

# 班组月度工作总结(通用10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 班组月度工作总结篇一

20xx年我科班组管理工作在自动化科和班组科的领导下有了很大的提高，圆满完成了各项工作。根据我矿班组建设管理的日趋成熟，对班组长的要求越来越高，同时对班组长的管理也越来越高。结合我科的工作实际，对班组长的管理主要做了以下工作：

利用周二、五例会学习《白国周班组管理法》，通过学习，使全班员工提高素质，在工作中能够自觉自律。学习推广“三个百分百”和“三个全覆盖”工作，使员工的素质有了很大的提高，促进了全科的各项工作。

- 1、主动找班组长谈心、谈工作、和他们交朋友；
- 2、主动帮助他们解决生活和工作中的难题；
- 3、强化政治思想教育，了解思想动态，及时纠正他们的工作中的不良行为。

要了解班组长现场动态，首先要勤到作业现场，不仅要对其工作方式进行检查，而且应对其表情进行观察，因为除了正常的按操作规程作业重要外，冷静的指挥，也是保证作业正常的主要作用。所以不仅要观其行，更要观其色。只有掌握

他们的心态，才能掌握他们在作业现场的动态。

常到现场，就现场存在的问题对班组长进行指导，首先请班组长提出自己的处理方式、方法，然后把自己的想法和看法说出来，以供参考，彼此以探讨的方式进行指导，能起到潜移默化的作用。

班组长作为工作的第一责任者，其作用大、责任大、很辛苦，所以其地位和待遇也要有相应的提高。

1、要求邀请班组长提供资料及时发表意见，使他们明白你是站在他们的立场在说话；

2、激励班组长，从而启发他们的潜能和主人翁意识；

3、专心听取他们的工作的情况，并做出相应的反应，以表示你对班组长的关心和重视

4、及时了解他们对福利和奖罚的情绪，把他们的意见和建议及时反应给领导，给予改善。

按照矿上要求，我科结合工作实际，健全和完善八项班组管理制度，通过认真执行，确保了班组管理的顺利开展，并且取得了较好的效果。

20xx年以来，我科不断加强各班组技术、技能培训，在各班组开展了打造学习型班组活动。

要想真正避免班组长进入不良场所，只有动之以情，晓之以理，强调不良场所的危害性、危险性和毁灭性，不断加强班组长的政治思想教育，提高他们的素质、素养，才能真正避免其进入不良场所。

1、严格按照（（作业规程））制定安装计划，确定设备安装

地点、电缆敷设路线、范围。

2、准备安装的监控和通讯设备要在地面进行性能测试，确保设备完好、功能达标。

3、必须按安装计划进行安装作业，主要设备和电源必须安装在支护良好，无滴水、无杂物、通风良好的地方。

4、作业完必须检查连线，确认无误后，方可供电。

5、所有作业完工后必须与地面联系，确保设备运行正常。

6、在皮带巷作业时严禁跨越皮带，要走行人过桥，在运输巷作业时必须做到行人不行车，行车不行人。

7、确保所有电缆悬挂符合标准要求，所有设备的安装位置、悬挂位置符合要求。

8、确保所有设备无失爆现象，定期打扫设备外壳卫生，到期处理防爆面。

## 班组月度工作总结篇二

告别20xx[]走进20xx[]在这样一个具有里程碑意义的时刻，在这样一个充满光环的时代。回首，我们曾纪走过的艰辛历程。过去的岁月，有苦有泪也有甜。虽然没有有什么大的成就，但也没有有什么大的过错。一份付出，一份收获。现将去年的工作生产安全及事项总结如下：

树立起正确的人生观、价值观、思想观。坚持“以人为本”的理念，严格要求自己，热爱本职工作，不断学习，积极进取，钻研业务知识，努力创新。以一个健康的心态，迎接生活中的每一天。心好情，工作好，效益就会高！

