

实习合同和劳动合同的区别(模板7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

实习合同和劳动合同的区别篇一

甲方：（单位 / 公司）

乙方：（学校 / 实习学生）

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限及工作时间

乙方_____学生到甲方实习，实习时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到_____部门，从事_____工作。实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

三、实习津贴

甲方根据实习学生的技能、对公司贡献情况及个人表现等酌情给予劳务费用或实习津贴，具体金额由公司决定。

四、实习期间应遵守以下规定

1. 实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。
2. 因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。
3. 本公司不安排存在不安全事项的工作给实习学生，实习学生的个人安全由实习学生自己负责。

五、协议解除

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，解除本协议。

七、未尽事宜由双方及时协商解决。

八、法律效力

本协议正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

实习合同和劳动合同的区别篇二

编号：版本号□a/o流水号：

甲方：

乙方：

（以下简称甲方）和（以下简称乙方），就甲方名学生（以下简称“实习学生”（具体实习学生名单见附件））就业实习问题达成如下协议：

一、应乙方要求，经乙方考核通过，甲方实习名学生到乙方实习，实习地点位于：；实习内容为：，实习期限：自年月日起至年月日止。

二、乙方为甲方学生提供实习场所，在实习期间与甲方一起共同管理和指导学生的就业实习。

三、乙方应按照劳动合同法及相关法律法规的规定安排实习学生的工作时间、休息休假，不得安排实习学生从事与其专业、年龄、身体状况等不相适应的工作。

四、乙方为实习学生提供符合国家规定的劳动保护条件、安全、卫生设施等，负责对实习学生进行岗前培训，为确保实习学生的人身安全，未经安全生产教育和培训合格的实习学生，乙方不得安排其上岗作业。

五、为完成实习和工作任务，乙方负责安排实习学生在实习期间的有关职业道德、工作技能、安全生产和有关规章制度的教育培训。

六、上岗实习期间，乙方按照相关法律规定及国家政策直接向实习学生支付实习补贴元/月，并按公司规定支付相关奖金和加班费用等。

七、甲方负责顶岗实习学生在实习期间上《学生实习责任险》。如有未上保险者乙方有权将其退回甲方。

八、实习期间，实习学生应遵守乙方的各项规章制度，对违

反制度的实习学生乙方应向甲方提出书面意见，由双方协商决定处理办法，若共同决定将实习学生退回的，乙方可将其退回。实习期间甲方如需学生回校需提前三日告之乙方，乙方保证实习学生在规定期间内顺利返校。

九、乙方如发现实习学生在实习期间不适合乙方工作，乙方可于本协议有效期内书面通知甲方，由双方协商确定对该实习学生的处理意见。

十、对于在实习期间因工负伤的，依照相关法律规定处理。

十一、实习期满，本协议自动失效，实习学生不再视为本协议约定的实习学生，甲方无须承担协议约定的相关义务，并由乙方与实习学生进行双向选择，对经乙方录用者，由乙方与录用者根据劳动合同法及相关法律法规的规定另行签订劳动合同书以约定双方的权利义务。

十二、本协议签订后，甲、乙双方对上述任何条款的不当履行，均视为对本协议的违约，如给守约方造成损失的，违约方应赔偿其损失。

十三、因履行本协议发生争议的，由双方协商解决，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方负责人乙方负责人

（公章）（公章）

年月日年月日

实习合同和劳动合同的区别篇三

甲方：

乙方：（以下简称乙方）

丙方：由乙方代理甲方招聘的暑假实习学生（不参与此协议书的签定，仅作协议内容之用，以下简称丙方）

为满足甲方联系的企业的用工需求，同时也为丙方提供实习和勤工俭学机会，经乙方申请，由甲方组织丙方于暑假期间赴甲方联系的用人企业实习。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，就组织丙方暑假实习的相关事宜，经友好沟通与协商，达成如下协议：

（一）乙方提供的学生（丙方）参加实习的时间从20xx年xx月至20xx年xx月止。如有必要经双方同意可适当调整。在此期间，乙方将丙方转交给甲方管理并全权负责将其组织安排至甲方先前承诺的用工单位进行实习，包括丙方的安全、工作调配及薪资等一切相关事项，所有问题均与乙方无关。

（二）甲方保证丙方在实习期间综合薪资不低于1800元/月，月工资1800—2200元（含加班费，津贴等，除去食宿费用后净收入），并按时如数发放其薪资。若丙方薪资未曾达到甲方承诺的标准，则甲方需支付丙方实得工资与其承诺的最低工资之间的差价。（具体薪资保证待商量）

（三）甲方保证提供的用工单位信息详细、准确，各项信息包括企业简介、工作岗位、工作时间、薪资福利等以甲方提供的招聘简章为准。若因信息失真，由此造成乙方的经济损失由甲方负责赔偿。

