

最新消防队伍工作汇报材料 消防队伍管理简洁工作总结(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

消防队伍工作汇报材料篇一

1、消防科部分人员处理突发事件能力不足、责任心不强、工作不注重细节、马虎、业务技能不熟练、业务知识匮乏。

在xx年工作中首要培训应急处置能力、加强责任心方面培训、严格工作要求，狠抓细节，查遗堵漏、利用业余时间增加业务技能、业务知识、培训、考核并采取末位淘汰制，逐步淘汰工作能力差，工作不用心人员，为消防工作增加新鲜血液，力争创年度部门优秀队伍。

2、个别员工消防知识掌握不全面，消防器材操作不熟练。

20xx年加强卖场员工消防知识抽查面，从课长到员工严格抽查消防知识及消防器材操作掌握情况，力争对抽查情况及时进行动态通报。

消防中心部分设备因使用过久，现已出现反应迟钝、部件老化、数据丢失等问题。

现已与相关领导进行沟通，拟14年逐步进行更换。

现有消防器材、防护装备等已无法满足现实消防要求。计划于20xx年进行更换增配。

1、消防科新员工存在问题，合作意识不强，经常出现工作原

因纠纷。计划xx年进行消防科人员团队合作方面军训及每月消防技能比赛，成绩计入绩效考核，增强团队协作能力。

2、中队xx年后半年因人员不足，流动性大等原因贻误消防联勤队消防知识、消防器材、设施培训工作□20xx年计划两次以上消防联勤队消防知识、器材实操培训、考核工作并计入当月绩效考核。

消防队伍工作汇报材料篇二

依照县平安生产委员会办公室关于印发□xx县集中开展城市消防平安隐患大排查大整治行动工作□□xx县栖身类综合楼消防平安综合管理工作规划》的紧急看护(石安委办〔2019〕6号)文件要求，现将我乡5月栖身类消防平安综合管理如下：

为认真贯彻落实省委省当局、应急治理部领导及市委市当局、市应急治理局近期关于平安生产工作的紧张批示指示精神，果断预防和遏制重特大火警尤其是群死群伤火警事故的发生。

以xx乡中心校、市场、卫生院、人口密集场所、集中安置点、企业等火警高危单位为重点开展消防平安大反省以及隐患排查工作。

(一)实时转达会议精神

5月20日，我乡召开了汛期平安生产专项工作会议。会议实时转达学习了平安生产相关文件精神，并支配相关工作，会议指出：一是加大隐患排查工作，加大对非煤矿山、途径交通、消防、食品平安等范畴的隐患排查；二是加大平安大消防反省和隐患排查力度；三是对人口密集区域开展大反省；四是切实加大消防平安鼓吹力度。

