

最新发酵车间安全生产心得 车间s管理 心得体会(优秀6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

发酵车间安全生产心得篇一

——6s管理心得体会

6s管理是什么东西？6s管理总的概念是指在工作场所中，按定置管理要求，对办公和作业环境、设备、工装、工具、材料、工件、人员等要素进行相应的整理、整顿、清洁、规范、素养、安全管理活动。它具有广泛性、潜隐性、持久性、直观性、全员性的特点。这6个“s”分别为：整理(seiri)[]整顿(seiton)[]清扫(seiso)[]清洁(seiketsu)[]素养(shitsuke)[]安全(security)[]

整理 只要是与工作无关的物品，如私人用品、报废的原材料、工装、设备、仪器、零件、过期文件等都是整理的对象。临时需要的存放在临时停放区，进行标识管理。简单地说就是把必要的物品留下，把不必要的物品统统清除。

整顿 对留用的生产要素加以定置、定位，简言之，就是物品周转标准化。可使用整齐、洁净的工作器具储存，用最佳方法摆放，并用标记加以标识，做到定位、定品、定量。

清洁 将工作现场的环境、设备、仪器、材料、工装的脏物清扫干净，排除设备、管道、阀门的漏油、漏水现象，掉漆、

锈蚀现象，使整个环境随时保持良好的状态。简单地说就是清除污物，保持工作区干净整洁。

规范 有健全的规章制度，并纳入每个员工的岗位责任之中，成为对每个人绩效考核的内容之一。工作现场实施定置管理并有定置管理图，对各种规章制度的执行情况有定期的检查和考核。简单地说一切行为要规范，按章办事。

素养 员工具有良好的礼貌、仪表、组织纪律和作风，着装整洁，佩戴胸牌且端正，工作责任心强，效率高，能够自觉遵守医院的规章制度；团队协作、相互支持，共同努力，确保工作质量和工作效率，出色完成任务。简言之，养成良好的习惯，摒弃不良习性和陋习。

安全 安全生产制度健全，并配有专职机构和人员，安全标记规范，重点部位安全设施齐全，并保持良好的可用状态，工作现场无安全隐患，操作人员严格执行安全操作规范，无违章作业现象，各种劳动保护完备，并按规定使用。简言之是确保工作中的人身、设备、设施安全。

“三天一层楼”的任务，虽然之间有过波折和插曲，但当大家面对着赞新的办公室和护士站，以及拿到合格奖牌的时候，所有的酸楚与劳累在这一刻变成了欢笑与荣耀。

在今后的持续推进中，我们这个大家庭一如既往的团结工作，努力圆满完成6s打造。当初感觉6s管理像是一个强迫症，回顾之前的工作状态及环境，再看看现在，我明显地看到工作环境的整洁，工作效率的提高，操作的规范，医护人员素养的提高。这都得益于6s精益管理。

6s精益管理还有利于提高医院形象，增强医院信誉度和美誉度，使医院更好地参与市场竞争。有利于提高医院员工的素质，增强员工的归属感和荣誉感，使员工自我价值实现与医院发展相统一。有利于改善和提高医院管理水平，医疗和各

项工作更趋规范，提高了工作效率和效益。有利于提高医疗技术和服务质量，提高竞争能力。

进行6s管理，人人从我做起，从小事做起，注重细节，自觉成为6s管理践行者。为打造我院“新面貌、新形象”贡献自己的力量。

骨外一科

发酵车间安全生产心得篇二

实习是教学与生产实际相结合的重要实践性教学环节。返校闲下来的时候想到在公司的那段日很珍惜这段经验。那段日子，我真的有很失落过，也有很认真过，很高兴。因为马上就要回学校了，还有很多事情等着我去做，现在重要的就是要对这段实习时间做个报告，也是对自己实习的鉴定。对自己更重要的一件事是找一份很好的工作。

