

以案促改问题整改情况报告 巡察整改落实 情况报告(优质10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

以案促改问题整改情况报告篇一

2017年12月宿州市一级公路总监办与宿州交通投资有限责任公司对s303泗永路灵璧至宿城段改建工程进行巡查，针对这次巡查提出的若干问题，现将我部整改措施汇报一下：

一、合同管理及履约情况

存在问题：项目总工未按合同要求进场，施工技术力量薄弱。
整改措施：公司已安排总工人选，计划二月底到岗；同时公司已增派有经验的技术人员8名，现已到位3人，其他人员2月底前全部到位，增加s303灵璧项目施工技术力量。

二、内业资料

存在问题：试验检测资料填写不规范，存在错误现象；投标文件、合同文件未上报。

整改措施：对于试验检测资料填写不规范，存在错误现象。已按要求及规范对试验检测资料进行重新填写，并积极组织项目部有关人员进行业务水平、工作技能等培训学习；我部已上报投标文件、合同文件。

三、安全、环保工作开展情况

存在问题：安全巡查、检查、自检不到位，施工现场安全防护未设置，安全生产警示牌、危险源发布牌、单元预警牌未设置，标志牌设置不规范，专职安全员不足，未签署安全生产责任书。

整改措施：我部已加强全线安全管理工作，同时新增安全员2名；

加大安全巡查、检查、自检频率，杜绝安全问题的发生；并严格按照检查要求在项目部、胜利沟大桥处设置了安全生产警示牌、危险源发布牌、单元预警牌（后附照片）；现已签署安全生产责任书。

特此回复

附：整改照片

s303灵璧段一级公路改建工程项目经理部

2017年1月10日

区委第四巡察组：

今年以来，国资委紧紧抓住去年专项巡察过程中反映出的问题，认真吸取巡察工作意见，围绕整改方案建机制、抓落实，现将具体情况汇报如下：

需整改的问题一：一些干部的思想比较活跃，想法比较多，有的影响到了队伍的精神状态，有的影响到了工作。思想政治工作不够及时和深入细致，发挥作用有待增强。

整改对策：进一步加强机关干部队伍建设

具体措施1：深入开展干部思想政治工作

清，保驾护航”辩论赛，同时委里也组织了一场机关青年干部的辩论赛，通过思想交锋促进思想统一；三是深化创先争优活动。1、落实创先争优工作要求，明确2011年度国资委重点工作目标，各处室细化制定季度重点工作并落实责任；2、开展优秀基层党组织、优秀共产党员评选活动并进行表彰和宣传，其中马文洁的事迹入选新区机关党工委汇编的《我是共产党员》一书；3、进一步做好党员双报到工作。四是深化机关作风建设。1、针对机关作风测评情况，积极整改落实，通过召开专题会和委机关作风建设推进会，部署落实2011年机关作风建设工作任务和工作要求；2、结合国资委特点，制定了《国资委机关作风建设督查办法（试行）》并进行了试运行。

具体措施2：加大干部培养锻炼力度

《巡察整改落实情况报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

以案促改问题整改情况报告篇二

班子是指为完成一定任务而成立的组织。一个班子的作风会有极大的影响，因此班子往往需要进行不断地整改。下面是爱汇网小编为大家整理的班子整改落实情况报告范文，供大家阅读！

一、基本情况

班子专题民主生活会由主要负责人主持，应到12人，实到11人□xx参加会议□xx因公请假。州纪委、纪检监察一室主任王xx□州委组织部副部长xx莅会指导。县人大、政协主要负责同志及县纪委、组织部同志列席会议。

会议传达学习了中央政治局民主生活会新华社新闻通稿，通报了班子2014年度民主生活会意见建议整改落实情况和本次民主生活会准备情况，州政府副州长、书记陈昌正代表班子作了对照检查，各依次进行了对照检查，并开展了对班子和各之间的相互批评。会上，王岩海、王吉同志做了点评，充分肯定了班子专题民主生活会，并对下一步整改工作提出具体要求。

二、主要做法

班子根据省州委的部署要求，充分准备，精心组织，严格程序，规范运作，确保了民主生活会的高标准、高质量召开。

(一)认真组织学习，做好思想准备。为打牢召开专题民主生活会的思想和行动基础，班子坚持把强化学习教育作为一项“基本功”贯穿始终。会前，采取自学和集中学习相结合的方式，深入学习系列重要讲话精神、《党章》和党的纪律规定，重点研读《谈治国理政》、《优秀领导干部先进事迹选编》、《领导干部违纪违法典型案例警示录》、《青海省优秀领导干部先进事迹选编》等篇目。同时，扎实开展组合式学习研讨活动，按照三个专题，分三个阶段，结合工作分工组成十二个学习研讨小组，分层次、组合式开展学习研讨。在学习过程中，班子各成员认真领会讲话精神，学习纪律规定，对照先进，查找自身存在的“不严不实”问题，进一步深化了思想认识，增强了党性观念，准确把握了践行“三严三实”的基本要求。截至目前，班子共开展专题学习6次，举办组合式学习研讨16期，人均撰写读书笔记2万余字，撰写心得体会3篇以上。进一步深化了思想认识，增强了党性观念，准确把握了践行“三严三实”的总要求。

(二)广泛征求意见，做好查摆准备。聚焦“三严三实”这一主题，坚持开门搞活动，主动将自己摆进去，通过走下去、请进来、上门听、当面谈、信函提等多种方式，广泛听取各乡镇党委、政府，县直机关单位，省州县“两代表一委员”，

离退休老党员、老干部，党外人士和部分干部群众代表的意见建议，并原汁原味反馈班子各成员。期间，共发放意见建议征求表75份，收回73份；共征求到意见建议71条，梳理后52条（其中班子13条，班子成员39条），并逐一一列出了清单、落实了责任领导，明确了整改措施和时限要求，制定了时间表、路线图，为下一步有效整改奠定了坚实基础。

(三)深入谈心谈话，做好批评准备。坚持在会前敞开心扉，谈深谈透。一是放下包袱，消除顾虑。主要负责同志与班子成员面对面交流，表明了闻过则喜、有错力改，无过加勉的思想态度，帮助大家打消思想顾虑，促使大家放下思想包袱，敞开心扉，敢于正面交锋、较真碰硬。二是点准问题，深挖病根。各围绕“突出问题、深层次矛盾、思想障碍、差距不足”这四个重点，对问题不害怕、不回避、不推脱、不放过，主动亮明自身问题，诚恳指出对方问题，请对方指出自己问题，把班子问题、本人问题、对方问题、拟在会上提出的批评意见、产生问题的原因及改进措施全部谈深、谈透，确保在民主生活会上做到见人见事见思想，不遮遮掩掩，不避重就轻，不隔靴搔痒。三是谈开心结，增进团结。班子成员相互之间普遍开展了一对一谈心，共查找问题30多条，对一些有误解、有分歧的问题敞开谈，直到谈通谈透为止。通过有话当面讲、会前讲，推心置腹，坦诚交心，切实达到了消除隔阂、化解矛盾、加深了解、增进团结的目的。

(四)撰写对照材料，做好剖析准备。班子及班子成员对照党章、廉政建设主体责任和监督责任、群众期盼、正反典型，以“三严三实”要求为标尺，深入查摆问题，深刻剖析检查，认真撰写对照检查材料。主要负责同志主持起草了班子对照检查材料，做到有真事、真人、真心。初稿形成后，班子集体讨论，对班子的对照检查材料进行了修改会签，并按程序报送州委审核组进行了审核。12名班子成员按照“写得实、画得准、像自己”的要求，对问题不遮不避，把自己摆进去，逐一认真检查，用心撰写个人对照检查材料，主要负责同志对班子成员的对照检查材料逐一审定，对不符合要求的责令