(二)工作开展环境

1. 4. 28日，乡安办、林颐魅站配合成立反省组对宏耀矿业有限公司开展消防平安支配查和丛林防火平安反省工作，并开展消防平安鼓吹工作。

2. 5月11日□xx乡安办、领土站、环保站成立了反省小组，联合开展了反省工作。反省组对砖厂、沙厂、电站的消防平安、平安生产和应急预案等档案材料做了详细反省。

3. 5月28日，乡安办、食安办配合组织反省小组对砖厂、沙厂、玉龙电站开展汛期消防平安生产大反省和食品卫生平安反省。

消防队伍工作汇报材料篇三

关于这份汇报怎么写呢？下面是本站小编为大家整理的消防队员履职工作汇报，欢迎大家阅读。

同制消防员作为肇庆市消防部队大家庭里的一个新生群体，从领导者的教育管理到初入消防的我们，一时对各项工作将如何开展都束手无策，找不到比较合适、正确的工作方向感。俗话说：“万事开头难”，虽然自己也曾受过部队两年的军事训练、教育、培养，按兵龄算也是个“老兵”，对部队的管理和各项规章制度有一定的认识，但毕竟兵种不同，消防事业与老部队的工作性质差异大，一切都得从零开始。我清楚地认识和体验到思想是行动的先导，要向干好消防工作，在消防岗位中有所作为，必须首先转变观念，端正思想态度。故此，入伍消防部队短短的几个月，我积极主动参加支队、大中队开展的“学习xx大、立足新起点、实现大发展”、“大学习大讨论”、“爱岗敬业奉献、立足岗位成才”和“实践科学发展观”等一系列政治教育学习，并认真做好笔记，注重用理论来武装自己的头脑，通过学习教育，不断改进自身的工作作风，明确工作方向，提高了自身对消防事业的认识和了解，提高的自觉工作的思想觉悟，从而在思想上与中队党支部保持高度一致，为自己在消防部队的发展

展奠定了坚实的基础。

当前，我中队属混合编制，无论是现役还是合同制消防员，大家都来自不同的地方，在这个有着不同风俗的大家庭里，每名同志都有不可取代的位置，俗话说：“无规不成方圆”，部队就是用这种规章制度和条令条例来规范和约束每名同志行为的一个有效手段。来到消防部队，作为班长，我一直都是用“纪律”来约束自己的行为，养成了按规章行事，按制度办事的良好作风，给同志们树立了榜样。

在管理中，由于在合同制消防员这个特殊的队伍中，从中队干部到在班长岗位上的我，在管理上都没有任何经验可借鉴，身在其中的一员，在班长岗位上的我，平时受中队干部的教育指点比较多，所以对中队个方面的动态和同志们的思想了解得相对比较彻底。我深知，合同制队伍如果一味按照现役部队的管理方式方法，要想人人做到服从命令、听从指挥几乎是不可能的事，按照条例条例照搬硬套，不但起不了想要的效果，反而会引起相反的作用。虽然我是走在班长的岗位上，但我没有摆架子，俗话说：“上梁不正，下梁歪”，我始终把自己当作一名新兵，虚心向现役的老班长学习，向中队干部请教。在工作中思想不等不靠，俯下身子，一切工作抢在前，干在前，对本班、本小组的人员一直以来都是注重以情带兵，以自己的行动来感染身边的同志干活。这看起来是一种老好人的管理，但在合同制消防员的队伍里，事实证明它却是一种有力的管理手段。

来到睦岗消防中队这个新成立的单位，有着良好的环境，我明白到人是流动的，而单位却是会可持续发展下去，清楚地认识到在享受美好条件的同时也应该为后人留下点什么。所以，在日常的工作、生活中，我自身能够发扬部队“艰苦朴素”的传统美德，自觉把驻地当作第二故乡，把同志当作亲人，把领导视为父母，努力在本职岗位上做奉献，为中队的健康向前发展贡血液。作为一名班长，对同志们日常生活中发生的问题和苗头敢说敢讲，正面正确引导和教育同志们出

现的铺张浪费、爱护公物和集体荣誉感不强等不良的现象。

作为一名班长，我深知自己肩上的担子重，干部的期望高，如果自身没有过硬的技术本领，就很难把班，把中队战士带好，特别是在我们的这支特殊的队伍里，大家都在同一起跑线上，因此，在平时训练中，我能做到严格要求自己，刻苦钻研，认真体会动作要领，努力使自己的各项业务、体能、技能水平走在中队前列，为灭火战斗打下坚实的基础，为全面提高自身的能力素质，为自己成为一名优秀的骨干而努力。

在值班执勤方面，我监守岗位，视哨位就是战场，执勤就是战斗，认真履行职责。今年来，我在“4.26”江滨堤交通事故、“7.29”睦岗市场青龙电子厂商铺火灾、“9.13”波海南湾建筑工地火灾等事故中，冲锋在前，不畏艰险、勇于奉献、不怕牺牲，每次成功的灭火救援抢险行动，在获得人民群众的赞叹的同时自己心中都感到自豪，通过处置各种事故和训练，不断积累扑灭火灾的实践经验，提高了自身处置情况和灭火作战能力。