（四）甲方保证用工单位提供的工作、住宿环境无粉尘、无有毒有害气体，工作岗位无危险性。

(五)丙方在实习期间发生因工误伤、劳资纠纷或非工伤人身意外伤害事故，甲方负责按照国家法律法规协助丙方妥善处理相关问题。

(六)甲方保证在此次合作期限内，不得在乙方所在城市内(衡阳)与其他人有如此性质的合作。

(七)甲方保证丙方在其所在企业实习结束之后，能得到该企业颁发的实习证明。

(一)乙方仅为甲方代理招聘，计划提供给甲方的学生(丙方)总人数为人。

乙方在甲方组织丙方赴用工单位实习前有权对实际入职人数进行适当调配，具体人数以丙方学生到厂人数为准。

(二)乙方所提供的丙方须具备以下条件：

1、年满18周岁，持真实有效身份证正本。

2、身体健康，体检合格，无色盲色弱，无乙肝、肺结核等任何传染性疾病以及心脏病、癫痫等其他足以影响甲方企业生产和其他员工健康的疾病。

3、必须服从甲方企业的安排和管理，遵循厂规厂纪和作息时间。

(三)乙方责任

1、负责按照甲方提供的企业招聘条件做好招聘宣传、组织工作；

2、负责根据甲方提供用工信息，优先组织学生满足甲方的需求；

3、乙方承诺输送丙方学生到所在企业的时间如有变化，必须提前通知甲方作出合理安排；

4、在合作期间，乙方应保守甲方企业的商业机密，不得将商业信息透露给他人；

5、乙方应确保所提供的丙方学生证件的真实性和有效性；

6、乙方协助甲方派专人专车护送丙方学生到达用工单位，并尽量在当天安排好丙方学生的住宿。若当天未能安排入厂，至少需解决学生的住宿问题。

7、在丙方实习期间，由甲方管理丙方并全权负责将其组织安排至甲方先前承诺的用工单位进行实习，包括丙方的住宿、工作安排及安全与薪资等一切相关事项，所有问题均与乙方无关。

(一)丙方需缴纳给甲方的中介费用由乙方代为收取，标准为男生每人一一元，女生每人一一元。至甲方依条约组织安排丙方进厂后，由乙方一次性支付给甲方。

(二)甲方在安排丙方进厂的过程中，不得再以任何名义，任何借口收取丙方费用。

(三)乙方支付甲方中介费时间：以丙方与甲方签订用工合同后为准。

1、如果甲方不能如约将乙方所提供的合格暑假实习学生(即丙方)安排进厂，甲方将赔偿乙方所提供暑假实习学生的往返路费及相关费用。

2、如果丙方到达用工单位后，在公司试用期内因为个人的原因导致丙方被用工单位开除或自动离职等原因，责任由丙方全部承担。

3、如果因为甲方原因造成中途中断合作给乙方或丙方造成的影响及损失则应由甲方负责，反之则乙方负责。

1、甲方安置丙方学生的备选企业：实际安置的企业以丙方学生入职实习企业为准。

2、此协议有效期限自签字生效后截至xx电脑(苏州)有限公司□xx科技等丙方学生实习结束顺利返校并如数领取其应得薪资之日自动失效。

甲方： 乙方： 签字(盖章)

代理人签字(章)：

电话： 电话：

签定日期： 年月日 签定日期： 年月日

实习合同和劳动合同的区别篇四

合作机关： _____大学(以下简称甲方)

_____ (实习学校，以下简称乙方)

本合作契约依据师资培育法及其施行细则之规定办理。

1. 经甲方审查合于教育实习资格的学生简称实习生，征得乙方同意在乙方的教育设施环境下，进行教学实习、导师(级务)实习、行政实习、研习活动。

2. 双方同意有关对实习生各实习事项之辅导予成绩评量，依师资培育相关法令及甲方所定教育实习课程实施办法之规定办理。(另附)

3. 甲方同意提供乙方在课程与教学、学生辅导、学校行政等方面的咨询、辅导，并尽可能提供其它协助。

4. 甲方若办理研习活动及教师在职进修，乙方教师得优先报名参加。

5. 实习生于乙方教育实习期间，如有未按规定从事教育实习、有损乙方校誉、或其它不适任情事等，经规劝仍无法改善者，报请甲方同意，得终止实习，实习生不得异议。

6. 教育实习合作契约期间为_____年。甲方每一名实习生在乙方实习期间为_____年，自_____月_____日起至翌年_____月_____日止，或自_____月_____日起至同年_____月_____日止。

7. 本合作契约自签署完成之日起生效。如有未尽事宜，由甲乙双方商议修订之。

甲方：_____大学乙方：_____

校长：_____ 校长：_____

_____年_____月_____日

实习合同和劳动合同的区别篇五

地址：_____

代表人：_____

联系电话：_____

乙方（实习生）_____

性别： _____

年龄： _____

身份证： _____

所在学校： _____

专业： _____

联系电话： _____

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

第一条乙方自愿到甲方实习，并承诺实习期间自觉遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的日常管理。

第二条甲方将根据相关的法律法规及本单位的规章制度和生产经营的实际需要，并结合乙方的实际情况为乙方合理安排实习岗位及实习工作时间。

第三条实习时间自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，其中自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期。

