

2023年半年度绩效考核 员工绩效考核自我评价(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

半年度绩效考核篇一

我于20xx年8月1日加入到项目部，在这一年的工作中，得到了单位领导的细心培育和教育，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。通过这一年的工作与学习，使我熟悉到一名合格工程师的成长是一个前景光明、布满期望同时又需要付出努力和心血的过程，也是一个需要不断完善不断发展的长期的过程。以下是我在这一年的自我鉴定：

思想是行动的指南，一个人假如想把工作做好，就必需先树立自己的工作思维。作为一名党员，严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足，同时积极主动的了解国家大事，专心学习党的各项新方针、新政策，准时的学习了十七届三中全会精神，不断的提升自己的党性修养，与党保持全都；作为公司的一员，我专心的学习和渗透公司的主流文化思想，并将其运用到实际工作中，与公司保持全都。

孜孜不倦地作出成果，我要不断的提高自己的岗位本事，努力精通本职的岗位学问，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

作为20xx届的一名新员工，只有不断提升自己的学问水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的

问题时，多向师傅和其他同事请教。平常多到工地上去，多看多问，这样才能不断增加自己的现场经验。还应当专心的学习公司的一些管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

当然，现在我还有许多不足的地方：经验匮乏，学问和技术水平不够扎实等。我一定会加倍努力，不断的去完善自己，提高自己的工作能力。

总结一年来的工作，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素养、工作能力上都有了很大的进步。在今后的工作中，我将一如既往地做事，一如既往地为人，争取获得更好的成果。

半年度绩效考核篇二

本人自20xx年7月21日入职某公司，担当总务部经理，至20xx年8月21日共计31天，现将第1个月绩效以业绩、能力、态度3要素自评如下：

5、按要求执行和协助相关部门的工作状况：编写通知通告启事等文件共13份次；编制了《应聘人员登记表》、《计时人员缺勤状况登记表》、《学徒工考勤表》、《工伤人员报案登记表》、《辞职人员登记表》等多份记录表并准时登记备案。

依据以上主要职能履行状况，对自己的业绩自评为88分，权重60%，业绩得分52.8分。

4、沟通能力：擅长交际，乐于助人，与同事相处非常融洽，各方面关系处理得当。

依据以上表现，对自己的能力自评成果为92分，权重20%，能力得分18.4分。

2、责任心：具有较高的归属感，工作专心负责，尽心尽力，维护公司利益，节省成本；

3、进取心：积极进取，从不自满，尽最大努力与能力提升个人价值与能力；

4、意识：奉献意识、服务意识、自律意识、质量效能意识较强。

依据以上表现，对自己的态度自评成果为95分，权重20%，态度得分19分。

综合以上3要素得分，绩效自评成果为：业绩52.8分+能力18.4分+态度19分=90.2分。等级为优秀，绩效系数为1.1。

不足之处：

1、缺乏产品生产工序现场实践经验，对生产流程知之甚少；

2、对应聘人员面试技巧方面经验不足，影响招聘人员质量，致使人员流淌性较大；

3、在处理问题上对上级依靠性较大，谨小慎微；在管理风格上偏柔和，缺乏刚性。

半年度绩效考核篇三

绩效工作关键：自我评估与确立目的。绩效工作是企业hr工作的一项重要内容。其关键有以下两点：一是给予员工时机进展自我评估；二是使员工的目的与公司的目的相一致。

给予员工时机进展自我评估

第一、将员工的自我评估作为公司绩效考核过程的一局部，

是非常重要的。要鼓励员工参与公司的绩效考核过程，并确保经理和员工之间开展有效的对话，可以在公司定期的绩效考核过程中也使用同样的形式，或创立一个略微修改后的版本。

第二、员工自我评估的目的，在于获得员工对他们的表现的自我观点。这是一个在整个绩效考核的过程中给予员工发言时机的强有力的方式。有时候，经理担忧自我评估的价值，认为员工会简单地给予自己赞美的评价和较高的等级以试图抬高他们的实际评价等级。经历说明，相反的趋势却是真实存在的，当我们评价自己的时候，我们往往会比别人更加严厉。

第三、经理获得员工的个人观点，对于公司获取员工绩效方面的.更多的信息而言，自我评估是一种非常珍贵的方式。它还可以帮助经理随时准备处理意见或观点方面的差异，并深化理解员工的期望。

