

# 最新面粉厂面粉车间总结(精选9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 面粉厂面粉车间总结篇一

20xx年公司以“奋力打造质量优势”的质量战略方针和“以客户为质量焦点”精神为指引，在车间的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓质量各项治理，落实目标治理责任，推行质量绩效考核，较好的完成了全年产品质量各项工作任务。回顾作为工艺员的我，主要工作如下：

- 1、节约挖潜情况：
- 2、质量三项指标：
- 3、生产计划完成情况：
- 4、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

质量绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，按照车间“质量升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。针对绩效考核的要求制订了具体的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传质量绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将质量绩效考核的先进治理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使质量绩

效考核的先进治理思想与企业文化一道深入人心。员工质量意识发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。全年没有发生一起较大的质量事故。

1、员工治理。在工作中对员工制定规范、严格的工艺操作规程和质量考核标准，并对员工提出车间巡查、班级抽查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注重调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级治理的积极性，我们公开了质量治理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、质量管理。生产工艺上，我们在继续执行公司拟定的工艺规范的基础上，与班组结合车间设备实际制定了更加细致化的岗位质量要求，使工艺质量进一步稳定，保障了全年生产的产品质量，没有发生一起较大的质量事故反馈。跟班措施的落实，也使工艺质量治理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，要求班组长组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。进一步提高员工的质量意识，为打造质量优势尽心尽力。

3、工艺执行。严格质量工艺是生产顺利、质量达标的保障。工艺执行取决于员工的敬业态度工作和责任心。针对某些员工质量优势淡薄的实际问题，除要求加强班组管理外，同时我更强化了个人管理，进一步对其进行单独进行工艺质量方面的培训，提高其质量意识。完善执行工艺信息反馈制度，要求操作工加强对控制的工艺指标随时进行检查，并班班作好工艺执行反馈记录，以便质检科及时解决。对记录情况的工艺记录，我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力，在工艺执行的保障了生产的顺利进行。

一年的工作中，我也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、9月外部客户反应m欠流，引起的质量反馈事故。因某次清理树脂槽里的残料，引起的某一工艺参数没有达到优级标准。

2、由于车间操作大多数是人工进行，没有更好的降低生产成本，4月份就出现了超过故事的消耗指标。上述问题已成为全年质量方面的重要事故，我必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间，公司的大力支持、协调解决。

即将到来的新一年度，我们将紧密团结在公司、车间的四周，奋发作为，狠抓工艺执行、质量提高，努力培训员工的质量意识，维公司的节能减排的战略方针，抓好落实，特别是工艺质量的严格执行，为公司更快更好发展做出自己的贡献。

## 面粉厂面粉车间总结篇二

1月xx日，装五车间在研究院三楼会议室组织召开了装五车间年终工作总结暨表彰大会。

大会上对装五车间各项工作开展情况及其成果做出了全面总结汇报；同时，对在车间各项工作中表现突出、成绩优异的集体和个人进行了表彰。

与此同时，车间各职能部门在大会上对本部门工作开展及完成情况做了述职报告。分别对车间成本管理及ktj项目改善、质量控制、设备管理、工会及团支部在车间文化建设和宣传等方面工作逐一进行汇报。

装五车间全体员工团结一致、协作共进，积极促进和推动车间及企业各项生产经营工作的全面开展，为车间顺利圆满的完成集团公司下达的各项任务贡献力量。

在广大车间员工的共同支持与推动下，车间各项工作均取得了长足进步。车间的各项基础管理文件不断完善优化，管理

方法不断创新，管理力度和效果日益增强；员工思想不断转变，整体的工作态度、效率与热情不断提高。

，车间将迎合集团公司“两化”推进主题和公司实现“5221”战略目标的整体部署，紧密围绕集团公司的各项生产经营工作的科学安排，以“创新驱动，推进管理提升”为工作方针积极开展各项工作。车间全体员工将继续发扬奋发向上、顽强拼搏的精神，以勇于担当、敢打硬仗的气魄为车间及企业的进步发展贡献力量！

