强对“三类人员”、特种作业人员和农民工的安全培训，提高其施工操作能力和自我防护能力。

2、加强建筑市场综合管理，健全农村市场管理机制。建立失信惩戒机制和守信激励机制。切实强化乡镇建管机构的工作效能，建管站的人员配备以实际工作需要为标准，负责人和人员职数经乡镇人民政府认可后，由建管局确认。在出台《加强全市农村建筑市场管理的意见》的基础上，制定实施乡镇建管机构岗位绩效考核办法，完善工作职责，落实奖惩措施，加大激励力度，进一步规范农村建筑市场秩序。

3、优化发展环境，做好行业服务。在服务企业方面，加强人力资源的引进培养，为企业引进培养中高级工程师、一二级建造师等专业人员提供优质服务，为企业晋升资质打好基础；在服务项目方面，实施跟踪服务、协调服务，全程服务，进一步缩短行政审批时间，指导帮助企业解决在施工过程中遇到的各类难题。在服务市场方面，我局将重新设立驻外办事机构，加强与市场驻地党政、主管部门、建设单位的联系交流，充分利用市场、项目载体，宣传企业品牌、树立行业形

象、展示行业特色，推动市场发展。做好人口计生服务管理工作。按照国家《流动人口计划生育工作管理办法》的规定，完善各项基础台帐，做好流动人口(指外出施工人员)计划生育工作。

建筑企业年终总结及明年计划篇三

根据建设方对工期的要求，以及施工现场实际情况，在确保工程质量的前提下，合理安排施工进度计划，合理调配人力、物力、财力，利用自身现有优势协调各方关系，前期抓进度，后期抓配合。

“质量是企业的生命，质量更是企业的品牌”。为了实现本工程的质量目标，我项目部制定了一系列行之有效的管理措施、方案，包括建立完善的质量管理体系、实行质量责任制和经济控制措施以及加强施工过程质量控制措施。

为了认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，执行国家、地方有关安全生产管理的各项规定，最终实现创建

“安全文明工地”的目标，我项目部将采取以下管理措施：

1) 建立完善的安全保证体系 2) 完善各项施工管理制度，如安全交底制度、安全检查制度、安全生产教育培训制度、安全生产技术管理制度等。 3) 加大安全施工方面的投入，落实四口及临边防护，及时发现、查找危险源，采取有效措施杜绝安全隐患。

文明标准化施工管理是体现一个企业现代化管理水平与一个企业总体精神面貌的根本途径。针对本工程的现场条件，我项目部对施工现场进行了合理规划布置，并已全部布置到位。文明施工是一个系统工程，贯穿于项目施工的全过程，为了始终保持施工现场的文明施工，我项目部将采取相应的措施加强控制。

我项目部将严格秉承我公司“守诚以薄己，取信而厚人”的

企业宗旨，以对用户高度负责的态度，科学管理，精心施工，以饱满的热情、充足的干劲，积极投身到本工程施工建设中。我们坚信，在各位领导的关心支持下，通过我们不懈的努力，一定会优质、高效的完成施工任务，将本项目打造成精品工程、示范工程！

最后，祝各位领导工作顺利、身体健康、万事如意！谢谢大家。

建筑企业年终总结及明年计划篇四

一年就这样过完了，感觉就像过完年第二天又是过年。都说时间是怎样宝贵，要如何珍惜。恍恍惚惚，还没有怎么体会春夏秋冬的更替xx就来了时间就这样被我贱卖了。

xx年3月进入中建三局一公司基础分公司，在xx城区绕城公路项目部担任碑凹山隧道出口工长，由于以前的公司和中建管理模式企业文化差异较大，开始有些不适应，在领导和同事的帮助下很快就了解了中建的管理模式和企业文化，融入到中建的大家庭。中建系统的精细化管理，标准化ci广讯通平台等管理模式和敢为天下先永远争第一的争先文化都深深的吸引了我。

碑凹山隧道出口施工队4月份进场7月份正式开工做截水沟xx年隧道出口计划完成洞身开挖240米，洞身二村160米，二个洞口的明洞，洞口临建，门禁监控系统。因为开工初期一直纠结于和湿喷的问题，后来又因为c20喷射混凝土强度不够以及路基场地等问题，洞口临建完成xx年已经过完了隧道出口只完成了洞身开挖113米，洞口临建完成50%，门禁监控系统完成50%。实际完成量和计划相差甚远，严重拖了项目部的后腿。

