

# 最新工作总结让领导关心 领导年终工作总结(优秀9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 工作总结让领导关心 领导年终工作总结篇一

- 1、协助上级领导建立健全有关收款政策与程序，督导收银员严格执行。
- 2、负责收银员零用备用金的管理，包括班前向收银员提供零用备用金，班后收回备用金，到银行兑换零用备用金等工作。
- 3、组织召开班前会，通报重要事件，对已发生的各项问题进行陈述、防范和规范。
- 4、检查各收银台收银员工作状况，随时抽查收银员的收款情况，核对应收金额/实收现金，防止差错的发生，收银高峰期协助收款工作。
- 5、督促所有收银员下班及时做好交接班手续。
- 6、每周组织例会，解决收银员工作中存在的问题。
- 7、内部培训，及时培训收银员的业务知识及思想问题。
- 8、配合财务人员做好账务衔接和核对工作，记好有关往来账务。

9、全面负责收款系统的资金安全，包括收款、款项存行、银行账户资金等安全。

10、审核收款、退货、返款、代垫凭证录入是否正确，会计科目使用是否合理，凭证摘要是否准确，进账单是否齐全，签章、签字是否真实完整，各个相关作业的数据是否一致等。

11、负责编制次月收银员排班表。

12、负责各类卡券的管理，做好入库、出库领用、回收、销毁等监管工作。

13、负责与银行及银联协调沟通，处理收银工作中的突发事件，并将处理结果及时反馈给直属上级。

1、业务水平和职业技能还有待提高。

2、工作不够细致，需要提升判断能力和沟通能力。

1、督促收银员礼貌待客、优质服务，树立良好的企业形象

2、加强财产安全监管，适时检查监控系统是否能正常运转，将存在安全隐患的事项上报领导，并及时解决。

3、不断更新完善收银员培训教材，每季度开展一次培训，形式不限，以提升收银员业务技能和服务规范为目标。

4、每日至少巡查2次，做好巡查记录，及时纠正收银员的不当行为，并做好总结归纳工作。

5、充分利用班前会，总结日常工作中好的方面和不足之处，强调一线员工服务意识。

6、加强对收银员的督导、培训及评估考核。

8、做好日常收银基础工作，确保商场经营工作正常运转。

9、加强团队配合，与各部门做好沟通、协调工作，有问题及时解决。

10、学习专业知识，增强自身专业能力。提高管理与沟通能力。

在今后的工作中，我将继续严格要求自己，不断提高自己的业务水平和职业技能，增强与公司各部门工作沟通，服从管理，虚心学习，认真完成领导布置的每一项工作，再接再厉，为公司的发展贡献自己的微薄之力。

## 工作总结让领导关心 领导年终工作总结篇二

大家晚上好!

在这辞旧迎新之时，我们又欢聚一堂，我首先代表\_\_公司、代我们\_\_分店向在座的每一位一线辛勤奋战的同事，表示衷心的感谢!正是因为有了你们的辛勤付出，才换取了我们这一欢乐时刻!正是有了你们勤劳的耕耘才让公司和我们取得今天飞跃的进步!

\_\_-\_\_年是不平凡的一年，但对于每一位佳丽人来说，是一个难忘的一年。金融危机席卷的全球，但在总部、分公司领导正确决策和领导下，以及在座各位同事的共同努力下，我们顺利的度过磨合期，使我们变成了一个和谐、团结、勤奋的富有活力的、具有战斗力的团队!

再回首看看，我们已经成为和谐的一个大家庭，大家能够互帮互助、共同进步。这从我们各分店\_\_-\_\_年的销售业绩上足以证明这一点。我提议：让我们用热烈的掌声庆祝我们共同奋斗所取得的劳动成果吧!

成绩只代表过去，我们必须戒骄戒躁，以更新的面貌、更加勤奋的努力、更好的业绩去迎接\_\_-\_\_年，我们相信，我们一定能够同心协力，再立新功!就让我们携手并肩，风雨同舟，共同书写灿烂辉煌的明天!

最后我再次代表我们起亚分店向在座的各位表示衷心的祝愿:祝愿你们以及你们的家人在新的一年里身体安康!财源广进!阖家欢乐幸福!(鞠躬致意!)

让我们举起酒杯，共饮一杯欢庆的美酒吧!谢谢大家!