通过此次总结暨表彰大会，车间全面分析并总结了全年工作中的得失，与车间广大员工共同分享了车间工作取得的成果；同时，通过鼓励和表彰肯定了广大员工在车间和企业的进步与发展中的付出与贡献，激发全员的工作热情和创造力，为车间在新的一年里工作中取得更大进步打下坚实的群众基础。

### 面粉厂面粉车间总结篇三

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一

步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足

- 1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；
- 2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；
- 3、自己的理论水平有待进一步提高

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当20xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

## 面粉厂面粉车间总结篇四

20xx年我高雅公司汽车维修厂的安全生产和服务质量工作，主要贯彻执行上海市交港局的通知文件精神和工作指示，在公司上级部门领导的帮助指导下，有效地建立和完善我厂的安全防控体系，加强监督，落实各项安全管理措施，主要做好安全生产和经营服务质量两个方面的工作。

一、安全生产方面，完善安全管理机构人员和制度，落实安全生产责任制。“安全是发展的保障”，为保障人民群众的生命财产安全，预防安全事故的发生，至今我厂未发生过一起安全生产事故，在日常中切实做以下工作：

1、通过安全教育培训，要求全体员工严格执行规章制度和生设备操作规程，认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，根据岗位职能，员工上岗前必须进行安全教育培训，特殊工种需持证上岗，并经考核合格后才能上岗。

2、加强安全生产工作，落实“以人为本、安全第一”为方针，将安全生产责任制层级落实到厂长、班组长、组员个人，实行互相监督机制。

3、每个工作日都例会一强调安全生产。每周五组织安全生产工作总结例会，定期组织安全生产检查，发现安全隐患及时整改，消防设施保证有效投入使用，并要求人人懂得使用消防器材。

4、生产设备做到专人使用和定期维护保养，严禁机械生产设备带病或超负荷运转。

5、车间车辆移位，禁止无驾驶证照的人员驾车移位或路面试车。

6、严格执行公司制订的安全生产工作管理措施，下班前做好

关闭电源、关闭机器设备、关闭门窗、收拾工具、清洁车间卫生，自觉做好消除隐患工作。

为了提高汽车维修质量和服务水平，切实为公司各部门和广大汽车用户提供方便及时、优质可靠、价格合理的维修服务，维护消费者的合法权益，树立汽车维修行业良好的社会形象，打造好企业品牌，以促进业务发展。

按照规定建立健全各项管理制度，认真贯彻落实“全国汽车维修行业服务公约”，要求服务公约上墙，落实维修服务“五公开”制度，即：公开企业经营资质，悬挂经营许可证和标志牌，依法经营；公开维修质量保证期，向客户提出承诺，保证质量；公开维修工时定额和收费标准，合理收费；公开汽车配件价格，让顾客自由选择；公开企业技术负责人和维修技术人员基本情况，广泛接受车主和社会的监督。并按二类维修企业将相关技术标准、规范上墙，要求维修操作人员严格执行技术标准和规范，同时也使消费者了解技术标准和规范内容，增强维权意识和自我保护能力。

为进一步提高机动车维修质量，提高经营服务质量，提高在用车辆的技术状况，确保车辆行车安全，根据有关法律法规规定，切实做好日常工作如下：

- 1、严格遵守《中华人民共和国道路运输条例》、《上海市机动车维修管理条例》、交通部《机动车维修管理规定》等法规规章，诚实信用，合法经营，加强质量管理，提升维修技术水平。
- 2、建立健全维修质量监督管理体系，明确岗位职责，责任到人；质量管理要从源头抓起，把好人员技术关、配件入库关、设备仪器鉴定关，开展经常性的质量分析会，确立“以质量求发展”的经营理念。
- 3、严格执行有关机动车维护工艺方面的技术规范和标准，认

