

2023年非公企业党支部党建汇报材料 非公企业党建工作计划(模板8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

非公企业党支部党建汇报材料篇一

在县委、县政府的正确领导下，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和-谐开发区。

下半年非公党建工作计划

下半年开发区非公党建工作计划如下：

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”。20__年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度。20__年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。

非公企业党支部党建汇报材料篇二

城西街道非公企业党工委

我们城西街道位于市区西部，成立于2001年2月，有2xxxx行政村□xxxx居委会□76xxxx家注册企业，常住人口□xxxx多外来人员。街道建有xxxx非公企业党工委□3xxxx党支部，党

员99xxxx人，其中非公企业党支部1xxxx□党员10xxxx□随着非公企业的蓬勃发展，如何发挥党组织在非公经济中的作用，增强党在全社会的影响力和凝聚力，是摆在各级党组织面前的一个重要课题。近半年来，城西街道非公企业党工委在街道党委的正确领导下，开展了以“党政齐抓、组织主抓，促进非公有制党建工作”为主要内容的“二抓一促”活动，初步走出了一条适应非公有制企业发展要求的党建工作新路子。

一、缺乏感染力，特别是有些部门对非公企业党建工作意识淡薄，认为非公企业党建工作“务虚”，不如经济工作实在，在具体工作中不够支持，非公企业党建工作，力量单一，形不成合力。在此情况下，城西街道非公企业党工委及时在街道企业开展以“党政齐抓、组织主抓，促进非公有制党建工作”为主要内容的“二抓一促”活动，旨在通过这一活动，整合社会各方力量，合力推进，打造非公企业党建工作系统工程。

（一）加强组织领导

首先建立了城西街道非公企业党工委。街道党委对非公企业党建工作高度重视，3月16日，建立了城西街道非公有制企业党工委，任命街道工办付主任李荣华为党工委书记，抽调公安、税务、工商、组织、宣传、统战、工会、共青团、妇联等部门主抓党建工作的负责人为组成成员，并设立办公室，主抓非公有制企业党建工作。

其次抓好“非公企业党建”覆盖网和示范网建设。通过单独建、联合建、挂靠建等形式，组建党支部□4xxxx重点企业党建工作覆盖面达10xxxx□其中1xxxx建立了党支部□2xxxx企业下派了党的工作指导员□xxxx重点企业和其它企业还组建了xxxx联合党支部。同时，我们还深化“非公企业党建”示范网建设，积极发挥台州大江实业公司、温岭甬岭水表厂等xxxx党建示范基地典型带动的作用，极力提升“非公企业

党建示范基地”档次。

第三是建立非公企业党务工作者人才库。我们通过借调、内选、联合等多种方式，向非公企业提供党务人才支持。现在全街道1xxxx建有党支部的重点企业中，有专职党务工作者1xxxx□

（二）形成合力机制

街道党委建立健全一张严密的党建工作网络，形成街道党委统一领导，非公有制企业党工委积极主抓，公安、税务、工商等成员单位各司其职，相互配合、齐抓共管的合力工作机制。各部门按照国家法律和有关章程，在加强非公有制企业党建工作中认真履行各自职责。组织部门担负起对非公有制企业工作具体指导、组织协调、检查督促的职责。公安部门构建警务联动机制，及时提供预警信息，积极打造和谐企业。工商部门在企业成立、变更登记以及实施审查时，注意了解企业党员人数情况和党组织设置情况，并及时向非公有制企业党工委通报。统战部门发挥统一战线人才、智力和社会联系广泛等优势，广泛开展经济发展环境宣传，做好科技、资金、人才、设备等外引内联工作。宣传部门创建职工文化俱乐部，丰富广大职工业余文化生活，定期不定期开展文体娱乐，提高企业文化档次，提升职工综合素质，凝聚工作合力。

（三）坚持分类指导

非公企业党工委经常深入非公有制企业进行实地察访、专题调研，广泛听取基层党组织和党员干部、职工群众的意见，帮助解决非公有制企业党建工作中存在的突出问题。把“培植典型，典型引路”作为抓好非公有制企业党建工作的重要方法。通过大胆实践，大胆探索，及时地发现、总结、推广非公企业党建工作中好的做法和经验，不断增强了非公企业党建工作的实效。把4xxxx重点企业按机械电器、汽磨配件、数控车床、水表加工及化工等不同行业进行分类，由各成员

单位有重点地进行分类指导，力求工作的实际效果。温峤工商所多次主动上门为企业现场办理商标注册、企业认证等，城区地税分局到企业开展税法宣传，公安部门组织人员为企业外来人口办理暂住手续，街道团委、妇联开展了以企业团支部书记直选为主要内容的换届选举试点和开设企业职工家长学校，凝聚人心，形成合力，有力地推进了非公企业党建工作。

（四）落实具体措施

一是协调会议制度。各成员单位每季度召开一次非公企业党建工作协调会议，互相讨论交流，及时解决工作中提出的有关问题，研究部署工作，达到整合资源、形成合力、服务大局的目的。

二是上门服务制度。各成员单位指定专人每月至少一次主动上门到企业，和党组织、党员联系，帮助企业解决发展中出现的问题，为企业排忧解难。

三是评议反馈制度。非公企业党工委每年对成员单位履行管理应尽职责的情况进行评议，并向其上级党组织反馈。

四是评选表彰制度。每两年开展一次街道非公企业党建创先争优活动，在党工委成员单位中，评选表彰积极支持街道工作，为街道建设做出贡献的“先进党组织”和“先进个人”。

二、“二抓一促”活动取得的工作体会

（一）党对非公制企业的政治领导得到保证

我们以“奉献社会”教育为契机，以重点企业为龙头，先后举办了企业上网知识、wto知识等一系列讲座，激发了他们加大投入，加快发展的激情和魄力，提高了企业主和员工的政治热情，使广大员工坚信，自己在非公有制企业从业同样是

在创造税收、创造社会财富。日前，已有28位非公企业主向党组织递交了入党申请书，非公有制企业职工入党积极分子队伍不断壮大。大江实业公司还成立了一支由1xxxx党员组成的党员志愿者服务队，立强建筑公司也建立了青年突击队。

（二）合力抓党建的工作氛围已初步形成非公企业党建工作是一项系统工程，需要整合各方力量，合力推进。经过“二抓一促”活动的实践，党工委成员单位的努力，企业的配合和支持，达到了工作要求。企业通过党建的规范化建设，明确党员职工职责，强化责任制度，有助于企业的快速健康发展，同时，各成员单位的各项业务工作也得到了较好的落实和完成，真正达到合力抓党建，共同促发展的工作目标。

（三）促进了非公有制企业快速健康发展

党建工作真正为企业所需要，为业主所理解，为职工所欢迎。

非公企业党支部党建汇报材料篇三

__年，非公企业党建工作的总体要求是：全面落实科学发展观，深入贯彻党的xx大、xx届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对“两新”组织党的建设提出的“四个切实”的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好“两个有”工作，着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好“六建”（建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制），完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡“两新”组织健康发展提供坚强的组织保证。

一、建体系，进一步加强对流动党员的管理

流动党员的管理是“两新”组织党建工作中的难点之一，必须坚持“凡进必登，凡登必核，凡核必管”的原则，创

新“两新”组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

(一)全面建立“流动党员登记站”。加强“两新”党建工作机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的“流动党员登记站”，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照“就近、好管、管好”的原则安排到有关党组织参加组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把“流动党员登记站”建成“流动党员之家”。乡机关、各村党支部乡设立“流动党员登记站”要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候建立“流动党员服务中心”，为流动党员的工作、学习、生活和权益保障等提供服务。