## 工作总结让领导关心 领导年终工作总结篇三

我单位中层领导干部竞争上岗工作严格按照《\_\_市市级机构改革中层领导职位竞争上岗实施办法》的要求，认真组织实施，按标准和要求圆满完成各个阶段的任务，充分体现了公开、平等、竞争、择优的原则，使机构改革工作按计划有步骤地顺利进行。现将竞岗工作全面报告如下。

经支委研究，成立了竞争上岗领导小组，负责整个工作的组织领导、答辩评分、群众评议和组织考察工作，明确掌握了原则、要求和演讲答辩的具体操作程序，从而保证了竞岗工作顺利开展。

根据市级党政机关机构改革精神和市竞岗办的要求，我单位先后召开x次\_\_系统全体干部大会，认真学习有关文件精神，领会竞争上岗的重要意义和具体内容、要求，动员广大干部热情投身于机构改革中，积极支持竞争上岗的工作，提出凡符合条件的同志均要把握机遇，报名参与竞争，展示才华，接受考核，选拔任用。共有x名同志报名，实际参与竞争人数x名，其中竞争正科长职位x人、副科长职位x人，他们都严肃认真对待，尽己所能发挥应有的水平。

(一) 执行规定，严格把好报考对象审查关

我会机关正科长职数x名，按竞岗办法规定比例是1：1.5—2的要求，我会报名数应是x人或x人，最后确定x人。对报名的同志，我们根据文件要求，对文凭、年龄、职务、任职时间、政治思想等方面进行认真细致的资格审查，发现疑难问题及时向市竞岗办、编办请示，以负责的态度让每位符合条件的干部都能参与竞岗。

## （二）纪律严明，做好开展演讲答辩和民主测评工作

\_\_竞岗领导小组专题召开会议，制定了具体方案，规定了时间、地点，评委分工兼任计时员、计分员、监督员、核分员以及参会对象。会领导拟制了3套答辩题，附上评分标准，报市竞岗办审定。命题基本上难易适中，能全面反映竞争者的综合素质。为使竞争者有足够的准备，做到心中有数，我们将《竞争上岗演讲答辩评分参考》、《竞争上岗演讲答辩考场规则》复印给每位同志，安排时间竞岗者撰写演讲稿，发出书面通知参加演讲答辩。

## （三）组织考察，拟任中层干部和公示

同年\_\_月，进入组织考察阶段，领导小组成员均慎重负责地对x位同志进行量化考核，综合得出组织考察分。

通过各阶段的考试，最后得出综合分，遵循“公开、平等、竞争、择优”的原则，依据中层干部竞争上岗的成绩，从高分起录取。经今年x月x日召开支委会议研究决定，我单位中层干部竞争上岗工作进展顺利，达到了预期目的，成效显著，但也存在一些不足，主要是时间紧，竞争者笔试复习时间不充分，资料不齐，没有经验可借鉴。建议市竞岗办将竞争上岗工作持之以恒坚持下去，并将有些单位的好的做法，经验、优秀演讲稿整编成书下发，以便推动下一步竞岗工作。

## 工作总结让领导关心 领导年终工作总结篇四

大家好！

我们都知道项羽和刘邦争霸天下的故事。

项羽在推翻秦王朝的战争中起了非常关键的作用，属于实力派人物，其势力远远超出刘邦，而且他“力拔山，气盖世”。若论单打独斗，别说他能以一当十，就是以一当百也不为过；在与刘邦争夺天下的过程中，一开始，只要他亲临战斗，则每战必克，刘邦则临战必败，但结果却是刘邦势力越来越大，而他的势力却越来越小，最终落得个被围垓下、自刎乌江的结局。他至死也没弄明白，他到底失败在什么地方，还说：“此天亡我也，非战之罪也。”

刘邦把胜利的原因归结为他的团队，他建立了一个人才各得其所、才能适得其用的团队；而项羽仅靠匹夫之勇，没有建立起人才得其所用的团队，所以失败在情理之中。

那么，什么是团队呢？ibm所给的定义是：团队就是一小群有互补技能，为了一个共同的目标而相互支持的人。

所以，在招商局、在我们这个集体中，在座的每一位都至关重要、缺一不可，没有这一群互补技能，为了一个共同的目标而相互支持的各位，招商局将一事无成。

团队精神是干部职工主体地位的一种整体体现，是干部职工对单位内部人际关系的态度。团队精神作为一种基本意识，意味着大家对于招商局，对于所在线口的认同感和归属感；意味着大家将自己命运与团队命运紧密相联，与单位同兴衰、共荣辱的自我选择；意味着各位主动与单位其他同事的协同、协作，共同创造团结和谐气氛的自觉意向；意味着愿意为团队的目标努力奋斗，甚至牺牲个人利益也在所不惜的战斗精神。

具体讲□20xx年打造一流团队、创造一流业绩，我们必须做好“谋划、实干、创新、管理”这八字标准。

着眼于新形势、新要求，我们按照全省有影响、全市保三强、全县创一流的标准，谋划20xx年招商引资工作。一是谋大。结合黄梅实际□20xx年我们提出了234战略，即：力争全年新开工、新投产亿元项目20个以上；新引进亿元项目30个以上；实现招商引资到位资金40亿元以上，这个大目标。二是谋全□20xx年我县招商引资工作思路是：重点招工业、科学引市场、致力活旅游、关键抓落地。全面落实每月的主要工作活动：一月份，“开门红”集中签约；二月份，返乡企业代表招商推介暨小池签约；三月份，全县招商引资工作大会，暨广东专场推介；四月份，项目建设开工季集中开工；五月份，苏州吴江专场推介会；六月份，拜访商会以商招商；七月份，产业项目大拉练大督办；八月份，福建专场推介；九月份，石膏产业高峰论坛；十月份，校友招商推介会；十一月份，集中签约督办；十二月份，优化民营经济发展环境大走访，通过每月有主题、每月有活动，确保全年工作全面开展。三是谋实。按照“一手抓招引、一手抓落地”的总体要求，抓招引：我们实实在在有一批重点跟踪项目信息□20xx年的行动方案上，重大跟进项目22个，拟协议总投资400亿元，都明确了具体联系人，江局长分管的信息分析中心还有一大批跟进项目。抓落地：我们实实在在有一些过硬的举措。建立签约项目会商机制、待办事项交办机制、第三方服务机制等等，切实提高涉企部门办事效率和服务水平，确保签约项目快落地、快建设、快投产。通过谋划，全面拓宽招商引资的思路和出路。