在一个月的实习生活以来。我学会了很多，也懂得了很多从生活中没有发获得到的知识和道理。让我真正感受到了理论与实践之间的距离，体会到了理论联系实际的真谛。实习中所见所闻让我倍感自己的知识面很窄很有限，需要更多的实践锻炼。通过实习，培养了我观察问题和解决实际问题的能力；培养了团队合作精神，俗话说：“隔行如隔山”。我的专业是电子通信，以前没有接触有关专业的公司行业，说实话心里没底。当时是抱着好奇的心来到捷捷微电子有限公司的，想了解电子产品是怎样做出来的，因为在北方很少看到电子厂。刚来到这里，起初真有点不适应，不知从何处下手看到上万的仪器自己很胆怯不敢去操作担心弄坏它，而且每一个师傅都很讲求效率，他们的工作速度很快，连吃饭的速度都是分秒必争的，吃了以后又回到工作岗位，从这一点切实体会到了工作的辛苦和认真，带我的师傅给了我很大帮助，有什么不明白的，我就去请教他们。有些工作是很简单的，简单的同时还需要熟练。就如割膜刀片很快用力不当的话蓝

膜很难割下来。刚到磨砂划片的第一天自己学割膜，熟练和巧力问题是自己需要做的。划片是后道工序。在这一个月时间里，我勤勤恳恳，扎扎实实，脚踏实地地做好一个实习生的本职工作，认真完成师傅交给我的任务，虚心向其他员工学习先进的工作经验，并注意不断阅读专业实习理论和实践的书籍，以充实自己。

以下几个方面几方面就是对这一个月来的个人工作情况谈一下我的心得体会：

1. 车间师傅让我们亲自体验各类芯片制作流程，在每一个车间都感受到了每一个制作过程的复杂和乐趣。
2. 了解了私企公司严格的管理制度，老板严格的制度要求下平时会对员工的生活方面特别关心，老总也是很随和的人。做了一段时间芯片操作流程明白了每一个产品的来之不易，师傅的帮助下，我学到了一些劳资方面的知识，对计算工资所得税有了一些了解。这对以后的工作也会有很大的帮助。保障公司利益同时要学会保障自己的权益。
3. 一个月时间主要在激光划片和磨砂划片实习操作，含有的每一道工序都亲自操做了，刚开始由于陌生的原因仪器让自己感到很害怕，后来习惯了并且认识了它们的原理操作起来就非常简单。不忙的时候对其它工序进行了简单记录，学到了产品设计的一些知识，并认识到公司的未来意向，发展方向。

俗话说：“活到老，学到老”，我一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的专业书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，去其糟粕，取其精华，不断提高自身素质。

这段时间以来，从不敢面对生活中的挫折和失败，到现在稳重和冷静的我，使我明白了一个道理：走的更多我知道，在

这又是我人生中的一大挑战，角色的转换，这除了有较强的适应力和乐观的生活态度外，更重要的是得益一个月的学习积累和技能的培养。在这里我知道我的将来会有光辉灿烂的一天。经验积累，对于迈向社会远远不够的，所以在学习生活除外，我会积极参加社会各种实践活动，获取更多学习的经验和社会实践能力，我的未来不是梦，只要自己努力过，成功是不会拒绝你的。

人生不可能存在一帆风顺的事，只有自己勇敢地面对人生中的每一个挫折和失败，才能通往自己的罗马大道。大四一年年里，我有失落过，烦恼过，悲伤过。有时觉得自己放手让时间在自己的手里流走，可能是或者我的缺陷和不足。但我知道这是上天对我的一个考验，但在每次失落的时候我都会反省过来，告诉自己清楚自己应该做的是什么，在挫折面前我们应该善用于扬长避短的方法来促进自己，提高自己的综合水平能力。在学习方面虽然自己普通平凡，但是我会努力提高，做到最好，不管遇到什么困扰我都不会跌倒，我会不懈努力。因此，面对过去，我无怨无悔，面对现在，我努力拼搏，面对将来，我期待更多的挑战，战胜困难，抓住每一个机遇，相信自己一定会演绎出精彩的一幕。在今后的学习生活里，我会继续努力，做好社会主义的接班人，在生活上自觉从严要求自己，艰苦朴素，遵纪守法，作风正派，各方面表现良好。为社会主义现代化建设，贡献自己的力量。

