

# 2023年班组年终工作总结及计划 班组年终工作总结(精选8篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 班组年终工作总结及计划篇一

首先我很荣幸自己所处的班组一甲班能够评为20xx-20xx年度的先进的班组，并且能够成为班组代表做出这次的年度总结。现在我将本班组年度总结如下：

20xx-20xx年度安庆冻建工贸有限公司在集团领导的正确领导和各位同事的共同努力下取得了丰硕成果。在这一年我知道我们的辛苦和努力都没有白费，我们看到冻建在进步，自己也在进步。今年我的班组建设和管理较去年得到很大的加强，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。虽然班组的管理水平有了一定的提高但是还存在一些问题，如：员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被完全调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间陪同班组员工向技术骨干学习专业技术知识，争取在较短的时间内让组员的综合素质得到很大提高。

质量是生产出来的，而不是检查出来的，在生产过程中的质量检查尤为重要，其可以有效的避免发生质量问题，变事后处理为事先预防和事中控制，变被动为主动。

新的一年意味着新的起点，新的机遇和新的挑战。我会再接再厉，加强学习技术知识，加强与兄弟班的沟通合作，加强

管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围，全面完成车间交给的各项任务。

最后希望各位领导和同事能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作成绩回报各位的关心和厚爱。

## 班组年终工作总结及计划篇二

带领班组全体班员继续深入学习，贯彻落实职业道德的重要思想，树立起科学的发展观，进一步明确职业道德对于企业的重要性，通过学习班员们深深的体会到了职业道德才是协调职工与同事、职工与领导之间关系的法宝，从而大大的提高了企业的竞争力，一班全体班员的整体道德素质有了质的飞跃，班组凝聚力大大的提升，工作效率大大的提高，每位班组成员都能切实履行岗位职责，认真负责自己的本职工作，促进了库房管理部各项工作的顺利开展。

通过公司对班组长的培训和一段实际工作的考验，感觉对班组长这个工作有了很多的自信，在此之前总是战战兢兢的工作，不敢放心大胆的开展工作，总是缩手缩脚，工作中发现问题就心慈手软，底气明显不足，培训之后“气血”明显通畅旺盛，平时工作注重用行动说话，以身作则，仔细观察每位班员的性格特点，对症下药，坚持以人为本，发现问题严格按照制度执行，坚持用制度约束自律班组全体成员，工作目标明确，在紧张的工作之余，积极加强班组建设，平时多沟通多交流，打造一个业务全面，工作热情高涨的班组，作为一名班组长，对班员充分做到“察人之长，用人之长，聚人之长，展人之长”。充分发挥班员的主观能动性及工作积极性，提高了班组的整体素质，作为班组长能够熟练掌握各岗位的流程，有较强的文字表达能力，写作水平较高，口头表达能力较强，具有本职工作所需的基本技能，能透过现象看本质，具有独立处理和解决问题的能力，工作经验丰富，知识面较宽，和班组成员一起树立了开拓创新，务实高效的部门新形象。

作为班组的领头雁，班长的一言一行都是标杆，做到了事业心、责任心强，奋发进取，态度积极，一心扑在工作上，一年来，没有休一天病事假，还默默无闻的做了许多，比如看到叉车钥匙光溜溜的容易丢失，就从家里拿来了钥匙圈；看到没有地方挂钥匙又买来了粘勾；看到没有地方挂工帽和毛巾又买来了挂钩；看到没有笔记本记录班长交接事宜又从家里拿来了笔记本；还看到计算器不好使担心计算错误曾经从家里拿来了计算器一用就是大半年；看到岗位上没有格尺从家里拿来了格尺等等，工作十分勤勉，非常兢兢业业，任劳任怨，带领班员积极参加各项力所能及的集体活动，在本人的影响和带动下，班里的罗同志在检修期间放弃了个人许多休息的时间，克服了爱人在外地工作的诸多困难，参加了公司的消防演习，取得了很好的成绩；熊同事克服自己脚部骨质增生的困难，参加过公司的长跑比赛，取得了优异的成绩；白同事前两天肺部因发炎红肿，医生已经开了病假证明，但她看到单位人员紧缺，发着烧坚持工作；郑罗两个人多次积极参加公司的表演唱。由此可见班组作为企业的最基本细胞，十分重要，班组的建设关系到企业的兴旺发达，一年来作为库房的一个基层班组，做到了带领全体班员努力的提高自己，严格要求自己，以使自己更快的适应社会发展的形势。