使员工的目的与公司的目的相一致

企业创立smart（详细的、可衡量的、可实现的、相关的、有时限的）的目的的重要性，是将员工的目的与更高层次的组织目的联络起来，你就为员工的工作创造了这一非常重要的“大环境”。这可以帮助员工理解为什么他们的工作是重要的，以及他们的工作是如何有助于整个组织获得成功的。

理论证明，将员工的目的与更高层次的部门目的、分公司目的乃至整个企业的目的相联络，创造一个使个人目的与组织目的相一致的“大环境”，对于员工绩效的开展是至关重要的，也让员工感觉到自己的工作是很重要的。

半年度绩效考核篇四

我在近两年的保安领班工作中，基本上是称职的，能做好主

管的助手，夜间能处理消防、治安等各类应急事宜，还协作保洁车垃圾以及大门岗查证件时的解释工作。在与主管相处的1年里，我也学会了许多东西，尤其是处理事情的技巧，处理问题时既要坚决，又要不失风光，还要把事情处理的美丽，在工作中难免会遇到一些比较麻烦的问题，就要看自己如何妥当处理。有些事看似简洁，其实要考虑的不仅仅是眼前的效果。经验在积累，但学无止境。

在与同事和班里人员交流的时候，相处的方式就有了提高，以前在布置工作时，只强调效率，但是缺乏一种耐心和手段，现在看来光有好的愿望是不够的，仅仅靠带头做好本职也不够，平常要深入了解员工的思想，发觉问题做思想工作要对症下药，因人而异发挥他们的特长，在适当时候对员工的点滴进步作出些表扬，使他们产生自豪感、荣誉感。对于缺点要批评，但尽可能避免直接冲突。

在平常工作中我也存在一些不足，比如有时候上班时与同事开个玩笑，虽然是一些小节，但也会带来一些不好的影响，要吸取教训，我对自己字写得不太好大伤脑筋，只能说尽量专心。我也会发挥自己的特长，尤其是动手能力和消防技能方面用自己把握的学问协作各部门做好工作。争取在今后把保安领班工作做得更加精彩。我决心努力学习，与时俱进，紧密团结在公司的四周，自觉接受领导交给的任务，不遗余力地奉献自己青春和智慧。

半年度绩效考核篇五

思想上，积极参加政治学习，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法规。

工作上，本人自x年工作以来，先后在某某部门、某某科室、会计科等科室工作过，不管走到哪里，都严格要求自己，刻苦钻研业务，争当行家里手。就是凭着这样一种坚定的信念，我已熟练掌握储蓄、会计、计划、信用卡、个贷等业务，成

为行业务的行家里手。

记得，刚进行，为了尽快掌握行业务，我每天都提前一个多小时到岗，练习点钞、打算盘、储蓄业务，虽然那时住处离工作单位要坐车1个多小时，但我每天都风雨无阻，特别是冬天，冰天雪地，怕挤不上车，我常常要提前两、三个小时上班，就是那时起我养成了早到单位的习惯，现在每天都是第一个到行里，先打扫卫生，再看看业务书或准备准备一天的工作，也是这个习惯，给了我充足的时间学习到更多的业务知识，为我几年来工作的顺利开展打下了良好的基础。

我工作过的岗位大部分在前台，为了能更好的服务客户，针对不同层次、不同需求的客户，我给予不同的帮助和服务，记得有一位第一次到我行客户，当我了解到他要贷款买二手房时，由于他不知该怎么办，只是有个想法，我便详细地向他介绍了个贷的所有手续。除了在服务客户上我尽心尽力，在行里组织的各项活动中我也积极响应，经常参加单位组织的各项竞赛，展示自我，并取得了优异的成绩，受到了单位的嘉奖。

学习上，自从参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。由于我毕业财校属于中专，刚工作我就利用业余时间自学大专，并于xx年毕业，但我没有满足于现状，又于xx年自修东北大学金融本科，由于学习勤奋刻苦，成绩优良，学习中受到老师充分肯定，目前正在积极准备论文答辩。不但掌握和提高了金融知识，也有了一定的理论水平，完全达到了本科生所具有的水准。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的金融知识融会到工作中去，使业务水平不断提高，并于xx年参加全国中级经济师资格考试，顺利通过同时被行里聘为中级师。在多年的业务知识考核当中，每次会计业务资格考试都达到1级水平。