□

在中队，我除但当班长、小组长，带领本班本小组同志完成中队正常的工作外，本人身上还肩负起中队的宣传报道、各种档案资料的完善、大中队党支部、队务会、军人委员会等一系列会议记录本的记录工作，主动为中队分担工作任务，侧面为中队干部减压，被同志们取笑为中队的“小文书”、“小指导员”。

今年以来，我紧紧围绕中队的工作实际，积极主动向支队，总队信息网发表了宣传报道共四十余篇，在中队每开展一个专题教育或每开展一项活动，我都第一时间利用网络系统把中队所取得的成绩侧面反应、汇报到上级领导心中。

此外，今年是“三基”工程建设决胜年，在前段时间大中队

迎接支队、总队的“三基”工程检查验收中，我按照大中队干部的指示要求，逐一完善大队三年来的党支部记录以及中队交给的各项任务，由于时间紧，任务重，资料急，我多次主动放弃休息时间，晚上一个人加班加点，力求把工作早日完成，力求提高工作标准、提升工作质量。虽然工作很累，但我从来没有叫过一声苦，喊过一声怨，因为我工作的出发点是为锻炼自己，提升自己各方面的能力素质。

在过去的日子里，我恪守职责，以求务实的工作态度和谦虚谨慎的工作作风做好各项工作，使我的身体素质、业务素质有了长足的进步，为中队的发展贡献了应尽的力量，这些工作成绩的取得都是实实在在的，都是同志们看在眼里，记在心中的，不是美妙的言语来称托的。成绩的取得不是我本人的能力有多强，也不是因为我本人的素质有多高，只是我能够理清积极与混日子的关系；理清堕落与奋斗的关系；理清我要干和要我干的关心。明白到能力素质是靠锻炼出来的，只要肯干，自己就会得到锻炼，能力素质就会有提升。总结起来，本人认为是称职的。

取得成绩的同时，本人也清楚地看到个人的素质与新时期消防工作还有一段差距。一是学习热情不高，缺乏用理论来指导实践工作。每当中队组织的业务理论学习，我都心存厌烦情绪，主要是下队后中队还没有真正遇到疑点、难点的火灾事故，让总认为学习理论和以前老部队一样，只是为了应付上级领导的检查，关键时刻用不上的错误思想。二是业务素质偏低，离一名班长的要求有一段差距。来到消防部队，经过努力，体能、技能等业务素质虽然有一定的提升，但是这只停留在达标的边缘，得不到保障。三是班长的作用发挥不明显，管理和带领队伍开展工作有畏难情绪。主要是因为个人觉得自身各方面的能力、经验欠缺，不敢也不好意思高标准要求身边的同志，导致影响了个人及中队的发展。

在今后的工作中，本人会进一步改进工作作风，在工作中提高素质，一如既往地干好本职，以为着中队的建设和消防事

业的发展，为构建和谐端州，为创造良好的消防环境而努力工作。

积累了一定的战术技术经验，多年的灭火救援工作中。但面对现代火灾形势的复杂化和多样化，本人深感远远不够，今后的工作和学习中，将加倍努力学习，提高灭火救援能力，适应新形势下的工作需要。一是深化学习业务理论，因为业务理论灭火战斗成功，杜绝失误的**文秘家园****文秘资源网**严禁复制剽窃根本保证，也是适应新形势，增强部队战斗力的重要途径。二是积极参加各种训练，坚持练为战原则，缩短训练和实战的距离，提高快速反应能力、临场应变能力和协同作战能力。三是消防装备训练和管理，消防装备是部队作战的物质基础，必须按照有关规定进行保养维护，经常熟悉和训练所配备的各种器材装备，做到人与装备的最佳结合，最大限度发挥救援力量的效益。