这是我讲的第一个方面谋划，优秀的团队：要用心谋划，向思路要出路。

坚持不等不靠、干中求助，以超常规的思路、超常规的力度、超常规的速度，强力推进招商引资工作。一是点燃引爆

点□20xx年，招商引资工作的引爆点是什么？元月17日上午，黄梅县重点项目集中签约开工活动隆重举行，11个项目签约入驻，4个项目集中开工，协议总投资达121亿元，实现了招商引资开门红。二是选准着力点□20xx年，招商引资工作的着力点是什么？全面摆开阵势、全力招引纺织。之前我们有百鑫纺织、宏晟纺织，今年我们已经签约章氏纺织、郑骏纺织、宏富纺织、美盛纺织等4家纺织项目，至将签约费总、陆总、周总等一批纺织项目。五月份吴江专场推介暨集中签约会，拟主办单位：湖北省商务厅，承办单位：黄梅县人民政府，全员参与、全面摆开招引纺织项目阵势，确保完成开发区纺织产业园中园1000亩地块的招引工作。三是创造增长点□20xx年，招商引资工作的增长点是什么？打造千亿支柱产业——石膏产业。充分利用我县优质石膏资源，着力引进以石膏为主要原材料的延伸企业落户下新和小池临港产业园，用5—10年打造千亿级产业。同时，突出满园工程，盘活闲置厂房和土地；招引专业市场和综合物流中心，打造中部最具活力的市场集散地。通过点燃引爆点、选准着力点、创造增长点，保超完成全年招引协议固定资产投资150亿元以上；引进省外资金120亿元以上。

这是我讲的第二个方面实干，优秀的团队：要致力实干，以力度保速度。

资源有限、项目有限、扶持有限，但思想无限、办法无限、创新无限，我们将有限与无限有机结合起来，走出一条招商引资创新之路。一是坚持产业招商。突出产业招商在招商引资中的龙头地位，围绕纺织、农副产品加工、新材料、新能源、生物医药等主导产业和石膏等成长型产业，建立“一个产业、一个项目目录、一个企业信息库、一套招商路线图”的产业链招商机制，招引一批关联性强、产业链长、附加值高的项目群、产业链。二是开展以商招商。整合异地黄梅商会资源，强化商会、协会间的互动，增强感情联系纽带，促进已落户招商引资企业积极引进合作伙伴和上下游配套企业



落户。三是探索资本招商。结合自身产业优势，整合资金设立产业投资基金。积极扶持企业上市，助力资本招商。四是推进校友招商。充分挖掘和发挥我县一中校友会的资源优势，通过校友自身或校友引进的高端人才、产业项目，带来一个创新团队，催生一个新兴产业，培育一个新的经济增长点。五是实行委托招商。制订中介招商、委托招商激励奖励机制，运用商业化手段，聘请一批中介机构为招商代表、招商大使，助力我县招商。

这是我讲的第三个方面创新，优秀的团队：要放手创新，变有限为无限。

牢记使命、勇于担当，确保将黄梅招商工作一项一项抓紧、抓实、抓出成效。一是强责任。20xx年的招商局实行党员干部全员上阵，大力推进421工程，即：每个班子成员、每个驻外分局要带头招商，全年完成4个项目双向考察跟进，新招引2个工业项目签约，落实1个工业项目新征用地、开工建设，并把工作任务量化分解、结账到人。二是正作风。在全局上下倡导白加黑、五加二、晴加雨的工作理念，干部全天候奋战在招商一线、协调一线、服务一线、督办一线、保障一线，展示过硬的工作作风和政策水平。三是严考核。按照各自的岗位职责工作绩效与招商综合考评有机结合起来，坚决做到严考核、重奖惩。全局上下将形成浓厚的干事创业氛围，想发展、谋发展、思发展的热情一浪高过一浪。通过细小的日常管理，营造强大的招商气场。

## 工作总结让领导关心 领导年终工作总结篇五

本学年，在县教育局的正确指导和学校班子成员的支持下，在学校全体师生的共同努力下，我校教育教学工作呈现出良性发展趋势。以“让农村的孩子也享受一流的教育”的理念为总体发展思路，以“传承文化，播撒文明”的精神培养每一个受教育的孩子，管理体制逐步完善，师德建设成果显著，学风、教风、校风好于过去，学校领导班子在创建工作中勤

