

2023年退休员工解除劳动合同协议书 退休工人聘用合同大全

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

2023年退休员工解除劳动合同协议书 退休工人聘用合同大全篇一

鉴于乙方已经依法享受基本养老待遇，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和地方有关法规的规定，经甲乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，共同遵照执行。

第一条 本协议期限为壹年，自20xx年1月1日起至20xx年12月31日止。

第二条 甲方雇佣乙方为其公司守夜值班工作，主要工作内容：
。

第三条 甲方支付乙方的报酬标准为1000元/月，在次月25日前以现金形式发放。

甲乙双方约定：协议期内，乙方承诺认真学习和遵守甲方各项规章制度；乙方承诺因其已享受社会保险，甲方不再支付社会保险费用；乙方承诺因守夜值班的特殊性，乙方报酬已包含所有的`加班加点报酬。

第四条 乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第五条 乙方承诺其没有影响正常履行守夜值班的身体疾病；

本协议期内，如乙方患病或非因公负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方报酬；在本协议期内，甲方为其购买商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的经济补偿。乙方承诺：对超过保险公司赔偿部分的经济损失由乙方自行承担(其享受的待遇均按照《保险法》和所参加的商业保险合同约定的执行)，并自愿放弃对甲方的赔偿请求权。

第六条 甲乙双方若单方面解除本协议，均应提前三十天以书面形式通知另一方。

第七条 协议期满，本协议终止，若需续签则应另行签订协议；乙方在雇佣期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，本协议终止。

第八条 雇佣期间，本协议终止或解除时，甲方不支付经济补偿金；若乙方在聘用期间擅自离职的，应赔付甲方经济损失。

法规承担相应赔偿责任。

第十条 双方因履行协议发生争议的，可以协商解决；若协商不成，可向甲方所在地法院提起民事诉讼。

第十一条 本协议未尽事项，双方可另行依据国家、地方的法律法规协商确定，并订立书面补充协议。

第十二条 本协议一式二份，双方签字盖章生效，甲、乙双方各执行一份，均具同等法律效力。

甲方(公章) 乙方(签名)

法定代表人(受委托人)： 身份证号码：

年 月 日：

2023年退休员工解除合同协议书 退休工人聘用合同 大全篇二

兹有__因__需要，聘用__的退休人员__同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)由__发给。
2. 聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的%，金额__元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。
3. 受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按__执行，其费用由聘有单位支付。
4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

三、本合同有效期自一九年月日起至一九年月日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经__劳动服务公司鉴证后生效。

2023年退休员工解除合同协议书 退休工人聘用合同 大全篇三

乙方（退休人员）姓名： 性别 文化程度

出生年月 身份证号码

户籍所在地

实际居住地

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据我国有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限：

合同期限 年，于____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 甲方安排乙方在 岗位工作，乙方承担的工作职责和工作要求具体以公司的《岗位说明书》为准。

第三条 乙方须服从甲方的工作任务调配和管理，遵守甲方的各项规章制度。

第四条 乙方承诺根据自己签订本合同时的健康状况，能够从事并完成本合同第二条约定的工作职责和工作要求。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务，遵守甲方的保密制度和规定。

第六条 甲方支付乙方报酬按海宁市最低工资发放，工资按月发放。

第七条 乙方依法应缴纳的个人所得税，由甲方依法代为扣缴。

第八条 合同期内，乙方如因身体健康原因或其它原因不能完成正常工作、履行工作职责，或者继续履行本合同可能给甲方或乙方带来较大风险的，任何一方均有权单方解除本合同。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、用人单位解散，或者被依法撤销、宣告破产，或者因其他原因终止的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本合同约定义务的；
- 4、出现其他法定或约定终止条件的。

第十条 任何一方提前7日书面通知对方，即可单方解除本合同。

第十一条 本合同终止、解除后乙方应按甲方的要求将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明；如乙方违约造成甲方损失，应予赔偿，甲方有权保留进一步追诉的权利。

第十二条 依据本合同第八条、第九条、第十条的约定终止或解除本合同双方互不支付违约金和经济补偿金；如果违反本合同规定解除或终止的守约方有权要求违约方赔偿违约造成的经济损失。