本组每月生产产量在一—2万件左右。我们严格按公司各项制度和要求，上下班。严格参照制单各项工艺要求及流程，精工细缝，把每一件大货都打造成精品。在进产进程中，边走边摸索。找出一条真正属于自己适合本组的生产流水线，激发起每一位员工的工作热情。在生产过程中，我们加大巡查力度，师付在每一天的生产中都要巡查各个生产环节，保质保量，不让任何一个细小错误发生。

目前公司订单的数量少，品种多杂，影响生产进度。通常往往是员工做熟练了，却没有货。服装厂是一个劳动密集型的产生，各车间普遍存在：“招工难，人员流动大，生产效率不高”。造成这方面问题，我个人认为主要有以下几个原因：

1、加班时间长，工资不高（一个月只休息一天，且节假日与公司放假不一样。一家公司不一样待遇，让员工心里不平衡，情绪失落）再者许多年轻人不愿意从事服装行业。特别，是车位这个工种。

2、工价问题

3、机器设备，本厂的机器与同行业相比仍有许多差距，不能同步发展也是造成生产效益不高的主要原因。

4、人员流动性太大，一些新人不能及时得到合理培训，人员素质不齐，也是造成生产产质不高的主要原因。

5、住宿条件不够理想，环境卫生差，员工的衣物财产得不到安全保证，公司的各项制度及员工福利不完善。

6、进一步加强生产巡查力度，杜绝浪费，特别是对人力及资源的浪费，合理的开发及利用就是提高效益。

7、员工与企业、与领导沟通不够，不能换位思考，调动不了积极性，也是产生生产效益不高的主要原因。

安全是工作中的首位，新员工上岗前，要做好岗前安全知识培训。下班，关灯关电关好设备机器，方可离岗。

20xx年，工作基本处于稳定，但仍然有许多不足，在此深省反思。希望公司能够在应有的条件下建立和完善各项人性化的管理，提高员工的生活水平及各项福利。我也坚信广大同事热情也会更加高涨，在20xx年我会和我的同事一道更加努力踏实工作！

## 班组月度工作总结篇三

开展“五型”班组创建活动以来□xx部按照宾馆要求，认真做好“五型”班组的创建工作，经过一年来的努力，班组达到xxx五型xxx班组，1个班组为xxx四型xxx班组，1个班组为xxx三型xxx班组，现将活动开展的相关情况总结如下：

xx部按照宾馆要求认真学习油田公司关于开展xxx五型xxx班组活动方案及相关文件精神的基础上按照宾馆《基层建设活动实施细则》，结合xx部实际情况，积极组织传达到班组，要求员工熟悉了解，掌握精髓，全面提升基层班组的管理水平。根据xxx五型xxx考核标准确定基层建设责任人员□xxx学习型xxx班组由xxx负责□xxx安全型xxx班组由xx负责□xxx清洁型xxx班组由xx负责□xxx节约型xxx班组由xx负责□xxx和谐型xxx班组xx负责；学习相关制度和规定，同时，我们也制定相应了xxx五型xxx班组推进计划表。

为保证本部“五型”班组开展得扎实有效，我们主要采取“三勤”（即勤学习、勤指导、勤检查）、“三重点”（安全、和谐、节约）方法。

“三勤”：

三是勤检查。我们对典型班组多次定期、不定期进行专项检

查，并且严格按照宾馆要求，对存在问题及时纠正，以便及时找差距，弥补自身不足之处；员工间开展互学、互助，相互交流活活动，掀起一股xxx比、学、赶、帮、超xxx热潮。

“三重点”：

三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在帮助班组争创xxx节约型xxx的活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

根据活动总体要求□xx部确定了“典型引路、深入宣传、领导指导、汲取经验、共同进步”的创建工作思路。今年在创建xxx五型xxx班组活动中我们班组主动提出争创xxx达标xxx班组荣誉称号。形成一一对应的承包关系，这种管理方式大大提高了班组创建活动的水平，拉近了领导与员工的距离，推动创建活动稳步进行。面对底子薄，基础工作薄弱的现状，我们坚持常请示、多交流的工作思路，经常向宾馆主管部门请示工作，多次与相关单位交流创建体会，汲取好的经验，促进了班组创建活动的有效开展。