奋努力，取得了显著的成绩。具体总结如下。

## 一、主要工作

### 1. 学校管理方面

一是“以人为本”的思想，统领着学校的所有工作，我们的一切出发点和归宿都是为了老师和学生的发展。我们提倡四个关注—关注学校，关注班级，关注同事，关注学生。

二是提高“服务”意识。要求领导尽力为教师服务，教师尽心为学生服务。全体教职工带着热爱学生的深厚感情，关心学生健康成长，时刻提醒自己的职责：一切为学生的发展，一切适应学生的发展，一切促进学生的发展！

三是提升管理水平。要求班子成员牢固树立责任意识，深入教学、深入一线，自己干出样子影响教师，同时真心实意关心教师，实行情感管理，突出人文关怀，以亲和力和人性化措施调动教师积极性。构建了“以人为本”的内部管理体制，限度地调动了教师工作积极性，为学校综合实力的提高和可持续发展创造了条件，本学年重点解决绩效工资发放问题，使老师辅导学生、管理学生有了保障，学生的精神面貌焕然一新。

四是重视人才培养。努力为教师提供业务进修和施展才华的机会，让教师在成就学生的同时也成就自己。

四是提倡两种精神，即“敬业、勤业、精业精神”和“苦干、实干、巧干精神”，引导教师在享受生活的时候，更要享受工作带来的乐趣。

### 2. 教师发展方面

我们修订了□xx中学教职工一日常规□□□xx中学教职工考勤规

定《xx中学教育教学工作考核办法》等工作制度，加强了教学常规的检查，规范了教师的教学行为，提高了课堂教学效率。强化教师业务学习制度，把学校建设成学习化组织。要求教师写工作日志，教学案例，把教师日常的业务学习、个案反思、心得体会记录下来，让教师在岗位上实践、自修，不断提高研究能力。加强与县教研室的联系，发挥专业引领作用。学校通过主动请、相互研、内部比等形式以解决日常教育教学实践工作中的问题。本学年教导处副主任被派出到兰州学习，引进先进的教学管理经验与教研思路。通过校本研修，加快我校课堂教学改革，教师们有了目标，树立了信心，努力学习和不断实践，有力地促进了教育教学质量的提高。今年我们还组织教师认真研读了各级各科《新课程标准解读》。

### 3. 学生成长方面

首先是保证学生的生命权，把尊重和确保生命安全放在最重要的位置。

一是健全制度明确责任，学校制定了《安全工作制度》和《安全应急预案》，《门卫值班制度》等，并层层签定责任书，明确要求。

二是通过专题讲座、黑板报、宣传资料和警示标志等对学生进行安全教育。

三是定期进行安全排查，及时消除安全隐患。

其次是要求教师牢固树立“成人、成功、成才”的育人理念。“要成才，先成人”是我们的“成人”理念，即先要关注未成年人的思想道德建设。我们坚持每周举值周评比小结，开展争夺流动红旗活动，并对学生进行爱国主义教育。

一是进一步规范学生的言行。

二是针对薄弱环节进行专项整治。

三是开展了“卫生，纪律”每周一评比活动，学生的卫生习惯和文明程度得到了进一步改观。

四是加强家校联系，多次召开家长联系会，形成教育合力。

#### 4. 重视德育工作，加强精神文明建设

一学期来，我校十分重视对学生的德育教育，广泛开展寓德育于其中的活动。本学年我校开展了书画展览，歌咏比赛，体操表演，班级篮球赛，拔河比赛，乒乓球比赛等活动。每周的学生思想教育和主题班会从不间断，各班的黑板报每期及时刊出，并及时进行评比。年级组、团委会对犯错误的学生及时进行帮教，对屡犯校规校纪的学生进行耐心的长期的帮教。不歧视和不放弃每一个后进的学生。团支部积极引导，对优秀的学生及时吸收入团。教导处对学习成绩优秀的学生及时进行表扬，对三好学生和各类积极分子，学科竞赛优胜个人每个学期都进行两次表彰。建立留守儿童档案，强化对问题儿童的管理工作。

#### 5. 教育教学理念新，教学质量明显改观

教学质量是学校生存和发展的根本。一年来我校狠抓教学质量，既重视学生的思想道德教育，更重视学生的学业成绩和综合素质提高，在今年新课改继续教育活动中，全体教师外出到西峰齐家楼中学学习，促使老师对新课程改革的理念深刻领会并不断创新，对教科研工作长抓不懈，全体教师努力钻研教学和科研，努力提高教学质量，平时学校注重教学管理，健全考评办法和奖励制度，完善绩效工资制度。面向全体学生，既努力提高学生学业成绩中优秀率和合格率，更重视降低学生的底分率。对重大考试的出卷、组织及阅卷均由教导处统一组织进行。由于采取了上述行之有效的措施，教学质量明显提高。

## 6. 校本教研特色

一是加强了校际交流，先后和xx中学[]x中学等兄弟学校进行课改交流，多次安排教师外出听课评课。先后有赴，去参加培训，在置换培训生物2个多月，这些都为我校教研工作注入新的血液。