班组工作取得了长足的进步，由于工作思路清晰，讲究工作方法，效率较高，经常提出合理化建议，比如看到剂量标识的废丝记录格式太小，一旦出现错位没有写正确数字的位置，就和领导建议将格式扩大；比如看到岗位上的重要数据资料没有东西装，不好好保存很容易丢失，就和领导建议给配了三个资料盒；并且每次四点班都按照日期自己一一整理摆放到资料盒里。班里发现问题勇于面对，直言不讳的指出来，隔三差五给班员开会，和其他班组人员发生矛盾时绝不偏袒自己人，能够站在一个客观的角度看问题，比如白班叉车来替班时，出现矛盾不是胳膊肘往里扭，而是严厉的指出自己班员的错误做法，严肃了班风，一个班组工作的好坏，不能完全靠班组长一个人，要依靠班组成员的集体力量这点一定要认清，突出个人是很危险的，本人经常告诫自己看到困难

一定要往前冲，绝不含糊；可是看到荣誉一定要往后退，绝不争风。从过去的一年看，自己在库房领导和全体班员的帮助下，很好的协调了与后处理和纺丝和质检及调度等有关部门的关系，核算有关报表无差错和误差，带领全体班员能按时完成或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好！

由于本人对班组某些突发事件还有些措手不及，考虑问题有时候欠周到和稳妥，显得不够成熟和稳重！

通过过去一年的努力，班组工作在耐心和细心的程度及工作的合理安排方面得到了锻炼，全体成员学会了在繁忙中找条理，在困难中找希望！

展望邻近的20xx年，我们班全体成员会更加努力，认真负责的对待每一项工作，相信我们会更好的完成公司和分厂及库房管理部的各项新任务，迎接更新更严峻的挑战！

xx年，县邮政局认真贯彻落实根据《省政务公开办公室关于开展全省政务公开深化年活动的通知》和关于印发《县政务公开深化年活动实施方案》的通知部署，以深化政务公开为主线，不断健全组织机构，完善工作机制，落实工作责任，积极开展政务。

过去的20xx年是充实忙碌而又快乐的一年。在这新年到来之际，回首来时的路，在来到我们x酒店的差不多5个月里，作为一名刚入职的员工，在我们前厅部部门领导及同事的关心帮助下，我从对于酒店前台接待工作的一无所知到现在能够独立当班。

部队工作总结xx年，我们认真贯彻执行团党委关于年度军事训练、政治教育和后勤建设的指示精神，以《基层建设纲要》和条令、条例为依据，结合本连实际，狠抓以军事训练为中动的各项工作，较好地完成了上级交给的各项任务。

xx年度护士长工作总结范文xx年在院领导及上级职能科室的正确领导下，在院后勤等行政部门的帮助下，在科室全体医护人员的支持下，认真完成了xx年度的各项工作任务，自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高。

xx年学生管理科在部领导的正确领导和部门同志的大力支持下，认真贯彻执行上级文件精神及科室工作职责，自觉履行新使命、新要求，开拓进取、求真务实，较好地完成了全年的工作任务。

以下是由应届毕业生工作总结栏目小编为大家精心整理的财会人员年度工作总结范文，希望对大家有所帮助□xx年，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提。

## 班组年终工作总结及计划篇三

20xx年即将过去，一年来，我们做为一名锅炉运行人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以作工作总结：

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是进入冬季供暖期，劳动强度增加，在各种艰难的工作态势中，尽我们所能完善各种运行参数，尽管设备比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。有时因为锅炉运行中的种种因素而达不到公司的运行要求。我们却迎难而上，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，在今年的锅炉运行中我们第一个将锅炉负荷提起到120t以上，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

在互联网及可得到学习资料的各种途径中寻找相关运行方面的资料;实践上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，班员都能达到独立上岗了，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一日才比一日强。即使休假期间，不忘看锅炉专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂锅炉文献，开阔视野，继续充电，希望在岗能以新的专业水准对待工作。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

合理调整锅炉运行方式，确保完成公司下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司供热和人为责任造成重大事故。

在劳动竞赛中，我们做到不弄虚做假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

新的一年有新的开始，也有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。所以我们制定了09年的班组工作方向：

- 1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。

4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在20xx年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