由于机构和人员变化较大，基础工作比较薄弱，综合素质参差不齐等原因，我们“五型班组”创建得不均衡，同时作为后勤服务单位，老弱病残人员较多，一些岗位的班组长个人基础差、文化水平偏低，多数班组是保洁、保安、维修为主的服务性工作，岗位上没有时间进行学习，只能利用空闲时间学习，很难保证学习时间，有些设备、设施、资料也需逐步完善和落实。

创建“五型”班组活动是一项长期性工作，任重道远。今后我们将继续按照公司“学习为基础、五型为标准”的工作思路，更多地深入基层，为其解决实际困难、办实事，建立班组建设的长效机制，全面提高创建xxx五型xxx班组活动的质量，提高基层班组的综合素质，推动基层建设再上新台阶。

## 班组月度工作总结篇四

作为石油化工企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要内容，为了对企业、对每个员工高度负责，在xx年，我们始终坚持以安全第一、预防为主方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自己防护能力；通过班组全体成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立安全第一的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到三不伤害。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从要我安全到我要安全的转变，一年来

有效地预防了安全事故的发生。

## 1、对不同岗位所涉及的专项安全

知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事件的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

## 2、积极开展安全生产月活动。

保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自己排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好



生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了预防为主方针。

现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不

安全因素又会不断地产生□xx即将过去，今后的工作分析三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

## 班组月度工作总结篇五

为时4个月的班长职务，让我深有感触。所以我今天竞选班长，不仅是要更好的锻炼自我，也是更好的为大家服务。

班长不是领导，只是引领潮流。班长的职务不是斥呵，而是服务于大众。万事班长走在前，班长作为一个班的核心人物，首先要给全班同学作出一个榜样，要发挥模范带头作用，要处处以身作则，其次，要管理班级和同学，要为班级服务。我相信自己是够条件的。因为本人具有较高的组织能力和协调能力，能处理好班级的各种事务。凭借这一优势，我保证做到将班委一班人的积极性都调动起来，使每个班委成员扬长避短，互促互补。另外，本人平时与大家相处融洽，人际关系较好，这样在客观上就减少了工作的阻力。

尊敬的各位领导，老师，亲爱的同学们，大家晚上好！

我叫流星，今天站在这里，不是以学生会生活部部长的身分站在这里，而是以英语0103班新上任的班长的身份站在这里。虽说是新上任但我对于班委的工作并不陌生。大一上学期我曾担任团支部书记一职，下学期因为个人原因而辞职。而今我又“回来”了！回到了我熟悉的岗位上，我希望我的回归能够为英语0103注入新的动力！

这样基英老师换人自己的专项练习少懈怠了这只是一个意外.....我们为自己找出了无数的理由，但最根本的原因却在于我们自身！我也希望这只是一个意外，但现实告诉我：你已经game over了！在激烈的竞争中懈怠必然导致失败！10月9日，也就是上周二晚上，我们班进行了班委换届选举，我很荣幸当选班长，重新回到班委的行列中，由于当时时间很紧

促，学生会当时还要开会我一直没有时间对大家说声谢谢。现在，我要补上这句话：“谢谢大家，谢谢大家对我的信任，我愿意与大家一起并肩走过这段吃苦的日子，共同走向成功！谢谢！”

我们成立了实验班，心中多少有些苦涩但又有希冀。针对我们所存在的问题特制订了以下方案：

1. 提高学习主动性，通过班级活动团结大家，营造良好的氛围。
2. 针对同学学习成绩差距较大的现状，采取一帮一的做法，提高效率。
3. 这一学期我们将举行一系列活动：英语角，请国外朋友参加联谊，让同学们开口讲英语，提高同学们英语水平。培养大家对本专业的热爱。