二是加强了校本培训，我校今年的校本培训有了新的突破：在校内先后开展了骨干教师示范课。新手汇报课，教学评估，教学经验交流等活动，在教研组的积极努力下，充分利用我校的教育资源，开展各项培训活动：教师多媒体课件制作，新课改理论学习，课题研究和开发，师德、班主任的常规日常管理，在教研中收获了大批的论文与案例，参与了县级的评选活动。本学年，在全县新课改大赛中，我校英语教师，化学教师均获得名次奖。

三是建立了有效的教研激励机制，奖励在教学、科研方面有贡献的教师，鼓励教师向“科研型、学者型”教师转变。

## 7. 安全和卫生工作

一学年来，学校健全安全和卫生制度，对安全和卫生工作高度重视。虽然学校的硬件不理想，但想方设法去改善，上学期完善了门卫制度，本学期又新安装了监控系统。由于制度健全，措施到位且行之有效，所以，学校的安全工作确保了无责任事故发生，全校师生又平安地度过一年。

### 二、存在的主要问题

1、学校各方面工作虽取得了一定进步，但学校领导班子在强调“稳步”发展的同时，“跨越”发展意识、科学发展意识还不强。针对学校发展过程中存在的突出问题，如学校面积小，建筑较乱的问题一直没有解决，尤其学生公寓和学校的矛盾，成了制约学校发展的瓶颈。学生学习基础薄弱，缺乏良好的

学习习惯，导致我校教育教学质量与县其他优秀乡镇中学相比还有一定差距，广大人民群众期盼的教育教学水平还未完全实现。

2、个别领导和部分教师的课程改革意识还需进一步强化，急功近利的教学现象还部分存在，教育以学生为本的意识仍需进一步强化。

3、教育科研水平不高，教师队伍建设需进一步加强。虽然经过近来的不懈努力，我校的教育科研水平有了一定的提高，也取得了一点可喜成绩，但距离引领、促进学校不断发展、提升层次的要求还有很大差距。加上我校优秀教师的不多，教育科研领头人缺乏，又没有优秀老师的补充，不能形成梯队，发展受到了严重影响。尤其是英语教学新手教学，学校教学科研队伍建设薄弱，高层次领军人物越来越少，有的学科已是空白，中青年学科教师骨干队伍需要进一步充实，支撑人才成长的基础性条件愈加缺乏，促进优秀人才脱颖而出和发挥聪明才智的激励制度尚不完善。更加令人担心的是优秀生源严重缺乏，教师队伍建设和教科研工作一直存在着严重的问题，丢掉了与外校竞争教学质量的最基础的砝码。

一是学科教师不配套

二是教学水平参差不齐，少数教师难以胜任

这些因素都会造成“短板效应”，拖累我们教学水平的进一步提升。

三、今后努力方向

1. 加强师德师风建设，提高教书育人意识。

2. 加强教师业务能力培养，促进教师成长。

3. 对教育质量和安全工作常抓不懈

4. 完善执行激励制度，提高教师积极性。

## 工作总结让领导关心 领导年终工作总结篇六

一是加强学习，努力提高素质能力。坚持把学习作为提高自身业务能力的第一需要，在把相关政策、上级文件及业务知识学懂悟透，切实掌握奖扶、特扶工作程序和方法的基础上，定期组织社区计生干部开展业务培训，学习奖扶、特扶政策规定，规范工作流程，确实提高开展工作的业务能力，为更好的服务群众奠定了扎实的能力基础。

二是勤奋工作，尽力干好本职工作。我在科里主要负责计生奖扶和特扶工作。针对部分群众对奖扶、特扶工作不熟悉、不了解的实际情况，我将相关政策法规、制度规定、符合申报条件、所需材料证件等一并制定成册，利用人口信息平台，采取电话宣传、发放宣传单、实地走访等方式，定期组织社区计生专干对所辖地区进行宣传，特别是对重点特扶对象坚持做到宣传到户，扩大了解奖扶工作的群众范围，使利民政策做到家喻户晓，人人皆知，提升了广大群众参与奖扶、特扶工作的积极性，为实施部分计划生育家庭奖励扶助工作创造条件。今年的3月份和10月份分两个批次为辖区内无单位及解除劳动合同年满60周岁的人员申报独生子女奖励费，共申报呈批29户家庭并发放独生子女父母奖励费58000元。3月份，配合科里在辖区内组织开展了“关爱特殊家庭”活动，对符合奖励扶住条件的特殊家庭，简化工作流程，积极主动送服务上门，挨家挨户地走访慰问，认真帮助填写各项表格，及时进行申报审批，并在贫困救助、生活照料、医疗保健、精神慰藉等方面给予了更多的关注。今年春节前对4户特扶计生家庭进行了走访慰问。12月份，为所有特扶家庭发放了慰问品。