风险提示：本合同为实习期合同，实习属于学校和用人单位为毕业生提供的时间锻炼机会，一般时间较短、报酬也与正式劳动者不同，不约定试用期。但是本合同中还约定了实习期结束之后可根据实习期间表现酌情转正的情形，因此在合同中明确约定了合同期限和试用期期限，一次作为依据，若

实习期结束之后转正则该实习期可视为试用期进行考核。关于试用期的规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

第四条甲方安排乙方到_____部门，从事_____工作。

第五条实习期待遇：依照按劳取酬的原则，甲方每月15日左右以货币形式通过银行以转账的方式向乙方支付实习工资，试用期月工资为人民币_____元，试用期满后实习工资按人民币_____元标准发放。

第六条甲方的权利与义务

- 1、甲方对乙方进行劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任、工作注意事项等。
- 2、甲方可以根据需要，调配乙方从事不同的实习岗位；如乙方由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方实习活动并解除本协议。
- 3、结合实际情况，为乙方提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并委派有关人员进行指导。
- 4、实习期结束时，根据需求和现实表现，为乙方提供一份客观公正的实习鉴定。
- 5、甲方提供的就业信息及对学生的承诺必须真实并与安置的单位实际情况相符合。如乙方体检复查不合格、自身不适应或提供个人虚假资料或被用人单位辞退者、乙方自愿放弃而返回学校者，则其与甲方无关。

第七条乙方的权利与义务

- 1、在允许的范围内，学习与实习岗位相关的知识，参与实践活动。
- 2、乙方应遵守国家的法律法规，服从甲的安排及管理，遵守甲方的劳动纪律、各项规章制度及管理规定，并爱护甲方的财产；保守技术秘密及商业秘密、甲方的经营信息；在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。否则，甲方有权解除协议并要求乙方承担赔偿责任。
- 3、实习是乙方的自愿行为，因此，乙方在实习期间，应遵纪守法、严格自律，爱护身体、端正行为。在实习期间因违反规章制度、不服从管理造成的后果以及离开工作岗位或在工作时间外发生的，或与工作无关的一切行为和后果（含患病或意外事故），由乙方承担相应责任，甲方不承担责任。由于乙方过失、故意或超越范围所为，给甲方造成损失，甲方有权要求乙方赔偿。
- 4、乙方不得擅自离开实习岗位，如有正当理由确需离职的，需提前七天提交书面申请，经甲方批准后方可离职，并作好工作交接，乙方离职后甲方不再承担任何责任。
- 5、乙方承诺其在实习过程中本着诚实信用的原则，认真实习，对自己填列的信息或提供的资料真实性负责。
- 6、在甲方企业实习期间，必须服从甲方企业的管理，认真执行甲方企业各项规章制度。

第八条协议解除或变更

- 1、乙方在本协议履行期间有特殊情况可向甲方提出终止实习协议，但必须在试用期内提前7天，试用期后提前30天通知甲

方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求或不适宜该工种工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，并支付实习期间的工资后，解除本协议。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或甲方不能按照本协议规定支付给乙方实习工资的，乙方可以随时通知甲方解除协议。

3、订立本合同所依据的法律、行政法规等发生变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

4、其它根据法律规定和本协议约定可以解除的。

第九条其它事项：

1、甲、乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动合同关系。

2、实习期间，乙方在履行工作职责中、或利用甲方的资源所取得的知识产权成果，权益归甲方所有。

3、根据本协议约定乙方承担的责任，并不免除乙方根据法律应向甲方承担的责任。

4、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，协商不能的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5、甲方出现岗位空缺或新增岗位等情况，同等条件下，应给予优先录用实习生的条件。

第十条法律效力：

本协议经甲乙双方签字盖章后生效。协议文本一式_____份，甲、乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

代表人（委托授权人）：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

实习合同和劳动合同的区别篇六

地址：深圳市宝安大道西乡三围雅庭苑2栋b座205

法定代表人：谢隆波

乙方（员工）：

身份证：

联系电话：

住所：

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一) 无固定期限：从_____年_____月_____日起。

(二) 试用期为_____个月。(试用期包括在合同期限内，如无试_____用期，则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)_____。

乙方的工作地点_____。

三、工作时间和休息休假

标准工时制，即每日工作_____小时(不超过8小时)，每周工作_____小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

试用期每月工资_____元

五、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表人：

_____年_____月_____日

乙方（签名）：

_____年_____月_____日

实习合同和劳动合同的区别篇七

甲方：_____（聘用方）

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

实习期为_____个月，自20____年__月__日至20____年__月__日止。

，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的实习期月薪为_____元。实习期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

1、甲方的权利

a□有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c□实习期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2、甲方的义务

a□为乙方提供必要的工作条件；

b□负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

1、乙方的权利

a□享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b□享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c□实习期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2、乙方的义务

a□遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b□遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c□维护公司的声誉、利益的义务。

a□实习期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

b□乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

a□实习期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b□具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c□反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。