以上是我一个月来的简单总结，在今后的学习和工作中，我要更进一步的严格要求自己，虚心学习，争取在各个方面取得更大的进步。

发酵车间安全生产心得篇三

车间管理是企业 管理过程中的一个部分，如果各车间都管理好了，肯定我们的企业也就变得更好更兴旺了。我通过一段时间的车间管理工作实践，只想从简单的认识上来对车间管理工作进行一番议论，不足之处望大家海涵。

一、车间管理的含义：

生产管理有狭义和广义之分。广义的生产管理是指以企业整个生产系统中的全部生产活动为对象的综合性、系统性的管理，它概属于公司范畴。狭义的生产管理主要是指以生产产品的基本生产过程为对象的管理，可归属于车间管理内容，车间管理实际上就是某阶段生产过程的管理。其主要内容是使本部人力、上游原材料、车间设备、车间生产成本等生产要素能有效结合起来，完成本阶段产品的生产过程。如何在每一阶段生产过程中结合本部门的人力、上游原材料的情况、设备运行状况和公司、厂部下达的成本目标来完成本阶段的生产过程，就是车间主任要做好的工作。车间管理工作也是一门学问，细归起来种类繁多：有工艺管理、设备管理、质量管理、成本管理和人力资源管理等等。但我认为，在现公司的生产条件下，还是应树立以人为本的管理思想。人的行为在生产过程中占具主导地位，现代管理必须是以人为中心的管理。即在尊重每一个人的前提下重视挖掘人的潜在能力和人力资源，将员工的需要与企业组织的工作结合起来，从而有效地调动员工的生产积极性和创造性。

二、忠诚企业、热爱企业

在现代社会中，到处都在提倡以“诚信”为准则来对待人与人之间，企业与企业之间的和谐相处。可见“诚信”之重要，而我们认为作为金顶公司的一名员工乃至走上管理岗位的员工，对企业更应持“忠诚”和“热爱”的感恩心态来作为个人的行为准则。很多金顶人从十几岁就进了厂，有些家庭甚至是三代同堂都生活在金顶。企业养育了我们几十年，可谓恩大情深，如果你连这样的企业都不“忠诚”和“热爱”，那肯定是缺失了做人的基本品质，这样的人做什么都会失败。但如果你对企业充满了忠诚和热爱，把企业当成自己的家来经营，把车间当成家来管理，那肯定是一名称职的企业员工和合格的车间主任。

三、关爱员工形成亲和力

员工大多把“车间主任”习惯上称为“车间领导”，领导是什么：有人认为领导是一种影响力，有人认为领导是一种艺术，有人认为领导是一种行为。综合来说领导的定义就是：影响个人、群体或组织，在一定条件下实现某种目标的行为过程。车间领导就是承担引导车间员工完成任务或发挥影响员工作用的人，而作为领导就要形成较强的影响力。影响力由权力性影响和非权利性影响力组成。我想着重谈谈非权力性影响力，也叫自然影响力。它是靠领导自身的因素产生的，比权利性影响力具有更大的影响，起着权利性影响力所起不到的作用。主要由个人品德、才能、知识、感情所组成。个人品德反映在领导者的言行中，优秀的品格会给领导者带来巨大的影响力，使人产生敬爱而且能吸引人。

生产车间工作心得

现代企业对现场的管理尤为重要，尤其是生产型企业更是如此，因为现场管理的好坏不仅关系到给客户留下一个好的印象，更关系到产品的质量和降本增效，下面就最基础的车间管理谈一下管理心得。

一、建立完善的相关制度

根据车间现状制定切实可行的相关规章制度，从而规范员工的工作行为。

进一步完善作业指导书，提高员工的.操作技能。利用交接班时间及时对近期发生的一些不好的行为进行纠规范，并且对相关行为人进行相应的奖罚，对影响较大的行为适时进行点名批评，真正起到督促的作用。不要因为顾及某人的面子而对其不好的行为坐视不管，给其他员工带来不良影响。只要是从做好工作的角度出发，就不要有任何顾虑，不断地提高员工的操作技能。