深知灭火救援理论知识基础地位的重要性，入伍十余年来。注意加强消防业务理论的学习和积累。中专毕业之后，为提高我灭火救援技术理论，1999年参加**武警学院**大专函授招生考试并被录取，三年的大专函授学习中，系统学习了灭火救援技术理论知识，顺利完成学业获得大专学历文凭。日常工作中，注意对业务理论的学习和积累，时常对《消防灭火救援》**灭火扑救研讨资料汇编》****国内外典型火灾战例》****危险化学品应急处置手册》****特种火灾扑救和抢险救援》**等书进行自学，作读书笔记3万余字，为灭火救援打下良好的理论基础。

结合中队实际，根据上级和中队的**《执勤业务训练计划》****《岗位练兵实施方案》****《大练兵实施方案》**要求。以“练为战”为指导，立足中队现有装备，立足责任区、立足人员岗位、立足务实创新的思维，积极开阔思路，抓准着力点，积极完成执勤备战所要求的训练任务的同时，研究开发了具有实用价值的多个训练项目。并从丰富官兵业务理论水平入手，先后组织中队人员学习了**《消防灭火救援》****《执勤战斗条令》****《消防法》**

特勤业务训练》执勤中队文秘家园文秘资源网严禁复制剽窃训练》等业务书籍，坚持集中授课，通过学习很大程度上提高了官兵的理论水平。此外，针对各地发生的化学灾害事故和典型火灾案例及抢险救援战例进行了研讨分析，编写了关于化工、高层、地下等方面的战例研讨材料，根据中队的实力情况编写了灭火救援战斗编程，使战例研讨转变成一种技能。根据保卫对象的重要性和其特点共收集重点单位的六熟悉”资料卡。通过对人员、装备等一系列的管理和训练，达到落实执勤备战制度，充分做好救援准备。

能源、交通火灾等，现代火灾多为工业和民用建筑的工程火灾。这些火灾可能是多种物体等燃烧爆炸共存，重大的工业事故、环境的严重污染和恶性的火灾并发，火势凶猛，蔓延的速度非常快，很容易形成立体、纵深、全方位的区域性火灾。这些火灾的扑救难度大，采取的战术、技术复杂多变，对消防官兵来说都是严峻的考验，应用技术的改革刻不容缓，对此，深深体会。十多年来，所参加的数千次灭火抢险救灾当中，基本上遵循灭火救援战术原则和灵活的战斗方法。其中能较好的运用各种战术要领并完成好战斗任务的如曾成功处置南化酒精罐燃烧火灾等，能遵循基本处置程序，及时消除灾害，防止事故扩大，这都得益于较好的运用灭火救援战术和技术，坚决贯彻“集中精力打歼灭战”指导思想和坚持救人第一的思想。

消防队伍工作汇报材料篇四

尊敬的一各位领导、亲爱的同事们：

大家晚上好！

六十三班在领导们关心、各位任课教师的付出和同学们的共同努力下，纪律卫生和学习成绩都不错，承蒙大家错爱被评为出席市的优秀班级，这个荣誉是属于班级，不属于我。由

于我碰上了一帮好学生，从高二开始到现在，从未打过架，也几乎没有出现重大违纪，更没有到处去找过人，我觉得很幸运。我想，如果都是我们这样的班级，学生工作处的我们班的各项事务，大到存取款、排座位、纪律卫生的管理，小到写座次表，每天写一句格言，每天情况的反馈，都是由学生负责，他们都能井井有条、如质如量的做好，我几乎没起什么作用。我很懒，也爱钓鱼，到岗也不积极。如果说我有什么经验的话，那就是懒老师培养出勤快学生，但这个肯定不是领导想要我介绍的方法。