三是严格自律，竭力做到遵规守纪。全年本人积极参加各项

法规、政纪教育，注意防微杜渐，自觉抵制各种消极腐朽思想的侵蚀，同时遵守办事处和科室规章制度，严格坚持请销假制度，尊敬领导，加强组织纪律性，摆正位置，服从安排，愉快接受并尽力完成领导布置的各项任务。能从大局出发，团结同志，求同存异，严于律己，工作中不搞小圈子，珍惜集体荣誉。同时也能做到对发现的实际存在的问题及时指出，和同事一道研讨解决的办法，主动协助其他部门积极开展工作，能正确对待自己的得与失，勇于承担工作责任，不推诿，全面认真履行自己的工作职责。

### 主要存在的不足

一是深入辖区调查了解不够，奖扶特扶家庭的基本情况需进一步详实掌握。

二是创造性地开展工作还有很大的欠缺，有时工作不够积极主动，对本职工作缺乏清晰的思路。

三是虽然积极参加办事处组织的学习，完成布置的学习任务，但理论学习的系统性不够，认识的深度不够。同时业务方面的知识也待积累加强。

### 今后努力方向：

一是进一步规范自己言行，爱岗敬业，忠于职守。

二是进一步提高素质，增强创造性开展工作的能力。

综上所述，一年来本人已基本实现年度工作目标，今后我将继续努力，使自己在工作中达到一个更高的层次。

## 工作总结让领导关心 领导年终工作总结篇七



## 一、创新方法，提高能力

在教书期间，我注重更新观念，寻求创新，不断开拓教育教学工作的新境界。在课堂教学方面，我倡导了读写交流式阅读教学模式，获得广泛的认可和有力的推广；在高中毕业班临考指导方面，我提出了目标分解式备考方法，也深受广大师生的喜爱；另外，我主持的全国教育科学十一五教育部规划课题“新课程改革与校园文学研究”的子课题研究取得了丰硕的成果，应用于教育教学，极大改变了二中校园文化和写作教学现状。

到乡镇政府工作以来，我在努力学习的基础上，注意研究农村工作方法，逐步提高了基层工作和领导、协调能力。无论是在白庙担任副镇长职务还是在xx担任人大主席职务，我都能摆正位置，当好党政主要领导的助手和参谋，扎实干好分管的工作，主动提供基层信息，帮助提高班子的凝聚力和战斗力。先后分管过财税、文明创建、交通、安全生产、土管等工作，在各分管领域取得了丰富的经验和扎实的成绩。

## 二、政治过硬，以德感人

多年来，我不断坚定政治立场，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，并注重把政治觉悟体现在实践中，体现在服务学生和服务群众的工作中去。在保持共产党员先进性教育活动、学习实践科学发展观活动、村级事务“421”管理工作、创先争优活动中，我能够坚持带头学习理论，率先开展实践活动，及时总结经验教训。我深刻认识到密切联系群众的重要性，增强了全心全意为人民服务的紧迫感，牢固树立了服务群众的公仆意识。

过硬的政治素质，保证了我从事工作的正确方向，而高尚的道德情操帮助我树立了良好的个人形象，保证了我在日常生活中发扬高尚风格，增强人格魅力。在工作中，我以德感人，用自己的实际行动赢得广大领导、同事的尊重与亲近，做到

坚持原则和与人为善并重，无论在哪个单位，我都能努力工作，乐于助人。

### 三、扎根基层，勤政爱民

我深刻认识到：只有扎根基层，无私奉献，才能做出实实在在的成绩，无愧党和国家的培养和教育。

在二中教书期间，我全副身心投入教育教学工作，备课、上课、批改作业、组织班级活动……每一个环节都一丝不苟，力求尽善尽美。在二中申办市、省示范高中的过程中，积极响应领导号召，帮助办公室、政教处整理文字材料，设计活动方案，组织各种创建活动，作出了力所能及的贡献。

到乡镇工作之后，条件更加艰苦，但是，我既然选择了人民公仆这个职业，就下定决心投身基层，勤政爱民，为父老乡亲无私奉献我的青春，践行当初许下的铮铮誓言。在白庙镇工作期间，为了增加工作时间，我说服妻子，把女儿从县城转到镇里上学，全家搬到镇里一间简陋的办公室居住。到xx以来，每天我都比其他同志更早来到单位，打扫办公室卫生，谋划一天的工作，点名会上部署好分管的工作，下乡时抓好落实搞好调研。

工作中，我始终把人民群众的利益放在首位，牢固树立服务型政府的理念，对待事情耐心一点，对待群众热情一点，对待任务重视一点。每一项本职任务我都扎扎实实地完成，力求做得领导、同事和群众都满意；别的部门有困难，我也积极主动地帮忙。每当帮群众或同事解决一个困难，我就感到巨大的安慰。我始终秉承“累、并快乐着”的信条，以对党负责、对人民负责的态度，坚决服从党委政府的工作安排，并努力做得最好，不计名利，只为工作，扎根基层，奉献青春，以无愧于当初许下的克己奉公、为民造福的誓言。