## 班组年终工作总结及计划篇四

时光荏苒，光阴似箭，自担任班组长以来，已有一个年头之久，从中经历了很多坎坷，也学到了很多的东西，班组也一直在一个比较好的状态下运转。本以为自己对基层管理已略知一二，自月日考核领导点评之后，我仔细端读试卷良久，方知道自己作为最基层的企业管理者，诸多方面还深有不足。

作为一个优秀的班组长，本身自己必须以身作则，公司要求的规章制度自己必须带头做好。而自己却一直在个人形象方面稍显随意，譬如上班期间，无意识的卷袖，不带防护眼镜等，由于过于自信对物料性质、设备运转、生产运行岗位过于了解，知道哪些岗位可能会发生突发事件，而有选择性的做到防护，从而不自觉地让员工养成了坏的习惯。虽整日班前班后，包括班中巡查期间，对员工都是耳提面命，可效果依旧收之甚微。对此，以后自己会在这方面严格要求自己，努力执行ehs要求的防护到位，切实做好员工的安全防护工作。

作为一个优秀的管理者，自己必须要深入了解自己的下属，包括他(她)的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分

别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。当他们犯错的时候，除了批评外还要多加鼓励，以及对其的信任，让他(她)到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朋友关系。当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，也不是靠一味的做老好人树立起来的。一个真正优秀的管理者，是要让自己的员工中的一大部分人说你好，一小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。因为管理者不是员工，只要做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的执行。因为朋友和同事概念上的执行力度的效果迥然不同，好坏恰恰能做到互补。譬如自己带班以来，从当初的谭玉华谭师傅的接班时的百般刁难、锱铢必究，杨猛等老员工在我班的不屑与刻意逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗与经验匮乏，委实给了我巨大压力，深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。如何在这个浓缩的有着形形色色的论文人物的小社会中把这个团体玩转起来，不光需要埋头苦干的精神，还需要胆识和魄力。对于无理取闹的员工要予以颜色，让其深知自己不是谁都可以随便捏的柿子；对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强(至少不差)；对于年轻员工，要严格要求执行公司规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息；同样还要让大家了解到你一直在努力地想把这个班组带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，这样慢慢的他们就会从心里折服与你，慢慢的这个团队就成型了。

当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。譬如七月份在岗位的与取代岗位新进员工发生口角就是一个典型例子：由于公司极少数员工的挑拨，导致其对离心岗位颇有怨言，虽予以调动，但因时间仓促，未及时深入了解新近员工性格特征，第



一天相处，没有很好的磨合，由于岗位操作方式不同，导致矛盾，最后演化为口角，虽及时制止，但此次之后深知不同员工，性格上的差异与岗位安排的重要性。以后自己会在这方面多加用心，争取做到每位员工都在一个好的情绪下认真的工作。

最后，作为一个优秀的班组长，在下级面前要代表公司的立场说话，在上级面前要做好下级的工作，全力辅助领导的工作，从而让整个生产工序在一个顺畅的环境下进行。

总之，经过上次的考核，感触颇多，深知自己在现场管理，人员管理，生产管理，甚至包括自身管理方面还有很大的不足，以后自己将不遗余力的做好自己应该做的工作，争取成为一个优秀的基层管理者，不辜负领导的期望和栽培之心！

## 班组年终工作总结及计划篇五

通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便改正缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。你会写班组长年终工作总结吗？下面小编给大家带来班组长年终工作总结，希望大家喜欢！

20\_\_已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积

极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11·9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

20\_\_年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己工作方式有了较大的

改进。现将20\_\_年的工作情况总结如下：

## 一、主要完成的工作

### 1、班组的建设与管理得到加强

为了提高班组成员积极性，公司采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

### 2、狠抓安全管理

车间安全比较容易出事故，身为主操，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着班组员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

### 3、保证产品质量

随着消费者对质量要求提高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为成品工序，车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与质检员及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让问题流入下一道工序。

### 4、积极参与车间改善活动

车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善

活动，并调动班组员工的积极性，对车间提出了一些有价值的建议。

## 5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的主操都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

### 1、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都重视质量，但在实际操作过程中还是有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

### 2、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中

着重解决提高班组员工综合素质的问题，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

### 三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。最后，我将以更加优秀的工作业绩回报公司，因为我会一直努力！

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间20\_\_年在紧张和忙碌中过去了，回顾一年来，我作为公司质量部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

在质量部一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就一年的工作总结为以下几项：

#### 一、学习和工作

1、努力学习，全面学习新知识

检验工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境的学习新的知识和提高技能，为达到这一要求，所以我们必须要注重学习。