除此之外，我有一个指导思想，提出来供大家商讨：我认为，学生在学校学习，第一学做人，第二学做事，第三学知识、提高能力，使自己变得聪明而富有智慧。一个会做人的学生，就会受到老师和同学的欢迎，也就很少与别人发生矛盾，他受的干扰也就很少。而“表现=潜能—干扰”，在一个人的潜能一定的情况下，干扰越少，表现越好；第二是做事，学习的目的是更好的做人、做事，当然在学校也应该学会做事。曾经我们班上养了一些花，有一次一个学生把花盆打烂了。我先要求学生主动承认，这是做人。我要求学生去买个花盆来换上，学生把花盆买来，丢在墙角就不再理了。我叫他把原来的花移栽到花盆里。他照办之后就认为把这件事做完了。结果地上到处都是花盆的碎片和泥土，我又叫他把花盆的碎片捡起来丢进垃圾桶，结果他又照办了。但依然是满地的泥土，而他没理。我又叫他把泥土扫干净。这才把这件事情做好。我在班上就这件事情做了半个小时的思想工作，我说：“我们学习的目的是为了更好的做人和做事，如果我们将来到单位上做事是这个样子是要被开除的。”所以，我从一接班就努力培养学生做事的能力，让他们养成一种一件事不做则已，要做就做得最好的习惯，甚至要超出别人的期待。做眼保健操、擦黑板和扫走廊、写格言这样的小事在我们班是做得相当好的，我可以毫不夸张地说，在这几件事方面，我们班在全校是做得最好的。因为教室里很干净，黑板也擦得一尘不染，所以，很多老师说，到我们班上课感到很舒服。班主任老师并不要事必躬亲，而应该教会学生如何做事。如

果你什么事情都代替学生做了，不但自己辛苦，而且是剥夺了学生成长的机会，不利于学生能力的提高，自己也费力不讨好。而且，对集体的责任感是在为集体做贡献地过程中培养出来的、一个从来不为班级做事的人，对集体也就没有责任心、没有感情，在班级，这样的人多的，集体的凝聚力就会大打折扣，开展什么活动也不会齐心。如果一部分人游离于集体之外，整个集体就好像一盘散沙。而游离于集体之外的这部分人管理的难度也相当大。让学生做事还有一个好处，对调皮学生来说，除了学习，他们什么事都愿意做，你让他做事，他会认为老师看得起他，自然就拉近了和他们的关系，以后对他们的教育就省力得多了。有事就做事，无事就生非。有事做就会耗掉他们的一部分时间和精力，减少他们无事生非时间和机会。

排座位是一个比较敏感的事，原来由我自己负责，意见很多。后来由班长、纪律委员、学习委员负责，意见有所减少。现在由学生推荐的民间人士负责，意见更少了。我认为班主任不应该把自己推到管理的第一线，而应该尽可能放在后面些。这样不但解放了自己，也锻炼了学生。有首歌叫《有一种爱叫放手》，我们当班主任的也应该“该放手时就放手”，放手也是一种爱。

当然，并不是班主任什么事情都不要做，而是做班主任应该做的事。班主任应该做些什么事呢？除了上面所讲的班主任应教学生学会做事之外，还要做好学生的思想工作，特别是心态调整工作。

我是从以下三个方面来做学生心态调整工作的：

第一，表现=潜能—干扰。要想表现好，必须排除干扰，一方面要调整自己的情绪，做情绪的主人，不要被自己的消极情绪所控制；另一方面自习课要“求不交流，独立做自己的事情，保持鸦雀无声”。这样就能有效的排除内在和外在的干扰，从而让学生表现得更好。

第二、一次只做一件事，只想一件事，做好这件事。人的一生都是由一件件小事串连而成的。正如海尔的总裁张瑞敏所说“把把简单的事千百次的持之以恒地做好就是不简单，把平平凡凡的事千百遍的持之以恒地做好就是不平凡。”学习就是做事，就是做记公式、看书、做题、背英语单词、背古诗文、写作文等事情。我要学生在做一件具体的事情的时候，全身心投入，一次只做一件事，只想一件事，做好这件事。脑海中始终只装一件事，这样不但效率高，而且累不着。因为学习中的这些事情没有一件是累死活人的事，很多劳累都是因为脑海中装的事情太多，想的事情太多。