(二)完善和优化“流动党员活动证”与“流动党员管理台帐”。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡(镇、街道)党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发“流动党员活动证”，为流动党员管理和参加组织生活提供有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记，乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录，要进一步完善和优化。

(三)强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与“两新”组织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织

管理信息系统》的作用，做到专人负责、专项维护，提高“两新”组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录，是开展党建工作的一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系，认真收集和核对资料数据，保证资料的来源渠道畅通和准确，及时掌握并反映“两新”组织及其党组织和党员的增减变动情况，为扎实有效开展“两新”组织党建工作提供详实的基础资料。

二、建组织，加大在“两新”组织组建党组织的工作力度

随着非公经济的迅猛发展，非公企业数量越来越多，必须探索“两新”组织党组织设置的新模式，创新管理机制，细化组建目标，强化组建措施，加大管理力度，增强管理有效性，扎实推进非公企业的党建工作。

(一)明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求，对符合条件的非公企业，要及时组建独立式党组织，不断提高独立式党支部的组建率。

(二)强化已建党组织的作用。以“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”作为切入点，强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，提倡“服务型”工作。在工作方法上，把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党组织和广大党员的作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

三、建示范，推动党建工作整体水平提高

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大“两

新”组织党建示范点规范化建设，努力做到“创建一个、过硬一个”，达到“巩固一个、带动一片”的辐射效应，使各党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。

(一)加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照“乡非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点”的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

(二)树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进“两新”组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示“两新”组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

四、建队伍，增强党组织的凝聚力和战斗力

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

(一)加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党员培

养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。

(二)加强发展党员工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，切实做好在非公企业中发展党员工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

(三)积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度，逐步建立党务工作者教育培训机制，针对不同的教育培训对象，确定具体的培训目标，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

五、建载体，搭建增强党员意识、发挥党组织和党员作用的平台

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力，必须切实加强流动党员的教育，全面提升流动党员的整体素质，特别要建立强化党员意识，增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体，增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

(一)积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们，用改革开放以来“两新”组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们，用身边优秀党员的先进事迹引导他们，要积极采取有效方式，有计划地组织骨干

到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际，采取灵活多样的学习形式，开设学习论坛，举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展“比学习、比技术、比贡献”活动，推动非公企业员工积极分子学习技能，提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习形式，使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企业。

(二)开展流动党员“展示形象”活动。开展岗位练功、科技兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动，把开展活动与党员的岗位技能培训相结合，教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位，掌握先进的技术和技能，成为非公企业中的“岗位能手”，增强服务非公企业的能力，在岗位上建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，“在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展”，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范作用。乡党委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选“建功与科技兴业党员”活动。

(三)开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

六、建制度，建立有利于非公企业党组织党发挥作用的保障机制

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

(一)巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，提出新观点，形成新成果。

(二)建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩较突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以“关爱党员，增强党性”为主题的“暖流行动”，真正重视、真情关怀、真心爱护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展“先进基层党组织”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”评选表彰活动，将表彰一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非

公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织党建工作的深入开展。

非公企业党支部党建汇报材料篇四

在线网校： 网校授课： 考试书库：

网校以及考试书库开发及拥有课件范围涉及公务员/财会类/学历类/建筑工程类

等9大类考试的在线网络培训辅导和全新引进高清3d电子书考试用书。

总结一：街道非公党建工作总结

党的十六大报告提出：“加强非公有制企业党的建设，企业党组织要贯彻党的方针政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，领导工会和共青团等群众组织，团结凝聚职工群众，维护各方的合法权益，促进企业健康发展。”经十六大修改的党章第一次对非公有制企业中党的基层组织的职责和任务作出了明确规定，指明了党组织发挥作用的途径和方法。今年上半年召开的全国组织工作会议对今后一个时期加强非公有制企业党的建设，提出了新的要求，作出了具体部署。在非公有制经济迅速发展的情况下，怎样按照“三个代表”的要求，切实加强非公有制企业党的建设，促进非公有制经济健康发展，是新时期党建工作面临的一个重要课题。本文结合xx市非公有制经济企业党建的状况，就此问题作一些初浅的探讨。

一、xx市非公有制企业党建工作的现状及存在问题

党的十五大以后□xx市非公有制经济进入了较快的发展时期。

到2002年底□xx市私营企业共有415家，从业人员6041人，注册资金3.3亿元，分别比十五大召开前的1997年增长72%、228%和73%。据不完全统计，在全市的私营企业中，党员数100多人，这些党员的来源主要有几个方面：退休的、离职的、下岗的、病退的、停薪留职的、退伍的和借调的等。

在非公有制经济迅速发展的同时，中国共产党xx市委加强了对非公有制企业党建工作的研究和探索，1995年6月在自然人登记注册的非公有制企业xx市xx公司建立了党支部。1998年8月在xx市工商局私营企业协会成立了党支部，加强对私营企业零散党员的有效管理。在中组部出台《关于在个体和私营等非公有制经济组织中加强党的工作的意见(试行)》前，2000年8月，中国共产党xx市委出台了《关于加强私营企业党的建设的若干意见(试行)》。

按非公有制企业注册方式的不同□xx市的非公有制企业主要分为两类，一类是由公有制企业改制为的非公有制企业，另一类是自然人登记注册的非公有制企业，两类企业都有比较好的做法值得总结。

制，并且针对企业转制后出现的新情况和问题，对党的工作及活动进行了创新和发展。比较突出的是xx厂，这个厂1998年9月由国有企业转制为私营企业后，针对党组织在企业中的地位和作用的问题，及时开展了认识上到位、关系上理顺、活动方式上改进等党的建设的工作，使转制后企业的党建工作仍然活动不停、管理不松、组织不散，且有新进展。粮油食品工业公司□xx化工厂□xx冶炼厂□xx冶炼厂□xx化工厂等由国有企业改制成的私营企业，党组织活动都比较正常，党员在企业的生产经营等各项工作中起到了带头作用，使企业取得了明显的经济效益。

由自然人登记注册的非公有制企业，目前已有xx市xx公司和xx市xx冶炼厂两家成立了党支部。1995年6月就成立党支部

的xx公司，始终如一地正常开展党的建设，不断加强思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，党组织工作及活动开展得比较积极和正常，组织工作有进展，已有6人递交了入党申请书，发展了1名预备党员，先后有5名党员受到上级党委表彰奖励，4次被锡城镇党委评为先进党支部。

但是，与迅速发展的非公有制经济相比，非公有制企业党的建设无论是广度还是深度，都与之远远不相适应，还存在一定的问题，主要表现在：

一是非公有制企业党的建设滞后于非公有制经济的发展

规模和速度，特别是自然人登记注册的非公有制企业比较突出。全市602家非公有制企业只有13家建立了党的组织，其中有11家是原国有企业转制成的私营企业，以自然人登记注册的非公有制企业仅有2家成立党支部。

二、党的力量比较薄弱。在非公经济组织中党员数量偏少，不少党组织基本上没有做党员的发展工作，加强党的新生力量的培养、补充新鲜血液，解决后继乏人的问题十分迫切。

三、党组织关系不顺。主要反映在转制企业中，有的公有制企业转制后，出现党组织无处挂、党员无人管，在归谁管的问题上争议较多，这样就导致出现了组织活动没有正常开展，党员党费没有人收缴的情况。