## 2、努力工作，完成上面各项任务

经过一年以来，面对非专业学习机械加工质量工作，工作起来难度比较大，但是我积极的应对困难的挑战，我完成了领导给予的任务。

### 二、日常生活，工作态度积极端正

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了：一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求达到的我争取达到，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

### 三、存在的主要问题

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改进和完善的地方，我一直在努力，并且力求做好。在工作中由于专业知识较少，经验不足，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单；看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

### 四、下一年的工作规划

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到：

第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟；

第四，对检验仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作；

第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。

总之，心态决定状态，状态决定成败！对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心！做最好的自己！

在过去的一年中，作为一名班组长，深切感受到自己肩负着车间生产与班组成员安全的寄托和重任。这一年中通过学习公司以及厂、车间的生产路线和总经理提出的36字方针、优质增效策略，深刻理解“优质增效”的重要性。根据分厂、车间年初提出的各项安全及生产任务，和全班职工一起，结合实际、认清形势、明确目标、狠抓落实。尽心尽责，自觉地投身于工作实践，为全面完成各项生产任务，实现班组全年安全运行尽了自己应尽的义务。在和班组全体人员共同工作生活中，虽然工作繁忙，但始终保持一颗平常心，始终牢记自己是一个带头的兵。

班组长就如是一个火车头，深感责任重大，如何确看清道路安全运行、并保证车身上的乘客安全到达目的地是自己的天

职，因此班组长又是一个特殊的兵。自己既要懂知识会业务，又要善管理。多年的工作实践使自己摸到了一个肤浅的规律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因情制宜，就能找出工作思路，继而顺序渐进，带动全盘。

因此便从重要岗位入手，主控是一个特殊岗位，工作不确定因素大，随机性强，要搞好班组生产乃至全面工作，必须从司炉操作与主控之间，主控操作时间与现场操作人员之间的管理着手，并搞好相互间的衔接与配合关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使主控发挥一个中心控制的作用。

有了一定的思路，在具体操作中又注重了以下二方面工作：一是尽力创造和睦而不失原则的良好氛围，造就融洽而宽松的工作环境；二是发挥班组积极性和主人翁精神，实现班组高度的民主管理。完善以班组长为核心、四大员为骨干的管理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确各负其责，充分发挥每一职工的积极性和创造性，并严格执行班组的一系列规章制度，做到制度面前人人平等。加强班组成员的自主管理意识，在一定限度内最大程度地发挥自身能量，在班组基础管理体制中，进行自我检查、自我控制、自我评价，使全班职工建立起强烈的责任感和使命感。这样，班组管理基础扎实了，各方面工作就有了保障。从全年的情况来看，成效是明显的。搞好班组整体工作，靠的是全体职工共同努力，而要充分发挥班组每一个职工的积极性必须要有班里带头人的良好形象，自己身为一班之长，既是生产者，又是不成名的管理者，我始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，班员才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做；要求别人去完成的任务，自己首先完成，在班组摆整自己的形象，以自己的实际行动去影响班组成员，并去带动他们。

针对今年生产情况、钢铁形势严峻，公司提出优质增效的举措，及时组织全班人员开展“优质增效”和“返违章大讨论”活动，和全班人员一起谈感想、找根源，较深刻地分析



了班组在“优质增效”工作和安全生产方面存在的问题，结合班组实际制订了行之有效的防范措施，并通过相应制度加以保证，使之全年安全形势稳定发展，优质增效工作开展顺利有序。

今年以来，生产任务及各方面工作确实是忙，年末由于2号和3号窑出现单个窑筒窑压高、石灰质量异常波动等情况，班组积极配合车间领导去生产现场仔细分析、检查的同时，并根据具体情况分解到每个设备点、每道工序、每个人，并动态调整每班的产量。班组其他人员同样也是顾全大局，无私奉献，只要班组需要配合的随叫随到，有的员工还给班组提出了一系列的个人分析数据和个人意见，这些确实难能可贵。