第十三条 乙方因病或非因工伤在接受医疗期间，其医疗费乙方同意自理，且甲方不支付病假工资。

- 1、甲方不承担为乙方缴纳五项社会保险，但甲方为乙方承保一份商业意外险并在商业意外险的承保范围内承担乙方在规定的工作岗位、工作期间因工作原因造成的意外伤害。
- 2、乙方因自身疾病、非因公负伤或意外伤害（具体以国家相应法规为准）的甲方不承担补（赔）偿责任。

第十五条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，由双方协商解决，如协商不成，可提交甲方所在地有关部门裁决。

第十六条 本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，甲

乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方（公章） 乙方（签章）

2023年退休员工解除合同协议书 退休工人聘用合同 大全篇四

离退休人员聘用合同范本

名称：姓名：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或虽未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限为年，自年月日起至年月日止。

三、工作内容：

1、甲方聘用乙方从事的工作内容包括：（在此列明按乙方的技能结构和素质可适合并可能从事的工作内容，并可采取“包括但不限于”的表述方式）。

2、协议期内，甲方可以根据生产经营的需要以及乙方的工作表现和能力，按照上述第1点的范围安排乙方在某个阶段内的具体工作内容。

（提示：对于聘用人员，甲方可否根据工作需要及乙方的工作

表现和能力由甲方单向变更调整乙方工作岗位，不需要考核或者协商——在民事雇佣关系中，从民法的基本原则来看，仍然需要对变动事项协商一致，但在法律上对未经协商而单方变动时产生的法律责任与劳动法领域的责任不完全一样：劳动法中的后果是，变更无效，职工享有解除权并由单位承担法定的经济补偿责任，或职工可主张继续按原有约定继续履行；民事雇佣关系中单方变更协议条款的后果是，按双方过错程度和对方的主观选择，可产生被撤销、被变更或被认定无效三种后果，如导致实际的可被证明的损失，变更方要进行赔偿，如有约定违约金，则还要承担违约金支付责任。但采取约定可能的工作内容范围的模式，可以避免上述违约情况的发生。)

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间一般按国家规定执行，如遇工作需要，乙方必须配合甲方的安排在规定期限内完成。

(提示：甲方可否根据工作需要不经协商安排退休聘用人员加班加点？——一般不要在字面上过多地与劳动法意义上的工作时间相比较，建议侧重于强调乙方的工作责任制，并可对延时工作和休息日节假日工作约定适当的补贴标准，补贴标准可比照劳动法领域的标准执行，也可以按双方协商的能接受的标准执行，即可低于劳动法标准。如果确实需要按综合计算工时模式安排工作，可以直接比照综合计算工时工作制的具体体现形式约定工时条款，不定时工作制的类推。)

五、聘用报酬：

- 1、甲方每月日以货币形式支付乙方当月/上月劳务报酬。
- 2、乙方每月劳务报酬比照甲方的(填写在职职工的劳务报酬分配制度的名称、生效日期)执行。

3、甲方实行年薪制(所谓的年薪制，就是甲方按月向乙方计发劳务报酬，其中岗位劳务报酬及各项津、补贴全额发放，不作预留；效益劳务报酬则按根据当年经营业绩情况并按不高于年效益劳务报酬的70%进行预发，待下年度根据甲方的经营业绩考核结果进行年终劳务报酬清算，多退少补，月度预发，年度按甲方经营实绩结合个人全年考核进行年终清算。

(提示：对于一个退休反聘乙方实行年薪制是否适用?——民事雇佣关系中可由双方进行约定)

(提示：能否与该聘用人员约定此年薪制中的效益劳务报酬包干了加班劳务报酬，并加班劳务报酬折算后的不低于当地最低劳务报酬标准?这样，甲方在合理安排加班的前提下，不再另外支付加班劳务报酬?因为该岗位其他非退休聘用人员，均为合同制职工，合同制职工的加班劳务报酬按岗位劳务报酬计发不实行包干制，如该聘用人员实行加班劳务报酬包干制，他以加班劳务报酬计算同工不同酬申请劳动争议仲裁，仲裁部门会否受理并支持该聘用人员的申诉主张?——效益性劳务报酬中，完全可以划出一块作为上文中所提及的加班补贴性劳务报酬，并与乙方约定，加班补贴性劳务报酬按月平均核发，年终结算，多退少补；此处不存在与劳动关系的职工之间的同工同酬问题，因为目前法律对劳务雇佣未强制执行劳动法同工同酬的制度；劳动仲裁机构不会受理民事雇佣产生的纠纷，即使受理，也是按原劳动保障部的规定，按照双方的协议约定来处理，而不会直接适用劳动法关于加班的规定)