四、党内组织生活和党内活动开展的不正常。由于制度建设的滞后、部分非公有制经济组织党建得不到业主的重视以及党组织的角色定位难以把握，党内组织生活和党的活动在时间、阵地、经费等方面得不到充分保证，党组织在实际工作中无所适从，党内的组织生活和党内活动不能正常开展。少数成立了党组织的个体私营企业党组织，根本没有开展党建工作，随意性很大，完全流于形式。

五、党员职工的流动性和不稳定性，决定了对党员的教育管理非常难。非公经济组织中的下岗党员、流动党员和退休党员流动性和不稳定性很突出，有的下岗失业，有的长期在外打工，有的经商务工、小商小贩，有的生活都难以维计，一些同志认为要不要党员资格，转不转党组织关系，通知开会学习去不去都无所谓了，极个别党员失去了联系，原单位党组织开展活动、组织学习、收取党费根本通知不到人。六、业主有顾虑。部分自然人登记注册的非公有制企业还是有建立党组织的想法，因为他们看到，在企业的生产经营中，党员总是在体现着先锋模范作用，往往是生产中的骨干，业务上的尖子，员工们的核心。但是这些非公有制企业主又有担心，比如，成立了党组织后，是否企业主的生产决策就要受到党组织的领导；党组织成立后，管理体制怎样理顺；企业怎样处理与党组织的关系等等。

xx市非公有制经济组织党建工作中存在的上述问题，主要有以下几个方面原因：

公有制经济组织产权私有，除了对非公有制经济组织实行依法管理外，对其生产经营、组织机构设置、人事用工制度等缺少调控权。这就导致了在非公有制经济组织设置党组织，或者开展党的活动，对业主依赖性很大。从我市实际情况来看，这几年加大了改制力度，为了便于在转民改制企业中设立党组织，有利于开展党的活动，业主是党员的，一般将业主安排为党组织的负责人。这就是在某种意义上使相当一批非公有制经济组织在业主的直接控制下，党组织及党建工作的物质基础由老板提供并作决定，党组织的活动有可能凭业主的喜好兴趣和觉悟来开展。

三、加强非公有制经济党的建设的对策和建议

在指导非公有制经济大发展大提高的过程中，我们必须全面贯彻落实党的十六大精神，在解放思想、开拓进取、抓住机遇的同时，迎接新的挑战，积极探索加强非公企业党建工作

的新思路，为非公企业的发展创造更好的内部机制和社会环境。

(一)提高思想认识，增强抓好非公有制经济组织党建工作的责任感和紧迫感。

制经济组织中就业。如果不及时跟上这一变化的趋势，在这些企业中建立党的组织，加强党的建设，势必在全局上削弱党对全社会经济、政治、文化生活的领导力、控制力。加强非公有制经济组织党的建设，要敢于突破传统党建工作格局的影响，着力于党建理念与工作思路的创新，大胆地闯，大胆地试，这不仅有利于党对非公有制经济组织的政治领导和经济监管，也有利于加强党同群众的联系，有利于团结带领非公有制经济组织员工努力工作，促进非公有制经济健康发展。

(二)准确把握内涵，科学界定非公有制经济组织的地位和作用。

非公有制经济组织中的党组织应当是党在该经济组织中的战斗堡垒，是职工群众的政治核心，对企业生产经营和发展具有支持、促进和监督、协调作用。主要职责可以明确为：积极宣传党和国家的方针政策，以经济建设为中心，鼓励、引导非公有制经济组织依法经营，使企业健康发展；抓好党组织的自身建设，积极开展党的活动，加强党员的发展、教育、管理；协助做好职工的思想政治工作和经济组织的精神文明建设；协调企业内部的劳资关系，维护职工的合法权益，领导企业中的工青妇组织，发挥他们应有的作用。(三)改革设置模式，打牢非公有制经济组织党建工作的组织基础。

设支委会，设支部书记1名；党员在7名以上的支部，设支委会，委员为3-5名；党总支和党委，一般设委员5-7名。党委建制的非公有制经济组织，应设立党务政工部门，配备相应的专兼职人员。党组织负责人的选配，可以从企业管理层中熟悉政

工业务，思想作风正派，组织能力较强，善于做思想政治工作的党员中选拔，并按党章规定和必要的程序予以产生；如本单位暂无合适人选，可采取组织推荐、双向选择的办法，从外单位选配；个体工商户比较集中的地区和单位，其党组织负责人可由属地的工商所、个协、工商联分会或负责第三产业发展机构的党员负责人兼任。

(四)创新工作机制，充分发挥非公有制经济组织中党组织的政治优势。

员活动证”参加组织生活，接受所在党组织的教育管理。可以参照《工会组织法》的有关条文对党组织活动经费作出具体的规定，一般说来，党组织活动经费应按年度工资总额的5%—10%比例提取。三是培育新生力量，做好非公有制经济组织中的党员发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好培养入党积极分子工作，及时把符合党员条件的优秀员工吸收到党内来。

(五)改进领导方法，推动非公有制经济组织中的党建工作向深度和广度发展。

宣传阵地，努力为非公有制经济组织提供良好的社会环境。同时，要加大宣传力度，及时总结和宣传搞好非公有制经济组织党建工作，促进企业发展的事例，消除顾虑，形成共识。注意发现、培植和树立一批党建工作的先进典型，确立一批党建工作示范点，指导和推进面上工作。

总结二：街道非公党建工作总结

近几年来，花官镇针对非公企业党务工作者队伍建设存在的难选拔、难稳定、作用难发挥等问题，积极探索，不断完善机制，拓宽渠道，努力破解非公企业党务工作者队伍建设的难题。在县委组织部关心指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，立足

实际，着眼特色，在组织建设、队伍管理、活动开展等方面深入探索、勇于创新，做出了一定成绩，现将工作总结如下：

容。把培训党务工作者与非公企业对党务人才的需求相结合，建立“立体式”培训机制，按行业分类、文化层次、企业需求等进行培训，使他们基本上达到了“六会”，即：会与企业主沟通；会独立负责地谋划非公企业党建工作；会组织开展党员活动；会培养入党积极分子，并搞好党员发展工作；会深入细致地做好企业员工思想政治工作；会协调好企业有关矛盾和关系。四是建立党务工作者交流平台。积极筹建非公企业党务工作者协会，定期开展工作交流、问题研讨、学习培训等活动，总结推广各地好的经验和做法，共同探讨问题，实现相互促进。

二、建立企业党组织活动保障机制，不断增强非公企业党建工作的内动力。一是抓好非公企业业主的教育培训，教育和引导他们积极支持非公企业党建工作。重视对业主教育和沟通，引导他们支持党建工作，为党组织开展活动提供经费、时间、场所等保障。同时，在评先评优、安排社会职务时，把业主对党的感情、对党建工作的支持程度作为重要条件，实行“一票否决”。让业主认识到在企业开展党建活动的重要作用，从而使业主从内心深处支持党组织开展工作。二是落实企业党组织活动经费、场所等，以缓解企业党组织活动经费紧张问题。三是适时对企业党员活动室进行全面的检查。要求各企业党员活动室达到了有标识、有党旗、有活动制度、有党报党刊、有电教设备、有党员形象窗口等“六有”

标准。

三、建立党务工作者考核激励机制，不断提高党务工作者工作的积极性和主动性。一是建立非公企业党组织负责人工作责任制。制订企业党建工作目标责任制，将发展党员、党费收缴、组织党员学习和过组织生活等内容进行量化考核，对党务工作者实施岗位目标管理，落实企业党组织负责人抓党建