从年初开始班组制订了相应的措施：

一、完善了网络操作技能。每周的经济核算每天的温度控制都通过网络传输给主管人员。

二、设立设备五定管理，环境卫生分区域并分配到个人。

三、加强主控操作的组织落实及协调和司炉的监督工作，确保操作正确无误。

四、坚持每班不低于3次的巡检，保证当班的所有设备保持在最佳状态。

五、在完善一些相关管理制度的基础上，根据今年生产的实际情况，班组制定了一系列的经济指标并进行动态监视。

回想一年来的工作，略有所获，而这所获离不开组织的关怀和指导，更离不开全班同志同心同德、同甘共苦的结果。我深信，一个人的能力是有限的，关键是以一种什么样的态度来对待自己所从事的工作，在自己的岗位上，干一项爱一项，脚踏实地，牢牢地把握信自己的“现在”，努力学习，不断

完善和充实自我，从自己分管的工作做起，从一时一事做起，以主人翁态度，兢兢业业地搞好本职工作，这也是自己一直所追求的愿望。

自入职以来，我在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

## 一、工作表现

(一)强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。正确认识自身的工作和价值，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业业务水平。细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

(二)强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这段时间里，不管遇到多大的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

## 二、工作中的不足

(一)立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

(二)传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认

识水平。

### 三、今后的努力方向

以节流为导向。作为万达人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们煅烧车间的建设贡献自己微薄的力量。

20\_\_年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

#### 一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在\_\_年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

#### 二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了\_\_年的安全生产。

### 三、现场管理得到改善

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

### 四、对设备进行技术改造

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

### 五、存在的问题和不足

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安

全标志没有设立，准备限期解决。

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

在下一年，我们会继续努力，改正缺点，优化长处，做到更上一层楼。

本学期，我继续担任六年级的年级组长，为了使下学期的工作做得更好，特总结如下，希望下学期，工作做得更好。

## 一、基本情况

六年级有三个班，共计158名学生，有包括我在内的六名教师担任主要科目。由于六年级仍然属于小学范畴，在教师配备方面，还是包班，有两名教师包一个班，教师任务重，班级学生人数多，教学以及管理学生上，都有一定的难度。

## 二、团结同事认真完成教学

在日常工作中，我注意团结同事，常和他们谈话，尽量让大家都愉快的去工作，没有思想包袱。由于我们六个人在同一个办公室工作，这给我们提供很便利的条件，我们经常集体备课，讨论怎样上好课，怎样去管理学生，共同解决一些难

题。老教师带动新教师，新教师虚心请教，都能够认真对待教学，顺利完成教学任务。

### 三、实事求是务实工作

六年级的各项工作都不是十分好完成，我总是领头干，和同事商量着进行，多听取大家的意见，实事求是，不搞形式主义，不做表面文章，就事论事，让大家心服口服，言出必行。这也对大家有很好的影响，大家都能够以大局为重，把工作做的更好。

### 四、成绩喜忧参半

六年级本学期的教学成绩喜忧参半，需要认真考虑问题所在，争取下学期有所改变。六年级的数学在期末统考中，总评超过照学校，班级名次也不差；但是六年级的语文和英语成绩不够理想，班名次不在前面。虽说和照镜学校相差不大，但是需要任课教师认真总结不足，虚心向别人学习，制定出相应的补救措施。我也将督促他们，把下学期的工作做好。

### 五、班级管理工作需进一步加强

在班级管理方面，需要督促班主任进一步加强，任何时候都不能放松对学生严格管理，纪律是学习的保障，我们一定要抓好纪律，才有可能把班管好，才可能把课上好，学生才有可能学好。

## 班组年终工作总结及计划篇六

为全面贯彻落实公司年发展建设部署，在国家开局的第一年，进一步统一思想、明确目标、创新机制，建立科学合理、符合实际、层层落实的战略导向，在市委市政府的指导和帮助下，公司紧紧围绕方针目标要求，扎实开展班组和机关建设

活动，认真抓好各项基础管理，使班组和机关建设工作逐步形成了标准化、规范化模式，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。下面将公司年度班组和机关部室建设工作总结如下：

公司自今年年初开始开展班组和机关部室建设工作，由公司班组和机关建设负责部室下发班组和部室活动记录本及学习内容，督促各班组及部室积极开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行提供支持和保障。年10月份公司按照发展公司工作部署和区域化调整安排进行了组织结构调整，目前公司机关设2部一室，即人企部、安全技术部、综合办公室；基层设4个管理部，即远航码头管理部、焦炭码头管理部、散货物流管理部、液体散货管理部。在公司主管部门的指导下，公司结合班组实际情况，共组建了85个基层班组，7个部室(包括3个机关部室、4个基层管理部部室)，并按照公司要求制定了公司部室和基层班组的星级创建目标，其中标兵班组1个、标兵部室1个，特色班组4个，五星级班组41个，五星级部室5个，四星级班组39个，四星级部室1个。