修改完善，班子个人的对照检查材料普遍修改3稿以上，确保了分析问题准确到位，整改措施方向明确。

三、查摆的突出问题和原因分析

在“三严三实”活动中，班子及各认真对照“六检查六反思”要求，列出了问题清单，结合征求到的意见建议，深入查摆了“不严不实”方面存在的突出问题。

(一) 践行“三严三实”方面

1. 修身做人方面的问题。一是理论武装不够扎实。中心组理论学习的龙头作用发挥不够，班子成员在学习上投入的时间、精力不多，对党的方针政策掌握不透彻，对专业知识不钻研，导致理论指导实践、推动工作的能力不足。比如，中心组学习计划执行不严，往往是学习给中心工作让路，个别班子成员以干工作代替理论学习，学习上缺乏自觉性和主动性，学习的广度和深度不够，用科学理论指导实践、解决问题、推动工作的能力不强。再如，今年“三严三实”专题研讨中，有的领导干部没有围绕主题撰写发言材料，发言没有很好地结合思想和工作实际，只谈表面现象，没有触及实际问题，没有充分把自己摆进去，对自身问题避重就轻、轻描淡写，仍存在“空对空”现象。这说明会带头学习的示范作用发挥不够，对班子成员和各级干部的学习抓的不紧。二是群众观念不够牢固。对群众反映的问题，被动解决的多，主动解决的少，要求部门解决的多，直接面对群众解决的少，重视基层、关心基层不够。比如，有的同志面对来访群众不能主动过问、主动接待，不愿和群众见面。有的不负责任，面对群众诉求只承诺，不兑现，伤害了群众感情。有的对待一些经常上访的群众不耐烦，态度不和蔼，对群众的一些难以解决的诉求没有认真说服教育解释，不能积极主动地化解矛盾。三是改进作风不够彻底。去年，党的群众路线教育实践活动开展以来，班子成员针对查摆出的问题，努力整改，改进作风，取得了一定的成效。但还是存在深入调查研究、坚持求

真务实、促进科学发展的氛围不够浓厚的问题，班子成员平时忙于工作，下基层调研少，接触群众、了解实情、解决问题不够，多以召开座谈会或听汇报代替调研，了解一些面上的情况，走马观花，蜻蜓点水，不深不细，对深层次问题研究不够。

2. 用权律己方面的问题。一是用权还不够规范。在一些事项决策时，没有注重调动班子的整体合力，既有坚持民主不够，也有集中不够的问题。比如，会集体研究讨论重大事项时，存在主要领导讲得多、班子成员发表不同意见少，分管发表意见多、其他发表意见少的现象。人大、政协监督参与作用发挥不到位，在充分发扬民主、广泛凝聚集体智慧上做得仍然不够。二是干部管理还不严格。没有建立干部严格监督约束机制，满足于会上强调安排，没有真正抓出效果，对干部的教育管理一般号召多，抓的不深入，要求不具体，对干部监督管理常态化做得不够。比如，我们出台了《xx县密切联系群众改进工作作风的规定》《xx县领导干部十不准》、工作日午间禁酒令等一系列严管干部的规定，取得了一定的成效，但长期严格执行各项制度做的不是很到位，导致一些问题出现反弹，一些部门和干部存在违反午间禁酒令，上下班纪律散漫，请销假制度执行不严格等问题，会对这方面的问题研究的不多，持续抓的力度也不够。再如，有的同志认为只要不到龄、不违纪、不犯法，上去了就下不来，缺乏危机感和畏惧心，甚至对批评监督有抵触心理，这也说明会平时对干部的教育管理失之于宽，失之于软。三是法治思维还不牢固。依法行政的能力不足，有的同志不善于运用法治思维从根本上解决问题，领导依法决策、干部依法办事的能力不足，存在不愿、不敢、不能依法行政的问题，处理问题治标不治本。比如，城镇规划执行不严格，违章建设、私自买卖土地、乱建庄廓等问题屡禁不绝，“门前三包”落实不力，违法阻工时有发生，法制宣传不扎实，一些群众信访不信法，缠访闹访解决不力，这些问题都反映了我们在依法行政上态度不够坚决，措施不够有力，督导不够严格，问责不够彻底，反映了一些部门有法不依、执法不严、不敢大胆依法行政等问题。

3. 干事创业方面的问题。一是谋划发展抓的不实。xx区位优势、资源环境相对优越，但与周边同类地区相比，发展仍然滞后，差距正在逐步拉大。虽然有客观因素的影响，但也说明会超前意识不强，在谋划发展方面抓得不实。有的同志在推进改革发展稳定中缺乏积极进取的精神，面对周边地区竞相发展、不进则退的发展态势，对如何主动融入全州、全省发展大局，寻找发展先机、抢抓发展机遇思考不够，研究不深。比如，在“菜篮子”建设中，我们下大力气建起了一批温棚，实现了“千棚县”，但后期种什么、怎么种的问题考虑的不多，与温棚建设相配套的冷链物流体系建设滞后，农牧民培训、技术指导、市场信息等方面的工作做得不够，一些温棚还是简单的在种传统蔬菜，没有产生最大效益，群众参与温棚建设的主动性、积极性不足，不愿建、不会种、不好卖的问题没有得到很好解决，会班子对这方面的问题研究不够，办法不多。二是推动落实盯的不紧。工作中还存在安排部署多，督查落实少，对一些工作中重安排、轻落实，重眼前、轻长远，工作时紧时松，责任落实不够，跟踪推进不力，存在“决策动静大，执行动静小”的情况。如，项目建设方面xx县“三江源”产业集中区项目规划工作已完成，但至今未开工建设，园区内企业招商引资工作缓慢。县城汽车站、坎布拉镇碧云路等一批重点项目下达并安排部署较长时间，但推而不动，迟迟不能开工建设，有些是反复督促、甚至几次召开现场会研究才能有所进展，在征地拆迁方面一些项目进展迟缓。再如，在城乡规划执法、环境卫生整治、重点村综合治理等方面的工作安排了，但督导不力、落实不好。三是开拓创新劲头不足。思想上循规蹈矩，创新意识不强，不能很好地运用新思维、新举措应对工作中出现的新问题、新矛盾，有的工作标准不高，缺乏竞争意识，不善于在全州、全省的大格局中找标杆、定目标，拿不出实招硬招，创不出特色亮点。面对知识“保质期”越来越短，思想“折旧率”越来越快的实际，对新情况、新问题、新知识学习研究不够。比如，针对重点项目建设中资金短缺、融资渠道狭窄、投资环境不佳等问题，解决的办法不多，思路不活，大胆创新、多方融资，破解难题的能力不足。再如，在解决地界纠纷、

整顿软弱涣散基层组织等问题上，延用传统方法去解决，以创新的体制和机制解决问题的能力不足，效果不明显。今年，贾加乡与贵德县常牧镇放牧纠纷升级激化，虽然会及时进行了部署，第一时间稳控了局面，并积极与贵德沟通协商，在建立两县沟通协调机制、后续产业扶持、基础设施建设等方面采取了一系列的措施，但事后救火消除不了在全省、全州造成的不好影响，给了我们一个深刻的教训。

(二)遵守党的政治纪律和政治规矩方面。对照中央和省、州委要求，对照广大干部群众期盼，班子在遵守党的政治纪律、政治规矩方面存在问题和差距主要有：一是执行政治纪律不严。执行省州委各项重大决策部署上还存在理解把握不深，机遇意识不强，结合实际不够的问题。有些会议精神没有及时传达，工作没有及时安排，有时没有从政治上思考问题，对社会上的不良思潮作坚决斗争不够。比如，对党员干部执行政治纪律讲得多、抓得少，把行动上不出格等同于政治上合格，对一些违反纪律的现象和苗头，纠正不力，执纪不严。再如，对一些机关干部有时私下议论、误读党的一些方针政策，通过微信等方式转发一些不利于党和政府的言论，对这些不良倾向没有及时研究对策加以解决。二是遵守政治规矩不力。从严治党、依规治党，加强党员干部教育、管理、监督方面还有一定差距。懒政怠政、为官不为、当“太平官”的思想仍然一定程度存在。今年还有一些干部因违反有关纪律，受到党纪政纪处分，说明对干部平时缺乏有效监督。农村党员教育培训实效性不强，活动载体和活动形式缺乏吸引力，农村党员参与组织生活积极性不高，先锋模范作用没有得到充分发挥。