工作任务、考核奖惩措施，进一步明确党组织书记的职责和任务。二是落实企业党组织书记的待遇。企业没有正当理由，不能随意辞退。并建立党组织书记列席企业董事会制度，提倡担任党组织负责人列席董事会、经理办公会议等，直接参与企业重大问题的讨论，为企业的生产经营出谋划策。针对少数非公有制企业党务工作者工作动力不足，热情不高，创造性不够的问题，从实际出发，健全制度，在强化考核、严格管理的同时，搞好物质保障，使他们外有压力，内有动力，从而充分调动他们的工作积极性。三是抓好典型示范。注意发挥典型示范作用，通过积极开展“优秀党务工作者”评选等活动，精心培植典型，以点带面，整体推进全镇非公企业党建工作。

准则。三是要把党建活动跟企业制度有机结合起来。党建工作者在党建工作中要注意帮助企业建立现代企业管理制度，主动将企业管理纳入法制建设的轨道。同时，通过发挥组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作和群众工作，扬党建之长，补企业刚性管理有余、柔性不足之短，增强企业的竞争力和发展后劲。要按照“有利于党内生活，有利于党员管理，有利于企业发展”的要求，把党组织的活动与生产经营的决策、管理、经营等活动结合起来，坚持“业余、小型、多样、实效”的原则。

决措施：一是着眼于增强企业发展活力，引导党组织大力实施党员人才工程。二是着眼于培育企业价值体系，引导党组织积极推进企业文化建设。三是着眼于优化企业发展环境，引导党组织努力加强内外关系协调。

总结三：街道非公党建工作总结

改革开放以来，特别是从90年代初开始，随着社会主义市场经济的逐步建立和城市化进程的推进，作为我国城市基层社会结构主体的社区正在发生着深刻的变化。加强党对社区的领导，充分发挥社区党组织的领导核心作用，成为新形势下

加强基层党组织建设的一项十分重要的任务。近两年来，我县社区党建工作紧紧围绕增强社区党组织的凝聚力、战斗力，大力改善社区党建的硬件设施，不断提高社区工作者的整体素质，不断建立健全社区党建的领导体系和工作机制，取得了一定的成效。

一、我县社区党建的主要成效

近年来，洞口的经济总量和综合实力不断增强，城市基础设施建设和综合改造整治工作成效显著，在经济建设和城市建设快速发展的同时，社区党建工作也取得了长足发展。主要表现为：

建设和社区党建方面的措施。各镇按照有利于服务和管理，有利于资源开发，有利于社区自治的原则，以原有居民区为基础，以地缘关系、居民认同感和归属感为纽带，科学合理地对全县居民区进行调整定位，将居民委员会改称为社区居委会。同时，按照《党章》的有关规定，全县各社区都成立了党组织，构建了以社区党组织为领导核心，社区居委会在社区党组织领导下，实行自我管理、自我教育、自我服务、自我监督的社区组织体系。在社区党建的探索实践中，按“条块结合、以块为主”的思路，打破了社区与社区单位党组织条块分割的状况，逐步形成了“以镇党委为核心，社区党组织为基础，社区党员为主体，社区群众共同参与”的社区党建工作机制。把党建工作对象向社区单位党组织和在职党员延伸，把党建工作重心向社区共建和社区管理服务转移，把党建工作触角向“三新”组织和社区各阶层拓展，使社区党建取得了实质性的进展和突破。

县社区工作者由原来的122人，减少到75人，净减47人。平均年龄40岁，其中30岁以下的15人，占总数的18%。大专以上文化程度5人，占总数的6%。党员35人，占总数的42%。社区女工作者40人，占总数的48%。社区工作者队伍的年龄、文化结构得到明显改善，整体素质有了进一步提高。（三）社区党组

织的覆盖面不断扩大。一是党的基层组织向新经济组织、新民办非企业单位和社会团体延伸。在全县有3名以上正式党员的非公有制企业中，单独建立党组织的比例已达60%。二是县、镇群团和科协工作向社区延伸。在县、镇有关职能部门的指导和社区党组织的领导下，各社区在试点的基础上，全面推开社区组建工、青、妇、科协等群团组织工作，积极组织广大工会会员、团员青年、协会会员开展各具特色、生动活泼的社区建设活动。三是党建工作向社区单位在职党员延伸。全县已有1202名在职党员到社区登记报到，各城区建立了在职党员参与社区建设活动的《双向联系登记册》，广大在职党员在社区亮身份、树形象、作贡献，在社区和群众中产生了强烈的反响。

方位、多岗位开展文明创建和为群众生活服务活动。各城区根据社区党员的特点和群众的需求，陆续组建党员志愿者服务中心，党员互助与奉献服务小分队，党员专业服务小组(参政议事组、信息提供组、宣传教育组、扶贫帮困组、治安巡逻组、民事调研组、环境卫生组、文化娱乐组)等组织。据统计，全县已建有60支党员志愿者队伍。有1000余名党员自愿参加。设置了党员奉献“雷锋角”、墙门党员责任区和党员维系社区先锋岗，“实话实说”意见箱和便民联系箱，广泛开展“凝聚力工程”、“幸福工程”、“希望工程”、“党员十旗百岗”、“千名在职党员社区奉献日”、“千名党员情系社区走访”、“社区民意大征集”、“树好党员一面旗(用我的时间、认一个岗位、献一计之长、作一份贡献)”、“四进家门”(法律进家、医疗进家、绿化进家、教育进家)、“五个一”(当好一名联络员、带好一幢居民楼、帮好一家困难户、出好一个金点子、办好一件社区事)活动。同时，各城区在社区党建工作中，抓典型、带一般，认真总结和推广一批先进社区党组织的工作经验。这些活动的开展极大地调动和激发了社区党员的积极性，进一步密切了党群关系，充分发挥了党员在社区中的先锋模范作用，增强了社区党组织的凝聚力和战斗力。

建做到了有人管事，有钱办事，有章理事。目前，全县28个新建社区与74个县、镇机关、企事业单位、驻地部队结成了共建对子和党建对子，形成了上下联动，运作有效的共建网络。县、镇先后作出了“配套、调整、收回、置换、购租”以及机关团体、企事业单位无偿或低偿向社区开放服务设施等项规定，采取了“调查核实、督促落实、限期到位”的措施，使社区“五室三站二栏一楼一场所”的硬件配套设施建设有了根本保证。有条件的社区还与共建单位共同建成了一批社区党建基地、社区居民学校、社区服务中心、文化健身场所。部分社区在社区单位的资助下，设立了“社区建设基金”和“凝聚力工程基金，为社区基础设施改造、环境整治、公益事业提供了资金保证。

非公企业党支部党建汇报材料篇五

为落实“50名以上的企业有党员、100名以上的企业有党组织，具备单独建立党组织条件的企业都要建立党组织”的要求，我们的思路是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十六大精神，一手抓企业党组织的组建，一手抓企业党组织作用的发挥，不断扩大党的工作覆盖面，增强党的影响力，保证党的方针政策在非公有制企业贯彻落实，团结凝聚职工群众，维护各方合法权益，促进非公经济健康发展。