第三、生活在独立的今天里，只有把握现在，珍惜今天，才能拥抱真实的人生。每天早晨问一问自己，我该做什么；每天睡觉前问一问自己，我做了什么。昨天已经过去，过去的属于死神，不管是欢乐也好，痛苦也好，成功也好，失败也好，花再多的时间去怀念和追悔，对现在也已经没有多少意义。明天尚未到来，还是一个虚无飘渺、不可把握的时间段。不管你怎样去憧憬和展望，它都不会到来。我们能够把握的时间只有现在，只有今天。我们要做的事就是想方设法使今天过得充实而美好。

第四，负责就是做点什么使结果变得更好。不管过去怎样，现状怎样，我们要做就是，现在我还能够做点什么使结果变得更好。这个思想，已经成为我们班每一个同学的思维习惯和思考方向，在班级管理方面起了非常重要的作用。

另外，我是从企业回到学校的，是学校领导对我器重给了我实验中学工作的机会，来学校之前，我想，我一定要在这里好好干，好好表现，让自己在这里站住脚跟。

20xx年下学期，我除了做好本班的工作和教学工作，还想方设法为学校的德育活动和德育科研作贡献。我为很多个班组织了领袖风采活动，“体验式德育活动”体验式德育活动在当年举办的德育论坛上作为重点经验进行介绍，我要感谢崔

校长对我的常识。

上学期我们班各方面表现不错，被评为市优秀班级，我要感谢学生工作处领导，本年级的老师和同学，对我们班的厚爱。

另外，我还要感谢实验中学给我挫折和打击□20xx年被全年级老师以票数第三投票推荐为优秀班主任，全年级评了十多个优，我是唯一被否决的对象□20xx年我被领导撤去班主任职务，是杨继承老师主动让我当班主任，才有了今天上台发言的机会；市级优秀班级的荣誉证书至今没有盖章；本年级评三个优秀德育工作者本人榜上无名。面对这些打击和挫折，我也曾申诉，也曾抱怨。但仔细一想，肯定使人振奋，打击使人进步。生气和发牢骚既不能改变过去，更不能创造未来，还伤害了自己，使自己患了高血压和血管性头疼，真是得不偿失。另外，我肯定是还有很多工作做得不好，或者人际关系处理得不好。多反省自己，多改变自己才是“做点什么使结果变得更好”的唯一方法。

一个从未评过优、从未受过学校奖励的班主任，按理来说是没有资格站在这里发言的。既然领导给了我这次机会，我就要好好珍惜。争取下次领导可怜我，而给我评个优。

耽误了大家的时间，谢谢！

消防队伍工作汇报材料篇五

为进一步加强队伍安全管理工作，坚决守牢安全底线，全力防范遏制各类事故案件，根据部消防救援局《关于开展队伍安全集中排查整治工作的通知》、《消防救援队伍作战训练安全专项整治工作方案》等文件相关要求，结合大队指战员思想状况、辖区环境、季节气候等工作实际，全面分析队伍安全形势、查找薄弱环节、找准风险点位，针对性地制定实施方案，现将大队队伍安全形势相关情况总结如下：

国土面积84.03平方公里，其中城区面积14.78平方公里，伍家乡面积69.25平方公里。辖4个街道办事处，33个社区居委会和1个乡16个村委会。

大队现共有指战员45人，其中干部13人（大队干部9人、中队干部4人），消防员32人。大队现有外聘人员40人，其中专职文员8人，政府专职消防员29人，后勤阿姨3人。