随着公司业务的发展壮大，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，年公司编制了《公司人力资源管理办法》、《公司公文管理办法》、《公司安全生产管理办法》等共计24项管理规定，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，同时公司还不断完善装卸队、清扫队等基层一线各项规章制度，制定了《原油装卸车操作手册》等现场操作规程，通过各管理部与公司机关部室积极沟通，逐步捋顺了公司两级管理模式，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

在做好各项基础管理工作的同时，公司还积极开展绩效考核，认真贯彻落实公司方针目标要求，使公司各项方目标均达到了年初预定要求，即顾客满意率100%，全年未发生顾客投诉及员工上访事件，项目合同兑现率100%，公司全年安全生产形势稳定，事故率为0，各部室及班组环境卫生保持良好，

员工队伍精神面貌良好，着装整齐规范。

随着公司基础管理工作的有序发展，公司员工队伍建设实施军事化统一管理，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅提升了服务形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自己是团结上进的集体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的责任感和全心全意做好各项工作的决心和信心，同时也充分体现了公司铁的纪律、爱的管理的风格与作风。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮助，相互关心，同时为进一步做好班组和机关部室建设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行政治、业务、及安全学习教育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

公司积极打造学习型班组和部室，组织员工开展班前在线培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至现在公司共进行在线培训75项、319次，通过培训和学习达到了不断提高现场作业人员操作水平的目的。此外公司还组织各部室及班组认真学习港企业文化、《职业道德规范》和《职工文明礼仪手册》等，并要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，通过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。同时在公司组织及安排下，公司管理人员积极开展管理人员机关作风建设活动，按阶段要求扎实开展各项学习、自查、管理人员机关作风建设及总结活动，通过各项活动的开展及对管理人员的严格要求，使管理人员的综合素质有了较大的提升。

在公司领导的指导下，各班组也加大员工培训教育力度，组织一线员工开展丰富多彩的学习活动，利用工余时间，由各部室及管理部组织广大员工积极借阅图书，开展读书活动；同时采用影象设备，组织员工观看安全教育片、利用交接班会



议、业务学习日等，邀请发包方队长给广大一线员工讲解科技知识及机械设备原理，并指导员工在实际工作中加以应用。焦炭管理部钱风国就是凭着过硬的机械维修技术和高度的责任心，年月在泊位探索者轮使用上避免了一场生产事故，减少了公司和发包方的损失，同时也极大地激发了广大员工的安全生产意识和提高操作技能意识。截止到年底，公司共组织新员工入厂教育146人次、各类安全教育1177人次，特种作业人员取证、复试683人次。

安全管理工作是开展班组建设的重要组成部分。在公司安全技术部统一领导及各管理部认真落实情况下，抓好现场安全管理、提升人员岗位技能成为了开展班组建设的重点内容。

公司属散装液体装卸班组作业的技术性和安全性要求很高，各班组根据油品作业的特殊要求认真制定了安全生产责任制，责任落实到人，使大家的主人翁意识和工作积极性得到较大提高。与此同时，公司在班组中积极开展员工安全观察和员工观察报告制度，进一步提高员工安全意识，使安全工作实行民主监督和民主管理，达到全员参与，提高员工参与管理的能力，从查找自己身边的隐患做起，自年1月份起至今共收集员工观察报告130余份，被发包方采纳合理化建议100余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

公司通过积极开展形势任务教育，宣传集团及发展公司保增长、渡难关、上水平思想及措施安排，使广大员工能够正确对待因全球金融危机造成的不利影响，同时也调动了广大员工树立责任意识、危机意识及面对困难迎接挑战的信心和决心。在危机面前，奖金工资虽然有所下降，但全体员工不松懈、不气馁，在公司的积极鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员竞聘上岗后，由公司组织机关管理人员深入各项目管理部进行专项沟通与交流，通过与远航码头管理部、焦炭码头管理部等管理岗位及一线队长的交流沟通，以及听取各管理部对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司两级管理人员增进了了解，同时使机关管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