大一就像是一个美丽的泡沫球，五光十色，绚丽无比，充满了希望，充满了幻想却也最容易破碎。如今我们已经大二了，褪去了大一时的稚嫩，多了一份老成也多了一份忧伤。但我们心中的热情依旧，我们的心依旧奔腾。也许大家看到我们每一个人佩戴了一颗“心”，而这颗心就是我们那颗永不褪色，永不放弃，永不言败，永远沸腾狂热的信心！心若在，梦就在，让我们一起从头再来！二班的同学们！（备注：这个时候大家全站了起来）大家说好不好（备注：当是大家说的是：好！）行不行（备注：当时大家说的是：行！）你们有没有信心和我一起走向成功（备注：当时大家说的是：我们愿意！）听见了吧这是我们的喧嚣，这是我们的誓言，这是我们的决心！

## 班组月度工作总结篇六

20xx年是深入贯彻落实科学发展观，全面建设和谐铁路战略任务，推进铁路又好又快发展的重要一年□xx组作为货场对外

服务的窗口，主要作了以下工作：

认真学习党的十六届六中全会和十七大精神，认清形势，统一认识。结合班组人员调整，利用老职工较强的责任心和丰富的业务知识传帮带青年职工。配合货票2.0版杂费核收系统的应用，利用青年职工接受新事物快的优势，向老职工传授电脑知识和新规章制度。班组内形成了学习上级精神和业务知识的良好氛围。大家比学赶帮，极大的促进了思想觉悟和业务素质的提高。

以人为本，要求我们要以满足货主正当需求、维护货主合法利益为出发点，事事为货主着想。货票2.0版杂费核收系统里面新上了代收装卸费，有一次，因为装卸收费人员的失误，造成了多收，我们及时联系货主，退回了多收款，维护了货主的利益，受到了货主的好评。还有一次，一位外地货主打来电话询问营业室地点，说是在长途车上，下午三点多就能到，等到五点也没到。这时货主来电话，因为路上塞车，六点左右才能到达，问还能不能办手续，当班人员争着留下来。六点多，货主来到营业室顺利的办完手续，他激动的竖起大拇指，连夸济南人好。象这样的事例还有很多。货主的每一句“谢谢”，都激励着我们更加牢固树立“人民铁路为人民”的宗旨，不断学习业务知识，更好的为货主服务。

班组是企业的细胞，班组管理的好坏，直接影响到企业的发展。我们从着装抓起，每天点名前必须按规定着装整齐，精神饱满。作业前，开展预想活动，作业中，严格按照作业标准作业，并做好自检、互检工作。逐步行成了上标准岗、干标准活、说标准话、做标准事、交标准班，使遵章守纪、标准化作业成为每个职工的岗位习惯。

班组成员经常互相交流、谈心，认真学习、理解“三不让”承诺、医保政策等利民措施，谁家有困难，及时汇报给领导，让困难职工享受到优惠政策，感受到党和上级领导的关怀。及时了解职工的思想动态，帮助职工认清形势，放下包袱，

努力工作，稳定了职工情绪。以上是我们20xx年所做的主要工作。工作中，还有很多不足，我们要向其他先进班组学习，在新的一年里，抓住机遇，迎接挑战，为建设和谐铁路，推进铁路又好又快发展贡献力量。

## 班组月度工作总结篇七

关注安全工作是团队建设的一项重要任务。团队建设紧紧围绕“安全管理目标”，积极贯彻“安全第一、预防为主”的方针，对社会、对企业、对每一位员工负责。我们清楚地认识到，没有安全就没有好处。安全是企业生存、发展的关键，是企业成长的前提和保证。团队安全工作总结如下：

只要员工有强烈的安全意识，事故是可以有效预防的。只有全体员工自觉参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身生命安全，才能实现安全生产。从正面培训和侧面指导的角度，培养和加强员工的安全意识。