一、进一步壮大非公有制企业党的力量，扩大党组织的覆盖面。党在非公企业的覆盖面少是制约非公企业党建工作深入发展的主要原因。下一步，要充分利用非公企业党员普查的成果，科学设置党组织，将张德江书记指示的“应建必建”落到实处。坚持“就近、可行、好管、管好”的原则，按照“先行组建，逐步提高，突破重点，分类指导”的思路，采取以下几种形式，从实际出发，因地制宜地组建党组织：第一，单独组建。对规模较大，党员人数较多的企业，即以企业为单位独立成立党支部；第二，联合组建。对规划较小，党员较少的企业，或行业相关的企业，可由两个或若干个企

业的党员组建联合党支部，如刚成立的xxx非公有制企业党支部，17名党员来自13家非公企业；三，挂钩组建。按照方便、就近、灵活的原则，把一个或几个企业的党员挂靠在一个适合的党组织管理；第四，行业组建。就是根据行业相近的原则依托商会、协会、社团进行组建党组织，如xx镇保安员党员支部，所有党员均来自各非公企业的保安员；第五，属地组建。按照属地管理的原则，把相邻企业党员组建党支部，或纳入所在镇、村、街道、社区党支部管理。

二、进一步加大工作力度，采取多种措施，指导和帮助企业党组织充分发挥作用。非公企业党组织能不能充分发挥作用，是非公企业党建工作的生命力所在。党章给非公企业党组织的定位是：贯彻党的方针政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，团结凝聚职工群众，维护各方的合法权益，促进企业健康发展。贯彻落实党章这规定，具体要做到“两个指导和帮助”：

一是要指导和帮助企业党组织坚持围绕企业生产经营开展工作。加强非公企业党建工作不能单为加强而加强，要为经济建设服务。要支持和鼓励非公企业党组织旗帜分明地向业主和广大员工宣传党的方针政策，引导和监督企业依法经营、照章纳税；通过进入经营管理层的党员直接参与企业的重大经营活动，也可以通过在党员和职工中开展提合理化建议等活动进行间接参与，从而把党组织的意见和建议渗透到企业生产经营中去。

到侵害时，党组织要敢于依法为员工群众做主，有理、有据地做好业主的工作。同时，又要教育和引导党员和员工尊重业主的各种权益，并及时地向上级党组织和工商、税务等政府职能部门反映业主的要求和呼声，更好地为企业服务。

三、抓示范，树典型，促进非公企业党建工作新发展。非公企业党组织组建难和开展活动难，其中之一的原因就是企业主不理解，不支持。如何使企业主转变观念，从不理解到理

解，从不支持到支持？我们提出了抓示范，树典型，以点带面，推动面上工作开展的思路。今年，我们选择了2个非公企业作为区的示范点，每个单位也都选择了1-2个非公企业作为党建工作示范点。各个示范点都发挥良好示范作用，如xx的xxx公司，党支部和党员充分发挥了战斗堡垒作用先锋模范作用，做到了令员工满意、业主满意、上级满意，成为了企业员工的“主心骨”。由于xx党支部的出色表现，xx辖区内的非公企业主纷纷要求成立党支部。我们要坚持抓示范，树典型这项工作，把示范点建设成为“党组织班子精干高效、党员形象突出、促进发展有力、政治优势明显、自身建设扎实”的党组织，从而带动非公企业党组织的组建和开展活动。

非公企业党支部党建汇报材料篇六

20xx年，非公企业党建工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的xx大、xx届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对“两新”组织党的建设提出的“四个切实”的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好“两个有”工作，着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好“六建”（建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制），完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡“两新”组织健康发展提供坚强的组织保证。

一、建体系，进一步加强对流动党员的管理

流动党员的管理是“两新”组织党建工作中的难点之一，必须坚持“凡进必登，凡登必核，凡核必管”的原则，创新“两新”组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

(一)全面建立“流动党员登记站”。加强“两新”党建工作机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的“流动党员登记站”，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照“就近、好管、管好”的原则安排到有关党组织参加组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把“流动党员登记站”建成“流动党员之家”。乡机关、各村党支部乡设立“流动党员登记站”要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候建立“流动党员服务中心”，为流动党员的工作、学习、生活和权益保障等提供服务。

(二)完善和优化“流动党员活动证”与“流动党员管理台帐”。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡(镇、街道)党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发“流动党员活动证”，为流动党员管理和参加组织生活提供有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记，乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录，要进一步完善和优化。

(三)强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与“两新”组织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织管理信息系统》的作用，做到专人负责、专项维护，提高“两新”组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录，是开展党建工作的一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系，认真收集和核对资料数据，保证资料的来源渠道畅通和准确，及时掌握并反映“两新”组织及其党组织和党员的增减变动情况，为扎实有效开展“两新”组织党建工作提供详实的基础资料。

二、建组织，加大在“两新”组织组建党组织的工作力度

随着非公经济的迅猛发展，非公企业数量越来越多，必须探索“两新”组织党组织设置的新模式，创新管理机制，细化组建目标，强化组建措施，加大管理力度，增强管理有效性，扎实推进非公企业的党建工作。

(一)明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求，对符合条件的非公企业，要及时组建独立式党组织，不断提高独立式党支部的组建率。

(二)强化已建党组织的作用。以“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”作为切入点，强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，提倡“服务型”工作。在工作方法上，把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党组织和广大党员的作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

三、建示范，推动党建工作整体水平提高

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大“两新”组织党建示范点规范化建设，努力做到“创建一个、过硬一个”，达到“巩固一个、带动一片”的辐射效应，使各党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。

(一)加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照“乡非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点”的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

(二)树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进“两新”组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示“两新”组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

四、建队伍，增强党组织的凝聚力和战斗力

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

(一)加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党员培养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。党支部书记要增强贯彻“三个代表”重要思想和落实科学发展观的自觉性和坚定性，充分发挥先锋模范作用。

(二)加强发展党员工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，切实做好在非公企业中发展党员工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

(三)积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度，逐步建立党务工作者教育培训机制，针对不同的教育培训对象，确定具体的培训目标，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

五、建载体，搭建增强党员意识、发挥党组织和党员作用的平台

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力，必须切实加强流动党员的教育，全面提升流动党员的整体素质，特别要建立强化党员意识，增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体，增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

(一)积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们，用改革开放以来“两新”组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们，用身边优秀党员的先进事迹引导他们，要积极采取有效方式，有计划地组织骨干到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际，采取灵活多样的学习形式，开设学习论

坛，举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展“比学习、比技术、比贡献”活动，推动非公企业员工积极分子学习技能，提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习形式，使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企业。

(二)开展流动党员“展示形象”活动。开展岗位练功、科技兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动，把开展活动与党员的岗位技能培训相结合，教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位，掌握先进的技术和技能，成为非公企业中的“岗位能手”，增强服务非公企业的能力，在岗位上建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，“在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展”，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范作用。乡党委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选“建功与科技兴业党员”活动。

(三)开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

六、建制度，建立有利于非公企业党组织党发挥作用的保障机制

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

(一)巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，

提出新观点，形成新成果。

(二)建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩较突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以“关爱党员，增强党性”为主题的“暖流行动”，真正重视、真情关怀、真心爱护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展“先进基层党组织”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”评选表彰活动，将表彰一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织