要根据企业发展的需要不断地对制度进行修改，当规模发展以后就要求对各个环节进行更细的分工，那样就要针对分工的需要及时完善相关的规定，使员工的所有行为都能有法可依。因为车间管理的目的就是提高产品产量的同时，产品质量和制造成本均能得到有效控制。

的现状完善员工星级评定制度，真正使员工关心星级评定结果，从而对工作起到促进的作用。在员工工资方面采用高工资高奖罚的工资制度，加强质量与成本方面的考核，对浪费多的坚决予以淘汰。

二、如何提高全员的执行力

执行力对于任务的及时完成是至关重要的，因为时间就是金钱，时间就是效益。执行力不是只说在嘴上的口号，有结果的行动才是执行力。

只有对自己所布置的工作切实地进行检查，一发现问题及时提出整改意见，这样才能让员工觉得领导对自己的付出是关心的，对于表现好的要给予表扬，使他们有成就感，对于表现欠佳的也要就事论事，指出其中的不足，并且督促其完成，因为有些员工对任务的理解能力不同，只有不断地督促检查才能确保任务的及时完成，同时也能使员工真正从中学到知识，增强他们处理事务的能力。

一般要使员工有好的执行力分为三步走，首先布置工作时将任务完成的时间讲得很明确仔细，最好可以精确到几点，其次在工作布置后的开始阶段要勤检查督促，要从中观察其的工作态度，对不好的行为及时批评指正，当执行到一半后要对成绩进行表扬，对不足之处加以解释指导纠正，最后在到期时要及时进行检查。平时要经常灌输个人的工作习惯，使员工能很快地理解你，熟悉你的做事风格，从而有助于提高执行力。公司部门主管要在工作中给自己的工作赋予四轮驱动，推动加上拉动才能更好地将任务完成好，也就可以进一

步提高整个团体的执行力。

发酵车间安全生产心得篇四

经过听取、学习了两天的xxxx□我从中学到了很多知识，各种各样的异常以及分析处理过程，对未来在工作上起到了参考和启发的作用。就本次的xxxx□我的体会和看法如下：

这些案例都是每个厂本年度最为突出的质量事故，从原料到生产过程、成品各个方面都有体现。可以从中领悟到生产的每个环节可能出现的问题原因，对于以后出现质量问题的时候，多了一些解决问题的方法和方向。同时□xxxx同样讲得精彩，给未接触过xxxxxx生产的同事新的感触。

每一份案例ppt都做得相当认真仔细，图文并茂，从异常的起因开始分析，对有可能出现的原因一步一步进行剖析，最终找出导致异常的真因。在找出问题所在后即可提出了解决为题的办法，以杜绝下次再次出现类似事故。最后就是对出现了xxx的产品进行处理。不同主管管理下的加工厂处理方式都有差异，在案例分析的时候均有体现，由此我们可以领略到每个主管的意图，学到处理事情的不同方法、方式。

虽然整个案例分析内容相当饱满丰富，但仍存在不足之处。比如课件文字过多。有个别ppt文字过多，显得沉庸，页面不够简洁，让人看后有些头晕。为了让听众对你要讲的事情更加一目了然，在做ppt的时候，文字尽可能简练，同时配合相应的图片，其他时间由讲解者叙述就可以了。

通过本次的案例分析，大家可以相互间取长补短，对一些未出现过的问题也有了更多的体会。每年一度的案例分析为每一位驻点品控提供了一个相互交流、提高的平台，有什么样的问题都可以拿出来大家一起分析、分享，群策群力，总能找到解决问题的方法或者方向。但是，质量工作是繁琐而又