其次，安全工作也从侧面指导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人身心健康与家庭、父母、妻子、孩子的生活联系起来，大力倡导“一人安全、家庭幸福”的理念，让员工从内心关注个人安全和安全生产。实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，使团队成员能够独立防范安全事故。

贯彻“预防为主”的方针，要求全队员工更好地掌握安全生产维护技能，加强技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，建立与安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高安全维护技能。

根据我厂实际情况，针对不同岗位（氧气、氮气、气体、低温、高温、内压），组织开展重大危险源事故预防和应急演练，并将以往或类似岗位的具体案例作为定期培训教育的关键数据。本班组还定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动，提

高员工的安全生产技能由于本班组的充分参与和配合，安全工作始终处于全面控制之下。

现场管理是企业的基础管理，是各种专项管理综合作用的结果。正因为如此，生产现场也是安全事故频发的场所和主要场所。“安全第一，预防为主”的工作方针必须始终归功于团队的生产现场管理。

为做好现场安全管理工作，每天安排班组兼职安全员对本班组工作区域内的不安全因素进行检查，督促班组人员按规定程序操作，并及时纠正偏差。加强对重点安全防范岗位的巡回检查，提前将安全隐患消除在萌芽状态。有效防止安全事故的发生。

制定班组安全评估细则。如安全教育、安全检查、防护装置、防护用品、安全健康、安全警示、定制化管理等，通过对所辖各区域的检查，安全工作有了明显改善，全年无重大值班事故发生。公司及车间安全检查反馈的隐患也有所减少。即解决了生产现场的实际问题，强化了班组员工的安全意识，有效落实了“预防为主”的方针。

安全管理是一种动态管理。原有隐患得到解决，新的不安全因素将继续发生。因此，安全工作不仅是一项挑战，而且意义深远。在新的一年里，机修b队全体员工将牢牢把握安全生产主线，精心防范。最终达到安全生产，确保企业经济效益稳定增长。

## 班组月度工作总结篇八

班组作为最基层的组织，是企业建设的前沿阵地，也是企业活力的源头。近年来，本公司班组建设工作在公司的指导和帮助下，围绕年度制订的工作目标，扎实开展班组升级活动，认真抓好各项基础管理，使班建工作逐步走上了标准化、规范化和现代化的轨道，为公司全面完成全年既定的各项工作

任务奠定了坚实基础。班组建设是提高企业管理水平，促进企业全面健康发展的重要措施、重要途径。此项工作开展以来，公司坚持行政为主负总责、工会牵头具体抓、部门班组各负其责、员工全面参与的创建思路，班组建设工作取得了一定的效果。为进一步夯实管理基础，推动班组建设工作更加务实。公司提出班组建设新思路，出台实施新举措。

xxx公司先后制订下发了“班组建设重点工作安排”、“班组建设实施意见”、“班组建设领导挂点制度”、以及对班组“减负瘦身”等系列举措，推动xxx供电公司班组建设工作全面启动。

各班组全面实施四个一建设

即制订一套适合班组并能够保证执行的制度、建立一组有针对性的班组试题库、实施一个符合班组实际的绩效考核办法、建设一支有凝聚力的团体。

二是加大“减负、增责”力度；一方面优化和清理记录、报表，另一方面利用现代化的管理手段优化生产作业程序，从实质上真正为班组减负。

三是在公司范围内开展“星级班组”创建活动。

四是在生产班组全面启动“规范化管理、标准化作业”活动，全面推行生产技术的精细化、规范化管理。

五是在供电所之间开展“增供促销”竞赛活动；加大拓展电力市场的力度，加快公司增供促销步伐。同时，致力于营销窗口的规范化服务建设，并将在窗口服务人员中开展礼仪培训。

六是在班组开展“无违章班组、零违现场、不违章个人”营造“安全型员工”的创建活动。

七是在班组管理中导入绩效管理，以强化班组建设的执行力。

八是启动实施“班组文化建设”活动，开展“五个一”活动即：读一本好书、写一篇安全生产或营销服务的成功案例、学一门新技能、改一种不良习惯、做一件好事情。九是搭建班组管理信息交流平台，召开班组建设成果发布会，为班组长创造和提供更加广泛的交流、沟通平台，实现班组管理成果的共享。