4、乙方加班劳务报酬、假期劳务报酬及特殊情况下的劳务报酬支付按有关法律、法规的规定执行。

(提示：如约定聘用人员不执行带薪年休假、探亲假等，是否合法?——法律对劳务雇佣形式下的受雇人，未规定必须适用带薪假和探亲假等劳动关系的职工才享有的假期待遇)

六、其他待遇

1、甲方不承担乙方的社会保险费用及住房公积金;可添加甲方出资为乙方购买商业性人身意外险之类的约定。

2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病需要治疗的，其接受治疗之日起一个月内，甲方按其劳务报酬的60%支付其待遇，超过一个月乙方仍无法履行本协议约定义务的，甲方可停止支付该待遇，并有权解除本协议。医疗费用由乙方自理。

3、乙方因在甲方工作原因直接导致其患职业性疾病需要治疗的，其待遇按国家民事规定执行。

4、乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

5、甲方按国家和省、市有关规定，提供乙方必要的劳动防护用品。

七、相关纪律：

1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任。

3、乙方因个人行为导致甲方财物损毁灭失，按照国家民事规定应向甲方赔偿损失;乙方因个人行为导致第三人财物、人身伤害的，按照国家民事规定应自行向第三人承担赔偿责任，甲方鉴于各种因素为乙方向第三人垫付有关费用的，甲方有权向乙方追偿。甲方对乙方行使损害赔偿请求权或追偿权的方式包括但不限于直接全额扣取乙方劳务报酬、向乙方收取有关款项等等。

八、协议的变更、解除、终止：

- 1、协议期限届满，本协议终止。
- 2、订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。
- 3、甲、乙双方协商一致，本协议可以变更。
- 4、本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中有关经济补偿(或经济补偿金、生活补助费、一次性医疗补助费等)的规定。
- 5、(对特别恶劣的单方不诚信解除或终止协议的行为可在此设置违约金条款，免得乙方在甲方生产经营的关键时刻擅自解除或终止导致甲方生产经营损失;当然，权利义务是对等的，所以，在对乙方设置违约金条款时，必然需要对甲方自身设立对等的违约金条款。)

九、双方认为需要约定的其他事项：

- 1、乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方将解除本协议，不作任何经济补偿;如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。
- 2、乙方要严格遵守甲方的《计划生育管理实施细则》，如实填报有关计划生育的资料，如有虚报、瞒报、伪造、篡改行为，一经查实，甲方将解除本协议，不作任何经济补偿。
- 3、(甲方或乙方解除本协议是否需要30天的提前通知期，在此可由双方约定，但法律无强制规定)。例如：任何一方单方解除本协议必须提前30天书面通知对方，如未提前通知对方造成经济损失，应承担赔偿责任，赔偿标准和计算方式为：有实际的具体的经济损失金额的，以该金额为限;无法确定具体金额的，则以解除本协议前上个月的乙方劳务报酬总额为

基数，按一方未提前通知的天数折算赔偿金。

4、在签订本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并自觉遵守。协议期间，如乙方违反公司规章制度及政府的法律法规，甲方按公司有关规定进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

5、“安全生产，人人有责”。乙方在签定本协议时，必须明确应承担的安全生产、综合治理的权利、义务和职责。如因乙方疏忽、失职或不按操作规程，造成甲方财产、安全、综合治理等方面出现险情或事故，甲方可即时解除本聘用协议，不作任何经济补偿，并保留追究乙方赔偿责任的权利。

6、乙方在本协议期内，甲方可按本协议第三条约定，在第三条第1点的工作内容范围内，按第三条第2点方式安排乙方某个阶段的具体工作内容，其待遇标准由甲方根据其从事的工作内容性质，比照甲方的《……薪酬制度》中相应工作内容的报酬标准水平幅度调整。乙方确认已知悉并接受甲方的《……薪酬制度》中所有与本协议第三条第1点的工作内容范围的相关报酬标准水平幅度。

7、劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后三个工作日内发放劳务报酬。

十、其它：

- 1、甲方所订立的规章制度作为本协议的附件；
- 2、本协议未尽事宜，按国家有关民事规定执行；
- 3、本协议如与国家法律法规相抵触，以国家法律法规为准；
- 4、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