(三)落实党风廉政建设主体责任和监督责任方面。班子认真贯彻落实党风廉政建设主体责任，全面理清责任边界，层层传导责任压力，推动党风廉政建设各项任务落到实处。但工作中仍然存在一些问题和不足：一是措施落实不力。党风廉政建设责任制有些内容与工作结合不紧密，缺乏针对性和可操作性，贯彻执行“从严治党”要求上有差距。比如，对个别党员干部的违纪违规行为处理不够及时，震慑和惩戒作用

发挥不明显。再如，虽然制定下发了《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》，但在实际工作中缺乏具体抓手，没有形成一些行之有效的日常督导方式，导致一些单位领导干部廉政责任意识淡薄。二是廉洁从政不严。结合日常工作对党风廉政建设督查指导力度不够，对分管领域的廉政建设缺乏经常性督查指导。执行廉洁自律规定不坚决，对一些迎来送往、宴请活动抵制不力。比如，公务接待制度执行不严，存在陪同人员过多以及超范围接待、超标准接待的问题，勤俭节约意识不强。有些干部对自己要求放松，吃请、请吃问题仍然没有完全杜绝，执行规定打“折扣”，不拘小节。对于这些问题和不足，班子成员要带头认真加以整改，着力加强监督检查，推动全县作风建设取得实效。

针对存在的“不严不实”问题，领导班子深刻反思，紧密联系思想和工作实际，按照“三严三实”要求深入剖析问题产生的根源。主要是以下四个方面：

一是在“三观”改造方面存在差距。会虽然十分重视对党员干部的理想信念教育，坚持把理想信念教育作为首要任务，但通过理想信念引领实践的能力不强，在运用马克思主义的立场、观点、方法认识分析解决具体问题上存在偏差。同时，放松了理论学习，没有把理论学习作为改造世界观、人生观、价值观的有力武器，没有通过学习解决好理论信念、群众观点、精神状态、执政能力等问题，忽视了以理论学习改造“三观”、提高党性修养的结合点。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和系列重要讲话精神等内容学习不深入、理解不全面、贯彻不彻底，对中国特色社会主义理论、道路、制度把握不全面，没有达到内化于心、外化于行；对“四个考验”“四个危险”还缺乏警醒，在党言党的忧患意识、责任意识不强，自我净化、自我完善、自我革新、自我提醒不自觉。特别是对《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》及党内相关法规等未能做到真学真懂，未能当作工作、学习、生活的标准、底线，

未能做到以一贯之、坚决执行。

二是在党性锤炼方面存在差距。“三严三实”方面存在的问题，根本原因就是会在一定程度上放松了对班子成员的思想政治教育和政治纪律约束，班子成员之间缺少严格的党内生活锤炼，批评与自我批评运用不够，没能起到及时提醒、帮助纠正的目的，从而使班子成员的党性修养减弱了，对自己要求放松了。尤其是面对新形势、新任务，如何坚持和发扬党的优良传统，对照“六检查六反思”推动党的事业研究不深，艰苦奋斗的精神消减、执行力弱化、纪律松懈。

三是在为民服务方面存在差距。随着工作条件、岗位职责和社会环境的变化，班子成员与群众同吃同住同劳动的时间和机会少了，没有摆正自己在群众面前的位置，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识，没有真正和群众坐在一条板凳上、站在群众的角度换位思考，没有真正把群众观念落实到日常工作、学习中。对新形势下广大人民群众的思想观念、利益诉求、价值取向等了解不深入，在及时回应和不断满足群众的新期待新要求方面主动性不强，没有很好解决联系服务群众“最后一公里”问题。

四是在履职尽责方面存在差距。适应新形势对制度的顶层设计能力还不够强，一些领域制度缺失或设计不科学，有些好的做法，没有上升到制度层面固定下来，有的制度责任不明确，不能发挥强有力的约束作用，用制度管人、用制度管事的机制尚未形成。制度执行上存在“破窗效应”，个别党员干部在工作和生活中，随意违反制度、忽略制度，造成了不良影响，削弱了制度的权威性和执行力。官僚主义和自由主义思想露头，执行工作纪律不到位，导致一些党员干部中出现调查研究不深、关心群众不够、督查落实不力、会议迟到早退、工作效率不高以及传播小道消息、发表不良不实言论等问题，与“谋事要实、创业要实、做人要实”的要求存在不少差距。履行岗位职责能力不强，党员领导干部引领担当意识不够，团结带领干部群众干工作创事业的本领不强，引

领力、执行力不够，对一些具体事务，站位不高、眼界不宽，有时看重局部利益、眼前利益，忽略了全局利益、长远利益。如：对村级组织和村干部教育管理缺失，个别村党支部和村干部法制观念淡薄、自律意识不强，利用职务之便损害群众利益，在惠民政策的落实中存在优亲厚友的问题，大大削减了基层党组织的凝聚力和影响力。再如：部分基础设施项目实施中，没有深入调研、征求群众意见、结合实际、因地制宜的操作，结果项目实施中群众有意见、不配合，项目建成后群众不满意。

四、努力方向和整改措施

针对查摆的问题和原因剖析，班子将按照边查边改、立说立行的要求认真抓好问题整改落实，制定了整改措施。

(一)坚持强化理论武装，切实提高政治素养。把思想建设摆在党建工作的首要位置和各项工作的突出地位，经常性地开展理想信念教育活动，不断加强对唯物史观与中共党史的学习，认真学习党的政治理论和治国理政方略，运用马克思主义的基本原理正确认识社会主义发展的历史进程，提高推进改革、发展、稳定的政治自觉。一是以学习贯彻党的十八届三中、四中、五中全会和系列重要讲话精神为引领，教育引导班子成员系统学习和深刻领会中国特色社会主义理论体系的丰富内涵，进一步坚定共产党人的理想信念和精神追求。二是严格落实中心组学习制度和个人自学相关规定，建立健全学习签到、学习考核、成员领学等制度，全面丰富学习形式，综合采用个人自学、集体研讨、专家辅导、实地调研等多种形式，进一步抓好专题学习和延伸学习，切实提高思想理论水平，真正把为民务实清廉的价值追求植根于思想和行动中。三是坚持中心组学习会制度，全年安排中心组学习不少于12次；拓宽学习方式，有步骤、有计划地安排干部进党校接受以党章等为主要内容的理想信念专题教育，促使班子成员和党员领导干部自觉加强党性修养，坚定理想信念。同时，明确班子成员“一岗双责”要求，在认真抓好中心组学习和

个人自学的基础上，着力抓好分管部门的学习教育，带动和引导党员干部自觉学习、持续学习、深入学习。

(二) 坚持严守党纪党规，始终做到对党忠诚。一是严格遵守党章、党的纪律、国家法律以及党的优良传统和工作惯例，严肃党内政治生活，努力营造守纪律、讲规矩的氛围。严格按照《党章》和《准则》《条例》等党纪条规要求自己，始终做到在任何环境、任何情况、任何时候都严格遵守廉洁自律各项规定，从严约束自己的言行；旗帜鲜明、立场坚定，摆正自己在党内政治生活中的位置，以身作则，严于律己，相互沟通、相互支持、相互配合，维护班子团结，凝聚集体智慧，发挥整体合力，提升决策水平。二是做到正确对待权力，始终敬畏权力，依法依规用权，真正做到心中有戒、谨慎用权，在遵守规矩、规则的前提下用好、用对手中的权力。强化制度约束，坚决规范用权，严格执行在思想政治、干部人事、资产管理、民主决策、廉洁自律等方面的现有制度，做到议事有规则、决策有依据、执行有要求、检查有标准，切实形成用制度管权、管人、管事的良好局面。三是坚决执行中央和省、州、县关于改进工作作风、密切联系群众的相关规定，严格公务接待，带头艰苦奋斗、厉行节约，持续改进文风会风，大力整治庸懒散慢浮等不良风气。坚持底线原则，做到不踩红线、不越雷池。四是严格遵守工作纪律和各项法律规章制度，坚持依法行政、按章办事，特别是“三重一大”制度和专项资金使用等相关制度，做到坚持原则、恪守底线、经得起考验，坚持做到“五个必须”“五个决不允许”，不断增强自我约束力、控制力，不做与党员领导干部身份不符的事情，始终保持共产党人的优秀品质。