## 班组月度工作总结篇九

xxxx年，辅助设备维修班认真贯彻落实公司关于基层建设和创建“五型班组”的实施意见，结合本班特点，以安全型、节约型、学习型、和谐型、技能型班组为目标，推进标准化班组建设，取得了较好的成效。

班组各岗位员工始终坚持学习本职岗位，干好本职岗位工作，练就过硬的岗位技能。把学习实践活动的重心倾向于工作实际，年轻的新员工在加强学习的同时，更努力钻研业务知识，把操作规程上的理论知识转变为工作实践，师带徒一帮一使新员工能很快地独立上岗，独立操作。在工作中，我们采取员工培训、岗位练兵等多种形式，提高员工队伍整体素质，创建学习型班组。

一是抓思想教育，深入开展学习精神、延安精神及神华优良传统和作风的再学习、再教育，弘扬奉献精神，使之成为企业文化的核心和灵魂，成为员工共同的思想道德规范和自觉行为。

二是抓新技术等的专题培训和适应性训练，提高了各个员工的技术水平和工作效率。

三是抓对新员工的传帮带，持续开展“一帮一”活动，提高了新员工技术水平和技能素质。五是针对各自岗位的岗位职



责，鼓励员工在实践中学习，不断提升个人能力，为今后的发展奠定了基础，创造了条件。通过开展五型班组建设，培养了班组员工热爱本职工作、喜欢本职工作、乐意为同事、为企业吃苦的精神状态。增强了班组的凝聚力和向心力。班组员工之间互相尊重、互相理解、互相关心，形成了班组良好的团队精神。

1认真组织班组员工学习公司的各项安全管理规定，将安全管理，安全工作规范化、制度化。

2坚持每周对关键现场进行一次安全巡检。

3根据中心制定的安全学习月计划，做好每周一次的安全学习记录，同时做好会议记录，从而达到及时准确的将会议精神传达给员工，及时更换不合格的消防器材并上报，达到“本质安全化”要求。

4将安全宣传警句、标识挂于墙上，杜绝麻痹大意思想，在实际工作中，努力做到上下一心，团结一致。把安全预防工作落到实处，熟记领会“反违章禁令”。

5及时准确的填写记录，形成制度化，做到人人监督，各负其责。

6坚持重大隐患排查和治理，全员参与危害因素和危险源的识别，做好安全应急预案，做到安全应急预案的演练有计划、有记录、有总结。及时消除事故隐患，在排查中不留死角，发现问题我们就地整改，通过学习分析工作中存在的问题，找到消除或降低安全风险的途径与措施。

在培训学习期间，本班从调动员工学习积极性和提高员工综合素质两方面入手，在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，有效提高学习效率，使

员工间形成“互帮互学”的良性学习环境；有针对性地开展技能教育工作，解决个人实际工作的瓶颈问题，使员工培训更具主动性和操作性。本班部分员工参加岗位技能考核高级鉴定考试，参加中心的本案知识考试，取得了优秀的成绩，为车间、为班组挣得了荣誉。

1鼓励提倡打印废纸张的回收利用。日常工作中培养员工勤俭节约的良好工作习惯，倡议节约每一张纸，一度电，一滴水。

2坚决杜绝现场长流水、长明灯等浪费现象

3坚持修旧利废，对于工作中的设备、器材、原材料等避免盲目报废或丢弃，坚持维修和再利用，从实际工作中做到节约。

4严格控制材料领用发放，坚持按需按量使用，取得了非常明显的节约效果。

1， 班组坚持民主管理制度，重大决策集体商讨，每位员工能在工作中严格执行各项规章制度，班组能做到赏罚分明，员工信服。

2， 班组成员之间能做好协调工作，做到安全，技能，节约，学习各方面全面协调发展。每位员工能在工作中相互帮助，相互体谅，重视班组集体利益，班组团队合作精神明显加强。团队中形成了敬业爱岗，乐于奉献的良好氛围。