必须认真细心的工作，需要我们平时对工作认真负责，不断提高自身专业水准，时刻警戒异常的发生。

发酵车间安全生产心得篇五

车间实训周记心得体会

1时光匆匆，转眼间七个月的实习生活也画上了句号。回首过去七个月里在山东烟台富士康集团的点点滴滴的生活我有许多感受，虽然我做的是流水线的工作，但是从中学到的知识不仅仅是那么点反复无常的操作“学习后工作，工作中学习”这是我最喜欢富士康的地方。在学校的时候总是希望去工作，而工作后又希望自己回到学生时代，这是每一个人都会有的体会。

从一开始就被公司爱心、信心、决心的经营理念及胸怀千万里、心思细如丝的成长秘诀所吸引，在其后的学习和工作过程中，深深体会到这些字句的意义，获益非浅。公司完善的教育训练制度及其系统是我们成长的重要途径，这在其他公司是无法想象的。军事化的管理更是在维护集团利益、制度及秩序方面功不可没。几个月来我无论在生活、学习还是工作上所取得的进步无一不是得益于如此健全、严谨的管理体制及相关管理人员的共同努力。公司有好几个事业群[]wlbq无线通讯产品事业群[]cmmsg资讯系统整合与服务产品事业群[]cnsbg通讯网络产品事业群[]idpbq数位产品事业群[]nwing网络连接产品事业群[]ccpbq消费电子类产品事业群[]pcebq企业资讯系统产品事业群[]shzbg鸿超准产品事业群、以及群创光电等。

刚到公司的前两天，我们并没有立即进入车间上班，而是进行了基本知识的培训，这些知识包括公司的一些规章制度、车间作业安全知识。这些知识对于我们刚出校门的学生来说真是耳目一新，我们对这些学习的都很认真，原来在学校的

时候对这些知识根本不会在意。关于公司的规章制度感觉好多规定其实就和在学校时的学校的一些规章制度大同小异，但也有一些是公司企业所特有的，典型的就是一些资讯安全方面的。

移到面板上，然后经过一段时间的烘烤，再进行的终检。我们一起分配到印刷部门的有四个，线长说女孩子全检和终检两个岗位都必须学会，刚到车间的前三天，我们并没有直接上岗工作，而是在那里先学习全检，其实全检的工作蛮轻松的，只需检查面板上所印的字体有没有抹花、黑点、针孔等不良。全检学会之后就学习终检岗位，终检的工作要比全检繁忙一些，需要检查面板的来料和制程两大不良，经过一个星期的学习，然后算是正式上岗工作了，慢慢地，我工作上的积极表现我就以熟练的作业手法完成线长交给的每一项工作。在这里工作的日子里，线组长跟同事们都很照顾我们，有不懂得地方就向他们请教，他们都是详细的给我们解说。就这样，我圆满地完成了实习任务实习期间，我努力将自己在学校所学的理论知识与实践相结合，尽量做到理论与实践相结合，在实习期间能够遵守工作纪律，不迟到、不早退，认真参与工作，刻苦学习，虚心求教，利用空余时间认真学习一些课本内容以外的相关知识，更重要的是我发现了自己的许多不足之处，有太多以前学习的知识被忘记，发现自己的不足使自己能够得到更全面的进步和发展。

在这里我体会到了一个大公司的规模。富士康是一个好学习的地方。首先，他有一套完善的培训系统。其次，富士康公司本身就是一个学习的好素材。在富士康参观实习的时间里，我体会到了他严格的规章制度，体会到了军事化的管理。在实习期间，我了解到一个公司的企业文化是很重要的。他可以让我们了解到一个公司的成功与否与他的企业文化是分不开的。

我认识到社会实践和生产实习是大学生活必不可少的一部分。

工作不只是做事，更重要的是与人相处，我发现，如果不与自己的同事交流，那么有些工作就很难做好，如果不和上级交流，永远也不会有深造和发展的机会。但，只要多问、多与同事沟通，就能学到更多的知识，就能与同事更加接近，更好的相处。只要和上司多沟通、多交流就能使他更多地了解自己的长处与不足，使他们更好地安排自己工作，更好地帮自己弥补不足和发挥长处。