党建工作的深入开展。

非公企业党支部党建汇报材料篇七

x市位于x省西部，是我国著名的工业重镇、旅游城市和x城。总面积x平方公里，辖x市x县x城市区□x个乡镇；总人口x多万，市区人口x多万。

全市党的基层组织共有x个，党员x名。x是我国中西部地区传统的重工业基地，也是非公有制经济发展较快的地区，改革开放以来，以私营企业、多种投资企业为主的新经济组织不断发展壮大，特别是随着国企改革力度的不断加大和产业结构的战略性调整，全市有一大批国有企业改制成非公有制企业，非公有制经济已成为我市国民经济的重要组成部分。截止x年底，全市共有非公有制经济组织x个，其中非公有制企业x家（含规模以上x家），从业人员x万人，党员x人。近年来，我市把非公有制经济组织党建工作放在重要位置来抓，经过多年探索和实践，使非公有制经济组织中的党组织与非公有制经济迅猛发展的形势相适应，新建党组织数量大幅度增加，党组织和党员发挥作用明显，党建工作的路子不断得到拓展。目前，全市通过单独组建、联合组建和挂靠党组织关系等方式把非公有制企业中的党员全部纳入党组织有效管理。其中，有x名党员以上符合单独组建党组织条件的非公有制企业x家（含规模以上x家），已建立党组织x家（含规模以上x家），占x%□有x家（含规模以上x家）因企业主不支持等原因没有组建党组织，我们已采取措施正在着手组建。党员不足x名、规模较小符合组建联合党支部的企业x家，按照行业相近或地域相近的原则组建联合党支部x个。规模小、不稳定仅有个别党员的非公有制企业x家，主要采取把党组织关系挂在村党支部和社区党组织的方式把党员纳入组织管理。

我市关于加强非公有制经济党建工作的做法，曾在《党建研究》杂志上刊登。在近几年省委组织部召开的非公有制企业

党建工作会议上，我市多次做典型发言和经验介绍，得到了中组部和省委组织部有关领导的充分肯定。回顾我市近年来非公有制企业党建工作的总体情况和主要做法，可以概括为五句话：即，强化三个措施，打牢三个基础，创新三个载体，发挥三个作用，收到三个成效。现将有关情况汇报如下：

一、强化三个措施

（一）思想上准确定位。

非公有制企业的迅猛发展，在经济、社会、生活中的作用和影响越来越明显，市委始终从应对社会主义市场经济条件下所有制结构和社会阶层的新变化，增强党的阶级基础和扩大党的群众基础的高度，充分认识开展非公有制企业党建工作的重要意义。市委多次召开常委会专题研究非公有制企业党建工作，下发了《关于进一步加强非公有制企业党建工作的意见》，明确了指导方针、工作目标和任务，切实把加强这一新的领域党的建设摆上重要议事日程。

（二）领导上强化责任。

一是成立了由市委主要领导、市直有关部门主要负责同志参加的非公有制企业党建工作领导小组及办公室，各县（市）区也成立了相应机构。二是建立并坚持了各级领导联系非公有制企业制度。市级领导每人联系x家企业，县（市）区四大班子建立非公有制企业联系点，指导党建工作。三是建立非公有制企业党建工作联席会议制度。市委组织部牵头组织定期召开县（市）区委、市直有关部门联席会议，研究解决工作中出现的问题。四是完善督查考评制度。将非公有制党建工作纳入农村党建

“三级联创”和城市分行业争创“五好”活动进行考评。从而形成了齐抓共管的工作格局和一级抓一级、层层抓落实的工作机制。

（三）方法上典型引路。

我市的非公有制企业，主要由两类组成：一类是新成立的非公经济组织，一类是由国企或集体企业改制而成的非公经济组织。我们按照属地管理的原则，分别把这两类企业党组织纳入县（市）区委、各街道社区和乡村党组织管理。并采取先抓试点、以点带面的工作方法，在不同类型企业中，分别选取了x家有一定影响和代表性的企业作为党建工作试点单位，指导企业建立健全党组织，积极探索开展党建工作的新途径、新方法。通过召开非公有制企业党建工作现场会和经验交流会的形式，总结推广试点企业的经验和做法，发挥典型示范作用，有力地推动了面上工作的开展。

二、打牢三个基础

（一）分类指导建组织。

市委在《关于进一步加强非公有制企业党建工作的意见》中提出，经过三年努力，争取x名以上职工的企业有党员□x名以上职工的企业x%建立党组织。各地结合实际，落实市委提出的目标任务，本着先组建、后规范，边组建、边规范的工作思路和因企制宜、注重质量，成熟一个、组建一个，巩固一个、提高一个的原则，加大党组织的组建力度，做到“非公有制经济发展到哪里，党的工作就延伸到哪里

“隐性”党员问题，同时也为组建党组织创造了条件。

（二）抓住关键配班子。

在非公有制企业党建工作中，我们把班子建设放在重要位置来抓。对于党组织书记的配备。主要采取上级党组织选派和企业党员选举两种方式进行选配党组织书记□x%的党组织书记由选举产生；对于因条件不成熟没有书记人选的，采取下派的方式解决。对于党组织成员的配备。坚持“重能力、重

实绩、重公认、重奉献”和优先任用具有党务、政务工作经验同志的“四重一优先”原则，重点引导企业从中层以上管理岗位上的党员、离退休后“二次就业”的老党员、复退军人中的党员中选用。对由国有、集体改制成的非公有制企业班子的配备。我们一是采取“留用”方式。针对其原来班子相对健全、工作经验比较丰富、班子成员素质较高的特点，重点是制定政策，鼓励引导原班子成员中党性强、素质高的同志继续留任，稳定党员职工队伍，促进企业健康发展。如原市属企业市针织厂改制为非公有制企业唐鼎商贸有限公司后，我们积极动员原党支部书记俞香玲等班子成员继续留任，充分发挥改制后企业党组织作用，帮助做好职工思想工作，使改制后企业的生产经营呈现出勃勃生机。二是采取“内选外聘”方式。对由原街区集体企业改制成的非公有制企业，先从企业党员中选用党组织负责人，对企业内部选不出的，重点从社区党员中聘用。三是采取“下派帮扶”方式。针对由乡镇企业改制成的非公有制企业中党员相对较少、党组织比较薄弱的状况，主要通过上级党组织选派党建联络员的方式，进驻企业帮助工作。如偃师市先后选拔了x名政治素质高、协调能力强的党员派驻到非公有制企业中担任党建联络员，增强了企业党组织的战斗力和战斗力。

（三）管育结合强队伍。

一是抓规范。通过建章立制，规范党员行为，指导企业党组织健全党内各项生活制度，使非公有制企业党组织工作得到了有效规范。坚持并完善民主评议党员制度，加强了对党员的监督和管理。二是抓教育。加大培训力度，突出针对性和实效性，对业主党员、管理层党员、职工党员实行分类施教。全市县乡两级依托党校，先后有计划地举办非公有制企业党员干部轮训班x期，党员短训班x期，x%以上的党员得到培训。三是抓发展。按照发展党员工作的“十九字”方针，重视做好发展党员工作，在非公有制企业普遍推行发展党员责任制、群团组织“推优”制、双重考察制、公示制等一系列制度。去年以来，全市共有x多名非公有制企业员工申请入党，新发