真落实“三检”制度、派工单制度、出厂合格证管理制度，做好维修记录，健全维修技术档案。

4、加强配件管理，健全配件采购、保管、领用制度，有入库验收单、质量抽查记录，不出现“三无”或伪劣产品。

5、坚持合同维修，用维修合同来规范和约束承托修双方的权利和义务，以此来明确维修质量的重要性和妥善解决一些纠纷与矛盾。

6、实行质量保证期制度，做好质量信息反馈以及信息跟踪工作，在质保期内出现因维修质量原因造成机动车故障，按《上海市机动车维修管理条例》规定，应当及时采取“无偿返修”等补救措施，返修率控制在3%以下。

7、严格按照上海市有关机动车二级维护送检规定进行二级维护竣工送检，坚决杜绝不维护，减、漏项维护送检及代送检的现象，确保送检一次合格率在85%以上。

8、向公司作出公开承诺：热情接待、优质服务、诚信为本、收费合理、杜绝假冒活动；公开作出规范经营、保证质量、文明生产、接受监督的服务承诺。开展维修质量、服务质量回访追踪，以丰富多彩的形式营造和谐融洽的维修市场环境。

我们将一如既往地紧紧抓住技术实力和服务态度这两个方面不放松，以求提升市场竞争力。虽然在20xx年，我修理厂取得的成绩有目共睹，得到了公司领导和各用车部门的认可和好评，但仍有许多方面不能满足大家的要求，如修后服务缺乏主动、服务态度缺乏热情的问题，维修质量还有提高空间、经营运作不够规范的问题等。我们必须牢固树立抓住“为客户负责，挖潜增效，创造效益”的经营思想，坚持不懈地抓好服务质量建设，树立我修理厂的良好形象，创造更好的工作业绩。

在今后的工作中我们制定了“三个确保”工作目标：

（一）抢时间、争主动，确保工作进度。各个环节都一定要牢固树立速度就是质量、速度就是效益、速度就是责任的认识，紧抓速度这个环节不放松，早计划、早安排、早设计、早行动。要制定周密具体、切实可行的维修保养方案，科学安排，每项维修保养工作什么时候开工，什么时候完工，都要有详细的进度打算，在实施中严格按进度工作，只能提前，不能拖后。

（二）严格维修标准，确保工作质量。汽车维修保养工作是客户关注的焦点，是评价一个维修企业水平的重要指标，如果质量上出现了问题，我们无法向客户交待，无法向主管部门交待，也无法和我们自己交待。对此，我们的态度是十分明确的，不论哪个维修班组，只要在质量上出现问题，我们就要严肃追究责任，绝不姑息迁就。各修理班组要把工作质量作为头等大事来抓，组织得力人员盯上、靠上，加强对维修环节全过程的管理，确保工作质量达到要求，真正把每一个维修项目建成精品项目、招牌项目。

（三）坚持规范作业，确保安全生产。在工作的每一个环节，我们要始终坚持“安全第一”的工作原则，树立安全就是效益的观念，下大气力排除安全生产的隐患。现在我修理厂的安全生产形势是好的，这一点一定要得到保持，如果一旦发生安全事故，对公司的经营一定会造成严重的影响，更为严重的是会给受害者（可能是我们自己）造成很大的身心伤害和财力浪费。这一点作为我们每一个维修行业的从业者都应该有切身的体会。

## 面粉厂面粉车间总结篇五

20xx年，是我来到国华公司的第一个年头，在公司各级领导的亲切关怀和正确领导之下，我圆满完成了实习队安排的各项任务，现就自己一年来的工作和学习，做一个总结，便于

梳理，有助于自己在下一步学习过程中，改正缺点，继续进步。

## 1、完成主要工作

20xx年我参加了港电组织的两次深入电厂的专业培训，通过自己的努力，我抓住重点，找出与原来机组不同之处，进行重点攻关，达到了公司的各项培训要求。20xx年2月23日到达国华沧东电厂4月7日结束，为期43天的沧东电厂就地实习，实习期间我们一行20个人，分到热工专业车间炉控和机控两个班组，跟踪了沧电二期机组的调试，期间正赶上沧电一期机组的各种临修和小修。在这43天的时间里，我首先广泛收集沧东电厂热工专业的资料，包括就地热控设备的说明书和集控控制系统的各种文字记录。20xx年4月9日到达华电望亭电厂5月27日结束，为期48天的望亭电厂就地实习。20xx年下半年主要参加了八辅热工设备的招评标工作。