法人代表(签名)： (签名)：

或委托代理人(签名)：

公章日期： 年月日

日期年月日

乙方确认已于年月日收到双方签字盖章后的本协议文本。

签名：

2023年退休员工解除合同协议书 退休工人聘用合同 大全篇五

供货单位： （以下简称甲方） 购货单位： （以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确甲乙双方的权利、义务关系，双方在平等互利基础上，通过友好洽商，特订立本合同。

一、 乙方向甲方购买如下产品： （单位： 人民币/元）

常使用、且在壹年内发生故障情况下，甲方提供免费维修；壹年以后酌情收费修理。

2、 可协助客户解决软件方面技术问题。

3、 即使在保修期内，如属下述情况者仍属收费修理：

的故障、损坏、损伤。

三、 交货方式： 送货上门

四、 结算方式：机器安装完毕验收合格后一次性付清合同全额款项。

安装工作或者乙方未按时付清货款，则违约方每日必须承担合同总额的30%作为处罚金。 六、1、本合同在双方加盖公章或合同专用章后生效。本合同正文采用打印文本签署，任何手写的填充、补充、修改或其它形式的修订均须双方在修订处加盖公章或合同专用章确认，否则该部分内容无效。

2、本合同生效后，买卖双方均不得随意变更或解除合同。如一方需要变更合同，双方需另行签订补充协议确认变更事项，补充协议在加盖双方公章或合同章后生效。如若双方未就变更事项签订补充协议的，提出变更方仍应依本合同约定继续履行，否则视为违约。

合同，并替代双方以前或执行本合同过程中所做的任何口头交流、声明或协议。本合同任何一方均可提出对本合同内容的补充和修订，但是任何补充和修订仅能以协议各方盖章的书面文件形式进行，该类文件是本合同的有效组成部分。

4、合同一式 附公司简介、售后服务各1份。

甲方： 乙方： 代表： 代表： 地址： 地址： 电话： 电话：

开户银行： 账号： 签约日期：

开户银行： 账号：

签约日期：

2023年退休员工解除劳动合同协议书 退休工人聘用合同 大全篇六

甲方(单位)全称 法定代表人(或负责人)

乙方(职工)姓名

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本协议期限为 年，于 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 乙方提供工作方式为： 。

第四条 乙方须遵守甲方制定的各项规章制度。

第五条 乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的工作职责和工作要求、工作方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括： 。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式和发放时间： 。

第八条 乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、用人单位解散，或者被依法撤销、宣告破产，或者因其他原因终止的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本合同约定义务的；
- 4、出现其他法定终止条件的。

第十条 任何一方提前30日书面通知另一方，即可单方面解除本合同。

第十一条 本合同终止、解除后，乙方应按甲方的要求将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明；如给甲方造成损失、应予赔偿，甲方有权保留进一步申诉的权利。

第十二条 依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金；如果违反本合同规定解除或终止的，违约方需向另一方支付违约金人民币 元或标准为： 。

第十三条 乙方同意在接受医疗期间内，医疗费用自理，且甲方不支付劳务费。

第十四条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一份 保险公司 意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期限与本合同期限相同。

第十五条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方协商解决，如协商不成，可提交李沧区人民法院裁决。

第十六条 本合同首页甲、乙双方的实际经营地(实际居住地)为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方(公章) 乙方(签章)

日期： 年 月 日 日期： 年

2023年退休员工解除合同协议书 退休工人聘用合同 大全篇七

乙方：

身份证号：

为确保甲、乙双方权益和义务，经双方协商，达成如下一致协议：

一、经甲、乙双方同意，自愿解除原聘用合同关系。

二、乙方保管甲方的所有资料和经办的相关事项，要及时办理好移交手续，在乙方责任范围内且不能移交的事项，乙方必须处理妥当，不能影响甲方业务正常开展。

三、经济方面双方不能相互拖欠，要全部清理干净，不能出现遗留问题。人事关系方面双方相互配合，及时办理社保转移、证书变更等手续。

四、乙方放在甲方的所有证件，由甲方归还给乙方，如有遗失证件，属甲方责任的，由甲方负责补办。甲方出费且由甲方办理的证书，如乙方找到了新聘用单位，甲方可以要求补偿相关费用，具体事项另行协商解决。

五、乙方关系转出后，甲方在资质年检、资质就位、招投标工作、项目管理等方面，不能再以乙方的名义进行办理。

六、签订本协议书后，乙方不再在甲方享受任何待遇。

七、未尽事宜，甲、乙双方另行协商解决。

八、本协议书一式贰份，甲、乙双方各执壹份，本协议书自甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方（公章） 乙方签字：