同时我也学到了一些做人的道理：做人要做好人，要尊重他人，为事正直，待人礼貌、诚信，做有利于他人的人，有利于人民的人，有利于祖国的人，有利于社会的人。

总之，七个月短暂而又充实的实习，我认为对我以后的学习和工作起到了相当重要的作用。通过这次的实习，让自己了解了企业生产，在实践中增长见识，锻炼了自己的才能，培养自己的刻苦耐劳的习惯，更重要的是发现了自己的不足之处，使自己补习了那些在学校没有学好的课程，同时也学到了在学校永远学不到的知识和经验。这样使我认识到社会实践和生产实习是大学生活必不可少的一部分。

最后，十分感谢富士康科技集团给我这样一个宝贵的实习机会，感谢车间帮助过我的同事们，感谢指导老师，让我对社会，对工作，对学习都有了更深一步的理解和认识，为我即将走上工作岗位增添了信心，让我在大学生活中留下了美好的一页。现在实习结束了，我会更加努力地珍惜生活，更加努力地工作、学习，我相信通过自己的努力我能实现自己的人生目标，为我们的社会创造价值！

车间实训周记心得体会

2首先，我很感谢xx和微软公司给了这么好的一个平台，给了我这么好的教学资源，让我在这里可以尽情的去学习。

个人认为一个好的总结总能够更清楚的认识自己，在此基础

对自己进行改进，然后再进行总结，这样一个迭式的发展就可以使自己不断的登上一个新的台阶。

首先我得承认，这次的实训给了自己好大的提升，无论是学习中、还是同学的交流中。每一次的交流和谈话都会使我对某个问题有一个新的认识，当然吵闹是难免的啦，这要正好的控制了一下自己的情绪问题。

一直以来，我这人说话很容易激动，好像就是心血来潮的时候，或者是对某问题与同学有不同的见解的时候，就会和同学一起讨论，但自己又觉得这样的问题没有讨论的必要。从大一一开始一直到大三，几乎每天晚上我的寝室都有一个话题去说，而且总有对立的一方，（话题大到国家大事，小到乡土人情）我一直觉得这样的讨论很好，但我也发现自己的一个弊端，有时有点强词夺理，而且声音越争越大，搞得邻近的寝室天天晚上敲我们的寝室门。到了微软以后，那样的讨论是没有啦，就是有时隔三差五的和一个同学谈一谈对某方面的话题，例如：自己的将来准备做什么？打算像哪方面发展？网络游戏在中国的前景如何？中国到底什么时候会开打？等等吧。我通过这样的谈话确实让我认识了许多东西。有一次我们谈到了一个技术，就是能不能把博客和wiki结合在一起做一个平台，供商家做广告，自己认为这样可以集成多而散的博客迷在一起。而且博客迷还可以赚钱，而且还谈到了实现的问题，认为是可行的。当然这只是一种想法，想要把想法变成现实要做的工作太多了。如果老师有时间的话，我们就可以一起来讨论这个话题啦。

也谈到了自己的理想问题。这是我在微软这段时间定下来的，当然想了很久，也看了一些书籍。我的目标是一个管理人员，至少在以后的发展中，我会一直在这方面努力。这样一个话题我找过许多人问过。从而给自己下一个定论。同时我也发现在这方面存在许多缺陷，作为一个管理者，要善于把不同的人整合成一个整体，使其各尽其职，各尽其能。而我在交流方面就存在许多的问题。两个月以来，我很少问老师的问题。