(三) 坚持改进工作作风，带头践行三严三实。一是深化“三严三实”专题教育，班子成员和党员领导干部要围绕解决思想根源问题，对照党章等党内规章制度、党的纪律、国家法律、党的优良传统和工作惯例，对照正反两方面典型，联系个人思想、工作、生活和作风实际，联系个人成长进步经历，联系教育实践活动中个人整改措施落实情况，认真整改，带

头践行，不断加强自身修养，进一步坚定履职尽责的信念，切实转变工作作风，树立为民务实清廉的良好形象。同时，结合“三严三实”，扎实开展不作为、慢作为、乱作为等行为的整治活动，切实解决好损害群众利益的各种不正之风。强化立规执纪，建设法治xx[]严管与法治精神不符的用权行为，纠正和查处发生在群众身边的乱收费、乱摊派、乱罚款及利用职务之便吃拿卡要等问题，狠刹歪风邪气，让人民群众切实感受到法治社会赋予的尊严和幸福。二是围绕全县中心工作和群众关心的热点难点问题开展调研，认真研究确定调研课题，分解调研任务，带头调查研究，切实找准制约农牧区经济发展的瓶颈，进一步分析梳理问题，明确发展思路，提出前瞻性和操作性的对策建议。进一步完善领导干部联系点制度，班子成员每年深入基层调研不少于60天。三是加大对重点项目、中心工作的推进力度，层层分解工作目标任务，明确责任单位、责任人、工作进度和时间表，实行倒排工期和定期汇报制，真正做到任务到人、责任到人、奖惩到人。同时，融合县政府督查室、考核办等部门工作力量，加大对重大项目建设进度，重点工作落实情况，民生问题解决情况的督查督办，跟踪问效，确保工作高效率推进、高质量完成。四是大力倡导“一线工作法”，深入开展党员干部密切联系服务群众活动，推动广大党员干部走出机关、沉到基层，在一线发现问题、解决问题。深入开展正风肃纪专项行动，进一步加大机关单位，特别是窗口服务单位首问负责、限时办结、一次性告知等制度执行力度，强化效能问责，不断提高文明服务水平。

(四)坚持尽心履职尽责，全力推动xx发展。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，实现工作成效的不断提高。始终围绕我远发展和中心工作，带头贯彻落实中央和省州委的各项决策和部署，确保各项任务落到实处。结合xx实际，认真梳理工作思路，全面完成“十三五”规划的编制工作。围绕年度工作任务和近期发展目标，狠抓财源

培植、固定资产投资、精准扶贫、民生改善等方面的重点工作，加快推进滨河新区开发、三镇人饮等重点项目，抓紧谋划一批对经济社会发展具有长远拉动作用的大项目，不断开创改革发展的新局面。大力实施民生工程，着力解决群众就业创业、增收致富方面的问题，切实提高帮助贫困群众脱贫致富、协调关系和化解矛盾纠纷、防范和处置群体性事件及应对突发事件的能力和水平。

(五)坚持落实两个责任，推进党风廉政建设。强化责任担当，坚决落实党风廉政建设“两个责任”，切实履行好主体责任，既要承担深化改革、推动发展、维护稳定的第一责任，也要当好从严治党、推进党风廉政建设的第一责任人。一是认真落实党风廉政建设责任制，严格遵守廉洁自律各项规定，从严约束自己的言行，认真执行党员领导干部个人有关事项报告制度，建立健全“纪委、组织、群众”监督机制，主动接受各方面的监督。重点整治干部在执法、监管和公共服务中出现的突出问题，围绕容易滋生腐败的重点领域和关键环节，建立健全权力运行监督制约机制。落实“一岗双责”工作制度，引导班子成员在抓好自身廉洁自律的同时，努力管好分管部门，管好配偶、子女和身边工作人员，始终做到为民用权、为公用权、为法用权。二是持之以恒抓好正风肃纪，按照抓常、抓细、抓长的要求，深入落实中央八项规定精神，继续整治干部中存在的“软懒散浮拖”、乡镇干部“走读”、公款送礼、大吃大喝等“四风”突出问题，防范“四风”问题“走向地下”“穿上隐身衣”等新表现新动向，以突出问题的解决带动作风的全面好转，坚决防止“四风”反弹。三是继续深化“三严三实”专题教育活动，不断加强思想建党，持续深入改进作风，着力解决“为官不为、为官不勤、为官不廉”等突出问题。要强化干部工作纪律，重点加强对干部队伍的管理，解决好干部“吃空饷”、在岗不履职、履职不尽责的问题，不断加大干部效能问责，着力解决纪律涣散、工作状态不佳、效率不高、苦乐不均等问题，真正实现有责必问，有错必究，确保政令畅通和工作落实。

按照党中央的统一部署，根据上级党委的统一要求，洗马镇深入开展了以解决“四风”问题为主要内容的党的群众路线教育实践活动。使大家经受了一次严格的党性锻炼和洗礼，受到了一次党的宗旨意识的再教育，达到了思想上有明显提高，政治上有明显进步，修养上有明显加强，作风上有明显改变，工作上有明显改进的效果。

一、教育实践活动基本情况

从党的群众路线教育实践活动以来，镇党委严格执行统一部署，立足于不同阶段的不同特点，创造性地开展工作，使整个活动“规定动作做到位，自选动作有特色”。截至目前，我镇严格对照中央、列举“四风”表现的100种形式，结合“四个剖一剖、六个查一查、八个照一照”要求，通过学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评两个环节后，镇党委多渠道多形式收集意见255条。其中领导班子存在的四风问题25条，经梳理形成班子“四风”突出问题18条；征求到班子成员在“四风”方面的突出问题106条，经梳理形成“四风”突出问题78条；以村民集中诉求大会为载体，收集群众反映强烈的热点难点问题124条，经梳理形成关系群众切身利益的问题86条。

针对领导班子及成员存在的“四风”突出问题，镇党委以高度的紧迫感与责任感，迅速制定“两方案一计划”，并研究制定推进整改落实措施。确保活动取得抓铁有痕、踏石留印的实效。

二、整改落实情况及主要成效

我镇坚持从实际出发，加强领导，精心筹划，严密组织，分步推进，宣传引导，狠抓落实，使教育活动具有特色、富有成效。

(一) 坚持标本兼治，推动全面整改与专项整治双管齐下

1. 全面整改，务求实效。

围绕我镇“两方案一计划”，明确了全面整改和专项整治的路线图、任务书、时间表。坚持一把手挂帅，带头整改，以“稳、准、狠”的决心和力度，解决存在的矛盾和问题。同时，强化党委的主体责任，把主体责任落实到每一个责任人，层层传导压力，强化一把手作为第一责任人的职责定位，落实“一岗双责”，始终把活动牢牢抓在手上，把责任扛在肩上，以身作则，靠前指挥，不当“甩手掌柜”，做到在认识高一层、学习深一步、实践先一招、剖析解决突出问题高一筹，确保整改取得实效。党委班子列出整改落实清单，实行销号式管理。截止目前，洗马镇党委班子应整改问题数5个，其中，已整改3个，占60%；正在整改的2条，占40%。