展党员x名。

三、创新三个载体

（一）认真实施x活动。

针对我市非公有制经济党建工作发展不平衡，特别是一部分的非公有制经济组织中没有党员，党的工作难以覆盖；一些非公有制经济组织具备建立党组织的条件，却由于工作不力尚未建立等问题，我们从狠抓非公有制企业党建的基础工作着手，以组建非公有制企业党组织、扩大党的工作覆盖面为立足点，广泛开展了x活动，即：凡是符合条件的非公有制企业要x%建立党组织，凡是非公有制企业中的党员要x%过上正常组织生活，通过抓好基础工作不断增强党组织的凝聚力和吸引力，保障和促进非公有制经济发展。市委组织部下发了《关于在全市非公有制经济组织党建工作中开展x活动的实施意见》（x组[x]x号），各县（市）区根据非公有制企业数量大、变化快的特点，对本地非公有制企业的基本情况进行了深入摸排，做到心中有数。在具体实施中，市委始终强调凡符合建立党组织的，都要按照《党章》规定建立党组织；暂不具备条件的，要先把工会、共青团等群团组织建起来，为组建党组织创造条件。栾川、涧西等地的党委、组织部门领导亲自到一些业主有顾虑、组建有难度的非公有制企业，直接参与党组织的组建工作。x活动的开展，使我市应建而未建的x个企业建立了党组织，进一步扩大党建工作覆盖面。我市开展x活动的做法，在省委组织部召开的全省非公有制企业党建工作经验交流会上作了典型发言。您身边的（二）扎实推进“两培两推”活动。针对非公有制企业党建工作中存在着一些地方和企业党组织渗透力不够强、影响力不够大，一些非公有制企业党组织工作方法和活动方式不适应，党员作用发挥不好，在职工群众中凝聚力不强等问题。结合我市实际，在全市非公有制企业党的工作中开展“把党员培养成生产经营管理能手，把生产经营管理能手中的积极分子培养成党员；

把经营管理层中的优秀党员推选为党务工作者，把优秀党务工作者推荐为管理层人员”为主要内容的“两培两推”活动。市委以x发[x]x号文下发了《关于在全市非公有制企业党的工作中开展“两培两推”活动的意见》，我们通过抓教育培训，使非公有制企业党员熟练掌握生产技术和生产工艺，提高了生产经营管理能力，成为生产经营管理能手；通过加强党的基本知识教育，把企业生产经营、科技骨干和一线优秀工人培养成党员；通过采取选举、指派和推荐派入等形式把企业经营管理层中的优秀党员推选为党务工作者；通过加强对党务干部的新知识、新技能的教育培训，提高党务干部驾驭市场经济的能力和素质，把优秀党务工作者推荐为管理层人员。

“两培两推”活动的有效实施，使全市非公有制企业中x%的党员成为企业业务骨干或生产经营管理能手，x%的党组织负责人成为非公有制企业的管理人员，大大增强了企业党组织在员工中的影响力和凝聚力。我市实施“两培两推”活动的做法，得到了省委有关领导的充分肯定。

（三）深入开展争创“五好”党组织活动。

为充分发挥非公有制企业党组织的政治核心作用，激发其争先创优的积极性，按照省委组织部x组[x]x号文件的要求，结合x实际，我们充分借鉴运用农村党建“三级联创”和城市分行业争创“五好”基层党组织的经验和做法，在全市非公有制企业中广泛开展争创“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”为主要内容的“五好”党组织活动。每个非公有制企业把目标盯在建设高标准的非公有制企业党组织上，按照从严要求、高层次推进的原则，对照“五好”标准，查找问题和不足，制定争创的具体措施。市委组织部按照科学实用、简便宜行的考核办法，建立完善工作台帐制度、例会汇报制度、通报反馈制度、督促检查制度、动态管理制度等，对非公有制企业争创“五好”党组织实行严格的考核考评。通过考评，对达到“五好”标准的党组织，

引导他们确立新的目标，发挥好示范、带动辐射作用；对处于中间状态的党组织，针对薄弱环节认真进行改进，有什么问题解决什么问题，帮助他们尽快跨入

“五好”行列；对后进党组织，采取上级党组织和有关部门党组织与其结对帮扶的办法，重点帮助。争创“五好”非公有制企业党组织活动的开展，促进了“先进上水平，中游跨台阶，后进变面貌”，实现层次性和整体性的统一。目前，我市市级非公有制企业“五好”党组织已达x家。

四、发挥“三个作用”

根据非公有制企业的实际情况，继承借鉴国有、集体企业党建工作的好传统、好做法，按照“参与不干预、支持不拆台、引导不强制、监督不迁就”的“四不”工作原则，强化工作的实效性、渗透性、服务性，积极发挥非公有制企业党组织的作用。

（一）建言献策，发挥党组织在企业决策中的参与作用。

在事关企业发展和职工利益等重大问题上，主要通过党组织书记或决策层中的党员积极建言献策，有效发挥党组织在企业决策中的参与作用。x远东实业有限公司党支部帮助公司探索出“制度管理+情感管理”的现代企业管理模式，在企业主决策重大问题前，主动参与分析研究，为其提供有效可靠的依据。近几年来，该党支部参与企业重大问题决策近x个，正确率达到x%。赢得了企业主的支持和重视。在公司里，党总支、董事会、经理班子被职工自豪地称为拉动公司前进的“三套车”。

（二）打造理念，发挥先进文化的引导作用。

全市非公有制企业党组织积极汲取国有企业开展党建主题活动等有效做法，帮助企业主总结提炼出带有企业特色的先进

文化理念，凝聚人心，充分调动职工的积极性。x古城机械有限公司大力开展

“争当诚信党员职工”活动。去年该公司x名党员都被企业评为“诚信党员”，带动了x名公司职工成为“诚信职工”。

（三）激活潜力，发挥工团组织的桥梁和纽带作用。

我们在建立完善非公有制企业工团组织的同时，不断加强党组织对工团组织的领导，发挥和利用其桥梁纽带作用。共青团x市委根据非公有制经济组织的从业人员大多是青年的实际，成立了共青团x市总商会非公有制企业委员会，在党委的领导和指导下，团组织开展了许多适合青年特点的活动，发挥了工团组织的桥梁和纽带作用。

五、收到三个成效

（一）促进了非公有制经济快速发展。

几年来，市委组织部指导各非公有制企业党组织积极工作，开展活动，凝聚人心，得到了广大职工和企业主的拥护和支持。各企业党组织在做好党建工作的同时，积极围绕企业改革和发展，组织动员职工提合理化建议，为企业出主意，想办法，帮助解决生产经营中的难题，从而推动了企业的不断发展壮大。x年全市非公有制经济完成营业收入x亿元，增加值x亿元，实交税金x亿元，民营经济占全市gdp的比重达到x%。成为全市经济和地方收入增长中最具活力、增长最快的成分。市委组织部也被市委、市政府评为国民经济和财政收入实现“两个翻一番”突出贡献单位。

（二）促进了非公有制企业精神文明建设。

非公有制企业党组织，在党员中深入进行党的基本知识教育和现代经营管理知识培训，在员工中开展形式多样的技术技

能竞赛和文娱活动，通过开展丰富多彩的党建活动，企业主和广大员工不断受到熏陶和教育，企业员工学习技术、钻研业务、争当岗位标兵、积极要求政治进步的热情高涨，展现出全新的精神风貌，促进了企业精神文明建设。近两年来，全市非公有制企业中先后有x多人向党组织递交了入党申请书，x多名符合条件的生产骨干和技术人员被吸收到党内来，壮大了党的队伍，为党增加了新鲜血液。同时，党建工作在非公有企业的开展，提高了非公有制企业主的政治觉悟，使他们逐步树起了致富思源、富而思进、回报社会的思想。据统计，两年来，在全市农村建校、修路、架电、打井、城镇建设、支援灾区等各项社会公益事业中，非公有制企业主动捐献钱物达x多万元。