## 2、总结经验

在望亭电厂参加调试期间，我和设备厂家通过交流，广泛收集厂家的资料。通过这些资料的收集和研究，我逐渐对上汽的汽轮机控制有了总体的认识，就在日常的巡检当中我认真观察发现了许多与原先机组的不同之处。1、送风机入口无暖风器使用的是从大风箱引出的再循环管路2、送风机和一次风机风机电机无油站，根据机务专业人员的解释是因为其使用的是滚动轴承而不是滑动轴承。

3、上汽无调节级，因此协调的逻辑没有使用调节级压力计算出来的能量需求，同时上汽机组也就无蒸汽流量的参数进行监视。

4、直流锅炉无汽包，但是有启动分离器，在湿态运行的时候就是亚临界的控制手段，一旦转换为干态运行就完全与汽包炉不同的控制手段。

5、我认真研究了微油与等离子区别，我个人认为等离子更有效和节能。

6、上汽的机组设置了低加疏冷器，七号和八号低加疏水直接进入低加疏冷器。

7、上锅和上汽的机组设置低加疏水泵和储水箱疏水泵打至凝汽器，与我以前亚临界机组区别挺大。

8、上汽总计九个油动机，主要区别在于增加了补汽阀，更利于机组的一次调频和机组调压的稳定性。

9、上汽的汽轮机设置了凝汽器立管和高低压扩容器，并且和凝汽器分体安装。

10、上汽的deh范围广，因为西门子要实现一键启动，在整个顺控过程中运行参与的操作只有两步，deh将整个顺控操作涉及的步序都进行组态在相同的控制器中实现了数据的快速采集，如果deh只进行调门的控制与逻辑组态，而其它涉及子组都通过与dcs进行通讯从而获取数据的话，实现全程自动就比较困难。

11、望亭的吹灰程序采用与主机系统进行分别独立，减轻了dcs的测点负担，只与dcs进行通讯，而且省煤器采用压缩空气声波吹灰，与激波吹灰和空气炮有比较大的区别。

12、炉膛火焰电视不是对称布置炉左中部有一个，炉右下部有一个，这种非对称布置的结构。我还是第一次见到。上汽热力机组的除氧器布置在汽机平台以上。

13、望亭机组大小机tsi采用韦伯公司生产的vm600监测系统和阿尔斯通的s8000振动分析系统。

14、上汽66万超超临界汽轮机有背包减温，相当于低旁二级

减温。

15、上汽机组没有opc超速电磁阀，而是使用电子超速保护系统，无机械超速和危急遮断电磁阀。

16、望亭机组未设胀差测点，而是在#5轴承处设置低压缸缸胀。同时也没有设置偏心测点，偏心靠计算得出。

17、汽轮机组无主油泵，采用的是交直流油泵一直处于运行状态。

18、望亭汽轮机组盘车是液压盘车，手动盘车在#3轴承处。

20、望亭汽轮机组高中压分缸无bdv[]以前我们采取高中压缸合缸，中间设置了紧急泄放阀。

21、高排逆止阀有两个，不同也以前机组采用一个高排逆止阀。

22、望亭机组采用变频凝结水泵控制，有利于机组的经济性。

23、望亭汽轮机组大小机eh油站分别独立，有效地减少了系统之间由于相互交叉引起的不安全因素。

24、望亭锅炉在燃尽风挡板处设有燃尽风水平摆角，更有利于燃尽风的控制和燃烧充分性。

## 面粉厂面粉车间总结篇六

值逢岁末，回顾这一年的工作，内心不禁感慨万千。一年来，作为氧化铝一厂焙烧车间甲班班长，我认真履行工作职责，积极工作，拼搏创新，在公司领导及焙烧甲班全体成员的共同努力下，保质保量并且优秀地完成了车间下达的各项生产目标任务。