2. 专项整治，有的放矢。

结合自身实际制定了《中共洗马镇关于在党的群众路线教育实践活动中深化“四风”突出问题专项整治工作方案》，明确了专项整治重点任务，对文山会海、超标配备公务车、“三公”经费开支过大等问题亮剑。

(1) 文山会海、不求实效等问题得到有效解决。由镇党政办公室牵头组织对镇党委各类文件进行全面梳理、筛查，按照“谁起草、谁提出清理意见”的原则分别交由有关部门进行审查，在此基础上，党委委员会认真研究论证审核，列出梳理清单，正式宣布废止0件，继续有效或修改完善的13件。进一步健全《洗马镇人民政府机关文件管理制度》和《洗马镇会议制度》，从严控制会议、文件数量，严格会议、文件经费管理，全镇性会议比上年同期减少25.3%；文件数量同比减少92个，精简率为21.6%。

(2) “工作不实、落实不力”和“形象工程”、“政绩工程”整治有序推进。大力整治违背科学发展、侵害群众利益的“形象工程”和“政绩工程”，坚决叫停违背科学发展、盲

目铺摊子上项目行为，坚决遏制盲目“造城”之风，建立重质量、重效益、重落地、重项目实际开工的招商引资导向和纠正招商引资水分多、虚假签约、质量效益不高等问题，坚决查处制造假情况、假数字、假典型、虚假工作业绩质量等问题，由镇纪委监察室根据县党委政府的要求，对“面子工程”、“政绩工程”进行梳理，并形成治理报告。并在2014年11月底前全面完成自查自纠。

(3) “有令不行、有禁不止”的问题

一是党委通过合理分解到相关职能部门和每一名党政领导班子成员身上，做到任务具体、分工具体，职责划分清晰，责任要求明确，保障措施有力，使党政领导班子成员和职能部门真正做到管人和管事相结合，管业务和廉政建设相结合，实现党风廉政建设和业务工作同步推进和落实；二是党委对班子主要责任人执行情况进行考核，明确考核程序，突出考核重点，严格考核标准，努力使考核结果客观反映真实情况。将考核结果纳入到对党政领导班子和领导干部综合考核评价体系中，与领导干部业绩考核和业绩评定、奖励惩处、选拔任用直接挂钩，形成落实责任制工作的综合评价激励机制。三是强化责任追究，对在执行中严重失职和渎职的领导干部，不管是谁，都要追究责任。加大惩治力度，对不负责任导致重大失误的领导干部，要从领导岗位上调整下来，在实施责任追究过程中，把集体领导责任与个体领导干部责任区分开来，以取得良好的政治效应和社会效应。到目前，已整改落实到位并长期坚持。

(4) “到基层调研走马观花”的问题

镇党委通过制定出台《洗马镇调研工作制度》，在调研方式、调研内容、调研报告的撰写等方面进行详规定。出台调研成果奖励政策，动员广大干部职工开展调研工作，多出调研成果，并将调研成果转化为实实在在的生产力，推进全面小康的创建。到目前，已整改落实到位并长期坚持。

(5) 针对“热衷检查，忙于评比”的问题

班子全体成员在工作中，一是加强学习业务知识，以保证对业务部门的工作指导到位；二是加强学习政治理论知识，纠正偏移的政绩观。到目前，已整改落实到位并长期坚持。

(6) “弄虚作假、欺上瞒下”的问题

镇党委班子通过树立正确的人生观，形成以弄虚作假为耻、求真务实为荣的干事创业的良好氛围。俗话说，村看村，户看户，群众看干部。要彻底解放思想，杜绝弄虚作假现象，干部是起关键和决定作用的。进行深刻的反省，看自己的思想到底解放得如何，是否存在弄虚作假现象，是否把主要精力都用在促进科学发展，而不是用在吹虚拍马、以权谋私、贪污腐化上。到目前，已整改落实到位并长期坚持。

16日上午，根据组织部、市纪委《关于认真开好2016年度县级以上党和国家机关党员领导干部生活会的通知》（九组字[2016]120号）和组织部、市纪委《关于转发《中共江西机关、中共江西组织部关于结合苏荣案在全省开展警示教育召开专题民主生活会的通知》的通知》（九组字[2017]1号）的要求，九江市档案局召开了以“肃清苏荣案影响、增强四个意识、践行两学一做”为主题的2016年度班子民主生活会。市纪委派驻办公厅纪检组副组长王冰参加并指导局班子民主生活会。部分中层干部、群众代表列席会议。

会上市档案局党组书记、局长林显莲通报了2015年度市档案局领导班子“三严三实”专题民主生活会整改落实情况及2016年度民主生活会会前准备情况，代表市档案局领导班子作对照检查，并带头作个人对照检查发言，主动接受班子同志的批评，接着，其他班子成员亦结合主题从自身思想和工作实际出发，查摆自身思想工作中存在的问题及今后努力的方向分别进行了深入的剖析；并本着对事业、对同志高度负责的精神，对其他成员提出了中肯的批评意见。

在认真听取大家发言后，王冰对市档案局民主生活会给予充分肯定。他指出，市档案局领导班子专题民主生活会，会议气氛良好，面对问题没有遮掩，没有避重就轻，批评不回避，敢于动真格，有辣味，达到了预期效果，实现了团结批评团结的目的。并对市档案局进一步做好党风廉政建设工作提出了要求。

林显莲代表市档案局党组作了表态发言，表示要进一步严格按照中央和省、要求，充分运用民主生活会成果，扎实抓好问题整改落实，统筹推进各项档案工作，为“推进‘T’型崛起，打造山水名城，率先全面小康，建设五大九江”的发展战略作出档案部门应有贡献。

以案促改问题整改情况报告篇三

尊敬的主任、副主任、各位委员：

县第四届人大会第二十二次会议对县民政局局长**进行述职评议，提出了三个方面的意见，现将整改情况汇报如下。

一、统一思想、提高认识，切实增强整改工作的自觉性和主动性

县第四届人大会第二十二次会议对我提出的评议意见，是客观公正、实事求是的，既充分肯定了近年来民政工作取得的成绩，又指出了需要进一步加强和改进的地方，我完全接受评议意见，对此，我代表全体民政干部对各位领导、各位委员表示衷心的感谢！这些意见尽管不是主流，但不容忽视，作为基层民政部门，党和政府的惠民政策由我们来直接落实，如果这些问题不加以认真解决，那么将直接影响党和政府形象。提出的评议意见虽然针对局长个人，但是内容涉及民政工作方方面面，需要全体民政干部统一思想、通力合作才能

取得实效。述职评议会议结束后，及时向党组成员通报了述职评议情况，并同大家一道对意见进行深刻剖析，确定整改方向，做好整改前期准备工作。成立了由局长担任组长、书记担任副组长的述职评议整改工作领导小组，制定了切实可行的整改措施，将工作细化到科室，责任到个人，对整改工作进行了动员部署，明确了整改时限，提出了整改要求，确保述职评议整改工作抓实抓细抓出成效。

二、突出重点、强化措施，切实增强整改工作的准确性和实效性

（一）关于“进一步深入基层、深入群众调查研究、指导工作，及时了解基层民政工作中存在的困难和问题，积极帮助解决”的意见，我们在走访调研、征求意见的基础上采取以下措施进行整改：

1. 深入走访调研，主动发现和解决问题。结合“挂包帮”、“转走访”活动，三次深入西平街道光华社区，通过一看二问三听的方式，进一步了解困难群众致贫原因，结合民政工作实际，采取临时救助、医疗救助、低保兜底等措施，对王未生、董周生等33户群众实施了救助，有效缓解了群众看病难、生活难等问题。春节前夕，到乡镇（街道）走访困难群众41户，全面了解他们面临的实际困难，为每户送上了大米、棉被及慰问金，鼓励他们坚定生活的信心，用实际行动一步步拉近和群众的距离。专程到农村低保问题相对突出的**街道，与部分干部群众进行了座谈，为他们讲解社会救助的相关政策，听取他们在执行“按户施保”政策过程中存在的问题与困难，并同他们一起探讨如何预防农村低保在申请受理环节容易徇私舞弊、滋生腐败的措施。