（三）巩固了党的阶级基础、扩大了党的群众基础。

一方面，各级党组织注重发挥思想政治工作优势，用先进的思想和文化培养一支市场竞争意识强、蓬勃向上的职工队伍，最大限度地把职工群众凝聚在党组织的周围。另一方面企业党组织注重维护职工群众的合法权益，帮助他们解决工作、生活中遇到的实际困难，党员普遍感到党组织是自己的“家”，员工普遍感到党员是自己的“贴心人”。在座谈中，许多党员深有感触地说：现在，是开展党的活动使我们找回了感觉，感受到了作为一个共产党员的光荣，增强了党组织的凝聚力和向心力。同时，注重做好私营企业主的教育引导工作，注重发挥党员业主的示范带头作用，注重为企业营造好的投资环境和经营环境，不仅团结凝聚了广大职工群众，而且使许多新的社会阶层人员增强了对党的感情，巩固了党的阶级基础，赢得了最广大人民群众的爱护和支持。

从总体上看，我市非公有制企业党建工作经过几年的实践和探索，取得了很大进展，积累了一定经验。但是，我们还清醒地认识到非公企业党建工作仍是党的基层组织建设中的一个薄弱环节，还存在着一些亟待解决的问题。一是少数同志思想认识不到位的情况仍然存在。一些经营者（业主）由于

各自经历不同、知识层次不同、对党的感情不同，对巩固党组织的组建和提高覆盖面还有一定难度。二是党的力量和党组织的自身建设还比较薄弱。非公有制企业党务工作者相对短缺，党员人数偏少。全市非公有制企业党员数仅占从业人数的x%□明显低于全市党员占人口x%的比例，发展党员工作的力度需要进一步加大。三是党组织的地位作用还不够充分体现。一些企业党组织对职责任务还不够明确，较难发挥应有的作用；有的企业党组织在维护职工合法权益、监督企业依法经营的力度还不够，号召力和凝聚力不强。党的活动经费在一些企业还得不到保证，效益好、业主开明的企业，虽然党工团活动经费能实报实销，但缺乏长期性和可靠性。

从今年开始，我市非公有制企业党建工作的重心逐步向纵深拓展，我们将通过深化工作内涵，完善工作机制，提高工作实效，使公有制企业党建工作提高到一个新的水平。下一步打算重点抓好以下几项工作：

一是抓好党建工作覆盖网建设。

在非公有制企业中建设以组织覆盖和工作覆盖为基本内容的党建工作覆盖网。组织覆盖的重点是x名职工以上的企业和没有党员的企业，要做好入党积极分子和发展党员工作，努力使x名职工以上的企业全部建立党组织□x名职工以上企业都有x名以上党员。工作覆盖面的重点是划分好覆盖区域，对没有建立党组织的企业安排好党建工作指导员，对其他规模较小、党的工作力量薄弱的企业落实好党建工作责任单位，使党的工作覆盖到每一个企业，确保每名党员都能编入一个党组织并正常参加党的活动。

二是抓好党组织作用发挥。

按照对非公有制企业党组织规定的“六句话”的要求，积极探索非公有制企业党组织发挥作用的途径和方法。特别是要围绕企业生产经营开展党的活动，把“企业需要、党员欢迎、

职工拥护、企业主理解和支持”作为基本要求，把开展党的活动与企业文化建设、提高员工素质、社会公益活动结合起来，提高党的活动的针对性、可行性和实效性。重视在非公有制企业中发展壮大党员队伍，继续实施“双培双推”，把技术骨干和经营管理骨干中的优秀分子培养成党员，同时把党员培养成技术骨干和经营管理骨干，使党员成为企业的中坚力量。

三是抓好示范点建设。

按照“班子精干高效、党员形象突出、政治优势明显、促进发展有力、自身建设过硬”的目标，坚持边探索、边总结、边提高，高标准高质量抓好示范点建设。认真制定示范点党建工作规划，实行党建工作目标管理。市委组织部将重点选择x个企业作为市级非公企业党建示范点，进行重点培植，使之成为全市乃至全省、全国非公企业党建工作样板，充分运用示范点的经验指导面上工作，发挥示范点的引导和辐射作用。

非公企业党支部党建汇报材料篇八

20xx年，非公企业党建工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的十六大、十六届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对“两新”组织党的建设提出的“四个切实”的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好“两个有”工作，着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好“六建”（建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制），完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡“两新”组织健康发展提供坚强的组织保证。

流动党员的管理是“两新”组织党建工作中的难点之一，必

须坚持“凡进必登，凡登必核，凡核必管”的原则，创新“两新”组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

(一)全面建立“流动党员登记站”。加强“两新”党建工作机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的“流动党员登记站”，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照“就近、好管、管好”的原则安排到有关党组织参加组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把“流动党员登记站”建成“流动党员之家”。乡机关、各村党支部乡设立“流动党员登记站”要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候建立“流动党员服务中心”，为流动党员的工作、学习、生活和权益保障等提供服务。

(二)完善和优化“流动党员活动证”与“流动党员管理台帐”。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡(镇、街道)党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发“流动党员活动证”，为流动党员管理和参加组织生活提供有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记，乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录，要进一步完善和优化。

(三)强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与“两新”

组织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织管理信息系统》的作用，做到专人负责、专项维护，提高“两新”组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录，是开展党建工作的’一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系，认真收集和核对资料数据，保证资料的来源渠道畅通和准确，及时掌握并反映“两新”组织及其党组织和党员的增减变动情况，为扎实有效开展“两新”组织党建工作提供详实的基础资料。

随着非公经济的迅猛发展，非公企业数量越来越多，必须探索“两新”组织党组织设置的新模式，创新管理机制，细化组建目标，强化组建措施，加大管理力度，增强管理有效性，扎实推进非公企业的党建工作。

(一)明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求，对符合条件的非公企业，要及时组建独立式党组织，不断提高独立式党支部的组建率。

(二)强化已建党组织的作用。以“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”作为切入点，强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，提倡“服务型”工作。在工作方法上，把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党组织和广大党员的作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大“两新”组织党建示范点规范化建设，努力做到“创建一个、过硬一个”，达到“巩固一个、带动一片”的辐射效应，使各党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。

(一)加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照“乡非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点”的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

(二)树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进“两新”组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示“两新”组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

(一)加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党员培养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。党支部书记要增强贯彻“三个代表”重要思想和落实科学发展观的自觉性和坚定性，充分发挥先锋模范作用。

(二)加强发展党员工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，切实做好在非公企业中发展党员

工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

(三)积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度，逐步建立党务工作者教育培训机制，针对不同的教育培训对象，确定具体的培训目标，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力，必须切实加强流动党员的教育，全面提升流动党员的整体素质，特别要建立强化党员意识，增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体，增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

(一)积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们，用改革开放以来“两新”组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们，用身边优秀党员的先进事迹引导他们，要积极采取有效方式，有计划地组织骨干到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际，采取灵活多样的学习形式，开设学习论坛，举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展“比学习、比技术、比贡献”活动，推动非公企业员工积极分子学习技能，提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习形式，使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企业。

(二)开展流动党员“展示形象”活动。开展岗位练功、科技兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动，把开展活动与党员的岗位技能培训相结合，教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位，掌握先进的技术和技能，成为非公企业中的“岗位能手”，增强服务非公企业的能力，在岗位上建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，“在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展”，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范作用。乡党委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选“建功与科技兴业党员”活动。

(三)开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

(一)巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，提出新观点，形成新成果。

(二)建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以“关爱党员，增强党性”为主题的“暖流行动”，真正重视、真情关怀、真心爱护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展“先进基层党组织”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”评选表彰活动，将表彰一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织党建工作的深入开展。