法人代表签字或盖章：

年 月 日

2023年退休员工解除劳动合同协议书 退休工人聘用合同 大全篇八

协议，共同遵照执行。

第一条本协议期限为年个月，自年月日起
至年月日止。

试用期个月，自月日起至月日止。

第二条甲方聘用乙方在甲方公司岗位工作。

协议

期内，乙方应当服从甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定

的各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条工作时间按国家规定执行。

如遇公司工作需要，经领导审批

安排的加班、加点工作，实行替换补休，不能补休的按乙方的基本工资

做为计发加班工资的基数。

第四条甲方支付乙方劳动报酬月标准为元，每月日前以

货币方式或通过银行卡代为发放；甲方依法代为扣缴个人工资收入所得

税等。

试用期月工资标准为元。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作

用于乙方在为甲方提供劳动过程中发生意外伤害的补偿，保险公司不予

赔偿的部分，由乙方自理(其所享受的待遇均按照《保险法》和所参加

的商业保险合同约定的有关规定执行)。

第七条甲、乙双方若单方面解除本协议，均应提前三十天以书面

形式通知另一方。

第八条协议期满，本协议终止；若乙方在聘用期间患病或负伤，不

能继续胜任工作的，协议终止。

第九条受聘期间，本协议终止或解除时，甲方不需要支付经济补偿

金;若乙方在协议期内擅自离职的,应赔偿甲方的经济损失。

第十条本协议终止或解除时,乙方应按甲方的要求做好工作交接并

办好书面交接手续;若乙方给甲方造成损失的,应依据甲方的规章制度

或法律法规予以赔偿。

第十一条双方若发生劳动争议,可以协商解决;若协商不成,可诉

至甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本协议未尽的约定事项,双方应友好协商确定,从其国家、

地方劳动法律法规,并订立书面补充协议。

第十三条本协议一式两份,双方签字盖章之日即生效,甲乙双方各

执一份,具备同等法律效力。

甲方的各项《规章制度》,乙方已阅读知晓并认可。

甲方(公章)乙方(签字):

法定代表人(受委托人):身份证号码:

日期:年月日日期:年月日

2023年退休员工解除合同协议书 退休工人聘用合同 大全篇九

乙 方：

签 订 日 期： 年 月 日

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国

一、协议双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 注册地址

第二条 乙方 性别

居民身份证号码 家庭住址 邮政编码 现居住地址 邮政编码
户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、协议期限

第三条 本协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工

四、工作时间和休假

第六条甲方安排乙方执行《劳动法》规定的工作时间和

五、劳动报酬

第六条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

六、社会保险及其他

第七条 因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用及住房公积金。

第八条 乙方患病或因非工伤需要脱产治疗的，需向甲方书面提出脱产治疗申请，自申请之日起甲方停发乙方约定待遇，直至乙方康复。超过一个月乙方仍无法回原岗位正常工作的，甲方有权解除本协议。乙方所有医疗费用自理。

第九条 乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务的，受第三方伤害的，其待遇按国家民事规定向第三方主张损害赔偿。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十二条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动纪律

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全制度、生产工艺和操作规程；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度和相关法律法规给予纪律处分，情节严重者直至解

除本合同。

第十五条 甲方制定的规章制度均作为本合同的附件，签订本合同时甲方已经将相关规章制度发放给乙方(或对乙方给予了明示)，乙方已经知晓并理解了有关规章制度的要求，并同意遵守相关规章制度。

九、协议的重签、解除和终止

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应重新签订协议：

- (一) 甲乙双方协商一致对协议内容有改动的；
- (三) 订立本协议所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十八条 发生协议第十九条或第二十条中的情形之一的，甲、乙双方可单方面解除本协议，需提前7天书面通知另一方。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

- (一) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (二) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (三) 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

- (一) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (二) 甲方未按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十一条 有下列情形之一的，本协议终止：

- (一) 本协议期满的；
- (二) 乙方死亡或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (三) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 在解除或终止本协议时，甲方应向乙方出具解除或终止聘用协议的证明，乙方不得向甲方索取因履行本协议的经济补偿。

第二十三条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

十、争议处理及其它

第二十四条 双方因履行本协议而发生争议，当事人可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，发生诉讼的由甲方所在地人民法院管辖。

第二十五条 甲方所订立的规章制度做为本协议附件。

第二十六条 本协议未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。