2. 加大基层民政工作指导力度，不断提升服务能力。严格按照《曲靖市民政局关于加强

基层民政办（所）规范化建设指导意见》，进一步对乡镇

（街道）民政所的服务质量标准、公开标准、管理标准、服务形象标准、依法行政标准进行规范。在“救急难”试点工作中，全县共设立县民政局综合服务窗口1个，乡镇（街道）社会救助服务中心11个，村（社区）社会救助服务站130个，每个社会救助服务窗口均实行“一明显三上墙”，即：窗口标识明显，制度、办事流程、举报方式上墙，并配备专（兼）职人员受理群众的申请。建立了《救助窗口工作规程》及分办、转办制度，为遭遇急难问题的群众提供“绿色通道”。制定了民政业务培训计划，把社会救助、自然灾害救助、优抚安置等重点业务作为学习内容，科室负责人负责业务讲解，每季度召集一次乡镇（街道）民政工作人员业务培训，做到人人熟悉政策、熟练办理业务。今年2月23日，就加强社会救助与扶贫开发制度有效衔接进行了专题培训，为下一步精准扶贫打下了坚实的基础。

3. 主动作为，改善基层办公环境。走访调研期间，发现部分乡镇（街道）民政所办公电脑配置低、运行速度慢，给网络办公带来诸多不便。部分乡镇（街道）民政工作人员年龄偏大、文化水平相对较低，工作能力不能满足现实民政工作需要。为保障高效顺畅办公，积极向上协调资金20余万元，除每个乡镇（街道）给1万元用于解决政策宣传、各种表册印制等工作经费外，还为新成立的街道配备了联想一体机电脑、惠普打印机、传真机及佳能照相机。通过硬件设施的配备，工作经费的补给，不但改善了基层办公条件，提高了工作效率，还有效缓解了基层工作经费的严重不足。主动与乡镇（街道）主要领导协调，帮助**、**两个民政所解决了人员缺乏、民政工作人员身兼数职问题；帮助**、**解决民政工作人员年龄偏大问题。

一系列的整改举措，不仅转变了工作作风、解决了实际问题、畅通了诉求渠道、增进了同基层广大干部群众的真挚感情，也为民政工作务实开展提供了宝贵的经验。但是，近年来，济弱助困力度不断增加，群众要求共享改革成果的呼声参差不齐，需要经常性深入调查研究，才能准确掌握群众所想、

所需。在下步工作中，我们将制定《民政工作走访调研制度》，继续加大走访调研力度，拓宽走访调研范围，认真对群众反映的热点难点问题和合理诉求，有针对性的采取措施予以解决。加大请示汇报力度，力争采取政府购买服务的方式，充实民政工作队伍，确保民政事业不断发展。

《三述整改落实情况报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

以案促改问题整改情况报告篇四

根据《关于印发县易地扶贫搬迁有关问题专项整改方案的通知》文件精神，我镇易地扶贫搬迁领导小组高度重视，庚即研究，制定自查方案，组织工作人员，以对脱贫攻坚工作高度认真负责的态度，对镇2016年、2017年、2018年易地扶贫搬迁有关问题全覆盖全过程展开自查，现将自查结果汇报如下：

镇2016年实施易地扶贫搬迁103户277人，有4个集中安置点，集中安置共85户218人，分散安置共18户59人，同步搬迁6户16人。2017年实施易地扶贫搬迁建房35户105人，投亲靠友2户2人，有2个小集中安置点，集中安置7户20人，分散安置共28户85人。2018年实施易地扶贫搬迁建房86户264人，投亲靠友1户2人，有4个集中安置点，集中安置共25户79人，分散安置共61户185人。

（一）加强领导，明确任务。

镇党委政府高度重视，成立以党委书记任组长，包村党委成员、镇扶贫办、村第一书记、驻村干部、各村两委干部等为成员镇易地扶贫搬迁自查领导小组，召开镇村干部大会，明确在6月12日前各村完成易地扶贫搬迁自查，并将自查发现的问题、整改措施报镇扶贫办。

（二）精心组织，扎实推进。

镇党委政府根据我镇实际情况制定脱贫攻坚自查方案，包村领导、驻村干部、村两委干部分组分片进行自查；检查人员进村入户严格按照县2018年易地扶贫搬迁自查参考标准进行逐户核查。全镇村干部用3天时间进村入户逐户核查后，对我镇易地扶贫搬迁存在的问题进行梳理整改，取得显著成效。

（三）查找问题及整改措施。

我镇对照脱贫领办发〔2018〕31号文件要求逐项查找问题并进行整改：

1、搬迁对象识别不精准。经镇、村干部逐户核实，未发现识别不精准情况出现。

2、住房超面积、自筹超标准。我镇2016年实施易地扶贫搬迁项目按全县统规统建要求实施，已按统一要求以置换资金的方式进行整改；经镇财政所核对，我镇易地扶贫搬迁项目未发现贫困户自筹资金超标收取情况。

3、前期未进行地质勘察。按上级文件要求，我镇易地扶贫搬迁项目均严格要求、依步骤实施，在编写实施方案前均通过有资质的测绘公司、地勘公司对易地搬迁集中安置点进行了测绘和地勘工作，地勘公司的报告反映该地块地质结构安全后我镇才请设计公司到实地进行房屋设计工作。

4、资金使用不规范。我镇高度重视易地扶贫搬迁的资金管理和使用，经工作人员到镇财政所核实，我镇易地扶贫搬迁项目资金严格实施转账管理，确保项目资金“专款专用、封闭运行”，无截留和挪用项目资金情况出现，项目资金严格用于易地扶贫搬迁项目上，没有用作为贫困户采买生活用品的情况出现。

5、配套设施建设未及时完成。我镇2016年、2017年易地扶贫搬迁项目，均按施工图纸设计要求完成附属施工后进行竣工验收。2016年、2017年易地扶贫搬迁项目所有贫困户均已及时入住新房。

6、后续脱贫举措没跟上。我镇高度重视实施了易地扶贫搬迁的贫困户搬迁入住后续稳定脱贫情况，并通过第一书记、帮扶责任人、村干部对每一户制定了后续稳定脱贫办法，确保每一户易地扶贫搬迁贫困户能够持续稳定脱贫。

以案促改问题整改情况报告篇五

为贯彻落实中央《关于深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果的指导意见》，巩固党的群众路线教育实践活动成果，纠正“四风”问题，努力在全分局上下形成改作风、转作风的新习惯、新常态，我分局针对“四风”突出问题进行了自查，并将相关问题落实整改，现将整改落实情况汇报如下：

一、检查重点

二、检查方法

（一）召开一次高质量的专题民主生活会上。局党组带头主动增强“问题意识”，不回避矛盾、不掩盖问题，认真总结检查落实中央八项规定、落实新区和自治区食品药品监督管理局部署要求等方面情况，分析存在问题，开展批评和自我批评，研究提出进一步加强作风建设的措施。主要负责同志要带头查摆问题，带头开展批评和自我批评；班子成员之间既要进行深刻的自我批评，又要进行诚恳的相互批评。每个党员都要参加所在党支部召开的专题组织生活会，针对存在问题，提出改进措施和办法。

活动，同时，引导和鼓励个人制定年度学习阅读计划，定期开展学习交流活活动，增强职工学习的积极性和主动性。

（三）加强制度建设。加强单位内部管理，实行目标管理考核制度，以求真务实、快速高效作为工作方式的重要要求，切实转变工作作风，提高工作效能，切实抵制“四风”危害。围绕廉洁自律，监督检查厉行节约、制止浪费制度，严格执行公务用车配备使用管理，完善会议、培训、活动经费管理办法，完善健全机关用车、公务支出等制度。