### 四、勇担责任，珍惜成绩

无论在那个岗位工作，我都能牢固树立主人翁意识，勇于承担责任，扎实做好工作，因为付出过艰辛，所以倍加珍惜取得的微薄成绩。

## 五、廉洁自律，树立美德

共产党员要先解放全人类，最后解放自己，领导干部是全体人民群众的公仆，只有克己奉公、吃苦耐劳的义务，没有享受特权、假公济私的权利。我时刻牢记肩负的使命，经常学习《廉政准则》，工作中坚持原则，生活中廉洁自律，尽力为政府节约每一分钱，为人民多办一件事。我没有利用职务之便收受任何人的钱物和宴请，没有借工作之名谋求任何个人私利，深得领导干部和广大群众的信赖。

我还始终坚守一个文化人的心灵阵地，高调做事，低调做人，以德服人，注重操守。在生活中，不涉足娱乐场所，不参与高档消费；在工作中，不拈轻怕重，不唯利是图。

## 六、正视缺点，积极进取

尽管我能不断调整姿态，迅速适应不同的岗位，可是，我仍然清醒认识到自己的缺陷，时刻思索着改进和完善。

一是缺少学校领导岗位工作经历，虽然对于领导教育教学教研以及后勤服务工作有一些思考，但是没能付诸实践检验，还需要进一步学习；二是基层工作经验不足，农村工作让我深刻认识到其中大有学问，我还需要继续学习，不断积累经验，以更好的适应新形势下的基层工作。三是工作急躁冒进。对待领导交派的工作，常常急于完成任务，而对影响工作的复杂因素考虑不够，显得急躁冒进。

总结这些优劣，我时刻注意摆正自己的位置，做好党政主要领导的助手和参谋，立足本职工作岗位，发扬无私奉献精神，克己奉公，廉洁自律，扎实做好分管工作和领导交派的临时

工作，热情服务群众，为民分忧解难，无愧于一名共产党员和领导干部的光荣使命。成绩不足骄人，缺陷尚需弥补，我将在组织的关心和鼓励下，继续学习，努力将工作做到更好，为社会做出更多、更好的贡献。

## 工作总结让领导关心 领导年终工作总结篇八

我在工作中始终坚持“一切为了生产，一切服务于生产”的工作宗旨，做到保驾护航义不容辞，优质服务精益求精，主动出击不等不靠，服务质量得到了各生产厂的高度评价。全年维检中心厂满意度调查月均分数104.3分；主流程厂产品产量北京地区完成计划的102.9%；迁钢产量完成计划的103.4%。

规范化管理工作一直是维检中心的重点工作。8月份，根据维检形势的新变化及中心党委统一安排下，我组织业务科制定了《维检中心关于进一步推进“北京首钢新钢有限责任公司设备维检中心”设备管理标准化作业规范的工作计划》，对整个维检中心的基础管理体系、指标体系和考核体系进行了梳理，使各维检站的维检工作上了一个新的台阶。

1、加强了检修计划性管理，转变了过去的由“设备追人”到“人追设备”的维护模式□20xx年全年计划性检修3769次□20xx年2677次，计划性检修次数增加了41%。并且检修项目兑现率全部达到100%。

a□b类故障次数计划63次，实际发生37次，故障降低率58.73%，实现了高炉停风率为零的目标。

在全面完成“设备维检工作标准化作业规范”制定工作的基础上，我又组织制定了《关于进一步推进“北京首钢新钢有限责任公司设备维检中心”设备管理标准化作业规范的工作计划》，对整个维检中心的基础管理体系、指标体系和考核体系进行了梳理，对岗位的职责、任务、标准完成情况进行

量化考核，使各维检站的维检工作上了一个新的台阶，设备管理规范化的推进为降低设备故障的发生起到了积极作用。

在推进设备管理规范化进程中，各单位通过严格的精细化管理，及时发现各类设备隐患，降低了设备停机时间，例如：10月份，轧材站各作业区重新优化各点检班，全月共提前发现设备故障隐患30多起，都及时得到了计划处理，大幅度地减少了设备故障停机时间。10月份当月，轧材站故障停机指标为3578分钟，实际完成2996分钟，比计划降低了16%，且全年首次突破3000分钟大关。11月份、12月份，又连续两个月突破3000大关，其中11月份为2663分钟，12月份为2590分钟，12月份比05年月均水平（6045分钟）下降了57%。11月份，型材作业区规范化管理工作初见成效，与10月份相比，型材作业区无论是在总体故障停机时间上，还是在小时以上停机上，都有显著的下降：总体故障停机时间比10月份下降40%，小时以上停机由10月份的9次1157分钟下降到本月的2次183分钟。

轴有杂音，立即上报，在炼铁厂机动科专业的确认下，利用生产间隙时间对减速机进行更换，确保了一烧四台烧结机安全运转，受到炼铁厂的好评；三是加强了四班的维护管理，四班人员的工作成效明显提高。

中板作业区通过规范化作业，强化点巡检工作，设备维护水平明显提高。特别是8月31日点检发现的轧机连杆万向节故障及9月21日巡检钳工发现的上连杆扁头细微裂纹，两次避免了重大设备故障的发生。其精细的工作作风，认真的工作态度受到中板厂书面表扬，为维检中心争得了荣誉。