3， 坚持定期开展班组工作会，了解员工工作情况，让员工及时了解并学习上级下达的各项精神。班组成员在阅读的同时认同公司企业文化，并在实际工作中践行企业文化。

4， 班组长安排每日工作能协调有序，统筹兼顾，团结员工一道工作，班组工作氛围良好。班组积极组织员工参加文体活动，员工满意。

1班组员工对学习型班组建设的意义还需要更深入的理解，不能只能停留在形式上，对于中心组织的学习活动，有时参与程度不够高，存在应付考核的现象，“人人参与，人人学习”的氛围不强烈。

2班组安全文化气息不够浓厚，员工劳动纪律需要加强，安全活动缺乏丰富的内容，全员参与危害识别和风险评估程度有待提高。

3全员参与技能比赛的意识有待加强。

4班组成本控制还不够完善，需要在日常控制方面加大管理制度。创新型节约活动实施情况不够理想。

5班组建设需要完善，明确各项管理标准，严细考核制度，做到有据可查，有理可依，严格兑现奖惩，形成动态考核，把班组管理的压力层层传递，让员工变被动为主动。加强民主评议工作和批评与自我批评活动，暴露出问题，从而提高管理水平。

20xx年五型班组建设工作即将接近尾声，这一年中五型班组建设工作取得了一定的成绩，但五型班组建设工作是一项长期的工作，需要不断坚持，不断完善各项管理制度，任重道远。展望20xx年，新的五型班组建设工作即将展开，我们将坚持全员学习，不断提高员工各项工作技能，以提高工作效率，节能降耗，提高质量效益，提高全员团队合作意识为目标，充分挖掘全体员工的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的协调提升。我们有决心，有信心，有恒心在明年创建五型班组工作中，各项管理水平再上一个新台阶！

辅助设备维修班

20xx年xx月18号

## 班组月度工作总结篇十

20xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和班前班后会，传达公司的创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、积极参加单位组织的各项培训。因为班组长的责任直接影响员工的工作绩效，因此，在10年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组成员的培训与学习，同时增加班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用每天安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了10年的安全生产。

积极配合安全管理部门对车量的检查，并强化叉车技能的培训，使叉车技能在一次次考核中合格率大大提高，安全隐患现象得到较好控制。

制定了现场管理区域划分制，并在工作过程中认真执行，宣传贯彻“6s”活动，并认真组织实施，使现场负责区域得到很大的改善。

1、平常的工作计划想法不够全面。由于工作的繁杂，在每天

的工作中，有一部分都是都是以自己经验，进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作计划。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，影响了工作的积极性。因此，在今后的的工作中，对已经安排的工作，要善始善终。

3、虽然已经在公司工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让员工去处理，应该多给员工一些锻炼的机会，提高班组员工工作的积极性和主动性。

为切实抓好20xx年班组成员的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全生产，预防为主”的方针，严格按照标准作业的要求进行操作。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。继续坚持每周一次的班组车辆安全大检查，对班组每台叉车存在的安全隐患仔细排查，发现问题立即处理。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、认真落实公司下达的生产任务。根据每个员工个人情况，制定最佳用人方案，确保正常生产人员的配备。

3、积极做好现场管理，强化“6s”管理，将“6s”管理制度化，规范化，每星期对班组成员进行不低于二次的检查，将检查结果进行班组内部通报。

4、加强自身学习，并认真注重岗位培训

5、做好环境保护工作。将班组及其班组负责区域环境卫生进行严格严查，净化工作环境。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一只卓越班组共同努力！