20xx年是公司制度改革及技术创新变动较大的一年，我们焙烧甲班在努力适应新的改革和发展的前提下，以公司年度生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全体员工紧密团结，努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识，竞争意识和创新意识，大力推动推动班组基础管理更上一个新的台阶，较为圆满的完成了本年度、车间下达的各项生产任务，积极努力地开展各项工作，班组建设也得到提高。

现把一年来的工作从安全、班组建设、技能提高、设备管理、质量保证、存在问题及解决方法等方面作以汇报总结，具体如下：

班长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的工作期间，我认真听取上级工作指令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心车间的发展，愿意为车间的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导及时沟通，问题不藏在心里。

在工作中我始终把安全放在我工作的第一位。强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

- 1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。
- 2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对

生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

4、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，我们班三年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

班组是企事业的细胞，是企事业基础单位，是企事业单位一切工作的基础和落脚点，也是各级工会组织联系职工，履行维权责任的第一起点。加强班组建设，是工会落实工作方针的必然要求和基础工作。我主要从以下方面着手班组工作：

1、作为班长，我以身做责，规范自己的操作，在班组内切实的做到身先士卒，率先垂范，遇事必亲临现场指挥参与工作，抢在前，干在先，为班组员工做出榜样。对于班组成员的一些不规范行为及时发现，及时指导，及时制止，文明生产，车间给予全力支持。及时发现，及时汇报处理，保证了设备的安全运行和人员的安全。

2、车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，在车间每月召开班组长会议后，我们会将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。

3、同时，在日常生产工作中，我通过不断加强学习，提高自身业务素质，思想汇报专题争取不但能做好车间的生产工作，还能熟使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，真正做到“四懂三会”，使自己真正发挥车间骨干和模范带头作用。

1、生产工艺：为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织

学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是焙烧炉安全工艺等方面的培训。内容涵盖焙烧炉标准操作程序、工艺指标及质量控制要点、安全培训等。通过培训和学习，员工的整体生产知识及安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全，特别是生产安全的重要性。

2、生产技能培训、提高和经验的积累：生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领；我们班组历年来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的有力保证，在20xx年这一年的学习当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多总结，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段的努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。

设备是生产的命脉之一，只有设备正常了才能顺畅的生产。在20xx年的设备管理中，我积极配合车间主任，将在巡检中发现磨损严重的9号皮带和7号皮带进行了更换，为正常生产奠定了基础，同时改造了皮带秤的托辊，解决了皮带秤托辊断裂及地脚螺丝易松动的问题。充分利用停炉时间，配合车间检修班组，计控车间，动力车间完成设备计划检修维护工作，对在日常巡检检查工作中发现的设备问题以及易发生事故，可能发生事故的不安全点进行了技改，重新设计和更换改进，大大降低了车间不安全事故和非计划停炉的发生率。及时把握好了各类设备的使用周期，车间按时按质按量完成了上级领导安排的各项生产任务，使焙烧车间20xx年的设备管理工作取得了很好的成绩。

随着公司规模扩大，需求者对氧化铝的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也提高了一个高度。作为氧化铝生产的最后一道工艺，焙烧车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面

一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件影响本班组乃至整个氧化铝的工序。

在全年的生产工作中，我们认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。随着生产任务的有条不紊的进行及社会经济的不断变革加速，对班组人员在知识技能方面有了新的要求。

1、有的员工工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对我班工作及班组建设继续实行支持和帮助。

2、员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

3、自身工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后我会把工作做细做到位。

4、对员工的安全意识教育工作不够到位，仍会有职工忽视存在的不安全隐患，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。针对此问题，我会加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。同时多学习专业以外方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在公司和车间领导的正确领导下，我们焙烧甲班按时按质按量地能够完成各项工作指标，但我们也清醒认识到我们所做的工作中的不足。未来，我们一定要不折不扣地按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造魏桥创业集团更加灿烂辉煌的明天！

## 面粉厂面粉车间总结篇七

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作总结。

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但

少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说今年对xx公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