大队现有行政车3辆，消防执勤车辆16台，其中水罐车7台，水罐泡沫车4台，抢险救援车1台，举高喷射消防车2辆，宣传车1辆，起重运输车1辆，共可载水量69.8吨，总载泡沫量10.5吨；现有泡沫存库2.4吨。

各项灭火救援、执勤战备任务繁重，站内人少事多，工业园区站现有政府专职消防员22人，上善谷小型消防站现有政府专职消防员6人，因经费保障和编制体系等原因，平时队员工资偏低、休假无法得到保证，容易产生消极怠工和厌烦情绪，导致政府专职消防员流动性较大，往往是业务刚熟悉便离职，骨干力量难以保留，容易在队伍管理方面出现管理疏忽和思想松懈的现象，容易产生安全事故。

目前，大队共有消防执勤车辆16台，其中2辆水罐消防车执勤服役年限已达8年，无法正常使用，现已申请拟报废，4辆消防水罐车车况性能不佳，容易出现车辆故障，严重影响了大队正常灭火救援、执勤备战工作。大队由于站点增加，原来一个站点的装备器材分散至四个站点，远远达不到一主一备的装备配备标准，加上当前出警任务繁重，日常损耗较大，大部分器材处于老旧状态，极易损坏报废，因此队内装备器材缺口严重，虽然已经向支队战保申请调拨一批个人防护装备，但部分器材装备还存在一定缺口，车辆器材装备安全隐患问题不容忽视。

因今年汛情持续的强降雨导致上善谷小型站后面山上部分山体坍塌，存在随时发生山体滑坡的风险，为确保人员安

全，2020年6月29日，小型站向支队指挥中心报备后，全体人员暂时搬至消防站，在消防站进行执勤战备。随着汛期结束，秋冬季火灾形势日渐严峻，各种灾害事故案件数量逐渐增多，我大队按上级决策部署要求，已调遣人员驻入小型站，恢复执勤战备工作，但后面山体仍未进行修复，存在极大的安全风险隐患。沈家店路消防站营区旁边派出所正在建设，每日有塔吊在附近工作，可能造成高空坠物伤人安全事故发生。完成驻员后，沈家店路消防站消防员之家、空中花园、荣誉室等项目建设进度缓慢，指战员营区文化活动单一，执勤备战压力较大，存在思想安全隐患。

积极克服站内人员偏少的不足，树立“兵贵精不贵多”的意识，充分调动政府专职队员的主观能动性。加强岗位练兵、加大全员普训、普考力度，增强指战员体能素质。加大实战演练频次，科学组训，提高队伍整体实战能力，通过言传身教不断培养灭火救援骨干力量。同时扎实推进队伍正规化建设工作，细化日常管理及训练，持续抓好日常安全教育、手机管理和饮酒报备等工作，严格执行量化考评工作要求，确保队伍始终正规有序。

积极与政府及相关部门协调，尽快完成上善谷后山修复和队站基础设施建设，营造良好的工作环境，同时关注队员思想动态做到知根知底，对全体指战员普遍关注的工资待遇、轮休假期等问题给予全力支持。同时，始终坚持把营造拴心留人环境作为凝聚人心、激励斗志、促进队伍安全稳定的大事来抓，结合大队实际情况，多措并举为队员营造和谐的队伍文化生活，使全体队员在训练、执勤、工作之余能够放松身心、缓解压力。

针对当前车辆装备安全事故风险多发特点，提前做好车辆维护和防寒、防滑措施，严禁带病出车、带故障作业，定期组织开展车辆装备大检查。坚持经常性开展车辆安全隐患排查工作，对站内消防车辆器材装备进行隐患故障摸排工作，确保车辆器材故障隐患得到及时发现并解决。同时，严格落实

车辆派遣、车场日、干部跟车、安全提醒等制度，加强指战员“五知一熟悉”（知道名称、型号、用途、性能、维护保养方法，熟悉使用方法及注意事项）训练和装备维护保养，确保车辆器材装备时刻处于完整好用状态。