在加强沟通的同时，公司还积极开展亲情文化管理，在节假日期间对公司困难员工及家属、班长和生产骨干家属进行关心慰问，从而增强了员工对公司的感激度和归属感，使员工更加积极热情地投入到本职工作中。公司远航码头管理部还推出打造平安和谐年、关注安全亲情一家的活动，邀请发包方、员工家属参加关注安全，亲情座谈会，形成企业、家庭共抓安全的工作格局，通过落实渲染企业安全文化，在工作岗位上努力营造亲情、安全和家庭的文化氛围，通过开展此类活动使员工更加感受到了企业的温暖与同事之间的和谐相容，从而进一步促进了公司项目运营的和谐稳定，项目内各队员工互相配合，感情的相互交融。同时通过征集每位员工的全家福照片的活动，张贴至员工更衣室明显位置，时刻提醒员工做到想安全、做安全，让员工时刻想到家人对安全的期盼，也极大的激发和鼓舞了员工增强安全意识的态度和决心，从而为保障公司安全生产形势稳定打下良好基础。

公司组织各项目管理部积极开展创新及技改技革活动，焦炭管理部利用所掌握的科技知识和多年装卸工作的经验，对购进的铁锨进行了改进，由过去为直杆把、变现在为后抓把，减轻了员工劳动强度，提高了工作效率，为发包方及公司创造了利益，充分发挥了公司员工的聪明才智。

在安全月期间，公司围绕关爱生命、安全发展的活动主题，组织、、及松散型项目组等举办了第一届化工散液装卸(仓储)操作、消防技能比武。通过对义务消防原地着装打水带、抛缆绳打靶、连接短节变径、带压堵漏、油池(盘)实战灭火

等五个项目的考核，锻炼和检查了员工的操作技能和实战经验，为员工相互切磋和探讨业务技能、为提高服务质量提供了交流的平台，同时也提升了公司员工技能水平和服务意识。

公司还定期组织员工座谈会，及时收集广大员工思想动态，真正打通员工思想沟通渠道，及时为员工们办实事、解决实际问题，从而确保广大员工思想、队伍和谐稳定。

公司在贯彻落实保增长、渡难关、上水平活动措施下，积极应对金融危机的影响，创新思路，实行精细化管理，狠抓管理创新与技术革新，并组织各管理部积极开展控成本、增效益活动。广泛在员工中发动宣传，树立节能降耗的节约意识，加强了生产中各环节的管控力度，形成了人人控成本，人人增效益的良好局面。

(1) 年计划在班组中继续开展员工安全观察和员工观察报告制度，进一步提高员工安全意识，使安全工作实行民主监督和民主管理，从而使员工从查找自己身边的隐患做起，有效避免现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产。

(2) 加强班组与机关建设工作力度，同时加强班组建设的文化宣传工作，努力提升班组建设总水平，在公司范围内积极推广标兵、特色班组(部室)建设经验，打造公司专业化优秀班组团队。

(3) 细化公司管理模式，捋顺公司机关及项目管理部两级管理模式，全过程承包模式采取由项目部负责管理的模式开展工作，单工种、单作业线采取由项目经理负责的模式开展。

(4) 注重班组员工培训工作，提升员工整体素质水平，进一步强化班组长培训和管理，实现班组长整体素质新提升。

(5) 积极有效地落实好班组和机关部室建设各项基础管理工作，按照三标一体管理体系运行要求做好各方面记录，持续推进

基层班组和机关部室标准化、规范化的管理。

## 班组年终工作总结及计划篇七

针对当前部队工作头绪多、任务重的实际，九支队党委按照科学发展观要求，对各项工作和大项活动实施科学统筹，确保班子成员和机关党员干部能够集中精力、静下心来读书学习。支队常委在审定本级党委机关学习实践活动实施方案时，对第一季度的工作和活动进行了通盘研究和调整，并进一步明确，凡本级安排的活动，时间上与学习实践活动有冲突的要让路；未经支队首长办公会批准，机关不得临时追加活动；严格控制下部队工作组，保证人员在位率；严格落实学习计划，每天学习时间不少于4小时，上午第一个小时和下午最后一个小时处理日常工作。为保证这些措施落到实处，支队专门制定考勤登记、缺课补课、请销假、请示报告、学习笔记、讨论交流、检查讲评、情况反映等九项制度，各部门指定专人，每天17：00前，向办公室报告学习教育开展情况，领导小组办公室不定期进行检查通报。通过以上措施，有效地防止和纠正了一些同志学过了的自满情绪、坐不住的浮躁、钻不进的粗浅现象，保证了学习培训深入扎实的开展。