加强员工的稳定性。

加强提高员工的操作技能，提高生产效率。

有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率。

加强对设备的保养。

加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生。

加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率。

加强对原材料物掉地现象的管制。

加强对银丝、手指套等辅助材料的管控。

在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力。

同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

## 面粉厂面粉车间总结篇八

制丝班20xx年度工作总结一年来，制丝班以厂部战略方针和年初职代会精神为指引，在车间班子的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

1、节约挖潜情况：

2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率3、三项指标（烟叶单耗）

4、生产计划完成情况：

5、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

6、其他职工违纪率：

零职工出勤率：婚育控制率：100%新闻报道上稿率：党员合格率：100%

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工

作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。

针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

## 1、员工管理。

在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

## 2、工艺质量。

生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格

规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

### 3、设备维保。

设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优异成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。

2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度，导致设备因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋

发作为，继往开来。

## 面粉厂面粉车间总结篇九

在过去的一年里，在分厂领导的领导下，在全车间员工的共同努力下。终检车间克服了众多的困难，较好的完成了分厂所下达的各项任务，取得了一定的成绩。但是在取得成绩的同时，也出现一些不足。现就20xx年工作做以下总结。

终检车间全年共完成车工件10469699件，大连淬火件1281102件，美国淬火件4134811件，法国淬火件619119件，合计16504731件，月平均1375394，同比增长12%。

终检车间继续严格执行质量考核制度，在车间内部建立质量微信平台，每天下班对当天检验情况进行通报。是所有人都知道自己的检验情况。各检验线和清洗班组质量意识有了进一步巩固和提高。车间对各小组实行分质量到班组和各人。继续沿用以前的方法，型号分解到班组。实行质量到推，分级考核。

1. 检验线：把型号分解到班组。由班长兼外观总负责，工序分解到人。凡是下工序发现问题，一律有所干班组无条件返检，清洗监督。要求检验线对上工序产品进行监督。真正做到每个人对自己所干产品心中有数，人人都重视产品质量。

2. 白皮外观；随着淬火件不断增多，外观任务加重，为确保质量和产量，对外观人员进行调整，型号分解到人，质量考核到个人，热后清洗对其质量进行监督，改善外观环境，规范外观标准，建立严格考核机制。为管理好车间返修品，安排每天抽出一人收返修品并做好记录，使返修品受控。

3. 清洗班组：采取检验方法，把型号和任务分解到班组。谁出问题谁负责。验箱和成品抽检对其进行检监督，验箱质量有成品抽检对其进行监督。

4. 重点产品：大连nsk产品问题一直以来都是车间关注重点，针对这些问题，车间也采取一系列措施，首先定期对外观人员进行培训，不定期用有缺陷的产品进行外观验证，检验外观质量。其次，要求检验线和白皮外观加强外观质量，也要求清洗在洗nsk产品时特殊处理，减少机床对产品碰伤，同时对这些产品的产量进行优化，控制产量。通过这些措施，质量状态有了明显好转□nsk产品整体比去年有所（除22213内套唛头错，一起投诉）提高。大连整体反馈和投诉也有减少，但是从质检科抽检情况看，仍有漏检。还须不断加强质量管理。

5. 退磁管理；因大连和美国出现残磁投诉，车间在厂部领导下对退磁机进行改进，并制定措施，对操作工进行培训，是退磁管理得到有效管控。

6. 仪表、仪器、标准件管理：因内套普及沟和位置用一台仪器，标准件靠用软圈传递已不适用，今年对标准件进行改制。用淬过火的硬圈让计量室重新校。并且用后还库由计量室校对。杜绝了因标准件传递不合格而出错。同时利用终检微信平台对到期标准件进行催还，有效的保证了所使用的仪表、标准件都在有效期内。

7. 不良品管理：继续做好不良品管理台账。加强不良品管理，根据厂领导要求，废品和返修品区分存放。车间及时整理，废品全部入废品柜，返修品按车间存放，已返修好的放入已返修待检区单独存放。各线在检验时单独移动。确保返工品单移至清洗装箱。有效的保证了返修品管控。