三、取得的成效

通过召开民主生活会，我分局抓住“查摆问题、剖析问题”这一目标要求，以整风精神开好民主生活会，坚持做到“四摆四敢”，即摆思想、摆作风、摆工作、摆措施，敢揭短亮丑、敢剖析根源、敢挖思想深处、敢触问题实质。通过严肃认真、实事求是、民主团结的专题民主生活会，真正达到“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的目的，真正达到“团结一批评一团结”的目的。

通过开展读书教育活动，进一步领会坚持学习的重要性，做理论联系实际的表率。把加强理论学习作为政治责任和精神追求，大力弘扬理论联系实际的学风，以中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践。切实增强学习的针对性、系统性和实效性，坚持带着责任学，带着问题学，带着群众期盼学，不断提高政策理论水平，为加快发展提供思想动力和能力保证。

突出的问题。在反对奢靡之风方面，全面检查“三公”经费使用情况，把有限的经费用在改善工作基础、提升业务技能、强化优质服务上。

抓好“四风”问题整治，要联系实际、分层分类解决重点问题，确保整治工作不留“死角”，特别是要严肃整治发生在

群众身边的不正之风问题，以“钉钉子”的精神上下联动抓好整改。盯住“四风”抓整改，持续用力解决“四风”突出问题，才能为抓好整改落实、建章立制环节的工作奠定坚实基础，确保教育实践活动各项任务圆满完成。

全面贯彻落实党的精神和一系列重要讲话精神，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以为民务实清廉为主要内容，把贯彻落实中央八项规定精神作为切入点，突出作风建设和职能转变，着力解决人民群众反映强烈的突出问题。

党的群众路线教育实践活动在全体党员中开展，紧密联系教育工作和个人思想实际，认真贯彻落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真查摆、集中解决在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面存在的突出问题，进一步加强机关作风建设，提高工作效能，树立良好的形象，更好的为全市服务业发展服务，通过自己查、领导点、集体帮等途径，我认真开展了批评和自我批评，对照规章制度，认真查摆自己在理想信念、遵守纪律、严于律己和荣辱观等方面存在的问题，比较扎实的开展了自查剖析活动，现将所查问题剖析如下：

《四风整改落实情况报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

以案促改问题整改情况报告篇六

按照市、县下达的整改通知，我乡对20xx年的秦巴山区连片扶贫开发项目及20xx年的甜橙产业化扶贫项目进行了整改，现将整改的具体情况报告如下：

整改通知下达后，乡党委、政府高度重视，成立了以乡党委书记周廷辉同志为组长、乡长李冯和副乡长刘光华同志为副组长的整改领导小组，明确把落实整改内容作为项目工作的

重点，对涉及的两个整改项目做出了科学部署，以确保取得实效。

(一)秦巴山区连片扶贫开发项目

- 1、针对公示照片不清晰的现状，整改小组对照片进行了重新整理，确保照片质量能真实而清楚地反映项目公示情况。
- 2、针对各项目村未建立辅助帐的现状，整改小组督促项目村对项目资金使用情况作了核实，按要求乡财政所做了专帐，各村建立了辅助帐。
- 3、针对各村甜橙未补助到户的状况，经过乡党委研究，结合我乡土地流转的实际情况，各项目村村委会与农户签订了《甜橙栽植协议》，协议中明确了甜橙的所有权属农户。
- 4、针对会议记录签字由一人代签的状况，整改小组责令各项目村对会议记录进行了重新整理，由实际参会人员签字。

(二)甜橙产业化扶贫项目

截至目前，甜橙产业化扶贫项目验收资料也已按照要求已进行了严格整改，资料重新分类并制订了目录，甜橙补助花名册、会议记录以及项目照片等都进行了重新整理。

一方面，我乡将进一步梳理资料，查漏补缺，保证资料的真实性、准确性，确保顺利通过市纪委的复查。另一方面对甜橙栽植后死亡、丢失和因土地整理损毁树苗的情况，现已进行土地去杂、除草、订购树苗进行补植。

以案促改问题整改情况报告篇七

尊敬的党支部：

2015年工厂保持共产党员先进性教育活动的开展，使我在思想、党性修养、政治觉悟、学习等方面有了很大的提高，在此基础上，针对自己存在的问题和不足，制定了个人的整改措施，现向党支部汇报近一年来落实整改措施的情况。

1、加强学习，提高综合素质。学习是人生永恒的主题，只有不断学习，才能不断获得新知识，适应新形势。近一年来，在学习方面我发扬“钉子”精神，努力挤时间学习党的基本路线、方针、政策，学习“三个代表”重要思想，学习本职工作，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力。与此同时坚持理论联系实际，开动脑筋进行理性思考，在理性思考中使认识深化、思想升华。

一是深入学习理论知识。系统地学习了辩证唯物主义和历史唯物主义知识，提高认识、分析和解决问题的能力；认真学习了党的基本理论，坚定了理想信念，强化了宗旨意识，端正了工作态度，激发了工作热情，提高了工作质量。

二是全面学习业务知识。扎实认真学习业务，克服了满足现状的思想，并在工作学习中不断对自己提出更高的知识层面的要求，增强了争创一流的意识，近一年来，能够始终以饱满的热情，最佳的精神状态投入到工作中去。

2、进一步加强了党性锻炼，自觉地增强大局意识。近一年来，认真履行党员的义务，坚持党的群众路线，自觉地接受党和群众的批评和监督，勇于开展批评与自我批评。在工作中自觉服从、服务于铁路市场的大局，严格以党员的标准要求自己，热爱本职、恪尽职守，工作高标准、勇于创新，增强了为铁路市场服务的意识，增强为业务员服务的意识，切实改进了工作作风。

3、勇于剖析自己，虚心接受领导和同事的帮助，争取了更大的进步。我没有滞留于现状，做到了真正剖析自己，为自己

定好了位。没有把自己降低为普通老百姓，时时刻刻都能意识到自己是一名党员，“党员就是一面旗帜”。能够正确地对待大家对我提出的各种意见，从这些意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受大家的意见和建议，提高了解决实际问题的能力。

4、加强道德素质修养，树立文明形象。带头倡导和实践共产主义文明新风，克服了工作中的急躁情绪，能够敬业爱岗，甘于奉献，勤奋工作，使自己的道德修养不断提高。 以上是我的整改情况汇报，不足之处请同志们批评。

在整改落实阶段，我们严格按照的规定和要求，采取切实可行的措施，认真做好各个环节的工作。

（一）继续抓好学习培训活动。坚持把学习贯穿活动始终，在安排好自学的基础上，认真抓好集中学习和交流，重点组织学习了中央八项规定、省、九项和十项规定，纠正执行不到位、坚决防止“反弹”的问题，并结合工作实际进行讨论发言，引导党员干部把认识统一到中央和省、对当前形势的判断上来，把思想统一到中央和省、的决策部署和要求上来，进一步鼓舞大家的工作干劲，明确今后的工作思路，坚定科学发展的理念。

（二）认真研究制定整改落实方案。住建局领导班子把研究制定整改落实方案作为整改问题的关键环节，给予了高度重视。在学习调研中查找到的问题、分析评议中征求到的 1 意见和建议以及领导班子分析检查报告提出的思路和措施为依据，对制约机关工作科学发展的问题和需要完善的体制机制进行了认真分析和梳理，研究制定了整改落实方案，确定了具体整改事项，并分清轻重缓急和难易程度，确定了整改重点。为使整改落实方案符合实际并具有较强的可操作性，党委多次召开会议进行研究和反复修改，一把手亲自指导整改落实方案的起草工作，还将讨论稿印发到各科室征求意见，保证了整改落实方案的质量。领导班子的整改落实方案形成