学习教育一开始，九支队党委就明确提出，搞好理论学习常委要给机关做表率，机关要给部队做表率。支队常委带头原原本本自读、逐篇逐句精读、集体讨论研读，认真学习领会党深入学习实践科学发展观活动动员大会暨省部级主要领导干部专题研讨班上的讲话》、《在中央政治局第九次集体学习时的讲话》等，深入领悟蕴含其中的新观点、新论断、新要求；认真学习领会中央和总政下发的4个读本，对重点篇目、重要章节、基本观点反复研读，全面把握科学发展观的科学内涵、精神实质和基本要求；认真学习总队《关于支队级党委机关开展深入学习实践科学发展观活动的指导意见》、《领导干部学习文件汇编》等，正确把握学习实践活动的指导思想和重大意义。在时间安排上，党委和机关压茬进行，支队常委比机关先学一步；在学习内容上，把学习科学发展观与学

习邓小平理论、国防和军队建设思想结合起来，努力深学一层。同时，常委带头撰写，带头参加讨论交流，带头登台宣讲辅导。每次集中学习后，都及时把学习成果通报机关和部队，真正做到了一级带一级，起到了积极的示范和促进作用。

坚持学以致用，突出实践特色，把解决问题贯穿学习实践活动全过程。从学习培训第一天开始，九支队全体党员干部就围绕深刻理解科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求、牢固确立科学发展观在国防和军队建设中的重要指导地位、紧紧围绕科学发展解放思想、更新观念、始终保持党委机关和党员干部的良好形象等九个专题，边学习边研究，做到课题研究深入一步，理论学习深化一层。每个专题结束后，都组织党员干部紧密联系支队担负的使命任务，紧密联系部队建设发展遇到的突出矛盾问题，紧密联系个人的工作和思想实际进行思考，引导大家学习一个观点，破解一个问题，加深一层感悟，较好地克服了空学浅思、学用脱节的现象。

为深化学习效果，增进对科学发展观的感性认识，支队在集中学习观看总部、总队下发辅导录像的基础上，充分发挥驻区资源优势，组织全体机关干部到中新某某生态城□xx税港区、滨海新区规划展馆等地进行参观见学，切身感悟科学发展观的巨大理论价值和实践价值，进一步增强了贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。同时，支队还在局域网上开设学习实践活动专栏、编辑《学习实践活动简报》，及时学习借鉴总队学习实践活动中的经验做法，引导大家边学习边清理陈旧思想观念和落后思维方式，努力在解放思想中突破观念障碍，在成功的启示和败笔的追溯中明晰是非，准确把握科学发展观内在要求，进一步理清领导部队建设科学发展的正确思路。

## 班组年终工作总结及计划篇八

在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作

内容以及日后的发展方向：

## 一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在\_\_年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

## 二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了\_\_年的安全生产。

## 三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

## 四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，20\_\_年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。

安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。

由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出

多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

### 3、违章操作的几乎没有处理过。

在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

### 4、安全标志仍不够健全。

到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

#### 1、交接班不协调。

比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

#### 2、设备带病工作。



个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

### 3、技术岗位的培训欠缺。

现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

### 4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。

加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

## 三、质量方面：

### 1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：

(1) 找最佳标准，定量添加

(2) 设专人负责添加

(2) 随时抽查。

2、成品内在质量不稳：

原因：

(1) 管理不到位，对配料没实行监控。

(2) 由于原料含量不一，没与工人及时沟通。

(3) 岗前培训不到位。

(4) 由于配方含量调整，没及时采取有效实施方案：

1) 加强管理，设专人负责投料，并做好记录。

2) 加强新员工的岗前培训。

3) 定期不定期的抽查。

4) 调整配方是及时清理。

3、产品的板结有时严重：原因：

(1) 板结剂加量不准。

(2) 没根据产量大小及时调整添加量。

(3) 冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：

1) 制定添加标准。

2) 设专人负责按产量，标准添加。

3) 加大冷却引风效果。

4) 由主任负责不定期进行检查监督。

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：原因：

(1) 生产工艺执行不严。

(2) 由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方。

(3) 管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够。

(4) 筛子筛分不好方案：

1) 制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查。

2) 协调管理，关键岗位人员及时沟通。

3) 根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方。

4) 对成品筛进行技术改造。

四、现场管理方面：

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

五、设备现场管理没有完全到位。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

## 六、技术改造方面：

技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。