8. 质量投诉：全年质量投诉比去年有上升，今年主要是法国和美国投诉较多。法国全年出了3起，美国全年出了3起。大连投诉和质量反馈总共10起，较去年16起有所减少□nsk共2起。和去年平衡□fag共2起，从投诉分布看各类问题都有，内径黑皮，碰伤，料废，端面黑皮，残磁，倒角偏，唛头，工艺版

本等，为此来年我们需要在各方面努力改进和提高，切实把质量做好。质量工作任务道远，需要我们加倍努力。

9. 培训；由于终检人员更换快，培训就显的更重要。18年利用班前会不断进行培训，对关键工序探伤和外观除班前会培训外，还利用下班组织培训。经过培训（每月定期培训），使探伤人员对探伤有了深刻的认识。熟知探伤。对培训的效果车间也不定时进行了验证。探伤已正常化，但是外观还需再提高。

1. 现场管理：终检车间一个难点就是地方小型号复杂。一个型号多个国家现场管理尤为重要。特别是今年随着美国大连淬火件不断增加。清场工作显的优为重要。标识的规范显得尤为突出。车间首先要各线各组严格执行标识管理规定，每道工序都要注明责任人便于追溯。对标识不清或写错都进行严格考核。从标识上杜绝因压错标识出现混活风险。要求每条线在结束某个产品时，必须在微信平台上通报，提醒到下工序，及时清场入库。所有线都要做到结束一个型号清一个。从而杜绝混活现象。

2. 人员管理：人员往往是终检车间最难解决难题。今年人员流动与往年相比特别厉害，上半年还能保证休息，下半年人员离职较多，虽然车间也采取措施，但是仍出现发货跟不上现象，车间到处压活，使休息不能正常。招工难已是当前瓶颈。来年自动线普及显得尤为重要。

3. 产品数管理：数字管理的好与不好，严重影响到发货数量。为此车间要求清洗减少半箱，防止半箱多数字出错。同时要求需返检的活，一律出库销账，返检后重新上账。

要求所有检验线，在报废活时必须要做到准确，对能让步放行的产品坚决不报废。对能返修的一律返车间返修，对当班检的废品在报废时必须复判。同时发现有批量不好时，必须和生产线一起校对。防止因仪器原因产生误判。在检验和搬

运过程中，严格执行厂部《产品防规定》对违犯规定者从严处罚。通过这些措施也加强员工责任心。从而减少不良品的损失。

终检车间严格执行厂部真对设备管理的各项规定。有车间每周都对设备进行维护。并按排专人管理。由于平时对设备的维护保养。不管探伤机、清洗机还是自动检测机都没有出现因设备问题影响生产。始终使设备处于良好的运行状态。热后自动检测机因产品需探伤，和产品磕碰伤原因使自动检测机没发挥应有作用。来年作为重点解决。

物耗：车间严格执行分厂下达的物耗指标，严格管理物资的领用，油耗是物耗中占比最大。车间始终都在加强油耗控制。电耗也是物耗中重要的一部分。车间要求所有区域必须做到人走机停灯灭。

1. 车间员工星期天休息没有常态化。
2. 探伤虽然步入正常，但是缺少考核，没有完善固定班产定额。
3. 随着淬火件增量，热前外观人员不足，没有及时补充。
4. 热处理产品积压严重，不能得到有效解决，
- 5□skf产品质量零缺陷管理需再提高。
6. 现场5s管理还有差距。

1. 客户投诉和反馈整体要比20xx年减少，美国和法国要回复到以前，大连和nsk□fag要减少一半，争取零投诉。

2. 热后自动线检测推广。

3. 继续加大对探伤和外观培训。
4. 合理组织生产，继续招新工，使周末休息形成常态化。
5. 探伤要规范化，纳入班产考核。
6. 增加人员，加大抽检管理和外观出来返修品的管理。
7. 继续加强现场管理，使现场规范化。

20xx年是全新的一年，也是充满挑战一年，我们要克服以往工作中不足，吸取以往教训，努力工作，圆满完成分厂所下达的各项任务。