这是三局的第一条隧道，这里有一个严格的业主，这有一个

思想认识不高的施工队，还有一个技术不精的工长。开工初期施工准备不够充分，尤其是技术准备严重滞后，喷射混凝土配合比强度到现在都还没合格，前期都在糊里糊涂的做致使现在无法计量，造成了不好的影响。后来施工队一直纠结于和湿喷的问题，图纸上和规范上都写的是湿喷，业主监理也要求采用湿喷工艺，但是因为我没能正确引导施工队伍提高他们的思想认识，让他们还沉醉在一前项目的做法，不按要求悄悄采用工艺，被抓到多次，导致业主和xx市领导去公司找公司领导。造成极坏的影响。

xx已经来了我要以全新的自己来迎接挑战[]xx年该是隧道收获的季节了，计划隧道开挖1500米，洞身二村1350米，二个洞口的明洞，洞口临建，门禁监控系统。一定要和施工队团结一心，保安全、保质量的前提下加快进度打一个翻身仗，扭转隧道在业主和领导心中不好的形象[]xx年的我的工作重点是加强监控量测，加强导线复测，严格控制超欠挖，加强安全质量的管控，把碑凹山隧道做成样板工程。

xx年隧道收到了16份监理指令，这是历史之最，令人汗颜的数据[]xx年来了我们要转变思路，按设计图纸和规范施工，按监理业主要求，即坚持原则，又灵活机动的做事[]xx我们经历了很多有得也有失，逆境让我们快速的成长，我悟出了一个道理勤奋和认真是成功的二个基本要素技术和管理要二手抓。也看到了自己的不足之处，因为工作经验的不足好多事情做不到事前控制，对技术规范不够了解需认真学习，为人处事欠考虑，易冲动，做事粗心[]xx年来了不足的地方我要努力改正，多向看多问，夯实自己。

xx年给你说声对不起[]xx年我一定以百倍的热情迎接新的挑战。路漫漫其修远兮吾将上下而求索。

建筑企业年终总结及明年计划篇五

今年公司承接了xx工程，按照公司的总体部署，按照三个有利于的要求，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的经营工作、质量生产、平安文明施工以及稳定工作有了良好的开端。以下是今年的工作总结。

加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的利用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。xx工程是承揽的第一个工程，采用的是切块承包的模式。因此要想完成公司制定的承包指标，分公司有一定的利润，不下大力量降低项目成本，千方百计做好成本挖潜、增加利润，是不可能达到目标的。

项目部从进场时就狠抓材料管理，加强材料现场利用的管理力度，降低材料采购成本，削减材料利用过程中的华侈。在保证质量和平安的前提下，尽可能地压缩工期。目标是削减项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，削减施工华侈。在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体会商，优先采用可以或许保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

因为建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，若是对有利的环境资源加以利用，可以或许削减一定的项目成本支出。施工中，分公司坚持将平安管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命平安作为第一要务。

自分公司成立以来，分公司一直把对职工的思惟教育当成重点来抓，重视精神文明建设，积极开展对员工的思惟教育。坚持以人为本，营造人才强企的文化空气。在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、

品质好的人才挖掘出来，加以重用。环抱人才建设，我们重点从理才和留才上下了功夫。

通过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。加快人才培育，要加快高新人才的引进、培育和利用。以工程项目为舞台，加快培育青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。根据青年人才的具体环境安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技术，通过大胆放到环节岗位利用激发其潜能。

坚持以求真务实的立场，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步亲近关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营款式，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的前提，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

将项目责任指标细化为进度、平安、文明施工、材料管理、劳动力管理、手艺、质量、成本、结算管理等多项内容，并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权力和责任范围。摈弃原有过后算的被动项目成本管理体例，重点加强现实所发生的成本节制。抓好基础性工作，强化项目目标日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

面临多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本的大多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要普遍汲取兄弟单位项目管理经验，积极摸索适应施工现实的项目建设思绪和办法，降服市场因素和内部资金严重等诸多坚苦，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

加强过程节制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，节制和降低工程的质量成本，削减返修、废品、复检等不需要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记实。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免过后补签而造成的结算坚苦。