后，按要求及时公布印发给了全体干部职工，方便接受群众监督。

（三）严格落实整改责任制。为了确保整改方案的落实，按照“三明确”的要求，建立了党委一把手负总责、亲自抓，班子成员分工负责，各科室具体落实的整改落实责任制，确定了整改落实的监督保障机制。建立了整改问题台账，整改问题40条，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。

《整改落实情况简要报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

以案促改问题整改情况报告篇八

州委督查室：

《中共黔东南州委会深入学习实践科学发展观整改落实方案》中涉及安全生产的内容是：加强安全生产工作，强化各级政府的安全生产管理责任和企业的安全生产主体责任，完成州煤炭安全生产监督管理局的组建工作，抓好隐患排查治理，有效防范安全事故发生，全力备注人民生命财产安全。根据整改内容，现将整改落实情况报告如下：2017年，在州委、州人民政府的领导下，我局深入学习实践科学发展观，坚持以人为本、安全发展和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照“安全生产年”、“本质安全年”及“隐患排查年”各项工作安排部署，扎实开展安全生产“三项行动”、全面推进安全生产“三项建设”，深化煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、职业安全健康及道路交通、农村消防、建筑施工等重点行业和领域安全专项整治和隐患排查治理，强化安全意识，强化两个“主体责任”的落实，创新工作方

法，提高本质安全，建立长效机制，1-12月，全州共发生各类事故426起，死亡228人，同比事故起数减少57起、下降11.8%，少死亡14人，下降5.8%，死亡人数占年度控制指标99.6%，比省控制指标进度少死亡1人；发生较大事故16起，死亡58人，超省控制指标10起；发生重大事故1起，死亡10人，突破了省无重大事故控制指标，实现了安全生产事故起数和死亡人数“双降”的目标。

2017年1-7月份，全州共发生各类事故301起，死亡94人，同比增加82起上升37.4%，少死亡45人下降32.4%，比控制考核指标进度少22人。其中：较大事故6起，死亡20人，同比减少4起少死亡20人，分别下降40%和50%，比控制考核指标进度少3起。1-7月，共计开展排查治理隐患3843家，排查出一般隐患3174项，已整改2790项，整改率100%，排查出重大隐患4项，已整改4项，整改率100%，累计落实治理资金104.2万元。

根据《中华人民共和国安全生产法》、《贵州省安全生产条例》等法律、法规及《贵州省各地人民政府和有关部门安全生产监督管理责任的规定》，参照《贵州省安委会及各成员单位安全生产工作职责》，结合黔东南州实际，我局已制定《黔东南州安委会及各成员单位安全生产工作职责》，并已报送州政府审议。

根据州委、州政府机构改革意见，我州煤矿行业安全监管职责已划入州工业和信息委员会，我局的煤监科和监管一科（非煤矿山监管科）合并为矿山监管科，在一定程度上削弱了我州对煤矿的安全生产监管力度。

二〇一〇年八月三十日

各位同志们：

去年领导班子民主生活会上，大家围绕班子贯彻科学发展观这个主题，提了83条很有针对性的意见和建议，梳理归类后

主要集中在表现为4方面的问题。对这些中肯的意见和建议，党组认真分析研究，制定了详尽的整改落实措施，明确了责任领导、科室和整改时限。一年多来，在党组的精心组织下，在班子成员和全局干部的不懈努力下，整改落实工作取得了良好成效。对70个立即能整改的问题，及时进行了整改落实，整改率达到了100%，对13条需要长期才能整改的问题，也取得了重大突破。根据关于党员领导干部民主生活会要求，下面，我代表局党组，就局班子科学发展观活动整改落实情况，向同志们作以通报，敬请评议。

一、业务工作整改落实情况

《整改方案落实情况报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

以案促改问题整改情况报告篇九

为了开展好这项工作，教育局成立了以分管领导为组长的义务教育阶段学校基本办学标准自查领导小组。领导小组深入学习上级文件精神，制定自查方案，安排自查人员，依据标准认真开展自查活动，并针对自查情况制定了整改措施。

通过自查发现，我县各乡镇学校办学条件总体良好，没有d级危房。课桌凳能满足所有学生需要，但部分学校存在课桌凳陈旧现象，需要进一步更新。各校饮用水安全，中小学学生每天能够喝到安全、干净、健康的饮用水。我县滕庄中学在饮用水方面表现突出，安装了“天天一泉”自来水净化系统，保证了学生的用水安全。我县含有中学的三个乡镇，学生宿舍床位率100%，食堂基本能满足学生就餐，但部分中学生均面积不达标。目前，我县乡镇学校学生厕所仍为旱厕，蹲位能满足学生需求，个别镇中心小学蹲位略有不足。各校都有取暖设施，初部分学校安装了采用秸秆锅炉供暖，有的小学为学生安装了空调，但仍有个别学校采用煤炉取暖。我县各

乡镇学校舍门窗基本完好，部分学校门窗陈旧，需要维修更新。各学校周边环境治安稳定，秩序良好，没有突出的安全隐患点。各乡镇镇严格实施一费制管理，严格报账程序，没有乱收费现象，公用经费接受率为100%。各学校严格执行《课程标准》，认真落实《武城县教育局关于进一步加强普通中小学管理规范化的指导意见》，努力开全课程，开足课时，但是因为小学教师不足，尤其是缺乏音体美和微机教师，课程开齐存在一定困难，边远学校发展迟缓，教学质量需要进一步提高。

1、积极筹措资金，加大教学设施投入。

坚持勤俭办学的办学理念，合理使用公用经费，勤俭节约，将资金投入到教学设施更新和校舍的维修改造上，积极改善办学条件。

2、加大教师培训，提高教师素质。

目前，乡镇教师年龄偏大，多数教师临近退休，年轻教师较少，音体美和微机教师匮乏。为了更好开展教学，提高教学质量，下一步要加大教师培训力度，尤其是开展以课堂为中心的业务技能比武活动、基本功比赛和以计算机使用为中心的现代化教学手段培训，全面提高教师业务技能。

3、加大边远学校管理和建设，促进均衡发展。

在教学管理上发挥龙头学校的辐射作用，内部搞联合，促进均衡发展，外部搞竞争，提高全县总体质量。在办学条件投入上向边远学校倾斜，积极促进全县办学条件的总体提高。

以案促改问题整改情况报告篇十

根据冀州市保密局《关于组织开展网络保密管理专项检查的通知》精神，我局立即组织相关人员按照要求，对单位保密

工作开展了认真的自查整改，现将自查整改情况汇报如下：

局领导高度重视机关保密工作，组织机关全体人员认真学习相关保密规章制度，切实加强涉密载体保密管理工作。建立保密领导小组，成立了由分管领导任组长，相关人员为成员的保密领导小组。学习了中央、省委及市委关于保密工作的重要指示精神，明确了公文和计算机网络保密工作面临的新形势和新任务，切实增强保密委成员的保密意识，确保涉密文件资料的安全。

研究确定了宣传教育计划，做好涉密网络管理操作人员的保密教育，加强定密工作，加大对电子公文、计算机信息系统保密管理。目前，档案室有一名专职人员负责保密文件资料的管理，负责定期清理、检查，防止保密资料的遗失；对收到和发出的保密文件资料有详细的书面登记和签收、借阅手续；保密文件资料办理完毕后收集齐全并立卷归档；任何密件复印件视同原件管理，用完及时收回；连接互联网的计算机没有处理过保密文件资料；文件资料清退、销毁及时送交保密工作部门指定的单位进行；建立健全电子公文传输管理制度，指定专人使用和管理，做到专机专用，确保电子公文传输准确、及时、安全、高效。

通过此次自查，没有发现涉密文件资料流失现象。存在的主要问题是，保密工作人员的保密意识有待进一步加强。今后我局将进一步加强保密意识，完善管理制度，细化管理措施，彻底杜绝涉密文件资料流失，确保涉密文件的安全。