题，大部分在与同学的讨论中得到的，如果是生活以外的事情就更是微乎其微了。其实，我想一直改变这种状态，每次想问问题的时候，总感觉有慕名的心理压力。我想这是我人生的一个严重的心理障碍。我分析一下：有畏惧老师的心理，也许这与我小学受过的苦难有关了。其次，问得时候，就在想现在问是不是有点太早了，还是留着以后再问，谁知每次都被自己打败了，这让我相信了一句话“世界上最可怕的人是自己”，所以最近爱上了“零点乐队的《战胜自己》”。三有老祖宗传下来的法宝，中国人不喜欢问问题是一种普遍的现象。第四点是我个人的：有时我怕问一个问题，问了以后还没听懂，如果继续问显得自己太笨了呵。不问吧，老师一双友善的眼睛好像在说“你没有听明白？”弄得进入两难的境地。这点有一个重要原因是在问问题之前，对事情没有一个比较好的了解，导致问的时候还是很模糊，最后的那种结果对我来说就有点正常。以上这些是我这些年来的切身体会。有时我就有一种这样的想法：中国的足球队不是不行吗？就每次让中国的足球队员天天面对媒体的攻击，而不要天天说什么“中国人的体力不行”，我一看到这字眼就为中国足球队悲哀，自己打败了，还要找一个莫须有的借口。可笑之极。每次看到中国男足，就有那样想过。有时，我也不禁的想想自己何尝不是这样，有时我甚至很渴望有人从背后捅我一刀，不管捅得有多深，只要我最后还是站起来了，我想我就没什么可以怕的了。“人死都不怕，还怕啥？”

以上是我从微软公司获得的最重要的一部分。至于学习方面，我不想再多说些什么。

一、上一次谈了，二是这与个人的能力有关。而真正能够运用自如的人，是那些能够将这些人集成一个人，既然变成了一个人，那就是多人的智慧集于一身（不过一定要控制身体各个部分的功能最优化，不要发生手打脚事件）。

以下是我认为此次培训不是很足的地方。上面我谈到了个人感到有些压抑感，就是天天在编程，看看书，有时就会导致

心烦意乱。这现象我发现有点普遍。希望能够引起重视。这个班好像还没组织过什么活动。我想来一个狂欢会倒挺好，这样可以让我们把自己的憋的闷气给来一次清理。三是，上午上课，下午上机有点单调，个人意见可不可以在一个星期的星期六或者星期天搞一次讨论会。就是针对某一个话题进行讨论，可以分两方，由老师出题，课后学生可以查资料，到了辩论的时候，进行讨论。这样一个可以缓和一下学习氛围。二可以增进同学之间的感情交流，三可以提交协作能力。四可以转换一下学习的方式，从另外的角度分析问题、解决问题。

五、可以增加对新东西的探索，有学新东西，接受新事物而不怕挑战。

六、就是开拓一下我们的视野，而不是仅仅局限于c#的编程。不管咋说，这里面一定有俺们学的东西。

以上我遇到的那些问题，希望高老师百忙之中的某一天能抽出一点时间帮我解答一个。邮箱地址上面已经有了。听说不久，你就要踏出这片红土地了，不知来时和去时的感受如何？有兴趣的话，就抽个时间写篇文章发表一下，或者可以的话写好后，发到我邮箱。最后的那一点意见，只想和高老师分享一下，我是从学生的角度讲的，希望能对高老师有帮助。很感谢这两个月来对我们的付出，我不知道送什么给你，上面的一点意见不知道对你有没有用，我就把它当成礼物送你了。祝一路顺风。

发酵车间安全生产心得篇六

12月17日—18日公司给我和另外一位同事组织了一次别开生面的生产管理培训，首先很感谢公司领导及hr给了我们这次学习和培训机会，让我们在以后的工作中得以成长提供了坚实的基础，也让我们明确了自己做为一线管理的重要性，使我们在管理的角色里得以充分的提升。

通过这两天的培训，时间虽短，但却受益匪浅。使我明白了做为一位优秀的生产管理者应该如何调整自己的工作心态，激发员工的士气，多与员工沟通，使大家都能够快乐而积极的工作。让我们都以高度的职业精神，默默的奉献；做到工作认真，敬业爱岗，踏实的做好本职工作。

在培训后将所学的知识来弥补之前工作中的不足，不断的将学到的知识分享到每个人，为同事和自己创造一个良好的工作环境；回首过去的xx年，展望未来的xx年，我们还要经力多少个春夏秋冬，不断创新，不懈努力，不求做的最好，但求做的更好！