20xx年年初，公司给维检中心下达了降低主流程厂修理费800万元的指标。根据中心部署，我组织各维检站会议，我在会上强调：“各维检站在工作中一定要发扬主人公精神，多超多干，超额完成公司降低修理费任务”，我亲自将800万元的指标分解并下达给各维检站，每月组织检查核对各维检站指

标的完成情况，并协助维检站解决相关问题。据统计□20xx年全年完成降低修理费任务920万元，超额完成了公司下达的任务。

由于精棒设备存在许多安装及设计问题，投入生产后设备故障频繁，制约了精棒的生产，为此，公司成立了由维检中心参与设备攻关小组，重点解决工艺及设备存在的问题。

## 工作总结让领导关心 领导年终工作总结篇九

20xx年按照中央和省委布署，在校党委正确领导下，开展了学习实践科学发展观活动，我收获很大。特别是在下半学年落实整改过程中，中心全体科级以上干部在开展大讨论时，反复查找自身服务质量，服务方法和服务态度，最终统一了认识，坚定了服务教学科研的大方向。制定了改革方案，为做好今后的服务工作奠定了良好的基础。这些将在我们领导班子述职中提到。

### 一. 德

本人一直坚持党的基本路线，认真学习和贯彻党的路线、方针、政策，坚持用科学发展观理论指导学习和工作；有强烈的事业心，只要是职责内或上级领导布置的工作都会努力去做。虽然有时会力不从心，但只要去做了，坚持了，不会出大的问题的。始终坚持做一个合法的合格的公民。作为一名党员，首先是模范带头；作为一名干部，应该处处是表率。这样才能服众，才能团结和带领广大群众一心跟党走，毫不动摇地走中国特色社会主义道路。

上半年在学习实践科学发展观时，我能带领全班人员和全体党员积极参加学

习和实践科学发展观。要求全体干部和党员抓紧学习理论的同时，重点是促进发展。我们是服务教学的单位，虽然不是

直接教学单位，但我们同样也是为培养高质量人才而服务的。要把服务教学科研作为工作上的第一要务。

一年来，本单位绝大部分职工在本年度都能按照党委和行政要求，认真完成了为教学科研服务的本职工作。

## 二、能

关键是效能，对一个人来说能力大小是有限的。我个人认为，一般来说能力和权力是不能分开的，给多大权力就能干出多大事。当然，有人会超出权力以外干一些事。干好了，是好事，干不好，你越权了，不干，肯定是错的。只要在权力范围内，干好自己的事，应该说是合格以上的工作人员。本人按上级要求干工作，历来讲就办事效率，能办的立刻办，办不了的要及时说清楚原因。从不推诿扯皮。善于出主意、想办法，能及时完成上级安排的各项工作。

## 三、勤

年内出满勤，本职工作积极主动、关心职工工作、学习和生活，经常开展谈心活动，做好职工思想工作，使每位职工都能安心本职工作。

## 四、绩

认真履行岗位职责，积极工作，尽职尽责，完成任务好。主要体现在：

1、抓好每周政治学习和党员学习工作。

2、支持和协助中心的行政工作，开好党政联席会和每周工作例会。对中心一些大的工作能出谋划策，决定了的工作能主动出面参与协调，使之付诸实施。

3、积极做好培养和发展党员工作。对要求进步的高级知识分子加强培养和发展，对要求进步的年轻职工加以教育和引导，使他们安心并做好本职工作，积极向党组织靠拢。

4、关心退休老职工，及时把学校发展大事向他们通报。组织他们进行一些有益的活动，例如组织全体退休职工参观丰乐示范园、滨湖新区和合肥市发展近况，使他们及时了解学校和合肥市的发展和变化。

5、帮助和解决有困难的退休职工。本单位退休职工金贤官，长年在上海交大上访，经学校努力后于今年国庆前从上海接回，进行住院治疗及时安排到敬老院。由于生活困难，几乎是赤身返肥。我们号召党员和职工伸出援助之手，捐款近千元，为其购买秋冬服装，使其能安心在敬老院生活。

6、能团结班子成员做好工作。在中心一些大的工作中，除了协调以外，还积极牵头给予处理。例如，在申请大的项目资助，重要的项目前期工作，如水电改造设计等，都能积极参与或牵头处理，使之能更及时、更科学地完成。

7、在农业园建设与管理改革上，带领一些科级干部到外地考查，结合考查和我校实际情况，及时对改革方案提出科学可行的建议修改意见，使改革方案能早日出台。

## 建议

农业园作为校内实践教学基地，方便快捷，建议把他建设好，希望投资兴建一些体现现代农业发展和高科技农业的示范设施，让学生既能掌握一般的农业生产技术，又能看到和了解现代农业发展趋势，从而培养学生学农的信心和坚定为农业献身的信念，有效地激发学生创新创业思路。说句实话，传统农业操作，农民早就不用了，何况农大！