正所谓培训就是财富，这次培训，得到了专业培训师的指导，又听了同行们的经验介绍，让我开阔了眼界，提高了境界，解放了思想，也激发了我的干劲。现将培训的课程做出如下几点分享：

一）理解管理

生产管理是指以公司整个生产系统中的全部生产活动为对象的综合性、系统性的管理，其主要内容是使本部人力、原材料、车间设备、车间生产成本、生产安全等生产要素能有效结合起来，完成本阶段产品的生产过程。

二）工作态度的使命

很显然，当今企业面临的最大难题就是招工难。在竞争如此激烈列的情况下，企业所面对的挑战也是可以想像的，如何留下一批肯打实干的员工，做为管理也是一件必不可少的事情。以人为本的企业文化是留住员工的根本，尊重、信任员工是留住员工最基本的条件。做为管理首先是要员工信服，当员工抱着美好的憧憬与希望踏进公司的那一刻起，往往是希望公司的管理能够多点关注与重视他们；同时也希望管理者能够充分的信任他们。如果员工的到来，只能感受到紧张的气

氛与严格的管理模式（富士康的管理模式），且对他们的到来若无其事、形同虚设，那么就直接导致员工对企业的满意度大打折扣，从而就会少一名优秀的员工。

因此，要多倡导公司的企业文化，多与员工进行沟通，及时发现员工的一些不良情绪，做到公司上下级之间、同事之间相互理解、相互包容、相互尊重、相互帮助。员工之间、或与管理者之间存在一些争执的问题发生时，不可以为私人问题而搬弄权术，以大欺小，抱有一种高高在上的气势。否则，只能使员工不能够安心工作，使其工作效率降低，员工的流失率也跟着增加。建立公平、公正的考核制度，使员工在某些特别的工作岗位得以觉得心里平衡；让其觉得自身的价值所在，这是对员工工作肯定的一种回报。

三）激励员工、提升士气

工作本身具有激励力量！为了更好地发挥员工工作积极性，需要考虑如何才能使工作本身更有内在意义和挑战性，给职工一种自我实现感。这要求管理者对员工工作进行设计，使工作内容丰富化和扩大化。何为工作内容丰富化？西文学者提出了5条衡量标准，也就是说要让员工找到5种感觉：一是要让员工能够感觉到自己把从事的工作很重要、很有意义；二是要让员工能够感觉到上司一直在关注他重视他；三是要让员工能够感觉到他所在的岗位最能发挥自己的聪明才智；四是要让员工能够感觉到自己所做的每一件事情都有反馈；五是要让员工能够感觉到工作成果的整体性。物质需要始终是人类的第一需要，是人们从事一切社会活动的基本动因。所以，物质激励仍是激励的主要形式。企业的薪酬体系不能做到内部公平、公正，并与外部市场薪酬水平相吻合，员工便容易产生不满情绪。员工的这些不公平感不能及时解决，将会直接影响员工工作积极性，出现消极怠工、甚至人才流失的现象，从而影响到企业产品和服务的质量。

四）快乐工作、享受生活

我们现在的生活就是这样，一边工作、一边生活，生活充满挑战，工作富于激情；怎么生活、怎么工作完全取决于自身的心态，不管处于哪种环境下，只要你有一颗乐观向上，不甘于向命运低头的意念，保持健康积极的心态，就一定会度过你所遇见的难关，重新找到属于自己、适合自己的位置。

有时候静下心来想想，快乐是一天，不快乐也是一天，为什么要选择不快乐呢？人生是漫长的，日子是要一天天过的，只要你打开了心结，对工作生活就会有另外一种感受了。所以，想要快乐，关键在于你是否有平和的心态，快乐是一种心态而不是一种条件，根本用不着去羡慕别人的生活，只要按自己的能力和意愿去做事，去生活，你的一生才会觉得充实。

最后我要感谢在我工作中给我帮助的人，给我支持与学习的人，以及感谢这次让我培训的机会和肯定我工作的人；谢谢大家的鼓励，因为有你们，才有我的今天，感谢惠而浦的所有同事及领导，提供这样的平台，让我学的更多。